

知事部局のハラスメント対策の取組について（7/8 以降）

○ハラスメント事案への対応（9/2 現在）

	対応完了	調査継続中	計
職員から報告・相談のあったハラスメント事案	1 1 8	4 7	1 6 5
相談窓口	5 3	3 6	8 9
ハラスメント実態調査	6 5	1 1	7 6

※ 上記は、警察を除き、県立病院・教育委員会を含んだ県全体の件数

※ ハラスメント実態調査（令和8年2月実施分）は「調査希望」と回答のあった件数を計上

- ・対応の完了した118件全てをコンプライアンス委員会に諮り、対応の妥当性の検証や個別事案ごとに今後の調査の進め方などに関して助言を得ている
（対応例）
 - ・行為者との切り離しなどの人事的措置
 - ・所属長から全体への注意喚起といった職場環境改善
 - ・行為者への教育的指導・助言などの対応 等

○第三者相談窓口に寄せられた中村前副知事に関する案件2件

- ・コンプライアンス委員会の下に設置した専門部会において、事実関係を調査継続中

○令和8年度 ハラスメント実態調査（職員アンケート）の実施

- ・目的 全庁的なハラスメント被害の現状や前回調査（令和8年2月）からの変化を把握し、被害者への適切な対応やハラスメント対策の検証・改善につなげる
- ・対象者 会計年度任用職員等を含む全職員 約14,700人
（知事部局：約4,700人、県立病院：約1,500人、教育委員会：約8,500人）
- ・実施期間 9月14日（月）～10月7日（水）
- ・調査内容
 - ・令和8年3月以降におけるハラスメントの実態
 - ・相談窓口に関する認知度および信頼度
 - ・職場環境や組織風土に関する認識の変化
 - ・ハラスメント防止に向けた意見・提案 等
- ・実施方法 Forms（回答者は匿名での回答が可能）
- ・結果公表 12月頃を予定

○職員研修

- ・ 4月23日 全ての所属長対象の「ハラスメント防止研修」
- ・ 6月 9日 ハラスメント相談員向け研修
- ・ 6月12日 知事・両副知事・教育長・幹部職員対象の「ハラスメント防止研修」
- ・ 8月 3日 新任管理職研修
- ・ 8月以降 全職員対象の「ハラスメント防止研修」

県立病院のハラスメント対策の取組について（7/8 以降）

○ハラスメント事案への対応（9/2 現在）（知事部局報告 1 6 5 件の内数）

	対応完了	調査継続中	計
職員から報告・相談のあったハラスメント事案	3 0	7	3 7
相談窓口	9	4	1 3
ハラスメント実態調査	2 1	3	2 4

※ ハラスメント実態調査（令和8年3月実施分）は「調査希望」と回答のあった件数を計上

- ・ 対応完了の30件全てについて、コンプライアンス委員会に諮り、対応の妥当性の検証、個別事案ごとに今後の調査の進め方など助言を得ている

（対応例）

- ・ 行為者との切り離しなどの人事的措施
- ・ 通知等による院内職員全体への注意喚起
- ・ 行為者への教育的指導 等

○ハラスメント対策の取組

- ・ 6月24日～ 県立病院専用の「身近な相談窓口」の運用開始
- ・ 7月14日～ 外部調査機関によるヒアリング調査開始

○令和8年度 ハラスメント実態調査（職員アンケート）の実施

- ・ 目的 全庁的なハラスメント被害の現状や前回調査（令和8年3月）からの変化を把握し、被害者への適切な対応やハラスメント対策の検証・改善につなげる
- ・ 対象者 会計年度任用職員等を含む全職員 約1,500人
- ・ 実施期間 9月14日（月）～10月7日（水）
- ・ 調査内容
 - ・ 令和8年3月以降におけるハラスメントの実態
 - ・ 相談窓口に関する認知度および信頼度
 - ・ 職場環境や組織風土に関する認識の変化
 - ・ ハラスメント防止に向けた意見・提案 等
- ・ 実施方法 Forms（回答者は匿名での回答が可能）
- ・ 結果公表 12月頃を予定

教育委員会のハラスメント対策の取組について（7/8 以降）

○ハラスメント事案への対応（9/2 現在）（知事部局報告 1 6 5 件の内数）

	対応完了	調査継続中	計
教職員から報告・相談のあったハラスメント事案	2 4	1 3	3 7
相談窓口	1 0	9	1 9
ハラスメント実態調査	1 4	4	1 8

※ ハラスメント実態調査（令和8年2月実施分）は「調査希望」と回答のあった件数を計上

- ・ 対応の完了した 2 4 件全てをコンプライアンス委員会に諮り、対応の妥当性の検証や個別事案ごとに今後の調査の進め方などに関して助言を得ている
 （対応例）
 - ・ 行為者への教育的指導・助言などの対応
 - ・ 全体への注意喚起といった職場環境改善
 - ・ 行為者との切り離しなどの人事的措施 等

○令和8年度 ハラスメント実態調査（職員アンケート）の実施

- ・ 目的 全庁的なハラスメント被害の現状や前回調査（令和8年2月）からの変化を把握し、被害者への適切な対応やハラスメント対策の検証・改善につなげる
- ・ 対象者 会計年度任用職員等を含む全教職員 約 8,500 人
- ・ 実施期間 9月14日（月）～10月7日（水）
- ・ 調査内容
 - ・ 令和8年3月以降におけるハラスメントの実態
 - ・ 相談窓口に関する認知度および信頼度
 - ・ 職場環境や組織風土に関する認識の変化
 - ・ ハラスメント防止に向けた意見・提案 等
- ・ 実施方法 Forms（回答者は匿名での回答が可能）
- ・ 結果公表 12月頃を予定

○職員研修

- ・ 6月12日 特別職・幹部職員対象の「ハラスメント防止研修」
 - ・ 教育長、学校教育監、教育庁副部長が参加
- ・ 6月29日 新任校長対象のハラスメント防止研修
- ・ 7月 6日 新任教頭対象のハラスメント防止研修
- ・ 7月 6日 教育庁のコンプライアンス所管管理職・相談窓口担当者を対象としたハラスメント対応研修
- ・ 7月23日 全校長・教頭対象のハラスメント防止研修
～31日
- ・ 8月～9月 全教職員対象のハラスメント防止研修