

# キャリアアップ実践企業

## 三谷コンピュータ株式会社

専門性と高付加価値の追究でニッチトップへ

### 求める人材像

1. 挨拶、身だしなみなど社会人としての基本行動が取れる人。
2. コミュニケーション能力の高い人。
3. 常に前向きに物事を考え、主体的に行動できる人。

### 人材育成方針・キャリアアッププラン

1. 新入社員研修  
文系の方でも技術者として成長していただけるように、4月～5月に2ヶ月間外部の研修専門機関を活用し、プログラミングの基礎を学んでいただきます。研修後会社に戻って配属先で1年間のOJTがあります。
2. 資格取得支援制度  
会社が認めた資格を取得した場合、合格一時金及び資格手当を毎月支給します。
3. キャリアアッププログラム  
社員が自立的・主体的に自分のキャリアを考え、その成長を会社が支援するキャリア形成支援制度があります。

#### 【企業の基礎情報】

企業名 フリガナ ミタニコンピュータ

三谷コンピュータ株式会社

住所

坂井市丸岡町熊堂第3号7番地1-13

ホームページURL

<https://www.mtn.co.jp>

設立年月 1969年3月8日

TEL : 0776-67-8000

FAX : 0776-67-8022

担当者役職・氏名

経営管理部・部長 坪田登

E-Mail : [saiyo@mtn.co.jp](mailto:saiyo@mtn.co.jp)

従業員数 グループ計160名

#### ◆会社PR・事業概要

三谷コンピュータ株式会社は、1969年に受託処理を行う計算センターとして設立し、その後大型汎用機からオフコン、パソコン、Web、スマホ等ITの進化・発展と共に成長してきました。また長年培ってきた技術力、業務ノウハウをベースに、自治体向け及び民間企業向けに各種パッケージソフトを開発してきました。なかでも地方自治体向けパッケージソフト「下水道受益者負担金システム」は全国シェアNo.1を獲得するまでに成長しました。当社は今後も全国の地方自治体、全国の民間企業、福井県内の自治体向けに自社開発のパッケージソフトや各種ソリューションを提供して参ります。

#### ※その他の魅力情報※

当社ではワークライフバランスの充実を図るための仕組みがあります。

1. 有給休暇の取得目標80%
2. 朝の1時間半は自分の仕事に集中する「集中タイム」
3. 毎週水曜日と金曜日は定時に退社する「省タイム」