

行政構造改革プログラム（仮称）骨子（案）

基本理念	<p>3つの「S」(シップ)を改革の理念として新しい変革の時代にふさわしい「新たな行政システム」の構築による「新しい福井県政府」の樹立</p> <p>3つの「S」とは、「リーダーシップ」、「フレンドシップ」、「パートナーシップ」</p>		
基本方針	<p>1 民間の経営手法などの活用による政策効果を重視した行政システムの構築</p> <p>2 政策形成過程からの県民参加の推進</p>		<ul style="list-style-type: none"> ・人件費の抑制 42億円 知事・副知事などの報酬の10%カット 一般行政部門の職員を任期中に5%削減 管理職手当の見直し、超過勤務の縮減
取組みの方向	<p>1 民間の経営手法などの活用による政策効果を重視した行政システムの構築</p> <p>政策推進マネジメントシステムの構築 成果主義に基づく事務事業の大胆なスクラップと人件費の抑制 外郭団体等の整理合理化 県有財産・施設の効果的・効率的な管理運営 大胆な組織再編と職員の創造力を引き出す取組み PFIやアウトソーシングなど民間活力の活用</p>	数値目標	<ul style="list-style-type: none"> ・外郭団体等の整理合理化 3億円 外郭団体等の数を現在の25から20以下に統合・廃止 外郭団体等への運営費的補助の廃止 ・成果主義に基づく事務事業の大胆なスクラップ ・新規の大規模施設整備の原則凍結 ・財産売却等による歳入の確保
	<p>2 政策形成過程からの県民参加の推進</p> <p>政策形成過程からの情報公開の徹底と県民参加の推進 NPOや地域コミュニティとの協働など行政サービスの供給手段の多様化の推進 市町村合併の自主的な取組みの支援など住民に身近な市町村を重視した取組み IT技術等を活用した県民の利便性の向上</p>	推進期間	<p>15～18年度 4年間 [策定年度を含む。]</p>
		推進体制	<p>全庁体制 企画幹会議（庁内会議） 進捗状況 福井県行政改革推進委員会（附属機関）に報告 各種広報媒体を通じて公表</p>

[年度実施計画]

具体的取組	<p>15年度 取組状況</p> <p>16年度～ 取組計画</p>
-------	------------------------------------