

令和4年度版
男女共同参画年次報告書

福 井 県



福井県男女共同参画
シンボルマーク

第4次福井県男女共同参画計画

「第4次福井県男女共同参画計画」は、男女共同参画および女性活躍社会の実現に向け、施策の基本的方向と具体策を明らかにするものです。

また、県民一人ひとりが男女共同参画および女性活躍推進に取り組むための指針ともなる計画です。

計画期間は令和4年度から令和8年度までの5年間です。

<基本理念>

ふくい暮らしをより豊かに、みんなが「しあわせ」を実感

自分の「しあわせ」は、自分が選択

様々な生き方・暮らし方の選択肢があり、それぞれが自分にあった「最適解」を自ら選択

「がんばれ」から「楽しもう」へ

これまで走り続けてきた人に対し、これからは「がんばれ」ではなく「楽しもう」へ

時間と心に「ゆとり」を

日々の暮らしの中で、時間的および精神的な「ゆとり」を創出し、「Me Time = 自分のための時間」を持つ

「安心」があるから「挑戦」できる

みんな「居場所」があり、あらゆる場面で「役割」が与えられ、安心して新しいことに挑戦できる

誰もがいつまでも居心地よく

家族・地域のつながりや支え合いの精神を大切にし、すべての世代が安心して暮らし生涯活躍できる

計画の体系

本計画では、5つの分野ごとに施策の方向性を定め、各種施策に取り組みます。



目次

I 福井県の男女共同参画の現状	
1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	1
①審議会等への女性の参画の推進	1
②地方議会における女性議員の割合	3
③女性公務員の採用と登用状況	3
④農林水産業分野における女性の参画状況	5
⑤町内会長における女性の状況	5
⑥地域における男女共同参画推進リーダーの養成状況	5
2 相談および苦情処理の状況	6
3 配偶者からの暴力の状況	8
II 基礎データ	
1 福井県の人口の推移	9
2 人口構造の推移	10
3 世帯	12
4 結婚	13
5 離婚	15
6 出生	16
7 高齢化	17
8 労働	18
III 女性の活躍支援	
1 ふくい女性活躍支援センター	35
2 ハッピーキャリア“縁”カレッジ	36
3 ふくい女性活躍推進企業	37
4 ふくい女性活躍支援ポータルサイトの設置	38
IV 男女共同参画関連施策の推進状況	39
V 男女共同参画計画数値目標	47
VI 市町男女共同参画推進施策の状況	48

I 福井県の男女共同参画の現状

福井県における政策方針決定過程への女性の参画の状況や、男女共同参画に関する相談および苦情処理の状況、配偶者からの暴力に関する状況などについて、取りまとめたものです。

I 福井県の男女共同参画の現状

1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

① 審議会等への女性の参画の推進

県では、審議会等における女性委員の割合を、令和3年度までに40%以上にすることを目標に設定し、女性の登用を進めてきました。令和3年度末時点で、41.7%となり目標を達成しました。

女性を登用している審議会の割合は99.0%で、ほとんどの審議会等に女性が参画しており女性の意見が県政に反映されるようになってきています。県民の意見を的確に反映させるためには、人口の半分を占める女性が委員として参加する割合をさらに向上させ、男女の人数をなるべく均衡させる必要があります。

また、市町においても令和3年度末で14市町が目標を設定し、女性委員の登用を進めています。令和3年度末の女性登用率は29.7%、女性を登用している審議会の割合は91.2%で、令和2年度末から0.8ポイント上昇しました。市町において女性の参画を進めるとともに、あらゆる分野に女性が参画できるよう女性の登用を一層進める必要があります。

女性委員の登用を進めるためには、女性人材の発掘、委員公募の実施、委員のあて職等を含めた団体推薦の見直しを積極的に行うとともに、市町に対する積極的な働きかけが必要です。

県における審議会等への女性委員の登用状況

	平成30年度 (H31.3.31 現在)	令和元年度 (R2.3.31 現在)	令和2年度 (R3.3.31 現在)	令和3年度 (R4.3.31 現在)	令和4年度 (R5.3.31 現在)
審議会等数	116	119	115	106	105
女性を登用している 審議会等数	112	115	111	103	104
女性を登用している 審議会等率	96.6%	96.6%	96.5%	97.1%	99.0%
全国平均	94.1%	93.7%	92.9%	95.3%	-
委員数	1,295	1,277	1,229	1,157	1,177
女性委員数	457	464	481	483	512
登用率(全国順位)	35.3%(32位)	36.3%(28位)	39.1%(18位)	41.7%(12位)	43.5%
全国平均	37.1%	37.0%	37.5%	38.1%	-

市町における審議会等への女性委員の登用状況

	平成30年度 (H31.3.31 現在)	令和元年度 (R2.3.31 現在)	令和2年度 (R3.3.31 現在)	令和3年度 (R4.3.31 現在)
審議会等数	442	429	439	431
女性を登用している 審議会等数	404	392	397	393
女性を登用している 審議会等率	91.4%	91.3%	90.4%	91.2%
全国平均	85.6%	86.1%	86.7%	87.2%
委員数	7,541	6,826	6,934	6,794
女性委員数	2,092	1,962	2,022	2,015
登用率(全国順位)	27.7%(20位)	28.7%(13位)	29.2%(13位)	29.7%(11位)
全国平均	26.8%	27.1%	27.6%	28.0%

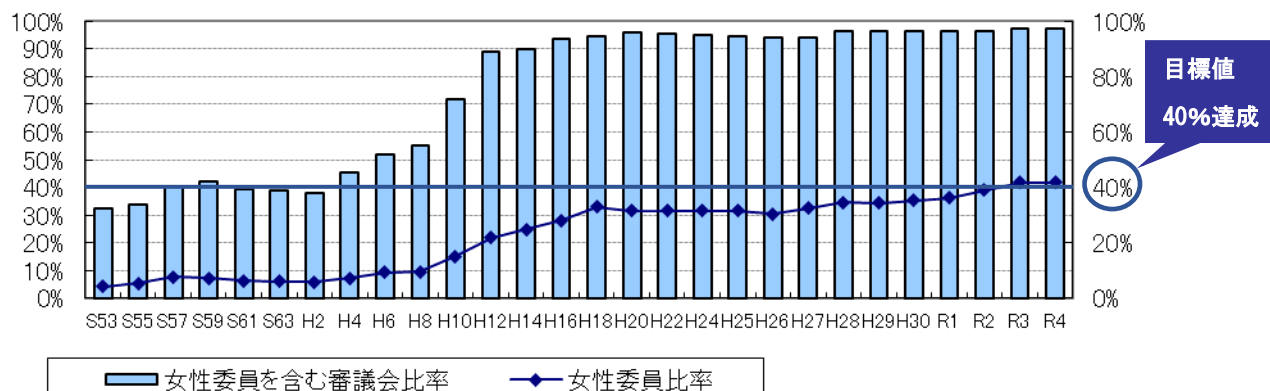
資料出所：県女性活躍課および内閣府男女共同参画局「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

※県における審議会等には、地方自治法第180条の5に基づく委員会や、要綱に基づき設置された審議会を含む。

※市町における審議会等とは、地方自治法第202条の3に基づく審議会等をいう。

県の審議会等における女性委員の登用状況の推移

調査年度	審議会等の数			委員数		
	総数	女性委員を含む審議会数	比率	総数	女性委員数	比率
昭和53年度	143	46	32.2%	2,494	103	4.1%
昭和55年度	149	50	33.6%	2,591	141	5.4%
昭和57年度	179	72	40.2%	3,277	249	7.6%
昭和59年度	189	80	42.3%	3,204	230	7.2%
昭和61年度	145	57	39.3%	1,970	122	6.2%
昭和62年度	137	55	40.1%	1,837	112	6.1%
昭和63年度	144	56	38.9%	2,009	123	6.1%
平成元年度	124	51	41.1%	1,719	105	6.1%
平成2年度	126	48	38.1%	1,711	99	5.8%
平成3年度	118	47	39.8%	1,904	112	5.9%
平成4年度	137	62	45.3%	2,246	164	7.3%
平成5年度	139	61	43.9%	2,308	179	7.8%
平成6年度	141	73	51.8%	2,329	216	9.3%
平成7年度	139	71	51.1%	2,318	216	9.3%
平成8年度	138	76	55.1%	2,266	215	9.5%
平成9年度	134	75	56.0%	2,007	214	10.7%
平成10年度	124	89	71.8%	1,765	266	15.1%
平成11年度	123	104	84.6%	1,756	322	18.3%
平成12年度	117	104	88.9%	1,593	349	21.9%
平成13年度	126	112	88.9%	1,623	383	23.6%
平成14年度	129	116	89.9%	1,625	405	24.9%
平成15年度	123	113	91.9%	1,502	391	26.0%
平成16年度	129	121	93.8%	1,563	441	28.2%
平成17年度	126	119	94.4%	1,415	459	32.4%
平成18年度	122	115	94.3%	1,379	455	33.0%
平成19年度	123	118	95.9%	1,364	452	33.1%
平成20年度	118	113	95.8%	1,357	428	31.5%
平成21年度	114	109	95.6%	1,295	404	31.2%
平成22年度	112	107	95.5%	1,261	399	31.6%
平成23年度	115	109	94.8%	1,310	414	31.6%
平成24年度	116	110	94.8%	1,295	408	31.5%
平成25年度	114	108	94.7%	1,283	405	31.6%
平成26年度	117	110	94.0%	1,271	385	30.3%
平成27年度	118	111	94.1%	1,324	432	32.6%
平成28年度	118	114	96.6%	1,332	459	34.5%
平成29年度	117	114	97.4%	1,329	457	34.4%
平成30年度	116	112	96.6%	1,295	457	35.3%
令和元年度	119	115	96.6%	1,277	464	36.3%
令和2年度	115	111	96.5%	1,229	481	39.1%
令和3年度	106	103	97.1%	1,157	483	41.7%
令和4年度	105	104	99.0%	1,177	512	43.5%



資料出所：県女性活躍課

② 地方議会における女性議員の割合

県議会における女性議員は2名で、女性議員の占める割合は5.9%に留まっています。また、市町議会における女性議員の割合は11.4%、女性議員のいる市町の数は15市町となっています。

地方議会での女性議員の占める割合は、全国平均を下回っていることから、女性の政治への参加意欲を高めるとともに、女性の政治参加を理解する周囲の環境を整備することが必要です。

	議員現員数	女性議員数(人)	女性議員の割合	全国平均
県	34	2	5.9%	11.8%
市町	289	33	11.4%	—
市	187	24	12.8%	18.1%
町	102	9	8.8%	12.2%

資料出所：総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調等」
(令和4年12月31日現在)

③ 女性公務員の採用と登用状況

県職員の女性管理職の割合は、本庁・出先あわせて17.0%となっています。うち一般行政職の管理職に占める女性の割合は18.1%で、前年の15.5%より2.6ポイント上昇しました。

市町の女性管理職の割合は24.2%で、うち一般行政職の女性管理職の割合は19.0%となっており、全国の13.7%に比べて高くなっています。

また、県内の学校における女性管理職の割合は、特別支援学校が45.8%と最も高くとなっており、以下、小学校が34.8%、中学校が20.7%、高等学校が7.9%となっています。

なお、令和4年度の県における女性公務員(上級)の採用は80人で、全体の36.9%となっています。女性職員の採用や女性の管理職への登用に当たっては、性別にとらわれることなく一人ひとりの個性と能力を判断したうえで、公平に進めていくことが必要です。

県における管理職への登用状況(令和4年4月1日現在)

		管理職総数				女性管理職の内訳			
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (B/A)	全国 順位	全国 平均	部局長 クラス (人) (C)	次長 クラス (人) (D)	課長 クラス (人) (E)
本 庁	計	325	51	15.7%	2位	10.9%	2	4	45
	(うち一般行政職)	(278)	(51)	(18.3%)	(3位)	(13.0%)	(2)	(4)	(45)
出 先	計	274	51	18.6%	7位	14.7%	3	1	47
	(うち一般行政職)	(137)	(24)	(17.5%)	(9位)	(12.5%)	(1)	(0)	(23)
合 計	計	599	102	17.0%	4位	12.7%	5	5	92
	(うち一般行政職)	(415)	(75)	(18.1%)	(4位)	(12.8%)	(3)	(4)	(68)
(再 掲)	警察本部	78	2	2.6%	20位	2.9%	0	0	2
	教育委員会	50	11	22.0%	10位	16.9%	0	1	10

県における女性公務員の採用状況(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率	全国順位	全国平均
上級 (うち警察関係)	217 (44)	80 (8)	36.9% (18.2%)	26位 (30位)	37.7% (23.0%)
上級以外 (うち警察関係)	106 (24)	60 (4)	56.6% (16.7%)	- (-)	- (-)
合計 (うち警察関係)	323 (68)	140 (12)	43.3% (17.6%)	10位 (37位)	39.3% (23.6%)

資料出所:内閣府男女共同参画局「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

市町における管理職への登用状況(令和4年4月1日現在)

管理職 総数(人)	うち女性管理 職総数(人)	女性比率 (全国順位)	全国平均	うち一般行政職			
				管理職総数 (人)	うち女性管理 職数(人)	女性比率 (全国順位)	全国平均
931	225	24.2% (4位)	17.1%	716	136	19.0% (4位)	13.7%

資料出所:内閣府男女共同参画局「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

県内学校の管理職(校長・副校長・教頭)の状況(本務)(令和4年5月1日現在)

		県内学校 合計	小学校	中学校	高等学校	特別支援学校
校 長	総数	294人	185人	66人	32人	11人
	女性	73人	58人	10人	2人	3人
	女性比率	24.8%	31.4%	15.2%	6.3%	27.3%
	全国順位	—	8位	15位	36位	40位
	全国平均	—	25.1%	9.9%	9.4%	28.4%
副 校 長	総数	6人	0人	1人	5人	0人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
教 頭	総数	313人	183人	78人	39人	13人
	女性	102人	70人	20人	4人	8人
	女性比率	32.6%	38.3%	25.6%	10.3%	61.5%
	全国順位	—	16位	8位	36位	5位
	全国平均	—	30.8%	17.6%	13.1%	34.1%
計	総数	613人	368人	145人	76人	24人
	女性	175人	128人	30人	6人	11人
	女性比率	28.5%	34.8%	20.7%	7.9%	45.8%
	全国平均	—	28.1%	14.0%	11.5%	32.2%

資料出所:文部科学省「令和3年度学校基本調査報告」

※私立校を含む。

④ 農林水産業分野における女性の参画状況

福井県の基幹的農業従事者に占める女性の割合は34.9%、漁業就業者では7.1%です。

しかし、農業協同組合の正組合員となっている割合は16.4%、漁業協同組合の場合は6.6%に留まっており、組合運営に女性が十分関与できていないのが現状です。

また、市町の農業委員・農地利用最適化推進員に就任している女性の割合は前年よりわずかに減少し、8.9%となっています。

農林水産業分野における方針決定過程への女性の参画は、依然として少ない状況であり、地域での意識啓発を進めるとともに、市町や各組合に対し、女性の参画を進めるよう働きかける必要があります。

	総数(人)	うち女性(人)	女性比率	資料出所
基幹的農業従事者数	8,767	3,056	34.9%	2020年農林業センサス
漁業就業人口	1,328	94	7.1%	2018年漁業センサス
農業協同組合正組合員	47,522	7,801	16.4%	令和5年3月 各農業協同組合聞き取り
農業協同組合役員	83	3	3.6%	令和5年2月 各農業協同組合聞き取り
漁業協同組合正組合員	1,867	123	6.6%	令和4年3月 福井県水産課調
漁業協同組合役員	155	4	2.6%	
市町農業委員・農地利用最適化推進委員	416	37	8.9%	令和4年11月 福井県農業会議調
女性農業委員・農地利用最適化推進委員のいる市町数	17市町	16市町	—	

⑤ 町内会長における女性の状況

令和4年の女性の町内会長は110人です。女性比率は3.0%しかなく(全国平均:6.8%)、地域における女性の進出がまだまだ進んでいないのが現状です。

	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和2年	令和4年
総数(人)	3,700	3,701	3,697	3,690	3,690	3,684	3,680	3,680	3,676
うち女性数(人)	67	73	79	87	97	108	101	105	110
女性比率(全国順位)	1.8%(42位)	2.0%(42位)	2.1%(40位)	2.4%(40位)	2.6%(37位)	2.9%(37位)	2.7%(40位)	2.9%(40位)	3.0%(40位)

資料出所：内閣府男女共同参画局

「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

⑥ 地域における男女共同参画推進リーダーの養成状況

県では、男女共同参画社会づくりに向けて、地域で活躍するリーダーや、政策・方針の決定に参画できる人材を養成しています。

県生活学習館の指導者養成講座受講者の延べ人数

	令和4年度
受講者(人) (うち男性)	83 (20)

資料出所：県生活学習館

2 相談および苦情処理の状況

令和4年度の男女共同参画に関する相談は、生活学習館、人権センターおよび県民活躍課合計で1,172件となっています。また、県施策に対する苦情等の申出は、令和4年度は0件でした。

(1) 相談

窓口	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
生活学習館	1,350	1,301	1,323	1,259	1,171	1,289	1,164	1,134	1,137
人権センター	31	25	12	12	25	15	18	10	35
県民活躍課	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1,381	1,326	1,335	1,271	1,196	1,304	1,182	1,144	1,172

県生活学習館における女性総合相談事業実施状況(令和3年4月～令和4年3月)

		人数(人)	割合(%)		
一般相談	相談者数	1,047	92.3		
	内訳	主な相談内容	体・健康面	3	0.3
			心・精神面	619	59.1
			夫について	73	7.0
			子どもについて	17	1.6
			他の家族について	31	3.0
			職場環境について	15	1.4
			DV暴力被害	203	19.4
			他の暴力被害	16	1.5
			その他	70	6.7
	計	1,047	100.0		
利用形態	来館	124	11.8		
	電話	923	88.2		
	計	1,047	100.0		
特別相談	相談者数	57	5.0		
	内訳	主な相談内容	金銭問題	7	12.3
			離婚	23	40.3
			DV暴力被害	19	33.3
			他の暴力被害	1	1.8
			性被害	0	0
			その他	7	12.3
	計	57	100.0		
	利用形態	来館	57	100.0	
		電話	0	0	
		計	57	100.0	
こころの相談	相談者数	30	2.7		
	内訳	主な相談内容	心理・性・更年期等	1	3.4
			DV暴力被害	10	33.3
			他の暴力被害	6	20.0
			その他	13	43.3
	計	30	100.0		
	利用形態	来館	30	100.0	
電話		0	0		
計	30	100.0			
特別相談 計	87	7.6			
合計	1,134	100.0			
うち関係機関へ繋ぎ、連携した件数	51	4.5			

性別	人数(人)	割合(%)
女性	1,123	99.0
男性	11	1.0
計	1,134	100.0

<年齢別内訳>

年代	人数(人)	割合(%)
10歳代	4	0.3
20歳代	35	3.1
30歳代	186	16.4
40歳代	467	41.2
50歳代	196	17.3
60歳代	230	20.3
70歳代	16	1.4
80歳代	0	0
計	1,134	100.0

<利用形態別内訳>

形態	人数(人)	割合(%)
来館	211	18.6
電話	923	81.4
計	1,134	100.0

<配偶者等暴力被害者>(再掲)

	人数(人)	割合(%)
一般相談	203	87.5
特別相談	29	12.5
法律	19	8.2
こころ	10	4.3
計	232	100.0

県生活学習館における女性総合相談事業実施状況(令和4年4月～令和5年3月)

<相談者数>

			人数(人)	割合(%)		
一般相談	相談者数		1,053	92.6		
	内訳	主な相談内容	体・健康面	0	0.0	
			心・精神面	615	58.4	
			夫について	54	5.2	
			子どもについて	8	0.8	
			他の家族について	30	2.8	
			職場環境について	15	1.4	
			DV暴力被害	231	21.9	
			他の暴力被害	31	2.9	
			その他	69	6.6	
	計	1,053	100.0			
利用形態	来館	115	10.9			
	電話	938	89.1			
	計	1,053	100.0			
特別相談	法律相談	相談者数		53	4.7	
		内訳	主な相談内容	金銭問題	7	13.2
				離婚	8	15.1
				DV暴力被害	21	39.6
				他の暴力被害	5	9.4
				性被害	1	1.9
				その他	11	20.8
	計	53	100.0			
	利用形態	来館	53	100.0		
		電話	0	0		
		計	53	100.0		
	こころの相談	相談者数		31	2.7	
		内訳	主な相談内容	心理・性・更年期等	3	9.7
				DV暴力被害	12	38.7
				他の暴力被害	2	6.5
				その他	14	45.1
				計	31	100.0
利用形態		来館	31	100.0		
	電話	0	0			
計	31	100.0				
特別相談 計			84	7.4		
合計			1,137	100.0		
うち関係機関へ繋ぎ、連携した件数			106	9.3		

<男女別内訳>

性別	人数(人)	割合(%)
女性	1,105	97.2
男性	32	2.8
計	1,137	100.0

<年齢別内訳>

年代	人数(人)	割合(%)
10歳代	9	0.8
20歳代	47	4.1
30歳代	140	12.3
40歳代	372	32.7
50歳代	316	27.8
60歳代	225	19.8
70歳代	28	2.5
80歳代	0	0
計	1,137	100.0

<利用形態別内訳>

形態	人数(人)	割合(%)
来館	199	17.5
電話	938	82.5
計	1,137	100.0

<配偶者等暴力被害者>(再掲)

	人数(人)	割合(%)
一般相談	231	87.5
特別相談	33	12.5
法律	21	8.0
こころ	12	4.5
計	264	100.0

(2) 県施策に対する苦情等

窓口	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
女性活躍課	0	0	0	0	0	0	0	0

資料出所：県女性活躍課

3 配偶者からの暴力の状況

配偶者暴力相談支援センターで、令和4年度中にあった配偶者からの暴力（ドメスティック・バイオレンス「DV」）に関する相談は794件です。

暴力を避けるために家を出た被害者については、一時保護施設において保護することができます。令和4年度の一時保護件数は10件です。

被害者が配偶者からの更なる身体に対する暴力によって、生命や身体に重大な危害を受けるおそれ大きいときは、配偶者からの暴力防止及び被害者の保護等に関する法に基づき、裁判所が加害者に対し保護命令を発令します。保護命令には、被害者・子への接近禁止命令（6か月）、被害者住居等からの退去命令（2か月）があります。福井地方裁判所管内での保護命令発令件数については、令和4年度は7件（令和5年2月末現在）となっています。

① 配偶者暴力相談支援センターにおけるDV相談受付状況

	生活学習館	総合福祉相談所	健康福祉センター (6カ所)	合計	警察
平成23年度	123	171	858	1,152	169
平成24年度	180	154	959	1,293	162
平成25年度	168	157	1,210	1,535	171
平成26年度	154	139	1,126	1,419	194
平成27年度	174	161	915	1,250	188
平成28年度	234	178	740	1,152	195
平成29年度	274	129	914	1,317	174
平成30年度	201	155	809	1,165	187
令和元年度	296	124	819	1,239	237
令和2年度	218	152	425	795	269
令和3年度	189	224	562	975	236
令和4年度	217	156	421	794	190

資料出所：県児童家庭課・福井県警

② 交際相手からの暴力に係る相談受付状況

年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
件数	35	25	68	46	17	19	25	20	2

④ 一時保護件数

年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
件数	20	16	16	22	13	12	13	14	10

⑤ 福井地方裁判所管内での保護命令発令件数

期間	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度 (4月～2月)	累計
件数	15	13	5	8	13	8	10	11	11	11	7	203

※累計は保護命令の制度が創設された平成13年度からの累計件数

②③④資料出所：県児童家庭課

Ⅱ 基礎データ

福井県の人口、世帯など基本的な事項について、説明しています。

Ⅱ 基礎データ

1 福井県の人口の推移

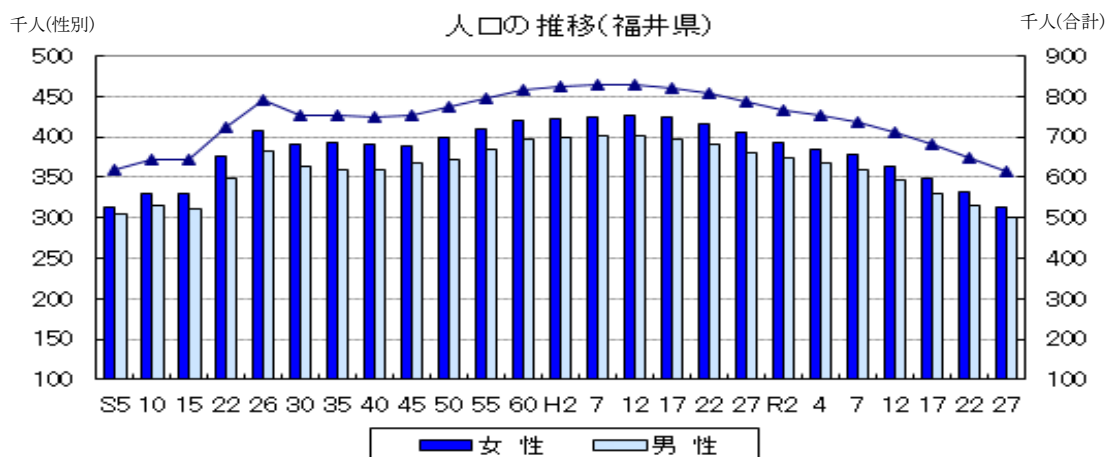
福井県の人口は、戦後の昭和22年～24年の第1次ベビーブーム期に、出生数の増加によって著しく増加しましたが、以後、出生数の減少が続き、昭和41年の「ひのえうま」による急減によって県人口は減少しました。その後、昭和46～49年には第1次ベビーブーム世代による第2次ベビーブーム期が到来し、出生数が再び増加し県人口も増加しました。しかし、未婚化や晩婚化が進むことによる出生数の減少によって、平成12年をピークに県人口は減少しています。

福井県の令和4年10月1日現在の人口(推計)は752,976人となっています。男女別で見ると、女性385,044人、男性367,932人で、女性が男性に比べて17,112人多く総人口の51.1%を占めています。

また、推計人口による今後の人口の推移をみると、平成27年から令和27年の30年で、男性が8万1千人、女性が8万1千人減少し、福井県の人口は61万4千人になると予測されています。

県人口の推移

	総数	女性	男性	女性の占める割合(年)
昭和5年	616,967	313,091	303,876	50.7%
昭和10年	645,347	329,684	315,663	51.1%
昭和15年	642,695	331,281	311,414	51.5%
昭和22年	724,951	376,781	348,170	52.0%
昭和25年	751,085	387,394	363,691	51.6%
昭和30年	752,758	389,678	363,080	51.8%
昭和35年	752,696	392,408	360,288	52.1%
昭和40年	750,557	390,908	359,649	52.1%
昭和45年	744,230	387,591	356,639	52.1%
昭和50年	773,599	400,183	373,416	51.7%
昭和55年	794,354	410,085	384,269	51.6%
昭和60年	817,633	420,518	397,115	51.4%
平成2年	823,585	423,194	400,391	51.4%
平成7年	826,996	425,136	401,860	51.4%
平成12年	828,944	426,577	402,367	51.5%
平成17年	821,592	424,321	397,271	51.6%
平成22年	806,314	416,602	389,712	51.7%
平成27年	786,740	405,266	381,474	51.5%
令和2年	766,863	392,890	373,973	51.2%
令和3年	760,209	389,160	371,049	51.2%
令和4年	752,976	385,044	367,932	51.1%



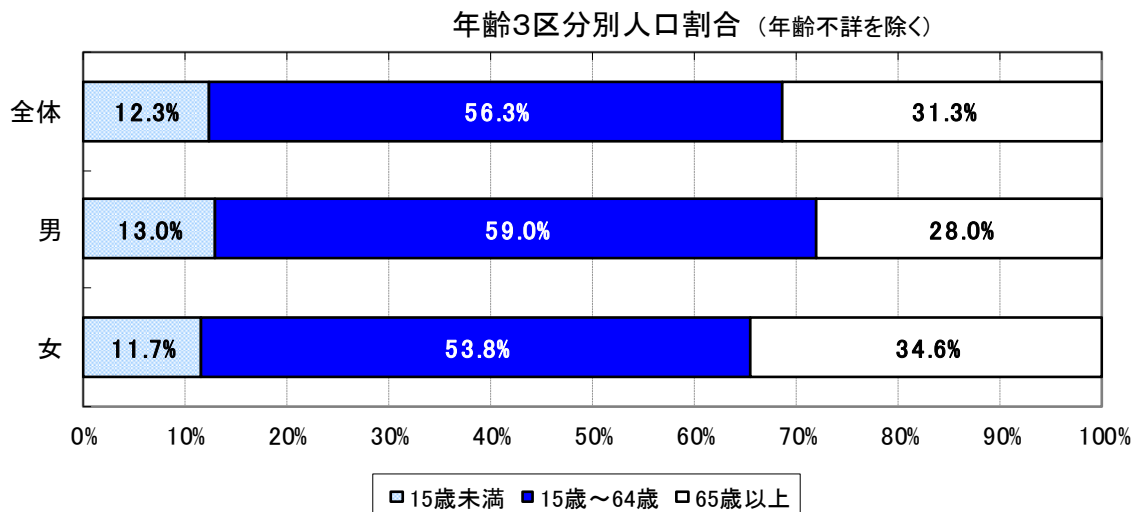
資料出所：総務省「国勢調査」、令和4年度は県統計情報課「福井県の推計人口(年報)」(令和4年10月1日現在)

R7年以降は国立社会保障・人口問題研究所「都道府県の将来推計人口」(H30.3推計)

2 人口構造の推移

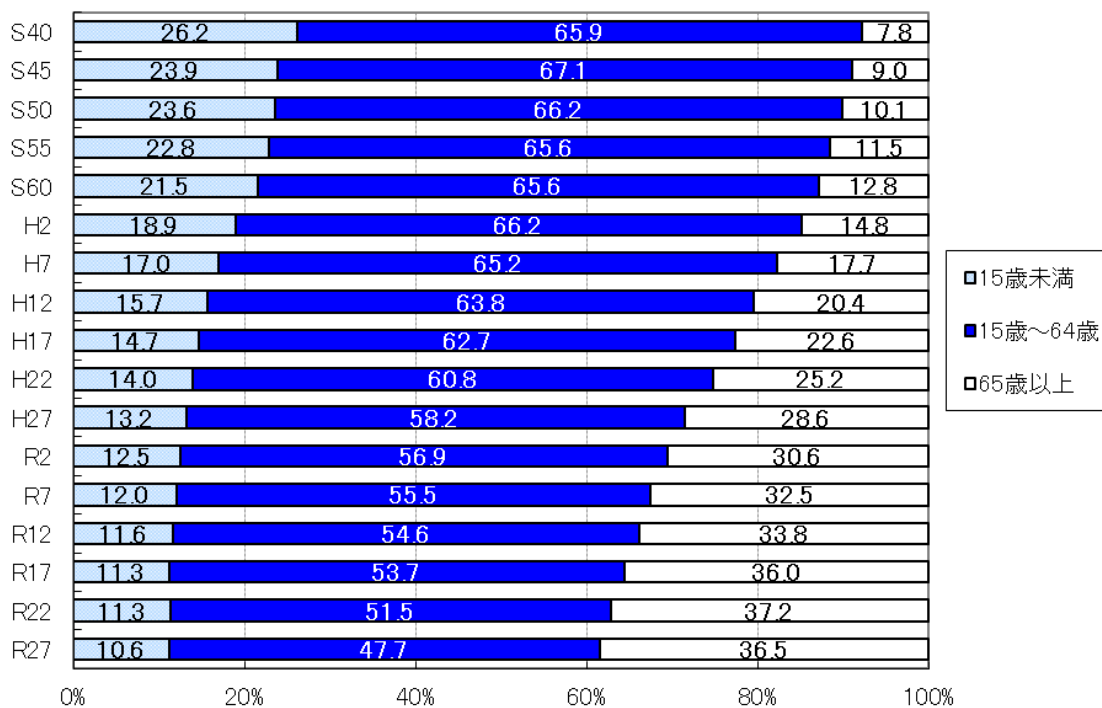
福井県の令和4年10月1日現在の年齢区分別の人口割合を見ると、15歳未満の年少人口は12.3%、15～64歳の生産年齢人口は56.3%、65歳以上の老年人口は31.3%となっています。生産年齢人口が減少し、老年人口の割合が増加しています。男女別でみると、女性の老年人口の割合は34.6%で、男性の28.0%より高く、より高齢化が進んでいます。

また、推計人口による今後の人口構造の推移によると、令和27年には老年人口が36.5%になると予測されており、高齢化が今後ますます進むことが予想されます。



資料出所：県統計調査課「福井県の推計人口（年報）令和4年」（令和4年10月1日現在）

人口構造の推移（福井県）

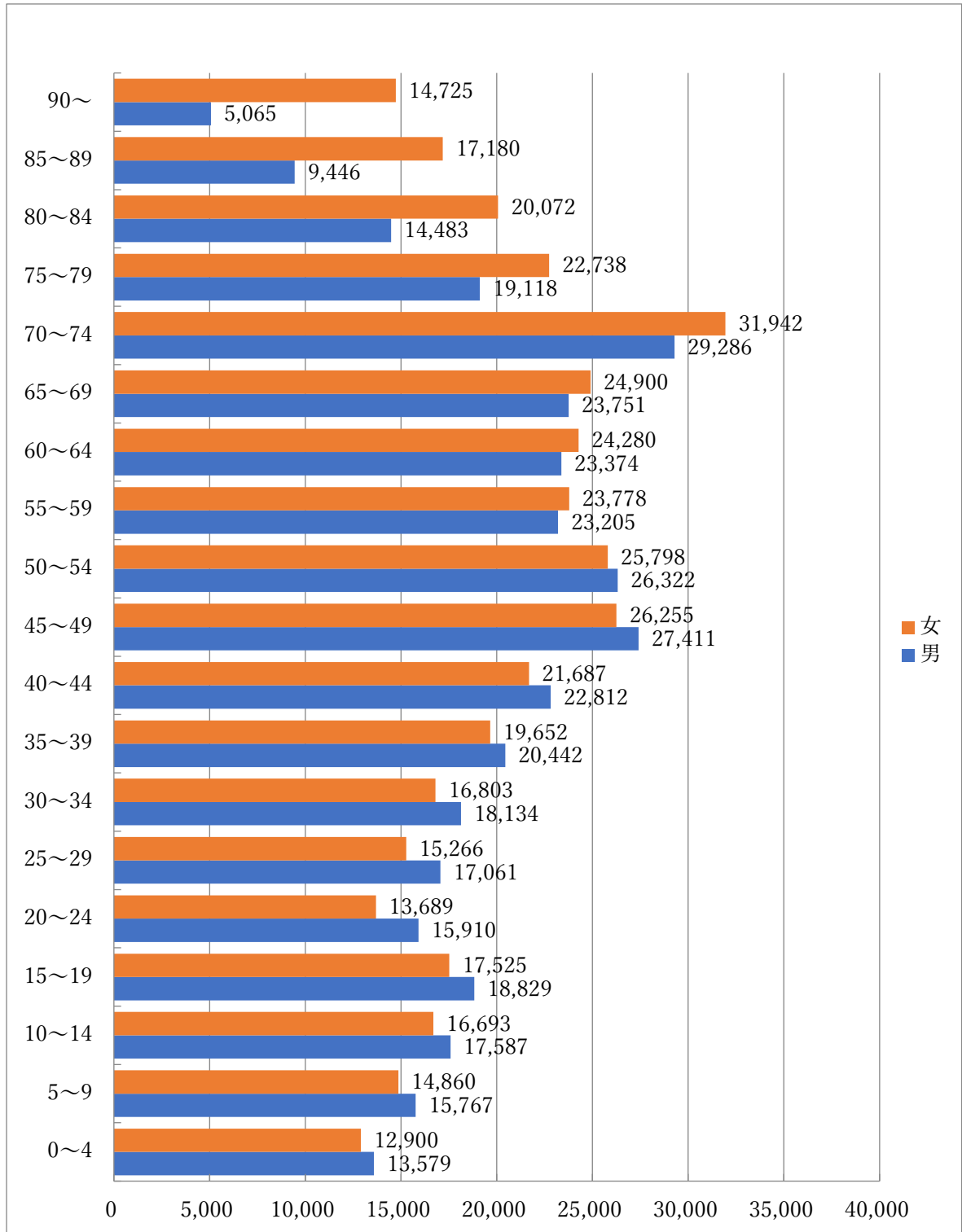


資料出所：～R2年は総務省「令和2年国勢調査」

R7年以降は国立社会保障・人口問題研究所「都道府県の将来推計人口」（H30.3推計）

65歳未満の階級では、男女数の格差はそれほど大きくありませんが、65歳以上では高年齢階級になるに従い男性人口に比べて女性人口が多くなっており、高齢者に占める女性の割合が高くなっています。
 また、出生数が減少し続けていることから、低年齢になるに従い男女ともに人口が減少しています。

(歳) 年齢階級別人口 (男女別)



(人)

資料出所：県統計調査課 「福井県の推計人口 (年報)」
 (令和4年10月1日現在)

3 世 帯

福井県の令和4年10月1日現在の世帯数は、294,642世帯で、令和3年10月1日時点での293,092世帯に比べて1,550世帯増え、核家族化に伴い、年々増加を続けています。

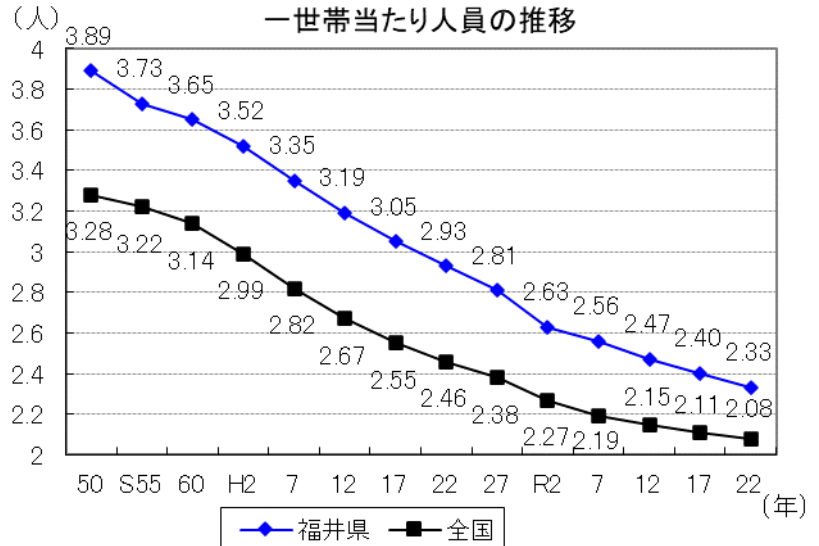
福井県の3世代同居率（令和2年）は、11.5%と全国第2位の高さです。一方、核家族の割合は53.5%と平成27年に比べて高くなっています。

また、令和4年10月1日現在の1世帯当たりの人員は2.56人で、年々減ってきており、令和22年には2.33人になると予測されており、ますます核家族化が進むことが予想されます。

世帯数と一世帯当たりの人員

	世帯数 (世帯)	1世帯当たり の人員(人)
昭和40年	173,502	4.33
昭和45年	183,229	4.06
昭和50年	198,933	3.89
昭和55年	212,744	3.73
昭和60年	224,295	3.65
平成2年	234,192	3.52
平成7年	246,911	3.35
平成12年	259,612	3.19
平成17年	269,557	3.05
平成22年	275,599	2.93
平成27年	279,687	2.81
令和2年	291,662	2.63
令和3年	293,092	2.59
令和4年	294,642	2.56

資料出所：～R2は総務省「国勢調査」、R4は「福井県の推計人口(年報)」(R4.10.1現在)



資料出所：～R2は総務省「国勢調査」、R7以降（全国R2以降）は国立社会保障・人口問題研究所「日本の世帯数の将来推計」（福井県H31推計・全国H30推計）

家族構成の推移(一般世帯)

	平成17年		平成22年		平成27年		令和2年		
	世帯数	構成比	世帯数	構成比	世帯数	構成比	世帯数	構成比	
総 数	267,385	100.0%	274,427	100.0%	278,990	100.0%	290,692	100.0%	
核家族	夫婦のみ	47,397	17.7%	49,761	18.1%	51,826	18.6%	56,546	19.5%
	夫婦と子供	71,444	26.7%	71,364	26.0%	71,636	25.7%	72,909	25.1%
	男親と子供	3,064	1.1%	3,178	1.2%	3,550	1.3%	4,015	1.4%
	女親と子供	17,095	6.4%	18,831	6.9%	20,021	7.2%	22,031	7.6%
	計	139,000	52.0%	143,134	52.2%	147,033	52.7%	155,501	53.5%
その他の親族世帯	68,017	25.4%	62,555	22.8%	55,020	19.7%	46,460	16.0%	
非親族世帯	750	0.3%	1,409	0.5%	1,578	0.6%	1,866	0.6%	
単 独 世 帯	59,618	22.3%	67,329	24.5%	73,617	26.4%	86,282	29.7%	

資料出所：総務省「国勢調査」

3世代同居率(一般世帯)

順位	都道府県名	3世代同居率
1	山形県	13.9%
2	福井県	11.5%
3	新潟県	10.5%
4	秋田県	10.3%
5	富山県	10.1%
	全国	4.2%

資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

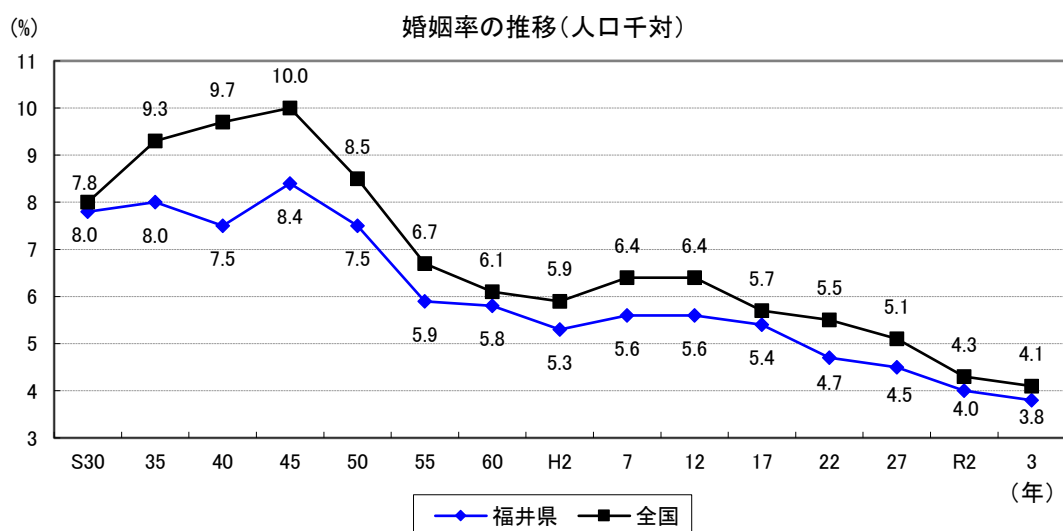
4 結婚

令和3年の福井県の婚姻件数は2,821件で、令和2年(3,029件)と比べて208件減少しました。婚姻率は3.8%(人口千対)で全国の4.1%よりも低くなっています。

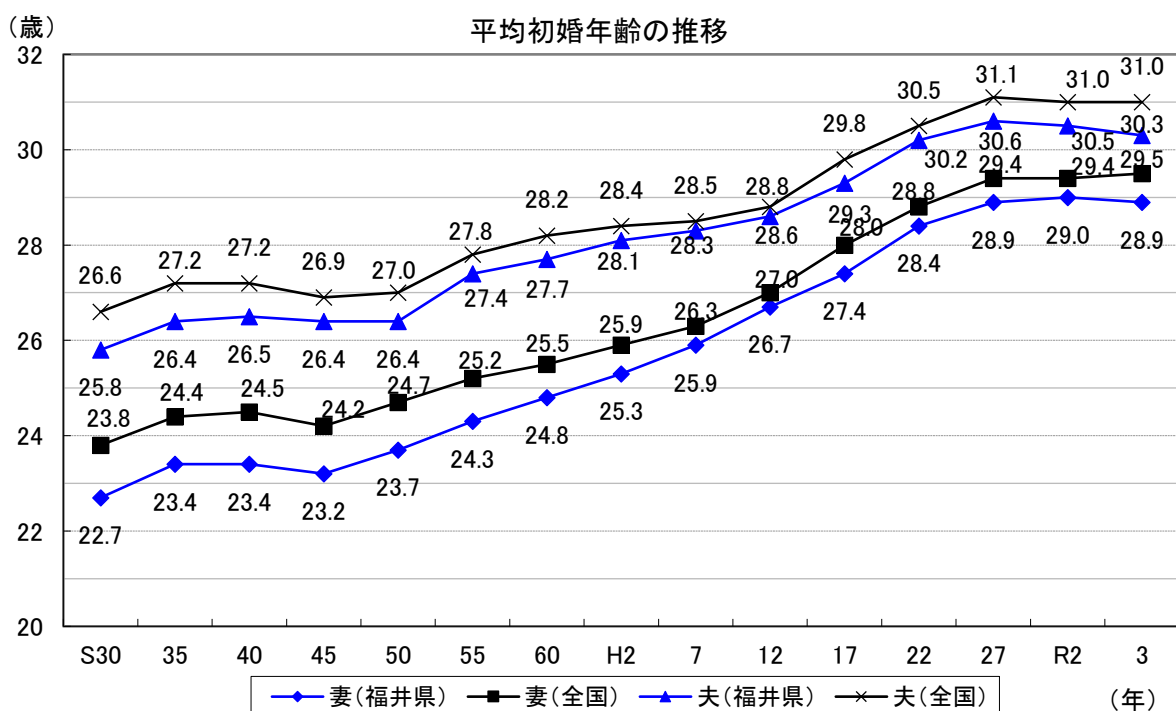
平均初婚年齢は妻が28.9歳、夫が30.3歳で、それぞれ全国(妻29.5歳、夫31.0歳)よりも若く結婚しています。

年	昭和30	35	40	45	50	55	60	平成2	7	12	17	22	27	令和2	3
婚姻件数(件)	5,862	6,030	5,644	6,195	5,775	4,660	4,728	4,303	4,607	4,582	4,365	3,705	3,481	3,029	2,821
婚姻率(%)	7.8	8.0	7.5	8.4	7.5	5.9	5.8	5.3	5.6	5.6	5.4	4.7	4.5	4.0	3.8
平均初婚年齢(妻)(歳)	22.7	23.4	23.4	23.2	23.7	24.3	24.8	25.3	25.9	26.7	27.4	28.4	28.9	29.0	28.9
平均初婚年齢(夫)(歳)	25.8	26.4	26.5	26.4	26.4	27.4	27.7	28.1	28.3	28.6	29.3	30.2	30.6	30.5	30.3

資料出所：厚生労働省「人口動態統計」



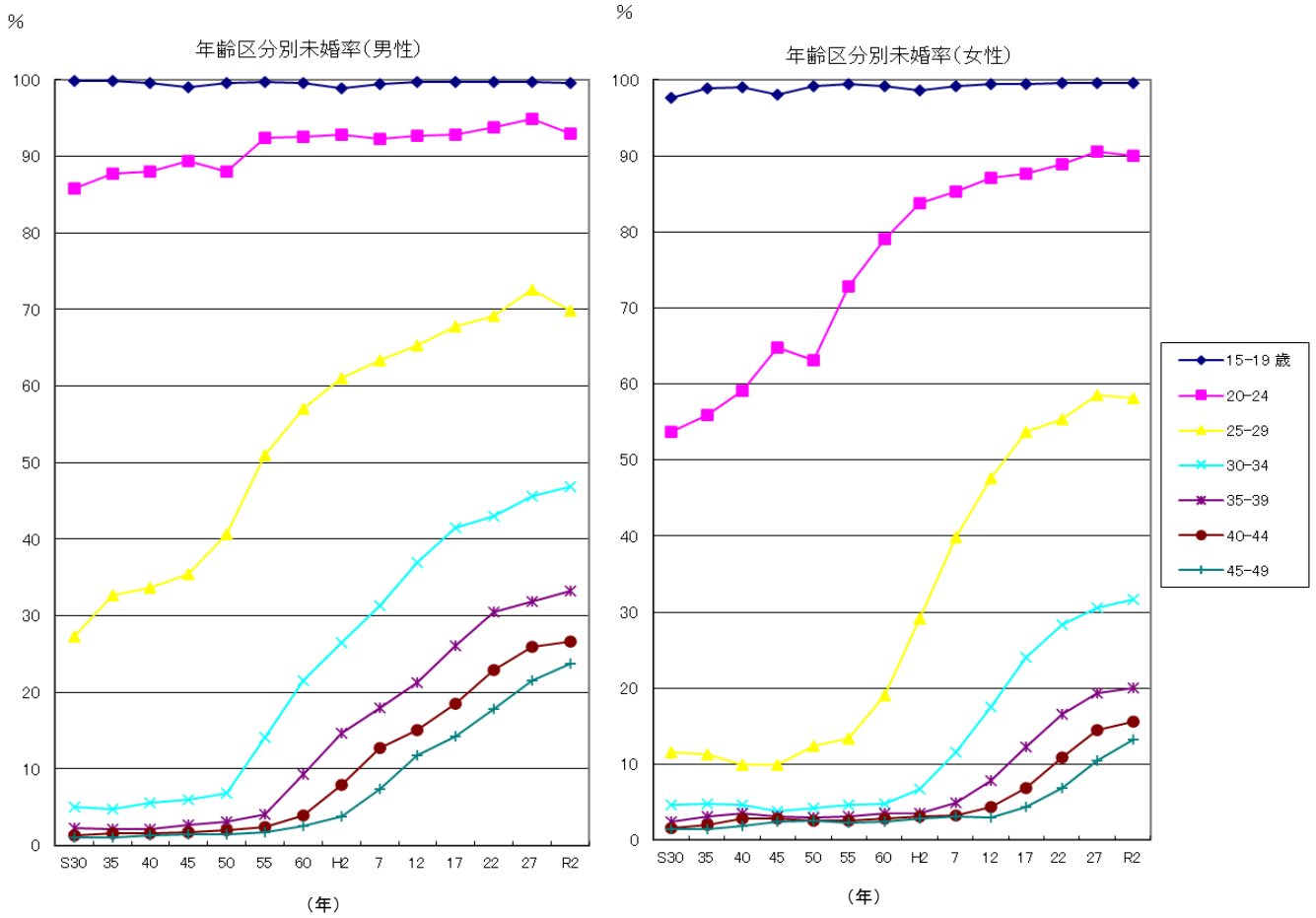
資料出所：厚生労働省「人口動態統計」



資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

未婚率は、男性は30-34歳まで、女性は25-29歳までがかなり高くなっており、この年齢層を過ぎると結婚する男女が多くなっています。

男性の未婚率は、昭和45年以降、25-29歳以上の年齢区分で急激に未婚率が上昇しています。また、女性の未婚率は、昭和55年以降、20-24歳以上の年齢区分で急激に上昇しています。



(男性)

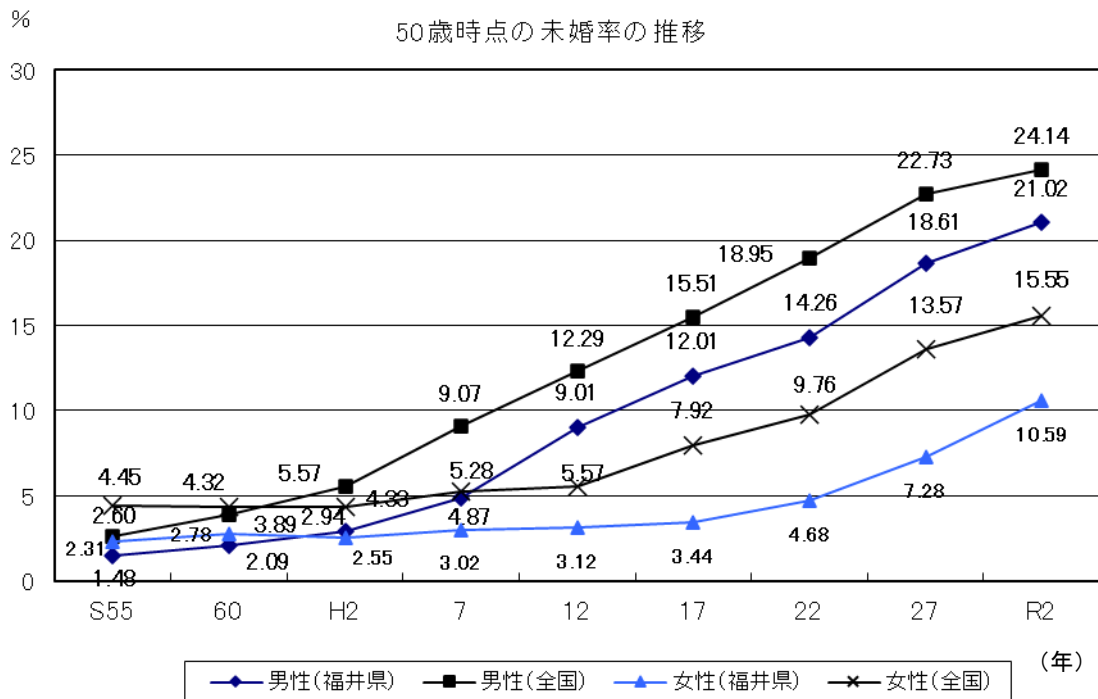
年	S30	35	40	45	50	55	60	H2	7	12	17	22	27	R2
15-19歳	99.8	99.8	99.6	99.0	99.5	99.8	99.5	98.9	99.4	99.7	99.7	99.8	99.7	99.6
20-24歳	85.9	87.7	88.0	89.4	88.0	92.4	92.5	92.8	92.3	92.6	92.8	93.8	94.9	92.9
25-29歳	27.4	32.6	33.6	35.4	40.6	51.0	57.1	61.0	63.4	65.3	67.7	69.1	72.6	69.8
30-34歳	5.1	4.8	5.6	6.0	6.9	14.1	21.6	26.5	31.3	37.0	41.5	43.0	45.6	46.8
35-39歳	2.3	2.2	2.2	2.6	3.1	4.1	9.3	14.7	18.0	21.3	26.2	30.5	31.9	33.2
40-44歳	1.3	1.6	1.6	1.7	2.0	2.5	3.9	8.0	12.7	15.0	18.5	23.0	25.9	26.7
45-49歳	1.1	1.1	1.3	1.4	1.5	1.7	2.5	3.8	7.4	11.8	14.3	17.9	21.6	23.8

(女性)

年	S30	35	40	45	50	55	60	H2	7	12	17	22	27	R2
15-19歳	97.6	98.8	98.9	98.1	99.1	99.4	99.1	98.6	99.1	99.4	99.4	99.5	99.6	99.6
20-24歳	53.6	55.9	59.0	64.8	63.1	72.8	79.0	83.8	85.3	87.0	87.6	88.9	90.5	90.0
25-29歳	11.5	11.3	9.9	9.9	12.4	13.3	19.1	29.2	39.8	47.6	53.7	55.4	58.6	58.1
30-34歳	4.6	4.8	4.7	3.8	4.2	4.7	4.8	6.8	11.5	17.6	24.1	28.3	30.6	31.7
35-39歳	2.5	3.1	3.5	3.1	2.9	3.2	3.5	3.5	5.0	7.8	12.3	16.5	19.3	20.0
40-44歳	1.5	2.0	2.9	2.8	2.6	2.6	2.9	3.1	3.3	4.4	6.9	10.9	14.5	15.6
45-49歳	1.4	1.5	1.9	2.4	2.5	2.3	2.5	2.8	3.2	3.0	4.4	6.9	10.5	13.3

資料出所：総務省「国勢調査」

福井県の令和2年度の50歳時点の未婚率は、男女ともに全国を下回っています。しかし、近年は女性も男性も50歳時点の未婚率が急激に上昇しています。



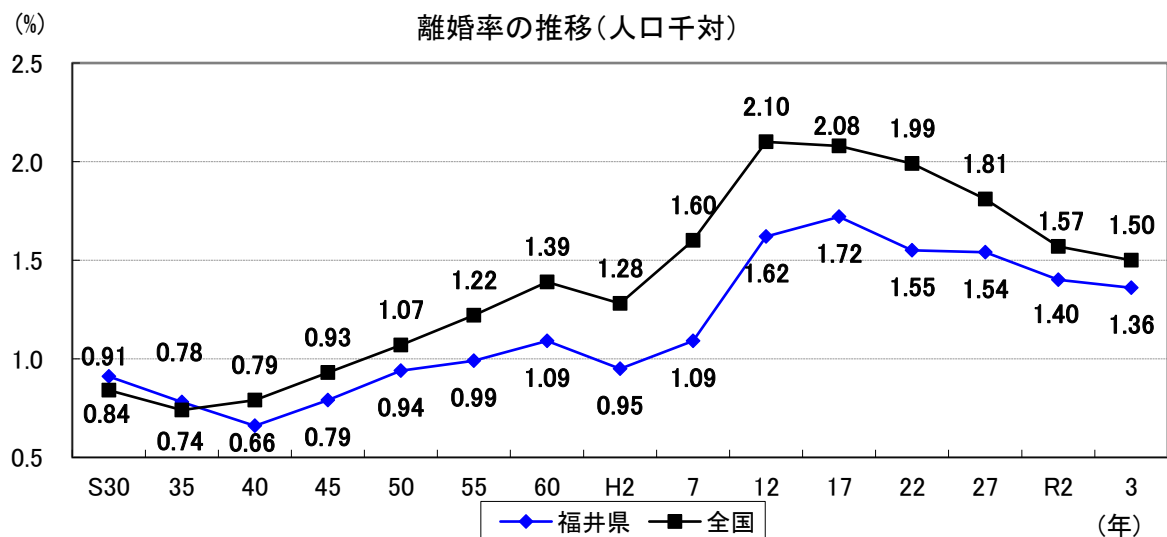
資料出所：総務省「国勢調査」

5 離婚

令和3年の福井県の離婚件数は1,018件で、前年(1,052件)に比べて34件減少しました。離婚率(人口千対)は1.36%となっており、全国の離婚率1.50%に比べ0.14%下回り、全国でも低い率になっています。

年	S30	35	40	45	50	55	60	H2	7	12	17	22	27	R2	3
離婚件数(件)	684	585	499	582	719	779	896	780	889	1,327	1,395	1,233	1,194	1,052	1,018
離婚率(%)	0.91	0.78	0.66	0.79	0.94	0.99	1.09	0.95	1.09	1.62	1.72	1.55	1.54	1.40	1.36

資料出所：厚生労働省「人口動態統計」



資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

6 出生

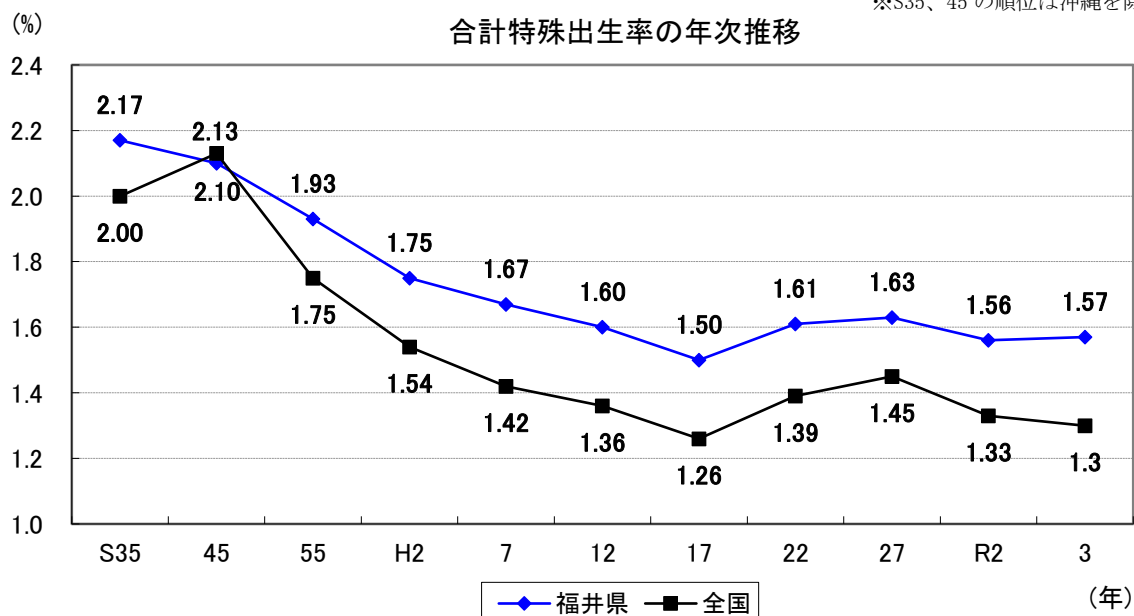
令和3年の福井県の出生数は5,223人（女2,511人、男2,712人）で、前年（5,313人）に比べて90人減少しています。出生率（人口千対）は7.0%となっており、前年（7.1%）に比べて0.1%減少しました。

合計特殊出生率は、1.57%で全国の1.30%を上回っており、全国7位となっています。

年	S35	45	55	H2	7	12	17	22	27	R2	3
出生数 (人)	12,888	12,181	10,724	8,668	8,244	8,036	7,148	6,874	6,230	5,313	5,223
出生率 (%)	19.7	17.0	16.2	12.2	10.1	9.8	8.8	8.6	8.0	7.1	7.0
合計特殊 出生率 (%)	2.17	2.10	1.93	1.75	1.67	1.60	1.50	1.61	1.63	1.56	1.57
全国順位	※11	※21	7	5	7	8	2	8	10	8	7

資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

※S35、45の順位は沖縄を除く



資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

都道府県別合計特殊出生率

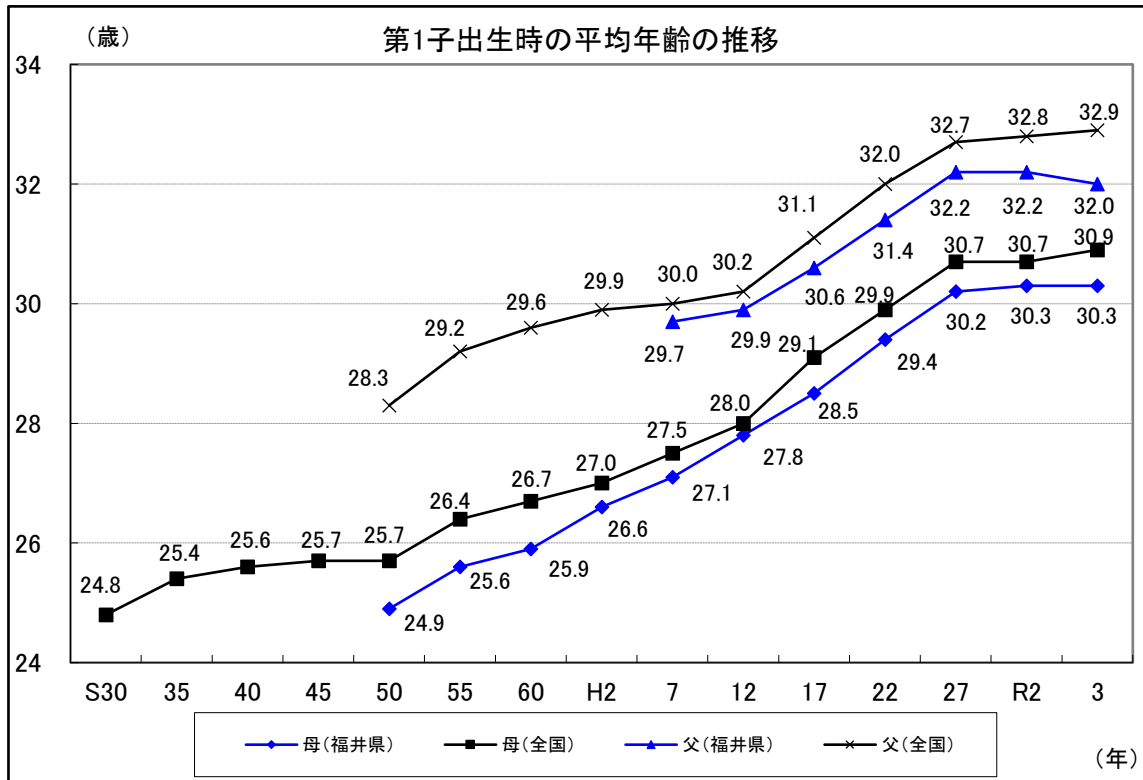
(%、位)

都道府県	令和3年	全国順位	都道府県	令和3年	全国順位	都道府県	令和3年	全国順位	都道府県	令和3年	全国順位
全国	1.30		千葉	1.21	44	三重	1.43	18	徳島	1.44	16
北海道	1.20	45	東京	1.08	47	滋賀	1.46	13	香川	1.51	10
青森	1.31	34	神奈川	1.22	40	京都	1.22	40	愛媛	1.40	24
岩手	1.30	36	新潟	1.32	32	大阪	1.27	39	高知	1.45	14
宮城	1.15	46	富山	1.42	21	兵庫	1.36	28	福岡	1.37	27
秋田	1.22	40	石川	1.38	26	奈良	1.30	36	佐賀	1.56	8
山形	1.32	32	福井	1.57	7	和歌山	1.43	18	長崎	1.60	5
福島	1.36	28	山梨	1.43	18	鳥取	1.51	10	熊本	1.59	6
茨城	1.30	36	長野	1.44	16	島根	1.62	4	大分	1.54	9
栃木	1.31	34	岐阜	1.40	24	岡山	1.45	14	宮崎	1.64	3
群馬	1.35	31	静岡	1.36	28	広島	1.42	21	鹿児島	1.65	2
埼玉	1.22	40	愛知	1.41	23	山口	1.49	12	沖縄	1.80	1

資料出所：厚生労働省「令和3年人口動態統計」

合計特殊出生率：15歳から49歳までの女子の年齢別出生率の合計。女性が一生の間に産む子ども数に相当する。

母親が第1子を出産する年齢（令和3年）は30.3歳で、全国の30.9歳よりも0.6歳低くなっていますが、昭和50年に比べて5.4歳高くなっており、出産の高年齢化が進んでいます。初産年齢の上昇は、少子化の一つの要因であるといえます。

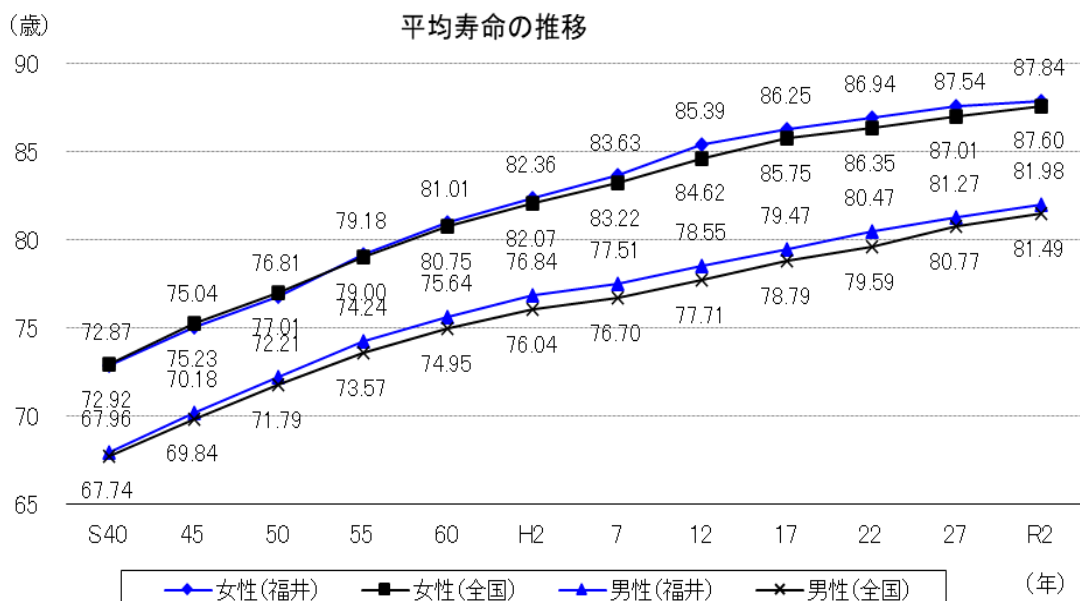


資料出所：厚生労働省「人口動態統計」

7 高齢化

令和2年の福井県の平均寿命は、女性87.84歳、男性81.98歳となっており、全国平均の女性87.60歳、男性81.49歳をともに上回っています。平均寿命の伸びは男女ともに全国を上回っています。

また、令和2年の女性と男性の平均寿命の差は5.86歳で平成27年（6.27歳）と比べてわずかに差が小さくなっています。



資料出所：厚生労働省「都道府県別生命表」

8 労働

① 労働力人口および労働力率

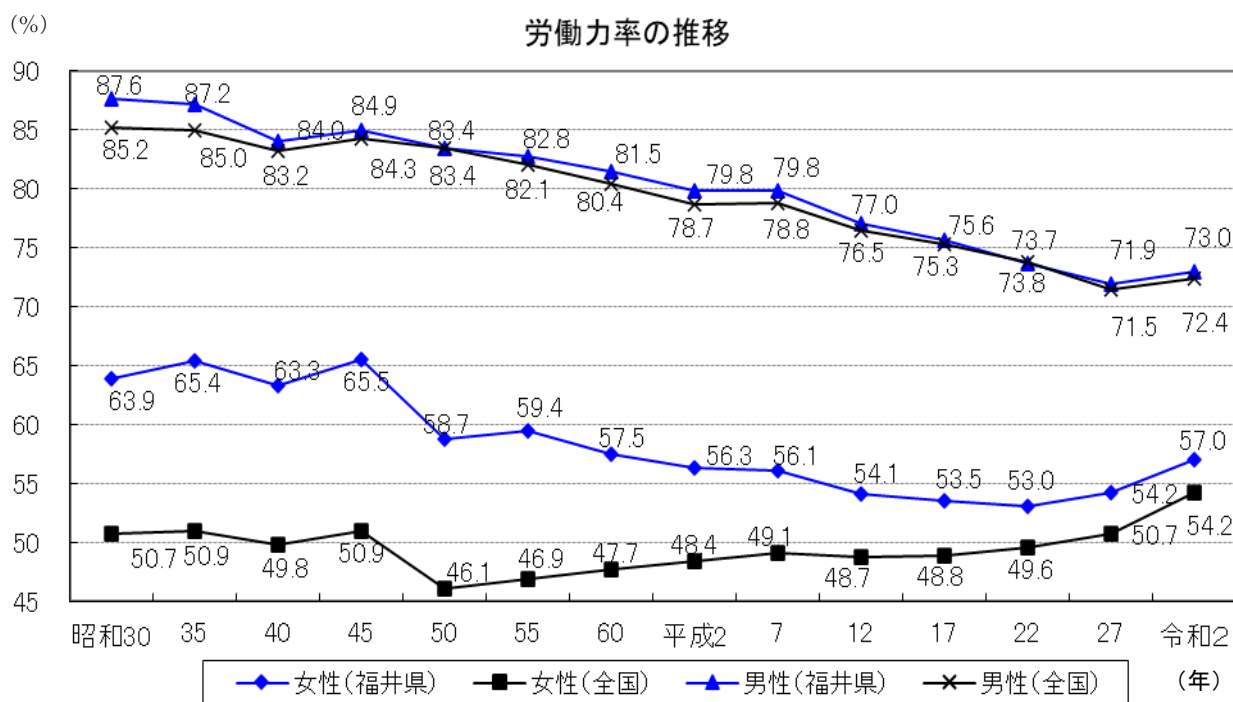
福井県の令和2年の労働力人口は約427千人、労働力率は64.7%となっています。
労働力率を男女別で見ると、減少傾向にあり、男性は73.0%、女性は57.0%となっています。
本県の労働力率は男女ともに全国を上回って推移しており、特に女性は、昭和45年をピークに減少傾向でしたが、平成27年には再度上昇傾向にあり、全国第3位となっています。

	15歳以上人口(人)	労働力人口(人)	労働力率(%)
女性	342,146	194,856	57.0 (全国3位)
男性	318,522	232,580	73.0 (全国5位)
合計	660,668	427,436	64.7 (全国4位)

資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

労働力人口=15歳以上人口のうち、就業者と完全失業者を合わせたもの

労働力率=15歳以上人口に占める労働力人口の割合（労働力状態不詳を除いて算出）

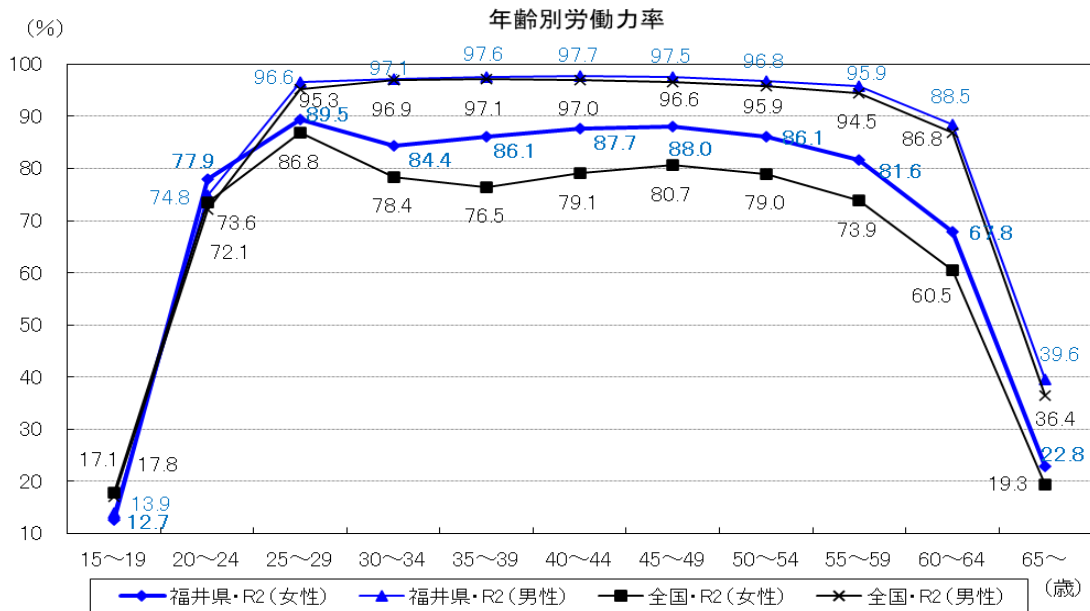


資料出所：総務省「国勢調査」

※平成12年以降の労働力率は、15歳以上人口から「労働力状態不詳」を除いて算出している。

年齢別労働力率をみると、男性が20歳代後半から50歳代まで高い水準でほぼ横ばいに推移するの比べ、女性は30歳代後半を底とするM字カーブを描いています。これは、女性がこの時期に婚姻、子育て等の家庭の事情で離職する女性が増えることにより、労働力率が低下するためです。

女性の労働力率が一時的に最も低くなる35～39歳での福井県の女性労働力率は84.4%で、全国の78.4%を大きく上回っています。

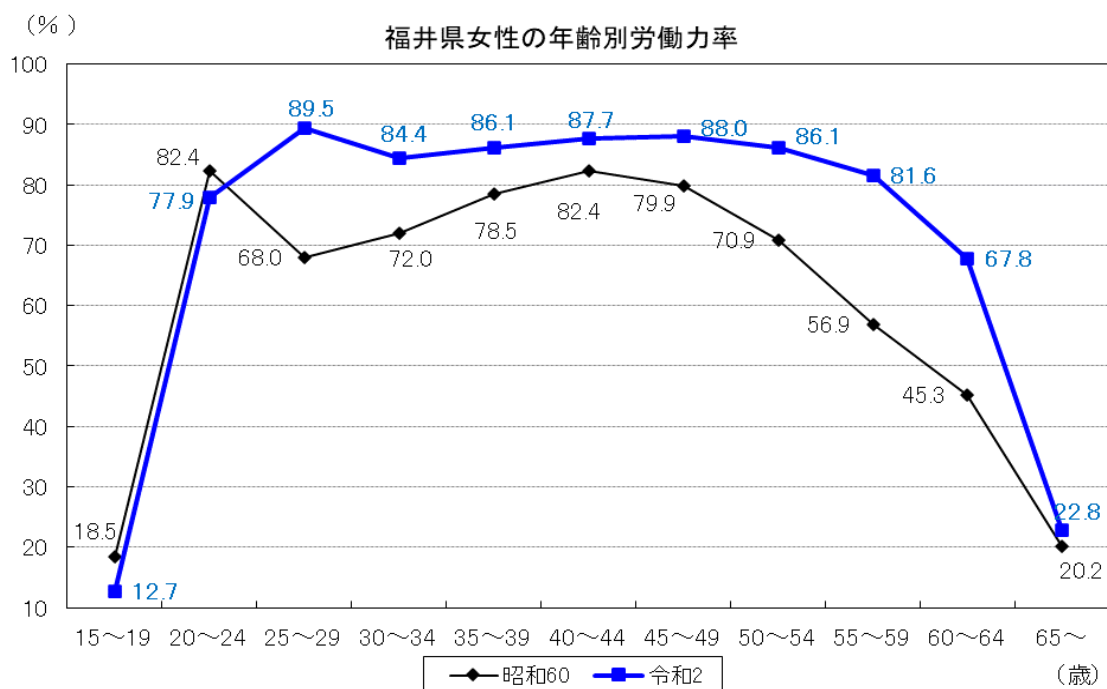


資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

福井県の女性の年齢別労働力率をみると、M字カーブの底が昭和60年には20歳代後半であったものが、令和2年には30歳前半へと移っており、落ち込みも浅くなっています。

このような変化は、女性の晩婚、晩産化による子育て期年齢の上昇や、少子化による子育て期間の短縮などによるものと考えられます。

女性の労働力率の一時的な落ち込みは、家事、育児といった家庭の負担を主に女性が担っていることを意味し、女性が離職しないための職場環境の改善や意識啓発を一層進める必要があります。



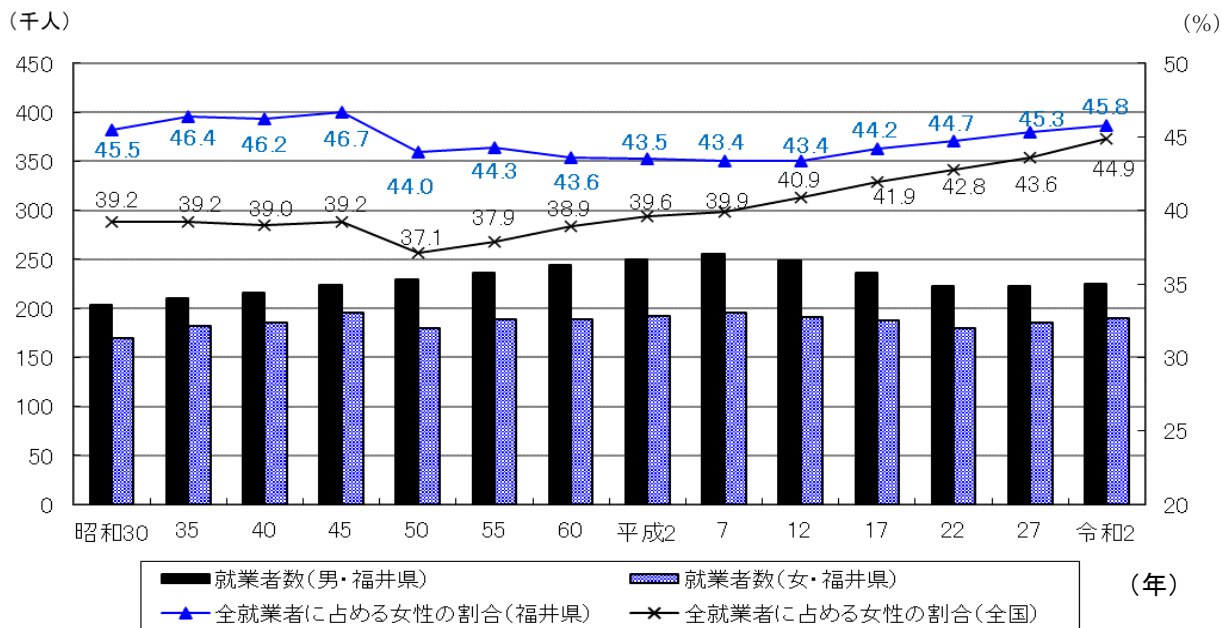
資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

就業人口および就業率

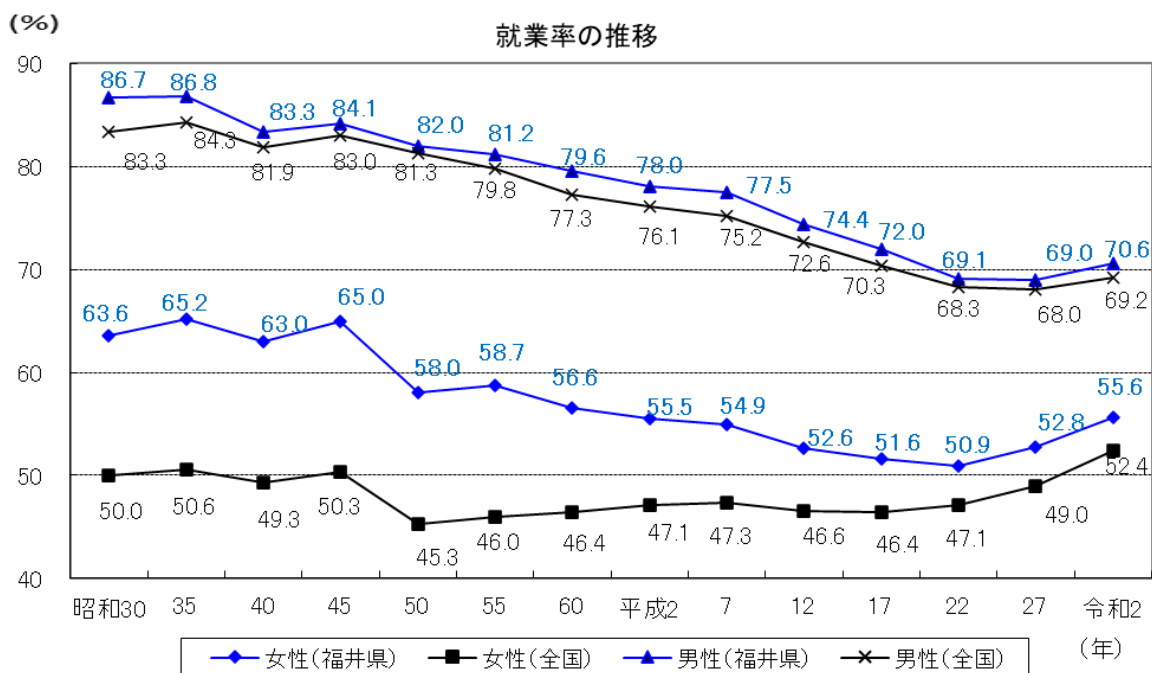
福井県の令和2年の女性の就業人口は約190千人で、10年前（平成22年）から約10,000人増加しています。全就業者に占める女性の割合は45.8%で全国を上回っているものの、全国的に女性の就業が進む中、本県と全国の差は小さくなってきています。

また、本県の女性の就業率は55.6%で、全国2位となっており、全国の52.4%を大きく上回っています。子育て世代にあたる22～44歳の女性の就業率について、いずれの年代も全国を上回っており、いわゆるM字カーブの窪みがなくなっています。

就業人口の推移



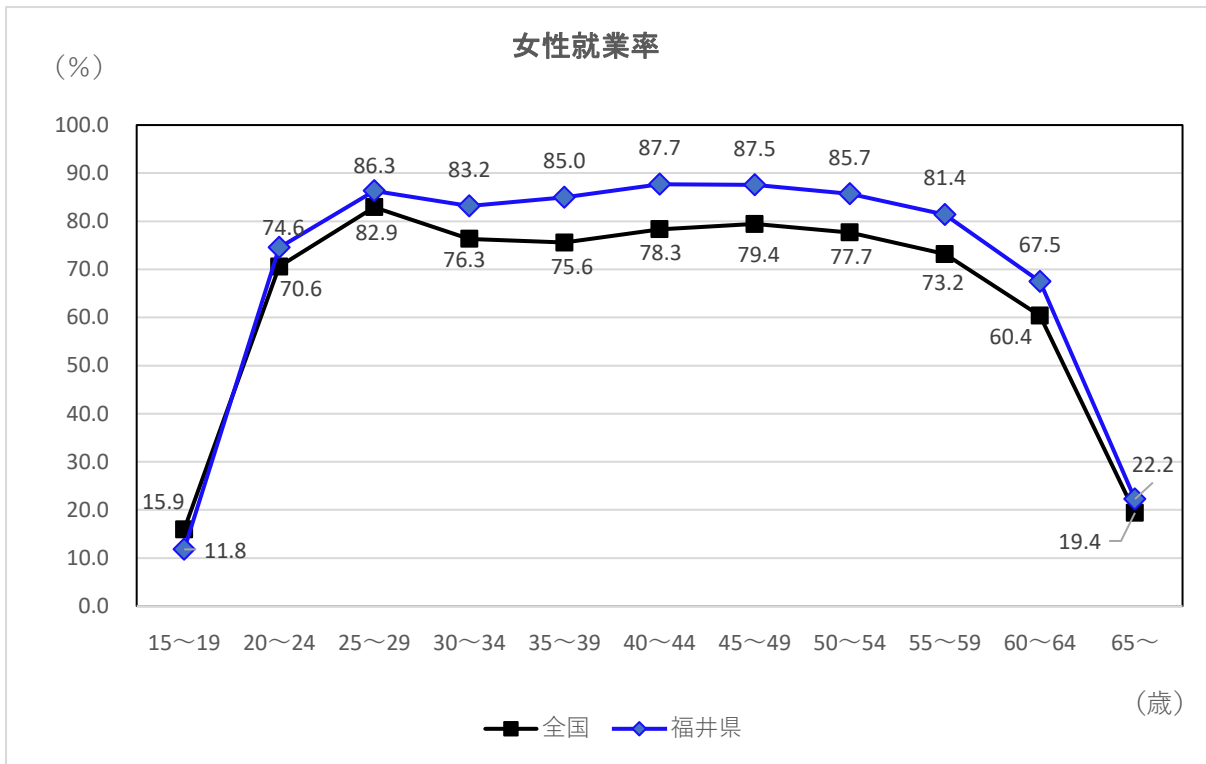
資料出所：総務省「国勢調査」



資料出所：総務省「国勢調査」

就業率=15歳以上人口に占める就業者の割合

平成12年以降の就業率は15歳以上人口から「労働力状態不詳」を除く。



資料出所：総務省「令和2年国勢調査」
 就業率＝15歳以上人口に占める就業者の割合
 平成12年以降の就業率は15歳以上人口から「労働力状態不詳」を除く。

③ 共働き世帯の状況

福井県における一般世帯における共働き世帯割合は34.7%、夫婦世帯における共働き世帯割合は61.2%で、ともに全国1位となっており、就業率が高いことと合わせて、働く女性が多い県といえます。

とはいえ、夫婦世帯における共働き世帯の割合は、近年、全国的に増加傾向であり、本県との差は小さくなってきています。

	S60	H2	7	12	17	22	27	R2
総数(A)	173,266	175,542	178,958	182,033	181,862	178,592	173,582	164,708
夫、妻とも就業(B)	116,210	116,733	114,925	110,065	105,757	100,155	100,705	100,844
夫が就業、妻が非就業	45,131	44,387	46,638	46,376	43,294	38,482	32,227	27,018
夫が非就業、妻が就業	3,654	3,635	4,150	5,886	6,736	7,771	8,045	8,056
夫、妻とも非就業	8,184	10,709	13,176	19,565	24,841	30,071	30,731	28,790
共働き率(B/A)	67.1%	66.5%	64.2%	60.5%	58.2%	56.8%	58.6%	61.2%

一般世帯における共働き世帯割合(令和2年)

順位	都道府県名	世帯割合
1	福井県	34.7%
2	山形県	34.4%
3	富山県	32.8%
4	長野県	31.4%
5	島根県	31.2%

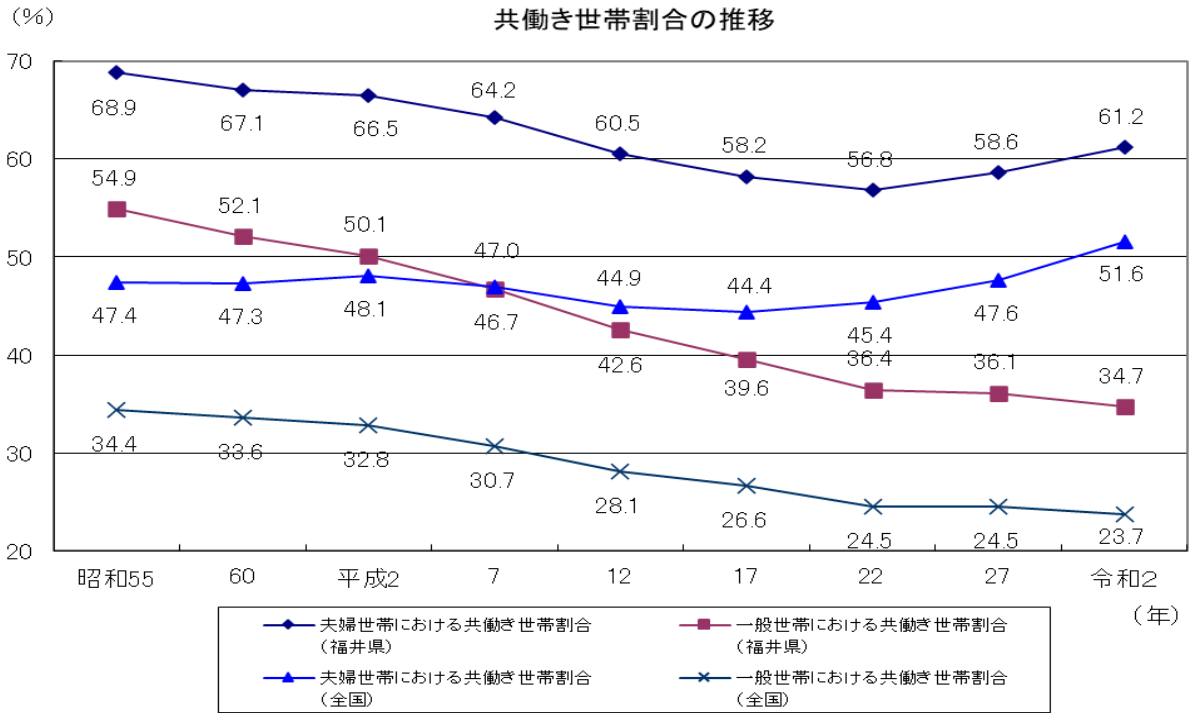
全 国	23.7%
-----	-------

夫婦世帯における共働き世帯割合(令和2年)

順位	都道府県名	世帯割合
1	福井県	61.2%
2	山形県	59.9%
3	島根県	58.7%
4	富山県	58.3%
5	鳥取県	58.0%

全 国	51.6%
-----	-------

資料出所：総務省「令和2年国勢調査」
 一般世帯における共働き世帯割合＝一般世帯数に占める夫、妻ともに就業世帯数の割合
 夫婦世帯における共働き世帯割合＝夫婦世帯数に占める夫、妻ともに就業世帯数の割合

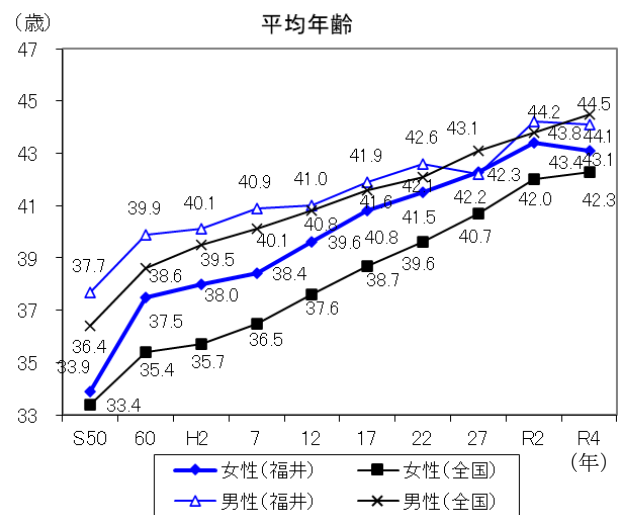
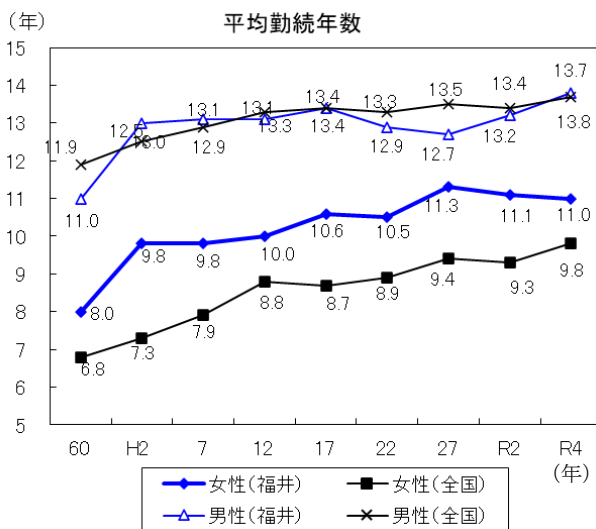


資料出所：総務省「国勢調査」

④ 平均勤続年数・平均年齢

平成22年以降、女性の一般労働者の平均勤続年数は上昇傾向にあります。女性は平均勤続年数、平均年齢がともに、全国を大きく上回っています。

男性の平均勤続年数は13.8年、女性の平均勤続年数は11.0年と、男性のほうが2.8年長くなっています。



資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

⑤ 女性就業者の地位

福井県の女性雇用者に占める「正規の職員・従業員」の割合は54.6%で、全国第6位となっています

また、男性雇用者に占める「正規の職員・従業員」の割合は83.1%で、女性を28.5ポイント上回っていますが、その差は、全国平均の男女差（32.9ポイント）よりは小さくなっています。

雇用者に占める「正規の職員・従業員」の割合

(女性)

順位	都道府県	雇用者に占める「正規の職員・従業員」の割合
1	山形県	57.9%
2	東京都	55.8%
3	富山県	55.5%
4	高知県	55.3%
5	秋田県	54.8%
6	福井県	54.6%
7	徳島県	54.5%
8	鳥取県	54.3%
9	島根県	53.8%
10	福島県	53.6%

全国	48.6%
----	-------

(男性)

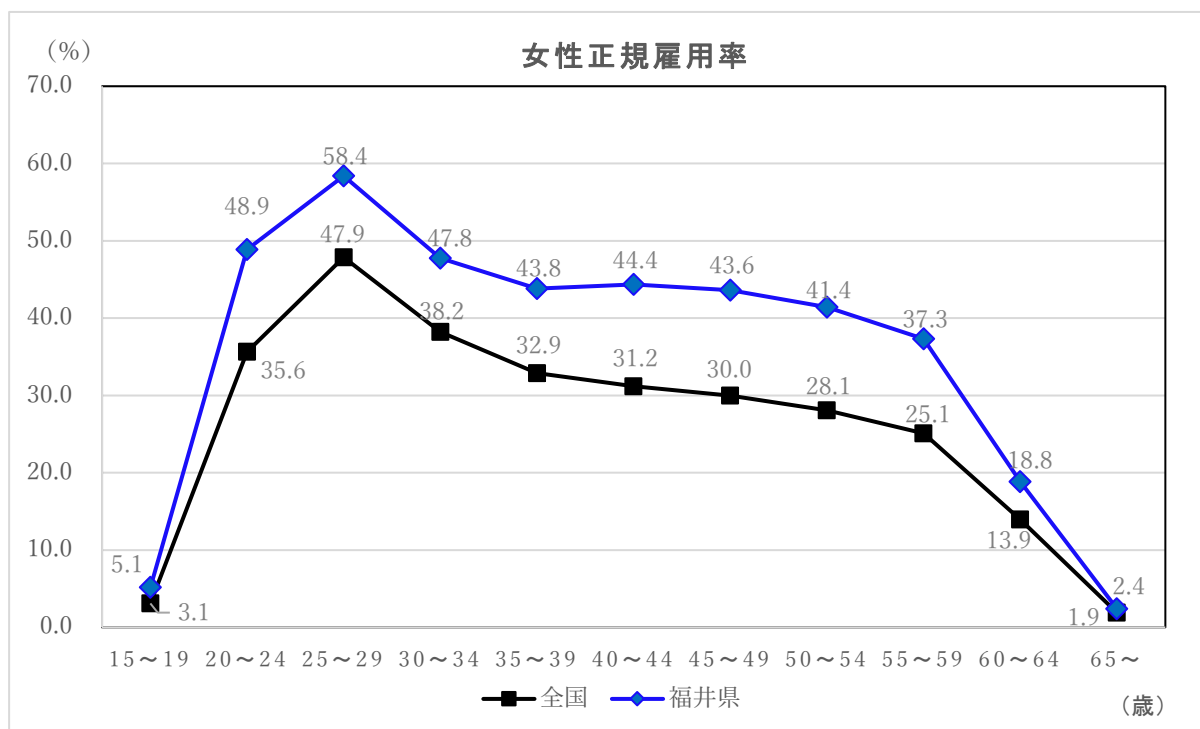
順位	都道府県	雇用者に占める「正規の職員・従業員」の割合
1	青森県	84.4%
2	福島県	84.3%
3	香川県	84.0%
4	新潟県	83.8%
5	愛媛県	83.8%
6	大分県	83.7%
7	富山県	83.7%
8	秋田県	83.6%
9	山形県	83.5%
10	岩手県	83.5%
13	福井県	83.1%

全国	81.5%
----	-------

資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

正規雇用率

女性の年齢階級別正規雇用者の割合は、25～29歳の58.4%をピークに低下(L字カーブ)しているが、いずれの年代も全国を上回っている。



資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

従業上の地位別15歳以上就業者数

	福 井 県				全 国			
	女性(人)		男性(人)		女性(人)		男性(人)	
総 数 (不詳を含む)	190,320		224,818		29,404,856		36,063,580	
雇用者	164,015	86.2%	175,839	78.2%	25,695,678	87.4%	28,848,523	80.0%
正規の職員・従業員	89,618	47.1%	146,195	65.0%	12,479,683	42.4%	23,509,005	65.2%
労働者派遣事業所の派遣社員	5,339	2.8%	4,433	2.0%	1,021,440	3.5%	759,259	2.1%
パート・アルバイト・その他	69,058	36.3%	25,211	11.2%	12,194,555	41.5%	4,580,259	12.7%
役員	6,201	3.3%	18,409	8.2%	880,354	3.0%	2,743,984	7.6%
自営業主	9,039	4.7%	27,740	12.3%	1,359,416	4.6%	4,108,905	11.4%
雇人のある業主	1,535	0.8%	6,546	2.9%	221,411	0.8%	978,441	2.7%
雇人のない業主	7,504	3.9%	21,194	9.4%	1,138,005	3.9%	3,130,464	8.7%
家族従業者	10,220	5.4%	2,701	1.2%	1,388,876	4.7%	350,135	1.0%
家庭内職者	845	0.4%	129	0.1%	80,532	0.3%	12,033	0.0%

資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

令和2年国勢調査によると、福井県の管理的職業従事者に占める女性の割合は13.45%で、全国平均の15.63%よりも2.18ポイント低くなっています。
 就業率が全国第2位、共働き率が全国第1位の福井県の女性が、より活躍できるよう支援することが必要です。

就労者のうち管理的職業従事者に占める女性の割合(就業構造基本調査)

(%)

	平成9年	平成14年	平成19年	平成24年	平成29年
福井県	7.14	7.01	9.73	11.34	8.99
全 国	10.24	11.04	11.16	13.44	14.83
順 位	42	46	28	36	46

資料出所：総務省「就業構造基本調査」

管理的職業従事者に占める女性の割合(国勢調査)

(%)

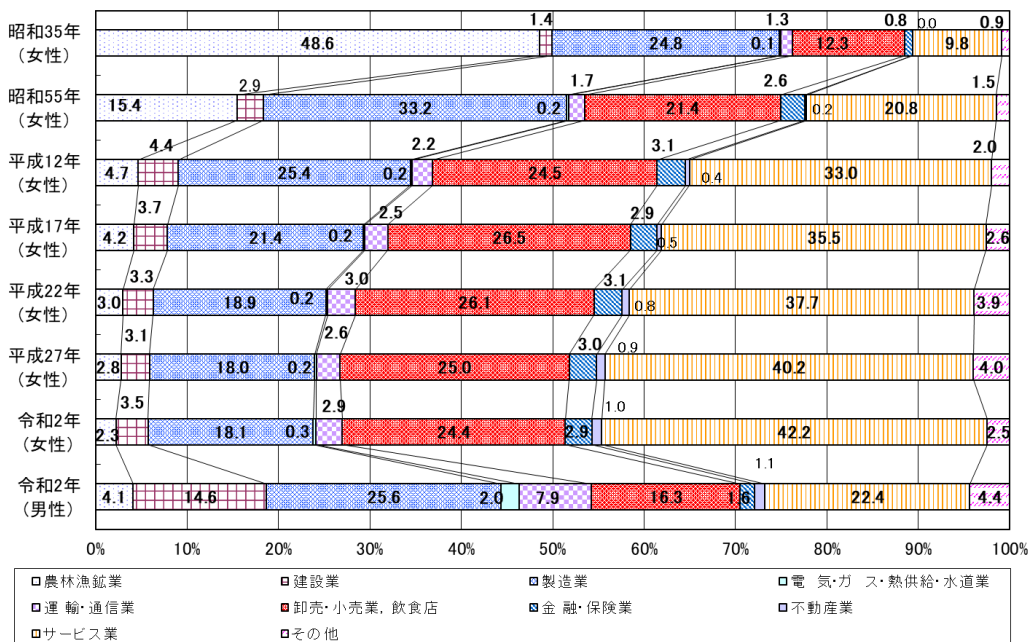
	昭和60年	平成2年	平成7年	平成12年	平成17年	平成22年	平成27年	令和2年
福井県	7.55	7.51	8.25	8.89	9.38	11.73	13.62	13.45
全 国	9.01	9.25	9.83	11.18	11.92	13.98	16.50	15.63
順 位	36	41	39	44	47	41	46	41

資料出所：総務省「国勢調査」

⑥ 女性就業者の産業別構成

福井県の女性の産業別就業状況は、昭和35年には農林漁鉱業が約半分を占めていましたが、現在では、サービス業に就業する人が最も多く、約4割を占めています。
また、男性に比べて、建設業、運輸・通信業における就業が少なくなっています。

女性就業者の産業別構成比の推移(福井県)



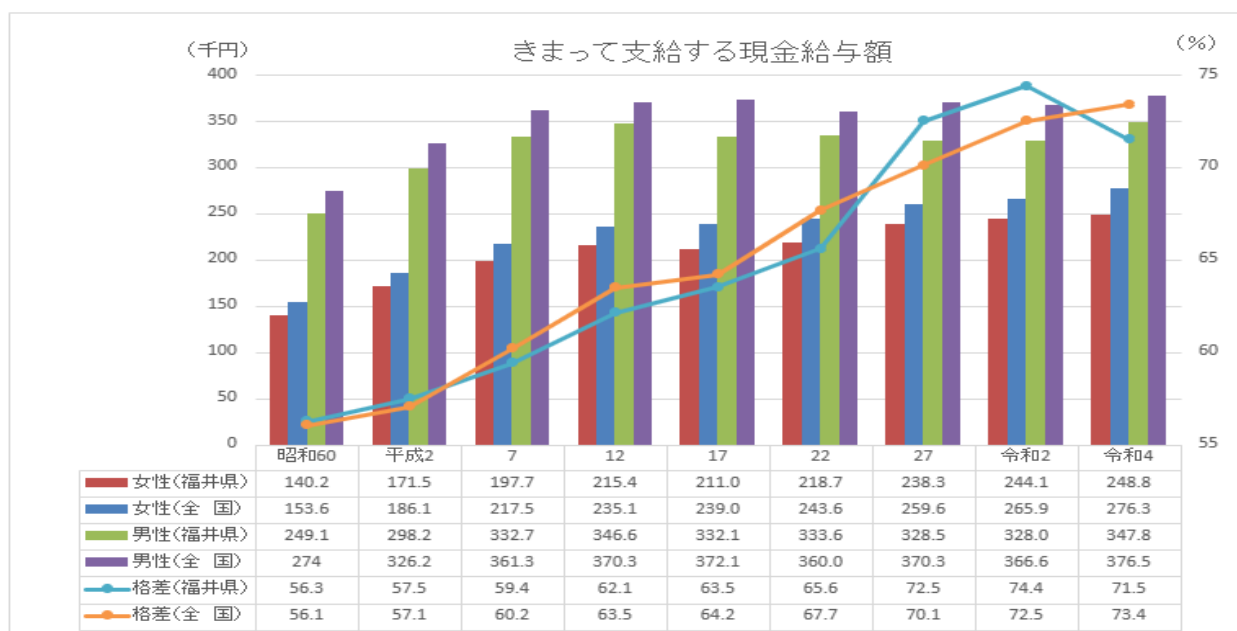
資料出所：総務省「令和2年国勢調査」

⑦ 男女間の賃金格差

令和4年の福井県女性の賃金は248.8千円で男性の347.8千円よりも99.0千円少なく、また、全国の女性の276.3千円を下回っています。

また、福井県における男性の給与を100としたときの女性の給与の割合は71.5%で、全国の73.4%より低い水準です。

男女間の賃金格差は、依然として、女性の賃金は男性に比べて低いことから、性別に関係なく個々の能力を十分に発揮できる職種や従業上の地位を与えるなど、性別による賃金格差が生じない環境づくりが必要です。



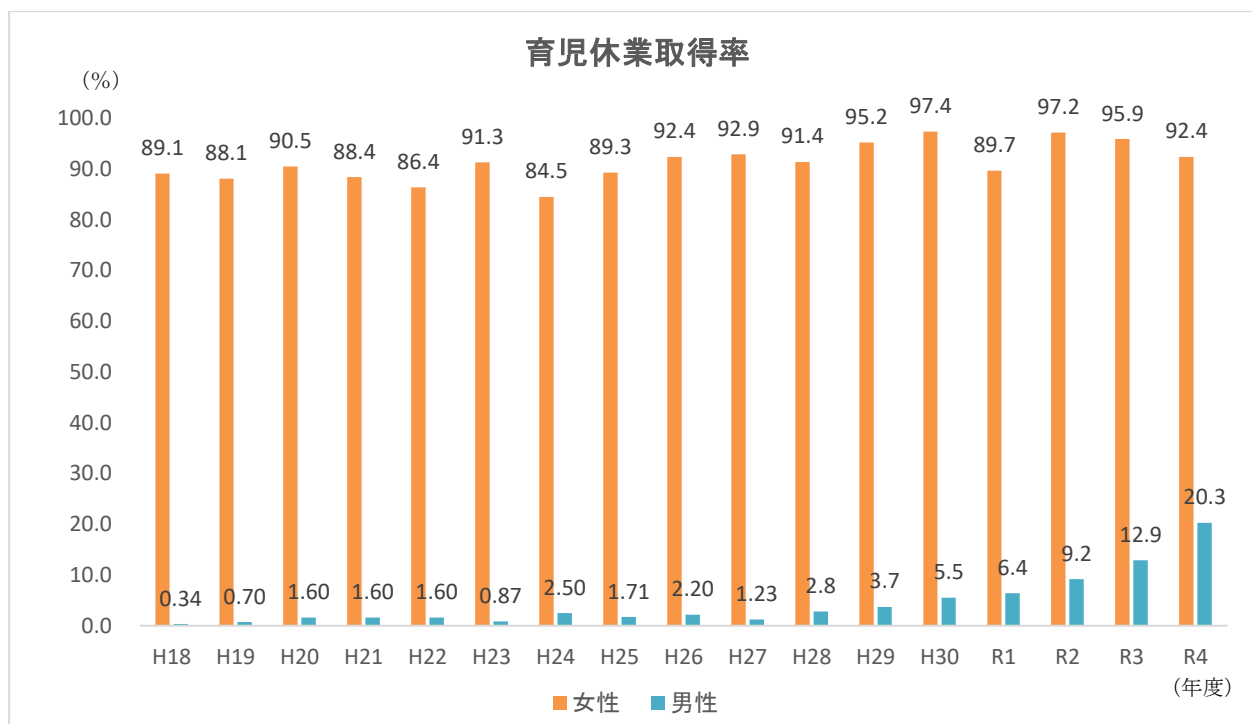
資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

※令和4年度調査から一部の調査事項・推計方法を変更

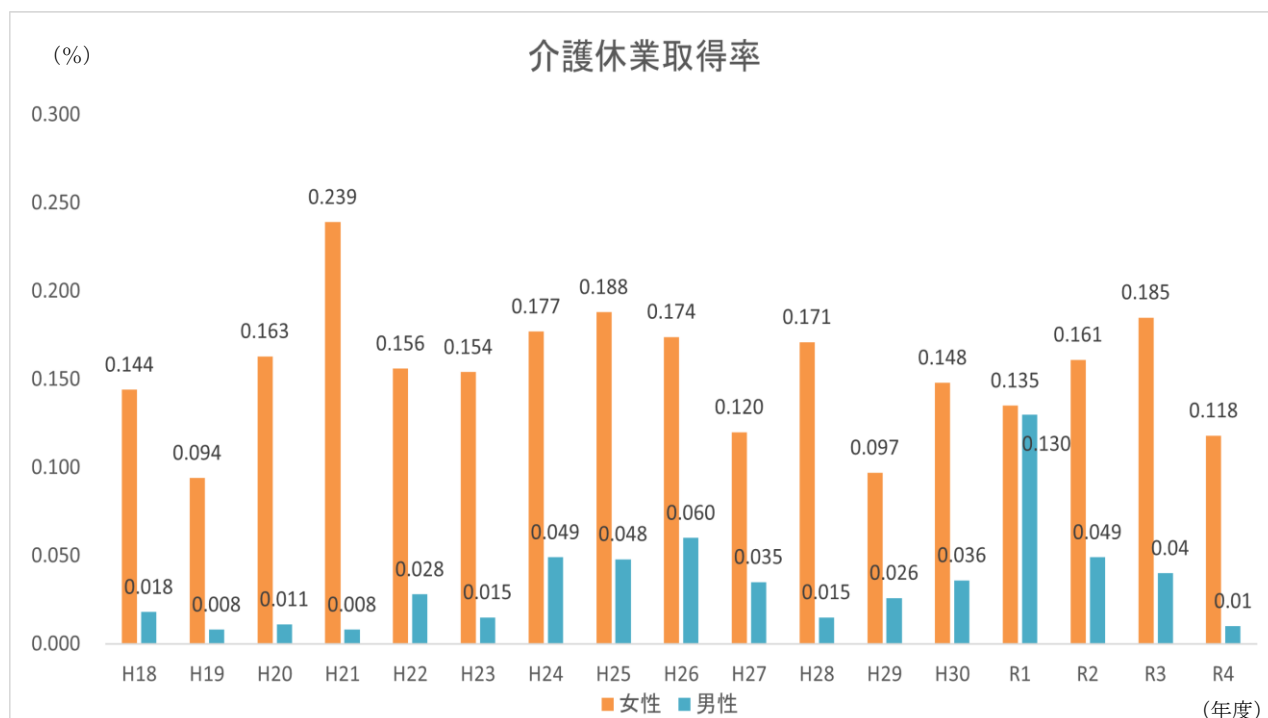
格差＝男性の給与を100としたときの女性の給与の割合（100に近いほど格差が少ない）

⑧ 育児・介護休業

育児休業については、平成 26 年度以降は、女性の 9 割以上が取得しています。令和 4 年度は 92.4%と高い取得率となりました。また男性の育児休業を取得する割合は年々増えてきているものの、取得率は 2 割となっています。育児は男女が共同で行うものですが、実際には、主に女性が育児を担っているのが現状です。



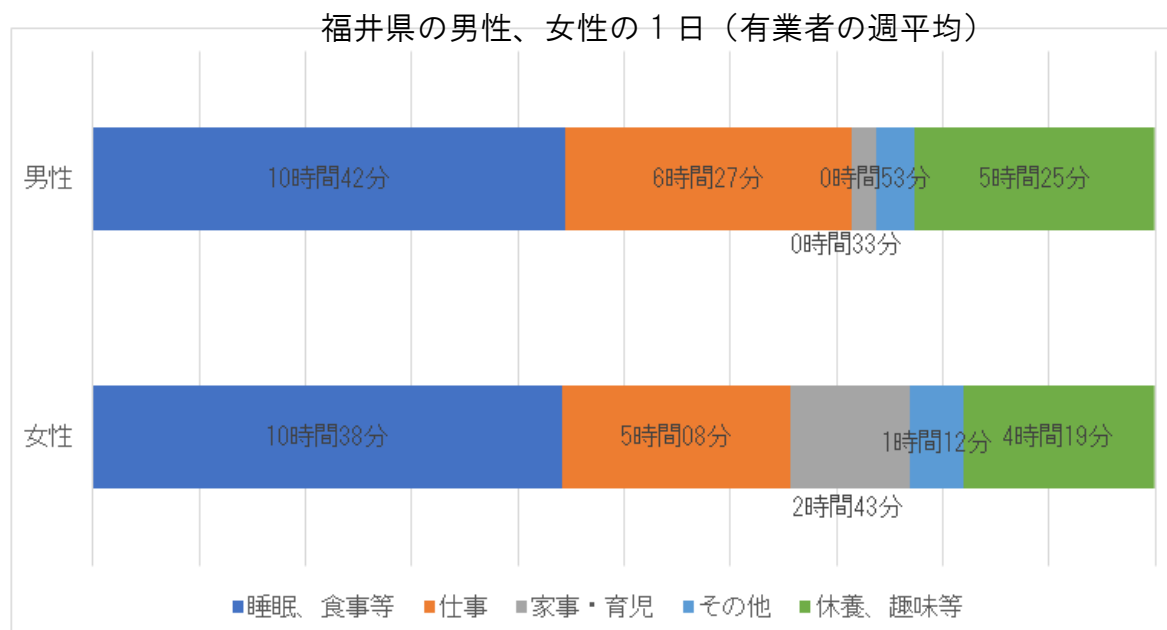
勤労者が介護休業を取得した割合は、女性は 0.118%以下、男性は 0.010%以下となっており、かなり低い割合になっています。



⑨ 女性のゆとり

本県の有業の男性における家事・育児時間は1日33分で、女性（2時間43分）と比べ極端に少ない状況になっています。

また、本県の有業の女性は仕事や家事の時間が長く（全国3位）、ゆとりの時間が少ない（全国46位）状況であると言えます。



資料出所：令和3年社会生活基本調査

		1次活動	2次活動			3次活動	
			うち 仕事時間	うち 家事時間	うち 育児時間		
男性	福井県	10時間42分 (9位)	7時間53分 (41位)	6時間27分 (28位)	22分 (6位)	11分 (3位)	5時間25分 (17位)
	全国	10時間31分	8時間10分	6時間27分	19分	9分	5時間20分
女性	福井県	10時間38分 (25位)	9時間3分 (3位)	5時間8分 (5位)	2時間17分 (11位)	26分 (11位)	4時間19分 (46位)
	全国	10時間39分	8時間34分	4時間42分	2時間8分	23分	4時間47分

資料出所：令和3年社会生活基本調査

1次活動：人間が生きていく上で生理的に必要な行動

例 <睡眠、身の回りの用事、食事>

2次活動：各個人が家庭や社会の一員として行う義務的な行動

例 <通勤・通学、仕事（収入を伴う行動）、学業、家事、介護・看護、育児、買い物>

3次活動：各個人の自由裁量時間に行う行動（いわゆる余暇活動）

例 <移動、テレビ・ラジオ・新聞・雑誌、休養・くつろぎ、学習・研究、趣味・娯楽・スポーツ、ボランティア活動・社会参加活動、交際・付き合い、受診・療養、その他>

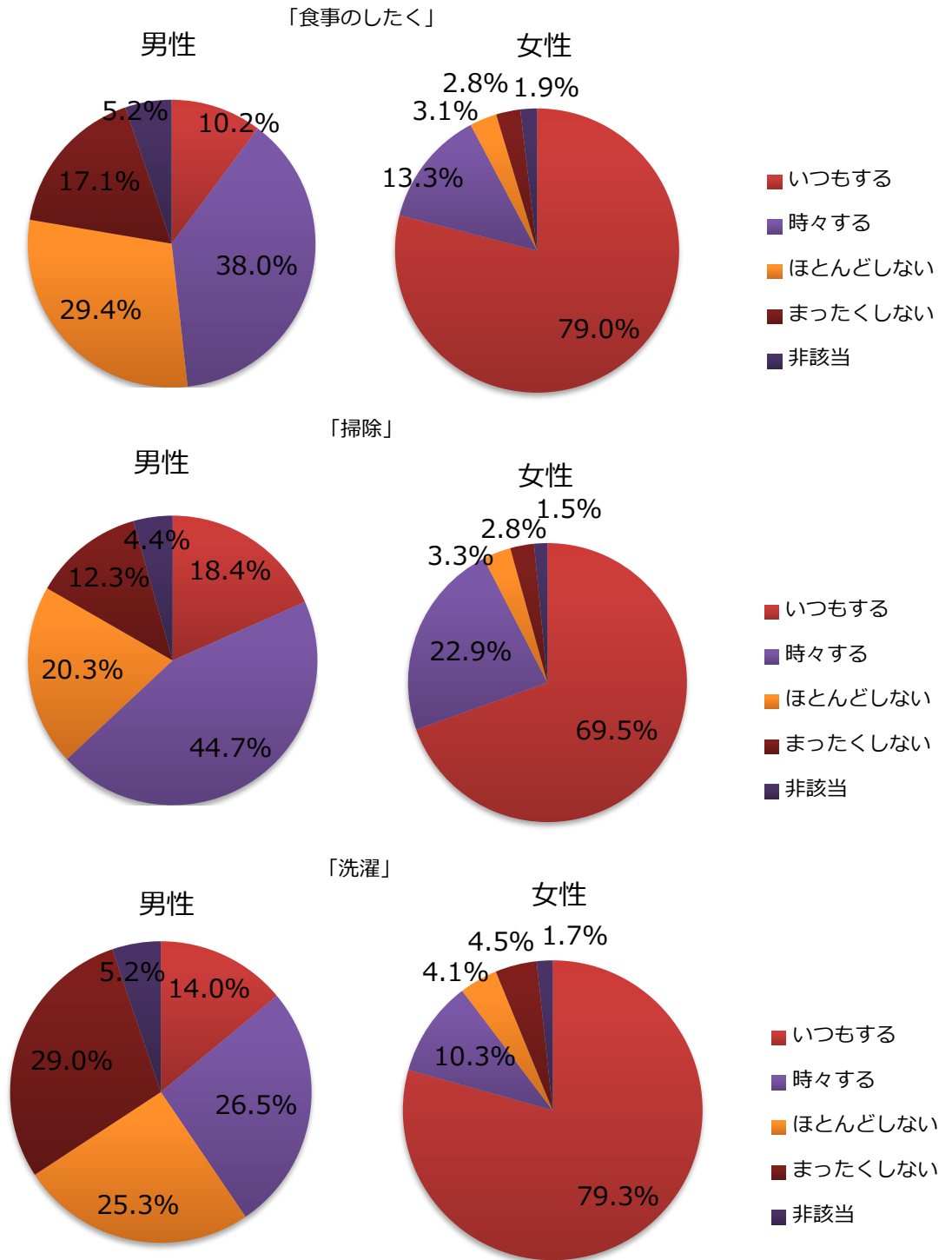
令和2年度県民意識調査結果（抜粋）

（家庭）

○家事のシェア

「食事のしたく」「掃除」「洗濯」それぞれにおいて、男性より女性が日常的に家事を担っている状況となっています。

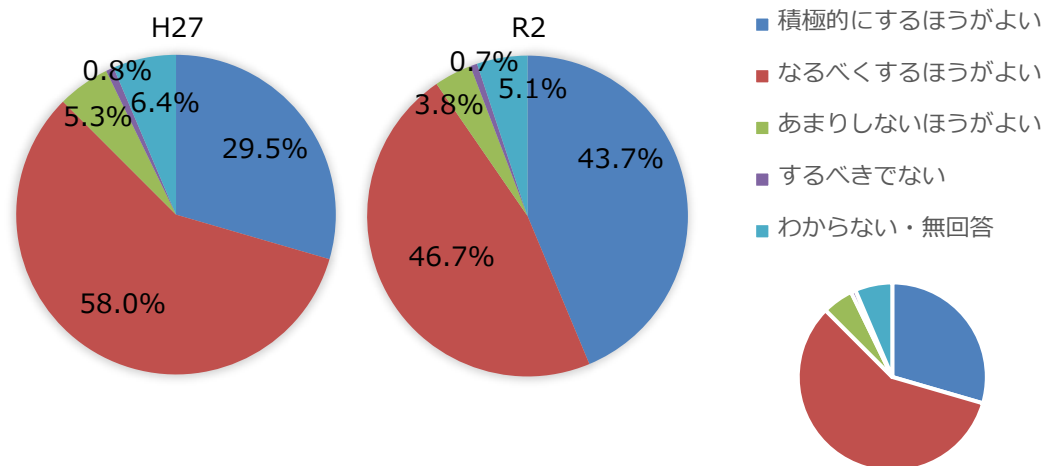
図表3 家事の頻度



○男性が家事に参加することに対する意識

男性の家事参加については、5年前は「なるべくするほうがよい」という意見が6割と多数を占めていましたが、今回の調査では「積極的にするほうがよい」が大きく増加し、「なるべくするほうがよい」と同じ割合になっています。

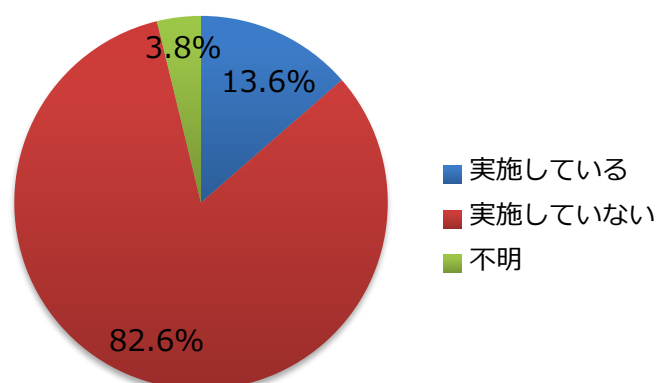
図表4 男性が家事に参加することに対する意識



○男性社員向けに家事・育児参加の取組みを実施している企業の割合

男性社員向けに家事・育児参加の取組みを実施している企業の割合は13.6%にとどまり、企業側の取組みの意識はまだまだ低い状況となっています。

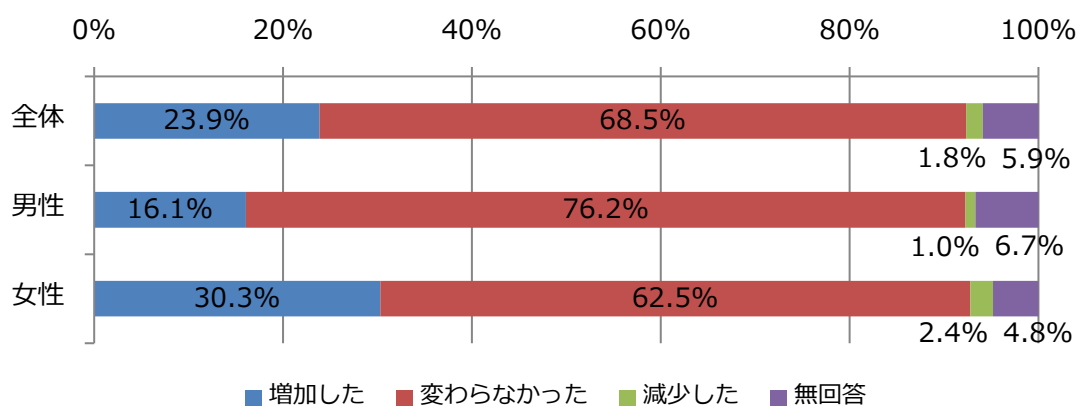
図表5 男性社員向けに家事育児の取組みを実施している企業



○家事・育児・介護等の時間の変化

コロナ禍における外出自粛やテレワークの普及により、家で過ごす時間が増えた中、家事・育児・介護等の時間が増加したと感じた割合は男性16.1%に対し女性30.3%と、女性の方がコロナ禍で負担が増えたと感じています。

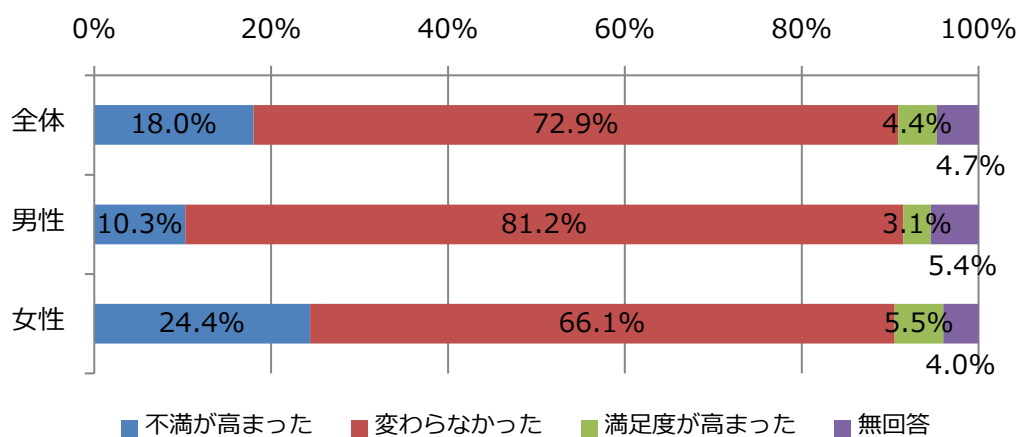
図表6 新型コロナによる家事・育児・介護時間の変化



○家事負担満足度の変化

コロナ禍で家事負担の不満が高まった割合は男性10.3%に対し女性24.4%と、女性の方が不満は高いことがわかりました。

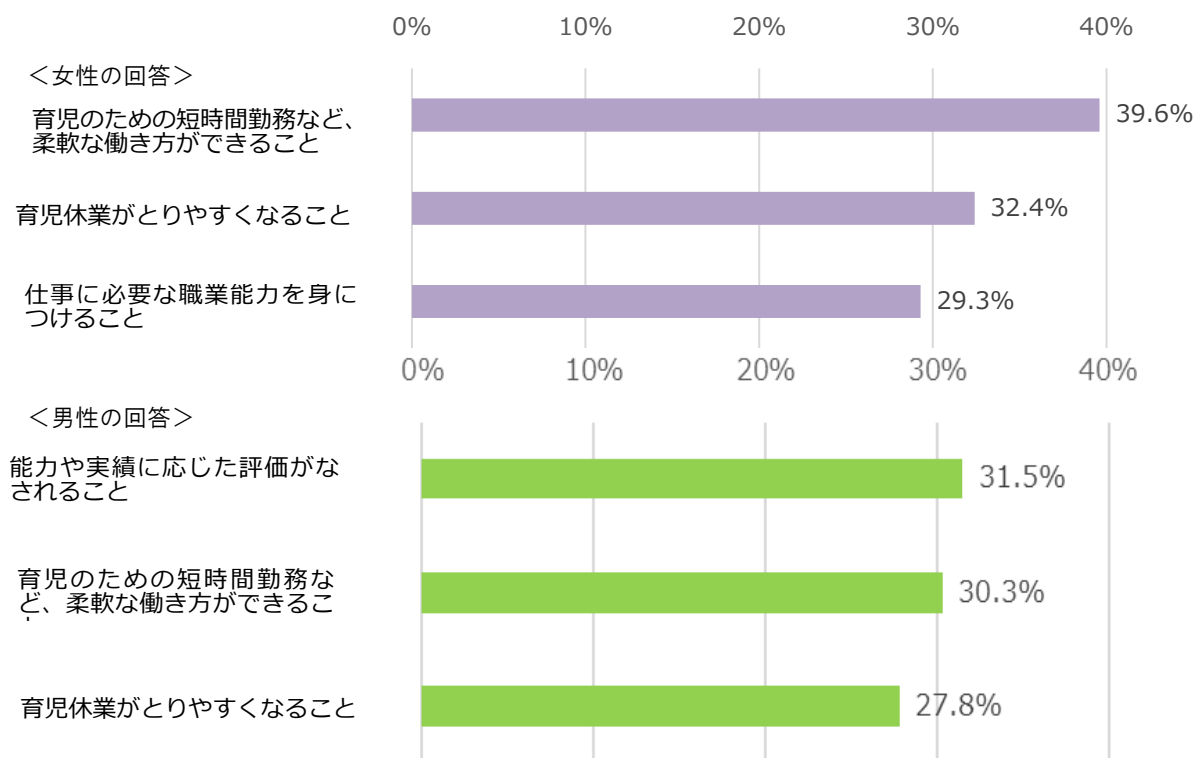
図表7 新型コロナによる家事負担の満足度の変化



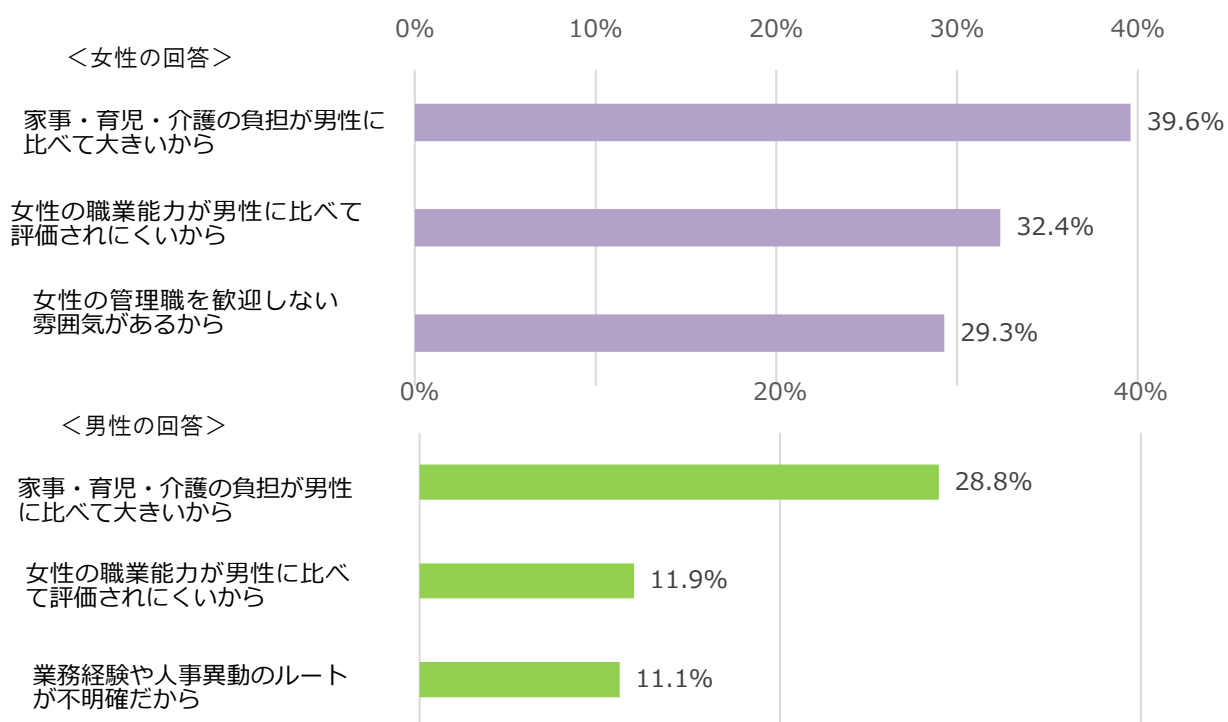
(仕事)

女性が継続就業するために重要なことについて、育児短時間勤務や育児休業といった育児に関する制度導入を職場に求める意見が多くみられました。女性が管理職への昇任を望まない理由としては、「家事・育児・介護の負担が男性に比べて大きいから」という意見が最も多くなっています。

図表 1 0 女性が職場で能力を発揮し、継続就業するために重要なこと（複数回答、上位3）



図表 1 2 女性が管理職になることが難しいと考える理由（複数回答、上位3）



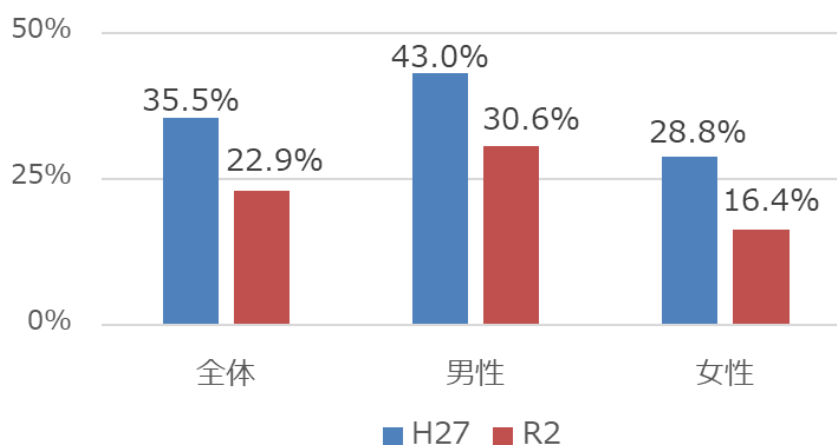
(地域)

○性別による役割分担意識

「男性は仕事」「女性は家庭」といった性別による役割分担意識は、5年前に比べ男女ともに改善しています。特に、20代をみると男性は41.2%から20.0%と21.2ポイント、女性は30.6%から6.8%と23.8ポイント改善し、若い世代で大きく意識の改善が進んでいます。しかし、男性の約3割に未だ性別による役割分担意識が残っています。

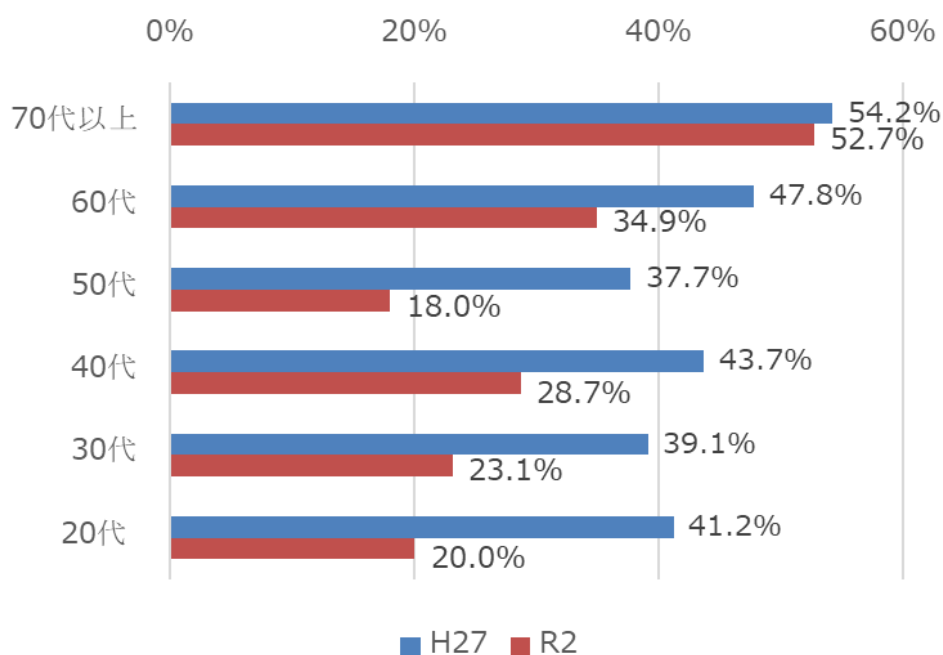
図表13 性別による役割分担意識の男女別推移

(「賛成」または「どちらかといえば賛成」と答えた割合)



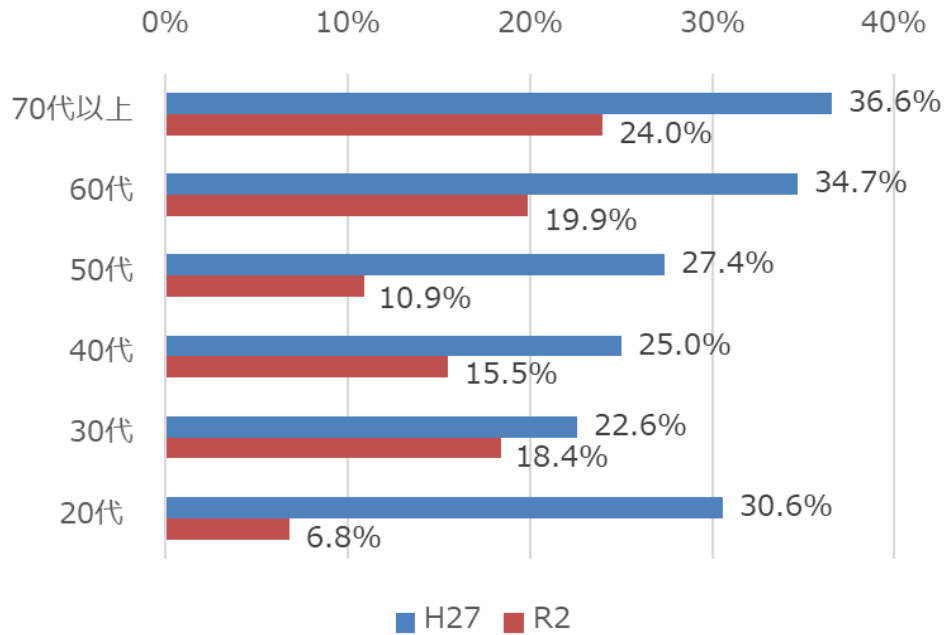
図表14 性別による役割分担意識の年代別別推移 (男性)

(「賛成」または「どちらかといえば賛成」と答えた割合)



図表 1 5 性別による役割分担意識の年代別別推移（女性）

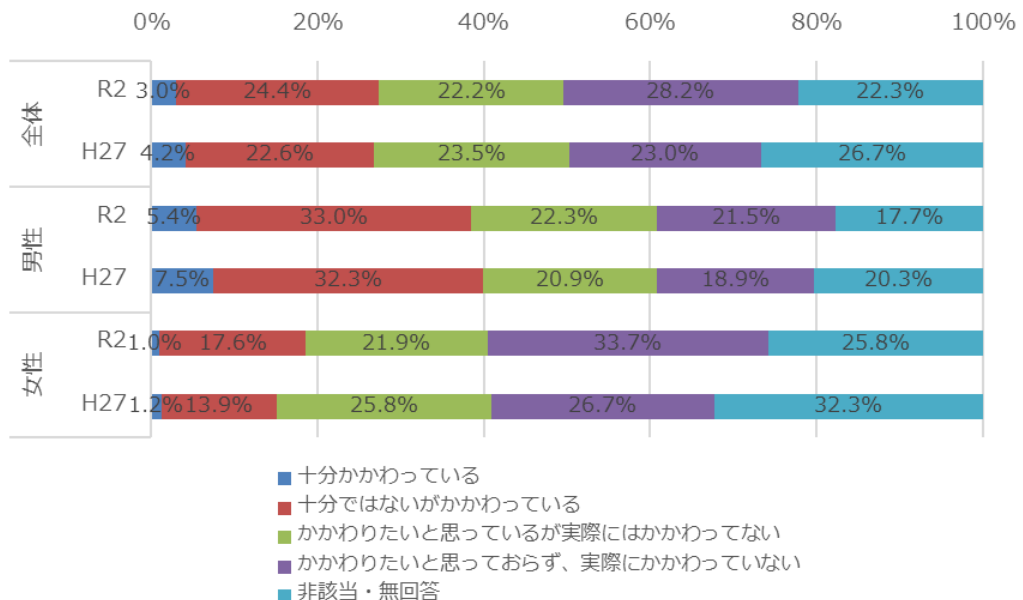
（「賛成」または「どちらかといえば賛成」と答えた割合）



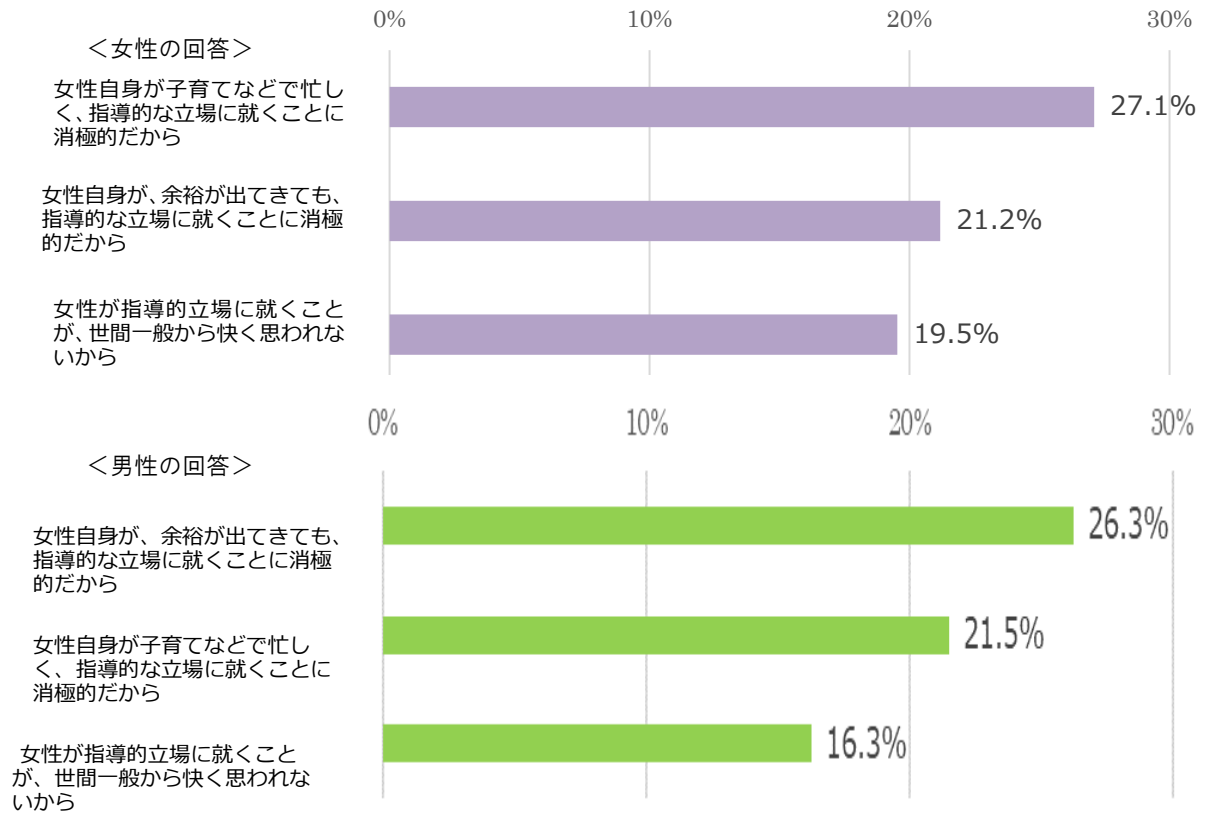
○地域社会における方針決定に関わっている人の割合

地域社会において重要な方針の決定過程に関わっている人（「十分かかわっている」および「十分ではないがかかわっている」）の割合は、男性38.4%に対し、女性18.6%と女性が少なく、5年前と比べると男性は1.4ポイント減少、女性は3.5ポイント増加しています。また、女性が町内会長などの指導的立場につくことが少ない理由については、「女性自身が子育てなどで忙しく、指導的な立場に就くことに消極的だから」と答えた女性が27.1%と最も多くみられました。

図表 1 6 地域社会の場で重要な方針の決定に携わっている人



図表 1 7 女性が町内会長などの指導的立場につくことが少ない理由（複数回答、上位 3）



Ⅲ 女性の活躍支援

福井県における女性の活躍について、取りまとめたものです。

Ⅲ 女性の活躍支援



1 ふくい女性活躍支援センター

「ふくい女性活躍支援センター」では、キャリアアップ、再就職、子育て・育児休業からの復帰支援などの相談に応じるとともに、高い資質を備えたリーダーを養成するための研修などを行っています。

利用状況(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで 開館日 288 日間)

区 分		人 数	備 考
窓口利用者		1,321人	4.6人/1日
窓口利用者のうち相談者		1,125人	3.9人/1日
内 訳	再就職・転職	481件	※1人の相談に2つ以上の内容が含まれる場合、それぞれの内容で1件としてカウントするため、相談件数の合計は相談者数と合致しない。
	キャリアアップ	10件	
	保育所・子育て	77件	
	その他(起業・研修内容等)	601件	
講座受講者		979人	
催し物参加者		1,429人	ハッピーキャリア縁カレッジ等
合 計		4,854人	405人/月

① 職業紹介・就職相談

就職支援の専門相談員を配置し、再就職の相談や履歴書の書き方指導など、女性が希望する働き方に合った職業探しの相談に応じています。

また、職業紹介事業者の許可を取得し、相談から求人情報の提供、紹介状の発行、就職後のアフターフォローまでをワンストップで行っています。

相談受付日時：火～日曜日 9：00～16：45

② キャリア相談

女性キャリア相談員が、何かを始めたい、変えてみたい、キャリアアップしたいと考える女性の相談に応じています。

相談受付日時：火～木曜日・土曜日 10：00～16：45 金曜日 13：00～20：00

③ 保育所・子育て相談

保育士を配置し、育児休業からの円滑な復帰に向けた保育所選びや子育てと仕事の両立、職場復帰時の子育ての悩みなどに関する相談に応じています。

相談受付日時：火・木・金曜日 9：00～16：45

④ チャイルドルーム運営

ふくい女性活躍支援センターで相談を受け、職業訓練の受講や面接などの就職活動をされる方、生活学習館、中小企業産業大学校、県立図書館・文書館を利用される方の、小学校就学前のお子さんを預かり、子育て中の女性を応援します。

利用可能日時：火～日曜日 9：00～12：00 13：00～17：00

利用料金：半日 300円／1日 600円

⑤ 研修事業

仕事と家庭の両立を支援するセミナーや、働く上で役に立つスキルを磨く講座などを実施しています。

- ・「働く女性のキャリアアップ応援コース」
女性がさらに一步を踏み出せるよう、方向性を定めるお手伝いをしたり、社会で役立つスキルや情報を学んでいただいたりする講座です。
- ・「企業における女性活躍推進コース」
企業における女性活躍を推進するために必要な情報やスキルを学ぶ講座です。
- ・「家事・育児参画コース」
子育て中の夫婦を対象に、子どもと触れ合いながら家事・育児の協力を学ぶ講座です。

(令和5年3月末現在)

講座名		講座数	受講者(人)
働く女性のキャリアアップ応援コース	キャリアアップ応援講座	5回	286
	女性の再就職等チャレンジ応援セミナー	2回	62
企業における女性活躍推進コース	キャリア・アカデミー	4回	324
	女性リーダーサポート講座	3回	95
家事・育児参画コース	新米パパ・ママ応援講座	3回	114

2 企業で働く女性のリーダー育成研修「ハッピーキャリア“縁”カレッジ」

企業で働く女性を対象とした女性リーダー育成研修をお茶の水女子大学と共同で作成・実施しています。令和4年度は、前年度まで10年間実施していた「未来きりりプログラム」を充実発展させ、「ハッピーキャリア“縁”カレッジ」を創設しました。事業の趣旨に賛同いただいた45の企業・団体等から派遣された68名の女性たちが約10カ月間の研修を受講しました（管理職育成コース21名、リーダー育成コース47名）。加えて、女性活躍スタートコースを設け、単発受講を可能にし、延べ233名が受講しました。

なお、令和4年度管理職育成コースおよびリーダー育成コース参加者は、女性の相互交流・自己研鑽、企業の女性活躍推進を目的として組織する「ふくい女性ネット」の第15期メンバーとして研修を受講しています。

ハッピーキャリア“縁”カレッジ活動実績【ふくい女性ネット第15期】

- 県主催講座 ※講座は会場受講を基本とし、オンライン受講にも対応

管理職育成コース		リーダー育成コース	
6/27(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・開講式 ・ロールモデル交流実践講座① ・お茶の水女子大学講義① 「キャリアデザイン」 		
8/4(木)	<ul style="list-style-type: none"> 【オンライン開催】 ・スポンサーシップ実践講座 	8/25(木) 8/26(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・ものづくりスキルアップ講座 1日目「ものづくりに生きる女性の視点」施設見学会 2日目「ものづくり全体像の理解」
9/16(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・ロールモデル交流実践講座② ・福井県知事との座談会 ・リーダーシップ実践講座①「業務改善の進め方①」 	9/9(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・ロールモデル交流実践講座③ ・先輩ゲストとの座談会① ・リーダーシップ実践講座①「業務改善の進め方①」

10/12(水)	・先輩ゲストとの座談会② ・リーダーシップ実践講座② 「業務改善の進め方②③」	10/13(木)	・ロールモデル交流実践講座④ ・先輩ゲストとの座談会③ ・リーダーシップ実践講座② 「業務改善の進め方③④」
11/21(月)	・特別講演「強く生きるためのヒント」 ・お茶の水女子大学講座② ワーク・ライフ・バランス		
12/8(木)	・リーダーシップ実践講座③ 「業務改善の進め方④⑤⑥」 「プレゼンテーション技術」	12/9(金)	・リーダーシップ実践講座③ 「業務改善の進め方⑤」 「プレゼンテーション技術」
1/17(火)	・リーダーシップ実践講座④「実践計画発表会」	1/12(木) もしくは 1/13(金)	・リーダーシップ実践講座④「実践計画発表会」
3/10(金)	・修了式		

●国立大学法人お茶の水女子大学主催講座「微音塾」

※オンライン受講のみ、管理職育成コースのみ選択受講

実施日	内容	実施日	内容
7/3(土) 8/6(土)	「会計基礎力を身に付けるー取引記録の仕組みと企業活動の成績表ー」	1/14(土) 1/21(土)	「貴女のリーダーシップを磨く よりよいキャリアを積むために」

●公益財団法人ふくい女性財団主催講座 ※会場受講（一部オンライン受講）、選択受講

管理職育成コース		リーダー育成コース	
8/9(火)	「経営者・管理職にこそ知ってほしい！ 成長戦略としてのこれからの女性活躍」	7/7(木) もしくは 8/5(金)	【オンライン開催】 「背伸びしない、でも遠慮しない 女性のためのリーダーシップ講座」
9/8(木) 9/9(金)	「管理職を楽しむ！女性管理職・リーダーのための 自分らしいリーダーシップの磨き」	11/16(水)	「仕事のはかどる文書力向上講座」
10/20(木)	「実践！！上司も部下もWin-Win 「育成面談」スキルを手に入れる！」	12/8(木)	「～クレーム初期対応～不満を満足に導く会話術」
		1/18(水)	【オンライン開催】 「チーム力を引き出すファシリテーション」

3 ふくい女性活躍推進企業

福井県では、女性の採用・育成・ワークライフバランス・登用など女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」として登録いただき、県のホームページ等でその取り組みを紹介しています。

登録企業数（令和5年3月31日現在）	339社
--------------------	------

【ふくい女性活躍推進企業の登録要件】

- ① 女性の活躍推進に向けたトップ（代表者）の考えが宣言されていること
- ② 女性活躍推進員を配置していること
- ③ 「女性の採用」「女性の育成」「男女がともに働きやすい職場環境づくり」「女性の登用」について具体的な取り組みを進めていること

【ふくい女性活躍推進企業プラスの登録要件】

上記①～③に加え、

- ④ 女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定していること



4 ふくい女性活躍支援ポータルサイトの設置

キャリアアップや起業等に関する各種講座・助成金の情報のほか、「ふくい女性活躍推進企業」や「ふくい元気女子」の紹介など、新たなチャレンジを志す女性が必要とする情報を一つのサイトに集約して発信しています。(平成28年4月～)

【URL】 <http://joseikatuyaku.pref.fukui.lg.jp/>



* 年間アクセス件数 令和4年度 28,523件

The screenshot shows the homepage of the 'ふくい女性活躍net' website. At the top, there is a navigation bar with links for '講座・イベント', 'ふくい女性活躍推進企業', 'ふくい元気女子', 'ふくいのハッピーパパ', and '働き女子コミュニティ'. Below this is a large banner with the site logo and the text: '福井で働く女性が、もっと輝くために! 役立つ情報をタイムリーにお届けします。' and a button 'ふくい女性活躍netについて >'. The main content area is divided into several sections: 'Course & Events' (listing various seminars and events), 'News' (recent news items), 'Corporate info' (introducing women's career support companies), 'Fukui Active women' (introducing active women), 'For men' (supporting fathers), and 'Biz Lady community' (supporting working women).

IV 男女共同参画関連施策の推進状況

第4次福井県男女共同参画計画（R4.3月策定）に基づき男女共同参画を推進するために実施する施策について集計したものです。

本計画における施策の基本体系

分野

施策の方向性

I 家庭

- 施策1 暮らしの中の「ゆとり時間」の創出
- 施策2 夫婦・家族で家事を楽しむ共家事（トモカジ）の促進
- 施策3 安心して子育て・介護ができる支援制度の充実

II 仕事

- 施策1 企業における女性活躍の推進
- 施策2 働く人のための「しあわせ働き方改革」の促進
- 施策3 「自ら成長を楽しむ」女性のキャリアアップを応援
- 施策4 女性の再就職、創業拡大支援

III 地域

- 施策1 女性の地域活動等への参画推進
- 施策2 女性の「仲間づくり」や「つながり」をサポート
- 施策3 政策・方針決定過程への女性の参画促進

IV 未来の共生社会づくり

- 施策1 学校や家庭における男女共同参画教育の普及
- 施策2 多様な職業選択の推進
- 施策3 若者・シニア世代のライフデザイン支援

V 安心・安全の確保

- 施策1 女性等に対する暴力の根絶
- 施策2 生涯を通じた健康支援
- 施策3 女性への寄り添い支援
- 施策4 みんなが安心して暮らせる社会づくり

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)					
大分類	中分類	小分類								
I	家庭	みんなで楽しむライフスタイルの推進	1	暮らしの中の「ゆとり時間」の創出	○女性の家事・育児に係る負担軽減	共家事（トモカジ）促進事業（働く女性の負担軽減事業）	夫婦や家族で楽しむ「共家事」を促進するため、「共家事促進店」において、家事の「見える化」リーフレットを配布するなど共家事促進キャンペーンを開催 共家事PR動画の作成 共家事講座、男性の料理教室の開催	7,564		
					ライフプランサポート企業促進事業	企業における、男性の育児休業、長期間の短時間勤務、不妊治療休暇を取得しやすい環境整備を応援し、仕事と子育て・不妊治療の両立しやすい職場づくりを促進	10,500			
					家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進（家事・育児支援クーポンの発行、子育てサポートタクシー制度）	家事・育児支援クーポンの発行、子育てサポートタクシー制度の導入による女性の家事・育児負担の軽減	R5以降に実施予定			
					すみずみ子育てサポート事業	保護者が通院、冠婚葬祭や学校行事などに参加する際、NPO法人等が実施する一時保育、保育所等送迎、家事援助を利用した場合、利用料金の保護者負担を軽減	95,707			
					○男性の「暮らし方・意識改革」の推進	パパ応援センター事業	男性の主体的子育てを促進するため、パパが家事・育児について学ぶイベント開催にかかる経費を支援	18,348		
						ベビサポトイレ整備事業	男性の主体的子育てを促進するため、男性用トイレにベビチェア等を設置する費用を助成	98,041		
						子どもの遊び場整備事業	天候にかかわらず子どもたちが安心して遊ぶことができる遊び場を充実するため、整備に要する経費を助成し、心身ともに底やかな子どもの育ちを支援	300,000		
						子育てバックアップキャンペーン事業	男性の働き方改革・育児休業取得促進のセミナー開催、定時退社・育児休業取得促進キャンペーンの実施など	20,467		
						ライフプランサポート企業促進事業	【再掲】	—		
						「社員ファースト企業」推進事業	働きやすい職場づくりに取り組む企業を支援する「社員ファースト企業」制度に表彰制度を創設	4,902		
					(男性・女性共通)	健やか青少年育成事業	毎月第3日曜日を「家庭の日 家族ふれあいデー」として、県内企業と連携し、家族とのふれあい時間（家族時間）をふやす運動を推進	0		
						みんなで帰ろう「家族時間デー」事業	従業員が定時退社する「家族時間デー」を実施する企業を登録・PR	0		
		「みんなで伸ばす家族時間」事業	家族における家族時間の伸長やその内容を充実させるため、普及啓発運動や「親子遊び塾」を実施	0						
		2	夫婦・家族で家事を楽しむ共家事（トモカジ）の促進	—	共家事（トモカジ）促進事業（働く女性の負担軽減事業）	【再掲】	—			
					男女共同参画学習事業	生活学習館において新婚夫婦や新米パパ（ママを対象とした家事・育児講座を開催	11,777			
					3	安心して子育て・介護ができる支援制度の充実	○多様なつながりやサービスを活用した子育て世帯の負担軽減	住み続ける福井支援事業	子育て世帯等が入居する空き家の購入・リフォームや、多世帯同居リフォーム、費用の一部を助成	20,790
								すみずみ子育てサポート事業	【再掲】	—
								家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進（家事・育児支援クーポンの発行、子育てサポートタクシー制度）	【再掲】	—
								「ふく育」応援事業	子育て世帯や妊婦を応援する事業者等を「ふく育」応援団として募集・登録し、お徳なサービスの提供や外出サポートなど、お徳感や安心感を持ちながら楽しく子育てできる環境づくりを推進	12,721
								子どもの遊び場整備事業	【再掲】	—
								子ども・子育て支援交付金事業	次代の社会を担う子どもの健やかな育ちの支援に資する事業を実施 （利用者支援事業、延長保育事業、実費徴収に係る補給給付を行う事業、多様な主体が本制度に参入することを促進するための事業、子育て短期支援事業、乳児家庭全戸訪問事業、養育支援訪問事業、子どもを守る地域ネットワーク機能強化事業、地域子育て支援拠点事業、一時預かり事業、病児保育事業）	440,256
								すくすく保育支援事業	年収360万円未満世帯の第2子（R4.9月からは年収640万円未満世帯の第2子）および第3子以降の就学前児童に係る当該市町定める保育料を無料化。また、第3子以降児童の副食費を軽減	429,079
								子だくさんふくいプロジェクト	2人目以降の子どもの保育料を無料化するなど、経済的負担を軽減	516,764
								保育人材センター設置運営事業	保育所等における保育士不足を解消するため、保育人材センターを設置し、子どもを安心して育てることができる体制を整備	6,923
								子どものための教育・保育給付交付金	民間保育園等の運営にかかる県費負担金	4,360,000
								子育てのための施設等利用給付交付金	教育・保育給付の対象外の施設である幼稚園（未移行園）、預かり保育事業、認可外保育施設等の利用者の保育料を支援	24,768
								低年齢児保育充実促進事業	保育所に1・2歳児の担当保育士を児童福祉施設最低基準より増員配置し保育体制の質の向上を図る。	110,880
家庭児童相談員費	家庭児童相談員配置にかかる経費への支援							3,165		
私立幼稚園預かり保育推進事業	幼稚園の教育時間終了後や土曜日、長期休業期間中に預り保育を行う私立幼稚園へ助成	9,700								
私立幼稚園2歳児受入推進事業	子育て支援のため、2歳児を受け入れる私立幼稚園へ	21,600								
病児デイケア促進事業	病中やその回復期にあって集団保育が困難な児童を病院等で一時的に預かるサービス実施に必要な経費に助成し、病児デイケアの充実を図る。	107,076								

第4次男女共同参画計画における項目				事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)		
大分類	中分類	小分類						
				保育人材確保のための取組の推進事業	保育士の修学資金への貸付け、潜在保育士の就職準備に係る費用への貸付	0		
				保育士等お仕事サポート事業	民間保育所などにおいて、保育補助者等を活用し、保育士が働きやすい環境を整備	71,372		
				派遣保育士確保事業	0～2歳児の保育需要に応えるために派遣保育士を活用する市町を支援し、安定的に保育士を確保	6,466		
				保育士等トライアル就労応援事業	非常勤保育士を採用した場合の初期の人件費補助により、潜在保育士等の職場復帰を支援	19,404		
				放課後子どもクラブ応援事業	放課後子ども教室と放課後児童クラブを一体的に企画運営し、子どもの放課後の安全・安心な居場所を確保	578,731		
			○地域社会による助け合いの推進	放課後子どもクラブ応援事業	【再掲】	-		
				子育てマイスター地域活動推進事業	保育士、保健師などの有資格者を子育てマイスターとして登録し、保護者が地域において気軽に育児相談等ができる環境を整備	1,254		
				子ども・子育て支援交付金事業	【再掲】	-		
				子育て×高齢者生きがい支援	地域のコミュニティセンターなどで、高齢者の有償ボランティアなどを活用し、夏休み期間中の子供の食事の提供や預かりなどのサービスを提供	R6以降に検討		
			○介護予防および介護支援の充実	シニアチャレンジ応援事業	地域貢献や健康づくり、地域文化活動および高齢者を含めた多世代との交流を目的としたシニアグループの取組みを支援し、高齢者の社会参加を促進する	3,000		
				認知症理解普及促進事業（認知症予防理解者普及促進）	福井県の地域特性に応じた「ふくい認知症予防メニュー」について、指導者を中心に普及活動を行うことにより、地域住民の認知症予防活動を推進	67		
				認知症理解普及促進事業	住民に対し認知症についての理解を深める活動を実施し、認知症高齢者を支援する体制整備を推進	1,112		
				ジェントロジー共同研究事業（フレイル予防全県展開事業）	フレイル（筋力や活力の衰えた状態）になる手前で、高齢者の自発的な健康づくりを促すため、フレイルチェックの普及を推進	428		
				介護施設等整備事業	地域包括ケアシステムの構築を図るため、各地域に必要な介護施設や地域介護拠点を整備	894,557		
				介護サービス従事者養成研修事業	認定調査員等、主治医に対する研修および、介護支援専門員の養成、介護職員等によるたん吸引等の医療的ケア体制整備	4,823		
II	仕事	多様な働き方、キャリアを自ら選択できる環境づくり	1	企業における女性活躍の推進	○女性がより活躍できる制度や環境づくりを推進	企業的女性活躍推進事業	女性採用・育成・登用を積極的に進める「ふくい女性活躍推進企業」を登録・発信するとともに、企業内で優れた成果を上げた女性個人・グループや、女性の採用・育成等において顕著な功績を上げた企業を表彰	2,390
						女性管理職登用加速事業	女性活躍推進コンシェルジュ、優良活動表彰における女性社員のプレゼンテーション	4,856
						ふくい女性活躍支援センター運営事業	ふくい女性活躍支援センターにおいて女性の就職相談・職業紹介や保育所・子育て相談、仕事についての不安やキャリアアップなどに関するキャリア相談などワンストップ支援を実施するとともに、再就職のための企業面接会や再就職セミナーを開催	13,222
						女性活躍支援サイト運営事業	福井県女性活躍支援サイト「ふくい女性活躍net」を運営し、女性の活躍に役立つ情報を一元的に発信	1,285
						人材確保支援センター運営事業	職業紹介や就職後の定着指導までの一貫した支援をワンストップで提供し、若者の就職を支援	57,284
						学生Uターン就職推進事業	県内出身学生が多数進学している地域において、学生が県内企業と直接対面できる機会を設け、情報を提供することによりUターン就職を促進	11,927
						ふるさと福井移住定住促進機構運営事業	大学等卒業予定者および本県出身者等で県外に就職している者のうち、本県での就職希望者に各種情報提供、就職相談等を実施	44,103
						建設産業担い手育成事業	建設団体が自ら行う入職促進の取組みへの支援	補助上限100万円 (補助率1/2)
						ダイバーシティ推進体制強化事業	兼業・副業人材の活用や定着に関する企業向けアドバイス・セミナーなどを実施	-
						働き方改革促進体制強化事業	兼業・副業人材の活用や定着に関する企業向けアドバイス・セミナーなどを実施	-
				○経営者等の意識改革	企業的女性活躍推進事業	【再掲】（講演会や勉強会）	-	
					知事から経営者へトップセールスの実施		-	
				○女性活躍に取り組む企業の魅力発信	女性管理職登用加速事業	【再掲】	-	
					企業的女性活躍推進事業	【再掲】（表彰）	-	
					女性就労支援事業	女子学生を対象に、県内企業の魅力に触れる機会を提供し、県内定着やUターン促進を実施	854	
			2	働く人のための「しあわせ働き方改革」の推進	多様で柔軟な働き方を自ら選択できる職場環境づくり	「社員ファースト企業」推進事業	【再掲】	-
						テレワーク推進事業	テレワーク制度導入の取組みを促進	1,000
						県内企業におけるデジタル技術の導入を促進し、ウィズコロナ/アフターコロナ時代に対応した県内企業のデジタルトランスフォーメーションを推進	199,983	
						ライフプランサポート企業促進事業	【再掲】	-
						産休代替職員費補助事業	児童福祉施設等の産休代替職員任用経費を県が負担することにより母体保護を図る	7,706
						労働相談業務民間委託	労使関係の安定・労働条件の改善を図るため、中小企業の労使双方に対する相談助言等を実施	6,918

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)			
大分類	中分類	小分類						
			3	「自ら成長を楽しむ」女性のキャリアアップを応援	—			
			働く女性の活躍支援事業	お茶の水女子大学と連携し、女性のためのリーダー育成研修「未来きらりプログラム」を実施（「企業リーダーコース」「製造業リーダーコース」）	4,991			
			男女共同参画学習事業	【再掲】（ビジネススキルアップ講座）	—			
			ふくい女性活躍支援センター運営事業	【再掲】（キャリア相談）	—			
			女性活躍推進法に基づく女性警察官のキャリアアップ支援事業	全国の企業等で活躍する女性リーダーや、女性活躍に関する専門家を講師として招き、「女性職員のキャリアアップ意欲の向上」および「幹部職員の意識改革」等をテーマに講演を開催	317			
			4	女性の再就職、創業拡大支援	○ライフイベントにあわせた再就職支援	企業の女性活躍推進事業	【再掲】（再就職相談、セミナー）	—
			離転職者等能力開発推進事業	離転職者等に対する職業訓練を民間教育訓練機関等で行い、早期再就職の促進を図る。 ※離転職者等再就職訓練事業 ※デュアルシステム訓練	179,911			
			職業能力開発校訓練実施事業（公共職業訓練実施事業）	就業前の若年者、離転職者、中小企業の労働者等を対象とした職業訓練を公共職業能力開発施設で実施し、より高度な専門的知識や技能を備えた人材を育成	45,760			
			労働移動促進事業	職業訓練と正規就労を前提としたトライアル就労の機会を提供し、成長産業や人手不足分野への労働移動を促進	96,960			
			ひとり親家庭高等学校卒業程度認定試験合格支援事業	ひとり親家庭の親・こどものより良い条件での就業や転職に向けた可能性を広げ、正規雇用を中心とした就業につなげていくため、高等学校卒業程度認定試験の合格を目指して対策講座を受験する費用の一部を支給	400			
			母子家庭自立支援給付金事業	母子家庭の母および父子家庭の父の就業を促進するため、県における就業相談を踏まえて、職業訓練を行う者に対し給付金を支給	5,296			
			母子家庭等就業・自立支援センター事業	母子家庭の母等の就業および自立がより一層促進されるよう、就業相談から就業支援講習会の実施、就業情報の提供など一貫した就業支援サービスを提供	13,312			
			○女性の創業拡大のための支援	企業の女性活躍推進事業	【再掲】（創業相談）	—		
			ふくいITエンジニア育成スクール	ふくいITエンジニア育成スクールを通じたITエンジニアやWEBデザイナー等の育成	35,872			
			県民ワクワクチャレンジ応援事業	女性が行う福井を活性化しようとするチャレンジを公募・審査し、クラウドファンディングを活用するなど、活動資金を支援	11,716			
			学生・若者起業チャレンジプロジェクト事業	若者が福井県において起業にチャレンジできるような育成支援を充実させるとともに、起業にかかる初期経費を支援することで、福井県の若者スタートアップ創出を促進	25,538			
			学生ベンチャー・チャレンジ応援事業	大学での研究成果や学生の斬新なアイデアを活かした起業へのチャレンジを応援	—			
			地域連携創業支援事業	ウィズコロナ時代に対応した持続力ある創業者を育成するため、商工会議所・商工会の指導により、事業計画を作成して新たに創業を行う者に対し初期費用を支援	30,974			
			U I ターン移住創業支援事業	県外からのU I ターンによる創業者に対して創業等に要する経費の一部を助成するとともに、U I ターン者が創業活動に専念するための生活費支援として、奨励金を支給	26,693			
			ふくい型ベンチャー・エコシステム強化事業	創業後に事業拡大を目指す県内創業者に対し、アイデアを具体化する創業塾や新たなビジネスパートナーの獲得、資金調達を支援するベンチャーピッチを開催し、起業家の成長を促進	6,007			
Ⅲ	地域	あらゆる分野における女性の参画拡大	1	女性の地域活動等への参画推進	○女性の新たなチャレンジを応援			
					県民ワクワクチャレンジ応援事業	【再掲】（県民ワクワクチャレンジ応援事業）	—	
					福井の若者「ふくいチャレンジ」応援事業	チャレンジ応援ディレクターの活動を通じた支援	18,948	
					人手不足業就職チャレンジ応援事業	担い手不足が深刻な業種（建設、運輸、介護分野等）に就職した方に対する奨励金の支給（30万円）	61,617	
					がんばれ特産地!小さな農業応援事業	新たな作物の導入など、個人営農者や女性グループ等が行う新たなチャレンジを支援	20,000	
					水産業改良普及事業（漁村女性活動支援事業）	漁村女性の能力の向上やグループ活動の取組みを促進	180	
					（国）女性が変える未来の農業推進事業	農林水産業における女性の個人・グループのチャレンジ支援	—	
					山の担い手活性化支援事業	自己所有林を活用し木材生産や特用林産物生産を行う取組を支援	6,600	
					男女共同参画計画推進事業	【再掲】（女性のチャレンジ賞）	—	
					男女共同参画情報発信事業	女性の元気を支援するため、女性のチャレンジに必要な情報を提供するホームページ制作更新や県民向け男女共同参画情報誌「To you」発行	1,884	
					○自治会や子ども会等、地域活動への女性参画促進	男女共同参画計画推進事業	【再掲】（社会づくり知事表彰）	—
					男女共同参画社会づくり推進事業	男女共同参画社会の形成を図るため、（公財）ふくい女性財団が行う、女性の自立と社会参加のための事業を支援	25,000	
					男女共同参画学習事業	【再掲】（地域のリーダー養成講座）	—	
					子ども安心県民作戦	各小中学校区における地域住民による見守り活動を支援	9,915	
					消防団員確保推進事業	高齢化やサラリーマン化により、消防団員の担い手の確保が困難となっていることから、女性や若者、学生などへの加入促進のための普及啓発の実施	6,770	

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)							
大分類	中分類	小分類										
				福井県防災会議開催事業	地域防災計画等を作成し、その実施を推進すること等を目的に福井県防災会議を開催し、県民の生命・身体・財産を災害から守る。	534						
				福井県防災ネットの拡充	SNSを活用した災害・生活関連情報の提供	0						
				(国)地域の防災活動に取り組む女性リーダーを増やすための啓発	-	-						
				○性別による役割分担意識や慣行等の見直し	男女共同参画学習事業	【再掲】(男女パートナーシップ推進コース)	-					
					男女共同参画計画推進事業	「男女共同参画月間」をアピール、広く県民に男女共同参画の意義について啓発。また、男女共同参画を推進する団体や個人を表彰	816					
					現場でトーク	集会等に職員が出向いて施策を説明し、意見交換を行う「現場でトーク」の中で、男女共同参画について説明	-					
				2	女性の「仲間づくり」や「つながり」をサポート	-	ふくい女性つながりサポート事業	コロナ禍における女性の孤独・孤立対策として、ピアサポートサロンを開催	9,700			
							きらめきフェスティバル開催事業	女性団体の成果発表の場を、自ら企画、運営することにより、女性団体の活性化と社会参画を促進	1,000			
							男女共同参画社会づくり推進事業	【再掲】(女性団体活動支援事業)	-			
				3	政策・方針決定過程への女性の参画促進	-	女性の公職参加状況促進	審議会等への女性登用率をできるだけ早い時期に40%以上となるよう女性登用を積極的に推進	-			
							女性職員の人材登用と能力開発	女性職員の能力を一層活用し、職域拡大や管理職への積極的登用を図る。	-			
							女性職員の人材登用と能力開発	女性職員の能力を一層活用し、職域拡大や管理職への積極的登用を図る。	0			
							学校における女性登用	校長や教頭など管理職への女性登用を推進	0			
							女性警察官の人材登用と能力開発	女性警察官が占める割合及び登用率の向上	0			
							男女共同参画計画推進事業	【再掲】(啓発パンフレットの配付)	-			
				IV	未来の共生社会づくり	多様な選択を可能とする教育・学習の充実	1	学校や家庭における男女共同参画教育の普及	-	小学生向けの教育教材の教育現場への普及	内閣府×お茶の水女子大学教材"しょうとくとあやちゃんどうしたらいいかな"の普及	-
										男女共同参画学習事業	【再掲】(中学生を対象とした時勢大育成セミナー開催)	-
										家庭の教育力向上事業	学校教育だけでは対応が困難な正しい生活習慣の定着やインターネットの適正利用などを保護者に啓発し、家庭の教育力を向上	9,243
										幼児教育支援事業	市町教育アドバイザー・園内リーダーの養成・配置	15,226
										青少年教育テレビ放送事業	青少年の健全育成と家庭教育の振興をはかるため、青少年の実態や悩みなど、青少年を取り巻く諸問題をテレビ放送で提供	6,410
										教職員研修事業	教職員の資質向上と学習指導力の充実を図る	8,399
高度な職業教育の推進	職場体験、インターンシップ	710										
情報モラル等生徒指導に関する高校生のための講演会	SNS利用に関する情報モラル等生徒指導に関する講演会を実施し、生徒の規範意識を向上させ、有意義な高校生活となるよう指導する	0										
2	多様な職業選択の推進	-	男女共同参画学習事業							【再掲】(科学・技術者への招待セミナー開催)	-	
			理系学生向け「企業見学ツアー」等による意識啓発							外部講師を招いた業界研究会のほか、県内大学と連携し、理系学部の子生と教員を対象に、県内の優れた技術や製品を提供する企業を訪問するツアーを開催	2,844	
			ふくいITエンジニア育成スクール							【再掲】(ITエンジニアやWEBデザイナー等の育成)	-	
3	若者・シニア世代のライフデザイン支援	-	キャリアデザイン教育や就職支援の展開							大学などにおけるキャリアデザインなどの教育の展開、女子学生を含めた着実な就職支援	0	
			大学生対象ライフデザイン講座開催事業				県内大学と協力し、キャリアデザインの一環として、結婚・子育てを含めたライフプランについて考えるセミナーを実施	303				
			キャリアアップフォロー事業				県内の女子大学生と企業で働く女性による女性の働き方に関する交流会「キャリア・カフェ」の開催	6,449				
			男女共同参画学習事業				【再掲】(科学・技術者への招待セミナー開催)	-				
			キャリアデザイン教育や就職支援の展開				【再掲】	-				
			大学連携センター運営事業				大学連携センターの運営を支援し、福井の魅力や学ぶ講義や地域の課題解決スキルを学ぶ講義を開講することにより、学生の県内就職を促進	15,134				
			未来協働プラットフォームふくい推進事業(福井県版地域連携プラットフォーム)				大学が持つ人材育成機能に加え、大学の知的・人的リソースを地域課題の解決や地域経済の発展に積極的に役立てることにより、本県の地方創生の取組みを加速	106,283				
			「ふくい若者フォーラム」運営支援事業				福井の未来をデザインする若者による若者活動組織「ふくい若者フォーラム」を支援し、「ふくい若者ミライ会議」の開催を通じ、若者たちが自ら考え実現していく取組みを応援	1,265				
			県民ワクワクチャレンジ応援事業				【再掲】	-				
学生・若者起業チャレンジプロジェクト事業	【再掲】	-										
学生ベンチャー・チャレンジ応援事業	【再掲】	-										
福井県シニア人材活躍支援センター	相談から職業紹介、就業意欲の向上を図るセミナーの開催などシニア人材の就職を支援	5,358										
キャリアアップ機会の創出	リカレント教育総合支援センターによるキャリアアップ相談等	41,990										
中小企業リスクリリング支援事業	従業員のリスクリリングに取り組む中小企業に対する補助	-										

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)	
大分類	中分類	小分類				
			イノベーション人材育成事業	経営者を始めとする社員を国内外の大学院や研修機関等へ派遣する企業に対し支援を行い、本県産業の成長を担う人材の育成を促進	一	
			伝統的技能継承促進事業補助金	伝統的な技能、技術を技能者に継承するために実施する講習会等に係る経費の一部を補助	二	
V	安心・安全の確保	1 女性に対する暴力の根絶	—	配偶者暴力被害者支援事業	配偶者暴力防止および被害者保護のための福井県基本計画に基づき、配偶者からの暴力防止および被害者保護、自立支援を総合的、計画的に推進 ・女性に対する暴力をなくす運動期間における啓発活動 ・初任者研修実施 ・デートDV啓発 ・ステップハウス整備	2,039
				女性総合カウンセリング事業	女性の直面している様々な問題について、女性の視点からカウンセリングを行的確かなサポートを行う。	9,722
				婦人相談員費	婦人相談員配置にかかる経費	12,383
				児童入所施設措置費（母子生活支援施設） 県営住宅への入居の配慮	保護を要する母子の入所施設入所後、保護に要する経費を支弁または負担 配偶者暴力被害者の入居に当たり、申込み順によらず速やかな入居に配慮する。	5,555
				子供女性安全安心対策事業	女性の犯罪被害防止のための ・加害者に対する精神科医によるカウンセラー謝金 ・相談、支援に関するクリアファイルの作成、配布 ・警察連絡体制（「フコボケム」による女性の安全対策）	2,444
				「性犯罪被害相談電話」設置	警察本部の女性警察官が女性被害者の相談に応じることにより警察に相談しやすい環境を整備し、被害者の精神的打撃を軽減	0
				犯罪被害者等支援事業	犯罪被害者等の精神的、経済的負担の軽減を図るため、カウンセリング、住居移転等に係る費用の公費負担や生活再建を支援するための支援金の給付	10,349
				犯罪被害者支援事業 （福井県犯罪被害者等支援条例生活支援給付事業含む）	犯罪被害者等の精神的、経済的負担の軽減を図るため、カウンセリング、住居移転等に係る費用の公費負担や生活再建を支援するための支援金の給付	8,270
				被害早期回復・理解増進事業	民間被害者支援団体「福井被害者支援センター」による被害者支援活動 ・被害者支援の必要性について、県民の理解を深めるための県民公開講座（犯罪被害者選抜による講話）の開催 ・電話、面接相談、病院や裁判所等への付添い、関係機関との連携等	3,079
		2 生涯を通じた健康支援	—	不妊治療費助成事業	不妊検査や不妊治療を受けたい夫婦の経済的負担を軽減するため、検査費・治療費の一部助成	15,167
				周産期医療体制運営事業	安心して子どもを産み育てることができる環境づくりを推進するため、総合周産期母子医療センターの整備・運営支援および周産期医療情報ネットワークの運営等により、周産期における高度で専門的医療提供 養育支援を必要とする妊産婦および家族への支援を図るための連絡体制推進会議や研修会の開催 また、産後うつ等の専門的支援が必要な妊産婦やその家庭への対応支援	225,939
				母子保健支援事業	養育支援を必要とする妊産婦および家族への支援を図るための連絡体制推進会議や研修会の開催 また、産後うつ等の専門的支援が必要な妊産婦やその家庭への対応支援	1,179
				がん患者子宝応援事業	将来出産を望むがん患者が希望をもってがん治療に取り組むことができるよう、生殖機能温存治療費用を助成	3,309
				女性の健康相談窓口運営事業	女性の健康相談窓口を開設し、不妊や女性の健康に関する問題について、専門スタッフによる相談実施	1,073
				がん検診受診者拡大事業補助金	がんの早期発見・早期治療のため、市町が行う効果的な受診勧奨を支援し、がん検診受診率および精密検査受診率の更なる向上を図る。	23,586
				働く女性のための休日がん検診推進事業	土日祝日に女性のがん検診を実施することにより、働く女性のがん検診受診を促進	0
				元気長生きがん予防推進事業	がん検診の受診率向上に取り組む。 ①出前検診の実施 ②市町、JA・商工会からの受診勧奨 ③医師にがん検診推進医を委嘱、市町長および事業主等への指導助言 ④講演会、啓発イベント実施	0
				「スニーカービズ」普及事業	運動不足を解消するため、スニーカーに象徴される歩きやすい靴を着用し運動・勤務をすることで歩数増加を促す「スニーカービズ」の実践を県内事業所に対し呼びかける。	0
				健康長寿食「ふくい100彩ごはん」開発・伝承事業（ふくい健康食普及対策事業）	100歳まで元気に活躍するため栄養バランスのよい「ふくい100彩ごはん」メニューを開発するとともに、外食・中食におけるヘルシーメニューの普及に加え、健康支援型配食サービスの拡大を行い、県民が自然に健康になれる環境づくりを推進する。	7,145
				禁煙対策事業	たばこの害の普及啓発のほか、市町や企業等が実施する禁煙対策の支援、受動喫煙防止対策を実施	741
				「ノースモークで元気な職場」応援事業	従業員の禁煙を応援する事業所に対し、奨励金を支給	1,000
				エイズ予防事業	エイズのまん延防止を図るため、正しい知識の普及啓発や検査体制を整備	1,272
				薬物乱用防止教室推進事業	学校における薬物乱用防止教室の開催を推進するため、指導者研修を実施し、薬物乱用防止教育の充実を図る。	0
				薬物乱用防止指導強化事業	薬物乱用防止指導員協議会の設置運営、地域における薬物乱用防止の啓発指導	1,071
				青少年のインターネット非行・被害対策事業	インターネット上の青少年に悪影響を与える情報を抽出し、小中高の保護者に向けて提供し、青少年をインターネット上の有害環境から守る	0
				青少年非行・被害防止対策事業	青少年のネット利用に伴う犯罪被害が増加していることから、青少年自身や保護者、地域住民を対象に、研修会を実施。	406

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)
大分類	中分類	小分類			
			青少年愛護センター補助事業	市町が設置する青少年愛護センターの活動を支援し、青少年の非行防止と健全育成を図る	3,664
	3	女性への寄り添い支援	ふくい女性つながりサポート事業	【再掲】	-
			「生理の貧困」にある女性や女兒に寄り添った相談支援（ふくい女性つながりサポート事業）	「生理の貧困」にある女性や女兒に寄り添った相談支援を実施	-
			県立学校生理用品配置事業	県立学校において「生理の貧困」にある女子生徒のサポート事業	-
			消防団員確保推進事業	【再掲】	-
			福井県防災会議開催事業	【再掲】	-
			福井県防災ネットの拡充	【再掲】	-
	4	みんなが安心して暮らせる社会づくり	人権センター運営事業	人権教育・啓発の総合的な拠点施設として、人権教育・啓発の推進を図るため、人権問題に関する県民への情報提供、相談、出前講座を実施 ・開設 平成13年3月1日 ・場所 オオサ7階（平成19年4月～） ・機能 展示情報コーナー、図書資料コーナー、研修室、会議室、相談室等	1,281
			人権教育・啓発推進事業	本県における人権教育・啓発の推進を図るため、啓発事業や研修を実施し、県民の意識を向上 ・人権意識の普及啓発 ・人権研修 ・情報の提供	3,764
			人権啓発フェスティバル開催事業	住民に親しみやすくかつ参加しやすいイベントを開催することで、人権尊重の理念に関する正しい理解と人権尊重の思想の普及高揚	2,398
			人権教育指導者研修事業	様々な機関・団体等における指導的立場の人々の資質と指導力向上を図る。	6,989
			人権施策推進審議会運営事業	人権を県民全体の問題として取組むため「人権尊重の社会づくり条例」に基づき、人権施策基本方針の策定（変更）等、人権施策の推進に関する事項を調査、審議	151
			「性に関する教育」普及推進	学校において発達段階に応じた「性に関する教育」が実施されるよう、効果的な指導法等の普及を図る。	0
			○高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境整備		
			福井県共生社会条例普及啓発事業	平成30年4月1日施行の「障がいのある人もない人も幸せに暮らせる福井県共生社会条例」の理念等を広く周知	-
			『み（魅）見（見）せる』共生社会推進事業	「福井県共生社会条例」や「福井県手話言語条例」の基本理念を広く周知	3,338
			カーポートパーキング整備事業	障がいのある方や高齢者などの社会参加を進めるために、広く県民が利用する施設にカーポートパーキング（屋根付き駐車場）を整備	10,000
			障がい者福祉施設整備事業	民間障がい者入所施設の整備に対し支援、障がい者が安定した生活を送ることができる環境を確保	425,739
			障がい者就労支援事業	障がい者の経済的な自立を支援するため障がい者の賃金向上や一般就労を促進	14,455
			障がい者スポーツ裾野拡大事業	障がい者を対象とした教室等の開設を支援	4,535
			福井県福祉のまちづくり推進協議会設置事業	福祉のまちづくりの推進に関する事項についての審議会開催	197
			バリアフリーのこころ育成事業	障がい者や高齢者を含むすべての人が、お互いを思いやる「こころのバリアフリー」の普及啓発、ハートフル専用パーキング利用証制度やバリアフリー表示証制度の運用	879
			点字図書館事務費補助金	点字図書館の運営費補助	32,794
			盲人ホーム事務費補助金	盲人ホームの運営費補助	3,948
			聴覚障がい者情報提供施設運営費補助金	聴覚障がい者情報提供施設の運営費補助	23,933
			障がい者社会参加推進事業	障がい者の社会参加に関する情報サービスや研修・啓発事業 相談窓口の設置およびパソコン教室等を実施	14,386
			手話通訳者設置事業	手話通訳者（士）を設置し、聴覚障がい者および言語機能障がい者の相談対応や援助	4
			手話通訳者等派遣制度支援事業	手話通訳者等の派遣調整による、聴覚障がい者の福祉向上	165
			手話通訳者・要約筆記者派遣推進事業	県が主催するイベント等に手話通訳者等を配置し、聴覚障がい者への情報保障を実施	2,000
			視覚障がい者情報提供円滑化支援事業	インターネット等を用いて新聞等の最新情報を点訳・音訳化し、迅速に提供することにより視覚障がい者の情報入手機会拡大	1,114
			指定居宅介護事業者情報提供事業	重度の視覚障がい者等が都道府県・市町間を移動する場合に、その目的地において必要な外出介護員を確保するためのネットワーク整備	100
			盲ろう者向け通訳・介助員派遣事業	盲ろう者向け通訳・介助員の派遣 ※H28より養成事業を拡充	1,153
			補装具装着訓練事業	身体障がい者に対する補装具の紹介および使用方法の指導	30
			障がい者相談員活動強化事業	身体・知的障がい者相談員に対する研修会	171
			障がい者生活訓練事業	身体障がい者の生活能力向上のための各種訓練	9,678

第4次男女共同参画計画における項目			事業名	事業内容	R4当初予算額 (千円)
大分類	中分類	小分類			
			身体障がい者補助犬衛生管理支援事業	身体障がい者補助犬の衛生管理に必要な経費の使用者負担を軽減	367
			身体障がい者補助具購入あっせん事業補助金	脊髄損傷者の排泄に必要な補助具を一括購入し、安価であっせんすることによる使用者の負担軽減	120
			障がい者情報誌点訳・音訳化事業補助金	県身体障がい者福祉連合会の会報の点訳・音訳化に対して支援し、障がい者がより多くの情報に触れられる機会を提供	1,054
			重度身体障がい者住宅改造成事業	在宅の重度身体障がい者の日常生活に必要な住宅の改造費用の負担軽減	8,000
			障がい者就業・生活支援センター事業	障がい者の自立を図るため就業および日常生活上の支援を必要とする者への指導等	9,424
			心身障がい者社会活動総合推進事業	心身障がい者に対し生活上の実施体験学習や文化活動にふれるための教室等を実施	1,055
			発達障がい児(者)支援センター運営事業	発達障がい児(者)への支援を総合的に行う地域拠点として発達障がい児(者)支援センターの設置・運営	44,442
			地域生活支援事業(市町)	市町が行う障がい者の自立と社会参加促進事業への補助	88,250
			重層的支援体制整備事業	介護・障がい・子ども・生活困窮の補助金を一本化し市町へ交付	7,546
			心身障がい児童クラブ育成事業	市町が実施する心身障がい児童クラブ等の運営費等補助	2,415
			字幕入りビデオ制作事業	聴覚障がい者に対する字幕入りビデオを製作し、家庭での研修体制を充実	642
			重症心身障がい児者の家族のための在宅生活サポート事業	医療的ケアが必要な重症心身障がい児者を受け入れる施設を支援する。	26,442
			おもてなしのバリアフリー・合理的配慮推進事業	障がいのある方や高齢者などの社会参加を進めるために、広く県民が利用する施設のバリアフリー化を支援	-
			意思疎通支援事業	障がい者が社会の様々な分野において情報の取得や利用、円滑な意思疎通を行うことができる体制を整備する。	-
			職場適応訓練事業	障がい者等に対し、事業所の作業環境に適切させるための訓練を実施し、就職促進	77
			障がい者雇用促進普及啓発事業	障がい者の雇用促進を図るため、事業主をはじめ県民の障がい者雇用に対する一層の理解を深める	300
			障がい者等雇用促進支援事業	障がい者や事業主、福祉施設に対する雇用相談業務を民間委託により実施	19,344
			ひとり親家庭児童の学習支援事業	ひとり親家庭となり家庭環境が変化した児童をサポートし、義務教育の段階から学習意欲の低下を防ぐため、学習ボランティアによる学習支援を実施	11,829
			ひとり親家庭高等学校卒業程度認定試験合格支援事業	【再掲】	-
			母子家庭看護師等就労応援事業	【再掲】	-
			母子家庭自立支援給付金事業	【再掲】	-
			母子家庭等就業・自立支援センター事業	【再掲】	-
			ひとり親家庭ひとりライフ支援事業	ひとり親家庭が定期的に集い、情報交換を行うとともに、お互いの悩みを打ち明けたり相談し合う場を提供することにより、ひとり親家庭相互の交流を支援	804
			ひとり親家庭等の子育てで安心プラン事業	ひとり親家庭等の子育てに関する経済的負担を軽減し、安心して子育てができる環境づくりを推進 ・病児・病後児保育利用料への補助 ・放課後児童クラブ利用料への補助 ・通学費用への補助	15,790
			母子家庭等日常生活支援事業	母子家庭、父子家庭および寡婦が、修学等の自立を促進するために必要な事由や疾病等の事由により、一時的に生活援助、保育サービス等が必要な場合や生活環境が激変し生活が不安定な場合に、生活支援を実施	1,012
			外国人相談体制強化事業	県内在住外国人向け一元的相談窓口の整備・運営、出張法律相談の開催	9,280
			外国人が暮らしやすい環境づくり事業	外国人が地域に馴染み、生活することができるよう、日本語指導ボランティアやコミュニティリーダーの養成、災害時における外国人支援に関する研修会を開催	5,748
			外国人労働者受入環境整備事業	外国人労働者が就労の場に福井を選び、長期にわたって活躍してもらえるよう、県内企業が行う就業・生活環境整備等を支援	12,000
			ふくい雇用創出・定着支援事業	外国人の雇用に積極的な企業をモデル企業として認定し、外国人材の定着に関するサポートを集中して実施	18,628
			ふくい高度外国人材等活躍応援事業	県内企業において、海外進出や生産性向上などに必要となる高度外国人材等を安定して確保できる体制を整備	-

V 男女共同参画計画数値目標

男女共同参画を推進するために掲げている目標を数値化したものです。

第4次福井県男女共同参画計画の数値目標

	目標項目	計画策定時	目標	実績	
				R3	R4
I 家庭	男性の育児休業取得率 〔福井県勤労者就業環境基礎調査〕	9.2% (R2年度)	20% (R8年度)	12.9%	20.3%
	男性が担っている家事の割合 〔共家事アンケート〕 家事77項目で「すべて夫」「夫が多い」 「夫婦半々」と答えた割合	40% (R3年度)	50% (R8年度)	40%	40.6%
II 仕事	「ふくい女性活躍推進企業」登録数	307社 (R3年12月)	450社 (R8年度末)	308社	339社
	企業における女性管理職の割合 〔福井県勤労者就業環境基礎調査〕	15.9% H30～R2 3か年平均	20% R6～R8 3か年平均	20.0%	18.6%
	女性社員の意見や相談を受けている 窓口を設けている企業の割合 〔福井県勤労者就業環境基礎調査〕	26.6% (R2年度)	50% (R8年度)	26.0%	28.2%
	ふくい女性活躍支援センターを通じて 就業・創業した女性の人数 〔累計H26年度～〕	687人 (R2年度)	1300人 (R8年度)	758人 (R3:+71人)	839人 (R4:+81人)
III 地域	自治会長における女性の割合	2.7% (R2年度)	5% (R8年度)	2.9%	3.0%
	県の審議会における女性委員 の占める割合	40.6% 40%以上の審議会 77.9% (R3年12月)	50% または 40%以上の審議会 90%	41.7% 40%以上の審議会 79.8%	43.5% 40%以上の審議会 82.9%
IV 未来の 共生社会 づくり	「男は仕事、女は家庭」という考え方に 肯定的な人の割合 〔県民意識調査〕(5年毎)	22.9% (R2年度)	10%未満 (概ね半減) (R8年度)	22.9% (R2年度)	
V 安心・安 心の全確保	DVをどこ(誰)にも相談しなかった人の割合 〔配偶者等からの暴力に関する実態調査〕(5年毎の調査)	40.6% (H30年度)	30%未満 (R8年度)	40.6% (H30年度)	

VI 市町男女共同参画推進施策の状況

県内市町における男女共同参画の取組み状況について集計したものです。

市町男女共同参画推進施策の状況(その1)

市町名	担当課(室)名	庁内連絡会議の有無	諮問機関の有無	男女共同参画に関する条例(可決済のもの)		
				条例名称	公布日	施行日
福井市	女性活躍促進課	有	有	男女共同参画社会をめざす福井市条例	H15.3.28	H15.4.1
敦賀市	男女共同参画室	有	有	敦賀市男女共同参画推進条例	H16.3.24	H16.4.1
小浜市	広報・デジタル推進課	有	有	小浜市男女共同参画推進条例	H14.9.30	H14.10.1
大野市	総務課	無	有	大野市男女共同参画推進条例	H18.3.27	H18.4.1
勝山市	未来創造課	無	有	勝山市男女共同参画推進条例	H18.9.26	H18.10.1
鯖江市	市民活躍課	有	有	鯖江市男女共同参画推進条例	H15.3.26	H15.4.1
あわら市	市民協働課	有	有	あわら市男女共同参画推進条例	H19.3.26	H19.4.1
越前市	ダイバーシティ推進室	有	有	越前市男女共同参画推進条例	H17.10.1	H17.10.1
坂井市	男女共同参画推進室	有	有	坂井市男女共同参画推進条例	H19.3.26	H19.4.1
永平寺町	男女共同参画室	無	無			
池田町	教育委員会事務局	無	無			
南越前町	総務課	無	有	南越前町男女共同参画推進条例	H22.3.19	H22.4.1
越前町	総務課	有	有	越前町男女共同参画推進条例	H22.3.25	H22.4.1
美浜町	まちづくり推進課	無	有			
高浜町	住民生活課(三松センター)	無	無			
おおい町	住民窓口課	有	有			
若狭町	総合政策課	無	有			
		9	14	11		

市町名	男女共同参画に関する計画 (令和4年4月1日現在で有効なもの)			男女共同参画・ 女性のための総 合的な施設	男女共同参画に関する宣言	
	計 画 名	計画期間	女性活 躍推 進 法との関 係	名 称	宣 言 年 月 日	宣 言 名 称
福井市	福井市第6次男女共同参画基本計画	令和4年度～ 令和8年度	一体	福井市男女共同参画・子ども家庭センター	H10.3.16	男女共同参画都市福井宣言
敦賀市	第4次つるが男女共同参画プラン	令和3年度～ 令和7年度	一体	敦賀市男女共同参画センター	H17.6.28	敦賀市男女共同参画都市宣言
小浜市	第3次おばま男女共同参画プラン	令和3年度～ 令和12年度	一体			
大野市	第3次大野市男女共同参画プラン	令和3年度～ 令和12年度	一体			
勝山市					H19.10.27	勝山市男女共同参画都市宣言
鯖江市	第5次鯖江市男女共同参画プラン	令和2年度～ 令和6年度	一体	夢みらい館・さばえ	H20.11.30	鯖江市男女共同参画都市宣言
あわら市	第2次あわら男女共同参画プラン	平成27年度～ 令和6年度	一体でない			
越前市	第2次越前市男女共同参画プラン	平成29年度～ 令和8年度	一体	越前市男女共同参画センター	H17.12.26	越前市男女共同参画都市宣言
坂井市	第2次坂井市男女共同参画推進計画	令和3年度～ 令和12年度	一体		H24.11.17	坂井市男女共同参画都市宣言
永平寺町	(第二次えいへいじ男女共同参画計画)	令和4年度～ 令和9年度	一体		H22.8.7	永平寺町男女共同参画都市宣言
池田町	(池田町特定事業主行動計画)	令和2年度～ 令和6年度	一体			
南越前町	第3次南越前町男女共同参画計画(推進プラン)	令和4年度～ 令和8年度	一体		H22.11.13	南越前町男女共同参画都市宣言
越前町	第2次えちぜん男女共同参画プラン	平成28年度～ 令和7年度	一体		H19.12.1	越前町男女共同参画都市宣言
美浜町	第3次美浜町男女共同参画推進計画 はあとふる愛・あいプランⅢ	平成30年度～ 令和4年度	一体でない			
高浜町						
おおい町	第3次おおい町男女共同参画プラン	平成29年度～ 令和4年度	一体			
若狭町	第2次若狭町男女共同参画プラン	平成30年度～ 令和4年度	一体			
	15		13	4		9

市町男女共同参画推進施策の状況(その2)

市町名	審議会等委員の目標 (目標を設定している市(区)町村のみ記入)							地方自治法(第202条の3)に基づく 審議会等における登用状況				
	目標値 (%)	目標年度	審議会等数	うち 女性委員を含む数	総委員数	うち 女性委員等数	女性比率 (%)	審議会等数	うち 女性委員を含む数	総委員数	うち 女性委員等数	女性比率 (%)
福井市	42	令和8年度末	102	95	2,220	744	33.5	69	64	1,874	624	33.3
敦賀市	30	令和7年度末	41	34	474	121	25.5	35	30	447	116	26.0
小浜市	40	令和7年度末	62	52	938	247	26.3	32	29	482	111	23.0
大野市	30	令和12年度末	68	56	840	198	23.6	30	27	396	86	21.7
勝山市	40	令和2年度末	54	50	778	251	32.3	26	23	379	104	27.4
鯖江市	40	令和6年度末	61	56	911	317	34.8	24	23	276	88	31.9
あわら市	40	令和5年度末	40	34	455	149	32.7	27	23	319	102	32.0
越前市	40	令和4年度末	23	23	505	187	37.0	27	26	585	195	33.3
坂井市	40	令和12年度末	48	45	610	188	30.8	26	25	378	120	31.7
永平寺町	40	令和8年度末	36	34	606	253	41.7	16	16	164	57	34.8
池田町								9	8	100	30	30.0
南越前町	40	平成30年度～ 令和4年度	21	17	200	54	27.0	16	14	177	52	29.4
越前町	33	令和6年度末	41	36	508	158	31.1	16	14	197	55	27.9
美浜町	35	令和4年度末	29	27	397	113	28.5	11	9	140	31	22.1
高浜町								20	19	201	40	19.9
おい町	令和8年度 末までに25	令和3年度末	18	17	235	59	25.1	18	17	235	59	25.1
若狭町								18	15	208	51	24.5
小計								420	382	6,558	1,921	29.3
広域												
大野市								4	4	72	35	48.6
鯖江市								2	2	73	32	43.8
越前市								1	1	13	2	15.4
坂井市								4	4	78	25	32.1
若狭町												
広域小計								11	11	236	94	39.8
合計			644	576	9,677	3,039	31.4	431	393	6,794	2,015	29.7

市町名	地方自治法(第180条の5)に基づく 委員会等における登用状況					自治会長の状況			管理職の在職状況					
	委員会等数	うち 女性 委員を 含む数	総 委員 数	うち 女性 委員 等数	女性 比率 (%)	自 治 会 長 数	うち 女性 自 治 会 長 数	女性 比率 (%)	管 理 職 総 数	うち 女性 管 理 職 数	女性 比率 (%)	うち一般行政職		
												管 理 職 総 数	うち 女性 管 理 職 数	女性 比率 (%)
福井市	6	5	65	11	16.9	1,538	90	5.9	286	55	19.2	200	31	15.5
敦賀市	6	4	27	5	18.5	131	1	0.8	113	30	26.5	76	10	13.2
小浜市	6	5	27	8	29.6	147	1	0.7	31	3	9.7	31	3	9.7
大野市	6	4	48	9	18.8	210	2	1.0	41	8	19.5	29	7	24.1
勝山市	6	5	29	7	24.1	112	0	0.0	20	4	20.0	17	3	17.6
鯖江市	6	5	35	7	20.0	154	2	1.3	114	44	38.6	97	31	32.0
あわら市	6	4	32	6	18.8	128	0	0.0	41	10	24.4	36	7	19.4
越前市	6	6	28	8	28.6	252	1	0.4	68	22	32.4	63	21	33.3
坂井市	6	5	64	7	10.9	439	10	2.3	64	17	26.6	51	10	19.6
永平寺町	5	3	38	5	13.2	89	0	0.0	30	10	33.3	25	1	4.0
池田町	1	1	4	1	25.0	33	0	0.0	7	1	14.3	7	1	14.3
南越前町	5	3	23	3	13.0	74	1	1.4	18	4	22.2	17	3	17.6
越前町	5	2	37	2	5.4	124	1	0.8	25	4	16.0	25	4	16.0
美浜町	5	3	33	6	18.2	38	0	0.0	28	9	32.1	15	2	13.3
高浜町	5	2	32	4	12.5	59	1	1.7	12	0	0.0	12	0	0.0
おおい町	5	3	28	5	17.9	63	0	0.0	17	2	11.8	15	2	13.3
若狭町	5	4	35	8	22.9	85	0	0.0	16	2	12.5	0	0	0.0
小計	90	64	585	102	17.4									
広域														
小浜市														
大野市														
越前市														
坂井市	2	1	6	1	16.7									
若狭町														
広域小計	2	1	6	1	16.7									
合計	92	65	591	103	17.4	3,676	110	3.0	931	225	24.2	716	136	19.0

令和5年3月発行(23. 03 13510)

〒910-8580 福井市大手3丁目17番1号 電話(0776)20-0319

福井県未来創造部女性活躍課