

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ ユリハプラス	法人所在地
	有限会社リハぶらす	(本社)敦賀市白銀町10-15
事業所名(サービス種別) 駅前アクティブセンターステップ(地域密着型デイサービス)アールスタイル(デイサービス)ダブルアール(デイサービス)		
設立年月	2005年2月	従業員数: 68 人(正職員: 34 人)

## 【宣言情報】

宣言内容 すべての従業員が社会人として成長できる職場づくりに全力で取り組みます				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	月2回集合研修実施、レポート課題実施。新卒新人教育ができる講師を育成している。	→ 無資格者の教育体制を確立する。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	介護福祉士資格取得のための勉強会を定期開催している。	→ 介護福祉士資格取得者を毎年出す。
	キャリアパスに関する事	○	法人、事業所、個人の各評価に基づいた昇給・昇格制度を導入している。	→ 多様なキャリアパス、本人の特性に合わせ、サービス部門から管理部門への異動を可能としていく。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	△	介護福祉士等の資格取得を奨励している。	→ ベースアップを図るために、事業を拡大し収益を拡大する。
	業務負担の軽減に関する事	○	タブレット等活用によりペーパーレス化を図っている。	→ 介護ロボット等を導入し、業務負担軽減とサービス向上を図る。
	ワークライフバランスに関する事	○	産休・育休制度実施、取得率100%。	→ 子供の年齢条件を引き上げる等、育児短時間勤務制度を見直す。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	令和1年 9月 1日 ~令和2年 8月 31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

<b>法人理念</b>				
「いのち輝く社会を創る」 介護度改善の可能性を2倍に、介護になる可能性を半分に。障害のある子供や難病の方にも、同様に生き生きとした生活を 提供する。				
<b>人材育成方針</b>				
すべての従業員が成長を実感して長く働ける環境を目指す。介護事業に興味をもつ人材が、一人でも多く地域で活躍できるよ う、長期的な視点で人材開発する。				
<b>人材育成体制</b>				
新人職員の育 成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	
		有り	有り	
有り(新人:指導者= 1 : 1)				
全職員の育成 体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	
		有り	有り	
有り(介護福祉士)				
<b>給与関連</b>				
基本給	155,000円(専門学校・大学卒基本給)			
昇給	年1回(4月)			
手当(職務手当)	無し			
手当(夜勤手当)	無し			
手当(通勤手当)	~20,000円			
手当(その他)	資格手当15,000円(介護福祉士)、役職手当、家族手当等			
賞 与	年2回(7月、12月)			
退職金制度	有り			
10年後のモデル賃金	295,000円(職歴10年、役職手当、資格手当含む)			
<b>休日・休暇制度等</b>				
公休				
特別休暇制度	有り	年次有給休暇(10日)		
	有り	リフレッシュ休暇(3日)		
	無し	慶弔休暇		
	有り	育児・介護休暇		
	無し	その他( )		
短時間勤務制度	有り	育児・介護 短時間勤務制度		
	無し	その他( )		
<b>その他福利厚生等</b>				
各種保険加入、制服貸与、従業員互助会(各種レク等)				