

株式会社アサヒオプティカル

(1) 事業所の概要

○所在地：福井県鯖江市下河端町47-26

○創業：1980年

○代表者名：代表取締役 酒井順二

○業種：製造業

○従業員数：98名

○事業内容：プラスチックレンズ製造販売

(2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

【取組みの目標】

当社の従業員への衛生管理は安全衛生環境委員会がその役割を担っており、社長を筆頭に取締役を総括管理者として運用しております。各専門委員を任命し、末端は各部署からの代表者が従業員の意見を反映しております。総勢15名で構成し、委員の月1回の社内パトロールをはじめ毎月の委員会を開催しております。2021年7月から委員会にSDGsを組み入れ、環境問題にも積極的に取り組んでいきます。

●平成27年には丹南健康福祉センターより健康づくりポイント20項目中14項目をクリアし健康づくり努力事業所として表彰され、残りの項目をクリアするため現在も取り組み中です。

●義務化と同時に実施したストレスチェックの不調是正に向け産業医と連携しながら心身ともに健康な従業員の増加を目指します。

【取組みの内容】

①食生活の改善に向けた取り組みについては、食堂にポスターを掲示したり衛生週間月の委員会や全体屋礼で発表し啓蒙しております。

②定期健康診断受診は産休、育休者を含めて100%の受診率で東京や大阪の営業所の従業員も先方で受診しており結果をフィードバックして要精検者には医療機関から治療案内が送られるようにしております。

③ストレスチェックは義務化される1年前から実施しており実施機関から分析結果も提出してもらっております。実施機関から産業医を派遣していただいていることから、結果が出たタイミングで安全衛生環境委員会に出席いただき、ストレス異常者対策、健康問題の助言、個別の健康相談、社内巡視を実施しております。また、2021年10月には日々の業務に追われストレスがたまりがちな従業員の一助と、新型コロナウイルス感染防止のための密を避けることを兼ねて既存の食堂、休憩室のほかに新しくリラックスマールを設置した。

④感染防止対策について インフルエンザ予防接種は毎年会社に医療機関から派遣いただき事前に予約した希望者に摂取しております（健康保険組合から一部助成あり） 新型コロナウイルスの接種については、3回目までは90%が摂取済みで今後4回目、5回目と実施されることとなりますが、摂取に必要な時間については特別有給休暇を取得可能としております。

⑤働き方改革の一環で、建屋内禁煙となることに合わせ、建屋内の喫煙室4か所を閉鎖し屋外に1か所のみ喫煙とした、また、それ以前から喫煙室には喫煙による害と受動喫煙の害に関するポスターで禁煙を推奨している。

【取組みによる成果】

○ストレスチェックの分析は各部署単位での結果が出ることで公表していることもあり、部署が競って自部署の結果向上に向けて解決案を考えるため少しずつではあるが改善に向かっていく。また、リスクアセスメントを実施していることで職場の環境改善対策も今後期待が持てると思う。

○新型コロナウイルス感染対策防止のため従業員には、3密を避け不要不急の外出を控えるよう徹底しているのはもちろんのこと、毎朝の検温を記録して提出管理している。少しでも異常がある場合は総務に連絡の上出勤の良否を確認し総務から指示するが、会社が出勤拒否をした場合は欠勤扱いはしないことにし、社内からは感染者を出さないよう努めている。

食事バランスガイドの掲示 リラックスマール



(3) 今後の健康づくりの取組み

【今後の目指す姿】

当社の品質方針でもある「すべての品質を高め」を実現するため、心身ともに健康な従業員で、より良い職場環境構築に勤めJapan Qualityの製品作りをアピールしていきたい。

【重点的に取り組む内容】

健康診断結果で、要精検者が医療機関を受診し治療している人とそうでない人がいると思われるが、個人情報でもあり、実態を把握することが困難であるが、委員会や産業医と連携し解決していきたい。