

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表について

〔 福井県知事、福井県議会議長、福井県選挙管理委員会、福井県代表監査委員
福井県人事委員会、福井海区漁業調整委員会、福井県内水面漁場管理委員会 〕

1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年度）

全職種	53.3%
看護師・助産師	88.7%
看護師・助産師以外の職種	44.2%

(2) 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

常勤職員	42.6%
臨時・非常勤職員	65.1%
派遣職員	96.8%

(3) 管理職に占める女性職員の割合およびその伸び率

	H30.4.1	R元.6.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.5.22	R6.4.1	伸び率 H30-R6
管理職女性 割合	12.2%	14.7%	15.9%	17.4%	18.9%	21.0%	23.2%	11.0% ポイント

(4) 各役職段階に占める女性職員の割合およびその伸び率

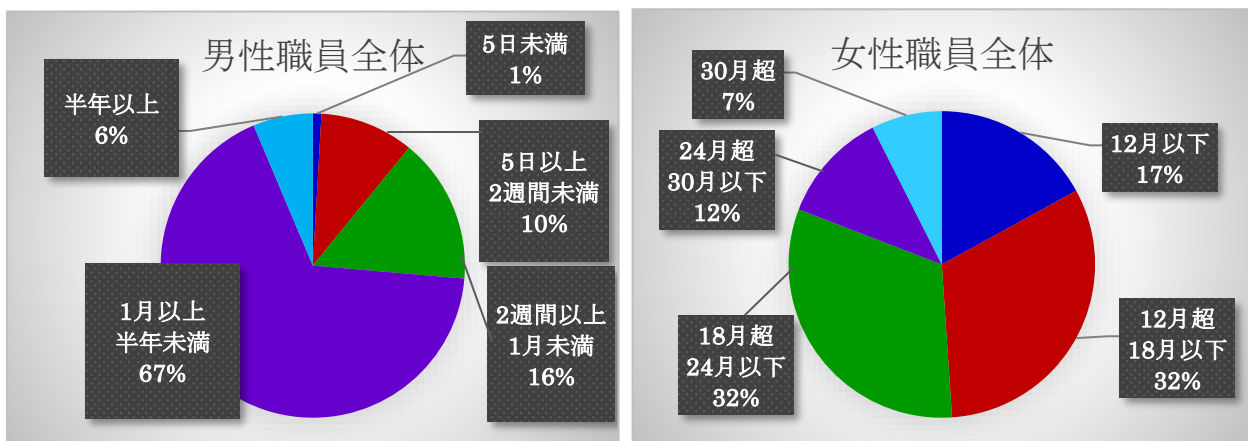
	H30.4.1	R元.6.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.5.22	R6.4.1	伸び率 H30-R6
本庁部長級 ・次長級相当	7.8%	10.5%	11.4%	8.5%	10.8%	14.8%	14.1%	6.3% ポイント
本庁課長 ・参事級相当	13.2%	15.6%	16.9%	19.4%	20.6%	22.3%	25.3%	12.1% ポイント
本庁課長補 佐相当	17.0%	17.3%	20.4%	22.2%	21.8%	24.1%	27.6%	10.6% ポイント
本庁グループ リーダー相当	27.1%	30.0%	28.6%	29.2%	28.5%	40.4%	39.7%	12.6% ポイント

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率（令和5年度に子どもが生まれた職員に占める割合）

事務職	男性	104.4% (47/45)
	女性	100.0% (17/17)
技術職	男性	98.4% (63/64)
	女性	100.0% (77/77)
全体	男性	100.9% (110/109)
	女性	100.0% (94/94)

(2) 男女別の育児休業取得期間の分布状況



(3) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率（令和5年度に子どもが生まれた職員に占める割合）

・ 69.7%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇等の合計取得日数分布状況

5日以上	5日未満
46.8%	53.2%

(5) 超過勤務の状況（令和5年度 管理職以外の職員一人あたり月平均）

全体	本庁	出先
10.9 時間	14.6 時間	8.1 時間