

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリヨウホウジン ホジンカイ	法人所在地
	医療法人 穂仁会	福井市乾徳4丁目 5番8号
事業所名(サービス種別) 福井ケアセンター(介護老人福祉施設)・グループホームけんとく(認知症対応型共同生活介護) 福井リハビリテーション病院(介護療養機能強化型B)・ケアハウス日光(経費老人ホーム)・福井川西包括支援センター 福井ケアセンター居宅介護支援事業所、通所リハビリ・福井リハビリテーション病院居宅介護支援事業所、通所リハビリ		
設立年月	昭和53年5月24日	従業員数: 534人(正職員: 454人)

【宣言情報】

宣言内容 労働環境や教育、育成関係を整備するための業務改善を行い、安心して長く働き続けられる職場を目指す				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	新人職員の担当指導者(プリセプター)になる職員への研修を行えていない	→ プリセプター対象の研修を行う
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	中堅職員の研修が行えていない	→ 中堅職員に対し、介護職の専門性や責任制、協調制等の意欲態度向上目的の研修会を行い、資質を向上する
	キャリアパスに関する事	△	キャリアラダーⅢⅣを完成させキャリアに合わせてスキルをアップしていける体制作りを行う	→ キャリアラダーⅠ～Ⅳの完成と内容の再検討を行い一貫性を持ったものにする。キャリアに合わせてレベルアップを図る体制作りをしていく
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事			→
	業務負担の軽減に関する事	△	人手不足、介護の重度化もあり、一人あたりの業務量が増えている	→ 業務分担を明確化し、ちょこっと就労、シルバー人材、障がい者雇用の方と共にチームで業務を行う事で負担の軽減を図る
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成 年 月 日～平成 年 月 日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
住み慣れた環境で、できる限り本人家族の意向を尊重した生活を送れるよう介護を提供し、地域社会に貢献する。				
人材育成方針				
常に患者、利用者の立場に立って安心・安全な介護サービスが提供できるように専門的知識・技術の習得に努め、介護のエキスパートを目指す。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者=1.5 : 1) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(資格取得費用の70%助成) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
給与関連				
基本給	大卒基本給 167,020 円			
昇給	年1回(4月)			
手当(職務手当)	介護福祉士手当 : 32,000 円/月			
手当(夜勤手当)	平日:10,600 円/1回 日、祝日:11,600 円/1日			
手当(通勤手当)	2 km以上支給 上限 26,500 円/月			
手当(その他)	無資格者に対する介護現場手当:16,000 円 休日出勤手当:3,000 円/1日 処遇改善手当:年1回			
賞与	年2回支給 7月・12月 *29年度実績3.6ヶ月分			
退職金制度	有り *勤続4年以上の正社員のみ			
10年後のモデル賃金	262,120 円 (大卒、介護福祉士、夜勤4回、休日出勤3回分含む)			
休日・休暇制度等				
公休	105日			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(20日) *採用初年度は10日		
	有り/無し	子の出生休暇、など		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他(国民の休日、祝日の振り替えが14日)		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他()		
その他福利厚生等				
社会保険(厚生年金、健康保険、介護保険)、労働保険(雇用保険、労災)、診療見舞金制度、ユニフォームクリーニング代補助 院内保育園、(託児施設)、病児病後児保育園(市委託)、健康増進施設利用補助制度、職員紹介手当支給制度				