

キャリアアップ実践企業

株式会社 辻広組

20代〜30代の若手が活躍中！フレッシュな力を中心に100年企業へ！

求める人材像



- 当社が掲げる「良い仕事」3か条を大切に行動できる方。
- 1、一粒でも多くの汗を流そう。
 - 2、誠意を尽くして信用を得よう。
 - 3、できないとは言わず、できる方法を考えよう。



成長著しい若手社員

人材育成方針・キャリアアッププラン



- ① 新入社員が安心して仕事を始められるよう、内定者研修を5回行います。
- ② 入社後は、4月から6月まで、全部署で研修を行います。
- ③ 配属は毎年7月。若手社員がエルダーとして就き、1年間指導を行います。
- ④ 外部コンサルによる研修（合宿など）年に2、3回も並行して実施します。
- ⑤ スキルマップを作成し、自身の能力や目標を明確に理解できるようにします。
- ⑥ 上長との定期的なミーティング、半期に一度は役員ともミーティングを行い、仕事への取り組み方、さらなる成長について意見交換を行います。
- ⑦ 資格取得について、外部教育機関の受講費負担など、サポートが充実しています。習得後は資格に応じ、資格手当を支給されます（例…1級土木施工管理技士 3万円/月）

【企業の基礎情報】

企 業 名 フリガナ ツジヒログミ

株 式 会 社 辻 広 組

住 所

福井市江守町8-18

ホームページURL

<http://tsujihiro-gumi.jp>

設立年月 1926年7月

TEL : 0776-35-8115

FAX : 0776-35-9129

担当者役職・氏名

取締役副社長 辻広昌平

E-Mail: tsujihiro-s@tsujihiro-gumi.co.jp

従業員数 84名

◆会社PR・事業概要

2026年に100周年を迎えます。インフラ設備(道路・橋・新幹線高架橋)を通して、福井の安全と安心を守り続けています。舗装工事は20年以上県内トップシェアを維持。9.98スタジアムやホッケー場などのスポーツ施設も手掛けています。社員の3割が20代〜30代の若手社員。資格取得補助や、社内外研修、エルダー制度など、成長をバックアップする社内制度も充実しており、若くても責任のある仕事を担当しています。若い力を中心に、100年と、その先の未来を作っていきます。

※その他の魅力情報※

【地域貢献】毎年、福井の子供たちのために保育園での重機体験会を開催。20年度は「Jリーグを目指す地元サッカーチーム「福井ユナイテッドFC」とコラボして実施。

【社内イベント】仕事だけでなく、遊びにも注力。毎年行う社員旅行は国内外3コースから1つを選択。社員だけでなく、協力会社と合同で行い、親睦を深める。その他、バーベキュー大会などのイベントも多数。