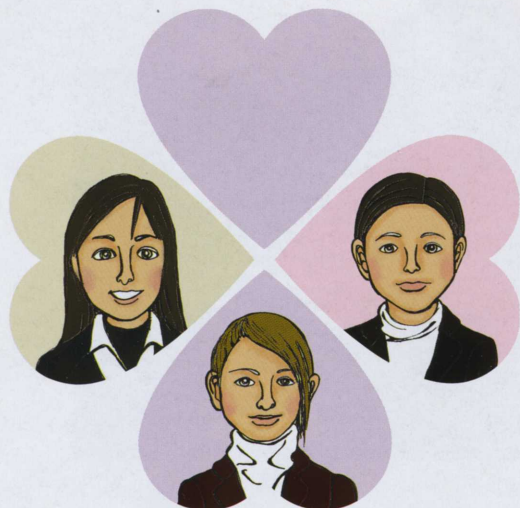


働く女性と企業を応援します

vol.01

ふくい女性ネット Report

創刊号



ふくい女性ネットとは
ふくい女性ネットは何を目指す？
福井の女性にエール

馬に乗ったら降りない
特定非営利活動法人J-Win 理事長

内永ゆか子氏

責任をになう女性は美しい
日本経済新聞社 編集委員

野村 浩子氏



ふくい女性ネットとは



知事と女性活躍会議

ふくい女性ネットは、県内の企業、事業所、団体等で活躍中の女性が、相互交流と自己研鑽ならびに企業等における女性の活躍促進を目的として、講演会や交流事業、情報発信事業に取り組んでいます。

現在は、事業の趣旨に賛同いただいた企業等から派遣された20名の女性たちが、平成21年3月まで活動中です。

ふくい女性ネット 第1期幹事企業団体

株式会社エーアンドエス
株式会社エイチアンドエフ
サカイオーベックス株式会社
株式会社シャルマン
新道繊維工業株式会社
住友生命保険相互会社福井支社
第一織物株式会社
トヨタカローラ福井株式会社
日華化学株式会社
日本海産業株式会社
福井県
福井県商工会連合会
福井県民生活協同組合
株式会社福井コミュニティ
スポーツセンター
福井市
株式会社福井新聞社
福井商工会議所
福井鋳螺株式会社
益茂証券株式会社
三谷商事株式会社

(50音順)

※ふくい女性ネット第2期幹事企業・団体の募集は、平成20年9月頃から行う予定です。



第1回例会の様子(H20.1.23)



勉強会の開催

自己研鑽部会

働く女性のための講演会を企画していきます。

20年3月22日には日本経済新聞社野村浩子氏の講演会を開催しました。毎月、メンバーの勉強会なども行っています。

ふくい女性ネットのメンバーはもちろん、多くの方にご参加いただける企画をしていきたいと、メンバーもはりきっています！



交流部会

ふくい女性ネットと外部の方との交流会を企画していきます。

20年3月22日には野村浩子氏の講演会に併せて、「働く女性のネットワーク交流会」を開催しました。平成20年度はNPO法人J・Winとの交流会も開催し、県外の企業の方との交流も行っています。



情報発信部会

ふくい女性ネットの活動や、福井の女性が求める情報、企業の取組みを発信していきます。

今回は、初めて情報誌を作成しました。これから、より多くの方に私たちの活動を知っていただけるよう、いろいろなツールを使って様々な情報をお届けしていきたいと思います。



ふくい女性ネットは何を目指す？

働く女性の仲間づくり

○ 女性が管理職になる例が少ないので、役職があがっていくと、だれにも相談できずに一人で悩むことも多い。

○ 仕事は、責任もあるがとてもおもしろいと感じている。そういった仕事のおもしろさを悩んでいる人に知ってもらいたい。

○ 女性が参考にできるロールモデル※と出会えたり、相談できる場所や仲間づくりをしていきたい。

情報交換や交流

○ 全国各地で同じような活動をしている団体と意見交換や交流などもしていきたい。

○ 企業同士の情報交換や自分自身のスキルアップの場にした。世代や企業内の立場も幅広いので、プライベート（育児や仕事の両立）を含め、いろいろな問題点の解決の糸口になれるような仲間になりたい。



対談する加藤会長と石森副会長

企業の応援・理解



会社での加藤会長
会社も女性活躍に熱心に取り組んでいる

○ 女性が企業で活躍するためには、まずは企業の応援・理解が不可欠。今後は、このネットワークを、会社の内外に拡げていきたい。

○ より多くの企業がふくい女性ネットの活動に参加していただけるよう、企業の経営者や人事労務担当者、男性社員の理解を促すような企画もしていきたい。

ブラッシュアップ

○ 他社の女性たちと交流することで、非常によい刺激を受けている。任期終了後も定期的に集まり情報交換、勉強会の場を持つていきたい。

○ 私たちの活動を通じて、企業や女性たちが、「来期は私が参加したい」「次は誰を出そう」「他社にないたい」と思っていただけのような有意義な活動にしていきたい。

※ロールモデルとは？ [role model]
モデルや目標とする人、事例のこと。あなたにはロールモデルはいますか？



会社で打ち合わせをする石森副会長
女性を育てる風土も企業には不可欠

知事から一言

「女性の活躍」は県全体の活力につながります。女性の方ご自身が自らの生き方を考え、進むべき道を選択し、あらゆる分野で生き生きと活躍する自立した女性を増やしたいと考えています。

ふくい女性ネットのような活動は最初はいつも少人数で始まるものです。しかし、継続的に粘り強く輪をひろめていくことが重要です。企業のトップの方に働きかけを行い、皆さんが働きやすくするのが我々の責務であり、今後とも、広報や場づくりなど、側面から支援していきます。



馬に乗ったら降りない

キャリアアカデミー公開講座 20年3月13日(木) 於:生活学習館



(株)ベネッセコーポレーション取締役副会長
ベルリッツインターナショナルインク代表取締役社長兼会長兼CEO
特定非営利活動法人J-Win 理事長

内永 ゆか子氏

仕事からの贈り物

「キャリアデザインを描く」

どういった自分になりたいか紙に書いてみる。そうすると自分の望み、願い、考え方がはつきりしてくる

「馬に乗ったら降りない」

- 自分のキャリアに対する目標を明確に
- チャンスは素直に受ける
- 上を目指すとは決めたらず途中でやめたりしない(ゆっくりでもいいから、馬に乗ったり降りたりしない)
- 個人としての価値・強みを持つ
- 社内外の人のネットワークを大切に
- する(一人でなんでもやろうとしない)
- メンター※を活用する
- さらに大事なのが
- 基礎体力をつける
- 完璧主義にならず、ちよつといい加減になる
- 上司を大切に

キャリアアップは人生における自己実現

仕事をしているときは苦しいかも知れないが、何かを達成できた時は、人生の醍醐味を感じることが出来る

- 職場を変える
 - 会社を変える
 - 市場(マーケット)を変える
 - 社会を変える
- 自分のアイデア、能力を基に多くの人の力をまとめて駆使して夢を実現することが出来る

講演終了後、内永さんに伺いました。

Q:管理職は楽しい?

A:そうですね。管理職って楽しいんです。男性はそれがよくわかっていて、課長になって、どうですかって聞くと「大変だよ〜」っていいながらうれしそうな顔をしているでしょ。

Q:女性の活用には?

A:やはりトップが認識をして、会社の風土を変えていくことが必要です。既に、ふくい女性ネットの幹事企業は、福井の中で先頭をきつて女性たちをこういう場にだしているでしょう。こういった企業を増やしていくことが大事。きつと経済情勢に敏感なトップは理解していただけるはず。

今、世の中がどうなっているのかといったことを理解していただくことが必要です。

Q:根底にあるものは?

A:私は、自分のアイデアとか思いついたことを実現したいという思いが強い。正しいことだったら、絶対実現できる。決してあきらめない情熱というか思い続けるということが私のキーワードで、それが私を支えているのかなと思う。

Q:キャリアデザインを描くには?

A:目標は達成できなくてもいい。可能性は関係なくて、自分はどう思うのか、どうなりたいたいのかと思うことが大事。夢をもつことで意識が変わってきます。ぜひ、やってみてください。

Q:チャンスを逃さないためには?

A:自分のセンサーを磨くこと。今自分がおかれている状態というのを客観的に見る、それで、マーケットがどうなっているのか、自分の会社や部署がどうなっているのかというのを常に理解しておく。トップは何を考えているのかという風に自分の目線をあげておく、自分の情報を敏感にしておく、チャンスはちゃんと来るものです。人と人のネットワークも大事にしてほしいです。

Q:私たちがふくい女性ネットにエールを!

A:ネットワークというのは、皆さんが思っている以上に強力です。このネットワーク自身が大事だということもさることながら、このネットワークに入って活動していってやる人はそれ以上の贈り物をもたらうと思います。だから、このネットワークの輪をどんどん広げてほしい。

福井だけに留めておくのではなく、J-Winには230人の女性たちがいますから、是非姉妹ネットワークという形で、相互に交流していきたいと思えます。福井は地方のネットワーク活動の先駆けになってほしい。さらに、このネットワークを国内に留めるのではなく、福井県のネットワークから日本のネットワーク、日本からグローバルなネットワークに広げていってほしい。女性たちがどんどん活動を広げていくことでグローバルな競争力が出てくる。皆さんがグローバルに活躍できます。チャンスはこれからいくらでもできます。がんばってください。

※NPO法人J-Winとは? 企業で活躍する女性幹部および幹部候補生の相互交流と自己研鑽などを目的として設立されたNPO法人です。女性のネットワークづくりの他、企業や国への提言・調査研究なども行っています。

※メンター ギリシャの詩人ホメロスの書いた叙事詩「オデュッセイア」に登場する老賢人「メンター」からきた言葉。賢明な人、信頼のおける助言者、師匠など、一般には「成熟した年長者」をさす言葉として使われています。



福井の女性にエール

働く女性のネットワーク交流会

ふくい女性ネットが企画運営しました。 20年3月22日(土) 於:生活学習館



メンバーによる進行



進行やシナリオも手作り



- 先が見えなくなったり、落ち込んだ時期を過ごしていたことがあると聞き、とても共感しました。
- 私たちのつたないインタビューにもかわらず、丁寧にお答えいただいた姿がとても印象的でした。短い時間でしたが、インタビューの最初から最後まで内永さんのパワーに圧倒されていました。
- 内永さんて、どんな方なのだろうかと緊張していましたが、とてもエネルギッシュで若々しく素敵でした。直接お話をさせていただけて、とても有難かったです。



内永さん、野村さんとお会いして

- 出版界を代表する編集長で、ご自身も働く女性のトップランナーである野村さん。講演は簡潔明瞭でユーモアがあつて、しかも清楚で美しい。にわかインタビューの私のたどたどしい質問にも丁寧にお答えいただき感激でした。
- チャンスは誰にでも訪れるのだから、それを察知し、逃がさないことが自分を高めていく第一歩であると思いました。

- 活躍する女性は恵まれていたからだと思っていました。しかし、実際はそうではなく、自分にきたチャンスを敏感に感知し、逃がさなかっただけで本来は他の女性と何も変わらないのだと知りました。



責任をになう女性は美しい

働く女性のネットワーク交流会 20年3月22日(土) 於:生活学習館



日本経済新聞社 編集委員
野村 浩子氏

ハッピーキャリアの法則
自分らしく働くために

チャンスは能動的に動いていると
飛び込んでくる!

- ハッピーキャリア組は柔軟で能動的な仕事クリエイティブの人たち
- 新聞の切り抜きなど一見単純だと思われる仕事でも、自分でおもしろくする
- 自分が能動的に動いていると、チャンスは飛び込んでくる

「ウーマン・オブ・ザ・イヤー」※

- 特別な人ではなく、「柔軟性」と「行動力」を持って行動した人
- どの人も失敗や落ち込んだことは多くある。違いは、
- 落ち込んだときにプラスに転じる力
- 失敗をプラスに転じる力
- 失敗で何を学んできたのか
- 谷の時期に何をするか、何を気づくか

女性管理職がなかなか
増えないのはなぜか

● 女性は管理職になりたくない、向いていないという意識が、会社側・女性側にある

● 若いときからリーダーシップを発揮できる場を作る

まとめとして

- 誰でもリーダーになれる
- 責任をになう女性は美しい
- 意思決定する女性が増えれば、日本は変わる



野村さんに伺いました。

Q: 不安やプレッシャーから
一歩踏み出すためには?

A: できることから結果を出すことです。実績を出さずして、結果や実績を出すことによって、信頼も得られるし、じゃあもう少し任せてみようとなる。第1歩はそれしかないと思う。そこで、小さな成功体験でもあれば、自分でももう少し進んでみようという気になる。その前に、期待をかけてもらえているというよりは、まず素晴らしいことだと思う。

Q: 男性社会の中で
気をつけていることは?

A: 男、女なく仕事をちゃんとこなしてくれる人に、仕事を任せたいし、評価もしたいし、チャンスも与えたいということだと思う。結果を出さない男性社員より、いい仕事をする女性社員に任せたいしチャンスもまわってくる。それでもし管理職にというチャンスを与えられたら引き受けるべきだと思う。それが女性だからということでも、ゲタをはかせられていたとしても、チャンスはチャンスとして受け取るべきだと思う。

Q: 1日の中で自分の時間を
つくるためには?

A: いい意味で、仕事と切り替えてできれば確保できる時間の多い少ないは問題ではないと思う。プライベートでも集中できる何かを持てるとういことです。

Q: ふくい女性ネットにエールを!

A: ネットワークというものはとても意義があると思う。目標をつくって進んでほしい。ここを核にして、自分達が企業を変えていくんだという思いで働きかけをしていくとよいのではないか。

※ウーマンオブザイヤー
日経ウーマンがその年に活躍した旬な女性を表彰

編集後記

内永さんや野村さんをはじめ女性管理職の方は、みなさんプラス思考の方ばかりなので、お話を伺っていて、とても楽しいです。(K)

他企業の女性の方とお話させていただき、色々な考え方や価値観等にふれ刺激を受けています。(F)

もっと役立ち、もっと楽しい情報を発信できるよう、20年度も高感度アンテナを張って頑張ります。(H)

これからも働く女性の活躍を発信していき、働く女性を少しでも勇気づけられればと思います。この活動を通じて、企業の女性活躍を進めていけたらと考えています。(N)

福井は住みよい県ということですが、女性(に限らず全員)にとっていろいろな選択肢のある生きよい県になっていったらいいと思います。(M)

インタビューに慣れていないうえに、日本を代表するような方を前に緊張の連続でした。これからも体当たりで頑張ります。(R)

ふくい女性活躍支援センター

ふくい女性活躍支援センターは、社会で活躍する女性のキャリアアップを支援するためのセンターです。キャリア相談や講座の開催、ネットワークづくりなどを通して、自ら、考え、学び、行動する女性を応援しています。

○女性キャリア相談

女性キャリア相談員が常駐し、キャリアアップしたい、何かを始めたいと考えているみなさんの相談に応じています。
(相談時間：火～木 10:00～17:00 金 13:00～20:00)

- [場 所] ユー・アイふくい(県生活学習館) 2階
- [電 話] 0776-41-4200(館代表) 0776-41-4244(女性キャリア相談専用)
- [休館日] 毎週月曜日(国民の祝日・祝日の翌日の場合は開館)、
第3日曜日、国民の祝日の翌日(土、日の場合は開館)、
年末年始(12月28日～1月4日)



プチカウンセリング
受けてみませんか?
グループでもOK!

- 研修会・講演会
- 働く女性のネットワークづくり

センターを知っていただくことを目的に、お気軽に参加いただける「働く女性のビジネスライフを楽しくするミニ講座」も開催しています。



ふくい女性活躍支援センター [検索](#)

ふくい女性活躍支援企業

福井県では、女性の活躍を支援する企業・団体を募集しています。

- 働き方を見直し、男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組みを行っている
- 女性の能力を活かす取組みを行っている
- 仕事と家庭生活の両立支援を行っている
- ふくい女性活躍支援センター事業に協力している etc

このような取組みを行っている企業・団体に「女性活躍支援企業」としてご登録いただき、県のホームページ等で紹介させていただいています。

登録企業 (平成20年3月末現在)

- | | | |
|----------------------|----------------|------------------|
| アイテック株式会社 | 株式会社エイチアンドエフ | 株式会社エーアンドエス |
| エフティアパレル株式会社 | 江守商事株式会社 | 株式会社エル・ローズ |
| 株式会社シャルマン | 白崎グループ | 新道繊維工業株式会社 |
| ジブラルタ生命保険株式会社福井支社 | 住友生命保険相互会社福井支社 | 帝人ファイバー株式会社北陸営業所 |
| トヨタカローラ福井株式会社 | 日華化学工業株式会社 | 株式会社ネスティ |
| 福井キャノン事務機株式会社 | 株式会社福井銀行 | 福井県民生活協同組合 |
| 株式会社福井コミュニティスポーツセンター | 株式会社福井CSK | 北陸電力株式会社福井支店 |
| 益茂証券株式会社 | | |

(50音順)

ふくい女性活躍支援企業 [検索](#)