

# 社外メンターを導入してみませんか？

初回  
無料

「社外メンター」が働く女性のキャリアをサポート  
社内で女性活躍を牽引してきたメンターを派遣

## ■メンター制度導入のメリット

- ・女性社員の成長につながり、キャリアアップ意欲が上がる
- ・女性社員をサポートする体制が構築される
- ・他の企業のロールモデルに触れることができる など

## メンターとは？

「メンター」とは、「豊富な知識と職業経験を持っている先輩」と理解されています。

社内にも、業務上の疑問などを教えてくれるメンターがいるかと思いますが、社外のメンターには、職場では打ち明けられない疑問や不安などを相談できたり、社内には気付かない視点でアドバイスがもらえたりといった良い点があります。

## 01 対象企業

ふくい女性活躍推進企業

## 03 利用料金

初回無料（県が負担）

2回目以降有料（19,800円 交通費・税込）

※当財団はインボイス適格請求書発行事業者です。（T7210005009075）  
※賛助会員（企業）は2回目以降の利用料金が2割引になります。

## 02 メンティ（相談者）の要件

- ・将来活躍が期待される女性社員
- ・女性管理職・リーダー

## 04 派遣会場

申込企業内会議室 もしくは

ふくい女性活躍支援センター（県生活学習館2階）

## 05 メンタリング方法

1on1の個別面談方式 もしくは  
グループ

## 06 申込方法

当財団のホームページで詳細をご確認の上、実施希望日（第1希望）の1か月前までに所定の申込フォームより、お申し込みください。

- 企業様からの申し込みを原則とします。
- 申込は随時受け付けますが、初回分については、県の委託件数の範囲内で先着順とさせていただきます。

お問い合わせ

公益財団法人 ふくい女性財団

※この事業の初回派遣については、福井県からの委託を受けて行っています。

〒918-8135 福井市下六条町 14-1 県生活学習館内

☎0776-41-4254 ✉f-jhosei@f-jhosei.or.jp

🌐 <https://www.f-jhosei.or.jp/mentor>

詳細・申込

