

平成20年度福井県人事行政の運営等の状況

福井県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年福井県条例第9号）第6条の規定に基づき、平成20年度の人事行政の運営等の状況について次のとおり公表します。

- ・知事部局、教育委員会、警察本部などの各任命権者からの報告に基づきその概要を公表しています。（P1～37）
- ・人事委員会から報告された業務の状況について、併せて公表しています。（P38～48）
- ・一部、平成21年4月1日現在の状況を公表しています。

1 職員の任免および職員数の状況

(1) 職員数の状況

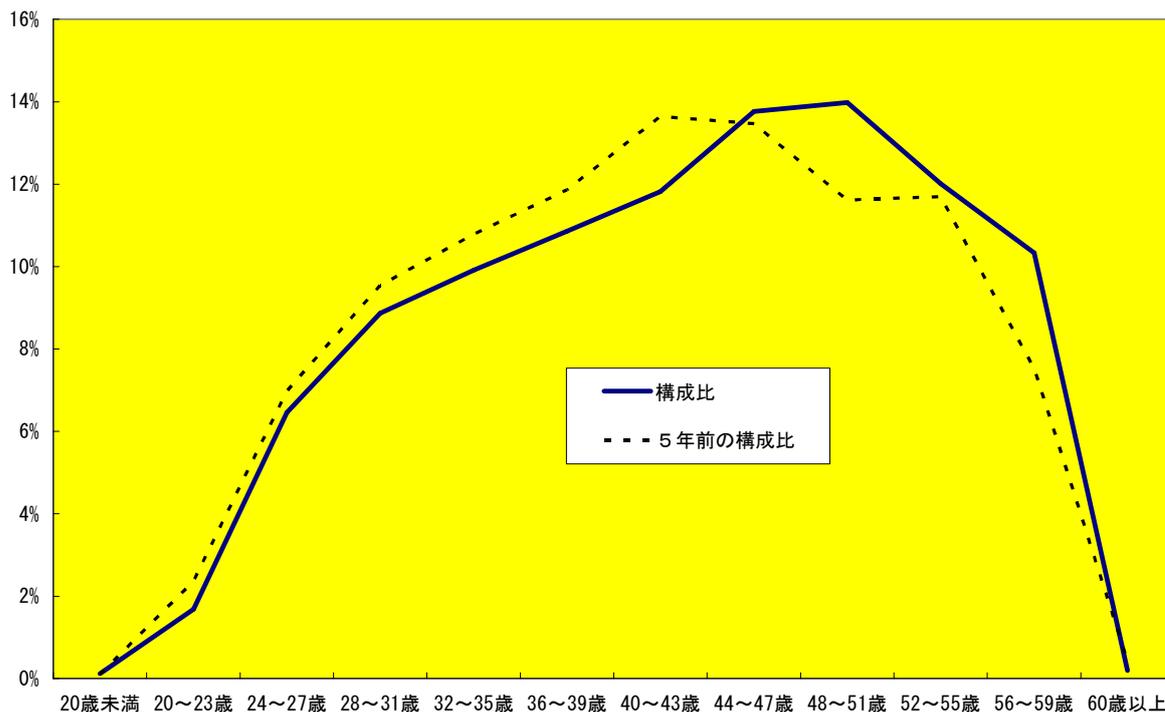
①部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 | |
|----------------------------|---------|--------|------------|-------------|--|
| | 平成20年 | 平成21年 | | | |
| 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 28 | 27 | △1 | 事務局の事務合理化による減員 0 △4 県税事務所の事務合理化による減員等 1 経済雇用対策業務の増加による増員 △20 農林総合事務所の事務合理化による減員等 △14 陶芸館への指定管理者導入による減員等 △38 土木事務所の事務合理化による減員等 △6 こども家族館業務の減少による減員等 △9 健康福祉センターの事務合理化による減員等 |
| | 総 務 | 444 | 444 | 0 | |
| | 税 務 | 135 | 131 | △4 | |
| | 労 働 | 51 | 52 | 1 | |
| | 農 林 水 産 | 792 | 772 | △20 | |
| | 商 工 | 185 | 171 | △14 | |
| | 土 木 | 763 | 725 | △38 | |
| | 民 生 | 257 | 251 | △6 | |
| | 衛 生 | 412 | 403 | △9 | |
| | 小 計 | 3,067 | 2,976 | △91 | |
| 特 別 行 政 部 門 | 教 育 | 7,942 | 7,847 | △95 | 児童生徒数の減少に伴う減員等 |
| | 警 察 | 1,989 | 1,992 | 3 | 警察法施行令の改正に伴う警察官の増員等 |
| | 小 計 | 9,931 | 9,839 | △92 | |
| 公 営 企 業 等 | 病 院 | 878 | 880 | 2 | 患者数増加に伴う増員等 |
| | 水 道 | 12 | 11 | △1 | 工事量の減少による減員 |
| | 下 水 道 | 3 | 3 | 0 | |
| | そ の 他 | 61 | 57 | △4 | 公営企業組織の見直しによる減員等 |
| | 小 計 | 954 | 951 | △3 | |
| 合 計 | 13,952 | 13,766 | △186 | | |

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。

②年齢別職員構成の状況（平成21年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|---------|
| 職員数 | 16人 | 232人 | 889人 | 1,221人 | 1,364人 | 1,495人 | 1,627人 | 1,895人 | 1,924人 | 1,654人 | 1,422人 | 27人 | 13,766人 |

③定員適正化計画の数値目標および進捗状況

ア 定員適正化目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|------|------|
| 14,416人 | 13,753人 | 663人 | 4.6% |

(参考)「新行財政改革実行プラン」における定員管理の数値目標（数・率）

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|-----------|---------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成23年4月1日 | 5.0%の純減 |

イ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 部 門 | 区 分 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 18年～21年 | (参考) |
|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------|-----------|
| | | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 計 | 数値目標(22年) |
| 一般行政 | 職員数 | 3,229 | 3,190 | 3,121 | 3,067 | 2,976 | — | 3,046 |
| | 増 減 | | △ 39 | △ 69 | △ 54 | △ 91 | △ 253 (138.3%) | △ 183 |
| 教 育 | 職員数 | 8,312 | 8,275 | 8,064 | 7,942 | 7,847 | — | 7,815 |
| | 増 減 | | △ 37 | △ 211 | △ 122 | △ 95 | △ 465 (93.6%) | △ 497 |
| 警 察 | 職員数 | 1,958 | 1,982 | 1,991 | 1,989 | 1,992 | — | 1,962 |
| | 増 減 | | 24 | 9 | △ 2 | 3 | 34 (-%) | 4 |
| 公営企業 等 会 計 | 職員数 | 917 | 939 | 938 | 954 | 951 | — | 930 |
| | 増 減 | | 22 | △ 1 | 16 | △ 3 | 34 (-%) | 13 |
| 計 | 職員数 | 14,416 | 14,386 | 14,114 | 13,952 | 13,766 | — | 13,753 |
| | 増 減 | | △ 30 | △ 272 | △ 162 | △ 186 | △ 650 (98.0%) | △ 663 |

（注） 1 計画期間は、平成17年4月～22年4月の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示しています。

2 職員の給与の状況

(1) 総括

①人件費の状況（普通会計決算）

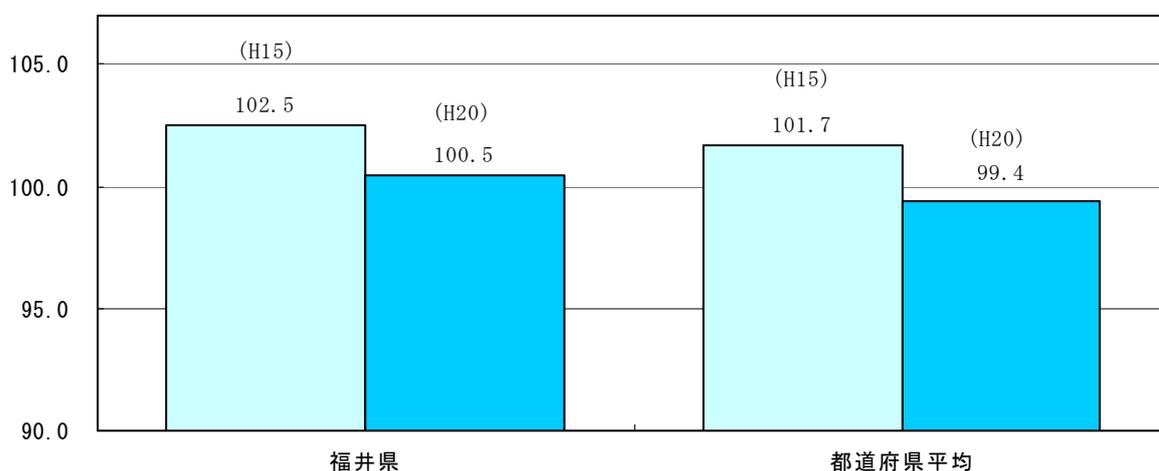
| 区分 | 住民基本 台帳人口 (20年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成19年度 の人件費率 |
|------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-------------|-------------------------|
| 平成 20年度 | 人 812,444 | 千円 457,838,694 | 千円 3,611,409 | 千円 128,413,878 | % 28.0 | % 28.5 |

②職員給与費の状況（普通会計予算）

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------------|-------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 21年度 | 人 12,815 | 千円 57,892,311 | 千円 9,609,761 | 千円 24,061,996 | 千円 91,564,068 | 千円 7,145 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

③ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

【参考】地域手当補正後ラスパイレス指数

99.9

(平成20年4月1日現在)

(注) 平成20年4月1日現在における県の支給率と国基準の支給率により算出

※ 「地域手当補正後ラスパイレス指数」とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数である。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

①職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(平成21年4月1日現在)

ア 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 福井県 | 42.9歳 | 347,528円 | 429,605円 |

イ 技能労務職

| 区分 | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----------|-------|------|----------|----------|
| 福井県 | 46.2歳 | 314人 | 343,919円 | 389,076円 |
| うち土木管理技術員 | 44.6歳 | 82人 | 343,573円 | 397,218円 |
| うち校務員 | 45.9歳 | 62人 | 321,160円 | 355,025円 |
| うち調理師 | 45.6歳 | 47人 | 348,682円 | 385,683円 |
| うち自動車運転手 | 47.2歳 | 30人 | 357,128円 | 430,056円 |
| うち農業技術員 | 47.6歳 | 26人 | 363,813円 | 404,301円 |
| うち電話交換手 | 41.6歳 | 14人 | 312,014円 | 342,333円 |
| うち守衛 | 45.6歳 | 7人 | 342,642円 | 389,821円 |

(注) 7人以上の主な職種について記載しています。

ウ 高等(特殊・専修・各種)学校教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 福井県 | 43.5歳 | 390,493円 | 444,700円 |

エ 小・中学校(幼稚園)教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 福井県 | 44.1歳 | 390,823円 | 433,012円 |

オ 警察職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----|-------|----------|----------|
| 福井県 | 41.1歳 | 342,837円 | 453,832円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

②職員の初任給の状況(平成21年4月1日現在)

| 区分 | | 福井県 | 国 |
|----------|-----|----------|-----------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,800円 | I種 181,200円 II種 172,200円 |
| | 高校卒 | 144,500円 | 140,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 147,400円 | — |
| | 中学卒 | 139,400円 | — |
| 高等学校教育職 | 大学卒 | 199,700円 | — |
| | 高校卒 | 154,900円 | — |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 199,700円 | — |
| | 高校卒 | 154,900円 | — |

| | | | |
|-------|-------|----------|-----------------------------|
| 警 察 職 | 大 学 卒 | 197,200円 | I種 203,100円 II種 200,000円 |
| | 高 校 卒 | 164,700円 | 158,100円 |

③職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|--------------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 262,894円 | 308,654円 | 373,349円 |
| | 高 校 卒 | 206,336円 | 263,878円 | 306,622円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — | 243,175円 | 296,886円 |
| | 中 学 卒 | — | — | — |
| 高等学校 教育職 | 大 学 卒 | 307,926円 | 370,975円 | 404,047円 |
| | 高 校 卒 | — | — | — |
| 小・中学校 教育職 | 大 学 卒 | 311,480円 | 367,283円 | 398,185円 |
| | 高 校 卒 | — | — | — |
| 警 察 職 | 大 学 卒 | 273,560円 | 335,663円 | 375,686円 |
| | 高 校 卒 | 240,650円 | 276,686円 | 334,800円 |

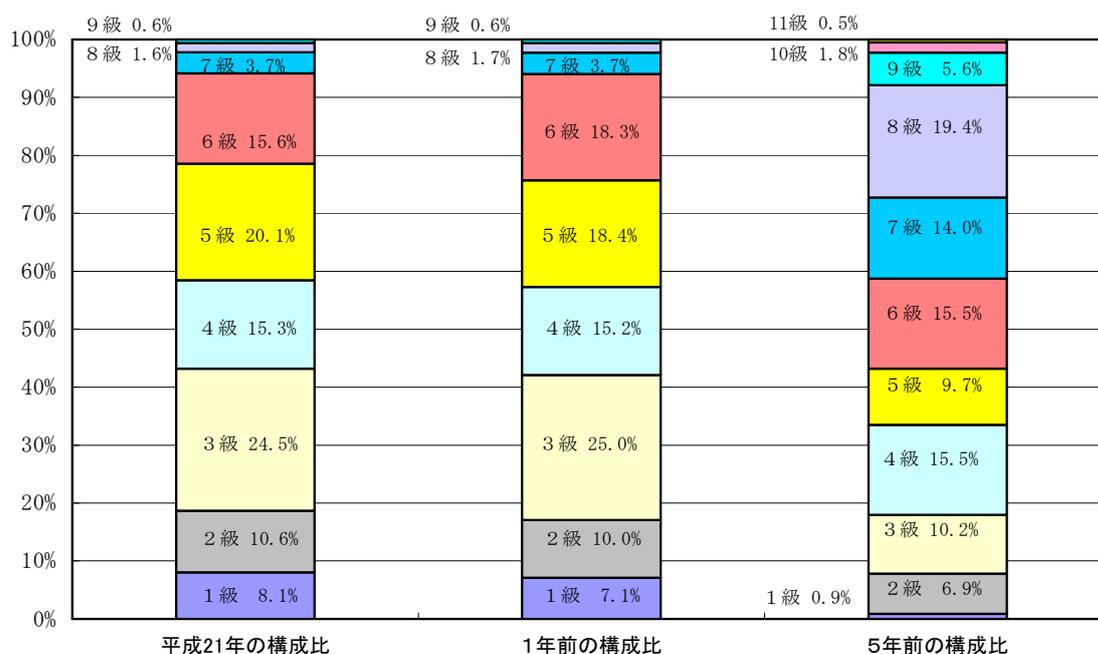
（注）該当職員が3人以下の各区分については、記載していません。

（3）一般行政職の級別職員数等の状況

①一般行政職の級別職員数の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|----------|-------|--------|
| 9 級 | 部長 | 19 人 | 0.6 % |
| 8 級 | 企画幹 | 51 人 | 1.6 % |
| 7 級 | 課長、参事 | 115 人 | 3.7 % |
| 6 級 | 課長、参事 | 488 人 | 15.6 % |
| 5 級 | 課長補佐 | 627 人 | 20.1 % |
| 4 級 | 主任 | 478 人 | 15.3 % |
| 3 級 | 企画主査、主査 | 766 人 | 24.5 % |
| 2 級 | 主事 | 330 人 | 10.6 % |
| 1 級 | 主事 | 252 人 | 8.1 % |

- （注） 1 福井県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3 構成比は小数点第2位を四捨五入しているため、計100.0%となっていません。



(注) 平成18年に11級制から9級制に変更しています。(旧給料表の1級および2級ならびに4級および5級をそれぞれ統合しました。)

②昇給への勤務成績の反映状況

1 勤務成績の評定の実施状況

管理職（課長級以上）を対象に平成19年10月から職員の仕事の成果や仕事の過程における行動・姿勢を評価する新たな人事評価を実施しており、一般職（課長補佐級以下）においては試行中。

2 昇給への勤務成績の反映状況

平成20年度から、管理職において人事評価結果を昇給に反映。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | | 国 | | |
|---------------------|---------|----------|---------------------|---------|----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | | — | | |
| 1,881 千円 | | | | | |
| (平成20年度支給割合) | | | (平成20年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6月分 | 1.90月分 | 特定幹部職員 | 2.6月分 | 1.90月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0月分 | 1.50月分 | 特定幹部職員以外 | 3.0月分 | 1.50月分 |
| | (1.6)月分 | (0.75)月分 | | (1.6)月分 | (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) | | | (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| | ・役職加算 | 5～20% | | ・役職加算 | 5～20% |
| | ・管理職加算 | 15～25% | | ・管理職加算 | 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

| |
|--|
| 1 勤務成績の評定の実施状況 管理職（課長級以上）を対象に平成 19 年 10 月から職員の仕事の成果や仕事の過程における行動・姿勢を評価する新たな人事評価を実施しており、一般職（課長補佐級以下）においては試行中。 |
| 2 勤勉手当への勤務成績の反映状況 平成 20 年度から、管理職において人事評価結果を勤勉手当に反映。 |

②退職手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

| 福 井 県 | | | 国 | | |
|------------|-----------------------|----------|----------|-----------------------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | 4,740千円 | 28,142千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成 20 年度に退職した職員に支給された平均額です。

③地域手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

| 支給実績（平成20年度決算） | | | 934,274千円 |
|---------------------------|---------|------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 67,388円 |
| 支給対象地域 | 支給対象職員数 | 支給率 | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区 | 16人 | 17% | 17% |
| 大阪府大阪市 | 9人 | 14% | 14% |
| 医師・歯科医師 | 125人 | 14% | 14% |
| 滋賀県大津市 | 1人 | 9% | 9% |
| 三重県津市 | 1人 | 5% | 5% |
| 岐阜県岐阜市 | 1人 | 3% | 3% |
| 福井市 | 6,478人 | 1.3% | 3% |
| 福井市を除く福井県内 | 7,053人 | 1.3% | 0% |
| 海外他 | 10人 | 0% | 0% |
| 平均支給率 | | 1.4% | 1.6% |

(注) 「国の制度（支給率）」の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率です。

(平成22年度の制度完成時)

| 支給対象地域 | 支給率 | 国の制度 (支給率) |
|------------|------|------------|
| 東京都特別区 | 18% | 18% |
| 大阪府大阪市 | 15% | 15% |
| 医師・歯科医師 | 15% | 15% |
| 滋賀県大津市 | 10% | 10% |
| 三重県津市 | 6% | 6% |
| 岐阜県岐阜市 | 3% | 3% |
| 福井市 | 1.3% | 3% |
| 福井市を除く福井県内 | 1.3% | 0% |
| 海外 | 0% | 0% |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

④特殊勤務手当 (平成21年4月1日現在)

| 支給実績 (平成20年度決算) | | 741,014千円 | |
|----------------------------|---|---|-----------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | | 87,394円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成20年度) | | 38.3% | |
| 手当の種類 (手当数) | | 37 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 職員等の研修機関の教務に従事する職員の手当 | 消防学校または警察学校に勤務する職員 | 研修における実技訓練 | 日額550円 |
| 県税事務に従事する職員の手当 | 県税事務所、嶺南振興局税務部等に勤務する職員 | 県税の賦課徴収等に関する事務 | 日額870円 |
| 感染症防疫等作業に従事する職員の手当 | 健康福祉センター、県立病院、家畜保健衛生所等に勤務する職員 | 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律に規定する感染症に汚染されている患者の看護、家畜伝染病の病菌に汚染されている家畜の飼育等 | 日額300円 |
| 精神保健指定医等の職員の手当 | 精神保健指定医および健康福祉センターに勤務する保健師 | 精神保健及び精神障害者福祉に関する法律の規定に基づく診察、精神保健法に基づき在宅の精神障害者を訪問して行う相談指導等の業務 | 日額300円～340円 |
| 麻薬取締業務に従事する職員の手当 | 健康福祉部医務薬務課に勤務する職員 | 麻薬及び向精神薬取締法の麻薬取締員としての業務 | 日額550円 |
| 特殊病棟等に勤務する職員の手当 | 県立病院に勤務する理学療法士、作業療法士、臨床工学技士、看護師、栄養士等 | 患者のリハビリテーション、人工透析、救急患者の看護、救急患者を収容するための病棟の入院患者の看護、精神病患者に直接接して行う栄養の指導等の業務 | 月額5,000円、日額240円 または勤務1回につき240円 |
| 社会福祉業務等に従事する職員の手当 | 健康福祉センター福祉課、精神保健福祉センター、総合福祉相談所または特別支援学校等に勤務する職員 | 児童福祉や精神保健等に関する相談、指導の業務または入所者等の介助、指導の補助業務 | 日額250円～610円または 月額4,800円 |
| 医療業務等に従事する職員の手当 | 健康福祉センター、県立病院、こども療育センター、精神保健福祉センター等に勤務する医師および歯科医師 | 医療業務または公衆衛生業務 | 月額150,000円以下 |
| 死体処理作業に従事する職員の手当 | 県立病院に勤務する職員および警察の職員 | 人の死体の解剖、検視等の作業 | 1体につき1,600円～3,200円 |

| | | | |
|-------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| 放射線取扱作業等に 従事する職員の手当 | 健康福祉センター、こども療育 センターまたは県立病院に勤務 する診療放射線技師、原子力環 境監視センターにおいて放射性 同位元素または人体に有害な放 射線を使用して行う試験研究業 務に従事することを常例とする 技術職員等 | エックス線その他の放射線を人体に対して照 射する作業、放射性同位元素等を使用して行 う試験研究業務等 | 日額240円～480円 |
| 危険な細菌の研究等 に従事する職員の手 当 | 健康福祉センター、衛生環境研 究センターまたはこども療育セ ンターに勤務する病理細菌技術 職員等 | 危険な細菌の研究、検査の業務等 | 日額300円～410円 |
| 夜間看護等に従事す る職員の手当 | 県立病院、こども療育センター に勤務する看護師、助産師等 | 正規の勤務時間における看護等の業務のうち その一部または全部が深夜において行われる 業務等 | 勤務1回につき1,620円～ 3,300円 |
| 潜水作業に従事する 職員の手当 | 水産試験場または栽培漁業セン ターに勤務する職員もしくは警 察の職員 | 潜水作業 | 1時間につき320円～1,550円 |
| 大型自動車等の道路 上運転作業に従事す る職員の手当 | 土木事務所に勤務する職員等 | 道路において大型自動車を1日40キロメー トル以上運転したときまたは道路において大型 特殊自動車を運転したとき | 日額220円 |
| 用地交渉業務に従事 する職員の手当 | 農林総合事務所、土木事務所、 ダム建設事務所等に勤務する職 員のうち、用地交渉業務に従事 する職員等 | 勤務公署以外の場所において行う、土地の取 得、土地の取得に伴う物件の移転等の交渉 | 日額870円～1,300円 |
| 特殊現場作業に従事 する職員の手当 | 農林総合事務所、土木事務所等 に勤務する職員等 | 地上もしくは水面10メートル以上の足場の不 安定な箇所、傾斜が40度以上で高さが15メー トル以上の傾斜地で行う調査、測量、検査、 監督等の作業等 | 日額350円～560円 |
| 災害応急作業等に従 事する職員の手当 | 職員 | 県の管理する道路、河川等に豪雨等異常な自 然現象により重大な災害が発生した場合等に 行う巡回監視、災害警備、遭難救助等の作業 | 日額710円～1,620円 |
| 危険薬剤または有害 物質の取扱作業等に 従事する職員の手当 | 衛生環境研究センター、農業試 験場等に勤務する職員 | 特に危険性を有する薬剤を取り扱う業務また は人体に有害な物質の発生を伴う業務等 | 日額230円 |
| 家畜等取扱作業に従 事する職員の手当 | 畜産試験場、家畜保健衛生所お よび健康福祉センターに勤務す る職員 | 精液の採取のために種雄畜を制する作業、犬 の捕獲または処分の作業 | 日額240円～540円 |
| 家畜保健衛生業務に 従事する職員の手当 | 家畜保健衛生所に勤務する獣医 師である職員 | 家畜保健衛生所法に掲げる家畜保健衛生所の 事務 | 日額1,080円または 月額22,700円 |
| 牧場業務に従事する 職員の手当 | 県営牧場に勤務する職員 | 飼養管理、繁殖および草地の維持管理等牧草 の管理に係る作業 | 日額640円 |
| 爆発物取締等作業に 従事する職員の手当 | 安全環境部危機対策・防災課に 勤務する職員または警察の職員 | 火薬類、高圧ガス等の取締作業、特殊危険物 質（サリン等）の処理作業等 | 日額250円～5,200円 |
| 教育施設の教務等に 従事する職員の手当 | 看護専門学校において教務に従 事することを本務とする職員お よび産業技術専門学院に勤務す る職業訓練指導員 | 看護専門学校の学生に対する講義等または職 業訓練施設の訓練生の職業訓練 | 月額15,000円または 給料月額の8/100 |
| 高等学校の定時制教 育または通信教育に 従事する職員の手当 | 定時制または通信制の課程に関 する校務を本務とする教諭等 | 定時制教育または通信教育に係る業務 | 給料月額の9/100 |
| へき地学校等に勤務 する職員の手当 | へき地教育振興法に基づくへき 地学校等に勤務する職員 | | 給料および扶養手当の月額 の4/100～25/100 |
| 多学年の学級を担当 する職員の手当 | 小・中学校の2以上の学年で編 制されている学級を担当する教 員 | 学級における授業または指導 | 日額300円～360円 |

| | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| 高等学校の教員等の産業教育手当 | 農業、工業等に関する課程を置く高等学校に勤務する教諭等 | 実習を伴う農業、工業等に関する科目を主として担任 | 給料月額9/100 |
| 高等学校の全日制の課程および定時制の課程を兼任する職員等の手当 | 高等学校の全日制の課程を担当し定時制の課程を兼任する教員等 | 兼任に係る課程における授業等の業務 | 1時間につき930円 |
| 教員特殊業務に従事する職員の手当 | 教頭、教諭等 | 週休日等に学校の管理下において行う部活動における生徒の指導業務等 | 日額1,200円～6,400円 |
| 漁労作業に従事する職員の手当 | 実習船に乗り込むことを本務とする職員 | 漁労作業 | 1航海における漁獲物の販売額から販売手数料および経費を差し引いた額の18/100の額の範囲内で任命権者が定める額 |
| 航海実習の指導に従事する職員の手当 | 航海実習の指導を担当することを命じられた職員 | 実習生の航海実習の指導 | 日額2,160円 |
| 夜間の定時制の課程を置く高等学校の業務に従事する職員の手当 | 夜間の定時制の課程に関する業務に従事することを本務とする職員 | 午後5時から午後10時までの間において行う4時間以上の定時制の課程に関する業務 | 日額220円 |
| 教育業務の連絡指導に従事する職員の手当 | 教諭、養護教諭 | 教育についての連絡調整、指導および助言 | 日額210円 |
| 夜間特殊業務に従事する職員の手当 | 警察の職員 | 正規の勤務時間による勤務の一部または全部が深夜において行われる業務等 | 勤務1回につき420円～1,280円 |
| 警察の職員の手当 | 警察の職員 | 私服職員の従事する犯罪の予防、捜査、被疑者の逮捕の業務等 | 日額280円～1,640円 |
| 航空業務に従事する職員の手当 | 安全環境部危機対策・防災課、防災航空事務所に勤務する職員、警察の職員等 | 航空機に搭乗し、航空機乗組員として行う業務等 | 1時間につき1,960円～5,250円 |
| 道路上の作業に従事する職員の手当 | 土木事務所に勤務する技能労務職員 | 計画的に実施される道路の維持、補修または道路上の大型の動物の死体の撤去作業 | 日額230円 |

⑤時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-------------|
| 支給実績（平成20年度決算） | 2,640,040千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | 441千円 |
| 支給実績（平成19年度決算） | 2,631,714千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算） | 428千円 |

⑥その他の手当（平成21年4月1日現在）

| 手当名 | 内容および支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成20年度決算) | 支給職員 1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算) |
|---------|---|--------------------|------------|--------------------|---------------------------------------|
| 管理職手当 | 管理または監督の地位にある職員に支給 [月額30,600円～126,600円] | 同じ (国：給料の特別調整額) | | 千円 1,021,704 | 円 718,498 |
| 初任給調整手当 | 医師および歯科医師に支給 [月額16,900円～365,500円] | 同じ | | 千円 272,112 | 円 2,267,599 |
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 [月額：配偶者13,000円、その他の扶養親族1人当たり6,500円～11,000円] | 同じ | | 千円 1,519,201 | 円 231,409 |

| | | | | | |
|-------------------|---|-----|--|-----------------|--------------|
| 住居手当 | 賃貸住宅に居住する職員、自宅に居住する職員等に支給 〔(1)借家の場合 ①家賃が21,000円以下の場合の月額 家賃-10,000円 ②家賃が21,000円を超える場合の月額 11,000円+ (家賃-21,000円) /2 (上限27,000円) (2)自宅の場合 月額3,000円〕 | 異なる | 1 借家の場合の支給要件 (福井県) 家賃が10,000円を超える場合に支給 (国) 家賃が12,000円を超える場合に支給 2 自宅の場合の支給額 (福井県) 支給額3,000円 (期限なし) (国) 支給額2,500円 (新築または購入後5年間に限る。) | 千円 538,789 | 円 103,514 |
| 通勤手当 | 通勤のため、交通機関を利用し、または交通用具等を利用している職員に支給 〔1 電車・バスを利用する場合 運賃等相当額55,000円までは全額支給、それを超える部分は半額支給 2 乗用車等を使用する場合 使用距離等に応じて2,000円以上を支給 3 特急列車等を利用する場合 特急料金等の半額加算(20,000円を限度) 4 交通機関等と自動車等の併用者が常例として乗継地周辺の駐車場等を利用する場合 駐車料金等加算(3,000円を限度)〕 | 異なる | 1 電車・バスを利用する場合 (福井県) 運賃等相当額55,000円を超える部分は半額支給 (国) 運賃等相当額55,000円まで支給 2 乗用車等を使用する場合 (福井県) 上限額なし (国) 上限額24,500円 4 交通機関等と自動車等の併用者が常例として乗継地周辺の駐車場等を利用する場合 (福井県) 駐車料金等加算あり (国) 駐車料金等加算なし | 千円 1,217,186 | 円 93,157 |
| 単身赴任手当 | 公署を異にする異動等に伴い転居し、配偶者と別居し、単身で生活することを常況とすることとなった職員に支給 〔基礎額23,000円に住居間の距離に応じた額(最高45,000円)を加算した額〕 | 同じ | | 千円 86,332 | 円 258,479 |
| 寒冷地手当 | 寒冷積雪の度合の厳しい地域に勤務する職員に毎年11月から翌年3月まで支給 〔月額7,360円～17,800円〕 | 同じ | | 千円 65,577 | 円 64,103 |
| 特勤手当および特勤手当に準ずる手当 | 1 特勤手当 生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給 〔給料および扶養手当の月額の4/100～8/100〕 2 特勤手当に準ずる手当 特勤公署等への異動に伴って住居を移転した職員等に異動の日から起算して3年間以内の期間支給 〔給料および扶養手当の月額の2/100～6/100〕 | 同じ | | 千円 11,850 | 円 246,870 |
| 休日給 | 休日等において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給 〔1時間につき勤務1時間当たりの給与額の135/100〕 | 同じ | | 千円 438,586 | 円 133,471 |

| | | | | | |
|-------------|---|----|--|-----------------|--------------|
| 夜勤手当 | 正規の勤務時間として深夜に勤務することを命ぜられた職員に支給 [1時間につき勤務1時間当たりの給与額の25/100] | 同じ | | 千円 211,712 | 円 104,912 |
| 宿日直手当 | 宿日直を命ぜられた職員に支給 [1回につき4,200円～20,000円] | 同じ | | 千円 413,861 | 円 228,905 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当受給者が週休日および休日等に勤務した場合に支給 [勤務1回につき4,000円～12,000円] | 同じ | | 千円 1,866 | 円 44,419 |
| 災害派遣手当 | 災害応急対策または災害復旧のため国の機関あるいは他の地方公共団体から派遣された職員が住所または居所を離れて福井県の区域に滞在することを要する場合に支給 [1日につき3,970円～6,620円] | | | 千円 0 | 円 0 |
| 農林漁業普及指導手当 | 農林漁業等の普及指導事業に従事する職員に支給 [給料月額6/100] | | | 千円 27,563 | 円 217,030 |
| 義務教育等教員特別手当 | 義務教育諸学校に勤務する教育職員に支給 [3,900円～15,900円] | | | 千円 1,164,758 | 円 152,555 |

(5) 特別職の報酬等の状況(平成21年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 |
|------|-----|--|
| 給料 | 知事 | 1,170,000円 (1,300,000円) |
| | 副知事 | 918,000円 (1,020,000円) |
| 報酬 | 議長 | 882,700円 (910,000円) |
| | 副議長 | 834,200円 (860,000円) |
| | 議員 | 756,600円 (780,000円) |
| 期末手当 | 知事 | (平成20年度支給割合) 3.35月分 |
| | 副知事 | (平成20年度支給割合) 3.35月分 |
| 退職手当 | 知事 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 130万円×在職月数×0.7 43,680,000円 (任期毎) |
| | 副知事 | 102万円×在職月数×0.45 22,032,000円 (任期毎) |

- (注) 1 知事および副知事の給料については、平成19年5月10日から平成23年4月22日までの間、10%相当額が減額されており、()内は、減額前の金額です。
- 2 議長、副議長および議員の報酬については、平成19年5月10日から平成22年3月31日までの間、3%相当額が減額されており、()内は、減額前の金額です。
- 3 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

(6) 公営企業職員の状況

① 電気事業

ア 職員給与費の状況

(ア) 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益 または 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------------|-----------------|--------------------|---------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 平成 20年度 | 千円 1,607,815 | 千円 191,585 | 千円 378,091 | % 23.5 | % 27.7 |

(イ) 予算

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 21年度 | 33 | 千円 136,381 | 千円 37,749 | 千円 58,110 | 千円 232,240 | 千円 7,038 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

(ウ) 特記事項

なし

イ 職員の平均年齢、基本給および平均月収額の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 福 井 県 | 42.7歳 | 360,974円 | 577,406円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含んでいます。

ウ 職員の手当の状況

(ア) 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | |
|---------------------|---------|----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | |
| 1,828千円 | | |
| (平成20年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6月分 | 1.90月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0月分 | 1.50月分 |
| | (1.6)月分 | (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5~20% | |
| ・管理職加算 | 15~25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(イ) 退職手当（平成21年4月1日現在）

| 福 井 県 | | | 一 般 行 政 職 | | |
|------------|-----------------------|---------|------------|-----------------------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | | | 1人当たり平均支給額 | | |
| － 千円 | | | － 千円 | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度の退職者が3人以下のため、記載していません。

(ウ) 地域手当（平成21年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|------|---------|---------------|
| 支 給 実 績（平成20年度決算） | | | 1,976千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 59,864円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井市 | 1.3% | 15人 | 1.3% |
| 福井市を除く福井県内 | 1.3% | 16人 | 1.3% |

(平成22年度の制度完成時)

| | | |
|--------|------|---------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井県内 | 1.3% | 1.3% |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(エ) 特殊勤務手当（平成21年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|----------|---|------------------|
| 支給実績（平成20年度決算） | | 762千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | 40,114円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成20年度） | | 25.0% | |
| 手当の種類（手当数） | | 1 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 特殊勤務手当 | 職員 | 勤務公署以外の場所において行う土地の取得等の交渉の業務 | 1日につき870～1,300円 |
| | 職員 | 地上もしくは水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所等において行う調査、測量等の作業 | 1日につき350円 |
| | 職員 | 企業局の管理するえん堤、配電施設もしくは送水施設に豪雨等異常な自然現象により重大な災害が発生した場合等に行う巡回監視、応急作業等の作業 | 1日につき710円～1,620円 |
| | 職員 | 道路上で交通を遮断することなく行う道路の維持修繕、調査、測量等の作業 | 1日につき350円 |
| | 職員 | 掘削中のトンネルまたは発電所の水路内で行う調査、測量等 | 1日につき560円 |

| | | |
|----|--|-----------|
| 職員 | 橋脚の基礎工事その他港湾、河川等における工事において、水面下で行う調査、測量等の作業 | 1日につき350円 |
| 職員 | 落石、地すべり、資材の落下等の危険等を伴う現場で行う調査、測量等の作業 | 1日につき350円 |
| 職員 | 湖上において船舶に乗船して行う調査、測量等の作業 | 1日につき350円 |
| 職員 | 高圧の配電線路または機器の保守、調査、監督等の作業 | 1日につき350円 |
| 職員 | ダム本体内で行う点検、水門の保守、点検、操作等の作業 | 1日につき560円 |
| 職員 | 特に危険性を有する薬剤を取り扱う作業 | 1日につき230円 |
| 職員 | 人体に有害な物質の発生を伴う業務 | 1日につき230円 |

(オ) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|---------|
| 支給実績（平成20年度決算） | 4,172千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | 126千円 |
| 支給実績（平成19年度決算） | 4,689千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算） | 130千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日給を含んでいます。

(カ) その他の手当（平成21年4月1日現在）

| 手当名 | 内容および支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成20年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算) |
|-----------------------|-----------|--------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | | | 5,361千円 | 893,580円 |
| 扶養手当 | | | | 5,559千円 | 252,681円 |
| 住居手当 | | | | 1,815千円 | 100,833円 |
| 通勤手当 | | | | 5,465千円 | 176,296円 |
| 単身赴任手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 特勤勤務手当および特勤勤務手当に準ずる手当 | | | | —千円 | —円 |
| 寒冷地手当 | | | | 1,399千円 | 82,294円 |
| 休日給 | | | | 858千円 | 78,002円 |
| 夜間勤務手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 宿日直手当 | | | | 1,094千円 | 136,762円 |
| 管理職員特別勤務手当 | | | | 0千円 | 0円 |

(注) 特勤勤務手当および特勤勤務手当に準ずる手当は、支給対象者が3人以下のため、支給実績等を記載していません。

②工業用水道事業

ア 職員給与費の状況

(ア) 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益 または 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------------|---------------|--------------------|---------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 平成 20年度 | 千円 438,403 | 千円 273,012 | 千円 103,873 | % 23.7 | % 23.7 |

(イ) 予算

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 21年度 | 12 | 千円 49,124 | 千円 9,353 | 千円 20,728 | 千円 79,205 | 千円 6,600 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

(ウ) 特記事項

なし

イ 職員の平均年齢、基本給および平均月収額の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 福 井 県 | 44.8歳 | 386,735円 | 555,811円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含んでいます。

ウ 職員の手当の状況

(ア) 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | |
|---------------------|---------|----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | |
| 1,679千円 | | |
| (平成20年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6月分 | 1.90月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0月分 | 1.50月分 |
| | (1.6)月分 | (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5~20% | |
| ・管理職加算 | 15~25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(イ) 退職手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

| 福 井 県 | | | 一 般 行 政 職 | | |
|------------|---------------------------|---------|------------|---------------------------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | | | 1人当たり平均支給額 | | |
| － 千円 | | | － 千円 | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度の退職者がいなかったため、記載していません。

(ウ) 地域手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

| | | | |
|---------------------------|------|---------|---------------|
| 支 給 実 績（平成20年度決算） | | | 654千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 54,522円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井市 | 1.3% | 8人 | 1.3% |
| 福井市を除く福井県内 | 1.3% | 3人 | 1.3% |

（平成 22 年度の制度完成時）

| | | |
|--------|------|---------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井県内 | 1.3% | 1.3% |

(注) 国の制度では、平成 22 年度での完成を目指して、平成 18 年度 から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(エ) 特殊勤務手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

| | | | |
|---------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績（平成20年度決算） | | | 188千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 26,872円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成20年度） | | | 9.2% |
| 手当の種類（手当数） | | | 1 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| (6) の①のウの(エ)に同じ | | | |

(オ) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|---------|
| 支給実績（平成20年度決算） | 3,337千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | 278千円 |
| 支給実績（平成19年度決算） | 2,638千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算） | 220千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日給を含んでいます。

(カ) その他の手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| 手当名 | 内容 および 支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成 20 年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算) |
|-----------------------|-------------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | | | — 千円 | — 円 |
| 扶養手当 | | | | 1,560 千円 | 222,857 円 |
| 住居手当 | | | | 216 千円 | 36,000 円 |
| 通勤手当 | | | | 1,082 千円 | 98,395 円 |
| 単身赴任手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 特勤勤務手当および特勤勤務手当に準ずる手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 寒冷地手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 休日給 | | | | 53 千円 | 13,331 円 |
| 夜間勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 宿日直手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |

(注) 管理職手当は、支給対象者が3人以下のため、支給実績等を記載していません。

③水道事業

ア 職員給与費の状況

(ア) 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益または 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------------|-----------|----------------|------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 平成 20年度 | 2,346,812 | 127,743 | 184,139 | — | — |

(注) 職員給与費については総費用の外数である資本的支出に計上している給与費も含めています。このため職員給与比率を算出していません。

(イ) 予算

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------------|----------|--------|--------|---------|---------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 平成 21年度 | 19 | 75,277 | 15,806 | 31,610 | 122,693 | 6,458 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

(ウ) 特記事項

なし

イ 職員の平均年齢、基本給および平均月収額の状況 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 福 井 県 | 43.3歳 | 363,588円 | 570,482円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含んでいます。

ウ 職員の手当の状況

(ア) 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | |
|---------------------|----------|-----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | |
| 1,844千円 | | |
| （平成20年度支給割合） | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6 月分 | 1.90 月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0 月分 | 1.50 月分 |
| | (1.6) 月分 | (0.75) 月分 |
| （加算措置の状況） | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5～20% | |
| ・管理職加算 | 15～25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(イ) 退職手当（平成21年4月1日現在）

| 福 井 県 | | | 一 般 行 政 職 | | |
|------------|---------------------------|---------|-----------|---------------------------|---------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度の退職者が3人以下のため、記載していません。

(ウ) 地域手当（平成21年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|------|---------|---------------|
| 支 給 実 績（平成20年度決算） | | | 1,144千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 60,211円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井市 | 1.3% | 5人 | 1.3% |
| 福井市以外の福井県内 | 1.3% | 12人 | 1.3% |

（平成22年度の制度完成時）

| | | |
|--------|------|---------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井県内 | 1.3% | 1.3% |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(工) 特殊勤務手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| | | | |
|------------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績 (平成20年度決算) | 170千円 | | |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | 17,000円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成20年度) | 13.2% | | |
| 手当の種類 (手当数) | 1 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| (6) の①のウの(エ)に同じ | | | |

(才) 時間外勤務手当

| | |
|----------------------------|---------|
| 支給実績 (平成20年度決算) | 3,105千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | 163千円 |
| 支給実績 (平成19年度決算) | 4,011千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成19年度決算) | 211千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日給を含んでいます。

(力) その他の手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| 手当名 | 内容 および 支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成 20 年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算) |
|-----------------------|-------------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | | | 3,514千円 | 878,418円 |
| 扶養手当 | | | | 2,424千円 | 202,000円 |
| 住居手当 | | | | 918千円 | 76,500円 |
| 通勤手当 | | | | 2,524千円 | 132,868円 |
| 単身赴任手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 特勤勤務手当および特勤勤務手当に準ずる手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 寒冷地手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 休日給 | | | | 71千円 | 17,785円 |
| 夜間勤務手当 | | | | 0千円 | 0円 |
| 宿日直手当 | | | | —千円 | —円 |
| 管理職員特別勤務手当 | | | | 0千円 | 0円 |

(注) 宿日直手当は、支給対象者が3人以下のため、支給実績等を記載していません。

④宅地造成事業

ア 職員給与費の状況

(ア) 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益 または 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------------|----------|--------------------|------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 平成 20年度 | 61,579 | 54,409 | 66,596 | — | — |

(注) 職員給与費は資本的支出に計上しており、総費用の外数です。

このため職員給与比率を算出していません。

(イ) 予算

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 21年度 | 8 | 千円 34,572 | 千円 6,917 | 千円 14,876 | 千円 56,365 | 千円 7,046 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

(ウ) 特記事項

なし

イ 職員の平均年齢、基本給および平均月収額の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 福 井 県 | 42.6歳 | 370,015円 | 575,902円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含んでいます。

ウ 職員の手当の状況

(ア) 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | |
|---------------------|---------|----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | |
| 1,859千円 | | |
| （平成20年度支給割合） | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6月分 | 1.90月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0月分 | 1.50月分 |
| | (1.6)月分 | (0.75)月分 |
| （加算措置の状況） | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5～20% | |
| ・管理職加算 | 15～25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(イ) 退職手当（平成21年4月1日現在）

| 福 井 県 | | | 一 般 行 政 職 | | |
|------------|---------------------------|---------|------------|---------------------------|---------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%～20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | | | 1人当たり平均支給額 | | |
| — 千円 — 千円 | | | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度の退職者がいなかったため、記載していません。

(ウ) 地域手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| | | | |
|------------------------------|------|---------|----------------|
| 支給実績 (平成20年度決算) | | | 476千円 |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | | | 59,470円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 福井市 | 1.3% | 8 人 | 1.3% |

(平成 22 年度の制度完成時)

| | | |
|--------|------|----------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 福井県内 | 1.3% | 1.3% |

(注) 国の制度では、平成 22 年度での完成を目指して、平成 18 年度 から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(エ) 特殊勤務手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| | | |
|------------------------------|----------|--------------|
| 支給実績 (平成20年度決算) | | — 千円 |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | | — 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成20年度) | | — % |
| 手当の種類 (手当数) | | 1 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 |
| | | 左記職員に対する支給単価 |
| (6) の①のウの(エ)に同じ | | |

(注) 支給実績等は、支給対象者が 3 人以下のため記載していません。

(オ) 時間外勤務手当

| | |
|----------------------------|---------|
| 支給実績 (平成20年度決算) | 1,546千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成20年度決算) | 193千円 |
| 支給実績 (平成19年度決算) | 1,078千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 (平成19年度決算) | 135千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日給を含んでいます。

(カ) その他の手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| 手当名 | 内容 および 支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成 20 年度決算) | 支給職員 1 人当 り平均支給年額 (平成20年度決算) |
|-----------------------|-------------------|----------------------|------------------------|----------------------|------------------------------------|
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | | | — 千円 | — 円 |
| 扶養手当 | | | | 1,324 千円 | 331,000 円 |
| 住居手当 | | | | 456 千円 | 91,200 円 |
| 通勤手当 | | | | 808 千円 | 101,030 円 |
| 単身赴任手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 特勤勤務手当および特勤勤務手当に準ずる手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 寒冷地手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 休日給 | | | | — 千円 | — 円 |
| 夜間勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 宿日直手当 | | | | — 千円 | — 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |

(注) 管理職手当、休日給および宿日直手当は、支給対象者が3人以下のため、支給実績等を記載していません。

⑤下水道事業

ア 職員給与費の状況

(ア) 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益 または 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------------|----------|--------------------|------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 平成 20年度 | 486,831 | 186,329 | 33,958 | 7.0 | 7.6 |

(イ) 予算

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------------|----------|--------|-------|---------|--------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| | | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 平成 21年度 | 4 | 14,967 | 3,820 | 6,377 | 25,164 | 6,291 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 給与費および一人当たり給与費は当初予算の額です。

(ウ) 特記事項

なし

イ 職員の平均年齢、基本給および平均月収額の状況（平成21年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 福 井 県 | 35.7歳 | 297,087円 | 482,752円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含んでいます。

ウ 職員の手当の状況

(ア) 期末手当・勤勉手当

| 福 井 県 | | |
|---------------------|----------|-----------|
| 1人当たり平均支給額（平成20年度） | | |
| 1,573千円 | | |
| （平成20年度支給割合） | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 特定幹部職員 | 2.6 月分 | 1.90 月分 |
| 特定幹部職員以外 | 3.0 月分 | 1.50 月分 |
| | (1.6) 月分 | (0.75) 月分 |
| （加算措置の状況） | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | |
| ・役職加算 | 5～20% | |
| ・管理職加算 | 15～25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(イ) 退職手当（平成21年4月1日現在）

| 福 井 県 | | | 一 般 行 政 職 | | |
|------------|---------------------------|---------|-----------|---------------------------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例 措置(2%~20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度の退職者がいなかったため、記載していません。

(ウ) 地域手当（平成21年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|------|---------|---------------|
| 支 給 実 績（平成20年度決算） | | | 210千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | 52,465円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井市 | 1.3% | 1人 | 1.3% |
| 福井市を除く福井県内 | 1.3% | 3人 | 1.3% |

（平成22年度の制度完成時）

| | | |
|--------|------|---------------|
| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 福井県内 | 1.3% | 1.3% |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(エ) 特殊勤務手当（平成21年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績（平成20年度決算） | | | — 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | | | — 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成20年度） | | | — % |
| 手当の種類（手当数） | | | 1 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| (6)の①のウの(エ)に同じ | | | |

(注) 支給実績等は、支給対象者が3人以下のため記載していません。

(オ) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|---------|
| 支給実績（平成20年度決算） | 768千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算） | 192千円 |
| 支給実績（平成19年度決算） | 1,252千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算） | 313千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日給を含んでいます。

(カ) その他の手当 (平成 21 年 4 月 1 日現在)

| 手当名 | 内容 および 支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成 20 年度決算) | 支給職員1人当 り平均支給年額 (平成20年度決算) |
|-------------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | | | — 千円 | — 円 |
| 扶養手当 | | | | — 千円 | — 円 |
| 住居手当 | | | | — 千円 | — 円 |
| 通勤手当 | | | | 529 千円 | 105,799 円 |
| 単身赴任手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 特地勤務手当お よび特地勤務手 当に準ずる手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 寒冷地手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 休日給 | | | | — 千円 | — 円 |
| 夜間勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 宿日直手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別 勤務手当 | | | | 0 千円 | 0 円 |

(注) 管理職手当、扶養手当、住居手当および休日給は、支給対象者が3人以下のため、支給実績等を記載していません。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

平成20年度の職員の勤務時間は原則として次の表のとおりです。

| | |
|------|-------------|
| 勤務時間 | 8:30～17:30 |
| 休憩時間 | 12:00～13:00 |

※ 公務の運営上の事情により特別の形態によって勤務する必要のある職員(警察本部等)は、上記以外の勤務時間の割振りによります。

(2) 休暇、休業制度の状況

平成20年度の職員の主な休暇、休業制度の状況は、次の表のとおりです。

なお、職員の休暇等については、福井県職員等の勤務時間、休暇等に関する条例や施行規則等で定められています。

| 区 分 | 期 間 | 平成20年度の取得状況 | | |
|--------------|---|----------------|----------------|----------------|
| | | 知事部局等 | 教育委員会 | 警 察 本 部 |
| 年次休暇 | 1年あたり20日 | 取得日数 平均9.0日 | 取得日数 平均8.3日 | 取得日数 平均4.0日 |
| 夏季休暇 | 5日以内 | 取得日数 平均4.4日 | 取得日数 平均4.2日 | 取得日数 平均3.4日 |
| ボランティア 休暇 | 5日以内 | 取得者 0人 | 取得者 7人 | 取得者 0人 |
| 病気休暇 | 90日以内 ただし、悪性新生物など人事委員会が定める疾病により療養を要する場合 180日以内 結核性疾患により長期の療養を要する場合 1年以内 | 取得者 131人 | 取得者 225人 | 取得者 79人 |
| 介護休暇 | 配偶者、父母、子などを介護する必要のある場合、連続する6月の期間内において必要と認める期間 | 取得者 4人 | 取得者 13人 | 取得者 0人 |
| 育児休業 | 最長で子が3歳に達する日までの期間 | 取得者 92人 | 取得者 159人 | 取得者 14人 |

※ 表中「知事部局等」には、知事部局、企業局、監査委員事務局、人事委員会事務局、労働委員会事務局、議会事務局を含みます。(以下同じ)

※ 年次休暇、夏季休暇、ボランティア休暇については、1年単位で付与されるため、平成20年(H20.1.1～H20.12.31)の取得状況を記載しています。

※ 病気休暇、介護休暇、育児休業の取得者数は、平成20年度中に休暇等を開始した者の人数を記載しています。

4 職員の分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

分限処分とは、公務の能率の維持およびその適正な運営の確保の観点から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行う処分のことです。

平成20年度の分限処分の状況は、次の表のとおりです。

| 区 分 | 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 | 計 |
|---------|-----|-----|-------|-----|-------|
| 知事部局等 | 0 人 | 0 人 | 44 人 | 0 人 | 44 人 |
| 教育委員会 | 0 人 | 0 人 | 121 人 | 0 人 | 121 人 |
| 警 察 本 部 | 0 人 | 0 人 | 22 人 | 0 人 | 22 人 |
| 計 | 0 人 | 0 人 | 187 人 | 0 人 | 187 人 |

※ 平成20年度中に分限処分を受けた職員数を記載しています。

(2) 懲戒処分の状況

懲戒処分とは、職務上の義務違反など公務員としてふさわしくない非行がある場合に行う処分のことです。

平成20年度の懲戒処分の状況は、次の表のとおりです。

| 区 分 | 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 | 計 |
|---------|-----|-----|-----|-----|------|
| 知事部局等 | 3 人 | 1 人 | 1 人 | 0 人 | 5 人 |
| 教育委員会 | 2 人 | 1 人 | 3 人 | 0 人 | 6 人 |
| 警 察 本 部 | 0 人 | 1 人 | 2 人 | 0 人 | 3 人 |
| 計 | 5 人 | 3 人 | 6 人 | 0 人 | 14 人 |

※ 平成20年度中に懲戒処分を受けた職員数を記載しています。

5 職員のサービスの状況

職員のサービスについては、その根本基準として、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当っては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」とされています（地方公務員法（以下「法」という。）第30条）。

さらに、次のような義務、禁止および制限事項が定められています。

- ・ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（法第32条）
- ・ 信用失墜行為の禁止（法第33条）
- ・ 秘密を守る義務（法第34条）
- ・ 職務に専念する義務（法第35条）
- ・ 政治的行為の制限（法第36条）
- ・ 争議行為等の禁止（法第37条）
- ・ 営利企業等の従事制限（法第38条）

（1）職務専念義務免除の状況

職務に専念する義務とは、「職員は、法律又は条例に特別の定がある場合を除く外、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職責遂行のために用い、当該地方公共団体がなすべき責を有する職務にのみ従事しなければならない。」（法第35条）とするものですが、福井県職員の職務に専念する義務の特例に関する条例および職務に専念する義務の特例を定める規則（以下「規則」という。）でその免除が限定的に認められています。

平成20年度の職務専念義務免除の状況は、次の表のとおりです。

| 区 分 | 事 由 | 平成20年度の承認件数 | | |
|--------------|---|-------------|-------|---------|
| | | 知事部局等 | 教育委員会 | 警 察 本 部 |
| 規則第2条 第1項 | 県行政と密接な関係を有し、県が指導育成を行うことを必要とする団体の事務に従事する場合 | 223 件 | 5 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第2項 | 教育に関する他の事業または事務に従事する場合（教育公務員特例法第17条第1項） | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第3項 | 当該地方公共団体の特別職としての職を兼ね、その職に属する事務を行う場合 | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第4項 | 地方公共団体の当局に対し不満を表明し、または意見を申し出る場合（地方公務員法第55条第11項） | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第5項 | 不利益処分に関する審査の請求者または勤務条件に関する措置の要求者として出頭した場合 | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第6項 | 職務に関連のある国家公務員または他の地方公共団体の公務員としての職を兼ね、その職に属する事務を行う場合 | 2 件 | 0 件 | 0 件 |
| 規則第2条 第7項 | 前各号に掲げるもののほか、人事委員会 が特に認める場合 | 2 件 | 58 件 | 3 件 |

※ 平成20年度中に職務専念義務免除申請を承認された件数を記載しています。

(2) 営利企業等従事許可の状況

営利企業等の従事制限とは、「職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員等を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない。」

(法第38条)とするものですが、営利企業等の従事制限に関する規則で許可の基準等が定められており、その許可が限定的に認められています。

平成20年度の営利企業等従事許可の状況は、次の表のとおりです。

| 許可の基準 (営利企業等の従事制限に関する規則第3条) | 平成20年度の許可件数 | | |
|--|-------------|-------|------|
| | 知事部局等 | 教育委員会 | 警察本部 |
| 次のいずれにも該当しないと認める場合 ・ 職員の占めている職務と当該営利企業との間に特別な利害関係があつて、それにより不当な結果を生じ、または生じるおそれのある場合 ・ 職務の遂行に支障のある場合 ・ その他公務員として適当でないと認められる場合 | 19件 | 0件 | 0件 |

※ 平成20年度中に営利企業等従事を許可された件数を記載しています。

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

職員には、その勤務能率の発揮および増進のために、研修を受ける機会が与えられなければならないとされています（法第39条）。

平成20年度の職員の研修の状況は、次の表のとおりです。

①知事部局等

| 区 分 | 研 修 名 | 研修期間 | 受講者数 |
|--------------------|------------------|------|------|
| 職員一般研修 | 新規採用職員研修（前期） | 5日 | 87人 |
| | 新規採用職員研修（後期） | 5日 | 85人 |
| | 新規採用職員研修（看護・保育職） | 3日 | 32人 |
| | ステップ1研修 | 2日 | 88人 |
| | ステップ2研修 | 2日 | 119人 |
| | ステップ3研修 | 3日 | 109人 |
| | ステップ4研修 | 2日 | 125人 |
| マネジメント研修 | トレーナー研修 | 1日 | 74人 |
| | グループリーダー研修 | 3日 | 72人 |
| | 参事級研修 | 1日 | 56人 |
| | 課長級研修 | 1日 | 41人 |
| | 部長・次長級研修 | 0.5日 | 51人 |
| パワーアップ研修 | コーチングスキル研修等 | 1日 | 6人 |
| | 政策法務研修(基礎) | 1日 | 7人 |
| | 財務諸表研修(基礎) | 2日 | 29人 |
| | 財務諸表研修(応用) | 2日 | 18人 |
| | 民法研修(財産法) | 2日 | 18人 |
| | 民法研修(家族法) | 2日 | 18人 |
| | 行政法研修 | 2日 | 6人 |
| | 地方自治法研修 | 1日 | 8人 |
| | NPO等との共働（協働）研修 | 1日 | 9人 |
| | プレゼンテーション研修 | 1日 | 9人 |
| | クレーム対応研修 | 1日 | 18人 |
| | 行政関連統計の見方・使い方研修 | 1日 | 12人 |
| | わかりやすい資料作成技法研修 | 2日 | 30人 |
| | 地方自治体の訴訟法務研修 | 1日 | 30人 |
| | ファシリテータ研修 | 1日 | 8人 |
| | 危機管理研修 | 1日 | 34人 |
| 仕事に活かすアイデアトレーニング研修 | 1日 | 16人 | |
| 特別研修 (ミニ大学) | 地方行財政改革コース | 1日 | 47人 |
| | 医療コース | 1日 | 44人 |
| | 農業コース | 1日 | 50人 |

※ 職員一般研修とは、年齢階層ごとの役割変化に応じて、必要な知識、技能等を修得させるための研修です。

- ※ マネジメント研修とは、管理・監督の立場にある職員に対して、それぞれの職務に応じて必要な知識、技能等を修得させるための研修です。
- ※ パワーアップ研修とは、職務遂行上必要な専門知識の修得や技能の向上を図るための全職員を対象とした研修です。
- ※ 特別研修（ミニ大学）とは、大学の研究者等を講師として招聘し、高い専門性と政策立案能力を身に付けた職員の育成を図るための、全職員を対象とした研修です。

②教育委員会

| 区分 | 研修名 | 研修期間 | 受講者数 | |
|--------|-------------------|----------------|---------------|------|
| 指定研修 | 基本研修 | 初任者研修 | 1年(25日+300時間) | 88人 |
| | | 幼稚園新採用教員研修 | 10日 | 26人 |
| | | 5年経験者研修 | 3.5日 | 153人 |
| | | 10年経験者研修(含幼稚園) | 30日 | 157人 |
| | 主任等研修 | 教務主任研修 | 1講座 1日 | 31人 |
| | | 研究主任研修 | 1講座 1日 | 26人 |
| | | 教育相談担当者研修 | 1講座 1日 | 23人 |
| | | 生徒指導主事研修 | 1講座 3日 | 23人 |
| | | 学校図書館担当者 | 1講座 1日 | 28人 |
| | | 養護教諭研修 | 1講座 1日 | 104人 |
| | | 栄養教諭・学校栄養職員研修 | 1講座 1日 | 17人 |
| | | 理科実習助手研修 | 1講座 1日 | 15人 |
| | | 臨時任用講師研修 | 1講座 4日 | 108人 |
| | | 中堅教員研修 | 4講座 各3日 | 117人 |
| 管理職等研修 | 新任校長研修 | 1講座 4日 | 63人 | |
| | 新任教頭研修 | 1講座 5日 | 71人 | |
| | 組織マネジメント研修(経年管理職) | 2講座 各1日 | 147人 | |
| 専門研修 | 教科等に関する研修 | 幼稚園教育に関する研修 | 2講座 各1日 | 53人 |
| | | 小学校の各教科に関する研修 | 23講座 各1～2日 | 548人 |
| | | 中学校の各教科に関する研修 | 21講座 各1～2日 | 329人 |
| | | 高校の各教科に関する研修 | 13講座 各1～2日 | 214人 |
| | | その他(校種を超えた研修) | 6講座 各1日 | 229人 |
| | 教科以外の課題等に関する研修 | 道徳教育 | 2講座 各2日 | 64人 |
| | | 特別活動 | 1講座 1日 | 31人 |
| | | 学級経営 | 2講座 各1日 | 67人 |
| | | キャリア教育 | 1講座 1日 | 24人 |
| | | 不登校対応 | 1講座 1日 | 57人 |
| | | 教育相談関係 | 6講座 各1～2日 | 301人 |
| | | 総合的な学習の時間 | 1講座 1日 | 23人 |
| | | 食育 | 1講座 1日 | 21人 |
| | | 人権教育 | 1講座 2日 | 57人 |
| | | 学校評価 | 1講座 1日 | 47人 |
| | | 危機管理 | 1講座 1日 | 20人 |
| | | 幼小連携 | 1講座 1日 | 51人 |
| | | 小中連携 | 1講座 1日 | 16人 |
| | | 環境・エネルギー理解 | 1講座 1日 | 22人 |
| | | 情報教育に関する研修 | 24講座 各1日 | 611人 |
| 教養研修 | 5講座 各1日 | 254人 | | |

※ 基本研修とは、初任者および一般教員に対し、教職経験年数に応じ、必要とされる資質能力の向上を図るための研修です。

※ 主任等研修とは、主任等の教員に対し、職務等に応じて、教育上の課題を解決する能力や実践にかかわる専門的な能力の育成を図るための研修です。

※ 管理職研修とは、管理職の教員に対し、組織経営についての見識の確立と考察力の育成を図るための研修です。

※ 教科等に関する研修とは、一般教員に対し、各教科（産業教育を含む）に関する専門的な知識、実践的な指導力など、必要とされる資質能力の向上を図るための研修です。

※ 教科以外の課題等に関する研修とは、一般教員に対し、教科以外の学校教育諸活動に関して、必要とされる資質能力の向上を図るための研修です。

③警察本部

| 区 分 | 研 修 名 | 研修期間 | 受講者数 |
|-----------|---------|------------|-------|
| 警察大学校 | 警察運営科 | 3 週 | 4 人 |
| | 警部任用科 | 3 月 | 11 人 |
| | 課長補佐任用科 | 2 週 | 2 人 |
| | 教官養成科 | 1 月 | 4 人 |
| | 専科 | 1 週から 1 月 | 31 人 |
| | 指定職種任用科 | 1 週から 2 週 | 3 人 |
| | 研究科 | 2 週から 2 月 | 2 人 |
| | 研修科 | 2 週から 3 月 | 5 人 |
| 特別捜査幹部研修所 | 捜査幹部養成科 | 2 週 | 1 人 |
| 国際捜査研修所 | 語学研修科 | 2 月から 1 年 | 8 人 |
| 管区警察学校 | 警部任用科 | 2 週 | 7 人 |
| | 警部補任用科 | 8 週 | 25 人 |
| | 巡査部長任用科 | 6 週 | 37 人 |
| | 係長任用科 | 2 週 | 6 人 |
| | 主任任用科 | 2 週 | 4 人 |
| | 専科 | 1 週から 1 月 | 56 人 |
| 県警察学校 | 初任科 | 6 月から 10 月 | 92 人 |
| | 一般職員初任科 | 4 週 | 8 人 |
| | 初任補修科 | 2 月から 3 月 | 70 人 |
| | 警部補任用科 | 2 週 | 10 人 |
| | 巡査部長任用科 | 2 週 | 8 人 |
| | 部門別任用科 | 2 週から 1 月 | 39 人 |
| | 専科 | 3 日から 2 週 | 393 人 |

※ 初任科とは、新たに採用された警察官及び職員にその職務の遂行に必要な基礎的な知識及び技能を修得させるための研修です。

※ 初任補修科とは、初任科及び職場での実習を修了した警察官に対し、知識・技能を総合的に発展進化させ、また、体力・気力を充実させるための研修です。

※ 専科とは、警察官及び職員に特別の分野に関する専門的な知識及び技能を修得させるための研修です。

※ 任用科とは、上位職に昇任又は昇任が予定されている警察官又は職員に、その職務の遂行に必要な知識及び技能を修得させるための研修です。

また、各部門に新たに配置された警察官に、その職務の遂行に必要な知識及び技能を修得させるための研修です。

(2) 勤務成績の評定の状況

任命権者は、職員の執務について定期的に勤務成績の評定を行い、その評定の結果に応じた措置を講じなければならないとされています（法第40条）。

勤務評定は能力主義、成績主義を実現するための手段であり、各任命権者においては、こうした観点から、職員の能力や勤務実績等を総合的に評価し、その結果を配置換や昇任、昇給などの人事管理に活用することで、公務の能率的な運営を図っています。

知事部局等においては、平成19年10月から職員の仕事の成果や仕事の過程における行動・姿勢を評価する新たな人事評価制度を導入したところです。（課長補佐級以下の一般職については試行）

警察本部においては、人事、昇給、教養等の公正な基礎資料および人材育成の指針とするため、職務に関する資質、能力および実績を総合的に評価する人事評価制度を実施しています。

7 職員の福祉および利益の保護の状況

(1) 福利厚生状況

地方公共団体は、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項について計画を樹立し、これを実施しなければならないとされています（法第42条）。

平成20年度の福利厚生状況は次の表のとおりです。

| 区 分 | 主 な 内 容 | 事業費（単位：千円） | | |
|------|--------------------------------------|------------|--------|--------|
| | | 知事部局等 | 教育委員会 | 警察本部 |
| 厚生事業 | 人間ドック事業 生活習慣病検診 その他の健康づくり推進事業等 | 69,850 | 98,516 | 34,609 |
| 補助事業 | 職員互助会等の補助 (健康増進事業等) | 0 | 0 | 0 |
| 計 | | 69,850 | 98,516 | 34,609 |

(2) 共済制度状況

社会保険制度の一環として、相互救済による共済制度を実施しています。なお、制度実施のため必要な財源は、職員の掛金と地方公共団体の負担金によってまかなわれています。

平成20年度の共済制度状況は、次の表のとおりです。

| 区 分 | 主 な 内 容 | 給付額（単位：千円） | | |
|------|------------------|--------------|--------------|------------|
| | | 地方職員 共済組合 | 公立学校 共済組合 | 警察 共済組合 |
| 保健給付 | 医療給付、出産費、埋葬料等 | 946,984 | 1,663,181 | 521,219 |
| 休業給付 | 傷病手当金、育児休業手当金等 | 117,690 | 316,772 | 30,989 |
| 災害給付 | 弔慰金、災害見舞金等 | 3,359 | 1,797 | 966 |
| 附加給付 | 医療給付附加金、傷病手当金附加金 | 47,314 | 58,053 | 30,537 |
| 厚生事業 | 健康管理、健康増進事業等 | 17,751 | 198,433 | 25,224 |
| 計 | | 1,133,098 | 2,238,236 | 608,935 |

※ 地方職員共済組合は、都道府県の職員が加入しています。

※ 公立学校共済組合は、公立学校の職員ならびに都道府県教育委員会およびその所管に属する教育機関の職員が加入しています。

※ 警察共済組合は、都道府県の警察職員が加入しています。

(2) 公務災害補償制度の状況

公務災害補償制度は、地方公務員災害補償法に基づき、地方公務員が公務上の災害または通勤による災害を受けた場合に、地方公務員災害補償基金という法人が、その災害によって生じた損害を補償する制度です。

平成20年度の公務災害補償制度の状況は、次の表のとおりです。

| 種 類 | 内 容 等 | 補償の状況（金額単位：千円） | | | | | |
|--------|---|----------------|--------|-------|--------|------|--------|
| | | 知事部局等 | | 教育委員会 | | 警察本部 | |
| | | 件数 | 金額 | 件数 | 金額 | 件数 | 金額 |
| 療養補償 | 公務または通勤による負傷や疾病の療養に必要な費用を支給する。 | 11 | 4,381 | 37 | 13,324 | 60 | 7,263 |
| 傷病補償年金 | 療養開始後1年6ヶ月を経過しても治ゆせず、その障害の程度が一定の等級に該当する場合に支給する。 | — | — | 1 | 4,227 | — | — |
| 障害補償 | 療養の治ゆ後、一定の障害が残った場合に年金等を支給する。 | 1 | 8,968 | 4 | 10,576 | 3 | 5,794 |
| 介護補償 | 傷病補償年金または障害補償年金の受給者で、一定の障害を有し、常時または随時介護を受けている場合に支給する。 | — | — | 1 | 740 | — | — |
| 遺族補償 | 公務または通勤により死亡した場合に配偶者等に対し年金等を支給する。 | 7 | 16,114 | 8 | 17,239 | 3 | 6,852 |
| 葬祭補償 | 公務または通勤により死亡した場合に遺族等に対し一定の葬祭費を支給する。 | — | — | — | — | — | — |
| 福祉事業 | 被災職員および遺族の福祉に対して必要な事業および公務災害防止のために必要な事業を行う。 | 10 | 16,352 | 13 | 6,409 | 7 | 4,340 |
| | 計 | 29 | 45,815 | 64 | 52,515 | 73 | 24,249 |

人事委員会から報告された業務の状況

1 職員の競争試験および選考の状況

(1) 競争試験の状況

平成20年度の競争試験の実施状況は次のとおりです。

①試験日程等

| 試験の種類 | 公告日 | 申込受付期間 | 試験日 | | 試験場 | 名簿確定日 | 最終合格者発表日 |
|----------------|-----------|---------------------|-----------|-------------------|--|------------|------------|
| | | | 第1次試験 | 第2次試験 | | | |
| I種 | 20. 4. 30 | 20. 5. 21 ～6. 4 | 20. 6. 29 | 20. 7. 22 ～27 | 第1次試験 福井県立大学 中央大学 第2次試験 福井県自治会館 県立青少年センター | 20. 8. 13 | 20. 8. 15 |
| II種 | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 28 | 20. 10. 28 ～29 | 第1次試験 福井県立大学 若狭高等学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 11. 12 | 20. 11. 13 |
| 学校栄養士 | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 28 | 20. 10. 28 ～29 | 第1次試験 福井県立大学 若狭高等学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 11. 12 | 20. 11. 13 |
| 市町立小・ 中学校事務 | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 28 | 20. 10. 28 ～29 | 第1次試験 福井県立大学 若狭高等学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 11. 12 | 20. 11. 13 |
| 身体障害者 | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 28 | 20. 10. 29 | 第1次試験 福井県立大学 第2次試験 県立青少年センター | 20. 11. 12 | 20. 11. 13 |

| 試験の種類 | 公告日 | 申込受付期間 | 試験日 | | 試験場 | 名簿確定日 | 最終合格者発表日 |
|------------------------|-----------|---------------------|--------------------|-------------------|--|------------|------------|
| | | | 第1次試験 | 第2次試験 | | | |
| 警察官 (男性A) | 20. 4. 30 | 20. 6. 2 ～6. 16 | 20. 7. 12 ～13 | 20. 8. 17 ～19 | 第1次試験 福井県立大学 第2次試験 県立青少年センター | 20. 9. 2 | 20. 9. 5 |
| 警察官 (男性B) | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 20 ～21 | 20. 10. 14 ～15 | 第1次試験 福井県立大学 若狭高等学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 10. 29 | 20. 10. 31 |
| 警察官 (女性A) | 20. 4. 30 | 20. 6. 2 ～6. 16 | 20. 7. 12 ～13 | 20. 8. 17 ～19 | 第1次試験 福井県立大学 第2次試験 県立青少年センター | 20. 9. 2 | 20. 9. 5 |
| 警察官 (女性B) | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 20 ～21 | 20. 10. 14 ～15 | 第1次試験 福井県立大学 若狭高等学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 10. 29 | 20. 10. 31 |
| 警察官 (男性B/ 武道指導) | 20. 6. 27 | 20. 8. 15 ～8. 29 | 20. 9. 20 ～21 | 20. 10. 14 ～15 | 第1次試験 福井県立大学 福井県警察学校 第2次試験 県立青少年センター | 20. 10. 29 | 20. 10. 31 |
| 警察官 (男性A) (特別募集) | 21. 1. 9 | 21. 1. 9 ～1. 23 | 21. 1. 31 ～2. 1 | 21. 2. 18 | 第1次試験 福井県警察学校 第2次試験 県民会館ビル | 21. 2. 25 | 21. 2. 27 |
| 警察官 (女性A) (特別募集) | 21. 1. 9 | 21. 1. 9 ～1. 23 | 21. 1. 31 ～2. 1 | 21. 2. 18 | 第1次試験 福井県警察学校 第2次試験 県民会館ビル | 21. 2. 25 | 21. 2. 27 |

②受験資格および試験の方法

| 試験の種類 | 受験資格 | 試験の方法 | | |
|------------|--|---|---|-----------|
| | | 第1次試験 | 第2次試験 | その他 |
| I種 | 1 昭和49年4月2日から昭和62年4月1日までに生まれた者 2 昭和62年4月2日以降に生まれた者で学校教育法による大学（短期大学を除き、人事委員会が同等と認めるものを含む。）を卒業した者または平成21年3月31日までに卒業見込みの者 3 栄養士および薬剤師にあっては、資格取得者（取得見込者を含む。）に限る。 | 1 教養試験 択一式試験 2 専門試験 択一式試験 | 1 専門試験 記述式試験 2 口述試験 集団面接 集団討論 個別面接 3 適性検査 | ・受験資格等の確認 |
| II種 | 1 昭和62年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた者 | 1 教養試験 択一式試験 2 事務適性試験 （事務系職種） 択一式試験 3 専門試験 （技術系職種） 択一式試験 | 1 作文試験 （事務系職種） 2 口述試験 集団面接 個別面接 3 適性検査 | ・受験資格等の確認 |
| 学校栄養士 | 1 昭和53年4月2日から平成元年4月1日までに生まれた者 2 栄養士の免許取得者（取得見込者を含む。）に限る。 | 1 教養試験 択一式試験 2 専門試験 択一式試験 | 1 口述試験 集団面接 個別面接 2 適性検査 | ・受験資格等の確認 |
| 市町立小・中学校事務 | 1 昭和53年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた者 | 1 教養試験 択一式試験 2 事務適性試験 択一式試験 | 1 作文試験 2 口述試験 集団面接 個別面接 3 適性検査 | ・受験資格等の確認 |
| 身体障害者 | 自力により通勤ができ、介護者なしに職務の遂行が可能な者で、次のすべての要件を満たすもの 1 昭和49年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた者 2 身体障害者福祉法第15条に定める身体障害者手帳の交付を受けている者 | 1 教養試験 択一式試験 2 事務適性試験 択一式試験 | 1 作文試験 2 口述試験 個別面接 3 適性検査 | ・受験資格等の確認 |

| | | | | |
|--------------|---|---|------------------------------------|------------------------|
| | 3 活字印刷文による出題に対応できる者（おおむね10ポイント程度） | | | |
| 警察官 (男性A) | 1 昭和53年4月2日以降に生まれた男性 2 学校教育法による大学（短期大学を除き、人事委員会が同等と認めるものを含む。）を卒業した者または平成21年3月31日までに卒業見込みの者 | 1 教養試験 択一式試験 2 身体的条件についての検査 ・身長 ・体重 ・胸囲 ・視力 ・色覚 ・その他 3 体力試験 ・握力 ・上体起こし ・反復横とび ・20mシャトルラン ・立ち幅とび | 1 論文試験 2 口述試験 個別面接 3 適性検査 | ・身体検査書の提出 ・受験資格等の確認 |
| 警察官 (男性B) | 1 昭和53年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた男性 2 学校教育法による大学（短期大学を除き、人事委員会が同等と認めるものを含む。）を卒業した者および平成21年3月31日までに卒業見込みの者を除く。 | 1 教養試験 択一式試験 2 身体的条件についての検査 ・身長 ・体重 ・胸囲 ・視力 ・色覚 ・その他 3 体力試験 ・握力 ・上体起こし ・反復横とび ・20mシャトルラン ・立ち幅とび | 1 作文試験 2 口述試験 個別面接 3 適性検査 | ・身体検査書の提出 ・受験資格等の確認 |
| 警察官 (女性A) | 1 昭和53年4月2日以降に生まれた女性 2 学校教育法による大学（短期大学を除き、人事委員会が同等と認めるものを含む。）を卒業した者または平成21年3月31日までに卒業見込みの者 | 1 教養試験 択一式試験 2 身体的条件についての検査 ・身長 ・体重 ・視力 ・色覚 ・その他 3 体力試験 ・握力 ・上体起こし ・反復横とび ・20mシャトルラン | 1 論文試験 2 口述試験 個別面接 3 適性検査 | ・身体検査書の提出 ・受験資格等の確認 |

| | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------------------|
| | | ルラン ・立ち幅とび | | |
| 警察官 (女性B) | <p>1 昭和53年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた女性</p> <p>2 学校教育法による大学（短期大学を除き、人事委員会が同等と認めるものを含む。）を卒業した者および平成21年3月31日までに卒業見込みの者を除く。</p> | <p>1 教養試験 択一式試験</p> <p>2 身体的条件についての検査 ・身長 ・体重 ・視力 ・色覚 ・その他</p> <p>3 体力試験 ・握力 ・上体起こし ・反復横とび ・20mシャトルラン ・立ち幅とび</p> | <p>1 作文試験</p> <p>2 口述試験 個別面接</p> <p>3 適性検査</p> | <p>・身体検査書の提出</p> <p>・受験資格等の確認</p> |
| 警察官 (男性/ 武道指導) | <p>1 昭和53年4月2日から平成3年4月1日までに生まれた男性</p> <p>2 受験申込締切日までに柔道三段以上または剣道三段以上の段位を取得している者</p> | <p>1 教養試験 択一式試験</p> <p>2 身体的条件についての検査 ・身長 ・体重 ・胸囲 ・視力 ・色覚 ・その他</p> <p>3 実技試験</p> <p>4 体力試験 ・握力 ・上体起こし ・反復横とび ・20mシャトルラン ・立ち幅とび</p> | <p>1 作文試験</p> <p>2 口述試験 個別面接</p> <p>3 適性検査</p> | <p>・身体検査書の提出</p> <p>・受験資格等の確認</p> |

③申込者数、受験者数、合格者数、競争倍率

| 試験の種類 | 試験区分 | 採用 予定数 | 申込者数 | | 第1次試験 | | 第2次試験 受験者数 | 最終 合格者数 | 競争 倍率 | | | | |
|----------------|---------|-----------|--------|--------|--------|--------|---------------|------------|----------|-------|-------|-------|------|
| | | | | | 受験者数 | 合格者数 | | | | | | | |
| I 種 | 行政 | 34人 | 369人 | (123人) | 320人 | (112人) | 64人 | (15人) | 58人 | (14人) | 34人 | (9人) | 9.4 |
| | 警察事務 | 12人 | 200人 | (81人) | 156人 | (65人) | 48人 | (14人) | 43人 | (12人) | 24人 | (10人) | 6.5 |
| | 福祉・心理 | 5人 | 59人 | (37人) | 55人 | (35人) | 11人 | (6人) | 10人 | (6人) | 5人 | (4人) | 11.0 |
| | 土木(総合) | 11人 | 41人 | (1人) | 36人 | (0人) | 22人 | (0人) | 22人 | (0人) | 11人 | (0人) | 3.3 |
| | 機械・金属 | 1人 | 11人 | (0人) | 7人 | (0人) | 3人 | (0人) | 3人 | (0人) | 1人 | (0人) | 7.0 |
| | 建築 | 4人 | 20人 | (7人) | 17人 | (6人) | 9人 | (3人) | 8人 | (2人) | 4人 | (2人) | 4.3 |
| | 化学 | 6人 | 28人 | (8人) | 24人 | (6人) | 12人 | (2人) | 11人 | (2人) | 6人 | (2人) | 4.0 |
| | 農林業 | 5人 | 31人 | (15人) | 27人 | (13人) | 11人 | (6人) | 11人 | (6人) | 5人 | (2人) | 5.4 |
| | 栄養士 | 1人 | 17人 | (15人) | 13人 | (12人) | 3人 | (3人) | 3人 | (3人) | 1人 | (1人) | 13.0 |
| | 薬剤師 | 10人 | 21人 | (11人) | 20人 | (10人) | 16人 | (6人) | 13人 | (6人) | 10人 | (5人) | 2.0 |
| | 情報処理 | 1人 | 28人 | (7人) | 23人 | (7人) | 4人 | (1人) | 3人 | (1人) | 2人 | (1人) | 11.5 |
| | 鑑識(化学) | 1人 | 21人 | (9人) | 17人 | (6人) | 4人 | (2人) | 4人 | (2人) | 2人 | (0人) | 8.5 |
| 小計 | 91人 | 846人 | (314人) | 715人 | (272人) | 207人 | (58人) | 189人 | (54人) | 105人 | (36人) | 6.8 | |
| II 種 | 一般事務 | 1人 | 24人 | (12人) | 22人 | (10人) | 3人 | (1人) | 2人 | (1人) | 1人 | (0人) | 22.0 |
| | 土木(総合) | 1人 | 3人 | (1人) | 3人 | (1人) | 2人 | (0人) | 1人 | (0人) | 1人 | (0人) | 3.0 |
| | 診療放射線技師 | 3人 | 35人 | (9人) | 27人 | (6人) | 6人 | (0人) | 6人 | (0人) | 3人 | (0人) | 9.0 |
| | 小計 | 5人 | 62人 | (22人) | 52人 | (17人) | 11人 | (1人) | 9人 | (1人) | 5人 | (0人) | 10.4 |
| 学校 栄養士 | | 1人 | 34人 | (34人) | 32人 | (32人) | 4人 | (4人) | 4人 | (4人) | 1人 | (1人) | 32.0 |
| 市町立小・ 中学校事務 | | 5人 | 207人 | (118人) | 168人 | (97人) | 14人 | (5人) | 13人 | (5人) | 6人 | (4人) | 28.0 |
| 警察官 | 男性 A | 35人 | 598人 | (0人) | 313人 | (0人) | 121人 | (0人) | 101人 | (0人) | 72人 | (0人) | 4.3 |
| | 男性 B | 18人 | 289人 | (0人) | 146人 | (0人) | 53人 | (0人) | 42人 | (0人) | 26人 | (0人) | 5.6 |
| | 女性 A | 4人 | 125人 | (125人) | 59人 | (59人) | 9人 | (9人) | 7人 | (7人) | 4人 | (4人) | 14.8 |
| | 女性 B | 2人 | 75人 | (75人) | 39人 | (39人) | 8人 | (8人) | 8人 | (8人) | 4人 | (4人) | 9.8 |
| | 男性/武道指導 | 2人 | 11人 | (0人) | 9人 | (0人) | 7人 | (0人) | 6人 | (0人) | 4人 | (0人) | 2.3 |
| | 男性A(特別) | 15人 | 174人 | (0人) | 126人 | (0人) | 53人 | (0人) | 51人 | (0人) | 28人 | (0人) | 4.5 |
| | 女性A(特別) | 4人 | 29人 | (29人) | 21人 | (21人) | 12人 | (12人) | 10人 | (10人) | 6人 | (6人) | 3.5 |
| | 小計 | 80人 | 1,301人 | (229人) | 713人 | (119人) | 263人 | (29人) | 225人 | (25人) | 144人 | (14人) | 5.0 |
| 身体障害者 | 一般事務 | 2人 | 11人 | (3人) | 9人 | (3人) | 5人 | (2人) | 5人 | (2人) | 2人 | (1人) | 4.5 |
| 合計 | | 184人 | 2,461人 | (720人) | 1,689人 | (540人) | 504人 | (99人) | 445人 | (91人) | 263人 | (56人) | 6.4 |

※ () 内は女性

(2) 選考の状況

平成20年度の選考採用の実施状況は次のとおりです。

①職員の任用に関する規則第22条第1号および第2号に規定するもの

(資格・免許を必要とする職、職務遂行能力についての順位の判定が困難な職など)

| 職種 | 任命権者別合格者数 | | | 計 |
|---------|-----------|-------|-------|---------|
| | 知事 | 教育委員会 | 警察本部長 | |
| 保育士 | 3人 | | | 3人 |
| 航海士 | 2人 | | | 2人 |
| 医師 | 23人 | | | 23人 |
| 歯科医師 | 1人 | | | 1人 |
| 獣医師 | 2人(1人) | | | 2人(1人) |
| 理学療法士 | 2人(1人) | | | 2人(1人) |
| 作業療法士 | 3人(2人) | | | 3人(2人) |
| 言語聴覚士 | 1人 | | | 1人 |
| 臨床工学技士 | 1人 | | | 1人 |
| 診療放射線技師 | 2人 | | | 2人 |
| 保健師 | 2人 | | | 2人 |
| 助産師 | 2人 | | | 2人 |
| 看護師 | 32人(8人) | | | 32人(8人) |
| 原子力 | 1人 | | | 1人 |
| 医学物理 | 1人 | | | 1人 |
| 文化財調査員 | | 1人 | | 1人 |

※()内は、地方公務員の育児休業等に関する法律第6条第1項第1号の規定により任期を定めて採用された者をもって充てようとする職

②職員の任用に関する規則第22条第4号、第5号および第7号に規定するもの

(教育公務員をもって充てようとする職、他の地方公共団体や国の職をもって充てようとする職など)

| 知事 | 任命権者別合格者数 | | 計 |
|-----|-----------|-------|-----|
| | 教育委員会 | 警察本部長 | |
| 11人 | 56人 | 23人 | 90人 |

③職員の任用に関する規則第22条第8号に規定するもの

(地方公務員の育児休業等に関する法律第6条第1項第1号の規定により任期を定めて採用された者をもって充てようとする職)

| 知事 | 任命権者別合格者数 | | 計 |
|-----|-----------|-------|-----|
| | 教育委員会 | 警察本部長 | |
| 33人 | 4人 | 4人 | 41人 |

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告および勧告の状況

平成20年10月10日、地方公務員法第8条、第14条および第26条の規定に基づき、福井県人事委員会委員長より、福井県議会議長および福井県知事に対して、次のような内容の報告および勧告を行いました。(報告および勧告全文については福井県人事委員会事務局ホームページ【<http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/jinji-i/>】に掲載してあります。)

(1) 報告

① 公民の給与較差に基づく給与の改定

・公民給与の比較

| 民間給与 (A) | 職員給与 (B) | 較差 (A) - (B) |
|-----------|-----------|--------------|
| 386,919 円 | 386,895 円 | 24 円 (0.01%) |

・改定の内容

1) 月例給等

公民較差の状況、人事院勧告の内容等を考慮し、月例給、期末・勤勉手当（ボーナス）とも改定なし。

2) 医師給与

病院等における勤務医の確保が社会的な問題となっており、適切な給与水準を確保するため、人事院勧告に準じて初任給調整手当を引上げ。

3) 改定の実施時期

2)の改定は平成21年4月1日から実施。

② 給与構造の改革

・地域手当について、国家公務員との均衡を考慮し、県外勤務地等における支給割合を改定する。

・勤務実績のより適切な給与への反映を行っていくため、新たな人事評価制度の実施について、引続き取組を進めていく必要がある。

③ 教員給与制度等

教員給与制度のあり方については、現在、文部科学省等において見直しが行われており、本県においても、他の都道府県の取組等を踏まえ、適切に対応することが必要である。

④ 給与以外の勤務条件

1) 適正な勤務時間の確保

ア 職員の勤務時間

本年の人事院勧告において、国家公務員の勤務時間を1日7時間45分、1週38時間45分に改定する勧告がなされたことを受け、本県においても、国および他の都道府県の対応状況を踏まえて検討していく必要がある。

イ 総実勤務時間の短縮

総実勤務時間の短縮を実現するためには、任命権者における取組み、職員自身による事務の簡素・効率化、職場管理者における業務の進捗状況の把握などが必要である。

2) 能力・実績に基づく人事管理

国家公務員同様、本県においても、能力・実績に基づく人事管理の基礎となる新たな人事評価制度の実施について、引続き検討し推進していく必要がある。

3) 職業生活と家庭生活の両立支援

ワーク・ライフ・バランスの実現の観点から、職業生活と家庭生活の両立支援を進めていくことは、ますます重要となっている。

4) 職員の健康管理

職員の心身両面における健康管理は、公的サービスの効率的かつ的確な提供という観点からも重要である。

5) 公務員倫理の確保

職員には、公務員倫理の確保が強く求められ、全力をあげて職務に取り組み、県民の信頼と期待に応えていく必要がある。

6) その他

人事院報告にある公務員の高齢期の雇用確保策の検討状況について、今後の動向を注視していく必要がある。

(2) 勧告

次の事項を実現するため、福井県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和 29 年福井県条例第 24 号）を改正すること。

① 初任給調整手当の改定

初任給調整手当について、医療職給料表（一）の適用を受ける医師および歯科医師に対する支給月額を、人事院勧告に準じて改定すること。

② 改定の実施時期

この改定は、平成 21 年 4 月 1 日から実施すること。

3 勤務条件に関する措置の要求の状況

この制度は、職員の労働基本権を制限した代償措置として、職員としての地位に基づく経済的権利を確保するために設けられたもので、職員が給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、苦情、不満のある場合、人事委員会に対して地方公共団体の当局により、適当な措置が取られることを要求する権利を認めようとするものです。

(1) 措置要求の状況

平成20年度の処理状況は下表のとおりです。

| 平成20年度 要処理件数 | 平成19年度末 未処理件数 | 平成20年度 新規件数 | 平成20年度 処理件数 | 平成20年度末 未処理件数 |
|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

① 継続事案

| 事案名 | 要求者 | 要求 年月日 | 要求の内容 | 処理 年月日 | 処理内容 | 備考 |
|-----|-----|-----------|-------|-----------|------|----|
| — | — | — | — | — | — | — |

② 新規事案

| 事案名 | 要求者 | 要求 年月日 | 要求の内容 | 処理 年月日 | 処理内容 | 備考 |
|-----|-----|-----------|-------|-----------|------|----|
| — | — | — | — | — | — | — |

4 不利益処分に関する不服申立ての状況

この制度は、任命権者によって不利益処分を受けたと思う職員から適法な不服申立てがあったとき人事委員会はそれを受理し、必要な調査、審査を行い、その結果に基づいて、当該処分が妥当であるとするときはそれを承認し、違法不当であればこれを修正または取消し、さらに必要があれば給与の回復等必要な是正措置を指示することにより職員の利益を保護し、人事行政の適正化を図るものです。

(1) 不服申立ての状況

平成20年度の処理状況は下表のとおりです。

| 平成20年度 要処理件数 | 平成19年度末 未処理件数 | 平成20年度 新規件数 | 平成20年度 処理件数 | 平成20年度末 未処理件数 |
|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

① 継続事案

| 事案名 | 要求者 | 要求 年月日 | 要求の内容 | 処理 年月日 | 処理内容 | 備考 |
|-----|-----|-----------|-------|-----------|------|----|
| — | — | — | — | — | — | — |

② 新規事案

| 事案名 | 要求者 | 要求 年月日 | 要求の内容 | 処理 年月日 | 処理内容 | 備考 |
|-----|-----|-----------|-------|-----------|------|----|
| — | — | — | — | — | — | — |