



～女性が働きやすい職場をつくりませんか？～

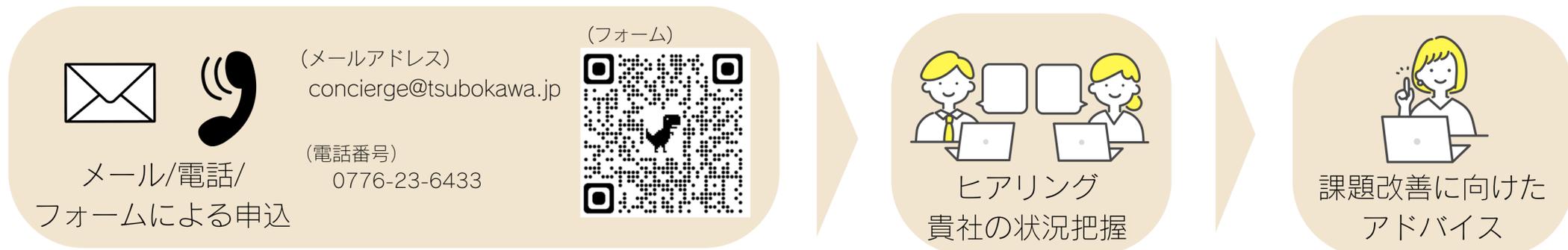
# 「女性活躍推進コンシェルジュ」が 訪問コンサルティングを行います

(訪問3回まで**無料**)

女性活躍推進コンシェルジュ（社会保険労務士等の専門家）が

- ・従業員の働きやすい職場環境づくり
- ・採用・登用などに関する様々なアドバイス などを実施します！

## 訪問コンサルティングの流れ



## コンシェルジュによる支援の例



委託先 社会保険労務士法人  
坪川事務所 0776-23-6433



福井県未来創造部  
女性活躍課 0776-20-0319



# コンシェルジュによる支援例

## 社内アンケート

社内アンケートにより、女性活躍の状況（女性の働きやすさなど）調査  
企業・事業所の風土や社員の意識が明らかになり、課題を表面化

## 課題分析

女性従業員の採用や管理職に占める女性の割合などの実態を聴き取りし  
課題がどこにあるのかを一緒に検討

## 計画策定

改善に向けた具体的な目標設定および取組計画を策定  
(例 両立支援制度の整備などの定着率向上に向けたアドバイス)

## 国・県の制度紹介

- ・ 「えるぼし認定企業」や「ふくい女性活躍推進企業」の制度紹介
- ・ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定の支援
- ・ 国や県の仕事と子育ての両立を支援するための制度を紹介

## 優良事例紹介

- ・ 「ふくい女性活躍推進企業」優良活動表彰受賞企業の紹介
- ・ 厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」の事例紹介 など

## 福井県の女性活躍の状況（R2国勢調査）

働く女性が多い一方、管理職として組織の中で意思決定に携わる女性が少ない状況です

共働き率	61.2%（全国1位）	管理的職業従事者における女性の割合
女性の就業率	55.6%（全国2位）	13.5%（全国41位）
女性の正社員割合	54.6%（全国6位）	

企業における女性活躍の取組みは

- ・ 多様な考え方・アイデアが生まれることが期待されています
- ・ 就職活動中の学生・求職中の方や機関投資家等から注目されています

## 訪問コンサルティング等の留意事項

- ・ メールや電話による申し込み受付後、日程調整の連絡をさせていただきます  
( ※申込に当たりメール本文に記載いただきたい事項 )
  - ・ 企業・事業所名
  - ・ ご担当者氏名
  - ・ 連絡先電話番号・メールアドレス
  - ・ 相談したい内容等
- ・ 訪問によるコンサルティングのほか、必要に応じてメール・電話による相談を受け付けます
- ・ 状況によっては、オンラインによるコンサルティングとなる場合があります

## 申込

メールアドレス concierge@tsubokawa.jp

募集期間

令和5年10月～令和6年3月