

平成21年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

(1/3)

| 企業名 (業種) | 所在地 | 仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり | 男性の利用状況 |
|-------------------------------------|-----------------------------|---|---|
| <p>アスワ電子工業(株) 代表取締役社長 浜地 幸生</p> | <p>福井市江守中 2丁目1321番地</p> | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】 <input type="checkbox"/> 子の出産時に父親が3日の特別休暇(有給)を取得することができる。(分割取得可) <input type="checkbox"/> 小学校就学の始期に達しない子を養育する者が申し出た場合、所定就業時間外労働および休日労働をさせない制度の適用を受けることができる。 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇のうち、付与後2年間を経過しても取得されず、時効により消滅する休暇を積み立て、育児(生後満2歳までの子どもの養育)や子(小学校就学まで)の看護のため、利用することができる。 【職場環境づくり】 <input type="checkbox"/> 子育て応援制度について社内へ掲示し、周知に努めている。 <input type="checkbox"/> 従業員の学校行事等への積極的な参加を支援している。 <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法上一般事業主行動計画の策定義務はないが、計画を策定し、仕事と家庭の両立を支援している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |
| <p>アロック・サンワ(株) 代表取締役 石橋 正人</p> | <p>福井市開発5丁目 315番地</p> | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】 <input type="checkbox"/> 子の出産時に父親が1日の特別休暇(有給)を取得することができる。 【職場環境づくり】 <input type="checkbox"/> 該当する職員に対しては、制度の説明を個別に行うなど、妻が出産するときの特別休暇について取得を促進している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |
| <p>オリオン電機(株) 代表取締役社長 矢野 栄幸</p> | <p>越前市家久町41-1</p> | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】 <input type="checkbox"/> 子の出産時に父親が1日の特別休暇(有給)を取得することができる。 【職場環境づくり】 <input type="checkbox"/> 家族との旅行や、学校行事への参加のための有給休暇の取得を促進している。 <input type="checkbox"/> ノー残業デー(水曜日、給与/賞与支給日)を実施している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に多数の取得実績が有る。</p> |

平成21年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

(2/3)

| 企業名 (業種) | 所在地 | 仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり | 男性の利用状況 |
|---------------------------|-------------------------|--|---|
| (株)カモコン 代表取締役 加茂 直人 | 三方郡美浜町久々子 54-9 | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p><input type="checkbox"/>子の出産時に父親が1日の特別休暇(有給)を取得することができる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p><input type="checkbox"/>妻が出産するときの特別休暇について、会社として取得を促進している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |
| カワイローラ(株) 代表取締役 河合 矢代治 | 吉田郡永平寺町松岡 領家第11号52番地 | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p><input type="checkbox"/>子の出産時に父親が2日の特別休暇を取得することができる。</p> <p><input type="checkbox"/>子が中学校就学に達するまで、子の看護のために1年間につき5日を限度として、子の看護休暇を取得することができる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p><input type="checkbox"/>年次有給休暇および特別休暇について、会社全体で取得を促進している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |
| 川口電気(株) 代表取締役 川口 光夫 | 敦賀市木崎51-32 | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p><input type="checkbox"/>小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員が申し出た場合は、1日の所定労働時間において2時間を超えない範囲内において、勤務時間を短縮することができる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p><input type="checkbox"/>次世代育成支援対策推進法上一般事業主行動計画の策定義務はないが、計画を策定し、仕事と家庭の両立を支援している。</p> <p><input type="checkbox"/>妻の出産の前後、子の学校行事等のための有給休暇の取得を促進している。</p> <p><input type="checkbox"/>育児のための時間外労働、深夜業の制限、短時間勤務制度等子育てを支援するためのよりよい環境づくりに取り組んでいる。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、育児のための短時間勤務精度に男性の取得実績が有る。</p> |

平成21年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

(3/3)

| 企業名 (業種) | 所在地 | 仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり | 男性の利用状況 |
|--------------------------|--------------------|---|--|
| 清川メッキ工業(株) 代表取締役 清川 忠 | 福井市和田中 1-414 | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p><input type="checkbox"/> 子の出産時に父親が2日の特別休暇(有給)を取得することができる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p><input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法上一般事業主行動計画の策定義務はないが、計画を策定し、仕事と家庭の両立を支援している。</p> <p><input type="checkbox"/> ノー残業デー(第3月曜日)を設定し、家族と関わりを持つ時間を増やすことにより、子育て支援を促進している。</p> <p><input type="checkbox"/> 職場における家庭教育講座を主催することにより、子育てに関する関心を高め、子育て力・人間力の向上を図っている。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |
| ヨシダ工業(株) 代表取締役 吉田 俊博 | 鯖江市有定町 2丁目11-24 | <p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p><input type="checkbox"/> 子の出産時に父親が1日の特別休暇(有給)を取得することができる。</p> <p><input type="checkbox"/> 子が10歳に達するまで、子の看護のために1年間につき5日間を限度として、子の看護休暇を取得することができる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p><input type="checkbox"/> 「子育て応援プラスワン宣言」を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 仕事と子育ての両立支援制度について、日ごろから従業員の周知を図っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 「家庭の日」のリーフレットを社内に掲示するなど、従業員の家族時間の伸長を促進している。</p> | <p>男性の子育てに配慮し、制度を利用しやすい職場環境となっており、妻の出産にあわせた休暇制度に取得実績が有る。</p> |

(50音順)