



平成25年度事務事業カルテ

事業名 人事委員会運営費		含まれる事業数 1	所属 人事委員会事務局 部(庁)	課(室) G、T	会計区分 <input checked="" type="checkbox"/> 一般会計 <input type="checkbox"/> 特別会計 ( ) <input type="checkbox"/> 企業会計 ( )			
事業位置付け 福井新元気宣言における <input type="checkbox"/> 有 →ビジョン [ ] <input checked="" type="checkbox"/> 無 政策 [ ]	事業区分 <input type="checkbox"/> 国庫 <input checked="" type="checkbox"/> 県単 <input type="checkbox"/> その他	事業開始年度 S26年度 経過年数 61年	事業終了予定年度 一年度	事務区分 <input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務				
[事業目的] 人事委員会および事務局の運営 採用試験の実施等								
[事業内容] ・ 人事委員会の開催、同事務局の管理・運営 ・ 職員採用試験の実施、広報活動 ・ 職員の給与等に関する報告および勧告の実施 ・ 労働基準監督機関の職権行使 ・ 人事行政制度に関する調査・研究								
[予算額および指標の推移等] (単位：千円)								
区分	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	平均伸び率	目標値、指標の積算根拠等	結果分類
当初予算額の推移	13,689	6,350	6,461	6,207	5,897	-15.2%		
2月現計予算額の推移	11,343	6,350	6,461	6,207	5,826	-13.1%		
決算額の推移	10,722	5,455	5,856	5,560		-11.7%		
事業効果の推移								
活動指標	試験会場設置数(か所)	3	3	3	3	0.0%	1次試験会場の数	II
成果指標	説明会等実施回数(回)	15	25	19	20	20.7%	セミナー等への職員の派遣を含む。	I
成果指標	採用試験申込者数(人)	2,744	2,549	3,644	2,572	-3.3%	1次試験申込者の合計	III
計画の達成状況	[目標名]	年度整備水準[ ] / 整備目標				年度[ ] = [ ]		
区分	平成25年度予算額	事業開始後の見直し状況		特記事項				
予算額(単位：千円)	5,826	・ 受験年齢上限引上げ(H20: I種 採用時30歳→34歳) ・ 試験区分の見直し・廃止・整理統合(H15: 上級→I種、中級・初級→II種 H20: 職務経験者採用試験の廃止)						
財源内訳	183	・ 職員募集案内パンフレットの見直し(H11・H16: 受験希望者のニーズに沿った内容の掲載と頁数の削減) ・ 情報システム最適化計画に基づく職員採用試験システムの運用(H22)						
	5,643							
[事業の評価]								
所属の方針	[活動指標、成果指標に対する評価] 平成25年度は、大学主催の説明会等にも積極的に参加した。また、土木職などの申込者確保のため、当該職種職員も説明会に参加するなど、より効果的な方法を実施した。採用試験の申込者数については、警察官特別募集の実施がなかったこと等により全体としては減少したが、I種試験については概ね前年度の水準を保っており、有為かつ多様な人材を広く確保している。 [今後の事業展開に関する考え方、見直し内容] 今後とも有為かつ多様な人材を広く確保していくため、業務内容説明会の開催やホームページの充実など、あらゆる機会・媒体を通じた積極的な広報活動を展開していく。また、従来の試験事務の改善を図りながら、職員採用試験システムのより効率的な運用により、業務の一層の省力化・効率化を進めていく。		評価に基づく今後の対応	<input type="checkbox"/> 拡 充 <input checked="" type="checkbox"/> 継 続 <input type="checkbox"/> 整 理 統 合 見 直 し 額	<input type="checkbox"/> 縮 減 <input type="checkbox"/> 休 止 <input type="checkbox"/> 廃 止 千 円	<input type="checkbox"/> 終 期 の 見 直 し <input type="checkbox"/> 完 了 <input type="checkbox"/> そ の 他		