

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ ○○フクシカブシキガイシャ	法人所在地 福井市大手3丁目17-1
	○○福祉株式会社	

### 【取組結果】

#### 宣言内容

例) 職員が安心して、ずっと働くことのできる職場づくりにつとめます。

取組期間 平成27年10月1日～平成28年9月30日

#### 宣言達成のための取組結果

取組結果について、なるべく具体的に記入してください。  
 なお、今回の取組について、達成が不十分であったため、次年度も継続して取組む、といった場合も差し支えありません。その場合は次回提出の宣言書に、今回の結果を踏まえて取組内容を記載してください。

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	外部研修への積極的な参加のための希望者の勤務シフトの調整を実施している。	→	○	平成○○年○○月から、定期的(月に○回)内部研修を開催することとして、職員が研修に参加しやすい体制を整備した。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	介護福祉士資格試験費用の1/2を助成している。	→	○	平成○○年○○月に就業規則を改定し、資格試験の学習のための休暇制度や短時間勤務制度を創設した。 取組期間の利用者数:○○人
	キャリアパスに関する事	×	未実施	→	○	平成○○年○○月に就業規則を改定し、職位や職責に応じた任用の要件と賃金体系を職種別に整備した。 また、年1回の人事考課の面談を実施し、個人の評価や資格状況、勤続年数に応じて昇給・昇格を実施した。
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	基本給および通勤手当や夜勤手当を支給している。	→	○	平成○○年○○月に給与規定を改定し、介護福祉士資格手当(5千円/月)を創設した。 ○○年○○月時点介護福祉士数:○名
	業務負担の軽減に関する事	△	介護記録を紙媒体で作成し、口頭で引継を行っている。	→	○	平成○○年○○月にタブレットを導入するとともに、社内の引継方法をシステム化した。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	△	産休・育児・介護休暇制度を実施している。 取得率:100%	→	○	平成○○年○○月に就業規則を改定し、育児や介護を行う職員のための短時間勤務制度を導入した。 平成○○年○○月時点の制度利用者数:○○人。

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成