

# キャリアアップ実践企業

## 株式会社アイヴァン

「EYEVANで働くことは「ブランドを創る人」になること。」

日本のモノづくりの魅力を世界へ。

### 求める人材像

● 何事にも前向きに取り組める方

― 困難な状況にも粘り強く仕事に向き合う

● 自己成長意欲があり、仕事を通じて成長したいと考えている方

― これまでの経験を活かしながら、新しいことにも積極的にチャレンジする

● 円滑なコミュニケーションが得意で、協力して仕事ができる方

― 周囲と連携しながら、信頼関係を築いて業務を進める

### 人材育成方針・キャリアアッププラン

● 新人社員教育

入社後は全部署を経験する研修を実施し、業務全体の理解を深める育成体制を整えています。また、新人社員に対してはメンター制度を導入し、業務面・精神面の両面からサポートを行うことで、安心して仕事に取り組める環境づくりを行っています。

● 資格取得支援／手当支給

英語（TOEIC）、韓国語（TOP IK）、中国語（HSK）などの語学資格のほか、日商簿記、販売士、眼鏡認定士など、各種資格取得を支援、またその努力に対して手当を支給しています。（業務との直接的関連の有無にかかわらず取得可能です）。

● キャリアアップ制度

半期に1回の目標面談を実施し、個人の業務状況および、社員一人ひとりの成長段階に応じたフィードバックを行い、キャリア支援を行っています。

### 【企業の基礎情報】

企業名： カガシカ イヴァン

業名： 株式会社アイヴァン

住所： 〒916-0045

福井県鯖江市宮前 1-3-12

ホームページURL：

<https://www.eyevan.com/>

設立年月：1972年8月

TEL： 0778-53-0190

FAX： 0778-53-0197

担当者役職・氏名：

商品部貿易課 次長・山岸 美加代

E-Mail：[eyevansaiyou@eyevan.co.jp](mailto:eyevansaiyou@eyevan.co.jp)

従業員数： 96名

### ◆会社PR・事業概要◆

株式会社アイヴァンは、「着る眼鏡」という独自の発想を原点に、福井・鯖江の高度なクラフトマンシップと日本の美意識を融合させたアイウェアブランドを展開しています。創業以来、職人の技術と創造性を尊重し、品質とデザイン性を追求したものづくりを続けてきました。

また、社員一人ひとりが専門性を高め、長期的に成長できる環境づくりにも力を入れており、研修やスキル習得の機会提供、柔軟な働き方の整備など、キャリア形成を支援する取り組みを推進しています。

地域に根ざした企業として、次世代の人材育成と持続的な成長に貢献してまいります。

### ◆その他の魅力情報◆

当社のアイウェアは、映画・ドラマ・CMなどで多くの著名人に選ばれ、国内外で高い評価を受けるブランドへと成長してきました。長年培ってきた高品質なものづくりと独自のデザイン性により、幅広い層から支持を得ています。

労働環境面では、年間休日125日、平均有給取得約15日などの実績もあり、働きやすさを重視した制度を整備。より快適な職場を目指し、新工場の建設も予定しています。懇親会や納涼祭などの社内イベントを通じて部署間の交流を促進し、風通しの良い職場づくりにも取り組んでいます。また、福利厚生サービス会社との連携により、社員の生活面のサポートも充実させています。