

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ ユウゲンガイシャ ダイケイ	法人所在地
	有限会社 ダイケイ	〒910-0203 坂井市 丸岡町 山口 59-13
事業所名(サービス種別)		
デイサービス 山のいえ 笑楽日 (通所介護) 有料老人ホーム 竹田のさと 笑楽日 (住宅型有料老人ホーム)		
設立年月	昭和63年 5月	従業員数: 36人(正職員: 19人)

## 【宣言情報】

宣言内容				
職員、一人一人が前向きに物事を捉え、継続して笑顔で働くことのできる職場環境作りを目指します。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	勤務時間内に外部研修への参加を実施。 内部研修では、他部署の仕事も経験してもらうことで、職場全体で協力し合えるような体制を導入。	→ 新たに内外の研修に参加しやすい体制を作り、参加を促していく。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	介護福祉士などの取得のために休暇の希望を優先的に行っている。また、試験費用の1/2を負担。	→ 受験対策講座への参加費用の補助制度を創設する。
	キャリアパスに関する事	△	人事評価を導入し、勤務態度、能力の評価に研修、会議への参加率も加えている。	→ 年に1度、全職員を対象とした評価を行い、その結果をもって昇給や昇格の要件とする。資格、勤続年数も任用の要件とする。
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	基本給はもちろん、通勤手当の上限を高めに設定の他、夜勤手当や日曜手当を支給している。	→ 介護福祉士などの国家資格を取得した者の手当を上げられるように努める。
	業務負担の軽減に関する事	○	職員一人一人の勤務内容、時間配分を確認し、業務の見直しを行っている。	→ 介護、看護職の増員を図る。記録作業の電子化。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休、育児休暇制度を実施中。介護休暇のついても認めている。	→ 男性でも育児や介護の休暇を取りやすいように積極的な利用を推奨していく。
取組期間	平成29年 6月 1日～平成30年 5月 31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

大自然の環境を活かした取り組みで、利用者とその家族、職員、そして地域が笑顔になる事を常に考えます。  
職員同士が協力し、成長できる会社を目指します。

人材育成方針

- ・利用者、職員互いにストレスの少ないケアを行うため、新しい情報や技術を取り入れ、施設内での定期的な勉強会や、必要に応じて外部講師による研修も行っています。
- ・外部研修や勉強会、他施設見学など、参加しやすいようなるべく勤務時間内に行うようにしています。また、費用の支援にも力を入れ、なるべく負担が少なくなるよう取り組んでいます。
- ・それぞれの部署で主任、副主任を立て、施設長とも定期的な面談を行うことで、相談しやすい環境を作り、課題の早期発見、解決に努めています。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り (新人:指導者=3:1)
		有り	有り	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り ( 1/2を補助 )
		有り	有り	

給与関連

基本給	<介護> 高卒 15万円、専門卒 17万、4大卒 17.5万円 <看護> 新卒一律 20万円 <セラピスト> 新卒一律 20万
昇給	あり
手当(資格手当)	介護福祉士 1万円、看護師免許 1.5万円、PT、OT、ST 各免許 1万円
手当(夜勤手当)	6,000円/回
手当(通勤手当)	上限 30,000円/月 まで
手当(その他)	日曜手当 5,000円/回
賞与	あり 年2回 (計2カ月分程度)
退職金制度	あり 但し、勤続3年以上の者が対象
10年後のモデル賃金	例:介護高卒...介護福祉士保有、日曜2回、夜勤6回 主任の場合 250,000円

休日・休暇制度等

公休	107日	
特別休暇制度	有り	年次有給休暇(20日) 初年度は10日
	有り	慶弔休暇
	有り	育児・介護休暇
短時間勤務制度	有り	育児・介護 短時間勤務制度

その他福利厚生等

正規雇用の場合は、社会保険完備 非正規の場合も就業時間に応じて法定どおり加入  
定期健康診断、慶弔・傷病見舞金、歓送迎会、誕生会のプレゼント贈呈、サンキューカードの導入等