

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン イチジョウダニユウアイカイ	法人所在地
	社会福祉法人 一乗谷友愛会	福井市下六条町 18-32

【取組結果】

宣言内容
地域から信頼され、職員が誇りを持って、永く安心して働ける職場づくりに努めます。

取組期間 平成 28 年 1 月 1 日～平成 28 年 12 月 31 日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	内部研修の充実と外部研修への積極的な参加に取組んでいる。	→	○	新卒採用者(5人)は、全員外部研修並びに内部研修に参加できた。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	介護福祉士、社会福祉士等の資格者には資格手当(月額)を支給している。	→	○	社会福祉士1名・介護福祉士7名・介護支援専門員1名の合格者があった。
	キャリアパスに関する事	△	現在のキャリアパス制度の見直し。(複合施設のキャリアパスと個々の施設のキャリアパスのリンク化)	→	△	キャリアパス制度の見直し中。モデル完成まで期間(年月)が必要。
	その他(上記以外・自由記載)	△	人事異動については、「能力開発自己申告書」をベースに行っている。		△	人事異動は、新施設の開設のため人員不足など問題が発生した。
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	△	基本給・諸手当(資格手当・勤続手当等)を支給している。	→	△	人事考課の結果と昇給・昇格のリンクが出来ていない。賃金体系の見直が必要。
	業務負担の軽減に関する事	△	介護記録のパソコン利用等で事務の省力化に勤めています。	→	△	新施設の開設もあり、事務機の増設は十分に出来ていない。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	△	産前・産後休暇、育児・介護休暇制度の実施。時間外労働時間「0」を目指している。	→	△	時間外労働時間が前年度と比較して増加した。
	その他(上記以外・自由記載)	△	安全衛生委員会で職場環境の改善や処遇の改善を検討している。		△	ストレスチェック制度の実施。時間外労働時間の減少が未達成。

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成