

キャリアアップ実践企業



株式会社 タクマテクノス

～公共インフラ施設（クリーンセンター）の運転維持管理・設備保守管理～
今までの「あたりまえ」を、これからも「あたりまえ」に。
クリーンセンターの維持・管理・運営を通じ地域の皆様が過ごす「あたりまえ」の毎日を守ります。

求める人材像

- ◆ 班体制で動くのでコミュニケーション・協調性が取れる方
- ◆ 環境インフラに興味がある方
- ◆ ボイラー等の資格取得に興味がある方
- ◆ 職場に安定性を求める方
- ◆ 地域貢献・地元貢献したい方

人材育成方針・ キャリアアッププラン

○J・T、動画教育、新入社員教育・研修を通して、未経験者でもプラントの基礎から学んで頂きます。

また、資格取得奨励制度により、様々な資格取得にチャレンジしやすい環境です。事業所内では班長会議を定期的に行い、各班の情報共有を行うほか、各事業所から所員が集まる会議・研修も定期的に行い、他事業所との交流・情報交換も図っております。

そして、南越事業所を含め全国的に見ても、若い役職者が増えてきており、キャリアアップに年齢や経験は特に関係ありません。（40代の所長、30代の所長代理、20・30代の班長・副班長等）

また、電気主任技術者やボイラー・タービン主任技術者といった高難易度資格を取得した事で主任技術者として選任されるケースもあり、様々なキャリアアッププランがあります。

あなたのキャリアチェンジ、ここで始まる！

株式会社タクマテクノス 西日本支社 南越事業所



◆会社PR・事業概要◆

環境プラントのリーディングカンパニーである「株式会社タクマ」のグループ会社です。各地方自治体の環境衛生施設（クリーンセンター）の運転維持管理を担っており、公共インフラを支える事業のため、不況に影響されにくく常に安定した業績を誇ります。

西日本エリアの約20カ所、福井県は南越前町の事業所をはじめ、全国に約70カ所の事業所を展開し、約2,000名の社員が在籍。全体の約9割が未経験からのスタートです！充実したサポート体制があり、幅広い年齢層の社員が長期的に活躍できる環境が整っています。

そして、トップクラスの安定性が大きな強みで、幅広い世代が長期的に活躍中です。「やりがいのある仕事と家族との時間を両立できる」「夜勤も固定サイクルのため、慣れれば無理なく働ける」「趣味やペットとの時間が増えた」など、喜びの声が多数寄せられています。ワークライフバランスを大切にしながら、充実したプライベートを過ごせる環境です。

【企業の基礎情報】

企業名：タクマテクノス ニシホンシヤ ナンエツギョウシヤ

業名：株式会社タクマテクノス

名：西日本支社 南越事業所

住所：〒919-0204

福井県南条郡南越前町上野第85号39番地
(西日本支社:兵庫県尼崎市金楽寺町2-2-33)

ホームページURL:

<https://www.takumatechnos.co.jp/>

設立年月：昭和42年9月27日

TEL：06-6487-4811

FAX：06-6487-4819

担当者役職・氏名:

維持管理2部 主任・藤村 大貴

E-Mail：ijikan2.kyujin@takumatechnos.co.jp

従業員数：30名（全国：2,042名）

◆その他の魅力情報◆

◆交代勤務は固定サイクル、明け日を含めると日中に自由に使える日は約180日 ◆手当（通勤、家族、役職、深夜、時間外）

◆マイカー通勤可（無料駐車場有） ◆昇給 ◆賞与年2回 ◆社会保険完備 ◆退職金制度（勤続1年以上） ◆育児・介護休業 ◆資格取得奨励制度

（必要資格費用は会社負担（※同一資格2回まで）取得時、規定に基づき奨励金有） ◆作業着・安全靴・保護具等支給（作業着は職場で洗濯可。シ

ャワー室付） ◆奨学金返還支援制度 ◆年次有給休暇は入社日から即時付与（入社月により付与日数変動） ◆永年勤続表彰制度 ◆レクレーション費補助

◆出産祝金 ★熱中症対策（スポーツドリンク・塩あめ支給） ◆リゾート利用補助制度 ◆ベネフィットプラン加入 ◆インフルエンザ予防接種の補助制度