



Women i♡ Action! 2026

FUKUI

女性活躍ロールモデル 企業紹介

ふくい女性活躍推進企業登録募集中!

福井県では女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」として登録し、支援しています。対象は県内に事業所を置くすべての企業・団体。県ホームページや県主催合同企業説明会でのPR、登録企業限定の表彰制度など、さまざまなメリットを用意しています。



オリジナルロゴマークは輝くダイヤモンドと温かいハートの中に、仕事と家庭生活を両立する女性をデザイン



より進んだ取り組みを行う「ふくい女性活躍推進企業プラス」のロゴマークにはダイヤモンドの輝きをプラス

登録企業が続々と増えています!

登録制度についての詳細は、福井県ホームページをご覧ください。

ふくい女性活躍推進企業



ふくい女性活躍推進企業の情報は、「ふくい働く女性応援サイト」で随時紹介しています。

ふくい働く女性応援サイト



Women's Promotion Award



令和7年度 ふくい女性登用アワード

Women's Promotion Award

福井県は日本一の“共働き県”ですが、管理職として組織の意思決定に携わる女性はまだまだ少ない状況です。そこで、福井県では、女性の管理職登用に積極的に取り組む県内企業を顕彰する制度「女性登用アワード」を設けています。女性の採用や育成、登用に取り組む「ふくい女性活躍推進企業」938社（2025年10月1日時点）の中から、過去1年間で女性管理職の割合が「1.2倍」または「0%から20%」に増えた51社を受賞企業として選定。さらに、女性管理職の割合が高い4社（1業種1社）に、奨励金を贈りました。



業種別トップ4社

製造業 株式会社エムエーツール 卸売業、小売業 福井精米株式会社 建設業 株式会社雅設備工業 専門・技術サービス業 税理士法人合同経営会計事務所

その他の受賞企業

有限会社アイビ アクアフーズ株式会社 株式会社芦見屋 有限会社阿部産業 株式会社エイチアンドケー 株式会社エクシート 越前信用金庫 株式会社N-LEX 株式会社エムエーツール 株式会社ENVVY. 株式会社オムラ 小浜海産物株式会社 勝山電子工業株式会社	社会福祉法人勝山福祉会 グリーンメタルズ株式会社北陸工場 税理士法人合同経営会計事務所 興和江守株式会社 株式会社サカエ広告 株式会社GP福井 株式会社塩浜工業 株式会社進士鐵工 スキット株式会社 株式会社ソリッドラボ 大喜株式会社 株式会社グイツネ水産 株式会社高野組	田中忠株式会社 田中農園株式会社 株式会社Dim 株式会社ドゥ・ネイルズ 株式会社等愛会 東洋染化株式会社 株式会社直組 日光産業株式会社 日産プリンス福井販売株式会社 株式会社日本オカダエンタープライズ北陸支社 NOKKI株式会社 有限会社ハーヴェスト 福井精米株式会社	株式会社福井村田製作所 フクビ化学工業株式会社 株式会社PLANT 株式会社ホーコース 北陸電力株式会社福井支店・丹南支店 株式会社まちづくり小浜 株式会社雅設備工業 株式会社モトイ 株式会社MOF 社会福祉法人やなぎ保育園 山金工業株式会社 吉岡幸株式会社
---	---	--	--



福井県庁で行われた令和7年度の奨励金目録贈呈式(2026年3月9日)

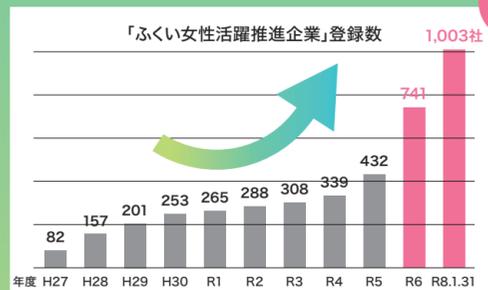
贈呈式

女性が働きやすい職場は、男性も含めみんなが働きやすい職場。福井県は、「伴走支援」と「インセンティブ強化」により女性活躍を進める企業を徹底応援しています。一緒に、誰もが自分らしく働ける職場環境づくりに取り組みましょう!

福井県の女性活躍推進の取り組みについての詳細は、福井県ホームページをご覧ください。

福井県未来創造部女性活躍課

TEL.0776-20-0319 MAIL:joseikatuyaku@pref.fukui.lg.jp



登録企業が増加中!



令和7年度 ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰

働く女性ももっと 幸せを感じられる福井へ。

ふくい女性活躍推進企業のうち、女性の採用・育成・登用などに積極的に取り組み、県内企業の模範となるような企業および職業上の優れた成果を上げた女性個人やグループを顕彰する「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」制度を設けています。令和7年度は、企業部門3社、個人・グループ部門11名・5グループが受賞されました。



福井県庁で行われた令和7年度の表彰式(2026年3月9日)

Women in Action! 2026

「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」の対象者

- | | |
|-----------|--|
| 企業部門 | 女性の採用・育成・登用などに積極的に取り組み、顕著な功績を上げ、他の企業等の模範となる企業 |
| 個人・グループ部門 | 企業内において、新規プロジェクトの推進や新たな製品、サービスの企画・開発等に貢献した女性(グループ) 特段の営業成績を上げるなど、企業内で優れた成果を上げた女性(グループ) |
| 対象 | 県内に本社または事業所を置くすべての企業・団体 |
| 登録区分 | 1 ふくい女性活躍推進企業 2 ふくい女性活躍推進企業プラス |
| 要件 | [ふくい女性活躍推進企業]
1 女性の活躍推進に向けた経営トップ(代表者)の考えが宣言されていること
2 女性活躍推進員を配置していること
3 「女性の採用」「女性の育成」「男女がともに働きやすい職場環境づくり」「女性の登用」について具体的な取組を進めていること
[ふくい女性活躍推進企業プラス]
4 上記1~3に加え、女性活躍推進法に基づく「事業主行動計画」を策定していること |

- | | |
|---------|--|
| 登録のメリット | 1 県ホームページや県主催合同企業説明会で登録企業をPRします!
2 女性活躍に関する県主催の研修・講座に優先参加できます!
3 登録企業限定の表彰制度があります!
・ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰[企業部門][個人・グループ部門]
4 オリジナルロゴマークを自社の商品や会社案内に使用できます!
5 (公財)ふくい女性財団の企業会員になることができます!
※財団が主催する女性の人材育成に役立つ講座・セミナー等の情報をお届けします
6 ふくい女性活躍支援センター主催の女性の再就職のための「企業面接会」に優先参加できます!
7 日本政策金融公庫の「地域活性化・雇用促進資金」による低利融資が利用できます! |
| | ★以下3・5は「プラス」登録企業だけのメリットです。
3 県制度融資「中小企業育成資金」の保証料を全額補給します!
5 県が発注する建設工事の入札参加資格審査で加点評価が受けられます! |



学生たちにも 認知度UP!
県主催の合同企業説明会でもロゴマークとともに登録企業を紹介。学生たちにも女性活躍をアピール!

2026 FUKUI Women in Action! 女性活躍ロールモデル

【令和7年度 ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰「企業部門」3社】



株式会社平田不動産

不動産仲介、管理業で地域の課題解決に貢献

女性特有の健康課題への理解を深め、誰もが働きやすい環境をつくることを目指す

女性の健康課題への理解を深め、男女が互いの違いを尊重しながら働きやすい環境づくりに寄与するための資格、フェムテック検定。2022年秋、社長の検定1級取得を機に、「hirataフェムテック」が始まりました。「生理休暇を取得しにくい」「デリケートな部分を公にするなら我慢したほうがいい」などの本音を聞きつつ、取組みを継続。現在、がん検診費や低用量ビル、更年期の通院費を全額補助、さらに男女問わず同検定を取得する社員も増加中です。女性特有の健康課題やライフスタイルの変化への理解が深まっています。



代表取締役社長
平田 稔さん

“localが世界を変える”という言葉を実践に、小さな歩みの積み重ねが未来を創っていく。そんな気概で日々挑戦しています。



株式会社福井銀行

預金、貸出、内国・外国為替などの普通銀行業務をはじめ、地域金融パートナーとして幅広く事業を展開

多様性を認め合う文化が定着。管理職比率や賃金格差が是正され、働く意欲向上につながった

2022年には多様な人材が挑戦できる環境を創出し、組織力の最大化を図るため「DEI推進宣言」と10年間のロードマップを作成。2025年からは「風土定着期」として、職員一人ひとりのDEIに対する理解を深めながら、個々が公平に機会を得られる環境創出にも注力しています。具体的には、総合一本化による男女双方の職域拡大、柔軟な働き方ができる環境や福利厚生整備です。現在、多様性を認め合う文化が定着し、管理職多様性比率の増加や男女間賃金格差の是正、自分らしい働き方を実現する社員も増えてきました。



取締役 代表執行役頭取
長谷川 英一さん

当社の正社員の約6割は女性。女性職員の活躍なくして発展はありません。個々の能力を最大限に発揮することを期待しています。



リコージャパン株式会社 福井支社

多業種の顧客(企業)の経営課題や業務課題の解決を支援するソリューションの提供

ワークショップや研究会を通じて企業間交流が盛んになり、社員の成長や働く喜びも実感

「はたらく」に歓びをの実現に向けて、DEI(ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン)を推進中。多様な人材が活躍できる場と、県内企業とのパイプ作りとして、定期的な女性活躍ワークショップやSDGs研究会を開催しています。プログラムや講師、オブザーバーには女性社員が積極的に参加し、本人たちの成長にもつながっています。多様なプログラムを展開することで、学びの幅が広がり、企業間交流も盛んに。今後も県内各企業間のHUB的存在として取組みを継続していく予定です。



支社長
加納 弘道さん

企業同士が力を合わせて皆が活躍できる地域づくりのために取組みを継続し、ウェルビーイング経営の実現を目指しています。



【令和7年度 ふくい女性活躍推進企業優良活動表彰「個人・グループ部門」11名・5グループ】

株式会社北陸サマー
営業部 総務課
門口 菜那さん

「サマリュブプロジェクト」で採用の課題を改善へ。社内交流も盛んに

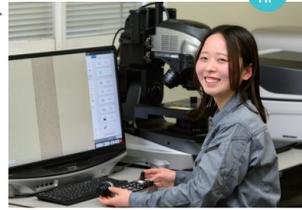
採用活動に課題を感じていた門口さん。2024年6月、会社の魅力ややりがいを親しみやすく伝え、建設業の堅いイメージを和らげるオリジナルキャラクター「サマリュブ」を製作・提案。「愛着がわいた」会議資料に出てくると場が和むなど、社内活性化にもつながっています。



武生特殊鋼材株式会社
技術部
池田 穂香さん

技術革新で生産量2倍とCO2半減を達成

新工場稼働に伴う目標に向けて、各工程を抜本的に見直しました。一部の工程において革新的な改善策を立案、現場との丁寧な対話を踏まえ改善を推進し、従来比2倍の生産量を達成。生産コストや温室効果ガス排出量も約50%低減しました。



勝山ファーマ株式会社
品質保証部 QAオペレーション
堂前 明日香さん

新しい環境下で、周囲を巻き込みながら品質維持、課題解決、さらなる成果を上げ続けていく

2024年春、製造から品質へ異動した堂前さん。すべての基礎となり、製品品質の根幹を支える重要な製造指図書作成を担当しています。関係部署と積極的に連携して組織横断的に業務を推進することで、職場全体の一体感や女性社員の活躍意識の醸成にもつながっています。



株式会社アイビクス
女性活躍推進チーム KUSUNOKI

「あったらいいな」を具現化し、クスノキのように大きく成長していきたい

「誰もが働きやすい環境づくり」をテーマに検討を重ね、リモートワーク制度導入へ。在宅勤務実施要領の制定だけでなく、手続きを明瞭化した「リモート利用ガイド」の策定で男性も積極的に活用するようになりまし。KUSUNOKIちゃんねるでは活動報告なども配信中です。



ユニフォームネクスト株式会社
社長室 HRチーム
福田 有希さん

「本音で結ぶ、嘘のない採用」と他社員のサポートで、採用数2倍に

会社の良いところを伝えるだけでは、入社後のギャップが生まれがち。そこで福田さんは、自社の魅力以外に課題なども包み隠さず話すことを決意。そして、学生と真摯に向き合って本音を引き出すことも大事にしました。本音の対話が信頼に変わり、採用数も2倍になりました。



株式会社TONOSAMA
Web制作・デザイン事業部
澤田 麻衣子さん

スポーツを通して心身をリフレッシュ。社内交流を盛んにする企画を推進

社内交流の一環で実施した綱引き大会を機にスポーツを推進する活動を開始。県の補助金を活用しながら、デスクワークに多い腰痛や肩こり対策のヨガイベントも実施しました。時間帯や雰囲気づくりも大切に、心身のリフレッシュ以外に部署を越えた交流の場になりました。



株式会社サイエステック
女性活躍推進チーム

男性中心の職場環境や残業などの働き方を、女性チームが見直し改善。風通しの良い雰囲気

「ダイバーシティ&ワークライフバランス推進企業」を目指し、女性も働きやすい環境づくりを実践。イベント出展や社内カフェの設置、デジタルサイン等新事業の企画・運営などを実施したところ、社内の雰囲気も明るくなり、働きやすくなったとの声も増えました。



AOIホールディングス株式会社
女性活躍推進プロジェクト

女性同士の交流会で悩みや経験などを共有。仕事へのモチベーションが向上、意識改革へ

「女性社員が活躍できる風土づくり」のために、全女性社員にアンケートを実施。ママさんや営業職、県外事務所など、カテゴリー別交流会で悩みや経験の共有をしました。また、異業種他社とのセミナーや交流会を通じ、女性社員のキャリアへの意識の変化も見られています。



リコージャパン株式会社 福井支社
事業戦略グループ
橋岡 由里江さん

働き方改善アンケートから社員の声をくみ取り、社内ルールの見直しや社員交流コーナーを設置

県内企業向けのワークショップ事務局として運営全般を担当する橋岡さん。社内では職場改善プロジェクトリーダーとして、社内アンケートをもとに「ほっと一息コーナー」などを設置し、喜ばれています。今後は、LiveOffice『ViCreA福井』での社内実践活動見学会のスパイラルアップが目標です。



株式会社フォレスト
林 美里さん

参加して終わりではなく、次の行動へ。女性が一歩踏み出すきっかけの場を創出

女性の学びや挑戦の場の少なさや、企業のSNS活用課題に対する取組みを実施。参加しやすさや参加者同士の流動線を工夫しながら、おとな女子の働き方フェスやSNS戦略&交流会、Instagram専門講座などを開催しました。参加者からは前向きな声が多く聞かれました。



大和金属工業株式会社
資材部
川端 美智代さん

培った経験と信頼でステークホルダーとの対話や調整力を発揮

川端さんは、取引先→仕入先→川内→運送業者とバリエーションの社内外の各ステークホルダーとの対話や調整力を発揮しつつ、最重要取引先も担当。長年の経験と信頼が取引先への円滑な製品提供と企業の収益アップにつながっています。



ウェステックスジャパン株式会社
商品管理部

検品担当者全員が「おかあさん」母親の視点を生かした安全・品質管理が好評

品質や安全基準のばらつきが懸念されるベビー・キッズ用の海外輸入品。全員が育児経験を持つ商品管理部の女性社員が、母親の視点を生かして厳しい検査を行っています。妥協を許さない方針は顧客との信頼関係を深め、ネット販売での知名度向上にもつながっています。



株式会社若緑
つむぎ営業事業部
佐々 歩さん

ノウハウが無くても、一人でも、試行錯誤を楽しみながら商品化

2024年、佐々さんは手探りで木工商品(ひのきのフォトフレーム)を企画。名前やメッセージのレーザー彫刻の理想の焼き色を求め、何百回と手法を変えながら実現に成功し、2025年に販売を開始しました。今後の主力商品候補にもなり、さらに時計の販売も推進中です。



福井キヤノン事務機株式会社
GROUP ONE
惣宇利 光希さん

若手社員だからできる採用プロジェクトでリーダーとして力を発揮、成果をあげた

2025年度から始まった若手主体の採用プロジェクト。惣宇利さんをリーダーに、全若手社員を巻き込みながら主体的に動く組織を結成し、過去10年で最多の採用実績をあげました。2025年度のメーカー主催コンテストでは中部地区で優勝。「社員が選ぶ優秀社員賞」も受賞しました。



武生特殊鋼材株式会社
製造部
村野 朋美さん

使いやすく、わかりやすいを意識したシステム構築で、さらなる効率化を目指す

棚卸や請求書管理の手入力を電子化し、RPAツールと自動化プログラムで業務効率化を実現しました。棚卸1回あたりの作業人数と時間、経理担当者の作業時間が大幅に削減。また、体調管理をタブレット入力と自動集計で運用し、製造部全員の体調把握も即時可能になりました。



株式会社江守情報
DX開発支援チーム

一人ひとりに寄り添う視点を大切に、参加者が安心して学べる研修サービスを提供

2022年「しあわせ先進モデルふくいの実現」をテーマに、自治体職員対象の教育研修サービスを開始。「デジタル」という抽象的なテーマに対し、個々の理解度に合わせて内容を調整しました。研修数は累計71回、参加人数は2,897人。参加者が安心して学べる機会となりました。

