

キャリアアップ実践企業

川口電気株式会社

「住みよい家、住みよい街、住みよい社会」

街に
光と
ぬくもりを

求める人材像

私たちが一番必要としているのは「お客様に対して誠実な人」です。また「街を創る」仕事であり、技術・技能を発揮できる企業です。ですから、創造する事が好きな人、探究心や好奇心が強い人が求められます。さらに、建築物に携わる仕事ですから大勢の技術者・技能者と多くの時間を共にすることになり、コミュニケーション能力も求められますので、物事に臨機応変に柔軟に対応できる人材を求めています。

人材育成方針

キャリアアッププラン

入社後は社会人としての初期教育から始まります。その後「技術者（管理者）」である自分が統率する技能者（施工者）がどのような業務を行っているのか、実際に現場に出かけて体験することになります。これにより弊社の業務の外郭が見えてきますから、上司の下で設計・積算・管理の補助業務を通じてスキルアップしていくこととなります。

スキルアップの方向性や時期は、年に二回実施される上司との面談で相談することができますので、意欲のある人は資格取得や実務経験の機会を得ることができます。また、上司も部下へのウィークポイント克服のアドバイスをしたり、相談しやすい職場の雰囲気づくりに努めたり、親身で新入社員に寄り添った教育を心がけております。

【企業の基礎情報】

フリガナ カワグチデンキカブシキガイシャ

川口電気株式会社

住所 福井県敦賀市木崎51-32

ホームページURL <http://kawaguchi-denki.jp/>

設立年月 1970年12月1日

TEL:0770-23-3000

FAX:0770-24-2354

担当者役職・氏名

総務部 森口 亜依

E-Mail:saiyo-desk@kawaguchi-denki.jp

従業員数 39人

◆会社PR・事業概要◆

弊社では、官公庁の大型工事から一般家庭のリフォームまで様々な工事を請け負っております。福利厚生制度や教育制度の拡充に努めており、育児介護休暇制度の整備および取得奨励、ポジティブ・アクションへの参加、入社時研修、資格取得にかかる一切の費用を支給するなど、男女共に働きやすく、個々人が技能向上を目指せる職場環境を積極的に整えております。

※その他の魅力情報※

工事の初期段階となる設計に自分の感性を反映し、施工の段階では職人さんと話し合い工事を進め、完成の際は自分が命を吹き込んだ建物に大きな喜びを感じます。工事から何年もたっても、建物を見かけるたびに「この建物は自分が明かりを灯したんだ」と感慨深いものがあります。