

キャリアアップ実践企業



京福コンサルタント株式会社

求める人材像

○「誠意・創意・熱意」をもって仕事に取り組める人

○文系・理系・年齢・経験の有無を問わず、「まちづくりに携わりたい」という熱意を持った人

○長期的な視点を持ち、現状の問題を客観的に分析し、問題を解決していける人

京福コンサルタント株式会社

CONSULTANT FOR CONSTRUCTION

人材育成方針・キャリアアッププラン

【新入社員研修】

入社後、約一カ月間の新入社員研修を受けてから、各部署へ配属となります。

新入社員研修では、まず建設コンサルタント業界の仕事の流れを学び、その後各部署での部署研修を通じて、より専門的な知識やスキルを習得していただきます。

【メンター制度】

社会人経験のない新入社員には、入社後一年間、若手社員が「メンター」として付くことで、気軽に相談やコミュニケーションがとれる「メンター制度」を用意しています。

【キャリア別の社内研修・社外研修】

入社後は、社員のスキル向上のため、それぞれのキャリアに応じた社内研修を、定期的に行っています。また、社外で受講できる専門的な講習を受けるための費用補助制度もあります。

【資格取得支援制度】

会社指定の資格を取得、または保有している社員に対しては、毎月、資格手当を支給しています。また、資格取得に必要な費用の支援制度も活用できます。

【企業の基礎情報】

企業名：ケイフクコンサルタント株式会社

京福コンサルタント株式会社

住所： 〒917-0026

福井県小浜市多田第11号2番地1

ホームページURL：

<https://www.keifuku-consul.co.jp/>

設立年月：1959年9月

TEL： 0770-56-2345

FAX： 0770-56-2346

担当者役職・氏名：

総務部企画情報課 課長・田井 祐介

E-Mail：sohmu@keifuku-consul.co.jp

従業員数： 88名

◆会社PR・事業概要◆

当社は、「総合建設コンサルタント」として、福井県や関西エリアを中心としたインフラ整備や「まちづくり」にかかわる「調査・計画・設計・補償・維持管理」などに携わっています。主な事業所としては、福井県小浜市に本社があり、福井市には「都市計画・公園設計」などを手掛ける福井支店、京都府舞鶴市には、関西圏の営業を統括する京都支社などがあります。

また、社員の約3割が10代～30代の若手社員となっており、活気のある雰囲気も特徴で、従業員一人ひとりが、心身ともに健康で生き生きと働ける「職場環境」の構築を目指し、くるみん認定の取得や年間休日125日（土日祝日が休日、2025年・2026年実績）の達成、子の看護休暇・介護休暇の有給化など、様々な取り組みを実現しています。

文系・理系関係なく、建設コンサルタント業界が未経験の方でも、「自分が住んでいる地域を盛り上げたい」

「まちづくりを仕事にしたい」という思いがあれば、プロの技術者として成長していけるよう、最大限サポートさせていただきます。

◆その他の魅力情報◆

- ✔ 年間休日125日・完全土日祝休みでプライベート充実
- ✔ 月平均残業は約8時間(1日平均は約30分)!ワークライフバランスを重視
- ✔ 転居を伴う転勤なし。福井で長く腰を据えて働ける
- ✔ 会社が資格取得を全面的にバックアップ。手当も充実
- ✔ 福井・関西エリアの「安心」を支える公共性の高い仕事