

# 事業所名 カワイ株式会社

## (1) 事業所の概要

下記の項目について、写真などを活用して分かりやすく貴事業所の取組み等について御記載ください

○所在地：福井県越前市上太田町29-15-1

○創業：大正元年

○代表者名：河合 洋典

○業種：小売卸業

○従業員数：86名

○事業内容：石油・LPG製品販売 移動通信機器販売 保険事業  
健康運動教室運営

## (2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

### 【取組みの目標】

老舗企業が取組む、未来を見据えた健康経営

### 【取組みの内容】

- ①健診受診目標100%と感染症対策
- ②産業医との連携とメンタルヘルス不調者へのサポート
- ③女性の健康保持・増進に向けた取組み
- ④運動推奨のための方策

①定期健診受診率を100%に設定している方策としては、本社に健診車を配備し複数回の日程を組んでいる。胃カメラ受診希望者や婦人科健診対象受診者については職場近隣の医療機関での健診を行っている。また、本年よりインフルエンザ予防接種を全額会社負担とし、感染症対策を整備した。

②「メンタルヘルス不調者」に対しては、女性の産業医と連携し、管理本部の担当者が同行して相談や治療の計画を立てている。通院治療中は「特別休暇」（会社からの指示）としている。

「職場復帰プログラム」を主治医・本人・産業医と連携し作成し

⇒本人の状態を確認しながら勤務時間の調整を実施

⇒最終的には元の職場へ復帰を目指す。

また次年度は産業医から「生活習慣病予防」に向けた講義をいただいたり、食生活へのアドバイスを実施する。

③婦人科健診の受診を勧めるための環境整備（受診の場合の日程調整や勤務シフトへ配慮）を整えている。また、妊娠中や、産前産後・育児休暇への最大限の配慮と社内規定の整備を行い、育児休暇明けの職場復帰率100%を継続させている

④弊社はスイミングスクールとカーブス事業を運営しているので、その環境を最大限に利用する「社員価格割制度」を本人と家族に対して行っている。また来年度に開業する越前市営温水プール施設の指定管理業務が決定しており、そこではスイミングとフィットネスを運営するので、社員は無料で利用できるよう検討している。

### 【取組みによる成果】

本年度の定期健診は12月に実施した。本社に健診車を派遣してもらう日程を2日間とし、同日にインフルエンザの予防接種を行うことにより、受診・接種ともに1名以外は完了した。また胃カメラ希望者、女性年齢別の特別健診に該当する従業員は個々に日程の調整をして、近隣の医療機関での受診を行った。

メンタルヘルス不調者の職場復帰については、まだ数名の実績ではあるが、確実の成果を残している。本来は元の職場復帰が原則であるが、その職場環境が原因となったことなので、受け入れる職場の職長や従業員の理解を得ながら復帰プログラムを行ったことが良い効果となっている。

女性従業員への職場環境整備については社内理解を得ており、今後の採用条件にも好影響となるかと思われる。運動の奨励は今後良い成果を生むことを期待している。



## (3) 今後の健康づくりの取組み

【今後の目指す姿】 「企業の健康は従業員の健康から」という考えと実践行動を外部へPRする

- 【重点的に取組む内容】
- ①管理職や従業員に対しての「健康管理」の定期的な教育機会を行う
  - ②受動喫煙対策として、喫煙者に対する断煙の推奨及び敷地内禁煙を段階的に進める
  - ③職場におけるラジオ体操やストレッチを業務準備への一環として全営業所が取り入れる