

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ ユウゲンガイシャ スノウドロップ	法人所在地
	有限会社 すのうどろっぷ	福井市和田東2丁目601番地

【取組結果】

宣言内容
職員が安心して、働き続ける事ができる職場づくりに努めます。

取組期間 平成 28年 11月 22日～平成 29年 11月 21日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	初任者研修に実務者研修を追加して資格取得支援を行っている	→ ○	初任者研修から実務者研修を支援し介護福祉士取得に繋がった。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	定期的な内部研修と訪問研修を行っている	→ △	定期的な内部研修と訪問研修を企画したが参加者が少なかった
	キャリアパスに関する事	△	キャリア段位制度の取組みを計画している	→ ○	キャリア段位制度を導入した。
	その他(上記以外・自由記載)	○	資格取得費用の1/2を助成している	○	資格取得の費用の1/2を助成した
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	資格手当や勤続手当等を支給している	→ ○	資格手当の幅を広げて国家資格以外の手当を設けた
	業務負担の軽減に関する事	△	機械浴の導入・残業にならない勤務表作り、夜勤の短縮を行っている	→ △	機械浴の導入はしたが、全員残業にならないようにしていく事は困難で一部の職員に残業がでてしまった。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	休日の希望を取り入れ、記念日としての有給を勧めている	→ △	休日の希望を取り入れたが、希望日が多すぎる職員も出てきて、シフト作成が困難になり全員の記念日取得が出来なかった。
	その他(上記以外・自由記載)	△	職員間での人間関係を考慮し部署の配置を行っている	○	パワハラにならないよう事前に面談を行い注意を促した。職員間の関係が悪化しないよう考慮した。

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成