

子どもが生まれるお父さん

男性育休 取りやすくなりました

福井のパパさん、育休を取っていますか？

今年4月に出生後休業支援給付金の新設され、育休中（最大28日間）は手取り実質10割に。収入が減る心配がなくなりました。また福井県では男性育休を進める会社に奨励金を支給しており、あなたの勤務先にもメリットがあります。育休を取得して、かけがえのない家族の時間を、心配や不安なくハッピーに過ごしませんか。

心配
ご無用！

出生後休業支援給付金で
**育休期間中の
給与が減りません**

（最大28日間、上限あり）

会社に
メリット！

最大600万円※/
**男性育休促進
企業奨励金**

詳しくは



両親ともに（一部例外あり）

✓ 14日以上育児休業を取ると
手取り実質 **10割**

詳しくは



✓ 男性社員が育休を取ると、15日あたり **10万円**

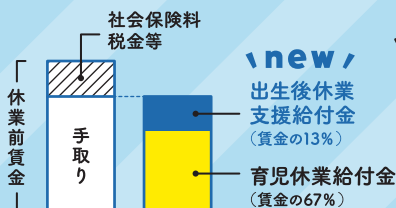
✓ 90日以上なら **30万円**（定額）

✓ 社内で初の男性育休取得（連続5日以上）なら **30万円**

✓ 育休を取る男性に会社が手当を支給すれば
15日あたり最大 **5万円**

✓ 育休中の男性の仕事をしてくれた同僚へ
会社が応援手当を支給すると
15日あたり最大 **5万円**

※上記のうち1つでも当てはまれば申請でき、
累計600万円まで何度でも申請できます



※両給付金とも社会保険料は免除されます
※パパは出生後8週間以内、ママは産後休業後
8週間以内の取得が対象です



育休を社員に
すすめやすくなった



便利な
制度も！

産後パパ育休

仕事に合わせて柔軟に休みやすくなりました

✓ 休み期間を2回まで分割可能で
休業中に働くことも可能

※労使協定によります ※育児休業と併用すれば最大4回まで分割可能

詳しくは

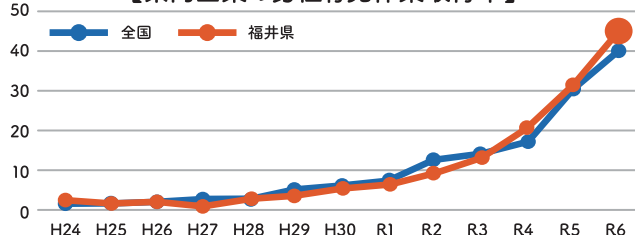


育児の大変さも楽しさも
2人で共有できた



福井県の男性育休取得者はこんなに増えています

【県内企業の男性育児休業取得率】



44.9%

※44.9%は、23年9月末までの1年間に子どもが生まれた従業員のうち、24年10月までに育休を取得するか取得を申し出た割合。県内の847事業所を対象に調査し、401事業所から回答を得た