

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ シャイクンホウジン ケンラクカイ	法人所在地 福井県福井市蒲生町 1-90-1
	社会福祉法人 健楽会 (東安居苑)	
事業所名(サービス種別) 地域密着型介護老人福祉施設 東安居苑(地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護) 小規模多機能 ほおずき(小規模多機能型居宅介護)、短期入所 東安居苑(短期入所生活介護)		
設立年月	平成23年4月1日	従業員数: 66 人(正職員: 52 人)

## 【宣言情報】

宣言内容 働きがいのある職場づくり				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事			→
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	資格取得祝金の支給制度支給実施 介護福祉士合格者 100,000円 3名	→ 資格取得祝金制度を継続し、資格取得を支援していく
	キャリアパスに関する事	△	途中入社職員等、介護技術に関して統一性がない	→ 内部、外部研修参加等の見直しを行いキャリア段位制度を充実していく
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	介護職員処遇改善、特定介護職員等処遇改善加算に取り組んでいるほか、土日祝日手当を設け、夜勤手当の増額に取り組んだ。	→ 継続していく
	業務負担の軽減に関する事	○	食事の用意及び介護雑務専門の職員の雇い入れを行った	→ 各職員が専門業務に専念できるよう専門外パート職員を増やす
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	育児休業取得 女性4名	→ 育児休暇のみならず、介護・看護休暇の積極的な利用も推奨する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	令和3年12月1日～令和4年11月30日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

<b>法人理念</b>				
地域に貢献し、明るく・やさしく・元気のでる施設 (施設理念) 利用者個々の尊厳の保持を第一義に、利用者の方々がその人らしく安全、安心、安楽のある心豊かな普通の暮らしが送れるよう支援します				
<b>人材育成方針</b>				
職員の可能性を引き出す人材育成を目指します。そして、素直な姿勢と感謝の気持ちを大切に、職員の人間的成長を支援します。				
<b>人材育成体制</b>				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者=2:1) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(介護福祉士奨励金) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
<b>給与関連</b>				
基本給	(大卒)168,400円 (短大・専修卒)154,900円 (高卒)150,400円			
昇給	年1回(4月)			
手当(職務手当)	資格手当 5,000円(介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、)			
手当(夜勤手当)	6,000円(1回)			
手当(通勤手当)	限度額 24,400円			
手当(その他)	介護職員処遇改善手当・特定介護職員等処遇改善手当・住居手当・扶養手当・管理職手当・ 年末年始出勤手当(※各規定による)			
賞与	年2回(6月、12月) 人事考課により3.2ヶ月~4.2ヶ月			
退職金制度	退職共済加入(福祉医療機構・県社協)			
10年後のモデル賃金	(大卒)257,800円 (短大・専門)234,300円 (高卒)228,800円 (※各種手当込)			
<b>休日・休暇制度等</b>				
公休	112日			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(10日)※但し、6ヶ月経過後		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他(コロナ感染予防対策休暇)		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他( )		
<b>その他福利厚生等</b>				
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、職員会、夜勤者健診(年2回健診、腰痛チェック)				