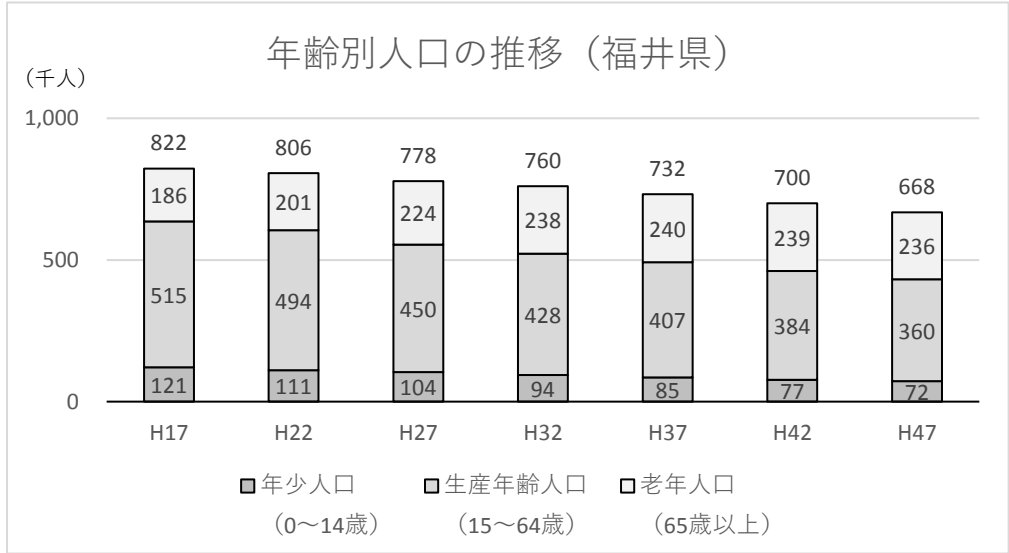


# 参 考 資 料

## 目 次

1	年齢別人口の推移（福井県）	1
2	労働力人口と労働力人口比率の見通し	1
3	県内総生産（実質）の推移	2
4	県内・国内総生産（名目）の産業別構成比	2
5	有効求人倍率＜季節調整値＞の推移（福井県）	3
6	職種別求人求職状況	3
7	年齢階級別完全失業率	4
8	内定者数と内定率（高校生）	4
9	内定者数と内定率（大学生）	5
10	新規学卒就職者の在職期間別離職率の推移（福井県）	6
11	県外大学・短大進学者数とUターン率（大学生等）	7
12	フリーター数の推移	7
13	男女別フリーター数	8
14	ニートの数の推移	8
15	女性の年齢別人口に占める就業者の割合	9
16	正規・非正規労働者数	9
17	女性の就業率	10
18	年齢階級別就業率	10
19	中高年齢者（55歳以上）の職業紹介状況	11
20	障害者手帳交付数の推移	11
21	障害者の職業紹介状況	12
22	正規労働者の割合	12
23	県産業技術専門学院の訓練定員（平成28年度）	13
24	県産業技術専門学院 訓練科・コース一覧（平成28年度）	14
25	県産業技術専門学院 在職者訓練 コース一覧（平成28年度）	15
26	県産業技術専門学院における職業訓練の就職者数推移	16
27	委託訓練の就職率	17
28	県産業技術専門学院における在職者訓練実績	18
29	県産業技術専門学院におけるデュアルシステム訓練実績	18
30	県中小企業産業大学校の講座一覧（平成28年度）	19
31	県中小企業産業大学校における研修実績	20
32	技能検定受検者数・合格者数	20
33	労働生産性の比較	21
34	産業別労働生産性（福井県）	22
35	社員教育の実施方法（福井県）	22
36	合計特殊出生率（都道府県別）	23
37	就業者総数に占める高齢者の割合	24
38	女性の職業紹介状況	24
39	外国人労働者数（福井県）	25
40	職業能力開発推進者の登録者数（福井県）	25
41	ふくい若者サポートステーション登録者数・進路決定者数	26
42	第10次福井県職業能力開発計画策定の諮問	27
43	第10次福井県職業能力開発計画の答申	28
44	福井県職業能力開発審議会の委員名簿、開催状況および審議テーマ	29

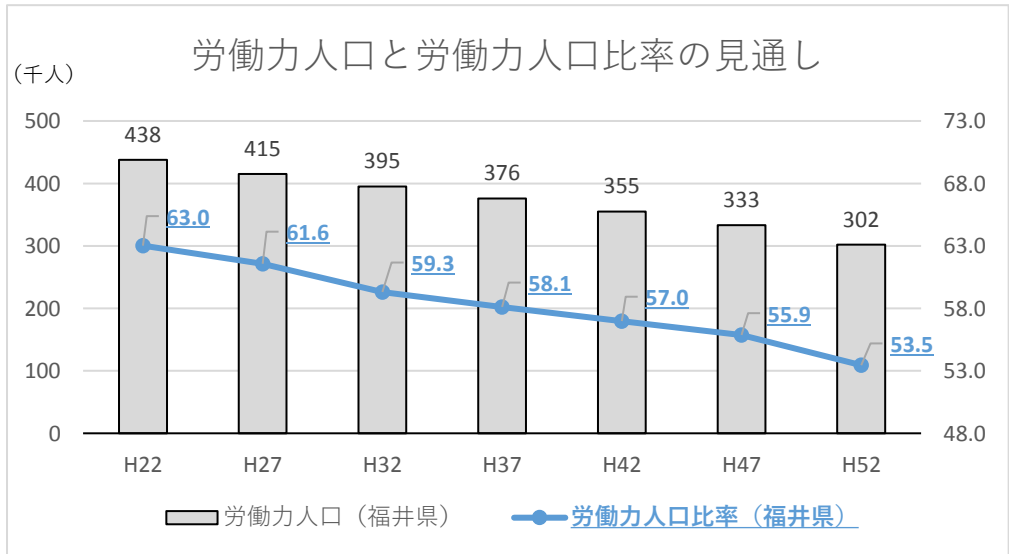
## 参考資料 1



資料出典：総務省統計局「国勢調査」（～H27）

国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口（平成25年3月推計）」（H32～）

## 参考資料 2



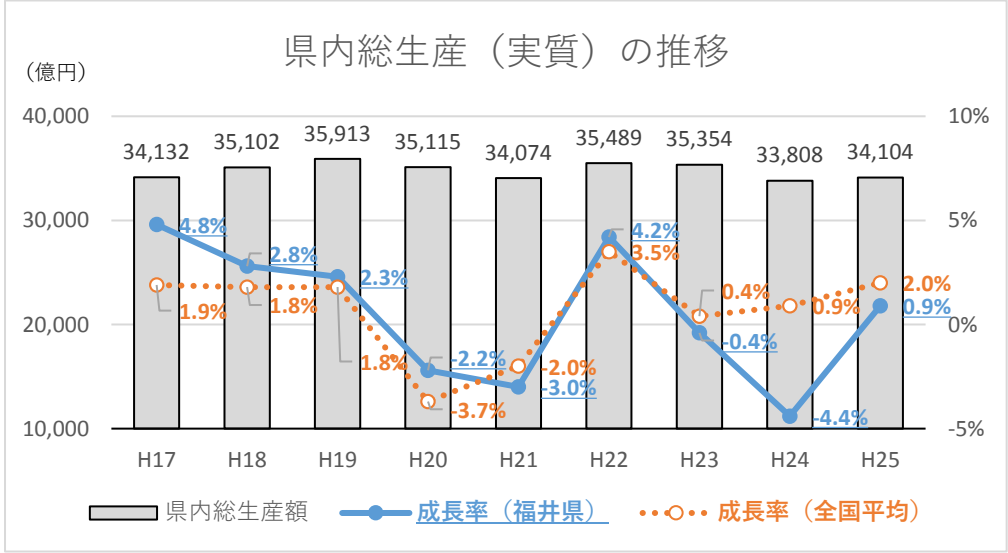
（資料出典）総務省統計局「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」を基に推計（推計方法）H32以降は、労働力人口に、その後5年間の生産年齢人口の減少率（地域別将来推計人口に基づく）を乗じて算出。

（参考）※ 労働力人口・・・15歳以上の人口のうち、就業者と完全失業者を合計したもの。

学生、家事従事者等は含まれていない。

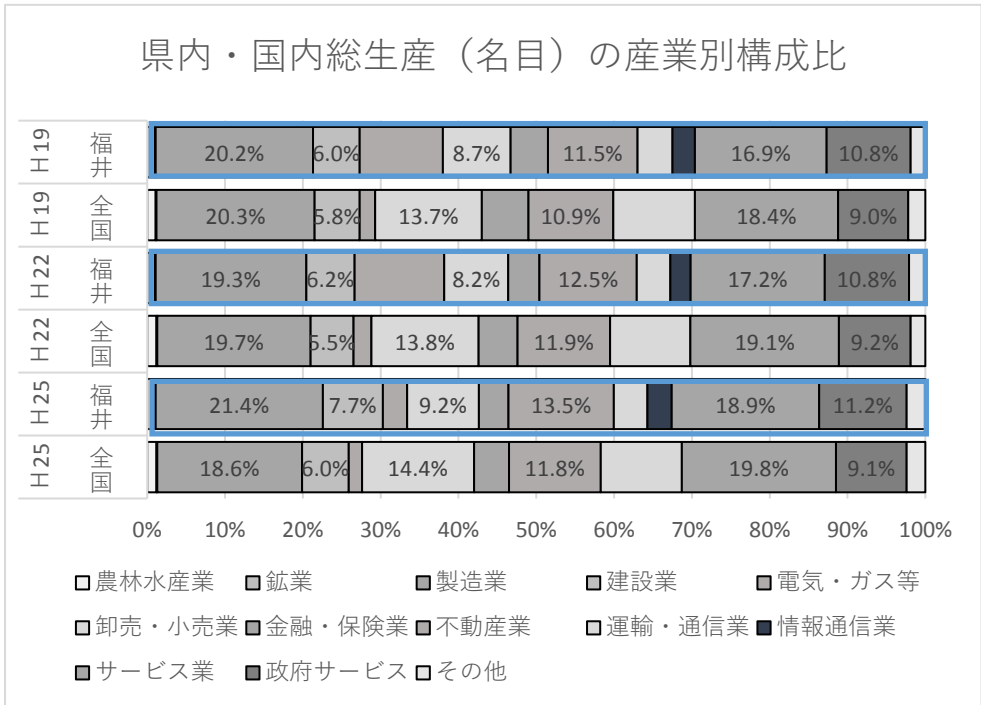
労働力人口比率 = 労働力人口 ÷ (生産年齢人口 + 老年人口)

参考資料 3



資料出典：「福井県民経済計算」・内閣府「国民経済計算」

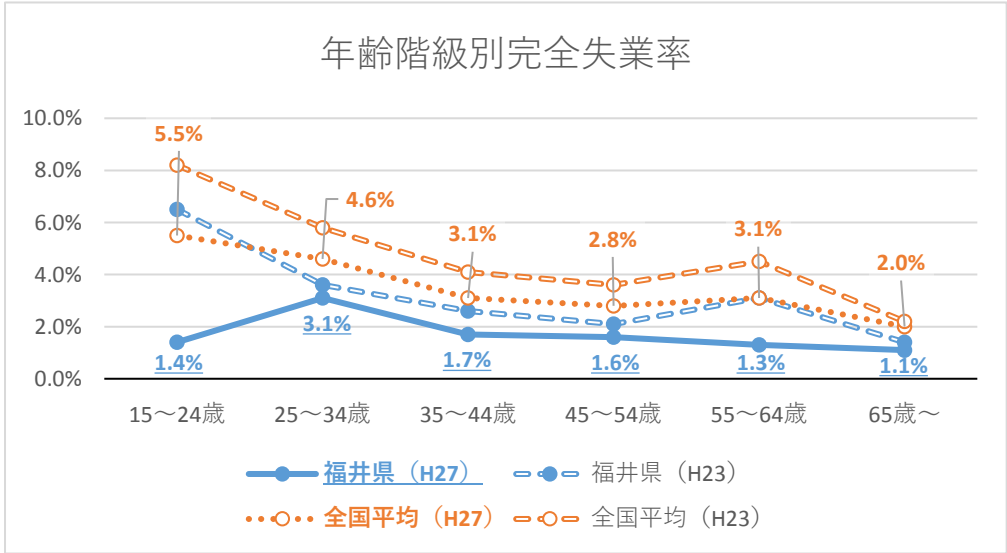
参考資料 4



資料出典：「福井県民経済計算」・内閣府「国民経済計算」

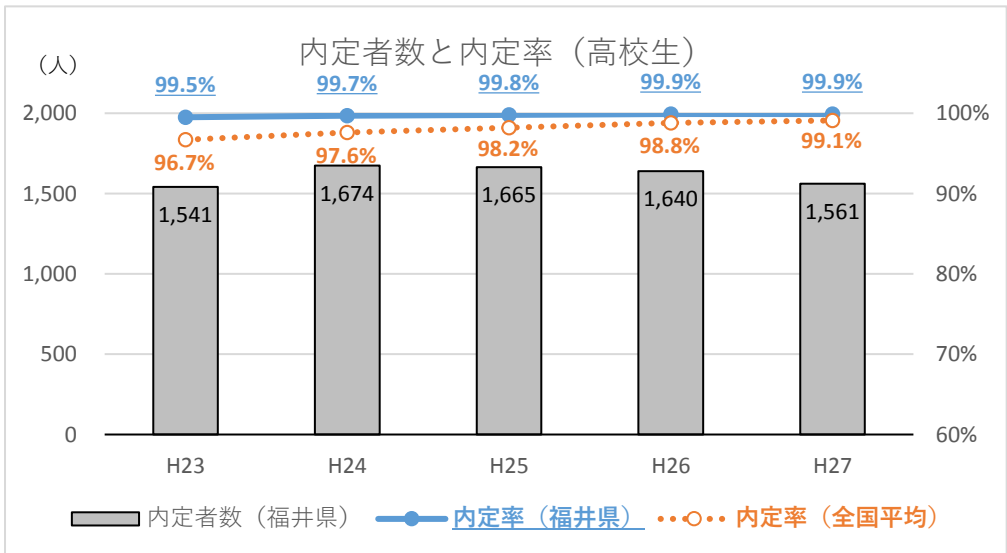


参考資料 7



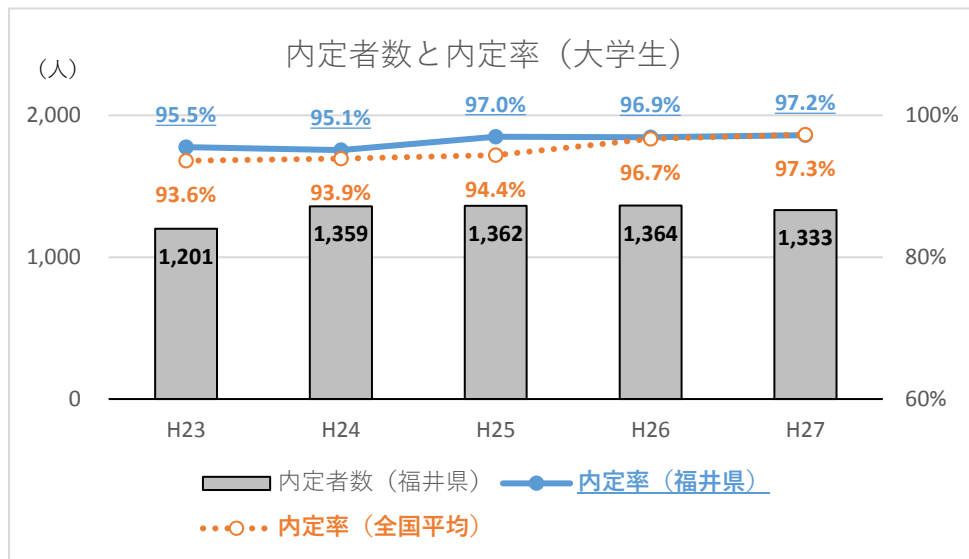
資料出典：「福井県就業実態調査」・総務省統計局「労働力調査」

参考資料 8



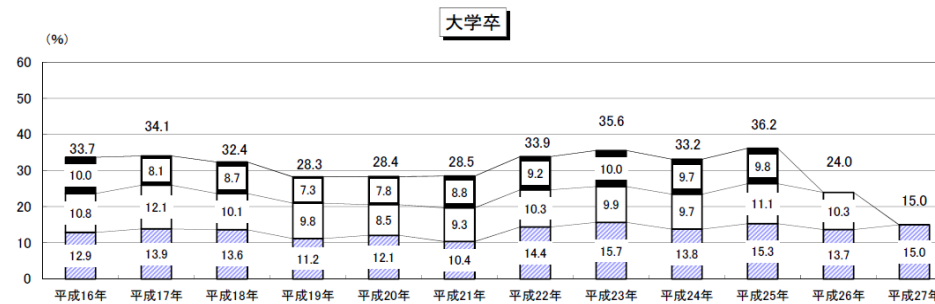
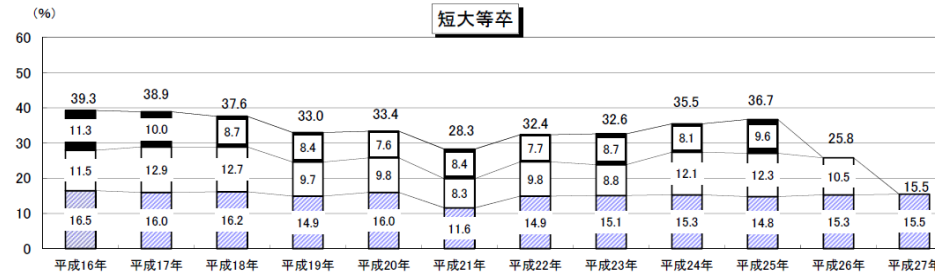
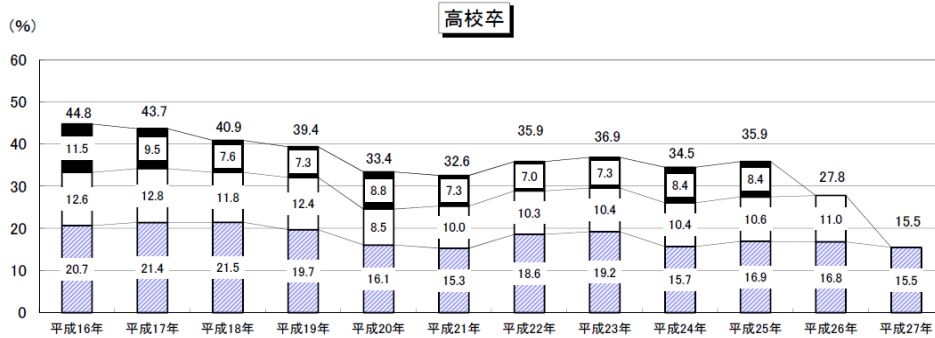
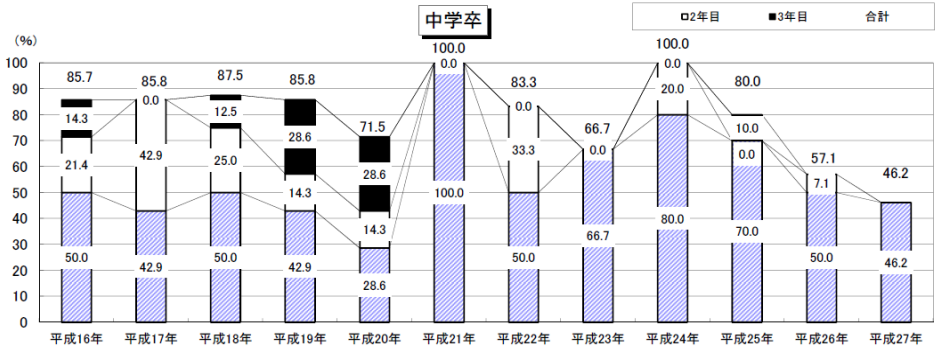
資料出典：厚生労働省

参考資料 9



資料出典：厚生労働省

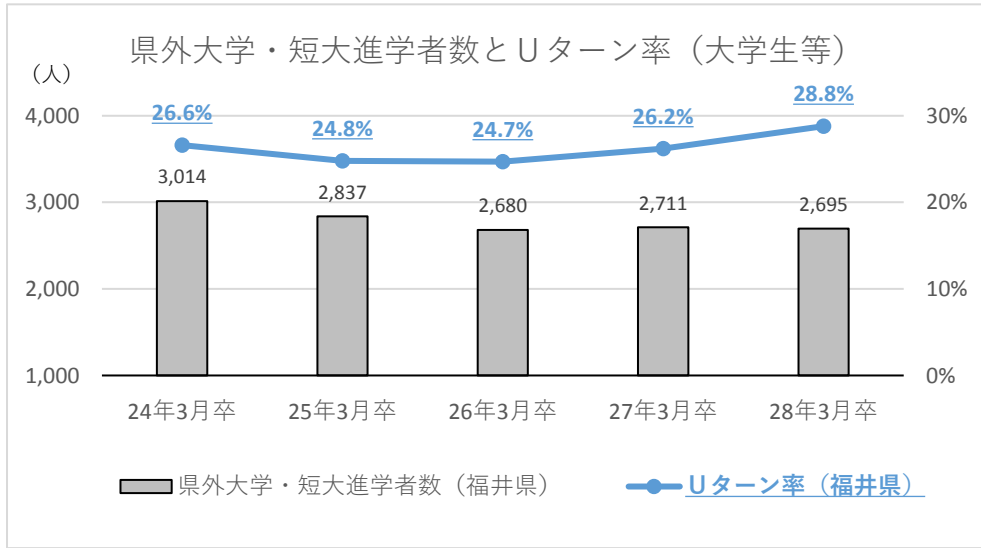
新規学卒就職者の在職期間別離職率の推移（福井県）



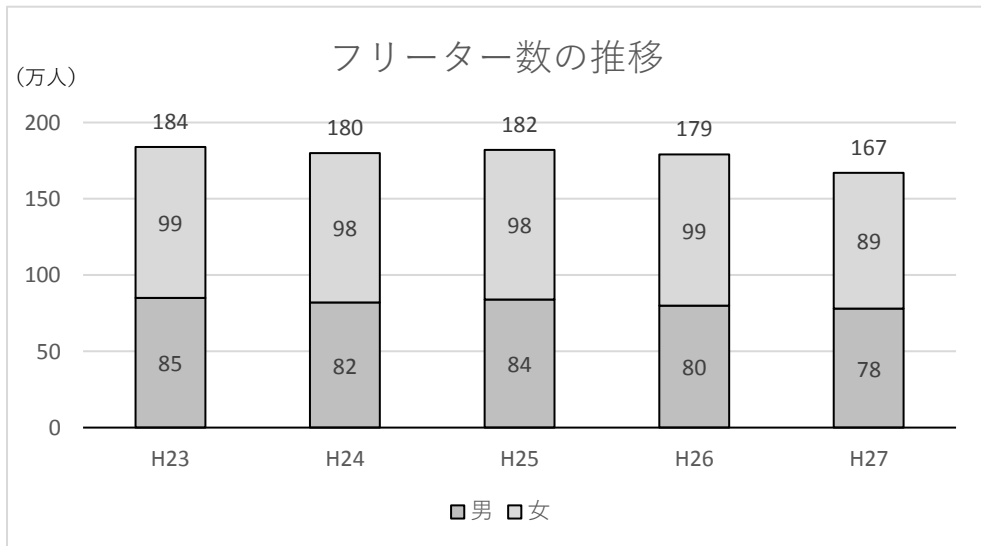
(注) この離職率は厚生労働省が管理している雇用保険被保険者の記録を基に算出したものであり、新規に被保険者資格を取得した年月日と生年月日により各学歴に区分している。  
3年目までの離職率は、四捨五入の関係で1年目、2年目、3年目の離職率の合計と一致しないことがある。

資料出典：福井労働局

参考資料 1 1



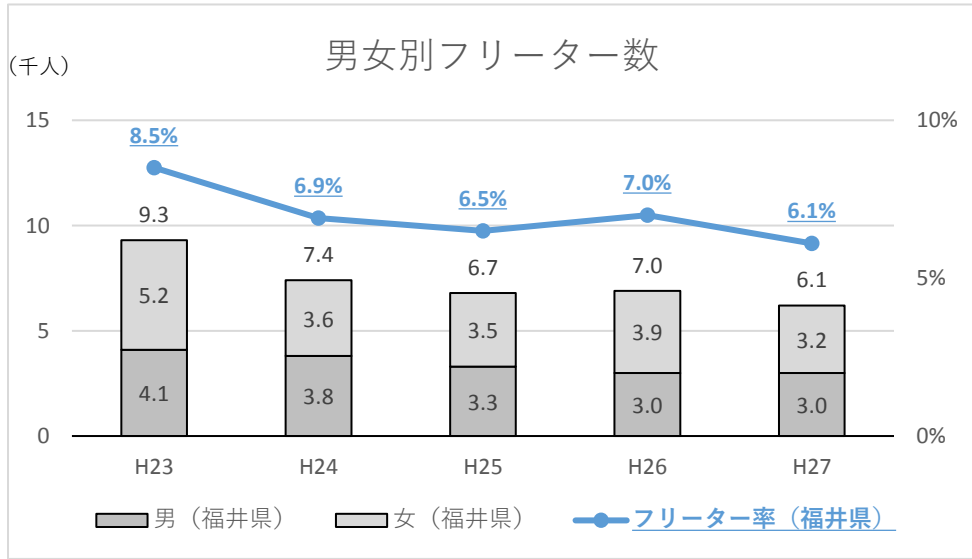
参考資料 1 2



資料出典：総務省統計局「労働力調査」



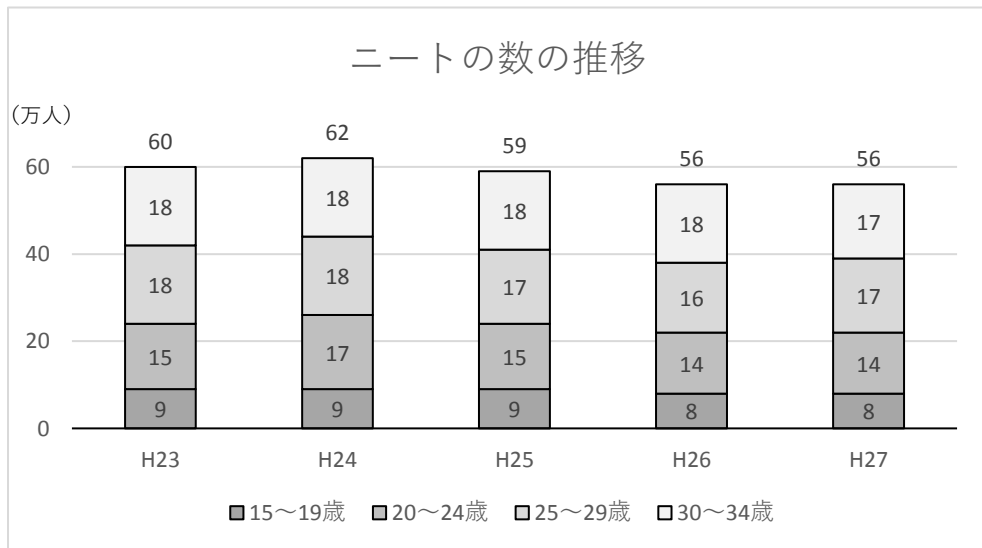
参考資料 1 3



※フリーター率 = フリーター数 ÷ 労働力人口

資料出典：「福井県就業環境実態調査」

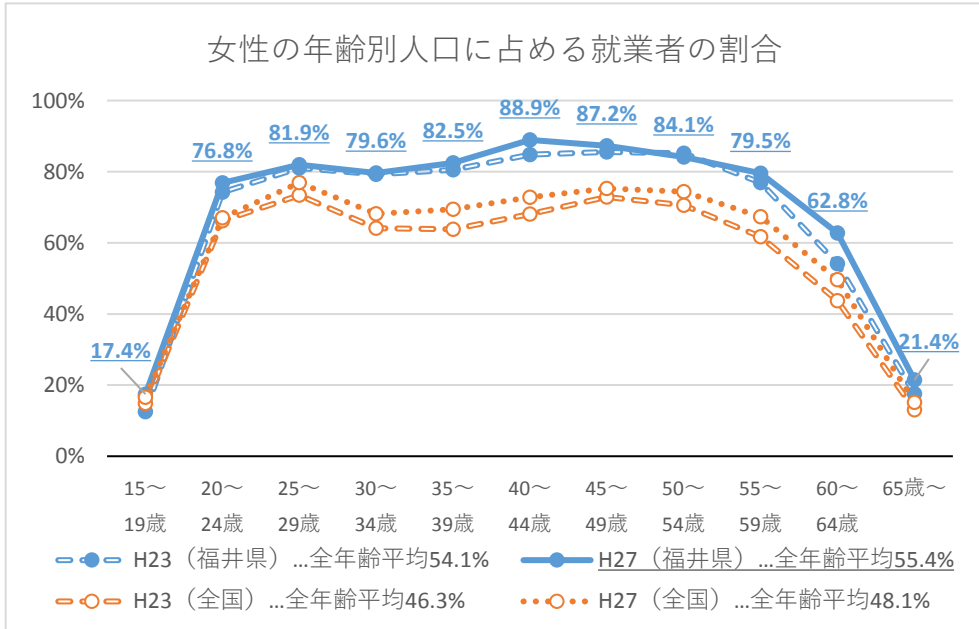
参考資料 1 4



※ニート：15～34歳で、非労働力人口のうち家事も通学もしていない者

資料出典：厚生労働省「子供・若者白書」

参考資料 1 5



資料出典：「福井県就業実態調査」・総務省統計局「労働力調査」

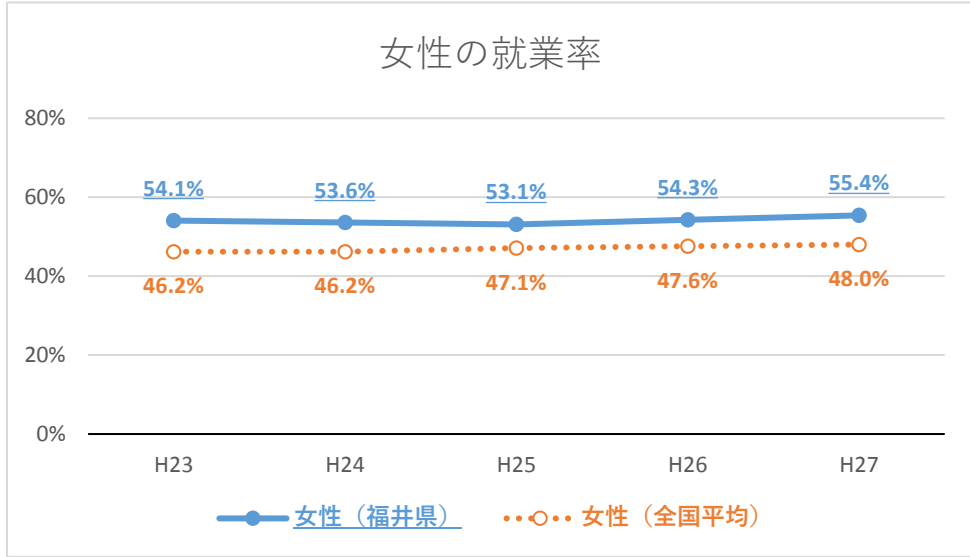
参考資料 1 6

正規・非正規労働者数 (平成27年平均)

	福井県	全 国
全雇用者数	335.9千人	5,282万人
正社員・正職員	227.7千人 (67.8%)	3,304万人 (62.6%)
うち女性	85.5千人 (53.4%)	1,042万人 (43.6%)
非正規社員	108.2千人 (32.2%)	1,978万人 (37.4%)
うち女性	74.5千人 (46.6%)	1,346万人 (56.4%)

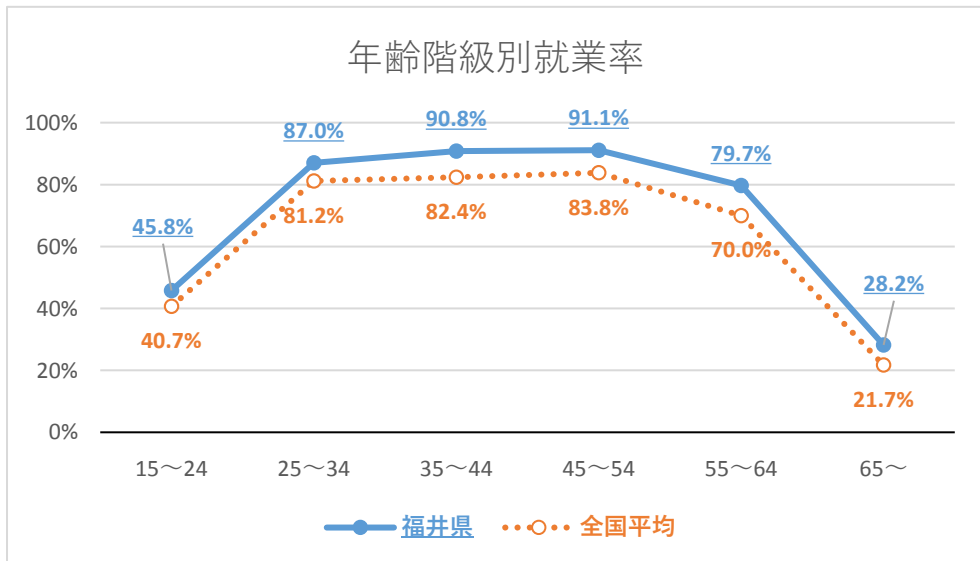
資料出典：「福井県就業実態調査」・総務省統計局「労働力調査」

参考資料 1 7



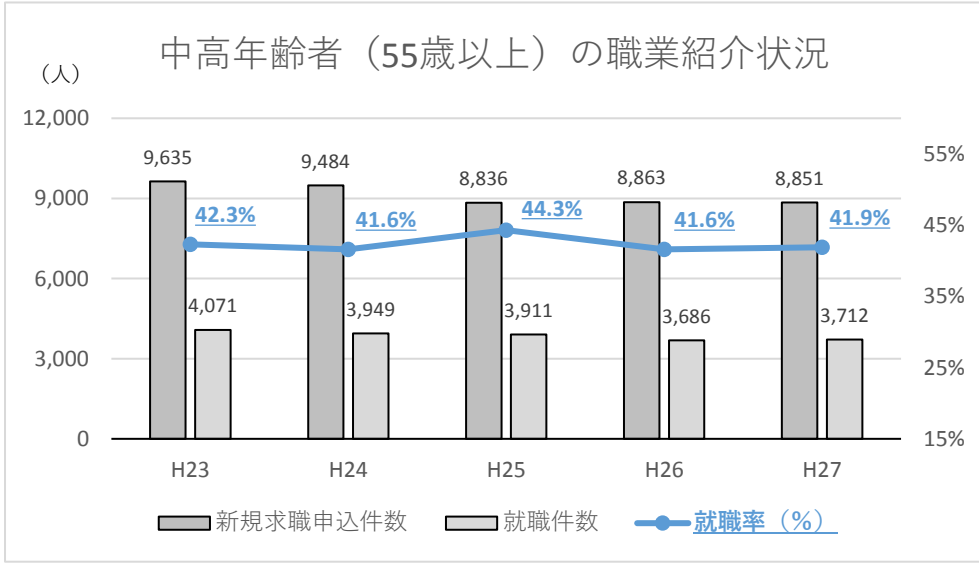
資料出典：「福井県就業実態調査」

参考資料 1 8



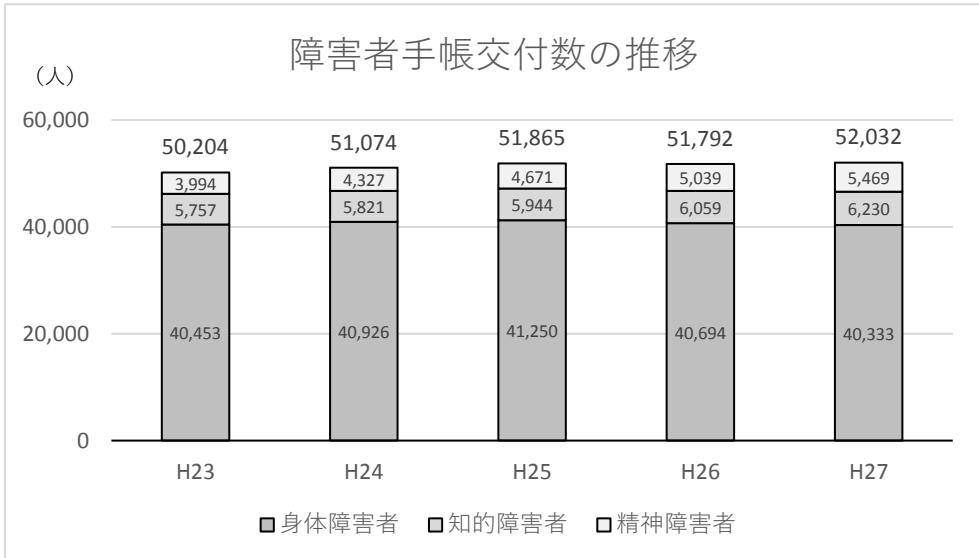
資料出典：「福井県就業実態調査」・総務省統計局「労働力調査」

参考資料 19

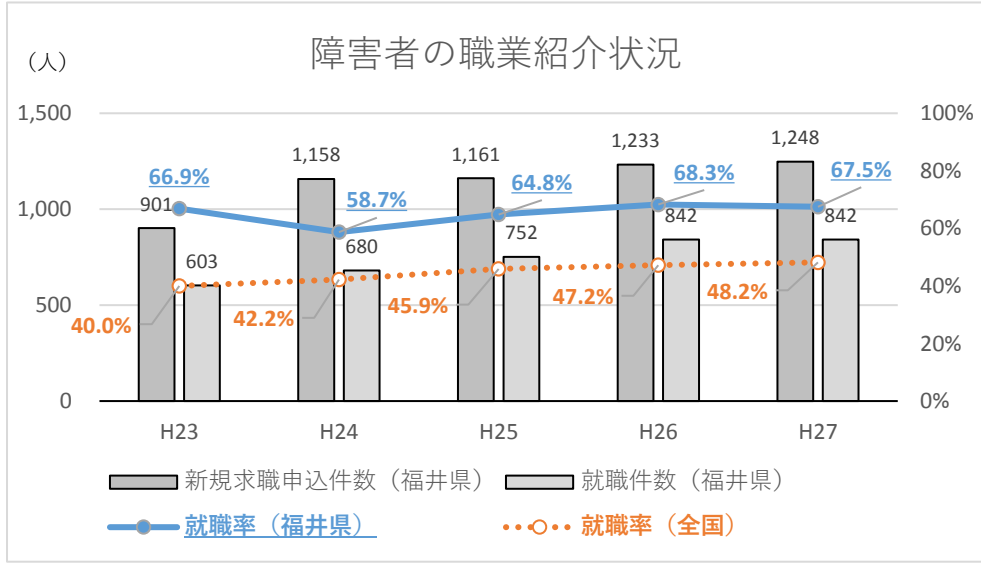


資料出典：福井労働局

参考資料 20

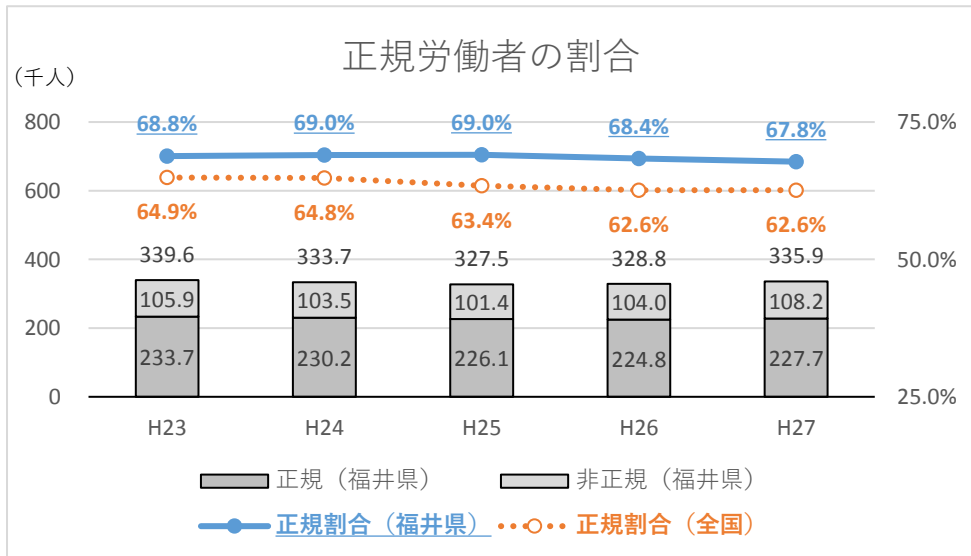


参考資料 2 1



資料出典：福井労働局

参考資料 2 2



資料出典：「福井県就業実態調査」・総務省統計局「労働力調査」

県産業技術専門学院の訓練定員（平成28年度）

訓練形態	課程	対象者	コース数	定員(人)
施設内訓練	普通課程	学卒者	1	20
	短期課程	学卒者	5	50
		離転職者	14	120
		在職者	52	515
	計		72	705
施設外訓練 (委託訓練)	短期課程	離転職者 (母子家庭、障害者含む。)	44	730
		特別支援学校生	20	20
	計		64	750
計			136	1,455

県産業技術専門学院 訓練科・コース一覧(平成28年度)

訓練の種類	実施施設	対象者	訓練科名	定員(人)	
学卒者訓練	福井	中卒以上	金属ものづくり科	10	
			自動車整備科 1年	20	
		2年	(20)		
		高卒以上	生産システム設備科	10	
			ショップビジネス科	10	
	自動車板金塗装科		10		
	敦賀	中卒以上	溶接技術	10	
<b>若 年 者 計</b>				70	
離職者訓練	福井	離職者	設備保全科(4月開講)	10	
			設備保全科(10月開講)	10	
			溶接科(4月開講)	10	
			溶接科(10月開講)	10	
			鉄工技能科(短期習得コース)	10	
		離職者(施設外委託)	介護福祉科 1年生	10	
			2年生	(10)	
			IT初級科 他IT系6コース	135	
		離職者(施設外委託DS)※	情報経理基礎科 他事務系4コース	95	
			観光おもてなしビジネス科 他その他4コース	90	
			Webマスター養成科 他IT系2コース	50	
			医療調剤事務科 他事務系2コース	50	
			介護初任者研修科 他介護系7コース	145	
		母子家庭の母等 特に支援を要する者への訓練	障害者	ITビジネス活用科	5
			敦賀	離職者	溶接(4月開講)
	溶接(10月開講)	5			
	設備保全(5月開講)	5			
	設備保全(10月開講)	5			
	電気(4月開講)	5			
	電気(7月開講)	5			
	製造物流(5月開講)	10			
	ビジネス実務(4月開講)	15			
	ビジネス実務(10月開講)	15			
離職者(施設外委託)	介護福祉 1年生	10			
	介護福祉 2年生	(10)			
	介護初任者研修科 他介護系2コース	55			
	IT初級科 他IT系1コース	35			
	IT事務科 事務系1コース	20			
海産物加工	5				
<b>離 職 者 計</b>				830	
その他	福井	障害者	実践能力習得コース	10	
			特別支援学校早期訓練コース	10	
	敦賀		実践能力習得コース	10	
			特別支援学校早期訓練コース	10	
<b>そ の 他 計</b>				40	
<b>合 計</b>				940	

※定員には2年課程の2年生は含まず

※DS:デュアルシステム訓練(座学と企業における実習とを並行的に実施する職業訓練システム)

県産業技術専門学院 在職者訓練 コース一覧(平成28年度)

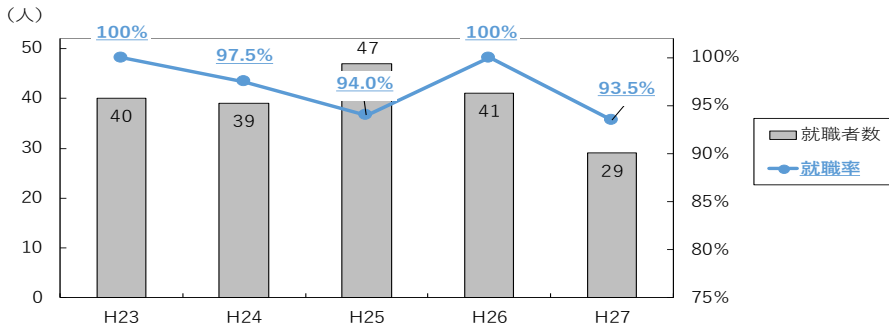
実施施設	コース名	訓練 開始月	昼・夜 の別	訓練 期間 (日)	訓練 時間 (時間)	定員 (人)	
福井	第2種電気工事士筆記試験対策	4月	夜	4	12	15	
	Jw_cad 基本操作	5月	昼	2	12	10	
	危険物取扱者乙種4類試験対策	5月	夜	5	15	20	
	手描きPOP広告 基本	6月	昼	2	12	5	
	Jw_cad 基本操作	6月	昼	2	12	5	
	Jw_cad 応用操作	6月	昼	2	12	5	
	手描きPOP広告 応用	6月	昼	2	12	5	
	第2種電気工事士技能試験対策	6月	夜	8	24	10	
	Excel 2010 VBAマクロ講座	6月	夜	4	12	10	
	自動車の基礎知識・整備講習講座	8月	昼	2	12	10	
	AutoCAD2010 入門講座	8月	昼	3	18	5	
	第1種電気工事士筆記試験対策	9月	夜	5	15	15	
	塗料調色(色合わせ)	9月	昼	2	12	5	
	高校生(定時制)のための技能体験講座	9月	昼	2	12	10	
	ラッピング講座	10月	昼	2	12	10	
	第1種電気工事士技能試験対策	10月	夜	8	24	10	
	第2種電気工事士技能試験対策	11月	昼	4	24	5	
	1・2級機械保全(電気系)実技試験対策講座	12月	夜	4	12	5	
	1級農業機械整備実技試験対策	12月	昼	1	6	10	
	2級農業機械整備実技試験対策	12月	昼	1	6	10	
	品質管理(QC)入門	12月	昼	2	12	5	
	2級機械保全(機械系)実技試験対策講座	12月	夜	4	12	5	
	Word/Excel/PowerPoint2007 基本操作	2月	昼	3	18	5	
	新規学卒者のための入社前準備講座	3月	昼	2	12	10	
		福井 計	24	コース	定員	205人	
敦賀	手溶接 基本(JIS検定対策)	5月	昼	2	12	5	
	TIG溶接 基本(JIS検定対策)	8月	昼	2	12	5	
	TIG溶接 専門(JIS検定対策)	2月	昼	2	12	5	
	AutoCAD基礎	8月	昼	2	12	5	
	JW-CAD基礎	8月	昼	3	18	5	
	JW-CAD基礎	2月	昼	3	18	5	
	第2種電気工事士(学科試験対策)	5月	昼	2	12	10	
	第2種電気工事士(学科試験対策)	9月	昼	2	12	10	
	第2種電気工事士(技能試験対策)	6月	夜	7	21	10	
	第2種電気工事士(技能試験対策)	7月	昼	3	18	10	
	第1種電気工事士(学科試験対策)	8月	昼	2	12	10	
	第1種電気工事士(技能試験対策)	11月	夜	6	18	10	
	消防設備士(第4類)	8月	昼	2	12	10	
	消防設備士(第4類)	1月	昼	2	12	10	
	電気基礎	4月	昼	2	12	10	
	シーケンス基礎	4月	昼	3	18	10	
	シーケンス基礎	10月	昼	3	18	10	
	シーケンス基礎	3月	昼	3	18	10	
	計装基礎	8月	昼	2	12	10	
	危険物取扱者(乙種4類試験対策)	5月	昼	2	12	10	
	危険物取扱者(乙種4類試験対策)	10月	昼	2	12	10	
	危険物取扱者(乙種4類試験対策)	1月	昼	2	12	10	
	アーク溶接特別教育	5月	昼	2	16	20	
	アーク溶接特別教育	10月	昼	2	16	20	
	自由研削砥石交換/粉じん作業特別教育	5月	昼	2	12	20	
	自由研削砥石交換/粉じん作業特別教育	10月	昼	2	12	20	
	電気取扱(低圧)特別教育	6月	昼	1	8	20	
	電気取扱(低圧)特別教育	11月	昼	1	8	20	
			敦賀 計	28	コース	定員	310人
			福井・敦賀 計	52	コース	定員	515人



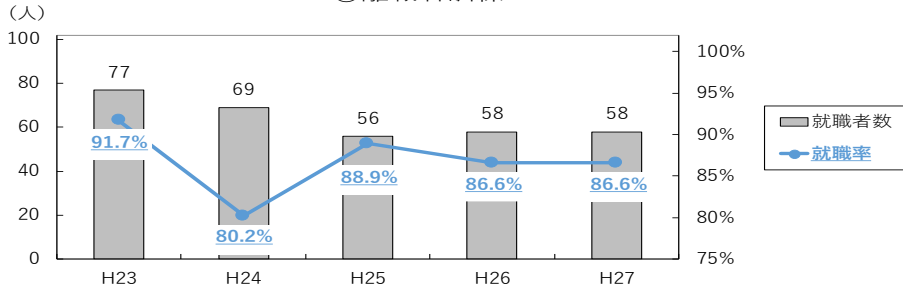
参考資料 2 6

県産業技術専門学院における職業訓練の就職者数推移

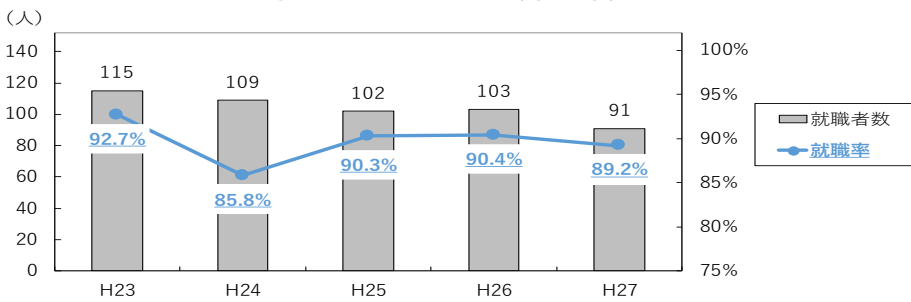
①学卒者訓練



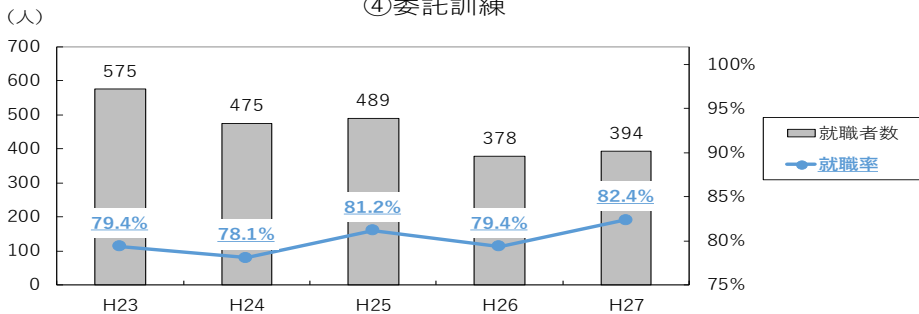
②離職者訓練



③施設内訓練合計 (①+②)

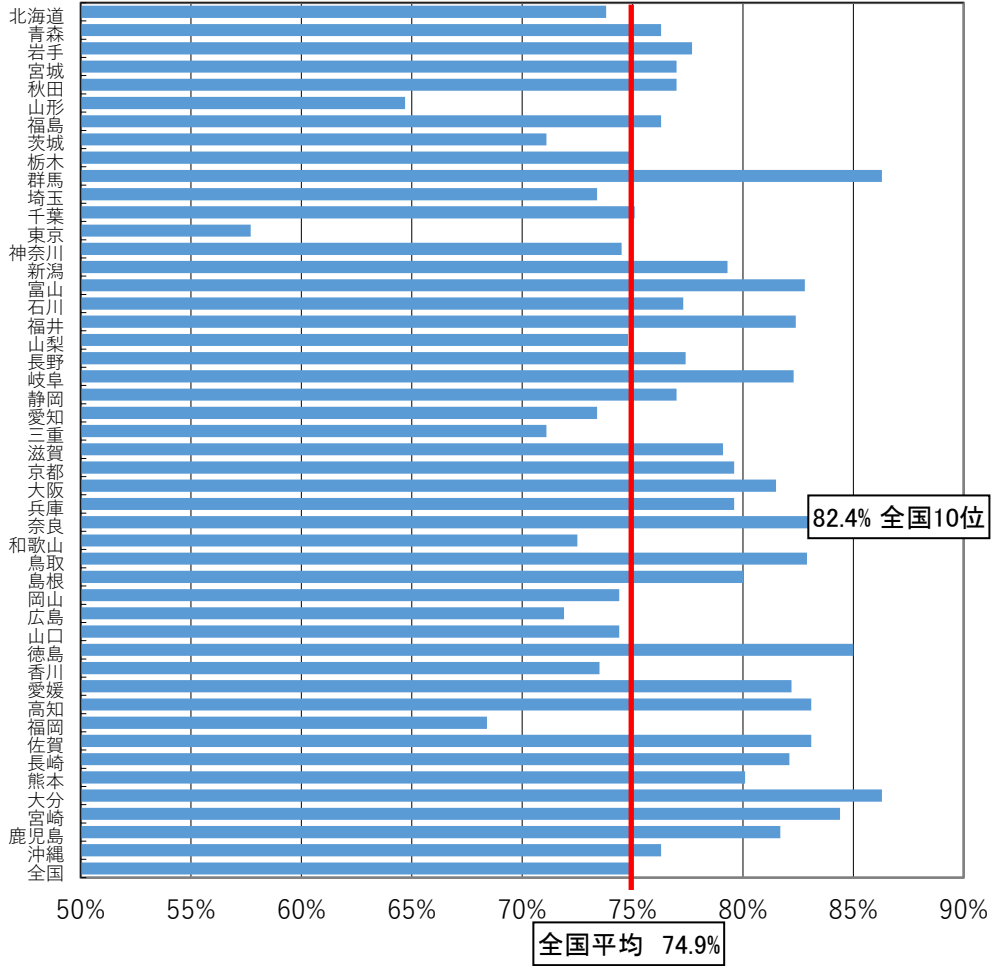


④委託訓練

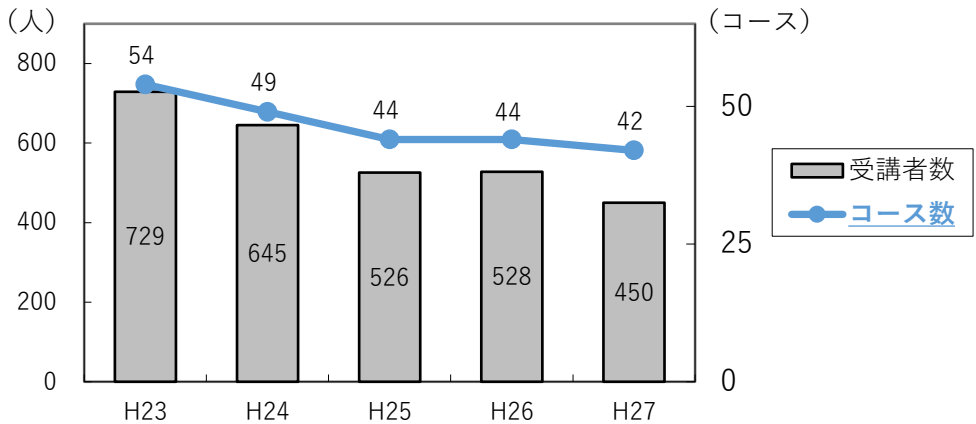


参考資料 27

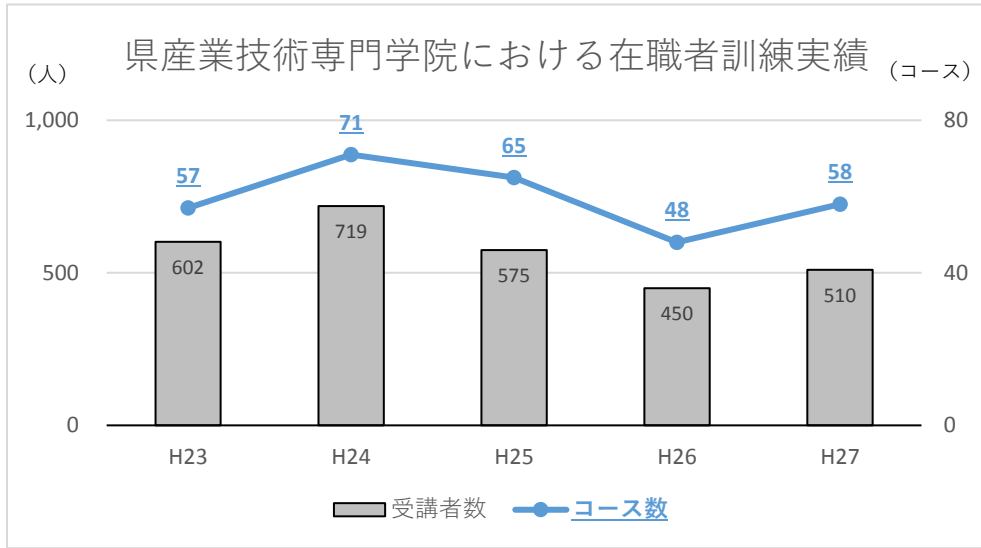
委託訓練の就職率



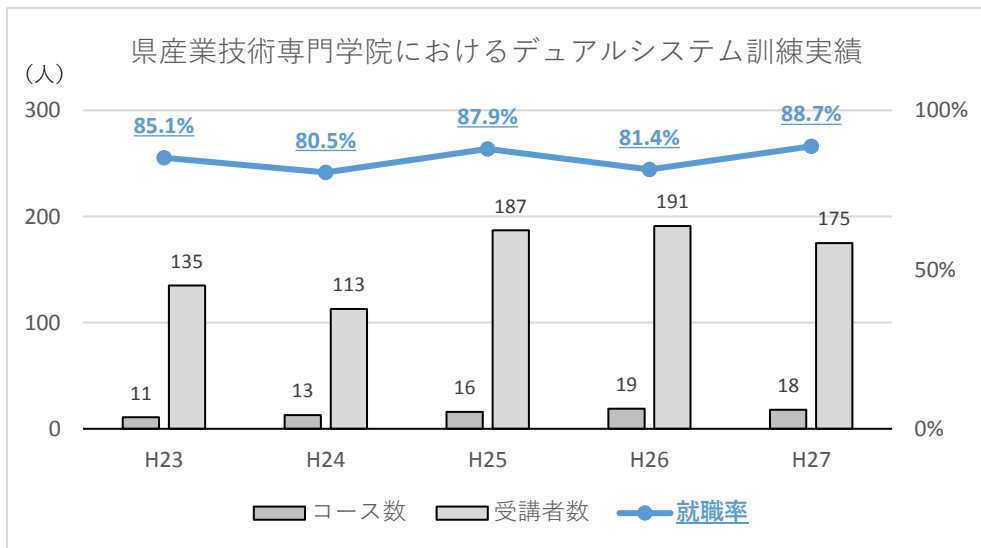
委託訓練コース数・受講者数推移



参考資料 2 8



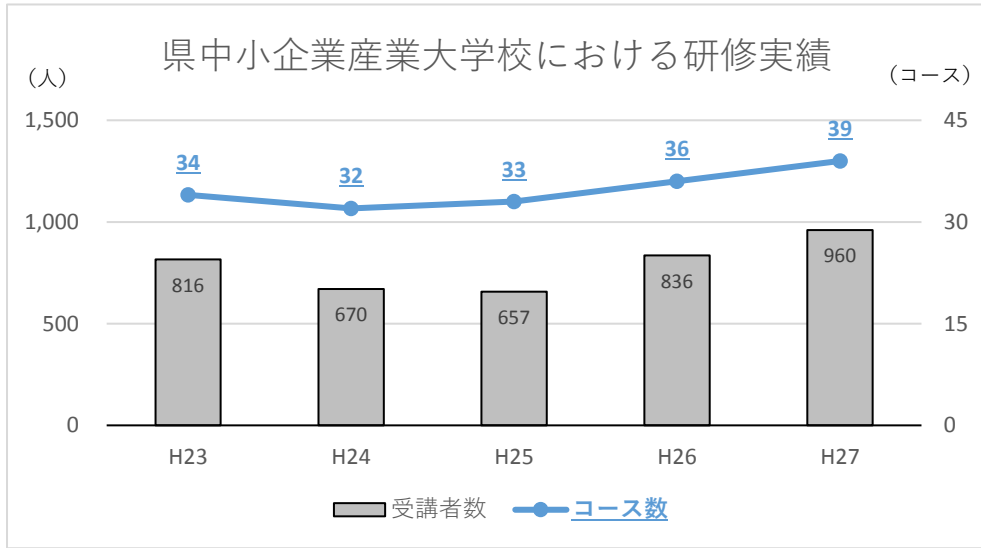
参考資料 2 9



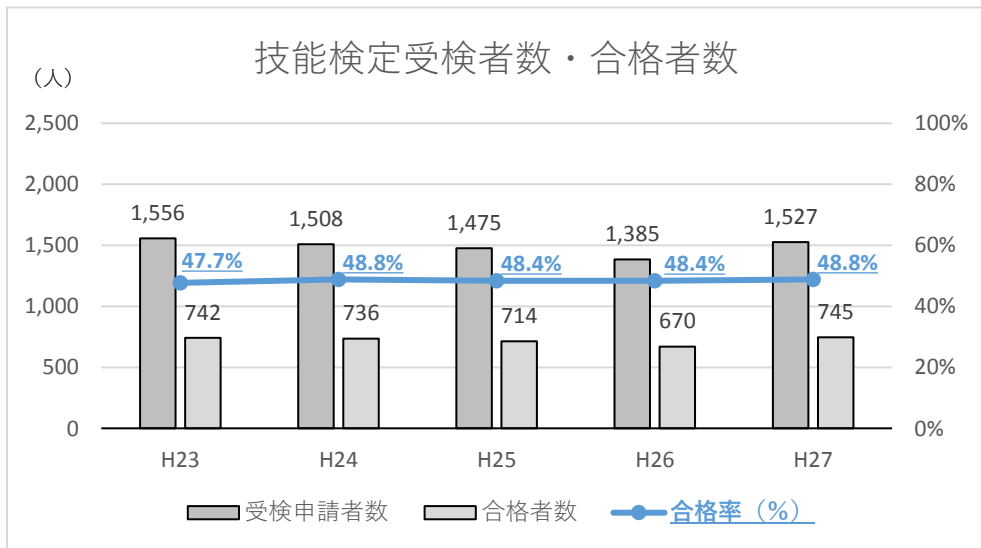
県中小企業産業大学校の講座一覧(平成28年度)

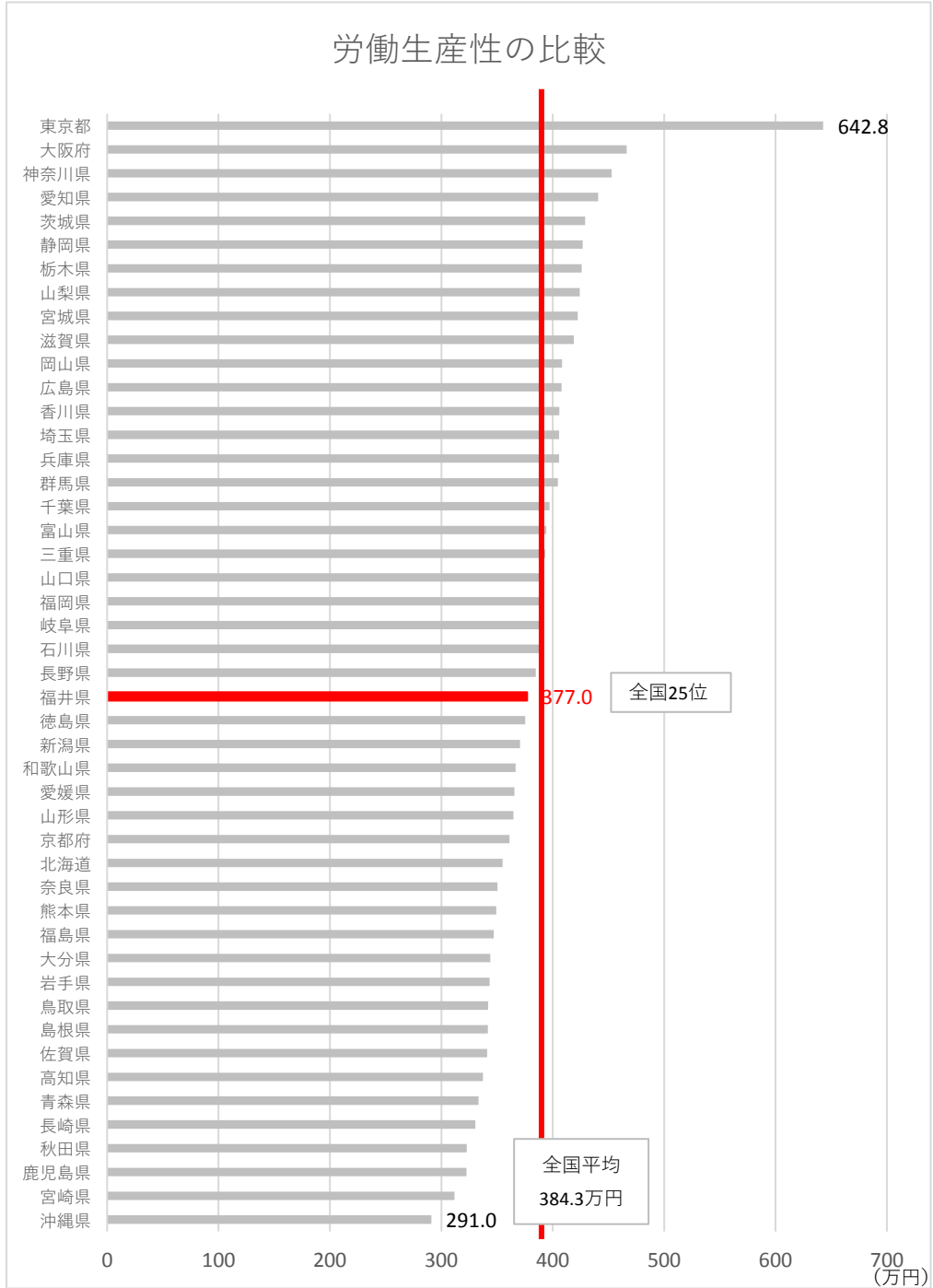
分類	研修・講座名	ねらい	主な対象者	定員(人)	時間数(日数)	実施時期(月)
経営マネジメント	1 平成塾2016	リーダーシップ・経営戦略を、多彩な講師陣により多方面(経営理念・経営計画・方針管理等)から学ぶ。	経営者 管理者 後継者	25	75H (12日)	6-10
	2 管理者の基礎知識とリスクマネジメント強化セミナー	管理者として気を付けるべきコンプライアンス、ハラスメント、メンタルヘルスの知識と、リーダーとしての行動基準や倫理観を学ぶ。	新任管理者 リーダー	20	12H (2日)	10
	3 管理者のためのマネジメント力養成講座	業務遂行や組織運営に必要なマネジメント力について、基本的な考え方や実践スキルを習得する。	新任管理者 リーダー	25	12H (2日)	9
	4 リーダーシップ養成講座	結果を出せるチームを作るためのリーダーシップの発揮方法とコミュニケーションの取り方を実践的に学ぶ。	管理者 リーダー リーダー 管理職員	25	12H (2日)	2
	5 「自発的行動」を引き出す部下育成講座	部下育成を効果的に行うために必要な6つの基本能力を「ビジネスコーチング」手法をベースに学ぶ。	リーダー リーダー 中堅社員	30	7H (1日)	6
	6 中堅社員の目標達成力強化セミナー	中堅社員に求められる役割を認識するとともに、組織の中核となる人材へと成長し、目標を達成する上で必須の基礎力を身に付ける。	中堅社員	25	12H (2日)	11
	7 中堅社員のためのプレゼン・交渉力強化セミナー	相手の理解を得るための組み立て方から、共感を呼び、協力につなげるための伝え方、相手の反応を受け取り、速すといった対話力までのプレゼンテーションスキルを学ぶ。	中堅社員	25	6H (1日)	8
	8 若手社員のための「先読み仕事術」	「報告・連絡・相談」という仕事の基本だけでなく、仕事の成果を左右する段取り力や社内コミュニケーションのスキルを学ぶ。	若手社員	30	12H (2日)	10
	9 若手社員のための「わかりやすく伝える力」強化セミナー	「話す・書く」の両面から、「わかりやすく伝える力」「目的に沿った文書作成のコツ」を習得する。	若手社員	25	6H (1日)	7
	10 新社会人のための仕事の基本を学ぶ講座O16	社会人としての心構えやマナー、仕事や人間関係の基本、企業活動における新人の役割を学ぶ。	新入社員	30	19.5H (3日)	4-10
	11 新入社員が知っておくべき「モノづくり現場」の基礎知識	生産現場に求められる品質・コスト・納期を理解し、会社の利益を獲得するための現場が果たすべき役割を学ぶ。	技術系・製造系部門の 新入社員	20	6H (1日)	4
	12 ビジネスマナー・ブラッシュアップ講座	ビジネスマナーの基本を振り返るとともに、状況に応じたワンランク上の対応を身に付け、お客様満足度の更なる向上を目指す。	新人育成担当者 若手・中堅社員	25	6H (1日)	9
	13 ケースで学ぶ国際ビジネス入門講座	日本人が国際ビジネスで苦労していることや異文化コミュニケーションに関する意識を、事例や演習で学ぶ。	海外赴任予定者 多国籍チームの管理者 人事担当者	20	6.5H (1日)	8
人事・総務	14 決算書の読みこなし方と経営分析のポイント	サンプリング決算書による演習を通して、その計算方法と意味、活用方法を身に付けるとともに、経営を改善するための決算書を活用する方法と数字の裏方のコツを学ぶ。	管理者 経営企画・経理担当者	25	12H (2日)	9
	15 事務ミスゼロの仕事術	事務作業におけるミスを減らす具体的な方法を、演習やケーススタディを交えながら学ぶ。	事務部門スタッフ	30	6H (1日)	3
	16 総務担当者のためのコンプライアンス・リスクマネジメントと就業規則	コンプライアンス、リスクマネジメントと就業規則の役割について基礎知識をマスターしうえで、業務規律・懲戒・ハラスメント等の具体的な規定と留意点を学ぶ。	総務・人事担当者	20	3H (1日)	11
	17 営業折衝スキル強化セミナー	営業の基礎となる提案力を強化するため、クロージングまでの各プロセスにおける折衝スキルや提案営業の知識を学び、ロールプレイを通して営業技術をマスターする。	新人から中堅クラスまでの 営業担当者	20	14H (2日)	6
営業・マーケティング	18 結果を出す女性になるためのマインド&スキルアップ講座	感性、コミュニケーション力を生かしながら、「結果を出せる」ビジネスウーマンになるための意識とビジネススキルを体得する。	【女性限定】 新人～中堅の企画営業 担当者	25	6H (1日)	11
	19 「戦略BASICS」で鍛える！マーケティング体質強化セミナー	事業を成功に導くための正しいマーケティング戦略について、「戦略BASICS」を基にした演習とフィードバックで、マーケティング体質を基礎から徹底的に強化する。	経営者、管理者 営業・マーケティング担当 者	24	12H (2日)	11
	20 顧客心理と購買行動から学ぶマーケティング	「行動経済学」の理論を用いて、マーケティングにまつわる価格戦略や売り方などの売れど、仕組みについて学ぶ。	企画、営業・マーケティング 担当者	25	4H (1日)	10
出張教室	21-1 嶺南教室2016(敦賀)	ビジネスの現場に必要な「ローコスト」「簡潔」「時短」「美し」の4本柱に沿った基本スキルと、顧客満足度を高めるプロフェッショナルなラビングスキルを学ぶ。	小企業・サービス業等従 事者	30	3H (1日)	7
	21-2 嶺南教室2016(小浜)	企業経営者による従業員意識改革やサービス改革の経験談を通して、実践的企業経営論について学ぶ。	全般	100	2H (1日)	10
ISO	22 ISO9001 内部監査員養成講座	マネジメントシステムの有効性をきちんと評価し、内部監査を通じて組織の目標達成に貢献できる内部監査員を養成するため、内部監査の重要性と監査員の役割、ISOにて規格要求事項の理解から内部監査の準備・実施・報告までの進め方を学ぶ。	内部監査員予定者 ISO推進事務局	35	15H (2日)	10
	23 ISO14001 内部監査員養成講座	環境マネジメントシステムの有効性をきちんと評価し、内部監査を通じて組織の目標達成に貢献できる内部監査員を養成するため、内部監査の重要性と監査員の役割、ISOにて規格要求事項の理解から内部監査の準備・実施・報告までの進め方を学ぶ。	内部監査員予定者 ISO推進事務局	20	13.5H (2日)	12
生産管理	24 生産現場リーダー強化セミナー	人づくり、現場づくりのために、リーダーが行うべき具体的な行動について学ぶ。	生産現場の 管理者・リーダー	35	6H (1日)	7
	25 はじめての生産管理～基礎講座～	生産管理・計画・統制の基本を体系的に整理し、生産管理の基礎知識について、演習・ビデオ・事例を通して学ぶ。	生産管理担当者	25	12H (2日)	5
	26 本物の5S・見える化セミナー	見せかけの5Sに終わらない「本物の5S」が「見える化」を定着させ、さらに現場改善を強力に展開する実践法を学ぶ。	管理者 職場リーダー 5S推進者	35	6H (1日)	8
	27 競争力強化のためのムダ取り改善セミナー	ムダ取りの基本、ムダ発見の目的づけどころ、ムダ撲滅のための改善方法を身に付ける。	職場リーダー 改善活動推進者	25	6H (1日)	12
	28 ダントツ品質モノづくり対策セミナー	実践的な不良・クレーム・ヒューマンエラーゼロ対策手法について、事例を基にした演習を通じて体得する。	生産管理・品質管理部門 の中堅～管理者	20	13H (2日)	9
	29 問題再発防止のためのなぜなぜ分析の進め方	「なぜその問題が起きたのか」「問題の真因をいかに早く「確む」には」「問題の再発防止をいかに」は」といった、どの仕事にも不可欠な思考法や原因を論理的に考える際のポイントを学ぶ。	職長・班長 若手社員	25	6H (1日)	10
	30 工場原価の見え化とコストダウンの進め方	原価管理の基本と活用できる実践的原価管理の進め方を学ぶ。	工場管理 製造部門責任者	20	13H (2日)	11
モノづくり	31 図面の読み方・描き方基礎講座	モノづくりを行う上で情報の伝達手段である図面の読み方と描き方(実習)を学ぶ。	技術系・製造系部門の 新人・若手社員	20	12H (2日)	4
	32 ラッピングで学ぶ最高のおもてなしスキル	ビジネスの現場で必要な「ローコスト」「簡潔」「時短」「美し」の4本柱に沿った基本スキルと、顧客満足度を高めるプロフェッショナルなラビングスキルを学ぶ。	小企業・サービス業等従 事者	25	6H (1日)	10
公開講座	33 スターバックで学んだ人材マネジメント術	どんな会社にも応用できる、最高の「人材」「仕組み」「カルチャー」を生み出すスターバックマネジメントを学ぶ。	全般	100	2H (1日)	2
	34 人が育つ仕組みと風土づくりの具体策	人材育成の本質的な考え方や取り組み方について、環境変化への新たな視点も加えながら学ぶ。	経営者・管理者・人事担 当者	30	3.5H (1日)	3
	35 中小企業産業大学校名譽校長特別講演会「高付加価値のものづくりを目指して」	ビジネス環境が厳しくなる中、高付加価値のものづくりやサービスを目指していく(知的財産権)種の大切さについて理解を深める。	全般	100	1.5H (1日)	2
	36 グローバル人材受入体制準備セミナー	外国人の採用によって国際化する職場における様々な課題と協働を事例を通して学ぶとともに、日本人社員と外国人社員に対してそれぞれどのような教育やマネジメントを実施すべきかについて理解を深める。	経営者 管理者 人事担当 者	50	3H (1日)	5
工業技術コース	37 テキスタイル製造の基礎	糸糸から縫製に至るまでの各工程の基礎知識や、織物組織に関する基礎技術を、実習を交え学ぶ。	技術・企画・営業 担当者	25	42H (7日)	5-6
	38 製品開発に必要な織物設計技術	「テキスタイル製造の基礎」の応用コースとして、織物商品を企画できるような設計の技術を学ぶ。	技術・企画担当者	15	24H (4日)	6
	39 眼鏡ゼナリスト育成講座	眼鏡フレームの企画から製造まで、また、レンズの基礎知識などについて、実習や現場観察などの体験型学習を通じて幅広く学ぶ。	新人～中堅社員	20	41.5H (7日)	6-7
	40 金属3Dプリンター活用講座	金属3Dプリンターの有効活用について学ぶとともに、実機を操作して造形する工程を体験する。	金属3Dプリンターの活 用を希望する方	10	17H (4日)	11

参考資料 3 1



参考資料 3 2





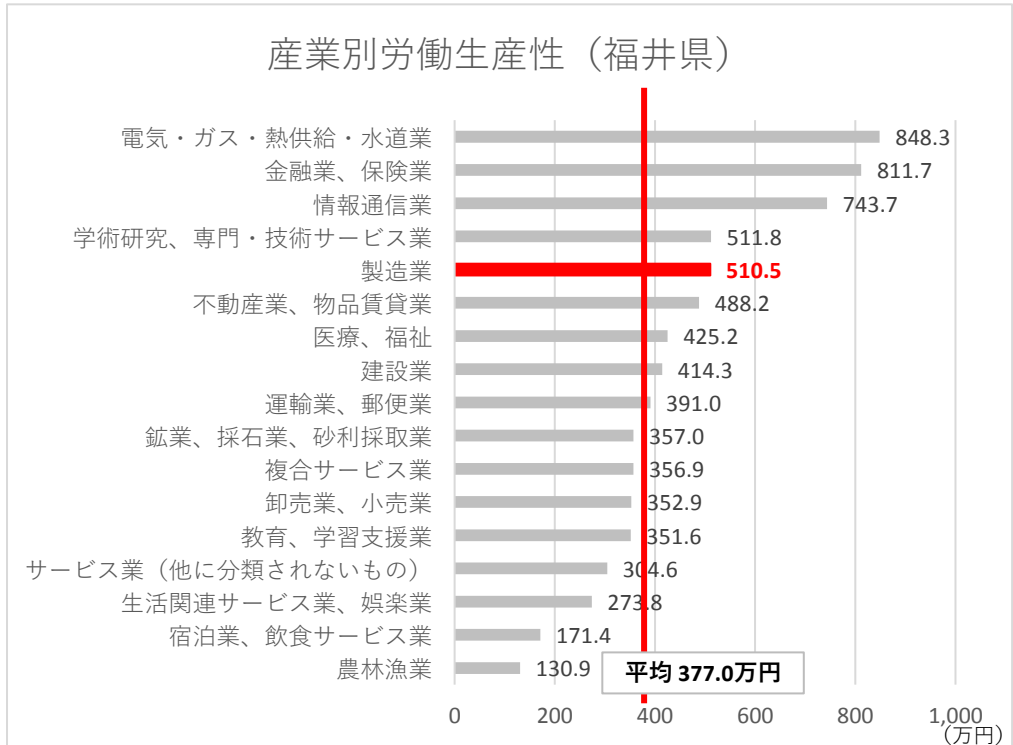
平成24年経済センサスをもとに算出

労働生産性 = 付加価値額 ÷ 従業者数

付加価値額とは、企業等の生産活動によって新たに生み出された価値。

付加価値額 = 売上高 - 費用総額 + 給与総額 + 租税公課

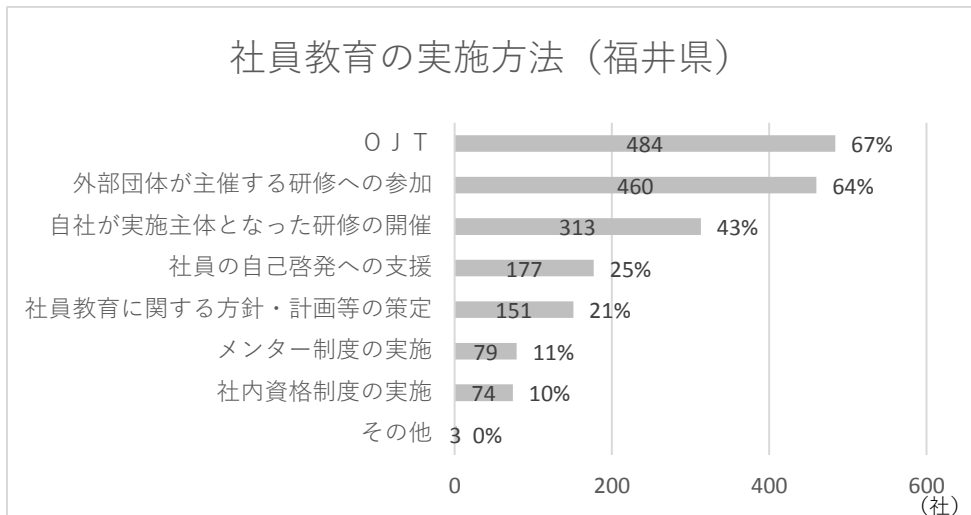
参考資料 3 4



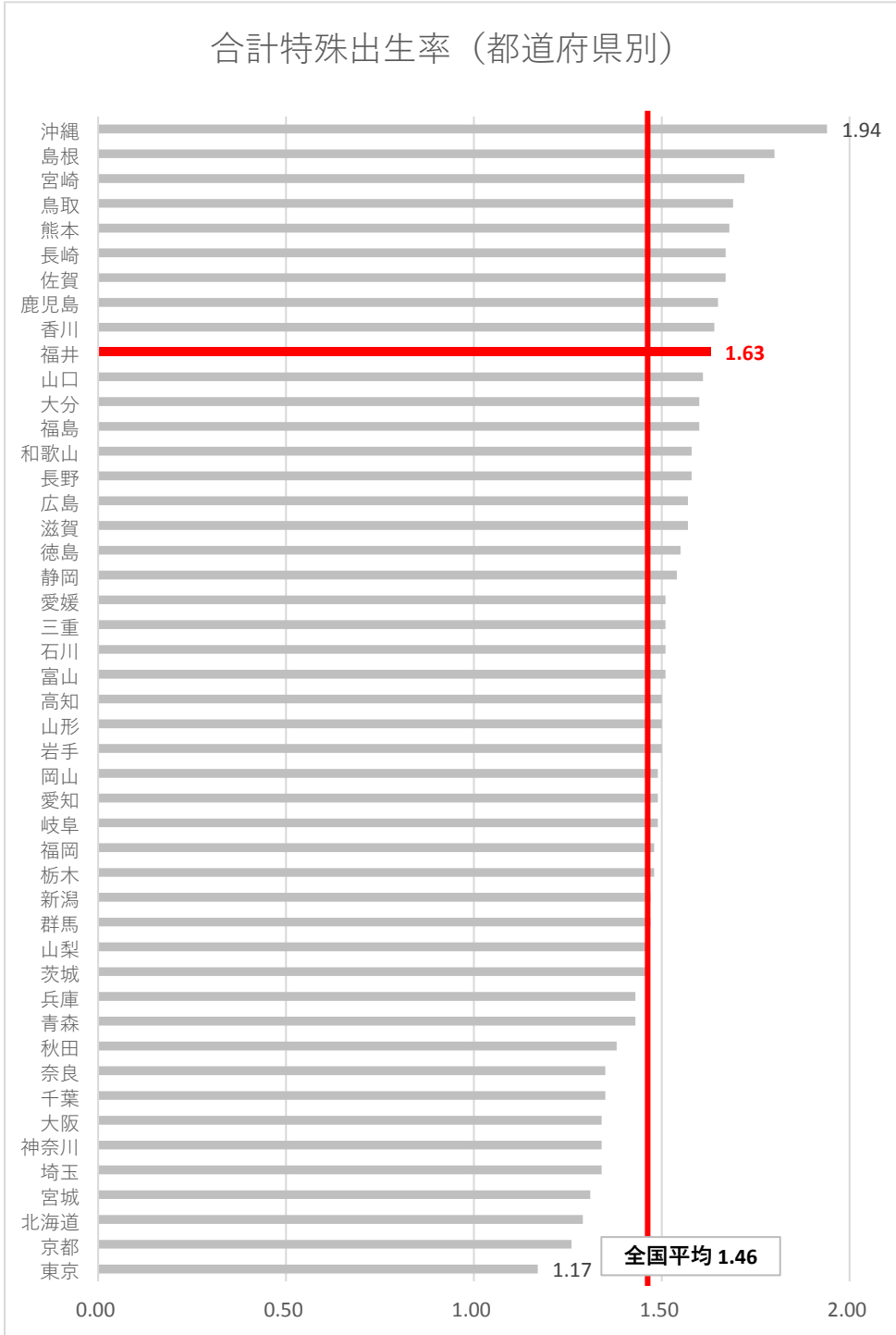
平成24年経済センサスをもとに算出

労働生産性 = 付加価値額 ÷ 従業者数

参考資料 3 5



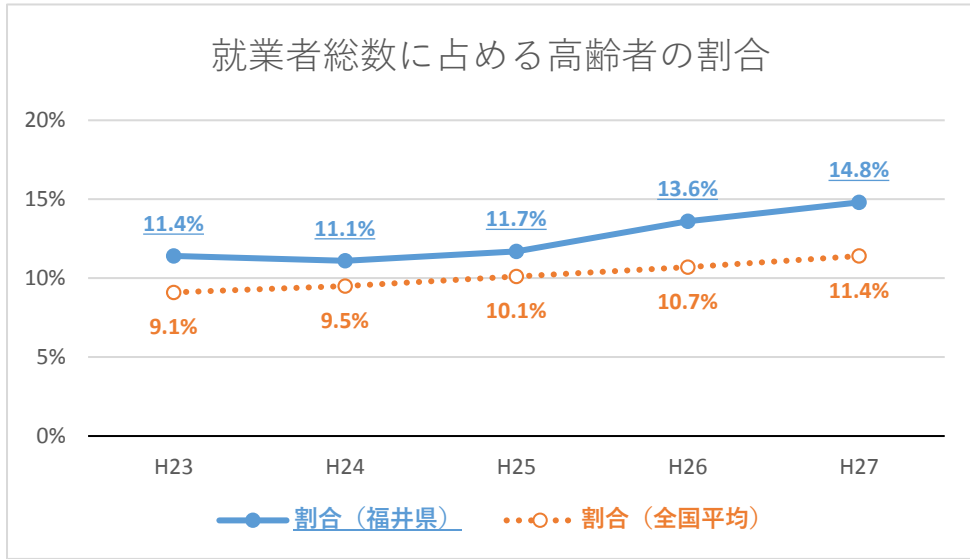
資料出典：「平成28年度学びなおし・人材育成アンケート調査」



資料出典：「平成27年人口動態統計月報年計（概数）」

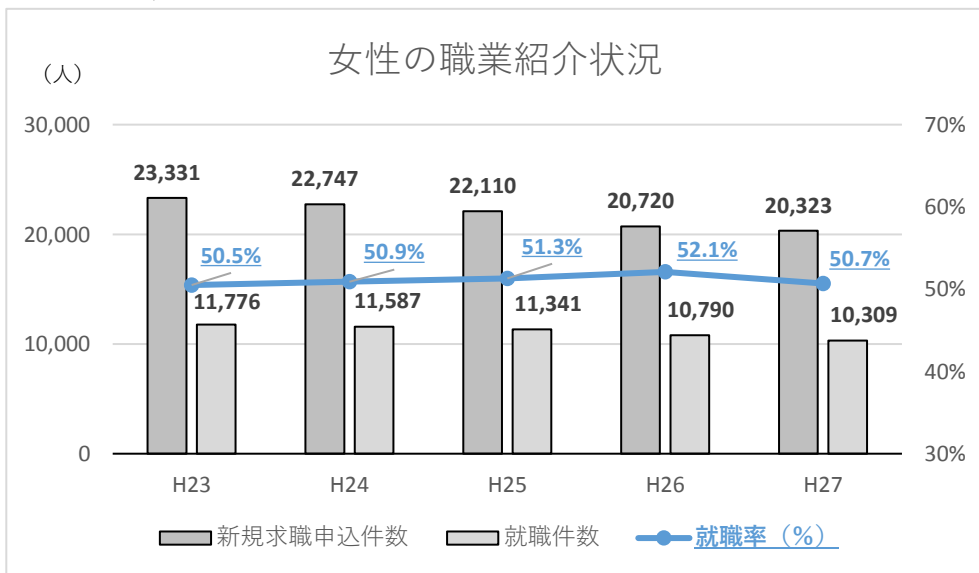


参考資料 3 7



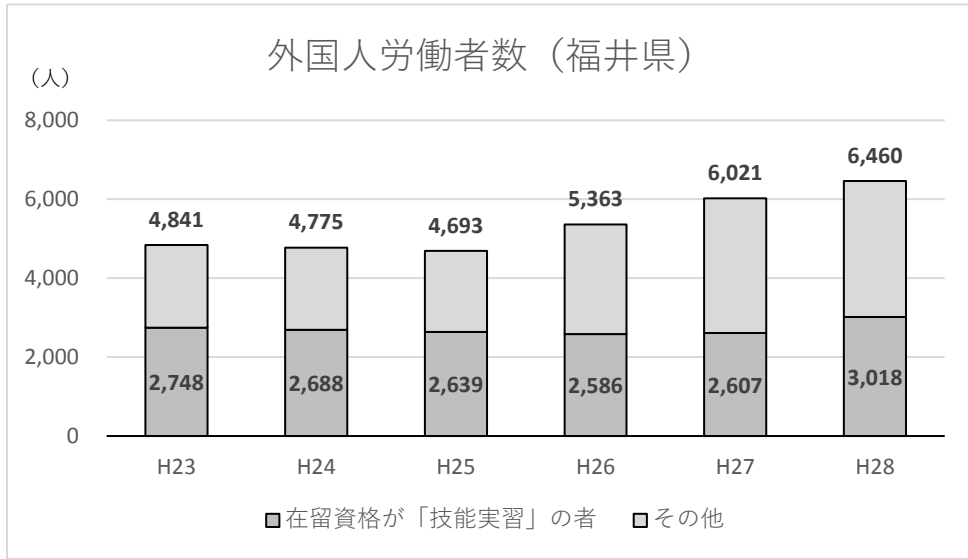
資料出典：「福井県就業実態調査年報」

参考資料 3 8



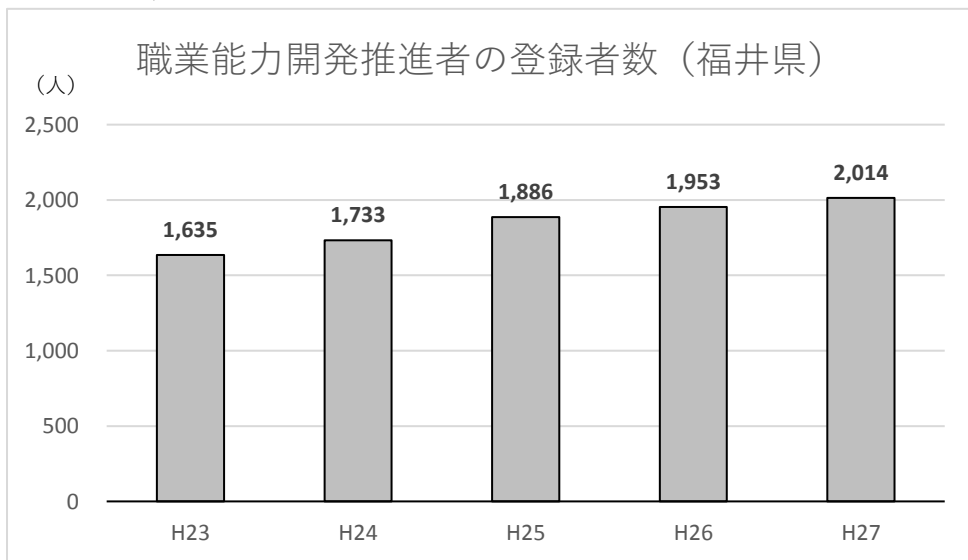
資料出典：福井労働局

参考資料 3 9

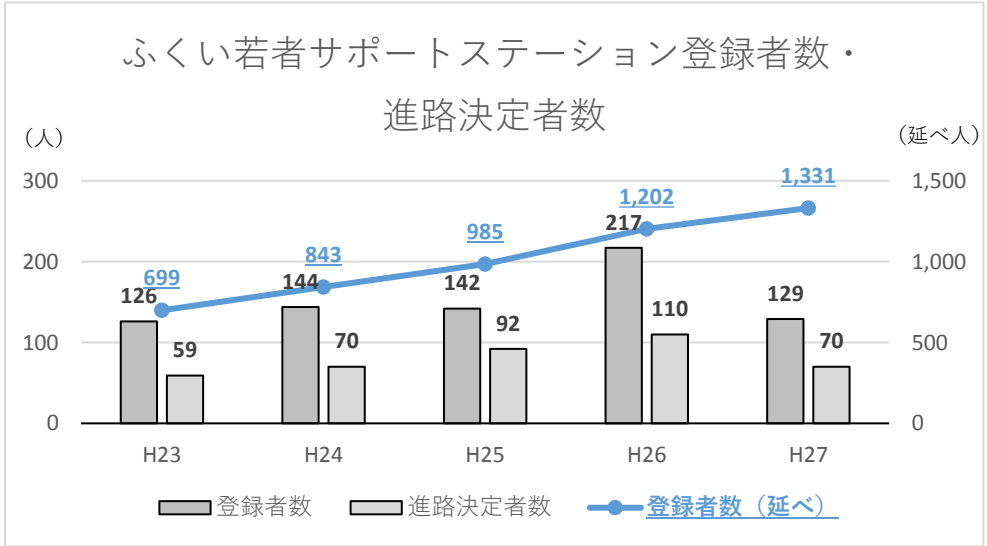


資料出典：福井労働局

参考資料 4 0



資料出典：福井県職業能力開発協会



労政第 667号

平成28年12月1日

福井県職業能力開発審議会

会長 米沢 晋 様

福井県知事 西川 一誠



下記の事項について、貴審議会の御意見を賜りたく、職業能力開発促進法第7条第3項の規定により、諮問いたします。

記

福井県におけるこれからの職業能力開発行政の基本的な  
方向および講ずべき施策について

平成29年3月29日

福井県知事 西川 一誠 様

福井県職業能力開発審  
会長 米沢 晋



第10次福井県職業能力開発計画について（答申）

平成28年12月1日付け労政第667号で諮問のありました標記について、別紙「第10次福井県職業能力開発計画（案）」のとおり答申します。

なお、知事におかれては、本答申に基づき計画を策定され、計画に示された諸施策の円滑かつ着実な推進を図られますよう、特段の配慮を願います。

## 福井県職業能力開発審議会

[委員]

[学識経験者]

徳前 元信	福井県立大学経済学部教授 (H28.10.11 まで)
飛田 正之	福井県立大学経済学部准教授 (H28.10.12 から)
丹尾 由紀子	(一社) 福井県介護支援専門委員協会理事
橋脇 典子	(株) ブリッジ代表取締役社長
会長 米沢 晋	福井大学産学官連携本部長

[労働者代表]

長山 文子	日本労働組合総連合会福井県連合会男女共同参画推進委員会委員
堀川 昌市	日本労働組合総連合会福井県連合会政策部長
松原 伸江	日本労働組合総連合会福井県連合会男女共同参画推進委員会委員 (H28.12.21 まで)
高溝 一美	日本労働組合総連合会福井県連合会男女共同参画推進委員会委員 (H28.12.22 から)

[事業主代表]

豊嶋 雅子	フクビ化学工業 (株) 取締役執行役員品質保証本部長
中川 忠洋	(株) 福井村田製作所取締役事業所長
中村 英弘	東洋紡績 (株) 敦賀事業所長

(以上 50音順)

[開催状況および審議テーマ]

第1回 平成28年9月16日(金)

- ・第9次福井県職業能力開発計画の総括と課題
- ・第10次福井県職業能力開発計画策定に向けた施策の方向性

第2回 平成28年12月1日(木)

- ・第10次福井県職業能力開発計画策定の諮問
- ・第10次福井県職業能力開発計画の骨子案の審議

第3回 平成29年2月1日(水)

- ・第10次福井県職業能力開発計画(案)の審議

第4回 平成29年3月15日(水)

- ・第10次福井県職業能力開発計画(案)の最終審議

平成29年3月29日(水)

- ・第10次福井県職業能力開発計画(案)の答申