

キャリアアップ実践企業

株式会社TAS

Technology and Service でお客様の豊かな未来に貢献

求める人材像

■人の意見を素直に聞き入れ、職場内の仲間と協調しながら仕事ができる方

■与えられた仕事をこなすだけでなく、自ら企画提案し、色んなことに積極的に挑戦できる方

■周囲に流されることなく、自分の考えを持って発言・行動できる方

人材育成方針・キャリアアッププラン

当社の品質は全て従業員のスキルが影響します。そのため当社では従業員を「人材」と捉えており、以下のような教育制度を設け、従業員のスキルアップにつなげています。

■技術系・事務系を問わず、会社として必要な資格を取得する際に要する費用は全て会社が負担します。また、資格別に当社独自にランクを設定し、従業員が資格を取得した際はランクに応じた資格奨励金を手当として支給します。

■外部講習や社内の技術養成教育等を受講して頂きながらスキルアップに努めて頂きます。

■新入社員は配属部署内の専属トレーナーのもと、事前に作成した新入社員年度教育計画に従って1年間、トレーニングを受けて頂きます。また、年間教育計画に従って毎月目標を設定し、計画の進捗状況を毎月上旬に報告する他、年度末には集大成として成果報告会を行います。

【企業の基礎情報】

フリガナ カブシカイシャ タス

株 式 会 社 TAS

住 所 福井県敦賀市昭和町 2 丁目 2-22

ホームページURL <http://www.tasnet.co.jp>

設立年月 昭和 52 年 4 月

TEL:0770-24-3501

FAX:0770-24-3521

担当者役職・氏名

管理部長 清水 恒博

E-Mail:saiyou-tas@tasnet.co.jp

従業員数 175名(男性:160名 女性:15名)

◆会社PR・事業概要◆

【エンジニアリング事業】

民間企業への省エネ関連製品機器の納入や設備改良工事の施工等、各種エンジニアリングのサービス提供に努めています。

【情報システム事業】

20年以上の実績を有し、ソフトウェア開発・運用、ネットワークシステムの構築、機器販売やメンテナンス業務など「IT部門」のさらなる拡大と飛躍を目指しています。

【原子力事業】

近年、重要な課題となっている原子力施設の廃止措置技術に平成15年よりいち早く取り組んでいます。

※その他の魅力情報※

- 情報システム部門は、SE と CS が一体となった組織体制は他社にはない強みで、お客様にソフトとハードの両面で提案～運用後の保守までトータル的なサポートが可能です。
- エンジニアリング部門は、長年の経験で培った高度な技術を駆使し、設計から工事施工、メンテナンスまで一括したサービスを提供しています。
- ISO9001 (品質マネジメントシステム)、JISQ15001 (プライバシーマーク) を認証取得しています。