

令和3年度 武生第一中学校スクールプラン（学校経営方針）

＜越前市教育振興ビジョン＞
人間力を高める教育の充実

《校訓》

自律

敬愛

創意

《リサーチ》



学校教育目標
総合的な学力をはぐみ、自立した自己実現を図れる生徒を育成する

目指す学校像 生徒が満足感を高め、保護者・地域から信頼される学校

<p>目指す生徒像</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎互いを認め、伸ばし合う一中生 ◎明るく、思いやりの心で接する一中生 ◎正しく判断し、行動できる一中生 ◎創意と工夫を生かす一中生 ◎気力と体力の充実した一中生 	<p>目指す教師像</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆仕事への誇りと使命感を持ち、厳しさと優しさを持つ魅力的な教師 ☆研修と修養に励み、授業力の向上をめざす教師 ☆生徒一人一人を大切にし、温かく支援する教師 ☆生徒とともに行動し、ともに学び、信頼関係を育む教師 ☆家庭・地域と協働する教師
---	---

重点目標

<p>【学習指導】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○確かな学力の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・基礎基本の確実な定着 ◎主体的・対話的で深い学びの実践 ・タブレットの効果的な活用 	<p>【生徒指導】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○心の教育（ライフキャリア教育）の充実 <ul style="list-style-type: none"> ◎いじめ、不登校の未然防止 ・自己肯定感・自己有用感の涵養 ・人権、道徳教育の充実 	<p>【健康・安全指導】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○健康な心身の育成と危機管理体制の整備 <ul style="list-style-type: none"> ◎いのちを大切に指導 ・災害や事故の未然防止 ・気力と体力の充実 	<p>【進路指導】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○自己実現を目指すキャリア教育の推進 <ul style="list-style-type: none"> ◎夢や希望を育む指導の充実 ・職業体験活動の充実 ・系統性のある進路指導 	<p>【保護者・地域・小学校との連携】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○保護者・地域との連携協力 <ul style="list-style-type: none"> ◎情報発信、人材活用と地域交流 ・情報モラル教育への啓発と協力 ○校区内小学校との連携の工夫 <ul style="list-style-type: none"> ・小中学校の接続をスムーズにする工夫 	<p>【業務改善の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○勤務時間の管理 <ul style="list-style-type: none"> ・適正な勤務時間の確保 ・働き方に関する意識の醸成 ◎勤務時間削減のシステム整備
--	---	---	---	--	--

具体的な取り組み

<ul style="list-style-type: none"> ○主体的・対話的で深い学びを目指した授業スタイルを確立し学力の定着を図る ○授業でタブレットを効果的に活用する生徒を育成する。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学級活動や道徳を学級経営の要として位置づけ、話し合い活動の充実を図る ○生徒の主体的活動を促し、集団の中で自他のよさを認め合うよう支援する ○個別の特別支援体制の充実と日本語指導体制を整備する 	<ul style="list-style-type: none"> ○健康教育や食の指導等を通して、自己管理能力の育成を図る ○安全指導・いのちのぬくもり体験等を通して、危機管理意識や生命尊重の心情を育成する ○部活動の休養日を週2日間設定し適切な運営を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ○夢の教室やふくいの希望を生かした指導の充実を図る ○受け入れ企業と連携し、個に応じた職業体験活動を設定する ○個々の特性を生かした進路選択ができる情報を提供する 	<ul style="list-style-type: none"> ○『ようこそ先輩』や職場体験など地域人材や資源を生かした教育活動の推進 ○家庭との連携によるネット10か条の推進 ○ふるさとの魅力発信推進事業を通して地域活動への参加や発信を図る ○小学校との実践的連携を推進する 	<ul style="list-style-type: none"> ○出勤記録による勤務時間の把握 ○会議の精選・時間短縮などの整備 ○ノー残業デーの完全実施 ○時間外勤務80時間以上の教員削減 ○部活動 週2日の休止日設定 ○日曜日、月曜日の2日を基本
--	---	---	---	---	--

<p>深い学びを目指した授業の実践 90%</p> <p>タブレットを授業に活用する生徒 100%</p>	<p>学校が楽しいと感じている生徒 90%</p> <p>仲間と協力して諸活動に取り組める 95%</p>	<p>心身の健康に努める生徒 90%</p> <p>自他の命を大切にする生徒 100%</p>	<p>将来の夢や目標を持つ生徒 95%</p> <p>進路学習に前向きに取り組む生徒 90%</p>	<p>インターネット10か条の遵守 90%</p> <p>地域活動に参加・発信する生徒 70%</p>	<p>ノー残業デーの実施 100%</p> <p>部活動休止日の実施 100%</p> <p>月間時間外在籍等80h以上の教員 0(ゼロ)</p>
---	---	---	--	---	---