

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ シンニホンツウサンカブシキガイシャ	法人所在地
	新日本通産株式会社	(本社)山梨県甲府市落合町568番地5 (福井県内事業所) 福井県三方上中郡若狭町鳥浜第28号54番地の2
事業所名(サービス種別)		
通所介護事業所 あい福井 / 訪問介護事業所 ケアステーション嶺南 / サービス付き高齢者向け住宅 あい福井		
設立年月	平成63年9月	従業員数:(法人全体) 183人(正社員:56人) 内、福井県内事業所9人(正職員:2人)

## 【宣言情報】

宣言内容				
職員が働きやすく、やりがいをもてる職場づくりに努めます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する取組	新人職員の教育体制に関する取組			→
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する取組	△	資格取得の費用負担のある資格取得制度を実施している	→ 資格取得制度をさらに積極的に活用することで、上位資格取得を推奨することで人材育成にもつなげる。
	キャリアパスに関する取組	△	人事評価制度について構築中である	→ 人事評価制度を構築し、人事考課を行い、昇給・昇格の要件とする。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する取組	賃金の改善に関する取組			→
	業務負担の軽減に関する取組			→
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する取組	×	年次有給休暇の制度はあるが、積極的な取得とはなっていない。	→ 年次有給休暇を取得しやすい環境に改善し、消化率を高める。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成28年4月1日～平成29年3月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

あらゆるものに感謝の気持ちを常に持ち希望に満ちた会社造り

人材育成方針

介護に携わることによって、プロフェッショナルに徹し、人間的成長をも目指します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者= 1:1 ) / 無し
全職員の育成体制		有り/無し	有り/無し	
	有り/無し		有り/無し	

給与関連

基本給	160,000円～200,000円
昇給	年1回
手当(職務手当)	～50,000円
手当(夜勤手当)	1回 4,000円
手当(通勤手当)	距離に応じて 4,100円～20,900円
手当(その他)	資格手当、特別手当
賞与	あり
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	200,000円～250,000円

休日・休暇制度等

公休	108日	
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇( 10日)
	有り/無し	リフレッシュ休暇( 日)
	有り/無し	慶弔休暇
	有り/無し	育児・介護休暇
	有り/無し	その他( )
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度
	有り/無し	その他( )

その他福利厚生等

各種保険、慶弔・傷病見舞金、健康診断、インフルエンザ予防接種費補助、互助会