令和3年度 福井県勤労者就業環境基礎調査 報告書

令和4年5月 ______

福井県

令和3年度福井県勤労者就業環境基礎調査報告書

令和4年5月 福井県産業労働部労働政策課

I 調査の概要

【1】 調査の内容

1 調査の目的

近年、社会・経済構造の変化などで勤労者の就業状況が急速に変化してきている。そのため、県内の勤労者がどのような就業環境・労働条件のもとに働いているのか実態を把握し、今後の勤労者の福祉向上を推進するため基礎的データを得ることを目的とする。

2 調査の対象

- (1)地域 福井県全域
- (2)産業 建設業、製造業、運輸・通信業,電気・ガス・水道業、

卸売業・小売業、金融業・保険業、サービス業

(3) 事業所 福井県内の民間事業所で、主たる産業が上記(2) に掲げる産業に属し、常用労働者規模 が 5 人以上である事業所のうち産業別、規模別に層化して抽出した事業所

常用労働者規模5~9人

200事業所(抽出)

常用労働者規模10~299人

600事業所(抽出)

常用労働者規模300人以上

41事業所(全数)

※常用労働者規模300人以上の事業所については全数としているが、県内に本社(店)と支社(店)がある場合には本社を、県外に本社があり、県内に支社が複数ある場合には、そのうち1つの支社を対象とした。

また、調査票は事業所に送付しているが、回答は県内における当該企業全体(支店・支社等を含めたもの)の状況について記入することとしている。

※抽出の際に参考とした常用労働者規模は、「平成30年経済センサスー基礎調査(総務省)」 の調査時点のものであるため、回答事業所の企業規模別内訳とは必ずしも数値は一致しない。

3 調査項目

- 1 回答事業所の現況
- 2 就業規則
- 3 労働時間・休日・休暇
- 4 非正規従業員の雇用管理
- 5 育児・介護休業制度
- 6 仕事と家庭の両立支援
- 7 男女雇用機会均等関係
- 8 高年齢者雇用関係
- 9 人材育成関係
- 10 多様な人材の活用関係
- 11 働き方改革関係
- 12 雇用関係

※3は正規従業員について、4はパートタイム労働者および派遣従業員について、5は正規従業員 およびパートタイム労働者について調査

4 調査基準日

令和3年7月31日現在

5 調査の方法

郵便による通信調査

6 回答状況

調査対象事業所841事業所のうち、有効回答が得られた事業所は539事業所(有効回答率64.1%)

7 集計者

福井県産業労働部労働政策課

【2】 調査の実施(回答事業所の内訳)

1段目:事業所数

2段目:調査依頼事業所数に対する回答率

3段目:回答事業所数に対する割合

4段目:調査依頼事業所および回答事業所数に対する

産業別の構成比

(単位:社、%)

			企業規模							
	調査	回答							(再掲)	(再掲)
区 分	依頼 事業所	事業所	9人以下	10~ 29人	30~ 49人	50~ 99人	100~ 299人	300人 以上	10~ 299人	30人 以上
	841	539	97	238	80	55	33	36	406	204
計		64.1%								
īΤ		100.0%	18.0%	44.2%	14.8%	10.2%	6.1%	6.7%	75.3%	37.8%
	100.0%	100.0%								
	86	66	13	36	11	6	0	0	53	17
7 -1 1, 11/-		76.7%								
建設業		100.0%	19.7%	54.5%	16.7%	9.1%	0.0%	0.0%	80.3%	25 . 8%
	10.2%	12.2%								
	155	99	12	38	14	15	5	15	72	49
集广生 光		63.9%								
製造業		100.0%	12.1%	38.4%	14.1%	15.2%	5.1%	15.2%	72.7%	49.5%
	18.4%	18.4%								
	55	35	6	19	4	1	5	0	29	10
運輸·通信業、		63.6%								
電気・ガス・水道業		100.0%	17.1%	54.3%	11.4%	2.9%	14.3%	0.0%	82.9%	28.6%
	6.5%	6.5%								
	196	124	24	66	19	6	7	2	98	34
卸売業・小売業		63.3%								
四九来 77九来		100.0%	19.4%	53.2%	15.3%	4.8%	5.6%	1.6%	79.0%	27.4%
	23.3%	23.0%								
	25	15	2	6	0	1	1	5	8	7
金融業•保険業		60.0%								
		100.0%	13.3%	40.0%	0.0%	6.7%	6.7%	33.3%	53.3%	46.7%
	3.0%	2.8%								
	324	200	40	73	32	26	15	14	146	87
サービス業		61.7%								
/ こ/·未		100.0%	20.0%	36.5%	16.0%	13.0%	7.5%	7.0%	73.0%	43.5%
	38.5%	37.1%								

利用上の注意

- (1) 本文中および集計表の割合は数値を四捨五入をして表示している。調査項目によっては、複数回答となっているものもあるので、百分率の合計が100にならないものがある。
- (2) 集計事業所数および集計労働者数などサンプルが少ないものについては、誤差が生じやすいので利用にあたっては注意が必要である。
- (3) 抽出調査のため、調査対象事業所や、有効回答事業所が毎回異なっている。そのため、時系列比較する場合には、注意が必要である。
- (4) 本調査を他の調査と比較する場合は、調査の条件・方法(サンプル数、調査対象事業所の規模、設問方法など)の違いを念頭におくことが必要である。
- (5) この調査の集計結果は、調査結果の単純な集計値であり、抽出率による母集団への復元はしていない。

【3】 用語等の説明

1 事業所の現況

(1) 事業所

この調査においては、本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業のことをいう。

(2)企業規模

本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業における企業全体の令和3年7月31日現在の常用労働者数によって区分した。

(3)常用労働者

次の①から⑤のいずれかに該当する労働者をいう。

- ①期間を定めずに、または1ヵ月を超える期間を定めて雇われている者
- ②日々雇われている者または1ヵ月以内の期間を定めて雇われている者で、直近2ヵ月(6月と7月)の 各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- ③取締役、理事などの役員のうちで常時勤務し、正規従業員と同じ給与規則または同じ基準で毎月給与の 支払いを受けている者
- ④事業主の家族であって、その企業に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ⑤上記①~③の条件に該当する他企業からの出向者(在籍出向、移籍出向を問わない。また、他企業への 出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除く。)

なお、この調査では、常用労働者の雇用形態を次のとおり定義している。

ア 正規従業員

雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業からの出向 者等を除いた者。

イ 非正規従業員

正規従業員以外の労働者 (パートタイム労働者、派遣従業員、嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等)。

ウ パートタイム労働者

雇用期間が1ヵ月を超えるか、または定めがない者で、「パートタイマー」その他これに類する名 称で呼ぶ者

工 派遣従業員

「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者

オ その他

非正規従業員で上記ウ、エに当たらない者(嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、 アルバイト等)。

力 嘱託従業員

定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者

キ 出向従業員

他企業より出向契約に基づき出向している者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。

ク 臨時的雇用者 (アルバイト)

臨時的にまたは日々雇用している者で、雇用期間が1ヵ月以内の者

(4) 管理職・リーダー

①管理職

課以上の内部組織の業務を管理・監督する者、またはそれと同等の職責の者をいい、役員を含む。 社長、副社長、取締役等の役員や、部長、課長、支店長、工場長、私立学校事務長等の課以上の内 部組織の業務を管理・監督する者が該当する。

②リーダー

管理職以外で、部下を持ち、一つの業務を取りまとめる立場にある者。課長代理、副支店長、係長、 チームリーダー、主任等。

2 就業規則

職場の労働条件や規律を具体的に定めたもの。常時10人以上の労働者を使用している事業所では、就業規則を作成し、所轄労働基準監督署長に届出を行い、労働者に周知することが義務付けられている(労働基準法第89条)。また、就業規則の作成・変更の届出の際、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、過半数で組織する労働組合がない場合には労働者を代表する者の意見書を添えなければならない(労働基準法第90条)。

3 労働時間・休日・休暇

(1) 週休制

- ①「週休1日制」
 - 1週間に週休日が1日ある制度
- ②「调休1日半制」
 - 1週間に週休日が1日あるほか、別の1日を通常の労働時間の半日程度にしている制度
- ③「完全週休2日制」

毎週週休日が2日ある制度

④「その他の週休2日制」

月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制

⑤「その他」

週休3日制、3勤3休など、実質的に完全週休2日制より休みが多い制度

⑥「変形休日制」

週休制をとることが難しい場合、4週間に4日以上の休日を与える制度(労働基準法第35条第2項)

(2) 所定外労働時間

あらかじめ就業すべきと定められた時間帯(所定労働時間)の範囲外での労働時間のことで、いわゆる 早出、残業、休日出勤、臨時の呼び出しのことをいう。

(3) 年次有給休暇

①「年次有給休暇」

労働基準法第39条でいう休暇

②「付与日数」

労働基準法第39条でいう年次有給休暇を年または年度内に労働者各人に付与した日数をいい、繰越分は含まない。

③「取得日数」

年次有給休暇の付与期間中に労働者各人が取得した年次有給休暇日数をいう。

4 非正規従業員の雇用管理

(1) 同一労働同一賃金の法改正

同一労働同一賃金は、同一企業における正規従業員と非正規従業員の間の不合理な待遇差の解消を目指すものである。

短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律(平成5年法律第76条)(以下パートタイム・有期雇用労働法)および労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律(昭和60年法律第88号)(以下労働者派遣法)が改正され、令和2年4月1日より施行されたことにより、不合理な待遇差の禁止など、雇用形態にかかわらない公正な待遇を確保するための法的な根拠が整備された。

なお、改正パートタイム・有期雇用労働法は、施行当初は大企業のみが適用されていたが、令和3年4月1日からは中小企業においても適用される(パートタイム・有期雇用労働法附則(平成30年7月6日法律第71号)第11条)。

(2) 正規従業員への転換制度

パートタイム労働者や契約社員などに対し、正規従業員として登用するための試験制度を設けるなど、 非正規従業員を新たに正規従業員へ転換する制度。

5 育児・介護休業制度

(1) 育児休業制度

- ※1 一定範囲の期間雇用者(申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者)
 - ①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
 - ②子が1歳に達する日(誕生日の前日)を超えて引き続き雇用されることが見込まれること(子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかな者を除く。)
- ※2 子が1歳を超えても必要と認められる一定の場合(下記の①、②いずれかの事情がある場合)
 - ①保育所に入所を希望しているが、入所できない場合
 - ②子の養育を行っている配偶者で、1歳以降子を養育する予定であった者が、死亡・疾病等の事情 により子の養育が困難になった場合

(2) 育児などによる退職者の再雇用制度

妊娠、出産、育児、介護を理由に一旦退職した労働者を、再び元の職場で雇用する制度。育児・介護休業法では、退職の際に「就労可能になった時に再び雇用されること」を希望した労働者に対し、労働者の募集や採用にあたって特別に配慮する措置を講ずることを事業主の努力義務としている(育児・介護休業法第27条)。

(3) 介護休業制度

育児・介護休業法に規定する家族の介護のために一定期間休業する制度。労働者(<u>一定範囲の期間雇用者※1</u>も含む)は、事業主に申し出ることにより、常時介護を必要とする対象家族1人につき、最大3回、通算して93日まで介護休業をすることができる(育児・介護休業法第11条~第15条)。

- ※1 一定範囲の期間雇用者(申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者)
 - ①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること
 - ②介護休業開始予定日から93日を経過する日(93日経過日)を超えて引き続き雇用されることが見込まれること(93日経過日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかな者を除く)

6 仕事と家庭の両立支援

(1)育児のための勤務時間短縮等の措置

労働者が就業しつつ子を養育することを容易にするための措置。育児・介護休業法では、事業主は、3 歳に達するまでの子を養育する労働者については短時間勤務制度(1日原則6時間)および所定外労働 の免除の措置を講じなければならない(育児・介護休業法第16条の8、第23条)。

〔勤務時間短縮等の措置〕

①短時間勤務制度、②フレックスタイム制、③始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、④所定外労働の免除、⑤託児施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与(育児費用の援助措置等)

また、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者については、これらの措置を講ずることを事業主の 努力義務としている(育児・介護休業法第24条)。

(2)子の看護休暇制度

小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、病気・けがをした子の看護または子どもの予防接種・健康診断を受けさせるために、年次有給休暇とは別に1年に5日まで(当該子が2人以上の場合は10日まで)休暇を取得することができる。事業主は、業務の繁忙等を理由に、申出を拒むことはできない(育児・介護休業法第16条の2、第16条の3)。

7 男女雇用機会均等関係

(1) ポジティブ・アクション

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があると き、その解消を目指して企業が行う自主的かつ積極的な取組。

8 高年齢者雇用関係

65歳から70歳までの就業機会を確保するため、「70歳までの定年引き上げ」「定年制の廃止」「70歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入」「70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入」「70歳まで継続的に事業主等が実施する社会貢献事業に従事できる制度の導入」のいずれかの措置(高年齢者就業確保措置)を実施することが努力義務として定められている(高年齢者雇用安定法第10条の2)。

9 人材育成関係

(1) 事業内職業能力開発計画

雇用する労働者の職業能力の開発および向上を段階的かつ体系的に行うために事業主が作成する計画。 計画の作成は、事業主の努力義務となっている(職業能力開発促進法第11条)。教育訓練に関する国 の助成金の支給を受けるにあたり、計画の策定が要件になっている場合がある。

10 多様な人材の活用関係

(1) 外国人労働者の雇用

①「在留資格」

出入国管理及び難民認定法(いわゆる「入管法」)により定められた、外国人が日本で就労活動や留学などの活動を行うことの許可。

②「留学生」

本来の在留資格「留学」の活動を阻害しない範囲内で、相当と認められる場合に報酬を受ける活動が許可された者。

③「定住者」

日系3世など、法務大臣が特別な理由を考慮し一定の在留期間を指定して居住を認める者。この在留 資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

④「永住者」

法務大臣から永住の許可を受けた者。この在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

⑤「技能実習生」

技能実習制度において「技能実習」の在留資格により、雇用関係の下でより実践的な技術、技能等の 修得のための活動を行う者のこと。技能移転を通じた開発途上国への国際協力を目的とする。

⑥「特定技能」

一定の専門性や技能、日本語能力を有する外国人を14の特定産業分野(職種)で受け入れる制度

⑦「技術・人文知識・国際業務」

機械工学等の技術者、通訳、デザイナーなど、大卒以上の学歴や10年以上の実務経験を有する外国 人を、日本で長く雇用することができる在留資格

11 働き方改革関係

(1) テレワーク

労働者の自宅またはサテライトオフィスにおいて、情報通信技術を利用して行う事業場外勤務。

12 雇用関係

(1)公正採用選考人権啓発推進員の選任

公正採用選考人権啓発推進員は、基本的人権を尊重した正しい採用選考体制の確立を目指して各事業所内で選任される者である。就職の機会均等を確保する観点に立って、各事業所内で公正な採用選考システムの確率を図る役割とともに、ハローワークや労働局との連携窓口としての事務的な責任者の役割を担う。公正採用選考人権啓発推進員は、常時使用する従業員数が一定規模以上の事業所において、人事担当責任者など採用選考に関する事項について相当の権限を有する者の中から選任する。

(2)雇用調整助成金

産業構造の変化その他経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業所が、一時的な雇用調整(休業、教育訓練または出向)を実施することによって、従業員の雇用を維持した場合に、その休業手当、賃金等の一部が助成される制度。

調査結果の概要目次

	1	回答事業所の現況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
		(1) 事業所における各雇用形態の有無
		(2) 従業員の雇用形態別割合
		(3) 早期離職の状況
		(4) 女性管理職者の割合
	2	就業規則・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
	3	労働時間・休日・休暇・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1 2
	J	
		(2) 所定外労働(残業)の状況
		(3) 恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組
		(4) 年次有給休暇
		(5) 年次有給休暇取得促進のための取組
	4	非正規従業員の雇用管理・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・15
	4	
		(1) 同一労働同一賃金の法改正への対応状況
		(2) 非正規従業員の正規従業員への転換実績 (3) 非正規従業員の勤務量等に関する従業員の意向反映状況
	5	育児・介護休業制度・・・・・・・・・・・・・1 6
		(1) 育児休業制度の規定状況
		(2) 育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間
		(3) 育児休業の取得状況
		(4) 育児休業を終了し復職した者の取得した育児休業期間
		(5) 育児休業を取得する際の課題
		(6) 妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合
		(7) 育児・介護による退職者の再雇用制度 (8) 介護休業制度の規定状況
		(9) 介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間
		(10) 介護休業の取得状況
		(11) 介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間
	C	仕事と家庭の両立支援····································
	6	(1) 育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況
		(1) 育児のための勤務時間短稲寺宿直の前及導入状況 (2) 勤務時間短縮制度等の課題
		(3) 子の看護休暇制度
	7	男女雇用機会均等関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・2 1
		(1) ポジティブ・アクション
	8	高年齢者雇用関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・22
		(1) 高年齢者の雇用拡大
	9	人材育成関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・22
		(1) 従業員への教育で特に重要と考える対象者
		(2) 従業員への教育で特に重要と考える分野
		(3) 人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援
		(4)教育訓練に関する国等の助成金活用
		(5) 高度教育の必要性
1	0	多様な人材の活用関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・2 4
		(1) 外国人労働者の雇用状況
1	1	働き方改革関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
		(1) テレワークの導入状況
		(2) テレワークを導入していない理由
		(3) 導入を検討している多様な働き方

1 2	雇用]関係・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
	(1)	公正採用選考人権推進員の選任状況	
	(2)	雇用調整助成金の活用状況	
[参	≩考]		
紛	た計表・・	······································	

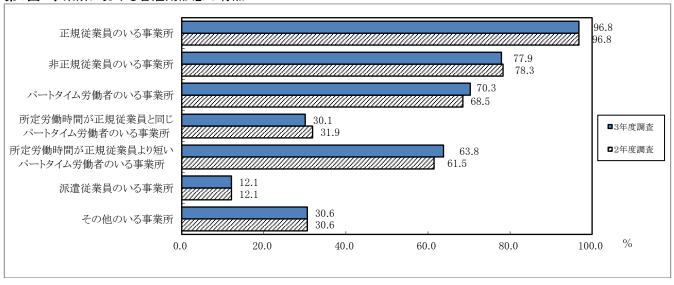
Ⅱ 調査結果の概要

1 回答事業所の現況

(1) 事業所における各雇用形態の有無

回答事業所を雇用形態別にみると、正規従業員のいる事業所は96.8%(前年度96.8%)となっている。非正規従業員のいる事業所は77.9%(同78.3%)となっており、そのうち「パートタイム労働者」のいる事業所は70.3%(同68.5%)、派遣従業員のいる事業所は12.1%(同12.1%)となっている。(第1図、表1)

第1図 事業所における各雇用形態の有無



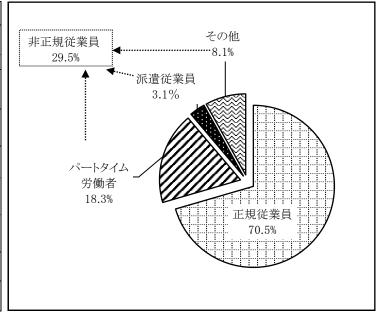
(2) 従業員の雇用形態別割合

回答事業所における従業員の雇用形態別割合をみると、全従業員のうち、正規従業員は70.5%(前年度72.0%)、非正規従業員は29.5%(同28.0%)となっている。非正規従業員のうち、「パートタイム労働者」の割合が18.3%(同17.8%)、パートタイム労働者の中でも「所定労働時間が正規従業員より短い」者の割合が13.0%(同13.2%)となっている。非正規従業員の割合を産業別に見ると、「卸売業・小売業」において47.1%(同42.8%)と最も高くなっている。また、女性従業員に占める女性の非正規従業員の割合は37.4%(同38.4%)と男性の21.9%(同20.2%)と比較して高くなっている。(第1表、第2図、表2)

第1表 従業員の雇用形態別割合 (単位:人.%)

第1夜 化未貝の作用	沙怨办刮口	(中位	:人、%)
雇用形態	総合計数	男性	女性
全事業所計			
	39,258	20,064	19,194
	(100.0)	(100.0)	(100.0)
正規従業員	27,692 (70.5)	15,671 (78.1)	12,021 (62.6)
非正規従業員	11,566 (29.5)	4,393 (21.9)	7,173 (37.4)
パートタイム 労働者	7,171 (18.3)	1,894 (9.4)	5,277 (27.5)
所定労働時間が正規 従業員と同じパート タイム労働者	2,081 (5.3)	816 (4.1)	1,265 (6.6)
所定労働時間が正規 従業員より短いパー トタイム労働者	5,090 (13.0)	1,078 (5.4)	4,012 (20.9)
派遣従業員	1,234 (3.1)	616 (3.1)	618 (3.2)
その他	3,161 (8.1)	1,883 (9.4)	1,278 (6.7)

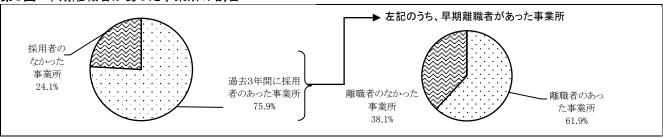
第2図 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳



(3) 早期離職の状況

回答事業所における過去3年間に採用者があった事業所の割合は75.9%(前年度78.1%)となって おり、そのうち早期離職者のあった事業所の割合は61.9%となっている。(第3図、表4)

第3図 早期離職者があった事業所の割合

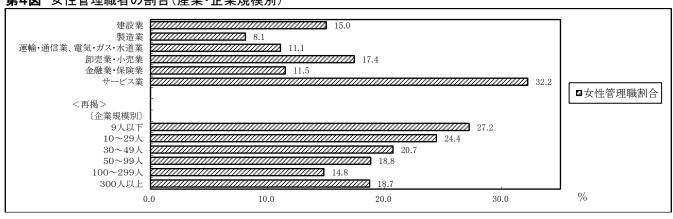


(4) 女性管理職者の割合

回答事業所における女性管理職者の割合は20.0%(前年度17.0%)であった。産業別にみると、「サ ービス業」が32.2%と最も高く、「製造業」が8.1%と最も低くなっている。企業規模別にみると、「9人 以下」27.2%が最も高く、「100人~299人」14.8%が最も低い。

(第4図、表5-1)

第4図 女性管理職者の割合(産業・企業規模別)

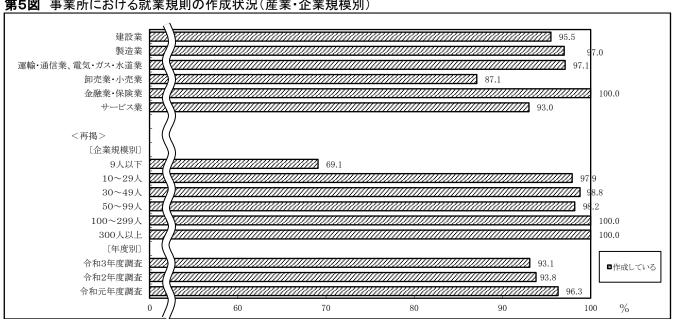


2 就業規則

就業規則を作成している事業所の割合は93.1%(前年度93.8%)となっている。産業別にみると、「金 融業・保険業」が100.0%で、次いで「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」が97.1%であった。一方、 「卸売業・小売業」87.1%が最も低くなっている。企業規模別にみると、作成義務のある10人以上の規模 では98.4%が就業規則を作成しているが、9人以下では69.1%であった。

(第5図、表6)

第5図 事業所における就業規則の作成状況(産業・企業規模別)

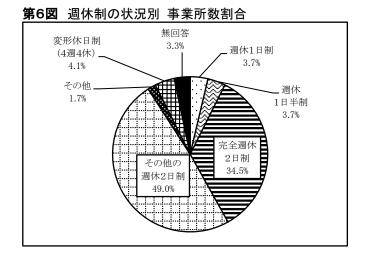


3 労働時間・休日・休暇

(1) 週休制

「何らかの週休2日制」を採用している事業所の割合は83.5% (前年度80.2%) となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、次いで「製造業」で88.9%となっている。企業規模別にみると、「 $50\sim99$ 人」の90.9%が最も高く、「9人以下」の66.0%が最も低い。

「完全週休2日制」を採用している事業所の割合は34.5%(同29.6%)となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が93.3%で最も高く、次いで割合の高い「サービス業」は43.0%、最も低い「建設業」は16.7%となっており、産業によって差がある。企業規模別にみると、「300人以上」は52.8%と、他の規模に比べ割合が高い。(第6図、第2表、表7)



第2表 週休制の状況別 事業所数割合(産業・企業規模別)

(単位:%)

4-		777 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	жил (д	- N - N - N - N - N - N - N - N - N - N	112(111)				\ \ \ \ \	4.70/
	産業・企業規模	回答 事業所	週休 1 日制	週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全週休 2日制	その他の 週休 2日制	その他	変形休日 制 (4週 4休)	無回答
	建設業	100.0	1.5	3.0	84.8	16.7	68.2	0.0	7.6	3.0
	製 造 業	100.0	1.0	2.0	88.9	27.3	61.6	1.0	4.0	3.0
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	100.0	2.9	2.9	77.1	28.6	48.6	5.7	8.6	2.9
	卸売業・小売業	100.0	4.8	3.2	80.6	30.6	50.0	1.6	4.0	5.6
	金融業・保険業	100.0	0.0	0.0	100.0	93.3	6.7	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100.0	5.5	5.5	82.0	43.0	39.0	2.0	2.5	2.5
< ‡	再掲>									
	9人以下	100.0	10.3	4.1	66.0	37.1	28.9	1.0	3.1	15.5
企	10~29人	100.0	2.9	4.2	87.4	34.0	53.4	1.3	3.4	0.8
企業規模別	30~49人	100.0	2.5	6.3	85.0	27.5	57.5	0.0	5.0	1.3
模	50~99人	100.0	0.0	0.0	90.9	25.5	65.5	3.6	5.5	0.0
別	100~299人	100.0	3.0	0.0	87.9	42.4	45.5	0.0	9.1	0.0
	300人以上	100.0	0.0	2.8	86.1	52.8	33.3	8.3	2.8	0.0
在	令和3年度調査	100.0	3.7	3.7	83.5	34.5	49.0	1.7	4.1	3.3
年度別	令和2年度調査	100.0	3.2	6.6	80.2	29.6	50.6	1.7	5.1	3.2
別	令和元年度調査	100.0	3.7	3.3	84.9	29.5	55.4	1.4	4.5	2.2

(2) 所定外労働 (残業) の状況

回答事業所における1人当たり所定外労働時間数(年計)は142.74時間であった。産業別にみると「卸売業・小売業」が147.70時間と最も多く、「金融業・保険業」が48.87時間と最も少なかった。企業規模別にみると「50~99人」の213.41時間が最も多く、「30~49人」の84.00時間が最も少なかった。(第3表、表8)

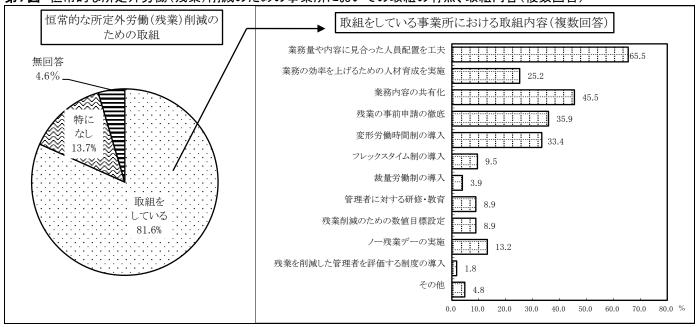
第3表 1人あたり所定外労働時間数(年計) (単位:時間)

	産業・企業規模	所定外労働時間数
	建設業	119.01
	製造業	121.30
運	輸・通信業、電気・ガス・水道業	142.64
	卸売業・小売業	147.70
	金融業・保険業	48.87
	サービス業	138.35
<再	揭>	
	9人以下	213.09
企	10~29人	136.15
業	30~49人	84.00
企業規模別	50~99人	213.41
莂	100~299人	101.42
	300人以上	120.18

(3) 恒常的な所定外労働 (残業) 削減のための取組 (複数回答)

恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組をしている事業所の割合は81.6%(前年度81.9%)となっている。取組を行っている事業所における取組内容については、「業務量や内容に見合った人員配置を工夫」65.5%が最も高く、次いで「業務内容の共有化」45.5%となっている。(第7図、表9)

第7図 恒常的な所定外労働(残業)削減のための事業所においての取組の有無、取組内容(複数回答)



(4) 年次有給休暇

正規従業員1人当たりの年次有給休暇平均付与日数は17.9日(前年18.3日)となっている。平均取得日数は9.4日(同9.9日)で取得率は52.3%(同54.1%)となっている。

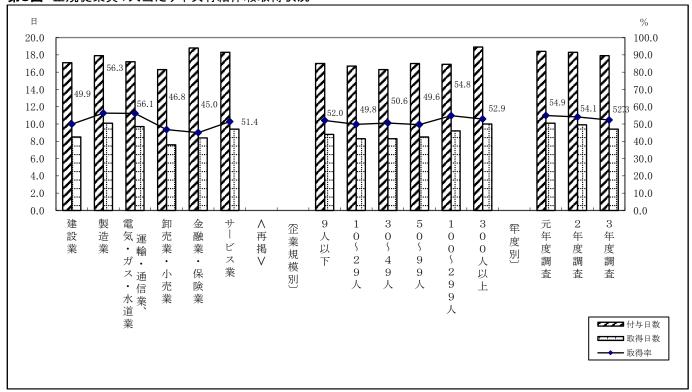
取得状況を産業別にみると、取得率が最も高いのは、「製造業」の56.3%、次いで「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」で56.1%となっている。一方、取得率が最も低いのは、「金融・保険業」で45.0%となっている。(第4表、第8図、表10)

第4表 年次有給休暇付与·取得状況(產業·企業規模別)

(単位:日、%)

	産業・企業規模	年次有給休暇 平均付与日数	年次有給休暇 平均取得日数	年次有給休暇 取得率
	建 設 業	17.1	8.5	49.9
	製 造 業	17.9	10.1	56.3
	運 輸・通 信 業、 電気・ガス・水道業	17.2	9.7	56.1
	卸 売 業・小 売 業	16.3	7.6	46.8
	金融業・保険業	18.8	8.4	45.0
	サービス業	18.3	9.4	51.4
< 拝	· 揭>			
	9 人以下	17.0	8.8	52.0
企	10~29人	16.7	8.3	49.8
企業規模別	30~49人	16.3	8.3	50.6
模	50~99人	17.0	8.5	49.6
別	100~299人	16.9	9.2	54.8
	300人以上	18.9	10.0	52.9
年	令和3年度調査	17.9	9.4	52.3
年度別	令和2年度調査	18.3	9.9	54.1
別	令和元年度調査	18.4	10.1	54.9

第8図 正規従業員1人当たり年次有給休暇取得状況

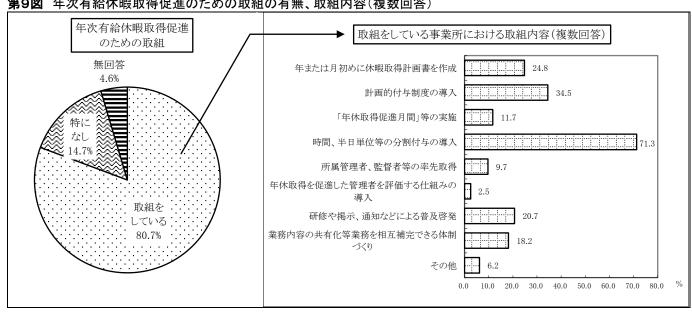


(5) 年次有給休暇取得促進のための取組(複数回答)

年次有給休暇取得促進のための取組をしている事業所の割合は80.7%(前年度84.5%)となっている。 取組を行っている事業所における取組内容については、「時間・半日単位等の分割付与の導入」71.3%が最 も高くなっている。取組をしている事業所の割合を産業別にみると、「金融業・保険業」93.3%が最も高く、 「建設業」72.7%が最も低い。また、企業規模別にみると、「100~299人」97.0%が最も高く、 「9人以下」44.3%が最も低くなっている。

(第9図、表11)

第9図 年次有給休暇取得促進のための取組の有無、取組内容(複数回答)



4 非正規従業員の雇用管理

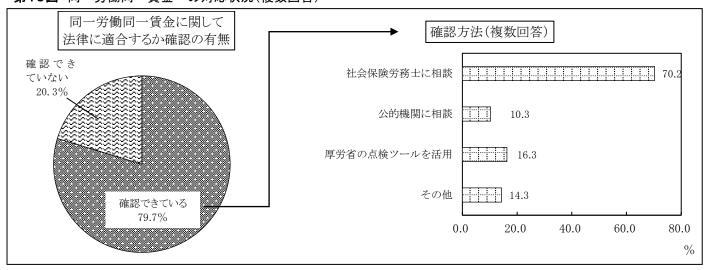
(1) 同一労働同一賃金への対応状況(複数回答)

同一労働同一賃金に関して、法律に適合するかの確認ができている事業所の割合は79.7%であり、確 認ができていない事業所の割合は20.3%となっている。確認ができている事業所を産業別にみると、「サ ービス業」82.0%が最も高く、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」72.0%が最も低い。また、企 業規模別にみると、「100~299人」97.0%が最も高くなっており、「9人以下」74.3%が最も 低くなっている。

確認ができている事業所における確認方法については、「社会保険労務士に相談」70.2%が最も高くな っている。

(第10図、表12)

第10図 同一労働同一賃金への対応状況(複数回答)



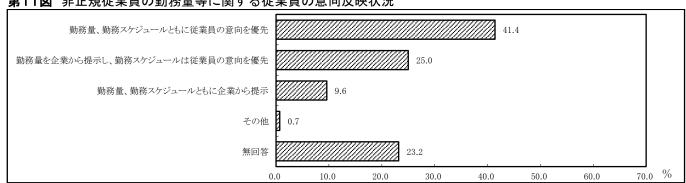
(2) 非正規従業員の正規従業員への転換実績

パートタイム労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の割合は26.5%(前年度29.2%)、過去 3年以内に転換した人数は293人となっている。また、派遣労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の 割合は8.5% (同10.6%)、過去3年以内に転換した人数は35人となっている。**(表13)**

(3) 非正規従業員の勤務量等に関する従業員の意向反映状況

非正規従業員の勤務量(勤務日数・勤務時間数)や勤務スケジュールの決定を行う際、従業員の意向を反映し ているかどうかについて、「勤務量、勤務スケジュールともに従業員の意向を優先して決定している」割合が 41.4%と最も高く、次いで「勤務量を企業から提示し、勤務スケジュールは従業員の意向を優先して決定し ている」割合が25.0%となっている。(第11図、表13-2)



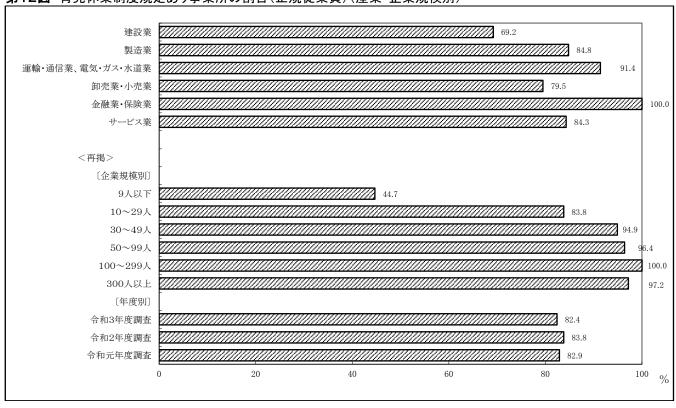


5 育児・介護休業制度

(1) 育児休業制度の規定状況

育児休業制度の規定のある事業所の割合は、正規従業員においては82.4%(前年度83.8%)となって いる。正規従業員について産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、「建設業」69. 2%が最も低くなっている。また、企業規模別にみると、「100~299人」が100.0%となっており、「9人以下」44.7%が最も低くなっている。(第12図、表14-1)

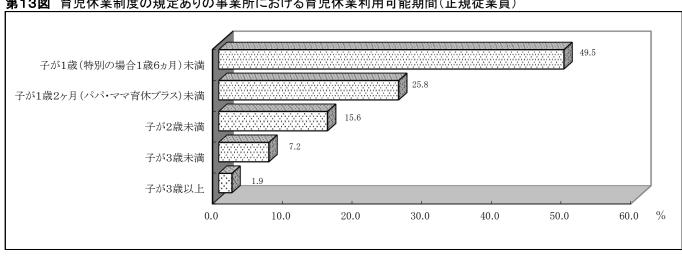
第12図 育児休業制度規定あり事業所の割合(正規従業員)(産業・企業規模別)



(2) 育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間

育児休業制度の規定がある事業所における育児休業制度の利用可能期間は、正規従業員においては、「子が 1 歳(特別の場合2歳)未満」とする事業所割合は49.5%(前年度52.6%)、「子が1歳2ヶ月未満(父母 ともに育児休業を取得する場合)」とする事業所割合は25.8%(同25.3%)となっている。期間を「法 規定以上」にしている事業所割合は、正規従業員においては24.7%(同22.1%)となっている。 (第13図、表14-1)

第13図 育児休業制度の規定ありの事業所における育児休業利用可能期間(正規従業員)



(3) 育児休業の取得状況

出産者または配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(令和2年度中に出産した者または配偶者が出産した者のうち、令和3年7月31日までに育児休業を開始した者(育児休業の開始予定の申し出をしている者を含む)をいう。以下同じ。)の割合を男女別にみると、女性は95.9%(前年度97.2%)となっており、男性は12.9%(同9.2%)であった。

また、男性の育児休業取得率を産業別にみると、「金融業・保険業」が66.7%で最も高く、「製造業」が6.9%と最も低くなっている。(第5表、表15)

第5表 育児休業の取得状況(産業・企業規模別)

(単位:人、%)

			女 性			男 性	
産業・企業規模 建 設 業		出産者(人)	育児休業 取得者(人)	育児休業 取得率(%)	配偶者が出産した(人)	育児休業 取得者(人)	育児休業 取得率(%)
		8	4	50.0	18	4	22.2
	製 造 業	83	81	97.6	303	21	6.9
	運 輸・通 信 業、 電気・ガス・水道業	5	5	100.0	8	4	50.0
	卸 売 業・小 売 業	29	24	82.8	18	3	16.7
	金融業・保険業	26	26	100.0	21	14	66.7
	サービス業	412	400	97.1	119	17	14.3
<再	F掲 >						
	9人以下	3	2	66.7	7	1	14.3
企	10~29人	57	46	80.7	29	12	41.4
企業規模別	30~49人	52	52	100.0	11	3	27.3
模模	50~99人	45	39	86.7	26	4	15.4
別	100~299人	28	27	96.4	29	4	13.8
	300人以上	378	374	98.9	385	39	10.1
年.	令和3年度調査	563	540	95.9	487	63	12.9
年度別	令和2年度調査	573	557	97.2	861	79	9.2
別	令和元年度調査	565	507	89.7	699	45	6.4

(4) 育児休業を終了し復職した者の取得した育児休業期間

令和2年度中に育児休業を終了し復職した者の取得した育児休業期間は、男女別にみると、女性は、高い順に $「6 \sim 12$ ヵ月未満」 64.1%、 $「12 \sim 18$ ヵ月未満」 23.8%となっている。また、男性は、高い順に 「1ヵ月未満」85.3%、「1ヵ月~3ヵ月未満」9.5%となっている。

(第6表、表16-1、16-2、16-3)

第6表 育児休業より復職した者の取得した育児休業期間割合(年度別)(男女別)

(単位:%)

4203	- 130 M. W. O.	7 152 150 7 2 1	1 07 1/1 1/1 O/1	_ 13 20 11 20 7	1 / HITTING	12/11/ ()1/	~/33/		(- - : / • /
		育児休業 後復職者 計	1ヵ月 未満	1ヵ月~ 3ヵ月 未満	3ヵ月~ 6ヵ月 未満	6ヵ月~ 12ヵ月 未満	12ヵ月~ 18ヵ月 未満	18ヵ月~ 24ヵ月 未満	24 ヵ月 ~
	3年度調査	100.0	0.4	0.6	2.3	64.1	23.8	5.3	3.5
女性	2年度調査	100.0	1.8	1.3	1.8	57.7	28.1	7.3	1.8
114	元年度調査	100.0	0.0	0.8	2.1	66.1	25.6	3.3	2.0
H	3年度調査	100.0	85.3	9.5	2.1	2.1	1.0	0.0	0.0
男性	2年度調査	100.0	89.1	4.3	6.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	元年度調査	100.0	53.9	23.1	7.7	11.5	3.8	0.0	0.0

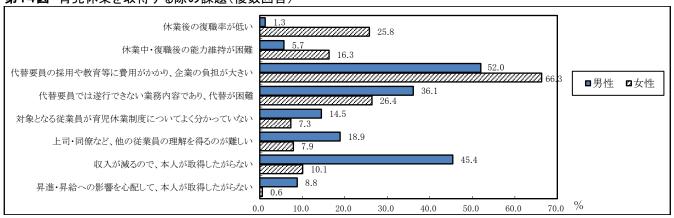
(5) 育児休業を取得する際の課題(複数回答)

男性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は43.5%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が52.0%で最も多く、次いで「収入が減るので、本人が取得したがらない」45.4%、「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」36.1%の順であった。

女性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は34.1%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が66.3%で最も多く、次いで「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」26.4%、「休業後の復職率が低い」25.8%の順であった。

(第14図、表17-1、17-2)

第14図 育児休業を取得する際の課題(複数回答)



(6) 妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合

令和2年度中に出産した者のうち、出産後退職した者の割合は、正規従業員については0.6%(前年度3.0%)、パートタイム労働者については6.6%(同5.6%)となっており、パートタイム労働者の方が出産後退職する割合が高くなっている。(表18)

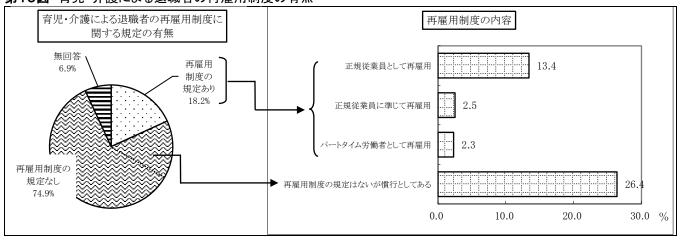
(7) 育児・介護による退職者の再雇用制度

育児・介護等による退職者の再雇用制度の規定がある事業所の割合は18.2%(前年度18.3%)となっている。規定はないものの慣行として再雇用制度がある事業所の割合は26.4%(同21.2%)となっている。(第15図、表19-1)

また、再雇用制度の規定がある事業所および規定はないものの慣行としてある事業所において、昨年度または本年度に再雇用の実績がある事業所、および本年度再雇用を行う予定のある割合は8.2%となっている。

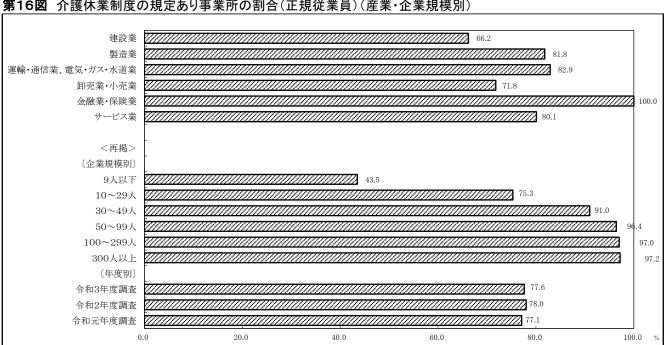
(表19-2)

第15図 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無



(8) 介護休業制度の規定状況

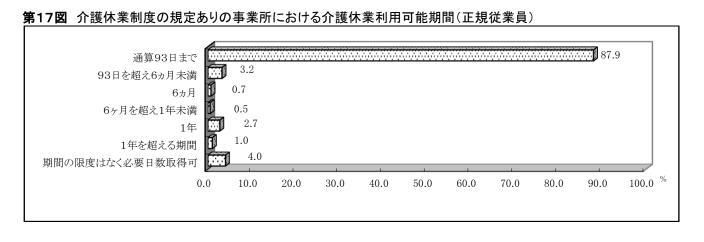
介護休業制度の規定がある事業所の割合は、正規従業員については77.6%(前年度78.0%)となって いる。正規従業員について産業別にみると「金融業・保険業」が100.0%となっている一方、「建設業」の 66.2%が最も低くなっている。企業規模別にみると、「9人以下」の43.5%が最も低く、「300人以降」 の97.2%が最も高くなっている。(第16図、表20-1)



第16図 介護休業制度の規定あり事業所の割合(正規従業員)(産業・企業規模別)

(9) 介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間

介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用の期間は、正規従業員において、法定どおりとなる 「通算93日まで」とする事業所割合が87.9%(前年度85.3%)となっている。**(第17図、表20-1)**



(10)介護休業の取得状況

介護休業取得者(令和2年度中に介護休業を取得した者)の割合(正規従業員とパートタイム労働者における 取得者を正規従業員とパートタイム労働者の雇用者数で除した割合)は、0.112%(前年度0.099%) となっており、男性においては0.040%(同0.049%)、女性においては0.185%(同0.161%) となっている。**(表21)**

(11)介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間

令和2年度中に介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間は、女性は「 $1 \sim 3$ ヵ月未満」の 30.0%が最も高く、男性は、「1週間~2週間未満」「 $1 \sim 3$ ヵ月未満」「6ヵ月~1年未満」が25.0%となっている。

(第7表、表22-1、22-2、22-3)

第7表 介護休業より復職した者の取得した介護休業期間割合(年度別)(男女別)

(単位:%)

		介護休業後	1週間	1週間~	2週間~	1ヵ月~	3ヵ月~	6ヵ月~	1年
		復職者計	未満	2週間未満	1ヵ月未満	3ヵ月未満	6ヵ月未満	1年未満	以上
Ī	女性	100.0	6. 7	10.0	23. 3	30.0	13. 3	10.0	6. 7
Ī	男性	100.0	12.5	25. 0	0.0	25. 0	12. 5	25. 0	0.0

6 仕事と家庭の両立支援

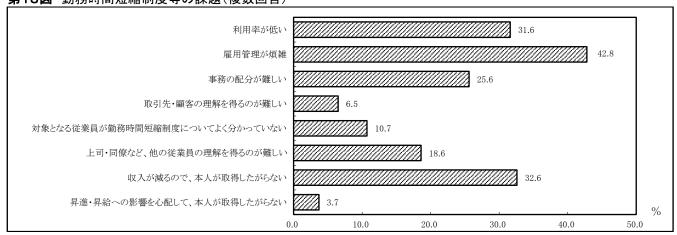
(1) 育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況(複数回答)

勤務時間短縮等の措置を導入している事業所割合は86.6%(前年度82.6%)となっている。勤務時間短縮等の措置を導入している事業所における各措置の導入状況をみると、「短時間勤務制度」が76.9%(前年度79.5%)と最も高く、「所定外労働の免除」63.2%(同57.1%)、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」44.3%(同45.2%)の順となっている。(表23)

(2) 勤務時間短縮制度等の課題(複数回答)

勤務時間短縮制度等について、課題があると回答した事業所の割合は39.9%であり、その課題の内容については、「雇用管理が煩雑」42.8%が最も多く、次いで「収入が減るので、本人が取得したがらない」が32.6%、「利用率が低い」が31.6%であった。**(第18図、表26)**

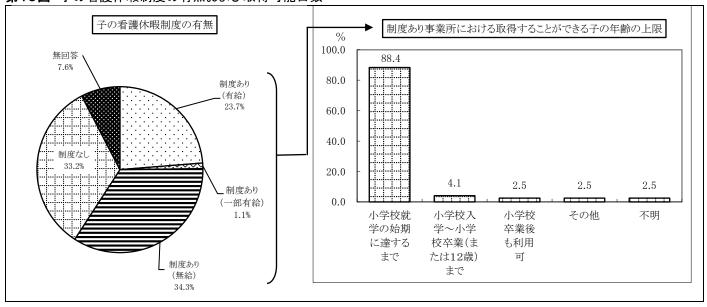
第18図 勤務時間短縮制度等の課題(複数回答)



(3)子の看護休暇制度

子の看護休暇制度がある事業所の割合は59.2% (前年度54.7%) となっている。賃金の取扱いをみると、「制度ありで有給」が24.9% (うち「有給」23.7%、「一部有給」1.1%)、「制度ありで無給」が34.3%となっている。制度がある事業所における取得可能日数をみると、子が1人の場合は「5日」が81.5%と最も高く、子が2人以上の場合は「10日以上」が79.3%と最も高くなっている。また、制度がある事業所における対象となる子の年齢の上限をみると、「小学校就学の始期に達するまで」が88.4%と最も高くなっている。 (第19図、表27)

第19図 子の看護休暇制度の有無および取得可能日数



7 男女雇用機会均等関係

(1) ポジティブ・アクション

ポジティブ・アクションの具体的な取組として事業所が「行っている」割合が最も高い項目は、「採用時の面接・選考担当者に女性を含める」44.9%であった。また、「行っていない」割合で最も高い項目は、「中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う」59.9%であった。

(第8表、表28-1、28-2)

第8表 ポジティブ・アクションの取組状況

(単位:%)

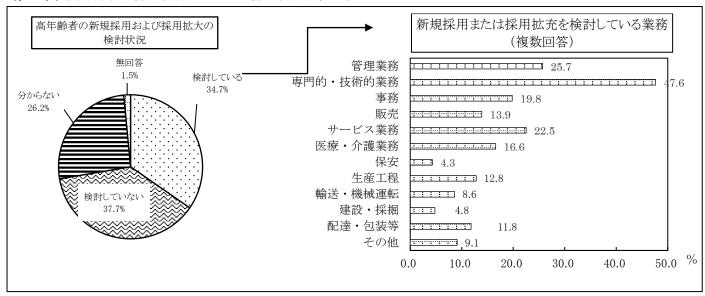
				•
	行っている	行って いない	行っていないが、 今後取り組みたい とした事業所	無回答
ア 女性の活用に関することの担当部局、責任者を定めるなど社内の推進体制を整備する	20.6	52.3	18.2	8.9
イ 採用時の面接・選考担当者に女性を含める	44.9	35.6	12.1	7.4
ウ 女性の活用状況や活用にあたっての問題点を調査・分析する	16.0	52.9	21.5	9.6
エ 女性がいない・少ない職務や役職に意欲と能力のある女性を積極的に配置する	22.3	47.3	19.7	10.8
オ 女性の意欲・能力の向上を図るための教育訓練を積極的に行う	25.6	44.2	20.2	10.0
カ 女性のスキルアップや資格取得のための支援を行う	35.8	37.7	17.6	8.9
キ 中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う	8.0	59.9	20.6	11.5
ク 仕事と家庭の両立を支援する社内制度を充実させる	26.0	40.3	24.5	9.3
ケ 評価が性別によって影響されないような人事考課基準を明確に定める	29.3	41.2	19.1	10.4
コ 体力差を補う器具・設備等の設置や深夜勤務時の女性用休憩室、防犯面への配慮等を行	すう 19.5	53.6	16.1	10.8
サ 女性従業員の意見や要望、相談を受ける窓口を設ける	26.0	46.0	18.9	9.1
シーその他	1.5	12.1	2.0	84.4

8 高年齢者雇用関係

(1) 高年齢者の雇用拡大

66歳以上の者の新規採用、または採用拡充を検討している事業所は、34.7%であった。検討している事業所について産業別にみると「サービス業」が42.5%と最も高く、企業規模別にみると「100人~299人」45.5%が最も高くなっている。そのうち、新規採用、または採用拡充を検討している業務については、「専門的・技術的業務」が47.6%と最も高くなっている。(第20図、表29-1、29-2)

第20図 高年齢者の採用検討状況および採用検討業務内容

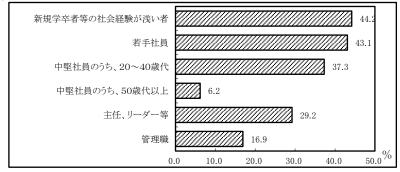


9 人材育成関係

(1) 従業員への教育で特に重要と考える対象者(複数回答)

従業員への教育で特に重要と考える対象者について、割合が最も高い対象者は、「新規学卒者等の社会経験が浅い者」44.2%であった。一方、割合が最も低い対象者は、「中堅社員のうち、50歳代以上」6.2%であった。(第21図、表30)

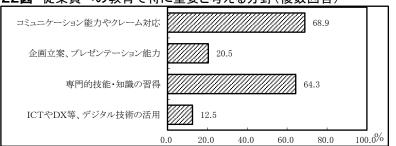
従業員への教育で特に重要と考える対象 第21図 従業員への教育で特に重要と考える対象者(複数回答)



(2) 従業員への教育で特に重要と考える分野(複数回答)

従業員への教育で特に重要と考える分野について、割合が最も高い分野は、「コミュニケーション能力やクレーム対応」68.9%であった。一方、割合が最も低い分野は、「ICTやDX等、デジタル技術の活用」12.5%であった。(第22図、表30-2)

従業員への教育で特に重要と考える分野 第22図 従業員への教育で特に重要と考える分野(複数回答)



(3) 人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援(複数回答)

人材育成や従業員へのキャリアアップ支 **第23図 従業員へのキャリアアップ支援で実施しているもの(複数回答**) 援として実施しているものについて、「規定 はないが、会社の経費で支援を実施」の割 合が50.4%と最も高く、次いで高かっ たのが「給与に資格手当を加算」48.1% であった。(第23図、表31)

①事業内職業能力開発計画の策定 ②キャリアパスの策定 18.2 ③①、②以外の研修に関する計画策定 17.0 ④給与に資格手当を加算 48.1 ⑤従業員の研修参加や資格取得等に対し支 33.5 援する規定の策定 ⑥規定はないが、会社の経費で支援を実施 50.4

40.0

60.0

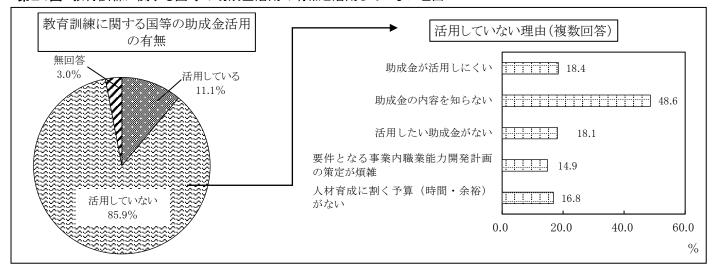
100.0%

(4)教育訓練に関する国等の助成金活用

回答のあった事業所のうち教育訓練に関する国等の助成金について、「活用している」と回答した事業所の割 合は、11.1%であった。一方、「活用していない」と回答した事業所の割合は、85.9%であり、そのう ち、活用していない理由については、「助成金の内容を知らない」48.6%が最も割合が高く、次いで「助成 金が活用しにくい」18.4%であった。

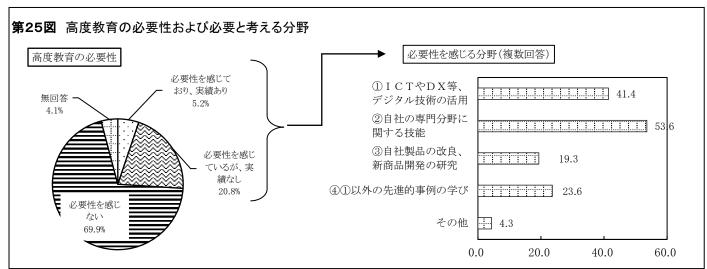
(第24図、表32-1、32-2)

第24図 教育訓練に関する国等の助成金活用の有無と活用していない理由



(5) 高度教育の必要性

回答のあった事業所のうち、「必要性を感じている」と回答した事業所の割合は、26.0%であった。その うち、必要性を感じている分野については、「自社の専門分野に関する技能」53.6%が最も割合が高く、次 いで「ICTやDX等、デジタル技術の活用」41.4%であった。(第25図、表33-1、33-2)

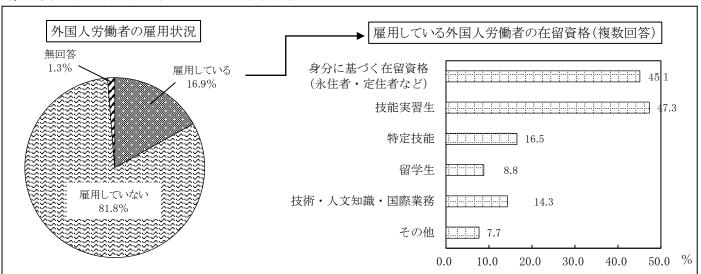


10 多様な人材の活用関係

(1) 外国人労働者の雇用状況

回答のあった事業所のうち外国人労働者を雇用している事業所の割合は16.9%(前年度15.1%)であ った。外国人労働者を雇用している事業所について、産業別にみると「製造業」35.4%(同32.7%)が もっとも高く、企業規模別にみると「300人以上」55.6%(同37.1%)が最も高くなっている。また、 雇用事業所における外国人労働者の在留資格の種別をみると、「技能実習生」47.3%が最も多く、次いで、「身 分に基づく在留資格(永住者・定住者など)」45.1%となっている。

なお、外国人労働者を雇用していない事業所のうち、「今後、外国人労働者の雇用を予定・検討している」と 回答した事業所は6.1%(同7.9%)であった。(第26図、表34-1、表34-2)



第26図 外国人労働者の雇用状況および在留資格

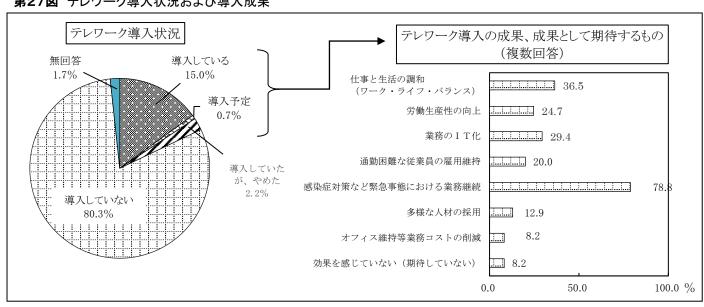
11 働き方改革関係

(1) テレワークの導入状況

回答のあった事業所のうちテレワークを導入しているまたは導入予定の事業所の割合は15.7%であった。 テレワークを導入しているまたは導入予定の事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」40.0%が 最も高く、企業規模別にみると「300人以上」44.4%が最も高くなっている。また、導入しているまたは 導入予定の事業所における導入の成果・成果として期待するものの割合をみると、「感染症対策など緊急事態に おける業務継続」78.8%が最も多く、次いで「仕事と生活の調和」36.5%となっている。

(第27図、表35-1、表35-2)



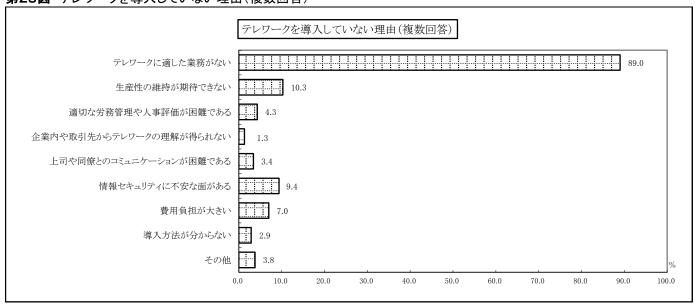


(2) テレワークを導入していない理由(複数回答)

テレワークを導入していたがやめた、導入していないと回答のあった事業所のうち、導入していない理由としての割合は、「テレワークに適した業務がない」89.0%が最も多く、次いで「生産性の維持が期待できない」10.3%となっている。

(第28図、表35-3)

第28図 テレワークを導入していない理由(複数回答)

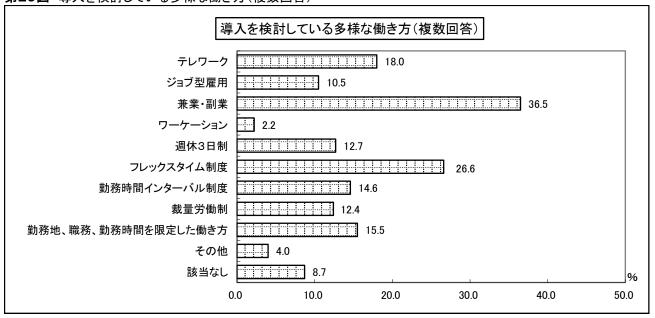


(3) 導入を検討している多様な働き方(複数回答)

近年広がっている多様な働き方について、導入を検討している、今後検討したいと考えている働き方の割合は「兼業・副業」が36.5%と最も多く、次いで「フレックスタイム制度」26.6%となっている。

(第29図、表35-4)

第29図 導入を検討している多様な働き方(複数回答)



12 雇用関係

(1)公正採用選考人権啓発推進員の選任状況

回答のあった事業所のうち公正採用選考人権啓発推進員を選任している事業所の割合は18.0%であった。選任している事業所について、産業別にみると「製造業」25.3%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」58.3%が最も高くなっている。一方、選任していない事業所の割合は80.0%であった。選任していない事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」86.7%が最も高く、企業規模別にみると「9人以下」91.8%が最も高くなっている。

(表36-1)

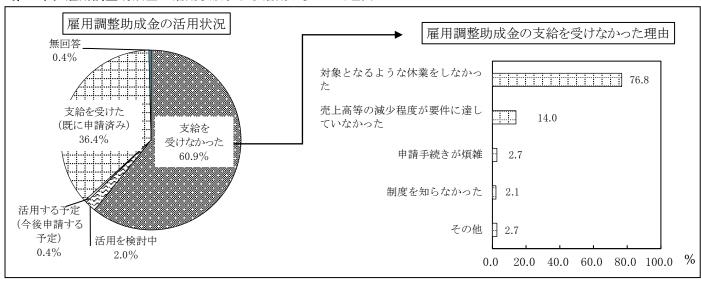
(2) 雇用調整助成金の活用状況

回答のあった事業所のうち雇用調整助成金の支給を受けた(既に申請済み)事業所の割合は36.4%(前年度37.7%)であった。支給を受けた(既に申請済み)事業所について、産業別にみると「製造業」63.6%(同62.5%)がもっとも高く、企業規模別にみると「9人以下」39.2%(同38.5%)が最も高くなっている。

一方、支給は受けなかった事業所の割合は60.9%(同52.5%)であった。支給を受けなかった事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」93.3%(同85.7%)が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」63.9%(同48.6%)が最も高くなっている。また、支給を受けなかったと回答した事業所における支給を受けなかった理由をみると、「対象となるような休業をしなかった」76.8%(同79.5%)が最も高くなっている。

(第30図、表37-1、表37-3)

第30図 雇用調整助成金の活用状況および活用しなかった理由



統 計 表 目 次

/ I. → I. I.		
統計表		
表 1	回答事業所における各雇用形態の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	30
表 2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	31
表 3 - 1	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(60歳以上) ・・・・・・・・・・・	32
表 3 - 2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(60~65歳) ・・・・・・・・・・	33
表 3 - 3	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(66歳以上) ・・・・・・・・・・	34
表 4	早期離職の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	35
表 5 - 1	女性管理職の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	36
表 5-2	女性リーダーの状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	37
表 5 - 3	平均勤続年数の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	38
表 6	就業規則の作成の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	36
表 7	週休制の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	40
表8	所定外労働(残業)の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	41
表 9	恒常的な所定外労働時間(残業)削減のための取組 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	42
表10	年次有給休暇の状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	43
表11	年次有給休暇取得促進のための取組 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	44
表12	同一労働同一賃金の法適合の確認方法・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	45
表13	非正規従業員の正規従業員への転換実績・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	46
表13-2	非正規従業員の勤務量等に関する従業員の意向反映状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	47
表14-1	育児休業制度の有無および利用できる期間(正規従業員) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	48
表14-2	育児休業制度の有無および利用できる期間 (パートタイム労働者) ・・・・・・・・	49
表15	育児休業の取得状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	50
表16-1	育児休業より復職した者の取得期間別内訳(男女計)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	51
表16-2	育児休業より復職した者の取得期間別内訳(男)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	52
表16-3	育児休業より復職した者の取得期間別内訳(女)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	53
表17-1	育児休業制度を取得する際の課題(男)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	54
表17-2	育児休業制度を取得する際の課題(女)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	55
表18	妊娠または出産により退職した女性労働者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	56
表19-1	育児・介護による退職者の再雇用制度の有無 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	57
表19-2	育児・介護による退職者の再雇用実績の有無 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	58
表20-1	介護休業制度の有無および利用できる期間(正規従業員)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	59
表20-1		
1×20 — Z	介護休業制度の有無および利用できる期間(パートタイム宏働者) ・・・・・・・	60

表21	介護休業の取得状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	61
表22-1	介護休業より復職した者の取得期間別内訳(男女計)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	62
表22-2	介護休業より復職した者の取得期間別内訳(男)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	63
表22-3	介護休業より復職した者の取得期間別内訳(女)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	64
表23	育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	65
表24-1	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (短時間勤務) ・・・・・・・	66
表24-2	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (フレックスタイム制利用者)・	67
表24-3	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (始業・就業時刻の繰上・繰下)	68
表24-4	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (所定外労働の免除) ・・・・	69
表24-5	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (在宅勤務) ・・・・・・・	70
表24-6	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (事業所内託児施設) ・・・・	71
表24-7	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (費用援助) ・・・・・・・	72
表24-8	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間 (1歳以上の子の育休) ・・・	73
表25-1	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(短時間勤務利用者) ・・・・・・・	74
表25-2	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況 (フレックスタイム制利用者) ・・・・	75
表25-3	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況 (始業・就業時刻の繰上・繰下) ・・・	76
表25-4	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況 (所定外労働の免除) ・・・・・・・	77
表25-5	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(在宅勤務) ・・・・・・・・・	78
表25-6	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(事業所内託児施設) ・・・・・・・	79
表25-7	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(費用援助) ・・・・・・・・・・	80
表26	勤務時間短縮制度等の課題・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	81
表27	子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	82
表28-1	ポジティブ・アクションの取組状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	83
表28-2	同上・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	84
表29-1	高年齢者の採用および雇用拡大の検討状況 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	85
表29-2	高年齢者採用時の業務内容 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	86
表30-1	従業員への教育で特に重要と考える対象者 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	87
表30-2	従業員への教育で特に重要と考える分野 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	88
表31	人材育成・従業員キャリアアップ支援として実施しているもの ・・・・・・・・	89
表32-1	教育訓練に関する国等の助成金活用の有無 ・ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	90
表32-2	国等の助成金を活用していない事業所の活用していない理由 ・・・・・・・・・	91
表33-1	高度教育の必要性の有無 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	92
表33-2	高度教育の必要性を感じる分野 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	93
表34-1	外国人労働者の雇用状況(在留資格の種別)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	94
表34-2	外国人労働者の今後の雇用予定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	95
表35-1	テレワーク(在宅勤務)導入の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	96

表35-2	テレワーク(在宅勤務)導入の成果、成果として期待するもの・・・・・・・・・	97
表35-3	テレワーク (在宅勤務) を導入したがやめた、導入していない理由 ・・・・・・・	98
表35-4	導入を検討している、検討したいと考える働き方 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	96
表36-1	公正採用選考人権啓発推進員の有無 ・・・・・・・・・・・・・・・・ 1	00
表36-2	公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無 ・・・・・・・ 1	01
表37-1	雇用調整助成金(緊急雇用安定助成金)の活用の有無 ・・・・・・・・・ 1	02
表37-2	雇用調整助成金(緊急雇用安定助成金)の受給期間 ・・・・・・・・・・ 1	03
表37-3	雇用調整助成金(緊急雇用安定助成金)を活用していない事務所における活用していない理由 ・・ 10	04

1段目:事業所数 2段目:総計(事業所数)に対する割合 3段目:男性のいる事業所、女性のいる事業所ごとでの構成比

																			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	T. (2) (1) (1)	美所、女性の	ン 、 るず 水//	CC () H		:社、%)
				_		非正規従	業員の雇用	形態区分										Г							
		総計	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事	1日および1週の所定労働時	間(日数)が正規従業員より1日または1週の所定労働時	派遣従業員のいる事業所	その他(※)のいる事業所	男性のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事	じ者のいる事業所 間(日数)が正規従業員と同 1日および1週の所定労働時	短い者のいる事業所1日または1週の所定労働時	派遣従業員のいる事業所	その他 (※)のいる事業所	女性のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事	じ者のいる事業所間(日数)が正規従業員と同1日および1週の所定労働時	短い者のいる事業所1日または1週の所定労働時	派遣従業員のいる事業所	その他(※)のいる事業所
	計	539	522 96.8%	420 77.9%	379 70.3%	162 30.1%	344 63.8%	65 12.1%	165 30.6%	508 94.2%	495 91.8% 97.4%	278 51.6% 54.7%	219 40.6% 43.1%	88 16.3% 17.3%	178 33.0% 35.0%	34 6.3% 6.7%	130 24.1% 25.6%	513 95.2%	480 89.1% 93.6%	374 69.4% 72.9%	348 64.6% 67.8%	131 24.3% 25.5%	313 58.1% 61.0%	55 10.2% 10.7%	108 20.0% 21.1%
	建設業	66	65 98.5%	40 60.6%	37 56.1%	9 13.6%	32 48.5%	0.0%	11 16.7%	65 98.5%	65 98.5% 100.0%	24 36.4% 36.9%	18 27.3% 27.7%	7 10.6% 10.8%	12 18.2% 18.5%	0.0% 0.0%	10 15.2% 15.4%	90.9%	54 81.8% 90.0%	27 40.9% 45.0%		3.0% 3.3%	25 37.9% 41.7%	0.0% 0.0%	1.5% 1.7%
	製造業	99	99 100.0%	82 82.8%	68 68.7%	30 30.3%	61 61.6%	24 24.2%	42 42.4%	98	98 99.0% 100.0%	60 60.6% 61.2%	43 43.4% 43.9%	24 24.2% 24.5%	32 32.3% 32.7%	18 18.2% 18.4%	36 36.4% 36.7%	98 99.0%	95 96.0% 96.9%	72 72.7% 73.5%	62 62.6% 63.3%	22 22.2% 22.4%	52 52.5% 53.1%	23 23.2% 23.5%	25 25.3% 25.5%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	35 100.0%	19 54.3%	13 37.1%	6 17.1%	10 28.6%	1 2.9%	11 31.4%	35 100.0%	35 100.0% 100.0%	14 40.0% 40.0%	8 22.9% 22.9%	11.4% 11.4%	6 17.1%	1 2.9% 2.9%	9 25.7% 25.7%	30 85.7%	30 85.7% 100.0%	12 34.3% 40.0%	10 28.6% 33.3%	5 14.3% 16.7%	8 22.9% 26.7%	0 0.0% 0.0%	6 17.1% 20.0%
業	卸売業・小売業	124	117 94.4%	92 74.2%	85 68.5%	36 29.0%	72 58.1%	8 6.5%	28 22.6%	115 92.7%	112 90.3% 97.4%	56 45.2% 48.7%	46 37.1% 40.0%	21 16.9% 18.3%	32 25.8% 27.8%	2 1.6% 1.7%	21 16.9% 18.3%	122 98.4%	111 89.5% 91.0%	85 68.5% 69.7%	81 65.3% 66.4%	27 21.8% 22.1%	55.6% 56.6%	5.6% 5.7%	19 15.3% 15.6%
	金融業•保険業	15	15 100.0%	14 93.3%	11 73.3%	1 6.7%	11 73.3%	1 6.7%	9 60.0%	15 100.0%	15 100.0% 100.0%	53.3% 53.3%	3 20.0% 20.0%	16.3% 1 6.7% 6.7%	2 13.3%	1.7% 1 6.7% 6.7%	7 46.7% 46.7%	15 100.0%	93.3% 93.3%	12 80.0% 80.0%	10 66.7% 66.7%	6.7% 6.7%	10 66.7% 66.7%	6.7% 6.7%	13.0% 5 33.3% 33.3%
	サービス業	200	191 95.5%	173 86.5%	165 82.5%	80 40.0%	158 79.0%	31 15.5%	64 32.0%	180 90.0%	170 85.0% 94.4%	116 58.0% 64.4%	101 50.5% 56.1%	31 15.5% 17.2%	94 47.0%	6.0% 6.7%	40.7% 47 23.5% 26.1%	188 94.0%	176 88.0% 93.6%	166 83.0% 88.3%	158 79.0%	74 37.0% 39.4%	149 74.5% 79.3%	24 12.0% 12.8%	52 26.0% 27.7%
	9人以下	97	85 87.6%	62 63.9%	54 55.7%	10 10.3%	50 51.5%	3 3.1%	14 14.4%	80 82.5%	75 77.3% 93.8%	28 28.9% 35.0%	19 19.6% 23.8%	6.2% 7.5%	14 14.4%	2 2.1% 2.5%	9 9.3%	86 88.7%	64 66.0% 74.4%	53 54.6% 61.6%		6.2% 7.0%	46 47.4% 53.5%	1 1.0%	8.2% 9.3%
	10~29人	238	235 98.7%	173 72.7%	159 66.8%	55 23.1%	144 60.5%	12 5.0%	52 21.8%	227 95.4%	223 93.7%	99 41.6%	77 32.4%	20 8.4%	64 26.9%	2 0.8%	11.3% 37 15.5%	226 95.0%	217 91.2%	153 64.3%	142 59.7%	46 19.3%	53.5% 125 52.5% 55.3%	1.2% 11 4.6%	31 13.0%
	30~49人	80	78 97.5%	68 85.0%	61 76.3%	30 37.5%	55 68.8%	9 11.3%	23 28.8%	79 98.8%	98.2% 75 93.8%	43.6% 47 58.8%	33.9% 37 46.3%	14.0% 15 18.8%	33.8%	0.9% 3 3.8%	16.3% 18 22.5%	79 98.8%	96.0% 77 96.3%	67.7% 60 75.0%	70.0%	20.4% 21 26.3% 26.6%	51 63.8%	4.9% 7 8.8% 8.9%	13.7% 11 13.8%
企業	50~99人	55	55 100.0%	50 90.9%	45 81.8%	32 58.2%	39 70.9%	9 16.4%	24 43.6%	53 96.4%	94.9% 53 96.4%	59.5% 41 74.5%	46.8% 33 60.0%	19.0% 16 29.1%		3.8% 4 7.3%	22.8% 22 40.0%	54 98.2%	97.5% 54 98.2%	75.9% 43 78.2%	70.9% 42 76.4%	28 50.9%	64.6% 37 67.3%	7 12.7%	13.9% 15 27.3%
業 <u></u> 規 模	100~299人	33	33 100.0%	31 93.9%	29 87.9%	17 51.5%	26 78.8%	11 33.3%	25 75.8%	33 100.0%	100.0% 33 100.0%	77.4% 30 90.9%	62.3% 26 78.8%	30.2% 15 45.5%	21 63.6%	7.5% 9 27.3%	41.5% 20 60.6%	32 97.0%	100.0% 32 97.0%	79.6% 29 87.9%	84.8%	51.9% 14 42.4%	68.5% 25 75.8%	13.0% 8 24.2%	27.8% 20 60.6%
	300人以上	36	36 100.0%	36 100.0%	31 86.1%	18 50.0%	30 83.3%	21 58.3%	27 75.0%	36 100.0%	100.0% 36 100.0%	90.9% 33 91.7%	78.8% 27 75.0%	45.5% 16 44.4%	63.9%	27.3% 14 38.9%	60.6% 24 66.7%	36 100.0%	100.0% 36 100.0%	90.6% 36 100.0%	86.1%	44.4%	78.1% 29 80.6%	25.0% 21 58.3%	62.5% 23 63.9%
	(再掲) 10~299人	406	401 98.8%	322 79.3%	294 72.4%	134 33.0%	264 65.0%	41 10.1%	124 30.5%	392 96.6%	100.0% 384 94.6%	91.7% 217 53.4%	75.0% 173 42.6%	44.4% 66 16.3%	141 34.7%	38.9% 18 4.4%	66.7% 97 23.9%	391 96.3%	100.0% 380 93.6%	100.0% 285 70.2%	86.1% 268 66.0%	44.4% 109 26.8%	80.6% 238 58.6%	58.3% 33 8.1%	63.9% 77 19.0%
	(再掲) 30人以上	204	202 99.0%	185 90.7%	166 81.4%	97 47.5%	150 73.5%	50 24.5%	99 48.5%	201 98.5%	98.0% 197 96.6%	55.4% 151 74.0%	44.1% 123 60.3%	16.8% 62 30.4%		4.6% 30 14.7%	24.7% 84 41.2%	201 98.5%	97.2% 199 97.5%	72.9% 168 82.4%	77.0%	27.9% 79 38.7%	60.9% 142 69.6%	8.4% 43 21.1%	19.7% 69 33.8%
	※その他の非正規従	W D ====	インム <u>米</u> ロ	b 人 坐ユ. と σ		B 臨時的	┃				98.0%	75.1%	61.2%	30.8%	49.8%	14.9%	41.8%		99.0%	83.6%	78.1%	39.3%	70.6%	21.4%	34.3%

																								(+ <u>L</u> , <u>L</u> ,		
		回答 事業所数	従業員数 (総数)	男	女	正規従業員	男	女	非正規従業員	男	女	パートタイ ム労働者	男	女	1日およの所時間が発見して150円の10円の10円の10円の10円の10円の10円の10円の10円の10円の1	男	女	1日または 1週の働時 定労働数(日規炎) が業員より 短い者	男	女	派遣従業員	男	女	その他 の労働 者	男	女
	-1	539	39,258	20,064	19,194	27,692	15,671	12,021	11,566	4,393	7,173	7,171	1,894	5,277	2,081	816	1,265	5,090	1,078	4,012	1,234	616	618	3,161	1,883	1,278
	計			51.1% 100.0%	48.9% 100.0%	70.5%	39.9% 78.1%	30.6% 62.6%	29.5%	11.2% 21.9%	18.3% 37.4%	18.3%	4.8% 9.4%	13.4% 27.5%	5.3%	2.1% 4.1%	3.2% 6.6%	13.0%	2.7% 5.4%	10.2% 20.9%	3.1%	1.6% 3.1%	1.6% 3.2%	8.1%	4.8% 9.4%	3.3% 6.7%
		66	1,550	1,261	289	1,381	1,143	238	169	118	51	116		49	36	34	2	80	33	47	0	0	0	53	51	2
	建設業			81.4%	18.6%	89.1%	73.7%	15.4%	10.9%	7.6%	3.3%	7.5%	4.3%	3.2%	2.3%	2.2%	0.1%	5.2%	2.1%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	3.3%	0.1%
		99	14,218	100.0% 10,135	100.0% 4,083	11,239	90.6% 8,317	82.4% 2,922	2,979	9.4% 1,818	17.6% 1,161	1,033	5.3% 395	17.0% 638	679	2.7% 304	0.7% 375	354	2.6%	16.3% 263	695	0.0%	0.0% 261	1,251	4.0% 989	0.7% 262
	製造業	ฮฮ	14,410	71.3%	4,083 28.7%	79.0%	58.5%	2,922	2,979	1,818	1,101 8.2%	7.3%	2.8%	•	4.8%	2.1%	2.6%	2.5%	0.6%	203 1.8%	4.9%	3.1%	1.8%	1,251 8.8%	989 7.0%	202 1.8%
				100.0%	100.0%		82.1%	71.6%		17.9%	28.4%		3.9%	15.6%		3.0%	9.2%		0.9%	6.4%		4.3%	6.4%		9.8%	6.4%
	運輸·通信業、	35	1,072	831	241	925	742	183	147	89	58	97	46	51	42	26	16	55	20	35	1	1	0	49	42	7
産	電気・ガス・水道業			77.5% 100.0%	22.5% 100.0%	86.3%	69.2% 89.3%	17.1% 75.9%	13.7%	8.3% 10.7%	5.4% 24.1%	9.0%	4.3% 5.5%	4.8% 21.2%	3.9%	2.4% 3.1%	1.5% 6.6%	5.1%	1.9% 2.4%	3.3% 14.5%	0.1%	0.1% 0.1%	0.0%	4.6%	3.9% 5.1%	0.7% 2.9%
業		124	3,790	1,881	1,909	2,006	1,268	73.9%	1,784	613	1,171	1,064	281	783	292	72	220	772	209	563	66	26	40	654	306	348
	卸売業・小売業			49.6%	50.4%	52.9%	33.5%	19.5%	47.1%	16.2%	30.9%	28.1%	7.4%	20.7%	7.7%	1.9%	5.8%	20.4%	5.5%	14.9%	1.7%	0.7%	1.1%	17.3%	8.1%	9.2%
		1.5		100.0%	100.0%	4 400	67.4%	38.7%		32.6%	61.3%	200	14.9%	41.0%		3.8%	11.5%	201	11.1%	29.5%		1.4%	2.1%	200	16.3%	18.2%
	金融業・保険業	15	2,005	781 39.0%	1,224 61.0%	1,498 74.7%	667 33.3%	831 41.4%	507 25.3%	114 5.7%	393 19.6%	286 14.3%	17 0.8%	269 13.4%	0.1%	0.0%	0.0%	284 14.2%	16 0.8%	268 13.4%	13 0.6%	0.3%	0.3%	208 10.4%	91 4.5%	117 5.8%
	亚麻木 小灰米			100.0%	100.0%	74.770	85.4%	67.9%	20.0%	14.6%	32.1%	14.570	2.2%	22.0%	0.170	0.0%	0.0%	14.2/0	2.0%	21.9%	0.0%	0.8%	0.5%	10.470	11.7%	9.6%
		200	16,623	5,175	11,448	10,643	3,534	7,109	5,980	1,641	4,339	4,575	1,088	3,487	1,030	379	651	3,545	709	2,836	459	149	310	946	404	542
	サービス業			31.1%	68.9%	64.0%	21.3%	42.8%	36.0%	9.9%	26.1%	27.5%	6.5%	21.0%	6.2%	2.3%	3.9%	21.3%	4.3%	17.1%	2.8%	0.9%	1.9%		2.4%	3.3%
		97	573	100.0% 268	100.0%	379	68.3% 219	62.1%	194	31.7%	37.9% 145	148	21.0%	30.5% 116	19	7.3%	5.7%	129	13.7%	24.8%	2	2.9%	2.7%	43	7.8% 15	4.7%
	9人以下	J1	010	46.8%	53.2%	66.1%	38.2%	27.9%	33.9%	8.6%	25.3%	25.8%	5.6%	20.2%	3.3%	1.4%	1.9%	22.5%	4.2%	18.3%	0.5%	0.3%	0.2%	7.5%	2.6%	4.9%
				100.0%	100.0%		81.7%	52.5%		18.3%	47.5%		11.9%	38.0%		3.0%	3.6%		9.0%	34.4%		0.7%	0.3%		5.6%	9.2%
	10 00 1	238	4,172	2,218	1,954	3,022	1,866	1,156		352	798			668	204	59	145	694	171	523	32	4	28	A	118	
	10~29人			53.2% 100.0%	46.8% 100.0%	72.4%	44.7% 84.1%	27.7% 59.2%	27.6%	8.4% 15.9%	19.1% 40.8%	21.5%	5.5% 10.4%	16.0% 34.2%	4.9%	1.4% 2.7%	3.5% 7.4%	16.6%	4.1% 7.7%	12.5% 26.8%	0.8%	0.1% 0.2%	0.7% 1.4%	5.3%	2.8% 5.3%	2.4% 5.2%
		80	3,007	1,486	1,521	2,084	1,230	854	923	256	667	747	169	578	185	64	121	562	105	457	22	4	1.4%	154	83	71
	30~49人			49.4%	50.6%	69.3%	40.9%	28.4%	30.7%	8.5%	22.2%	24.8%	5.6%		6.2%	2.1%	4.0%	18.7%	3.5%	15.2%	0.7%	0.1%	0.6%	5.1%	2.8%	2.4%
				100.0%	100.0%		82.8%	56.1%		17.2%	43.9%		11.4%	38.0%		4.3%	8.0%		7.1%	30.0%		0.3%	1.2%		5.6%	4.7%
企	50~99人	55	3,607	1,717 47.6%	1,890 52.4%	2,503 69.4%	1,381 38.3%	1,122 31.1%	1,104 30.6%	336 9.3%	768 21.3%	901 25.0%	225 6.2%	676 18.7%	292 8.1%	2.3%	209 5.8%	609 16.9%	142 3.9%	467 12.9%	17 0.5%	6 0.2%	11 0.3%	186 5.2%	105 2.9%	81 2.2%
企業	30 - 33/			100.0%	100.0%	09.4/0	80.4%	59.4%	30.0%	19.6%	40.6%	20.070	13.1%	35.8%	0.170	4.8%	11.1%	10.9%	8.3%	24.7%	0.5%	0.2%	0.6%	0.4/0	6.1%	4.3%
規		33	4,976	2,412	2,564	2,700	1,555	1,145	2,276	857	1,419	1,386	399		266	104	162	1,120	295	825	335	202	133	555	256	299
模	100~299人			48.5%	51.5%	54.3%	31.3%	23.0%	45.7%	17.2%	28.5%	27.9%	8.0%	19.8%	5.3%	2.1%	3.3%	22.5%	5.9%	16.6%	6.7%	4.1%	2.7%	11.2%	5.1%	6.0%
		26	00.000	100.0%	100.0%	17.004	64.5%	44.7%	F 010	35.5%	55.3%	2.001	16.5%	38.5%	1 115	4.3%	6.3%	1.070	12.2%	32.2%	005	8.4%	5.2%	0.000	10.6%	11.7%
	300人以上	36	22,923	11,963 52.2%	10,960 47.8%	17,004 74.2%	9,420 41.1%	7,584 33.1%	5,919 25.8%	2,543 11.1%	3,376 14.7%	3,091 13.5%	839 3.7%	•	1,115 4.9%	498 2.2%	617 2.7%	1,976 8.6%	341 1.5%	1,635 7.1%	825 3.6%	398 1.7%	427 1.9%	2,003 8.7%	1,306 5.7%	697 3.0%
	000/0/2			100.0%	100.0%	11.270	78.7%	69.2%	20.0%	21.3%	30.8%	10.0%	7.0%		1.5%	4.2%	5.6%	0.070	2.9%	14.9%	0.0%	3.3%	3.9%	•	10.9%	6.4%
	(再掲)	406	15,762	7,833	7,929	10,309	6,032	4,277	5,453	1,801	3,652	3,932	1,023	2,909	947	310	637	2,985	713	2,272	406	216	190	1,115	562	553
	10~299人			49.7%	50.3%	65.4%	38.3%	27.1%	34.6%	11.4%	23.2%	24.9%	6.5%		6.0%	2.0%	4.0%	18.9%	4.5%	14.4%	2.6%	1.4%	1.2%	7.1%	3.6%	3.5%
	(再掲)	204	34,513	100.0% 17,578	100.0% 16,935	24,291	77.0% 13,586	53.9% 10,705	10,222	23.0% 3,992	46.1% 6,230	6,125	13.1% 1,632	36.7% 4,493	1,858	4.0% 749	8.0% 1,109	4,267	9.1% 883	28.7% 3,384	1,199	2.8% 610	2.4% 589	2,898	7.2% 1,750	7.0% 1,148
	30人以上	204	04,010	50.9%	49.1%	70.4%	39.4%	31.0%	29.6%	11.6%	18.1%	17.7%	4.7%		5.4%	2.2%	3.2%	12.4%	2.6%	9.8%	3.5%	1.8%	1.7%	2,696 8.4%	5.1%	3.3%
	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			100.0%	100.0%		77.3%	63.2%		22.7%	36.8%		9.3%			4.3%	6.5%		5.0%	20.0%		3.5%	3.5%		10.0%	6.8%

																								(単位:位、	/ ((/0/	
																		1日または								
		回答													1日および			1週の所定						2014		
		事業所数	60歳以上			正規			非正規			パートタイ			1週の所定 労働時間			労働時間			派遣			その他の労働		
			の従業員		r	従業員		,	従業員		,	ム労働者		,	刀働時間 (日数)が		,	(日数)が		,	従業員		,	者		,
			数 (総数)	男	女	(60歳	男	女	(60歳	男	女	(60歳以 上)	男	女	正規従業	男	女	正規従業 員より短い	男	女	(60歳以	男	女	(60歳以	男	女
			(応数)			以上)			以上)			<u> </u>			員と同じ者			者 者			上)			上)		
															(60歳以上)			(60歳以上)								
		539	5,860	3,155	2,705	1,950	1,306	644	3,910	1,849	2,061	2,542	946	1,596	641	337	304	1,901	609	1,292	190	132	58	1,178	771	407
	計			53.8%	46.2%	33.3%	22.3%	11.0%	66.7%	31.6%	35.2%	43.4%	16.1%			5.8%	5.2%	32.4%	10.4%	22.0%	3.2%	2.3%	1.0%	20.1%	13.2%	6.9%
		CC	200	100.0%	100.0%	202	41.4%	23.8%	0.5	58.6%	76.2%	20	30.0%			10.7%	11.2%	4.4	19.3%	47.8%	0	4.2%	2.1%	0.0	24.4%	15.0%
	建設業	66	388	335 86.3%	13.7%	293 75.5%	256 66.0%	37 9.5%	95 24.5%	79 20.4%	4.1%	69 17.8%	55 14.2%		25 6.4%	24 6.2%	0.3%	44 11.3%	31 8.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	26 6.7%	24 6.2%	0.5%
	是以来			100.0%	100.0%	10.070	76.4%	69.8%	24.0%	23.6%	30.2%	17.0%	16.4%	•	d	7.2%	1.9%	11.070	9.3%	24.5%	0.070	0.0%	0.0%	0.170	7.2%	3.8%
		99	1,066	739	327	276	210	66	790	529	261	339	184		1	138	73	128	46	82	12	12	0	439	333	106
	製造業			69.3%	30.7%	25.9%	19.7%	6.2%	74.1%	49.6%	24.5%	31.8%	17.3%		·	12.9%	6.8%	12.0%	4.3%	7.7%	1.1%	1.1%	0.0%	41.2%	31.2%	9.9%
		35	394	100.0%	100.0%	307	28.4% 265	20.2%	87	71.6%	79.8%	40	24.9%		1.5	18.7%	22.3%	25	6.2%	25.1%	1	1.6%	0.0%	46	45.1%	32.4%
	運輸·通信業、	აა	394	334 84.8%	15.2%	77.9%	67.3%	10.7%	22.1%	17.5%	4.6%	10.2%	7.1%		3.8%	2.5%	1.3%	6.3%	4.6%	1.8%	0.3%	0.3%	0.0%	11.7%	10.2%	1.5%
産	電気・ガス・水道業			100.0%	100.0%	11.07	79.3%	70.0%	22.170	20.7%	30.0%	10.270	8.4%	•		3.0%	8.3%		5.4%	11.7%	0.070	0.3%	0.0%		12.0%	10.0%
業		124	768	389	379	293	198	95	475	191	284	332	112			34	51	247	78	169	33	20	13	110	59	51
	卸売業·小売業			50.7%	49.3%	38.2%	25.8%	12.4%	61.8%	24.9%	37.0%	43.2%	14.6%	•	d	4.4%	6.6%	32.2%	10.2%	22.0%	4.3%	2.6%	1.7%	14.3%	7.7%	6.6%
		1.5	175	100.0%	100.0%	33	50.9% 16	25.1%	1.49	49.1%	74.9%	38	28.8%	58.0%	1	8.7%	13.5%	37	20.1%	44.6%	0	5.1%	3.4%	104	15.2% 75	13.5%
	金融業•保険業	15	175	104 59.4%	71 40.6%	18.9%	9.1%	9.7%	142 81.1%	50.3%	30.9%	21.7%	7.4%		·	0.6%	0.0%	21.1%	6.9%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	104 59.4%	42.9%	16.6%
				100.0%	100.0%	10.0%	15.4%	23.9%	01.170	84.6%	76.1%	21.170	12.5%	•	d	1.0%	0.0%	21.170	11.5%	35.2%	0.070	0.0%	0.0%	03.170	72.1%	40.8%
		200	3,069	1,254	1,815	748	361	387	2,321	893	1,428		554	1,170		130	174	1,420	424	996	144	99	45	453	240	213
	サービス業			40.9% 100.0%	59.1% 100.0%	24.4%	11.8% 28.8%	12.6% 21.3%	75.6%	29.1%	46.5% 78.7%	56.2%	18.1%		9.9%	4.2%	5.7% 9.6%	46.3%	13.8% 33.8%	32.5% 54.9%	4.7%	3.2% 7.9%	1.5% 2.5%	14.8%	7.8% 19.1%	6.9% 11.7%
		97	164	100.0%	78	89	28.8% 52	21.3%	75	71.2%	41	45	44.2%			10.4%	9.6%	34	33.8% 10	54.9% 24	1	1.9%	2.5%	29	19.1%	11.7%
	9人以下	<i>3</i> 1	101	52.4%	47.6%	54.3%	31.7%	22.6%	45.7%	20.7%	25.0%	27.4%	9.8%			3.7%	3.0%	20.7%	6.1%	14.6%	0.6%	0.6%	0.0%	17.7%	10.4%	7.3%
	, , ,			100.0%	100.0%		60.5%	47.4%		39.5%	52.6%		18.6%	•		7.0%	6.4%		11.6%	30.8%		1.2%	0.0%		19.8%	15.4%
	10 00 1	238	1,025	617	408	538	398	140	487	219	268	•	143	•	4	46	51	277	97	180	6	4	2	107	72	35
	10~29人			60.2%	39.8%	52.5%	38.8%	13.7%	47.5%	21.4%	26.1%	36.5%	14.0%	•	4	4.5%	5.0%	27.0%	9.5%	17.6%	0.6%	0.4%	0.2%	10.4%	7.0%	3.4%
		80	695	100.0% 356	100.0%	267	64.5% 188	34.3% 79	428	35.5% 168	65.7% 260		23.2%		i	7.5%	12.5% 49	279	15.7% 83	44.1% 196	2	0.6%	0.5%	53	11.7%	8.6%
	30~49人			51.2%	48.8%	38.4%	27.1%	11.4%	61.6%	24.2%	37.4%		18.4%	•••••		6.5%	7.1%	40.1%	11.9%	28.2%	0.3%	0.0%	0.3%	7.6%	5.8%	1.9%
				100.0%	100.0%		52.8%	23.3%		47.2%	76.7%		36.0%	72.3%	1	12.6%	14.5%		23.3%	57.8%		0.0%	0.6%		11.2%	3.8%
	50 00 l	55	781	374	407	196	118	78	585	256	329	•	174	•	·	58	52	359	116	243	3	2	1	113	80	33
企業	50~99人			47.9% 100.0%	52.1% 100.0%	25.1%	15.1% 31.6%	10.0%	74.9%	32.8% 68.4%	42.1% 80.8%	60.1%	22.3% 46.5%	•		7.4% 15.5%	6.7% 12.8%	46.0%	14.9% 31.0%	31.1% 59.7%	0.4%	0.3% 0.5%	0.1%	14.5%	10.2% 21.4%	4.2% 8.1%
規規		33	1,523	814	709	464	31.0%	19.2% 153	1,059	503	556	658	252	1	1	15.5%	12.0%	534	185	349	151	113	0.2%	250	138	112
模	100~299人		1,020	53.4%	46.6%	30.5%	20.4%	10.0%	69.5%	33.0%	36.5%	43.2%	16.5%	•	4	4.4%	3.7%	35.1%	12.1%	22.9%	9.9%	7.4%	2.5%	16.4%	9.1%	7.4%
				100.0%	100.0%		38.2%	21.6%		61.8%	78.4%		31.0%		1	8.2%	8.0%		22.7%	49.2%		13.9%	5.4%		17.0%	15.8%
	1.10.1.000	36	1,672	908	764	396	239	157	1,276	669	607	623	233	•••••		115	90	418	118	300	27	12	15	626	424	202
	300人以上			54.3% 100.0%	45.7% 100.0%	23.7%	14.3% 26.3%	9.4% 20.5%	76.3%	40.0% 73.7%	36.3% 79.5%	37.3%	13.9% 25.7%			6.9% 12.7%	5.4% 11.8%	25.0%	7.1% 13.0%	17.9% 39.3%	1.6%	0.7% 1.3%	0.9% 2.0%	37.4%	25.4% 46.7%	12.1% 26.4%
	(再掲)	406	4,024	2,161	1,863	1,465	1,015	450	2,559	1,146	1,413	1,874	697		425	216	209	1,449	481	968	162	119	43	523	330	193
	10~299人		1,77 - 1	53.7%	46.3%	36.4%	25.2%	11.2%	63.6%	28.5%	35.1%	46.6%	17.3%	•	4	5.4%	5.2%	36.0%	12.0%	24.1%	4.0%	3.0%	1.1%	13.0%	8.2%	4.8%
				100.0%	100.0%		47.0%	24.2%		53.0%	75.8%		32.3%			10.0%	11.2%		22.3%	52.0%		5.5%	2.3%		15.3%	10.4%
	(再掲)	204	4,671	2,452	2,219	1,323	856	467	3,348	1,596	1,752	2,123	787	•••••	4	285	248	1,590	502	1,088	183	127	56	1,042	682	360
	30人以上			52.5% 100.0%	47.5% 100.0%	28.3%	18.3% 34.9%	10.0% 21.0%	71.7%	34.2% 65.1%	37.5% 79.0%	45.5%	16.8% 32.1%		::::::::::::::::::::::::::::::::::::::	6.1% 11.6%	5.3% 11.2%	34.0%	10.7% 20.5%	23.3% 49.0%	3.9%	2.7% 5.2%	1.2% 2.5%	22.3%	14.6% 27.8%	7.7% 16.2%
				100.0%	100.0%		34.970	41.0%		00.170	13.0%		ა∠.1%	00.2%	'I	11.0%	11.470		40.0%	4J.U%		0.4%	4.0%		41.070	10.∠70

																								(単位:位、	/(/0)	
																	1									
			ı						Г			1			1日および			1日または			ſ			Г		
		回答	60~65場			正規			非正規			○ 1 >= 2			1週の所定			1週の所定			派遣			その他		
		事業所数	60~65歳 の従業員			正成 従業員			チェス 従業員			パートタイ ム労働者			労働時間			労働時間 (日数)が			従業員			の労働		
			数数	男	女	(60~	男	女	(60~	男	女	公力側有 (60~65	男	女	(日数)が	男	女	正規従業	男	女	(60~65	男	女	者	男	女
			(総数)	75		65歳)	<i>)</i>	^	65歳)	23	<i>></i>	歳)	23		正規従業		^	員より短い	25		歳)	20	<i>></i>	(60~65	77	
			(1).21.79(1)			0 0 ,,,,,,,,			0 0 //1/47						員と同じ者 (60~65歳)			者			"3747			歳)		
															(00 -03病处)			(60~65歳)								
		539	3,447	1,895	1,552	1,401	927	474	2,046	968	1,078	1,171	381	790	410	207	203	761	174	587	87	52	35	788	535	253
	計			55.0%	45.0%	40.6%	26.9%	13.8%	59.4%	28.1%	31.3%	34.0%	11.1%			6.0%	5.9%	22.1%	5.0%	17.0%	2.5%	1.5%	1.0%	22.9%	15.5%	7.3%
				100.0%	100.0%		48.9%	30.5%		51.1%	69.5%		20.1%	50.9%)	10.9%	13.1%		9.2%	37.8%		2.7%	2.3%		28.2%	16.3%
	7+ P. NIA	66	197	169	28	168	148	20	29	21	8	18	11	. 7	8	7	1	10	4	6	0	0	0	11	10	1
	建設業			85.8%	14.2%	85.3%	75.1%	10.2%	14.7%	10.7%	4.1%	9.1%	5.6%			3.6%	0.5%	5.1%	2.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.1%	0.5%
		99	801	100.0% 556	100.0% 245	197	87.6% 148	71.4%	604	12.4% 408	28.6% 196	209	6.5%		1 1	4.1% 97	3.6%	66	2.4%	21.4%	0	0.0%	0.0%	387	5.9% 288	3.6%
	製造業	33	001	69.4%	30.6%	24.6%	18.5%	49 6.1%	75.4%	50.9%	24.5%	26.1%	14.0%		4	12.1%	5.7%	8.2%	1.9%	6.4%	1.0%	1.0%	0.0%	48.3%	36.0%	12.4%
				100.0%	100.0%	21.070	26.6%	20.0%	10.1/0	73.4%	80.0%	20.170	20.1%		11.5%	17.4%	18.8%	0.270	2.7%	20.8%	1.070	1.4%	0.0%	10.0%	51.8%	40.4%
	字松 圣 <i>吕</i> 坐	35	311	256	55	263	221	42	48	35	13	20	10	10	11	7	4	9	3	6	0	0	0	28	25	3
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業			82.3%	17.7%	84.6%	71.1%	13.5%	15.4%	11.3%	4.2%	6.4%	3.2%	3.2%	3.5%	2.3%	1.3%	2.9%	1.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	9.0%	8.0%	1.0%
産	电メデルハ・小坦未			100.0%	100.0%		86.3%	76.4%		13.7%	23.6%		3.9%	18.2%)	2.7%	7.3%		1.2%	10.9%		0.0%	0.0%		9.8%	5.5%
業	Ann table at table	124	422	224	198	208	142	66	214	82	132	159	45	114	4	17	36	106	28	78	18	11	7	37	26	11
	卸売業・小売業			53.1%	46.9%	49.3%	33.6%	15.6%	50.7%	19.4%	31.3%	37.7%	10.7%	5 27.0%	12.6%	4.0%	8.5%	25.1%	6.6%	18.5%	4.3%	2.6%	1.7%	8.8%	6.2%	2.6%
		1 -	150	100.0%	100.0%	0.0	63.4%	33.3%	107	36.6%	66.7%	0.0	20.1%	57.6%	1	7.6%	18.2%	00	12.5%	39.4%	0	4.9%	3.5%	0.7	11.6%	5.6%
	金融業•保険業	15	153	84 54.0%	69 45 10	26	11 7.2%	15	127	73	54	30 19.6%	ე ე ი	1.000	d	0.70	0.00	29 19.0%	9.00	25	0.00/	0.00	0.00/	97	68	10.0%
	立 附 未 一 木 吹 未			54.9% 100.0%	45.1% 100.0%	17.0%	13.1%	9.8% 21.7%	83.0%	47.7% 86.9%	35.3% 78.3%	19.6%	3.3% 6.0%	•	4	0.7% 1.2%	0.0%	19.0%	2.6% 4.8%	16.3% 36.2%	0.0%	0.0% 0.0%	0.0%	63.4%	44.4% 81.0%	19.0% 42.0%
		200	1,563	606	957	539	257	282	1,024	349	675	735	198		1	78	116	541	120	421	61	33	28	228	118	110
	サービス業		1,000	38.8%	61.2%	34.5%	16.4%	18.0%	65.5%	22.3%	43.2%	47.0%	12.7%		4	5.0%	7.4%	34.6%	7.7%	26.9%	3.9%	2.1%	1.8%	14.6%	7.5%	7.0%
				100.0%	100.0%		42.4%	29.5%		57.6%	70.5%		32.7%			12.9%	12.1%		19.8%	44.0%		5.4%	2.9%		19.5%	11.5%
		97	71	32	39	44	23	21	27	9	18	18	2	2 16		2	3	13	0	13	1	1	0	8	6	2
	9人以下			45.1%	54.9%	62.0%	32.4%	29.6%	38.0%	12.7%	25.4%	25.4%	2.8%	•	4	2.8%	4.2%	18.3%	0.0%	18.3%	1.4%	1.4%	0.0%	11.3%	8.5%	2.8%
		000		100.0%	100.0%	0.10	71.9%	53.8%		28.1%	46.2%		6.3%		1	6.3%	7.7%		0.0%	33.3%		3.1%	0.0%		18.8%	5.1%
	10~29人	238	497	297	200	316	229	17.50	181	10.7%	113		44			19	32	94	25	12.0%	3	2	1	33	22	11
	10, 529/			59.8% 100.0%	40.2% 100.0%	63.6%	46.1% 77.1%	17.5% 43.5%	36.4%	13.7% 22.9%	22.7% 56.5%	29.2%	8.9% 14.8%		·	3.8% 6.4%	6.4% 16.0%	18.9%	5.0% 8.4%	13.9% 34.5%	0.6%	0.4% 0.7%	0.2% 0.5%	6.6%	4.4% 7.4%	2.2% 5.5%
		80	366	184	182	163	107	43.5% 56	203	77	126		14.6% 56	1	1	27	28	124	29	95	1	0.7%	1	23	21	2.5%
	30~49人			50.3%	49.7%	44.5%	29.2%	15.3%	55.5%	21.0%	34.4%	•	15.3%	•	4	7.4%	7.7%	33.9%	7.9%	26.0%	0.3%	0.0%	0.3%	6.3%	5.7%	0.5%
				100.0%	100.0%		58.2%	30.8%		41.8%	69.2%		30.4%			14.7%	15.4%		15.8%	52.2%		0.0%	0.5%		11.4%	1.1%
		55	390	179	211	145	86	59	245	93	152		50	136	•	21	27	138	29	109	0	0	0	59	43	16
企	50~99人			45.9%	54.1%	37.2%	22.1%	15.1%	62.8%	23.8%	39.0%	47.7%	12.8%		4	5.4%	6.9%	35.4%	7.4%	27.9%	0.0%	0.0%	0.0%	15.1%	11.0%	4.1%
業		0.0		100.0%	100.0%		48.0%	28.0%		52.0%	72.0%		27.9%	1	1	11.7%	12.8%		16.2%	51.7%		0.0%	0.0%		24.0%	7.6%
規	100 - 000 1	33	811	472	339	393	271	122	418	201	217		83	158		47	42	152	36	116	59	41	18	118	77	41
模	100~299人			58.2%	41.8%	48.5%	33.4%	15.0%	51.5%	24.8%	26.8%	29.7%	10.2%		11.0%	5.8%	5.2%	18.7%	4.4%	14.3%	7.3%	5.1% 8.7%	2.2% 5.3%	14.5%	9.5%	5.1%
		36	1,312	100.0% 731	100.0% 581	340	57.4% 211	36.0% 129	972	42.6% 520	64.0% 452	402	17.6% 146		162	10.0% 91	12.4% 71	240	7.6% 55	34.2% 185	23	8.7%	5.3% 15	547	16.3% 366	12.1% 181
	300人以上	50	1,012	55.7%	44.3%	25.9%	16.1%	9.8%	74.1%	39.6%	34.5%	30.6%	11.1%			6.9%	5.4%	18.3%	4.2%	14.1%	1.8%	0.6%	1.1%	41.7%	27.9%	13.8%
	000/15/12			100.0%	100.0%	20.0%	28.9%	22.2%	1 1.170	71.1%	77.8%	00.070	20.0%			12.4%	12.2%	10.0%	7.5%	31.8%	1.070	1.1%	2.6%		50.1%	31.2%
	(再掲)	406	2,064	1,132	932	1,017	693	324	1,047	439	608	751	233			114	129	508	119	389	63	43	20	233	163	70
	10~299人			54.8%	45.2%	49.3%	33.6%	15.7%	50.7%	21.3%	29.5%	36.4%	11.3%	25.1%	11.8%	5.5%	6.3%	24.6%	5.8%	18.8%	3.1%	2.1%	1.0%	11.3%	7.9%	3.4%
	(100.0%	100.0%		61.2%	34.8%		38.8%	65.2%		20.6%			10.1%	13.8%		10.5%	41.7%		3.8%	2.1%		14.4%	7.5%
	(再掲)	204	2,879	1,566	1,313	1,041	675	366	1,838	891	947	•	335	•	•	186	168	654	149	505	83	49	34	747	507	240
	30人以上			54.4% 100.0%	45.6% 100.0%	36.2%	23.4% 43.1%	12.7% 27.9%	63.8%	30.9% 56.9%	32.9% 72.1%	35.0%	11.6%		•	6.5%	5.8% 12.8%	22.7%	5.2% 9.5%	17.5% 38.5%	2.9%	1.7% 3.1%	1.2% 2.6%	25.9%	17.6% 32.4%	8.3% 18.3%
<u> </u>				100.0%	100.0%		43.1%	41.9%		ეი.9%	12.1%		21.4%	51.3%		11.9%	14.8%		9.5%	ატ.ე%		3.1%	∠.७%		3 2. 4%	10.5%

中央																									(単位:位、	/ (/ / / / /	
大学 19																											
大学 19																											
# 元子							_			-						1 ロ よゝ トッド			1日または			ı					
日本の			回答 事業所数	の従業員 数	男	女	従業員 (66歳	男	女	従業員 (66歳	男	女	ム労働者 (66歳以	男	女	1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業 員と同じ者	男	女	労働時間 (日数)が 正規従業 員より短い 者	男	女	従業員 (66歳以	男	女	の労働 者 (66歳以	男	女
一型		-3.1	539	2,413			• · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·																	23			154
### 2000 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		計					22.8%			77.2%			56.8%						47.2%			4.3%			16.2%		6.4% 13.4%
19 19 19 19 19 19 19 19			66	191		25	125	108	17	66		8	.		•		17	0			7	0	0	0		14	1
製造業 99 26 16 8 70 16 17 10 12 10 10 12 10 10 10		建設業					65.4%			34.6%			26.7%						17.8%			0.0%			7.9%		0.5%
##・中央			99	265		100.0%	79	1	17	186		52.0% 65	130				41		62			4	4	0.0%	52		4.0% 7
Tells and 表 Si		製造業					29.8%			70.2%		************************	49.1%						23.4%			1.5%			19.6%		2.6%
## 18 18 18 18 18 18 18 18		ντ+Λ ν ν / - λΨ	35	83		100.0% 5	44	33.9%	20.7%	39		79.3% 5	20	39.3% 18	70.7% 3	2 4	22.4%	32.9% 1	16	16.9% 15	37.8%	1	2.2%	0.0%	18	24.6%	8.5% 3
							53.0%			47.0%									19.3%			1.2%			21.7%		3.6%
押光光・パ光芒 17.73 52.28 24.00 16.29 8.74 31.47 41.99 45.00 19.47 80.00 19.47 80.00 19.47 80.00 19.57 80.00 1		77.02/10	194	346			85		0.0%	261			173				3.8%		1/1	19.2%	20.0%	15	1.3%	0.0%	73	19.2%	60.0%
金融業・保険業	*	卸売業・小売業	121	340			24.6%		8.4%								4.9%			14.5%	26.3%	4.3%	2.6%	1.7%		9.5%	11.6%
金純菜保険業 9.95% 9.18 31.88 22.78 9.14 68.28 68.28 0.09 36.45 36.46 0.09 0.08 0.08 0.08 0.08 0.08 0.08 0.08			1.5	00		100.0%	7	33.9%	16.0%	1.5	66.1%	84.0%	0	40.6%	58.6%	6	10.3%	8.3%	0	30.3%	50.3%	0	5.5%	3.3%	7	20.0%	22.1%
サービス楽 230 5.00 6.68 5.68 2.09 101 105 1.297 5.11 5.75 8.09 3.36 8.31 10 5.75 5.89 8.79 3.01 5.75 5.89 3.01 10.00 5.75 5.89 3.01 10.00 5.75 5.89 3.01 10.00 5.75 5.89 3.01 10.00 5.75 5.89 3.01 10.00 5.75 5.89 5.75 5.75 5.89 5.75 5.89 5.75 5.89 5.75 5.89 5.75 5.75 5.89 5.75 5.75 5.89 5.75 5.75 5.89 5.75 5.75 5.75 5.89 5.75		金融業•保険業	19	22		9.1%	31.8%	5 22.7%	9.1%	68.2%	68.2%	0.0%	8 36.4%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	36.4%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	31.8%	31.8%	0.0%
サービス美 4.1/8 57.00 13.90 6.90 7.00 85.18 36.18 30.18 50.09 65.78 23.88 42.00 7.38 3.58 1.98 86.48 20.23 38.28 5.38 4.48 1.13 14.49 8.18 6.1 10.00 10.00 10.00 10.00 12.2 8.10 4.88 1.18 57.88 55.98 55.98 57.88 5.09 5.00 10.00 10.00 10.00 10.23 2.00 11.88 10.1 12.0 10.00 10.00 10.23 2.00 11.88 10.1 12.0 10.00 10.00 10.00 10.00 12.2 11.1 1.1 14.49 8.18 6.1 12.0 12.0 10.00 10.00 10.00 12.2 11.1 1.1 14.49 8.18 6.1 12.0 12.0 10.00 10.00 10.00 10.00 12.2 11.1 1.1 14.00 10.00 1					100.0%	100.0%		25.0%			75.0%	0.0%		40.0%	0.0%	ó	0.0%	0.0%		40.0%			0.0%			35.0%	0.0%
PADET 100.08 100.08 16.08 12.28 84.08 87.88 54.08 73.88 8.08 6.88 46.98 67.09 10.28 2.08 18.88 12.18 19.		サービス業	200	1,506									•											17 1 1%	•		103 6.8%
9人以下 58.18		 					10.5%			00.1%			00.170						00.170			0.0%			11.5%		12.0%
$ \begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$		のイバエ	97	93		39	45		17.00								4 200	2		10.0%	11.0%	0	0.0%	0.0%		11 00	10.0%
10~29人 238 528 320 208 222 169 55 306 151 155 229 99 130 46 27 19 183 72 111 3 2 1 74 50 12 10~29人 66.68 39.48 42.08 32.08 10.00 58.05 28.68 29.48 43.49 18.88 24.66 8.75 5.15 3.68 34.73 13.68 21.09 0.68 0.45 0.23 14.09 9.55 41.28 15.09 10.00		9八以下					48.4%			51.6%			29.0%						44.6%			0.0%			22.0%		10.8% 25.6%
Ref		10 00 1	238	528		208		169	53		151	155		99	130	46	27	19		72	111	3	2	1		50	24
Ref		10~29人			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		42.0%			58.0%			•		•		***************************************		34.7%			0.6%			14.0%		4.5%
日本語画			80	329			104			225	91				_				155			1	0.0%	1	30	19	11.5%
を発展しています。		30~49人			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		31.6%			68.4%			•						47.1%			0.3%			9.1%		3.3%
全 50~99人 49.9% 50.1% 13.0% 8.2% 4.9% 87.0% 41.7% 45.3% 72.4% 31.7% 40.7% 15.9% 9.5% 6.4% 56.5% 22.3% 34.3% 0.8% 0.5% 0.3% 13.8% 9.5% 4.5%			55	391			51		14.6%	340					1				221			3	0.0%	1	54		17
規模 100~299人 33 712 342 370 71 40 31 641 302 339 417 169 248 35 20 15 382 149 233 92 72 20 132 61 32	企	50~99人			49.9%	50.1%		8.2%			41.7%	45.3%		31.7%	40.7%	15.9%	9.5%	6.4%			34.3%	0.8%					4.3%
模 100~299人 48.0% 52.0% 10.0% 5.6% 4.4% 90.0% 42.4% 47.6% 58.6% 23.7% 34.8% 4.9% 2.8% 2.1% 53.7% 20.9% 32.7% 12.9% 10.1% 2.8% 18.5% 8.6% 10.0 4 100.0% 100.0% 100.0% 11.7% 8.4% 88.3% 91.6% 49.4% 67.0% 5.8% 4.1% 43.6% 63.0% 21.1% 5.4% 17.8% 19.2 300人以上 49.2% 50.8% 15.6% 7.8% 7.8% 84.4% 41.4% 43.1% 61.4% 24.2% 37.2% 11.9% 6.7% 5.3% 49.4% 17.5% 31.9% 1.1% 1.1% 0.0% 21.9% 16.1% 5.8% 4 49.2% 50.8% 15.6% 7.8% 7.8% 84.7% 49.2% 73.2% 11.9% 6.7% 5.3% 49.4% 17.5% 31.9% 1.1% 0.0% 23.8% 11.5% 86.2% 84.7% 49.2% 73.2% 13.0% 10.4% 5.6% 62.8% 2.3%			33	719			71	16.4%	9.7%	641			417		1			12.8%	389			02			122	19.0%	8.7%
36 360 177 183 56 28 28 304 149 155 221 87 134 43 24 19 178 63 115 4 4 0 79 58 23 300人以上 49.2% 50.8% 15.6% 7.8% 7.8% 84.4% 41.4% 43.1% 61.4% 24.2% 37.2% 11.9% 6.7% 5.3% 49.4% 17.5% 31.9% 11.1% 1.1% 0.0% 21.9% 16.1% 5.8% 15.3% 13.6% 10.4% 49.2% 73.2% 13.6% 10.4% 35.6% 62.8% 2.3% 0.0% 32.8% 11.5%		100~299人	00	(12				5.6%	4.4%				•					2.1%								8.6%	10.0%
300人以上 49.2% 50.8% 15.6% 7.8% 7.8% 84.4% 41.4% 43.1% 61.4% 24.2% 37.2% 11.9% 6.7% 5.3% 49.4% 17.5% 31.9% 1.1% 1.1% 0.0% 21.9% 16.1% 5.8% 15.6% 12.3% 11.5% 12.3% 12.5% 1			9.0	0.00			5.0			20.4			001	49.4%	1			4.1%	150				21.1%	5.4%	50		19.2%
再掲り		300人以上	30	360	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •					•		************************	•	87 24.2%	•			19 5.3%				1.1%	1.1%	0.0%			21 5.8%
10~299人 52.5% 47.5% 22.9% 16.4% 6.4% 77.1% 36.1% 41.1% 57.3% 23.7% 33.6% 9.3% 5.2% 4.1% 48.0% 18.5% 29.5% 51.1% 3.9% 1.2% 14.8% 8.5% 6.2% 6					100.0%	100.0%		15.8%	15.3%		84.2%	84.7%		49.2%	73.2%	ó	13.6%	10.4%		35.6%	62.8%		2.3%	0.0%		32.8%	11.5%
Figure			406	1,960									•														123 6.3%
(再掲) 204 1,792 886 906 282 181 101 1,510 705 805 1,115 452 663 179 99 80 936 353 583 100 78 22 295 175 12 30人以上 49.4% 50.6% 15.7% 10.1% 5.6% 84.3% 39.3% 44.9% 62.2% 25.2% 37.0% 10.0% 5.5% 4.5% 52.2% 19.7% 32.5% 5.6% 4.4% 1.2% 16.5% 9.8% 6.7					• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		44.370			11.1/0			01.070		•		***************************************		40.070			J.170			14.0/0		13.2%
			204	1,792	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		·····	181				************************	•				99							22			120
		30人以上			49.4% 100.0%	50.6% 100.0%	15.7%	10.1% 20.4%	5.6% 11.1%	84.3%	39.3% 79.6%	44.9% 88.9%	62.2%	25.2% 51.0%			5.5% 11.2%	4.5% 8.8%	52.2%	19.7% 39.8%	32.5% 64.3%	5.6%	4.4% 8.8%	1.2% 2.4%	16.5%	9.8% 19.8%	6.7% 13.2%

1段目:事業所数または採用者数もしくは離職者数

2段目:回答事業所数よたは採用有数もしては離職有数 2段目:回答事業所数に対する割合 または、過去3年間の採用者数に対する割合 3段目:過去3年間に採用者のあった事業所数に対する割合 現在までに離職した者に対する割合

							(単位:社、人、%)
		回答 事業所数	過去3年間に採用者 のあった事業所数	左記のうち離職者の あった事業所数	過去3年間の 採用者数	過去3年間に採用した者のうち、現在までに離職した者	うち、26歳以下の者
		539	409	253	5,603	1,230	521
	計		75.9%	46.9%		22.0%	9.3%
				61.9%			42.4%
		66	55	38	416	127	46
	建設業		83.3%	57.6%		30.5%	11.1%
				69.1%			36.2%
		99	77	51	1,729	238	114
	製造業		77.8%	51.5%		13.8%	6.6%
				66.2%			47.9%
	運輸•通信業、	35	32	16	184	53	18
	電気・ガス・水道業		91.4%	45.7%		28.8%	9.8%
産業				50.0%			34.0%
来	to table a table	124	85	43	470	136	61
	卸売業・小売業		68.5%	34.7%		28.9%	13.0%
				50.6%			44.9%
	人 計 	15	14	9	203	39	
	金融業•保険業		93.3%	60.0%		19.2%	7.9%
				64.3%			41.0%
	サービス業	200			2,601		
	り ころ来		73.0%	48.0%		24.5%	
		0.5	40	65.8%	115		41.8%
	9人以下	97	43	23	115		
			44.3%	23.7% 53.5%		38.3%	9.6% 25.0%
		238	180		753	228	25.0%
	10~29人	200	75.6%	39.9%	100	30.3%	10.8%
			19.0%	52.8%		30.370	35.5%
		80	70	43	471	112	70
	30~49人		87.5%	53.8%		23.8%	14.9%
				61.4%			62.5%
		55	51	36	673	190	93
<u></u>	50~99人		92.7%	65.5%		28.2%	13.8%
企業規模				70.6%			48.9%
規模		33	32	25	611	195	101
	100~299人		97.0%	75.8%		31.9%	16.5%
				78.1%			51.8%
		36	33	31	2,980	461	165
	300人以上		91.7%	86.1%		15.5%	5.5%
				93.9%			35.8%
	(再掲)	406	333	199	2,508	725	345
	10~299人		82.0%	49.0%		28.9%	13.8%
	(\land)			59.8%			47.6%
	(再掲)	204	186	135	4,735		429
	30人以上		91.2%	66.2%		20.2%	9.1%
				72.6%			44.8%

1段目:事業所数または管理職者数

2段目:管理職者数に対する女性管理職者の割合

(単位:社、人、%)

				(単位:社、人、物)
		回答事業所数	管理職者の人数	うち、女性管理職者の人数
	計	539	3,463	
	建設業	66	313	47
	製造業	99	880	71
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	153	8.1% 17
産業	卸売業・小売業	124	484	11.1% 84
	金融業•保険業	15	261	17.4% 30
	サービス業	200	1,372	11.5% 442
	9人以下	97	114	32.2%
	10~29人	238	700	27.2% 171
	30~49人	80	420	24.4% 87
企	50~99人	55	446	20.7% 84
企業規模	100~299人	33	384	18.8% 57.
	300人以上	36	1,399	14.8% 261
	(再掲)	406	1,950	18.7% 399
	10~299人 (再掲)	204	2,649	20.5% 489
	30人以上	204	2,045	18.5%

1段目:事業所数またはリーダーの人数 2段目:リーダーの人数に対する女性リーダーの割合

(単位:社、人、%)

				(単位: 位、人、%)
		回答事業所数	リーダーの人数	うち、女性リーダーの人数
	計	539	4,284	1,410 32.9%
	建設業	66	215	32 14.9%
	製造業	99	1,566	180
~	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	98	22.4%
産業	卸売業・小売業	124	356	116 32.6%
	金融業•保険業	15	212	76
	サービス業	200	1,837	35.8% 984
	9人以下	97	69	23.2%
	10~29人	238	508	33.3%
	30~49人	80	343	132
企	50~99人	55	514	38.5% 170
企業規模	100~299人	33	455	33.1%
	300人以上	36	2,395	704 20.4%
	(再掲) 10~299人	406	1,820	29.4% 683 37.5%
	(再掲) 30人以上	204	3,707	1,182 31.9%

表5-3 平均勤続年数の状況

(正規従業員) (単位:社、年)

(止規仅	- 未只/			(単位: 往、年)
		回答事業所数	男性従業員	女性従業員
	± +	539	14	13
	建設業	66	15	14
	製造業	99	14	13
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	11	9
産業	卸売業・小売業	124	15	13
	金融業・保険業	15	14	14
	サービス業	200	14	13
	9人以下	97	16	16
	10~29人	238	14	13
	30~49人	80	14	12
企業	50~99人	55	12	11
企業規模	100~299人	33	12	10
	300人以上	36	15	14
	(再掲) 10~299人	406	13	11
	(再掲) 30人以上	204	13	12

2段目:回答事業所数に対する割合

					(単位:社、%)
		回答 事業所数	就業規則を作成 している	就業規則を作成 していない	無回答
	計	539	502	22	15
	F.		93.1%	4.1%	2.8%
	建設業	66	63	2	1
	, _		95.5%	3.0%	1.5%
	製造業	99	96	1	2
	.,		97.0%	1.0%	2.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	34	0	1
産業	電気・ガス・水坦業		97.1%	0.0%	2.9%
来	卸売業・小売業	124	108	8	8
			87.1%	6.5%	6.5%
	金融業•保険業	15	15	0	0
			100.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	200	186	11	3
			93.0%	5.5%	1.5%
	9人以下	97	67	19	11
			69.1%	19.6%	11.3%
	10~29人	238	233	3	2
			97.9%	1.3%	0.8%
	30~49人	80	79	0	1
			98.8%	0.0%	1.3%
企	50~99人	55	54	0	1
企業規模			98.2%	0.0%	1.8%
模	100~299人	33	33	0	0
			100.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	36	36	0	0
	(再掲)		100.0%	0.0%	0.0%
	10~299人	406	399	3	
	(再掲)		98.3%	0.7%	1.0%
	30人以上	204	202	0.00	1.00/
	30八以上		99.0%	0.0%	1.0%

30人以上

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する週休制の形態の割合

(正規従業員) (単位:社、%) その他 変形 何らかの 週休 回答 週休 (週休3日 休日制 完全 その他の 週休 無回答 (4週4 事業所数 1日制 1日半制 週休 制、3勤3 週休 2日制 休など) 休) 2日制 2日制 539 20 20 450 186 264 9 18 計 49.0% 4.1% 3.3% 3.7% 3.7% 83.5% 34.5% 1.7% 66 56 11 45 0 建設業 3.0% 16.7% 68.2% 7.6% 3.0% 1.5% 84.8% 0.0% 99 88 27 61 製造業 1.0% 2.0% 27.3% 3.0% 88.9% 61.6% 1.0% 4.0% 運輸・通信業、 35 27 10 17 電気・ガス・水道 産 業 2.9% 2.9% 77.1% 28.6% 48.6% 5.7% 8.6% 2.9% 100 62 124 38 卸売業•小売業 4.8% 3.2% 80.6% 30.6% 50.0% 1.6% 4.0% 5.6% 15 0 0 0 0 0 15 14 金融業•保険業 0.0% 0.0% 100.0% 93.3% 6.7% 0.0% 0.0% 0.0% 200 78 11 86 11 164 サービス業 5.5% 39.0% 5.5% 82.0% 43.0% 2.0% 2.5% 2.5% 97 10 64 36 28 15 9人以下 10.3% 28.9% 1.0% 4.1% 66.0% 37.1% 3.1% 15.5% 127 238 10 208 7 81 8 10~29人 0.8% 2.9% 4.2% 87.4% 34.0% 53.4% 1.3% 3.4% 80 5 68 46 0 30~49人 2.5% 6.3% 85.0% 27.5% 57.5% 0.0% 5.0% 1.3% 55 0 0 50 14 36 50~99人 企 65.5% 業 0.0% 0.0% 90.9% 25.5% 3.6% 5.5% 0.0% 規 0 33 0 0 29 14 15 模 100~299人 3.0% 0.0% 87.9% 42.4% 45.5% 0.0% 9.1% 0.0% 36 31 19 12 0 300人以上 0.0% 2.8% 86.1% 52.8% 33.3% 8.3% 2.8% 0.0% (再掲) 224 406 10 15 355 131 5 18 10~299人 <u>55</u>.2% 2.5% 3.7% 32.3% 1.2% 0.7% 87.4% 4.4% (再掲) 204 109 6 178 69 5 11

87.3%

33.8%

53.4%

2.5%

5.4%

0.5%

2.9%

1.5%

(正規従業員) (単位:社、時間)

(上 規 仏	-215257	1人当たり所定外外	労働の状況(年計)
		回答事業所数	所定外労働時間数
	計	429	142.74
	建設業	56	119.01
	製造業	83	121.30
産業	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	31	142.64
業	卸売業•小売業	84	147.40
	金融業•保険業	13	48.87
	サービス業	162	138.35
	9人以下	55	213.09
	10~29人	198	136.15
	30~49人	63	84.00
企業規模	50~99人	46	213.41
規 模	100~299人	32	101.42
	300人以上	35	120.18
	(再掲) 10~299人	339	133.74
	(再掲) 30人以上	176	129.75

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答)

(正規従業員) (単位:社、%) 業務量や 残業を削減 業務の効率 残業削減 取組を 回答 内容に 残業の事 変形労働 フレックスタ 管理者に ノー残業 した管理者 無回答 を上げるた 裁量労働 特になし 業務内容 のための数 事業所数 している 見合った 前申請の 時間制の イム制の導 対する研 デー等の を評価する その他※ めの人材育 の共有化 制の導入 値目標設 実施 制度の導 人員配置を 徹底 導入 入 修·教育 成を実施 定 工夫 入 539 440 288 111 200 158 147 39 58 74 計 81.6% 20.6% 29.3% 27.3% 7.8% 3.2% 7.2% 7.2% 10.8% 1.5% 13.7% 4.6% 53.4% 37.1% 3.9% 65.5% 45.5% 35.9% 33.4% 3.9% 8.9% 8.9% 13.2% 1.8% 4.8% 25.2% 9.5% 66 47 35 17 19 建設業 13.6% 1.5% 71.2% 53.0% 18.2% 3.0% 0.0% 3.0% 7.6% 9.1% 22.7% 6.1% 25.8% 28.8% 3.09 12.8% 74.5%25.59 36.2% 19.1% 40.4% 4.3% 0.0% 4.3% 10.6% 2.1% 4.3% 37 製造業 87.9% 37.4% 25.3% 9.1% 14.1% 17.2% 0.0% 2.0% 55.6% 19.2% 34.3% 11.1% 5.1% 4.09 10.1% 42.5% 12.6% 10.3% 19.5% 63.2% 21.8% 39.1% 28.7% 5.7% 16.1% 0.0% 4.69 運輸·通信業、 2.9% 2.9% 94.3% 60.0% 40.0% 25.7% 8.6% 11.4% 14.3% 2.9% 2.9% 電気・ガス・水道業 14.3% 28.6% 5.7% 2.9% 63.6% 15.2% 42.4% 27.3% 30.3% 9.1% 6.1% 3.0% 12.1% 15.2% 3.0% 3.0% 124 96 56 27 47 30 20 11 10 卸売業・小売業 6.5% 77.4% 45.2% 21.8% 37.9% 24.2% 16.1% 8.9% 4.8% 4.8% 8.1% 2.4% 15.3% 58.3% 28.1% 49.0% 31.3% 20.8% 6.3% 8.3% 6.3% 10.4% 4.2% 11.5% 3.1% 10 金融業•保険業 86.79 46.7% 46.7% 40.0% 66.7% 26.7% 13.3% 0.0% 20.0% 13.3% 33.3% 13.3% 0.0% 13.3% 0.0% 15.4% 38.5% 53.8% 53.8% 46.2% 76.9% 30.8% 15.4% 0.0% 23.1% 15.4% 0.0% 200 164 41 82 63 13 114 サービス業 82.0% 57.0% 20.5% 41.0% 31.5% 2.0% 8.0% 4.0% 7.5% 0.5% 5.0% 13.5% 4.5% 34.5% 6.5% 69.5% 38.4% 42.1% 7.9% 2.4% 9.8% 4.9% 9.1% 0.6% 25.0% 50.0% 6.1% 97 52 9人以下 26.8% 53.6% 33.0% 9.3% 17.5% 7.2% 5.2% 1.0% 1.0% 2.1% 3.1% 0.0% 19.6% 13.4% 4.1% 61.5% 17.3% 32.7% 13.5% 25.0% 9.6% 1.9% 1.9% 3.8% 5.8% 0.0% 7.7%238 197 128 60 45 84 58 13 10~29人 82.8% 53.8% 18.9% 35.3% 25.2% 5.5% 3.4% 3.4% 5.0% 8.8% 0.8% 15.5% 1.7% 24.4% 3.4% 65.0% 22.8% 42.6% 30.5% 29.4% 6.6% 4.1% 4.1% 6.1% 10.7% 4.1% 31 30~49人 90.0% 66.3% 21.3% 37.5% 38.8% 33.8% 6.3% 3.8% 5.0% 7.5% 7.5% 1.3% 2.5% 7.5% 2.5% 37.5% 4.2% 8.3% 73.6% 23.6% 41.7% 43.1% 6.9% 5.6% 8.3% 1.4% 2.8% 52 26 50~99人 94.5% 58.2% 30.9% 56.4% 45.5% 9.1% 1.8% 9.1% 12.7% 1.8% 5.5% 0.0% 47.3% 14.5% 5.5% 48.1% 1.9% 9.6% 13.5% 15.4% 61.5% 32.7% 59.6% 50.0% 9.6% 1.9% 5.8% 32 18 11 16 17 100~299人 51.5% 97.0% 54.5% 48.5% 15.2% 0.0% 21.2% 9.1% 3.0% 33.3% 27.3% 27.3% 6.1% 0.0% 0.0% 53.1% 0.0% 21.9% 28.1% 6.3% 56.3% 34.4% 50.0% 28.1% 15.6% 9.4% 0.0% 36 35 18 14 11 300人以上 38.9% 97.2% 69.4% 33.3% 61.1% 50.0% 38.9% 25.0% 11.1% 25.0% 30.6% 5.6% 11.1% 2.8% 0.0% 71.4% 34.3% 62.9% 51.4% 40.0% 25.7% 11.4% 40.0% 25.7% 31.4% 5.7% 11.4% 406 (再掲) 353 231 161 133 120 28 90 10~299人 32.8% 86.9% 56.9% 22.2% 39.7% 29.6% 6.9% 3.0% 5.9% 6.9% 10.8% 1.5% 11.6% 1.5% 3.2% 65.4% 25.5% 45.6% 37.7% 34.0% 7.9% 3.4% 6.8% 7.9% 12.5% 1.7% 3.7% (再掲) 204 191 128 57 91 76 30 34 30人以上 93.6% 62.7% 27.9% 44.6% 37.3% 3.9% 14.7% 12.3% 16.7% 2.9% 1.0% 48.5% 11.8% 4.4% 5.4% 29.8% 51.8% 47.6% 39.8% 12.6% 4.2% 15.7% 13.1% 17.8% 3.1% 4.7%

※その他・・・定時帰社の呼びかけ、IT化等の設備投資等

表10 年次有給休暇の状況

(正規従業員) (単位:社、日、%)

	元化未良)		年次有給休暇の	状況(1人当たり)	(毕祉、社、日、70)
		回答 事業所数	平均 付与日数	平均 取得日数	取得率
	<u> 마</u>	471	17.9	9.4	52.3%
	建設業	57	17.1	8.5	49.9%
	製造業	87	17.9	10.1	56.3%
産業	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	31	17.2	9.7	56.1%
業	卸売業・小売業	103	16.3	7.6	46.8%
	金融業•保険業	14	18.8	8.4	45.0%
	サービス業	179	18.3	9.4	51.4%
	9人以下	68	17.0	8.8	52.0%
	10~29人	216	16.7	8.3	49.8%
	30~49人	74	16.3	8.3	50.6%
企業規模	50~99人	48	17.0	8.5	49.6%
規模	100~299人	33	16.9	9.2	54.8%
	300人以上	32	18.9	10.0	52.9%
	(再掲) 10~299人	371	16.7	8.6	51.2%
	(再掲) 30人以上	187	17.3	9.0	52.0%

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目: 取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答) (単位:社、%)

		回答 事業所数	取組をしている	年または 月初めに 休暇取得 計画書 作成	計画的 付与制度 の導入	「年休取得 促進月間」 等の実施	時間・半日 単位等の 分割付与 の導入	所属 管理者、 監督者等の 率先取得	年休取得を 促進した管 理者を評価 する仕組み の導入	研修や 掲示、 通知など による 普及啓発	業務内容の 共有化等業 務を相互補 完できる体 制づくり	その他※	特になし	無回答
		539	435	108	150	51	310	42	11	90	79	27	79	2
	計		80.7%	20.0% 24.8%	27.8% 34.5%	9.5% 11.7%	57.5% 71.3%	7.8% 9.7%	2.0% 2.5%	16.7% 20.7%	14.7% 18.2%	5.0% 6.2%	14.7%	4.6
	T T	66	48	9	15	11.770	34	3.7%	2.570	12	5	0.270	15	
	建設業		72.7%	13.6%	22.7%	6.1%	51.5%	4.5%	1.5%	18.2%	7.6%	1.5%	22.7%	4.5
			12.170	18.8%	31.3%	8.3%	70.8%	6.3%	2.1%	25.0%	10.4%	$\frac{1.3\%}{2.1\%}$	22.170	1.0
		99	85	19	40	8	64	5	1	23	10	6	12	
	製造業		85.9%	19.2%	40.4%	8.1%	64.6%	5.1%	1.0%	23.2%	10.1%	6.1%	12.1%	2.0
				22.4%	47.1%	9.4%	75.3%	5.9%	1.2%	27.1%	11.8%	7.1%		
	>=+A >= t= > t	35	28	10	9	3	17	4	0	3	5	1	5	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		80.0%	28.6%	25.7%	8.6%	48.6%	11.4%	0.0%	8.6%	14.3%	2.9%	14.3%	5.7
産				35.7%	32.1%	10.7%	60.7%		0.0%	10.7%		3.6%		
業		124	96	26	35	12	60	10	3	14	22	5	18	1
	卸売業・小売業		77.4%	21.0%	28.2%	9.7%	48.4%	8.1%	2.4%	11.3%	17.7%	4.0%	14.5%	8.1
				27.1%	36.5%	12.5%	62.5%	10.4%	3.1%	14.6%	22.9%	5.2%		
		15	14	5	4	3	12	4	1	5	5	3	1	
	金融業•保険業		93.3%	33.3%	26.7%	20.0%	80.0%	26.7%	6.7%	33.3%	33.3%	20.0%	6.7%	0.0
				35.7%	28.6%	21.4%	85.7%	28.6%	7.1%	35.7%	35.7%	21.4%		
-	サービス業	200	164	39	47	21	123	16	5	33	32	11	28	
	ー サービス業 ー		82.0%		23.5%	10.5%	61.5%	†·····		16.5%	16.0%	5.5%	14.0%	4.0
				23.8%	28.7%	12.8%	75.0%		3.0%	20.1%	19.5%	6.7%		
	OLVIT	97	43	12	14	2	28	†	1	2	5	2	35	1
	9人以下		44.3%	12.4%	14.4%	2.1%	28.9%	4.1%	1.0%	2.1%		2.1%	36.1%	19.6
				27.9%	32.6%	4.7%	65.1%		2.3%	4.7%	11.6%	4.7%		
	10~29人	238		43		21	141		4	31	41	13	29	
	10, 529)		85.7%	18.1%	26.9%	8.8%	59.2%	8.0%	1.7%	13.0%	17.2%	5.5%	12.2%	2.1
		80	69	21.1%	31.4%	10.3%	69.1%	9.3%	2.0%	15.2%	20.1%	6.4%	1.0	
	30~49人	80	86.3%	17 21.3%	26.3%	10.0%	47 58.8%		3.8%	15 18.8%		2 50/	10 12.5%	1 9
			00.0%	21.3% $24.6%$	30.4%	11.6%	68.1%	†	4.3%	21.7%	10.1%	2.5% 2.9%	12.0%	1.3
		55	52	13	21	6	39		1.5%	13	20.170	2.370 1	3	
^	50~99人		94.5%	23.6%	38.2%	10.9%	70.9%	9.1%	0.0%	23.6%	14.5%	7.3%	5.5%	0.0
企業規模			0 110 /	25.0%	40.4%	11.5%	75.0%	†	0.0%	25.0%	15.4%	7.7%	0.070	
規		33	32	10		4	26		1	13	7	3	1	
模	100~299人		97.0%	30.3%	33.3%	12.1%	78.8%	9.1%	3.0%	39.4%	21.2%	9.1%	3.0%	0.0
				31.3%	34.4%	12.5%	81.3%	†	3.1%	40.6%	21.9%	9.4%		
		36	35	13	19	10	29		2	16	11	3	1	
	300人以上		97.2%	36.1%	52.8%	27.8%	80.6%		5.6%	44.4%	30.6%	8.3%	2.8%	0.0
				37.1%	54.3%	28.6%	82.9%	17.1%	5.7%	45.7%	31.4%	8.6%		
	(再掲)	406	357	83	117	39	253	32	8	72	63	22	43	
	10~299人		87.9%	20.4%	28.8%	9.6%	62.3%	7.9%	2.0%	17.7%	15.5%	5.4%	10.6%	1.5
				23.2%	32.8%	10.9%	70.9%	9.0%	2.2%	20.2%	17.6%	6.2%		
	(再掲)	204	188	53	72	28	141	19	6	57	33	12	15	
	30人以上		92.2%	26.0%	35.3%	13.7%	69.1%	†	2.9%	27.9%	16.2%	5.9%	7.4%	0.5
				28.2%	38.3% 上進 等	14.9%	75.0%	10.1%	3.2%	30.3%	17.6%	6.4%		

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:確認ができている事業所での確認内容の割合(複数回答)

						さている事業所での		(単位:社、%)
		回答 事業所数	確認 できている	社会保険労務士に相談した		厚生労働省が 提供する点検 ツールを活用し た	その他	未だ確認でき ていない
		438	349	245	36	57	50	89
	計		79.7%	55.9%	8.2%	13.0%	11.4%	20.3%
				70.2%		16.3%	14.3%	
		43	34	25	0	5	5	Ć
	建設業		79.1%	58.1%	0.0%	11.6%	11.6%	20.99
				73.5%	0.0%	14.7%	14.7%	
		81	64	42	7	12	11	17
	製造業		79.0%	51.9%	8.6%	14.8%	13.6%	21.09
				65.6%	10.9%	18.8%	17.2%	
	運輸·通信業、	25	18	15	3	0	1	,
	電気・ガス・水道 業		72.0%	60.0%	12.0%	0.0%	4.0%	28.09
産	未			83.3%	16.7%	0.0%	5.6%	
業		97	76	57	7	11	11	2:
	卸売業・小売業		78.4%	58.8%	7.2%	11.3%	11.3%	21.69
				75.0%	9.2%	14.5%	14.5%	
		14	11	6	1	2	3	
	金融業•保険業		78.6%	42.9%	7.1%	14.3%	21.4%	21.4
				54.5%	9.1%	18.2%	27.3%	
		178	146	100	18	27	19	32
	ザービス業 "		82.0%	56.2%	10.1%	15.2%	10.7%	18.09
				68.5%	12.3%	18.5%	13.0%	
		70	52	27	10	8	10	18
	9人以下		74.3%	38.6%	14.3%	11.4%	14.3%	25.79
				51.9%	19.2%	15.4%	19.2%	
		180	139	105	9	17	17	4.
	10~29人		77.2%	58.3%	5.0%	9.4%	9.4%	22.89
				75.5%	6.5%	12.2%	12.2%	
		72	55	46	3	7	4	1′
	30~49人		76.4%	63.9%	4.2%	9.7%	5.6%	23 . 6
				83.6%	5.5%	12.7%	7.3%	
		48	39	26	6	10	3	
企	50~99人		81.3%	54.2%	12.5%	20.8%	6.3%	18.89
企業規模				66.7%	15.4%	25.6%	7.7%	
規 模		33	32	24	4	7	5	
	100~299人		97.0%	72.7%	12.1%	21.2%	15.2%	3.09
				75.0%	12.5%	21.9%	15.6%	
		35	32	17	4	8	11	
	300人以上		91.4%	48.6%	11.4%	22.9%	31.4%	8.69
				53.1%	12.5%	25.0%	34.4%	
	(再掲)	333	267	201	22	41	29	68
			80.3%	60.4%	6.6%	12.3%	8.7%	20.4
	10~299人			75.2%	8.2%	15.3%	10.8%	
	(再掲)	188	161	113	17	32	23	30
			85.4%	60.1%	9.0%	17.0%	12.2%	16.09
	30人以上			70.4%	10.6%	19.9%	14.3%	

※その他・・・親会社、本社にて確認、国に確認等

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数 2段目:回答事業所数に対する割合

				パートタ	7/マー			派遣党	労働者			そ0	の他	
				. ,				, ()						
		回答事業 所数	転換制度あり	転換した人 数(過去3 年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人 数(過去3 年以内)	転換制度なし	無回答
	計	539	143	293	253	143	46	35	273	220	41	367	268	230
	μΙ		26.5%		46.9%	26.5%	8.5%		50.6%	40.8%	7.6%		49.7%	42.7%
	建設業	66	4	3	32	30	2	1	25	39	5	9	25	36
	ALDAN,		6.1%		48.5%	45.5%	0.0%		0.0%	0.0%	7.6%		37.9%	54.5%
	製造業	99	30	54	45	24	9	14	53	37	8	289	52	39
			30.3%		45.5%	24.2%	9.1%		53.5%	37.4%	8.1%		52.5%	39.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	7	7	13	15	3	3	16	16	2	2	17	16
産業	电気・ガグ・小坦来		20.0%		37.1%	42.9%	8.6%		45.7%	45.7%	5.7%		48.6%	45.7%
未	卸売業・小売業	124	21	26	67	36	9	4	57	58	4	ļ	60	60
-			16.9%		54.0%	29.0%	7.3%		46.0%	46.8%	3.2%		48.4%	48.4%
	金融業•保険業	15	7	4	7	1	2	0	6	7	3	ļ	8	4
-			46.7%		46.7%	6.7%	13.3%		40.0%	46.7%	20.0%		53.3%	26.7%
	サービス業	200	74	199	89	37	21	13		63	19			75
			37.0%		44.5%	18.5%	10.5%	<u> </u>	58.0%	31.5%	9.5%	1	53.0%	37.5%
	9人以下	97	5	4	50	42	2	2	42	53	1	0		55
-			5.2%		51.5%	43.3%	2.1%		43.3%	54.6%	1.0%		42.3%	56.7%
	10~29人	238	50	45	118	70	16		109	113	12			118
			21.0%	0.1	49.6%	29.4%	6.7%		45.8%	47.5%	5.0%		45.4%	49.6%
	30~49人	80	20	21	43	17				27				24
-			25.0%	C.F.	53.8%	21.3%	10.0%		56.3%	33.8%	13.8%		56.3%	30.0%
企	50~99人	55	30 54 50	65	25.50	20.0%	19.7%	2	32 59.20	16	7 20/	ļ	32 59.20	19 34.5%
業		20	54.5%	20	25.5%	20.0%	12.7%	A	58.2%	29.1%	7.3%		58.2% 25	34.3%
模	100~299人	33	12 36.4%	20	18 54.5%	9.1%	12.1%	4	23 69.7%	18.2%	9.1%		75.8%	15.2%
-		36	36.4%	138	54.5% 10	9.1%	12.1%			10.4%	9.1%			10.4%
	300人以上	50	72.2%	190	27.8%	0.0%	25.0%		61.1%	13.9%	27.8%		47.2%	25.0%
	(再掲)	406	112	151	193	101	35	ì		162	30	Ì	210	166
	10~299人	400	27.6%	191	47.5%	24.9%	8.6%		51.5%	39.9%	7.4%		51.7%	40.9%
	 (再掲)	204	88	244	47.5% 85	31	28		122	59.9%	28		119	57
	30人以上	204	43.1%	211	41.7%	15.2%	13.7%		59.8%	26.5%			58.3%	27.9%

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合

							(単位:社、%)
		回答 事業所数	勤務量、勤務スケ ジュールともに従業 員の意向を優先し て決定している	勤務量を企業から提示し、勤務スケジュールについては従業員の意向を優先して決定している	勤務量、勤務スケ ジュールともに企業 から提示している	その他	無回答
	₩	539	223	135	52	4	125
	μι		41.4%	25.0%	9.6%	0.7%	23.2%
	建設業	66	22	12	4	1	27
			33.3%	18.2%	6.1%	1.5%	40.9%
	製造業	99	41	18	17	0	23
			41.4%	18.2%	17.2%	0.0%	23.2%
	運輸・通信業、	35	10	11	1	0	13
産業	電気・ガス・水道業		28.6%	31.4%	2.9%	0.0%	37.1%
兼	卸売業・小売業	124	46	34	12	1	31
	. , , - , , . , . , . , . , . , . , . ,		37.1%	27.4%	9.7%	0.8%	25.0%
	金融業•保険業	15	4	7	3	0	1
			26.7%	46.7%	20.0%	0.0%	6.7%
	サービス業	200	100	53	15	2	30
	. ,,,		50.0%	26.5%	7.5%	1.0%	15.0%
	9人以下	97	49	13	3	0	32
			50.5%	13.4%	3.1%	0.0%	33.0%
	10~29人	238	90	56	19	3	70
			37.8%	23.5%	8.0%	1.3%	29.4%
	30~49人	80	34	24	10	1	11
			42.5%	30.0%	12.5%	1.3%	13.8%
企	50~99人	55	26	13	7	0	9
企業規模			47.3%	23.6%	12.7%	0.0%	16.4%
模	100~299人	33	12	16	5	0	0
			36.4%	48.5%	15.2%	0.0%	0.0%
	300人以上	36	12	13	8	0	3
			33.3%	36.1%	22.2%	0.0%	8.3%
	(再掲)	406	162	109	41	4	90
	10~299人		39.9%	26.8%	10.1%	1.0%	22.2%
	(再掲)	204	84	66	30	1	23
	30人以上		41.2%	32.4%	14.7%	0.5%	11.3%

表14-1 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目: 育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(1	.規従業員)									(甲位:	社、%)
		回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答
] 	522	430 82.4%	213 40.8% 49.5%	111 21.3% 25.8%	67 12.8% 15.6%	31 5.9% 7.2%	1.5% 1.9%	106 20.3% 24.7%	54 10.3%	38 7.3%
	建設業	65	45 69.2%	28 43.1% 62.2%	8 12.3% 17.8%	7.7% 11.1%	3 4.6% 6.7%	1.5% 2.2%	9 13.8% 20.0%	10 15.4%	10 15.4%
	製造業	99	84 84.8%	39 39.4% 46.4%	26.3% 31.0%	9.1% 10.7%	7.1% 8.3%	3.0% 3.6%	19 19.2% 22.6%	8.1%	7.1%
<i>⇒</i> ±:	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	35	32 91.4%	17 48.6%	5 14.3%	6 17.1%	3 8.6%	1 2.9%	10 28.6%	2 5.7%	1 2.9%
産業	卸売業・小売業	117	93 79.5%		15.6% 23 19.7%	18.8% 14 12.0%	9.4% 5 4.3%	3.1% 1 0.9%	31.3% 20 17.1%	12 10.3%	12 10.3%
	金融業·保険業	15	15 100.0%	53.8% 6 40.0%	24.7% 6 40.0%	15.1% 2 13.3%	5.4% 1 6.7%	1.1% 0 0.0%	21.5% 3 20.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	191	161 84.3%	40.0% 73 38.2%	40.0% 43 22.5%	13.3% 31 16.2%	6.7% 12 6.3%	0.0% 2 1.0%	20.0% 45 23.6%	22 11.5%	8 4.2%
	<u> </u>	0.5	0.0	45.3%	26.7%	19.3%	7.5%	1.2%	28.0%	0.0	0.4
	9人以下	85	38 44.7%	27 31.8% 71.1%	5.9% 13.2%	5.9% 13.2%	0.0% 0.0%	1.2% 2.6%	7.1% 15.8%	23 27.1%	24 28.2%
	10~29人	235	197 83.8%	108 46.0% 54.8%	44 18.7% 22.3%	27 11.5% 13.7%	16 6.8% 8.1%	2 0.9% 1.0%	45 19.1% 22.8%	27 11.5%	11 4.7%
	30~49人	78	74 94.9%	38 48.7%	19 24.4%	9 11.5%	6 7.7%	2.6%	17 21.8%	3.8%	1 1.3%
企	50~99人	55	53 96.4%	51.4% 20 36.4%	25.7% 18 32.7%	12.2% 14 25.5%	8.1% 0 0.0%	2.7% 1 1.8%	23.0% 15 27.3%	0.0%	2 3.6%
業規模	100~299人	33	33 100.0%	37.7% 12 36.4%	34.0% 11 33.3%	26.4% 9 27.3%	0.0%	1.9% 1 3.0%	28.3% 10 30.3%	0.0%	0.0%
	300人以上	36	35 97.2%	36.4% 8 22.2%	33.3% 14 38.9%	27.3% 3 8.3%	0.0% 9 25.0%	3.0% 1 2.8%	30.3% 13 36.1%	1 2.8%	0.0%
	(再掲)	401	357	22.9% 178	40.0% 92	8.6% 59	25.7% 22	2.9% 6	37.1% 87	30	14
	10~299人		89.0%	44.4% 49.9%	22.9% 25.8%	14.7% 16.5%	5.5% 6.2%	1.5% 1.7%	21.7% 24.4%	7.5%	3.5%
	(再掲) 30人以上	202	195 96.5%	78 38.6% 40.0%	62 30.7% 31.8%	35 17.3% 17.9%	15 7.4% 7.7%	5 2.5% 2.6%	55 27.2% 28.2%	2.0%	3 1.5%

表14-2 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目: 育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(/	ートダイムカ側	H /								(平江,	<u> </u>
		回答 事業所数	規定あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定なし	無回答
		379	228	104	68	38	16	2	56	85	66
	計		60.2%	27.4% 45.6%	17.9% 29.8%	10.0% 16.7%	4.2% 7.0%	0.5% 0.9%	14.8% 24.6%	22.4%	17.4%
		37	18	12	2	2	2	0	4	10	9
	建設業		48.6%	32.4%	5.4%	5.4%	5.4%	0.0%	10.8%	27.0%	24.3%
			10.070	66.7%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	22.2%	21.070	21.070
		68	44	22	14	4		0.0%	8	14	10
	製造業		64.7%	32.4%	20.6%	5.9%	5.9%	0.0%	11.8%	20.6%	14.7%
	20.C./R		01.170	50.0%	31.8%	9.1%	9.1%	0.0%	18.2%	20.070	17.170
		13	10	5	1	3.170	1	0.070	4	2	1
	運輸・通信業、	10	76.9%	38.5%	7.7%		7.7%	0.0%	30.8%	15.4%	7.7%
产	電気・ガス・水道業		10.570	50.0%	10.0%	30.0%	10.0%	0.0%	40.0%	10.1/0	1.1 /0
産業		85	39	18	14	4	2	1	7	30	16
	卸売業・小売業	00	45.9%	21.2%	16.5%	4.7%	2.4%	1.2%	8.2%	35.3%	18.8%
	2117071		10.570	46.2%	35.9%	10.3%	5.1%	2.6%	17.9%	00.070	10.070
		11	7	10.270	4	10.5%	1	0	2	1	3
	金融業・保険業	11	63.6%	9.1%	36.4%	9.1%	9.1%	0.0%	18.2%	9.1%	27.3%
			03.070	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	0.0%	28.6%	J.170	41.0/0
		165	110	46	33	24	6	0.070	31	28	27
	サービス業	100	66.7%	27.9%	20.0%	14.5%	3.6%	0.6%	18.8%	17.0%	16.4%
			00.7%	41.8%	30.0%	21.8%	5.5%	0.0%	28.2%	17.0%	10.4%
		54	11	8	2	1	0	0.370	20.270	26	17
	9人以下	94	20.4%	14.8%	3.7%	1.9%	0.0%	0.0%	1.9%	48.1%	31.5%
	377651		20.4%	72.7%	18.2%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	40.1%	31.0%
		159	93	44	27	14	8	0.0%	22	40	26
	10~29人	109	58.5%		17.0%		5.0%	0.0%		25.2%	
	10 23/		JO.J/0	47.3%	29.0%	15.1%	8.6%	0.0%	23.7%	∠J.∠/0	10.4/0
		61	42	24	29.0%	10.1%	3	0.0%		0	1.1
	30~49人	01	68.9%	39.3%	11.5%	11.5%	4.9%	1.6%	11 18.0%	13.1%	11 18.0%
	00 13/0		00.370	57.1%	16.7%	16.7%	7.1%	2.4%	26.2%	13.1/0	10.0%
		45	31	11	13	70.170	0	2.470	7	6	Q
<i>△</i>	50~99人	40	68.9%	24.4%	28.9%	15.6%	0.0%	0.0%	15.6%	13.3%	17.8%
企業	30 00/		00.070	35.5%	41.9%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%	10.070	11.070
規		29	22	9	5	<i>22.</i> 070	0.0%	1	8	1	3
模	100~299人	23	75.9%	31.0%	17.2%	24.1%	0.0%	3.4%	27.6%	13.8%	10.3%
			10.5/0	40.9%	22.7%	31.8%	0.0%	$\frac{3.4\%}{4.5\%}$	36.4%	10.070	10.0/0
		31	29	8	14	2	5.070	1.070 N	7	1	1
	300人以上	01	93.5%	25.8%	45.2%	6.5%	16.1%	0.0%	22.6%	3.2%	3.2%
			JJ.U/0	$\frac{23.6\%}{27.6\%}$	48.3%	6.9%	17.2%	0.0%	24.1%	U.4/0	IJ.∠J/0
	(再掲)	294	188	88	52	35	11	2	48	58	48
	10~299人	201	63.9%	29.9%	17.7%	11.9%	3.7%	0.7%	16.3%	19.7%	16.3%
	20 200/		00.0/0	46.8%	27.7%	18.6%	5.9%	1.1%	25.5%	10.1/0	10.070
	(再掲)	166	124	52	39	23	8	9	33	19	23
	30人以上	100	74.7%	31.3%	23.5%	13.9%	4.8%	1.2%	19.9%	11.4%	13.9%
	/ •//			41.9%	31.5%	18.5%	6.5%	$\frac{1.2\%}{1.6\%}$	26.6%		10.070
<u> </u>	I	ı		11.070	52.070	20.070	J. 570	2.070	0.070		

1段目:事業所数または出産者、育児休業取得者、育児休暇取得者人数2段目:出産者人数に対する割合

(里位: 社、人、%)

		回答	回答				男	ļ	性							女		性			
		事業所数	事業所数	(配偶	者が)出産	した者	育児仂	木業を開始し	た者	育児休業以	人外の休暇を1	取得した者	出產	をした	之 者	育児休	べ業を開始	した者	育児休業以	外の休暇を	取得した者
		(正規)	(パート)	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	485	2	487	62	1	63	285	0	285	502	61	563	483	57	540	45	15	60
	н	022	0.0	100		101	12.8%	50.0%	12.9%	58.8%	_	58.5%	002	01		96.2%	93.4%	95.9%	9.0%	24.6%	10.7%
	建設業	65	37	18	0	18	4	0	4	6	0	6	7	1	8	4	0	4	4	1	5
) <u></u>						22.2%	_	22.2%	33.3%	_	33.3%				57.1%	0.0%	50.0%	57.1%	0.0%	62.5%
	製造業	99	68	302	1	303	21	0	21	226	0	226	76	7	83	74	7	81	2	2	4
							7.0%	_	6.9%	74.8%	_	74.6%				97.4%	100.0%	97.6%	2.6%	28.6%	4.8%
	運輸・通信業、	35	13	8	0	8	4	0	4	3	0	3	2	3	5	2	3	5	0	0	0
産 _ 業	電気・ガス・水道業						50.0%	_	50.0%	37.5%	_	37.5%				100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
未	卸売業・小売業	117	85	18	0	18	3	0	3	6	0	6	24	5	29	21	3	24	3	1	4
-							16.7%	_	16.7%	33.3%	_	33.3%				87.5%	60.0%	82.8%	12.5%	20.0%	13.8%
	金融業•保険業	15	11	21	0	21	14	0	14	2	0	2	24	2	26	24	2	26	0	0	0
-							66.7%	_	66.7%	9.5%	_	9.5%				100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	191	165	118	1	119	16	1	17	42	0	42	369	43	412	358	42	400	36	11	47
							13.6%	-	14.3%	35.6%	_	35.3%				97.0%	97.7%	97.1%	9.8%	25.6%	11.4%
	9人以下	85	54	7	0	7	1	0	1	1	0	1	3	0	3	2	0	2	0	1	1
-							14.3%	_	14.3%	14.3%	_	14.3%				66.7%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	10~29人	235	159	29	0	29	12	0	12	13	0	13	42	15	57	32	14	46	11	5	16
-							41.4%	_	41.4%	44.8%	_	44.8%				76.2%	93.3%		26.2%	33.3%	28.1%
	30~49人	78	61	11	0	11	3	0	3	5	0	5	43	9	52	43	9	52	1	5	6
-							27.3%	-	27.3%	45.5%	-	45.5%				100.0%	100.0%	100.0%	2.3%	55.6%	11.5%
企	50~99人	55	45	26	0	26	4	0	4	7	0	7	36	9	45	33	6	39	21	0	2
企 業 規							15.4%	-	15.4%	26.9%	-	26.9%				91.7%	66.7%	86.7%	5.6%	0.0%	4.4%
模	100~299人	33	29	29	0	29	10.0%	U	10.00	17	0	17	22	6	28	21	100.0%	27	7	2	9
							13.8%	-	13.8%	58.6%	-	58.6%				95.5%	100.0%	96.4%	31.8%	0.0%	32.1%
	300人以上	36	31	383	2	385	38 9.9%	1	39 10.1%	242 62.2%	U	242 62.9%	356	22	378	352 98.9%	22 100.0%		6.7%	9.1%	26 6.9%
	(再掲)							-		63.2%	-							98.9%			
	10~299人	401	294	95	0	95	23	U	23 24.2%	42	U	42	143	39	182	129	35 89.7%		21 14 7%	12	10 10
	再掲)						24.2%	1	50	44.2% 271	_	44.2% 271				90.2%	43	90.1%	14.7% 34	30.8%	18.1% 43
	30人以上	202	166	449	2	451	10.9%		11.1%	60.4%		60.1%	457	46	503	98.2%	93.5%		7.4%	19.6%	8.5%

1段目:事業所数または育児休業取得者数2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(男女計) (単位:社、人、%) 合 計 正 規 員 従 業 イ A 労 働 者 事業所数 事業所数 育児 (正規) (パート) 休業 取得 者 3~6~8~10~12~18~24~6ヵ月8ヵ月10ヵ月12ヵ月18ヵ月24ヵ月36ヵ月未満未満未満未満未満未満未満 休業
 6~
 8~
 10~
 12~
 18~
 24~

 8ヵ月
 10ヵ月
 12ヵ月
 18ヵ月
 24ヵ月
 36ヵ月

 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満

 12~
 18~
 24~

 18ヵ月
 24ヵ月
 36ヵ月

 未満
 未満
 未満
 5日 5日~ 未満 2週間 5日 未満 2週間 5日5日~未満2週間 6ヵ月 未満 | 8ヵ月 | 10ヵ月 | 12ヵ月 | | 未満 | 未満 | 未満 ~1ヵ 3ヵ月 月 未満 ~1ヵ 月 3ヵ月 6ヵ月 未満 未満 取得 \sim 1au3ヵ月 以上 以上 未満 583 240 544 63 221 379 108 計 0.0% 48.7% 0.0% 2.6% 40.6% 19.9% 2.6% 建設業 製造業 運輸・通信業、 電気・ガス・水道業 卸売業・小売業 0.0% 100.0% 0.0% 0.0% 0.0% 23.8% 0.0% 0.0% 0.0% 金融業•保険業 0.0% 170 370 184 342 サービス業 50.0% 9人以下 10~29人 30~49人 50~99人 0.0% 0.0% 50.0% 0.0% 0.0% 100~299人 100.0% 0.0% 300人以上 (再掲) 115 10~299人 40.9% 4.7% 7.0% 2.6% 2.6% 5.2% 40.0% 21.7% 0.0% 1.7% 0.0% (再掲) 544 228 109 24 510 60 56 211 102 24 30人以上 11.0% 41.4% 20.0%

1段目:事業所数または育児休業取得者数2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(単位:社、人、%) (男性) 合 計 正 規 従 業 員 パ タ 労 働 者 L 回答 事業所数 事業所数 育児 (パート) 休業 (正規) 休業 取得 休業
 1~
 3~
 6~
 8~
 10~
 12~
 18~
 24~

 3ヵ月
 6ヵ月
 8ヵ月
 10ヵ月
 12ヵ月
 18ヵ月
 24ヵ月
 36ヵ月

 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 5日 5日~ 5日 5日~ | 10ヵ月 | 12ヵ月 | 18ヵ月 | 24ヵ月 | 36ヵ月 | 未満 | 未満 | 未満 | 未満 | 未満 5目 8ヵ月 未満
 3ヵ月
 6ヵ月
 8ヵ月
 10ヵ月
 12ヵ月
 18ヵ月
 24ヵ月
 36ヵ月

 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 未満
 ~1ヵ 3ヵ月 月 未満 取得者 取得 6ヵ月 未満 2週間 未満 2週間 以上 未満 2週間 以上 未満 者 94 219 計 建設業 製造業 運輸•通信業、 電気・ガス・水道業 卸売業・小売業 金融業•保険業 サービス業 0.0% 0.0% 0.0% 9人以下 0.0% 100.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 10~29人 30~49人 20.0% 0.0% 0.0% 10.0% 50~99人 100~299人 50.0% 74 300人以上 0.0% (再掲) 10~299人 35.0% 84 83 59 30人以上

1段目:事業所数または育児休業取得者数 2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(女	生)																															1 Д 1	H JUN	1.76471	d B sov	刊用期	141/2/141	П	(当	单位:社、	人、%)
							/	合				計																	ī												
		回答	回答															-	E		規		従		業		員				パ	<u> </u>	<u>۲</u>		タ	イ	<u>ل</u>	労	働	j 者	î
		事業所数 (正規)	(パート)	// 光	5日 5日 ミ満 2逝	2ù	周間 3	1~ 3ヵ月 6	3~ 6ヵ月	6~ 8ヵ月	8~ 10ヵ月	10~ 12ヵ月	12~ 18ヵ月	18~ 24ヵ月	24~ 36ヵ月 未満	36ヵ月	育児 休業 取得 者	5日 未満	5日~	2週間	1~ 3ヵ月	3~ 6ヵ月	6~ 8ヵ月	8~ 10ヵ月	10~ 12ヵ月	12~ 18ヵ月	18~ 24ヵ月 未満	24~ 36ヵ月	36ヵ月	育児 休業 取得	5日 5 未満 2	日~	2週間	1~ 3ヵ月	3~ 6ヵ月	6~ 8ヵ月	8~ 10ヵ月	10~ 12 12ヵ月 18 未満 未	:~ 18· カ月 24+	~ 24~ 7月 36ヵ F	36ヵ月
				者	会満 2 追	吉 間	月 月	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	以上	者	未満	2週間	月	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	以上	者	未満 2	週間	月	未満	未満	未満	未満	未満未	満未	満 未満	以上
	計	480	348	488	1	0	1	3	11	11	63	239	116	26	16	1	450	1	0	1	3	10	9	58	220	107	26	15	0	38	0	0	0	0	1	2	5	19	9	0 1	1 1
					0.2%	0.0%	0.2%	0.6%	2.3%	2.3%	12.9%	49.0%	23.89	5.3%	3.3%	0.2%	Ó	0.2%	0.0%	0.2%	0.7%	2.2%	2.0%	12.9%	48.9%	23.8%	5.8%	3.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	5.3%	13.2%	50.0% 2	3.7% 0	0.0% 2.6%	2.6%
	建設業	54	27	6	0	0	0	1	0	0	0	3	2	2 0	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0 () 0
					0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	33.39	0.0%	0.0%	0.0%	Ď	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0% 100	0.0% 0.	0.0%	0.0%
	製造業	95	62	58	0	0	0	0	2	1	0	30	17	6	1	1	55	0	0	0	0	2	1	0	30	16	6	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0 1	1 1
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	1.7%	0.0%	51.7%	29.39	10.3%	1.7%	1.7%	b	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	1.8%	0.0%	54.5%	29.1%	10.9%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0% 3	3.3% 0	33.39	33.3%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	30	10	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0) 0
産業					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.39	0.0%	0.0%	0.0%	Ó	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%						_	_	_	_			
	卸売業・小売業	111	81		0	0	0	0	0	1	0	2 7	(6	0	4	0	16	0	0	0	0	0	1	0	5	6	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0 0) 0
		1.4	1.0		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%				6 0.0%	22.2%	0.0%	4.0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%				0.0%	25.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0% 0	0.0%	0.0%
	金融業•保険業	14	10		0	0	0	0	0	0	23			2 2	0	0	46	0	0	0	0	0	0	21			2	0	0	5	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0) 0
		170	150		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%						0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%					0.0%	0.0%	0.7	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%		0.0% 0	0.0%	<u>%</u> 0.0%
	サービス業	176	158		1	0	1	2	9	9	40		1	<u> </u>		0 00	325	1	0	1	2	8	7	37				11	0	27	0	0 00	0	0	0.70	7 40	3	14	5.00) 0
		6.4	49		0.3%	0.0%	0.3%	0.6%	2.6%	2.6%	11.4%	52.0%	22.29	5.1%	3.1%	0.0%	1	0.3%	0.0%	0.3%	0.6%	2.5%	2.2%	11.4%	52.0%	21.8%	5.5%	3.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	7.4%	11.1%	51.9% 2	5.9% 0	0.0%	0.0%
	9人以下	64	49		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6 100.0%	6 0.09	6 0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.00	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			0		<u>U</u>	<u></u>	U	<u></u>				<u></u>
		217	142		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1100.0%	0.09	2 9	0.0%	0.0%	22	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5								9	9	0 1	1 0
	10~29人	211	142		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	7.4%	7.4%	40.7%	6 29.69	6 7.4%	3.7%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	9.1%	9.1%	JN 9%	27.3%	9.1%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0% 4	0.0%	0.0% 20.09	0.0%
		77	56		1	0.0%	0.0%	0.0%	0.170	1	1.170	11	23.07	3 0	1	1	19	1	0.0%	0.0%	0.0%	0	1	1	10.3%	5	0	1	0.0%	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	1	0 (0 1
	30~49人				4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%	6 50.0%	6 27.39	6 0.0%	4.5%	4.5%	,	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	52.6%	26.3%	0.0%	5.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3% 3	3.3% (0.0%	% 33.3%
	50 . 00 l	54	42		0	0	0	2	5	0	1	12	: 8	3 0	0	0	26	0	0	0	2	5	0	1	11		0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0 (0 0
企業	50~99人				0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	17.9%	0.0%	3.6%	6 42.9%	6 28.69	6 0.0%	0.0%	0.0%	, ,	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	19.2%	0.0%	3.8%	42.3%	26.9%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0% 5	0.0% C	0.0%	0.0%
規 模	100~299人	32	28		0	0	0	0	0	0	2	2 17	7	7 0	4	0	28		0	0	0	0	0	2	15	7	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0 (0 0
	100 -233/				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6 56.7%	6 23.39	6 0.0%	13.3%	0.0%	,)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	53.6%	25.0%	0.0%	14.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0% 0	0.0%	0.0%
	300人以上	36	31	380	0	0	1	1	5	8	57	187	87	24	10	0	354	0	0	1	1	4	6	52	174	82	24	10	0	26	0	0	0	0	1	2	5	13	5	0 (0 0
	000/12/1				0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.3%	2.1%	15.0%	49.2%	6 22.99	6.3%	2.6%	0.0%	b	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.1%	1.7%	14.7%	49.2%	23.2%	6.8%	2.8%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	7.7%	19.2%	50.0% 1	9.2% 0	0.0%	0.0%
	(再掲)	380	268	107	1	0	0	2	6	3	6	51	29	2	6	1	95	1	0	0	2	6	3	6	45	25	2	5	0	12	0	0	0	0	0	0	0	6	4	0	1 1
	10~299人				0.9%	0.0%	0.0%	1.9%	5.6%	2.8%	5.6%	47.7%	6 27.19	6 1.9%	5.6%	0.9%	ó	1.1%	0.0%	0.0%	2.1%	6.3%	3.2%	6.3%	47.4%	26.3%	2.1%	5.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0% 3	3.3% 0	0.0% 8.3%	8.3%
	(再掲)	199	157	460	1	0	1	3	10	9	61	227	108	3 24	15	1	427	1	0	1	3	9	7	56	210	101	24	15	0	33	0	0	0	0	1	2	5	17	7	0 0	0 1
	30人以上				0.2%	0.0%	0.2%	0.7%	2.2%	2.0%	13.3%	49.3%	23.59	5.2%	3.3%	0.2%	ó	0.2%	0.0%	0.2%	0.7%	2.1%	1.6%	13.1%	49.2%	23.7%	5.6%	3.5%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	6.1%	15.2%	51.5% 2	1.2% 0	0.0%	3.0%

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(男性) (単位:社、%)

(为性	i <i>)</i>												(早)	位: 位、%)
						仏井亜昌の		お告しよって			昇進•昇給			
		回答 事業所数	課題がある	休業後の復 職率が低い	休業中・復 職後の能力 維持が困難	代替要員の 採用や教育 等に費用が かかり、企 業の負担が 大きい	代替要員で は遂行でき ない業務内 容であり、代 替が困難	対象となる 従業員が育児休業制度 についてよく分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理 解を得るの が難しい	収入が減る	への影響を 心配して、	その他	特になし	無回答
		522	227	3	13	118	82	33	43	103	20	14	201	94
	計		43.5%	0.6%	2.5%	22.6%	15.7%	6.3%	8.2%	† ·····	3.8%	2.7%	38.5%	18.0%
				1.3%	5.7%	*	36.1%	14.5%	18.9%	*	8.8%	6.2%		
		65	30			10	11	8	5		3	1	21	14
	建設業		46.2%	0.0%	4.6%	15.4%	16.9%	12.3%	7.7%		4.6%	1.5%	32.3%	21.5%
				0.0%	10.0%	33.3%	36.7%	26.7%	16.7%		10.0%	3.3%		
		99	55	0	3	22	17	7	7	1	3	6	32	12
	製造業		55.6%	0.0%	3.0%	22.2%	17.2%	7.1%	7.1%		3.0%	6.1%	32.3%	12.1%
			00.070	0.0%	5.5%	40.0%	30.9%	12.7%	12.7%		5.5%	10.9%	02.0%	
		35	15		1	8	4	4	12.170	4	0.0%	0.370	18	2
	運輸·通信業、		42.9%	0.0%	2.9%	22.9%	11.4%	11.4%	2.9%	•	0.0%	0.0%	51.4%	5.7%
产	電気・ガス・水道業		72.370	0.0%	6.7%	†	26.7%	26.7%	6.7%	†	0.0%	0.0%	01.470	0.170
産業		117	46	0.0%	0.7%	31	20.7%	20.1%	13	1		0.0%	42	29
	卸売業・小売業	117		1.7%	1 70/	†		E 10/	•	†	6 5 10/	1 70/		
	即是来有仍未		39.3%	•	1.7%		18.8%	5.1%	11.1%		5.1%	1.7%	35.9%	24.8%
		1.5	7	4.3%	4.3%	67.4%	47.8%	13.0%	28.3%		13.0%	4.3%	7	1
	入 動業。伊慶業	15	10.70	0		1	3	1	3		70.00	0.00	40.70	1
	金融業•保険業		46.7%	0.0%	0.0%	6.7%	20.0%	6.7%	20.0%		13.3%	0.0%	46.7%	6.7%
				0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%	42.9%		28.6%	0.0%		
	21 2 2 - 21/4	191	74	1	4	46	25	7	14	†	6	5	81	36
	サービス業		38.7%	0.5%	2.1%	24.1%	13.1%	3.7%	7.3%	†	3.1%	2.6%	42.4%	18.8%
				1.4%	5.4%	62.2%	33.8%	9.5%	18.9%	44.6%	8.1%	6.8%		
		85	6	2	2	9	9	2	1	4	2	1	38	41
	9人以下		7.1%	2.4%	2.4%	10.6%	•	2.4%	1.2%		2.4%	1.2%	44.7%	48.2%
				33.3%	33.3%			33.3%			33.3%	16.7%		
		235	107	1	7	59	44	8	16	36	5	5	90	38
	10~29人		45.5%	0.4%	3.0%	25.1%	18.7%	3.4%	6.8%		2.1%	2.1%	38.3%	16.2%
		70	0.77	0.9%	6.5%	55.1%	41.1%	7.5%	15.0%		4.7%	4.7%	0.0	0
	30~49人	78	37 47.4%	0.0%	1.3%	23 29.5%	$\frac{11}{14.1\%}$	6 7.7%	8 10.3%		$\frac{1}{1.3\%}$	2.6%	32 41.0%	11.5%
	30 43/		47.470	0.0%	2.7%	62.2%	29.7%	16.2%	21.6%		2.7%	$\frac{2.0\%}{5.4\%}$	41.070	11.0/0
\wedge		55	29	0.070	_	12	10		7	15	4	1	21	5
企業規模	50~99人		52.7%	0.0%	3.6%	21.8%	18.2%	12.7%	12.7%	27.3%	7.3%	1.8%	38.2%	9.1%
規				0.0%	6.9%	41.4%	34.5%	24.1%	24.1%		13.8%	3.4%		
模	100 000 1	33	21	0.00/		10		5	.		5	1	11	1
	100~299人		63.6%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	30.3% 47.6%	15.2% 23.8%	15.2% 23.8%	18.2% 28.6%		15.2% 23.8%	3.0% 4.8%	33.3%	3.0%
		36	27	0.0%		5	3	5			3	4.0%	9	0
	300人以上		75.0%	0.0%	2.8%	13.9%	8.3%	13.9%	13.9%		8.3%	11.1%	25.0%	0.0%
				0.0%	3.7%		11.1%	18.5%	18.5%	70.4%	11.1%	14.8%		
	(再掲)	401	194	1	10		70	.			15	9	154	53
	10~299人		48.4%	0.2%	2.5%	25.9%	•	6.5%	9.2%		3.7%	2.2%	38.4%	13.2%
	(再掲)	202	114	0.5%	5.2%	53.6% 50	36.1% 29	13.4% 23	19.1% 26		7.7%	4.6%	73	15
	30人以上	202	56.4%	0.0%	2.0%	24.8%	14.4%	11.4%	12.9%		6.4%	4.0%	36.1%	7.4%
				0.0%	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		25.4%		22.8%		11.4%	7.0%		
				_	_				_					

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(女性) (単位:社、%)

(女性	E)	_											(里	位:社、%)
		回答 事業所数	課題がある	休業後の復職率が低い	休業中・復職後の能力 維持が困難	代替要教育 (特要教育) (特別では、 (も)))) ((も)) ((も)) ((も)) ((も)) ((も)	ない業務内	対象となる 従業員が育 児休業制度 について く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理解を得るの が難しい	収入が減る	昇進・昇給 への影響を 心配して、 本人が取得 したがらな い	その他	特になし	無回答
		522	178	46	29	118	47	13	14	18	1	10	266	78
	計		34.1%	8.8%	5.6%	22.6%	9.0%	2.5%	2.7%	3.4%	0.2%	1.9%	51.0%	14.9%
				25.8%	16.3%	66.3%	26.4%	7.3%	7.9%	10.1%	0.6%	5.6%		
		65	18	5	6	10	3	1	1	0	0	1	28	19
	建設業		27.7%	7.7%	9.2%	15.4%	4.6%	1.5%	1.5%	0.0%	0.0%	1.5%	43.1%	29.2%
				27.8%	33.3%	55.6%	16.7%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	5.6%		
		99	35	8	9	16	6	1	2	6	1	3	54	10
	製造業		35.4%	8.1%	9.1%	16.2%	6.1%	1.0%	2.0%	6.1%	1.0%	3.0%	54.5%	10.1%
				22.9%	25.7%	45.7%	17.1%	2.9%	5.7%	17.1%	2.9%	8.6%		
	運輸·通信業、	35	8	3	0	5	2	0	1	0	0	0	23	4
	連刪・迪信乗、 電気・ガス・水道業		22.9%	8.6%	0.0%	14.3%	5.7%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	65.7%	11.4%
産業	电风 ルハ 八旦来			37.5%	0.0%	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%		
業		117	41	13	6	27	11	5	5	7	0	2	53	23
	卸売業・小売業		35.0%	11.1%	5.1%	23.1%	9.4%	4.3%	4.3%	6.0%	0.0%	1.7%	45.3%	19.7%
				31.7%	14.6%	65.9%	26.8%	12.2%	12.2%	17.1%	0.0%	4.9%		
		15	3	0	0	2	1	0	1	0	0	0	9	3
	金融業•保険業		20.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%
				0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		
		191	73	17	8	58	24	6	4	5	0	4	99	19
	サービス業		38.2%	8.9%	4.2%	30.4%	12.6%	3.1%	2.1%	2.6%	0.0%	2.1%	51.8%	9.9%
				23.3%	11.0%	79.5%	32.9%	8.2%	5.5%	6.8%	0.0%	5.5%		
		85	8	9	3	12	6	3	1	2	0	1	39	38
	9人以下		9.4%	10.6%	3.5%	14.1%	7.1%	3.5%	1.2%	2.4%	0.0%	1.2%	45.9%	44.7%
			0.170	112.5%			75.0%	•	•		t	12.5%		11.170
		235	95		13	54	23	4	11	12	1	5	111	29
	10~29人	200	40.4%	8.9%	5.5%	23.0%	9.8%	1.7%	4.7%	5.1%	0.4%	2.1%	47.2%	12.3%
			10.170	22.1%	13.7%	56.8%	24.2%	4.2%	11.6%	12.6%	1.1%	5.3%	11.270	12.070
		78	29	8	5	22	6	2	0	2	0	0	44	5
	30~49人		37.2%	10.3%	6.4%	28.2%	7.7%	2.6%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	56.4%	6.4%
			0.4	27.6%	17.2%	75.9%	20.7%	6.9%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	28	2
企業	50~99人	55	24 43.6%	7.3%	$\frac{4}{7.3\%}$	15 27.3%	12.7%	3.6%	2 3.6%	1.8%	0.0%	1.8%	∠8 50.9%	5.5%
業	00 3370		40.070	16.7%	16.7%	62.5%	29.2%	8.3%	8.3%	4.2%	0.0%	4.2%	00.570	0.070
規模		33	11	3	2	8	3	1	0		0	1	19	3
1天	100~299人		33.3%	9.1%	6.1%	24.2%	9.1%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	57.6%	9.1%
		2.0	1.1	27.3%	18.2%	72.7%	27.3%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.5	0
	300人以上	36	11 30.6%	2.8%	5.6%	19.4%	2 5.6%	2.8%	0.0%	2.8%	0.0%	5.6%	25 69.4%	0.0%
	000/(%)		30.070	0.0%	18.2%	63.6%	18.2%	$\frac{2.8\%}{9.1\%}$	0.0%	9.1%	0.0%	18.2%	03.470	0.070
	(再掲)	401	159			99	39					7	202	40
	10~299人		39.7%	9.0%	6.0%	24.7%	9.7%	2.2%	3.2%	3.7%	0.2%	1.7%	50.4%	10.0%
	(22.6%	15.1%		24.5%	5.7%	8.2%	9.4%	0.6%	4.4%		
	(再掲)	202	75	16 7.9%		52 25.7%	18 8.9%	2.0%	L	2.0%	0.0%	9.00	116 57.4%	11 5 40/
	30人以上		37.1%	7.9% 21.3%	6.4% 17.3%		8.9% 24.0%	3.0% 8.0%	1.0% 2.7%	2.0% 5.3%	0.0%	2.0% 5.3%	57.4%	5.4%
				41.070	11.0/0	00.070	2 T.U/0	0.070	٠١/0	0.070	0.070	0.070		

1段目:事業所数または人数

2段目:出産した者に対する出産後退職者の割合

(単位:社、人、%)

	=				正規行				パートタイ		位: 位、人、%)
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計	出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計
	計	522	379	502	7	3 0.6%		61	2	4 6.6%	6
	建設業	65	37	7	0	1 14.3%	1	1	0	100.0%	1
	製造業	99	68	76	0	0.0%	0	7	0	0.0%	0
<u>ئ</u> رد	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	2	0	0	0	3	0	2	2
産業	卸売業・小売業	117	85	24	0		0	5	0	66.7%	0
		15	11	24	1	0.0%	1	2:	0	0.0%	
	サービス業	191	165	369	6	L	8	43	2	0.0%	3
	9人以下	85	54	3	0			0	0	2.3%	
	10~29人	235	159	42	0	0.0%	1	15	0		3
	30~49人	78	61	43	1	2.4%	3	g,	0	20.0%	0
企	50~99人	55	45	36	1	4.7%	1	9	1	0.0%	2
企業規模					0	0.0%	0	3	1	11.1% 0	1
模	100~299人	33	29	22	5	0.0%	5	6	0	0.0%	
	300人以上 (再掲)	36	31	356	ე	0.0%	-	22	2	0.0%	•
	10~299人	401	294	143		2.1%		39		10.3%	
	(再掲) 30人以上 出帝になました。今年2年4月	202	166	457	7	2 0.4%	9	46	2	1 2.2%	3

^{※1} 出産した者とは、令和2年4月1日から令和3年3月31日の間、在職中に出産した者をいう。

^{※2} 出産前退職者とは、令和2年4月1日から令和3年3月31日までに出産予定であった者のうち、出産前に退職した者をいう。 ※3 出産後退職者とは、令和2年4月1日から令和3年3月31日までに出産した者のうち、出産後令和3年7月31日までの間に退職した者をいう。

2段目:回答事業所数に対する割合 3段目:制度あり(なし)事業所に対する割合

										(甲位	7:社、%)
		回答 事業所数	再雇用制度あり	正規従業 員として再 雇用する	正規従業 員に準じて 再雇用す る	パートタイ ム労働者と して再雇用 する	再雇用制度なし	慣行とし てある	制度・慣 行ともな いが今後 検討した い	制度・慣 行もなく 今後検討 する予定 がない	無回答
		522	95	70	13	12	391	138	164	89	36
	計		18.2%	13.4%	2.5%	2.3%	74.9%	26.4%	31.4%	17.0%	6.9%
				73.7%	13.7%	12.6%		35.3%	41.9%	22.8%	
		65	11	9	2	0	44	21	17	6	10
	建設業		16.9%	13.8%	3.1%	0.0%	67.7%	32.3%	26.2%	9.2%	15.4%
				81.8%	18.2%	0.0%		47.7%	38.6%	13.6%	
		99	18	12	3	3	75	21	35	19	6
	製造業		18.2%	12.1%	3.0%	3.0%	75.8%	21.2%	35.4%	19.2%	6.1%
				66.7%	16.7%	16.7%		28.0%	46.7%	25.3%	
	/年本 / マ / テ 米·	35	3	3	0	0	30	6	18	6	2
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		8.6%	8.6%	0.0%	0.0%	85.7%	17.1%	51.4%	17.1%	5.7%
産	电外 ルハ・小坦未			100.0%	0.0%	0.0%		20.0%	60.0%	20.0%	
業		117	26	19	2	5	75	27	29	19	16
	卸売業・小売業		22.2%	16.2%	1.7%	4.3%	64.1%	23.1%	24.8%	16.2%	13.7%
				73.1%	7.7%	19.2%		36.0%	38.7%	25.3%	
		15	4	3	1	0	10	2	4	4	1
	金融業•保険業		26.7%	20.0%	6.7%	0.0%	66.7%	13.3%	26.7%	26.7%	6.7%
				75.0%	25.0%	0.0%		20.0%	40.0%	40.0%	
		191	33	24	5	4	157	61	61	35	1
	サービス業		17.3%	12.6%	2.6%	2.1%	82.2%	31.9%	31.9%	18.3%	0.5%
				72.7%	15.2%	12.1%		38.9%	38.9%	22.3%	
		85	13	9	0	4	57	15	26	16	15
	9人以下		15.3%	10.6%	0.0%	4.7%	67.1%	17.6%	30.6%	18.8%	17.6%
				69.2%	0.00/			26.3%	4.5.00/	28.1%	
		235	52	38	8	6	166	41	91	34	17
	10~29人		22.1%	16.2%	3.4%	2.6%	70.6%	17.4%		14.5%	7.2%
				73.1%	15.4%	11.5%		24.7%	54.8%	20.5%	
		78	13	10	3	0	63	33	15	15	2
	30~49人		16.7%	12.8%	3.8%	0.0%	80.8%	42.3%		19.2%	2.6%
				76.9%	23.1%	0.0%		52.4%	23.8%	23.8%	
		55	9	7	1	1	45	22	14	9	1
企	50~99人		16.4%	12.7%	1.8%	1.8%		40.0%	25.5%	16.4%	1.8%
業				77.8%	11.1%	11.1%		48.9%	31.1%	20.0%	
業規模		33	3	3	0	0	29	15		5	1
模	100~299人		9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	87.9%	45.5%		15.2%	3.0%
				100.0%	0.0%	0.0%		51.7%	31.0%	17.2%	
		36	5	3	1	1	31	12	9	10	0
	300人以上		13.9%	8.3%	2.8%	2.8%	86.1%	33.3%	25.0%	27.8%	0.0%
				60.0%	20.0%	20.0%		38.7%		32.3%	
	(再掲)	401	77	58	12	7	303	111		63	21
	10~299人		19.2%	14.5%	3.0%	1.7%	75.6%	27.7%	32.2%	15.7%	5.2%
				75.3%	15.6%	9.1%		36.6%	42.6%	20.8%	
	(再掲)	202	30	23	5	2.	168	82	47	39	4
	30人以上		14.9%	11.4%	2.5%	1.0%		40.6%	23.3%	19.3%	2.0%
				76.7%	16.7%	6.7%		48.8%	T	23.2%	

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合

							(単位:社、%)
		回答事業所数 (再雇用制度のある 事業所と慣行として ある事業所の計)	昨年度実績あり	本年度実績あり	本年度再雇用予定	昨年度以降 実績(予定)なし	無回答
	計	233	9	7	3	174	40
	F 1		3.9%	3.0%	1.3%	74.7%	17.2%
	建設業	32	0	0	0	24	8
	,,,,,,		0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%
	製造業	39	2	0	0	32	5
	,		5.1%	0.0%	0.0%	82.1%	12.8%
	運輸・通信業、	9	1	0	0	7	1
産業	電気・ガス・水道業		11.1%	0.0%	0.0%	77.8%	11.1%
兼	卸売業・小売業	53	2	2	0	41	8
	. , , , -, , , , -, , ,		3.8%	3.8%	0.0%	77.4%	15.1%
	金融業•保険業	6	1	0	0	5	0
			16.7%	0.0%	0.0%	83.3%	0.0%
	サービス業	94	3	5	3	65	18
			3.2%	5.3%	3.2%	69.1%	19.1%
	9人以下	28	0	0	0	24	4
			0.0%	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%
	10~29人	93	4	3	2	67	17
			4.3%	3.2%	2.2%	72.0%	18.3%
	30~49人	46	2	0	0	35	9
			4.3%	0.0%	0.0%	76.1%	19.6%
企	50~99人	31	0	2	1	22	6
企業規模			0.0%	6.5%	3.2%	71.0%	19.4%
模	100~299人	18	1	2	0	13	2
			5.6%	11.1%	0.0%	72.2%	11.1%
	300人以上	17	2	0	0	13	2
	/ 		11.8%	0.0%	0.0%	76.5%	11.8%
	(再掲)	188	7	7	3	137	34
	10~299人		3.7%	3.7%	1.6%	72.9%	18.1%
	(再掲)	112	5	4	1	83	19
	30人以上		4.5%	3.6%	0.9%	74.1%	17.0%

表20-1 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員) (単位:社、%) 93日を うち 規定 通算 期間の 規定 回答 6ヵ月を 1年 無回答 超え 限度はなく 法規定 93日 事業所数 あり なし 6ヵ月 超え 1年 を超える 6ヵ月未 必要日数 まで 以上計 1年未満 期間 取得可 3 405356 13 11 16 49 75 42 522 計 77.6% 68.2% 2.5% 0.6% 2.1% 8.0% 0.4% 0.8% 3.1% 9.4% 14.4% 87.9% 3.2% 0.7% 0.5% 2.7% 1.0% 4.0% 12.1% 4334 13 65 建設業 66.2% 52.3% 1.5% 1.5% 0.0% 4.7% 0.0% 7.7% 13.8% 13.8% 20.0% 4.7% 2.3% 2.3% 0.0% 0.0% 11.6% 20.9% 79.1% 81 71 0 0 5 10 10 99 製造業 81.8% 71.7%4.0% 0.0% 0.0% 6.290.0% 1.0% 10.1% 10.1% 8.1% 4.9% 0.0% 0.0% 6.29 0.0% 1.2% 12.3% 87.7% 26 29 35 運輸・通信業、 82.9% 74.3% 5.7% 0.0% 0.0% 3.4% 0.0% 0.0% 8.6% 17.1% 0.0% 電気・ガス・水道業 89.7% 6.9% 0.0% 0.0% 3.4% 0.0% 0.0% 10.3% 産 業 20 13 117 卸売業・小売業 71.8%65.0% 2.6% 0.0% 0.0% 1.29 0.9% 6.8% 17.1% 11.1% 3.6% 90.5% 3.6% 0.0% 0.0% 1.2% 3.6% 1.2% 9.5% 15 0 13 15 金融業•保険業 0.0% 100.0% 86.7% 6.7% 0.0% 6.7% 0.0% 0.0% 0.0% 13.3% 0.0% 86.7% 6.7% 0.0% 6.7% 0.09 0.0% 0.09 13.39 153 136 17 30 191 15.7% サービス業 1.3% 8.9% 4.2% 80.1% 71.2% 1.0% 1.0% 0.5%0.7%4.7% 11.1% 88.9% 1.3% 1.3% 0.7% 1.3% 0.7% 5.9% 37 30 0 0 0 28 20 85 9人以下 43.5% 35.3% 0.0% 0.0% 0.0% 2.792.7% 5.9% 8.2% 32.9% 23.5% 0.0% 0.0% 0.0% 2.79 2.7% 13.5% 18.9% 81.1% 24 177153 41 17 235 10~29人 75.3% 7.2% 0.0% 1.7%1.7% 3.8% 10.2% 17.4% 65.1% 3.4% 0.4%86.4% 4.5% 0.6% 0.0% 1.7% 1.7% 5.1% 13.6% 78 30~49人 91.0% 84.6% 2.6% 0.0% 0.0% 2.89 0.0% 1.3% 6.4%3.8% 5.1%93.0% 2.8% 0.0% 0.0% 2.8% 0.0% 1.4% 7.0%55 53 51 0 1.8% 50~99人 96.4% 92.7% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 3.6% 1.8% 3.6% 企 96.2% 1.9% 0.0% 0.0% 0.09 0.0% 1.9% 3.8% 業 規 0 32 30 33 模 100~299人 97.0% 90.9% 3.0% 0.0% 3.0% 0.0% 0.0% 3.1% 0.0% 0.0% 6.1% 0.0% 0.0% 0.0% 6.3% 93.8% 3.1% 3.1% 0.0% 35 26 36 300人以上 97.2% 72.2% 2.8% 5.6% 5.6% 11.49 0.0% 0.0% 25.0% 2.8% 0.0% 2.9% 5.7% 5.7% 0.09 0.0% 25.7% 74.3% 11.49 (再掲) 401 333 300 12 11 33 10~299人 3.0% 0.2% 1.5% 0.7% 2.7% 8.2% 11.5% 5.5% 83.0% 74.8% 0.0% 90.1% 3.6% 0.3% 0.0% 1.8% 0.9% 3.3% 9.9% (再掲) 202 173 5 191 18 30人以上 94.6% 2.5% 1.0% 1.0% 3.5% 0.0% 3.0% 2.5% 85.6% 1.0% 8.9%

1.0%

1.0%

3.7%

0.0%

2.6%

90.6%

1.0%

9.4%

表20-2 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

	ートタイム労働者)											(単位	:社、%)
		回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヵ月未 満	6ヵ月	6ヵ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度はなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答
		379	235	210	7	2	0	5	3	8	25	94	50
	計		62.0%	55.4%	1.8%	0.5%	0.0%	1.3%	0.8%	2.1%	6.6%	24.8%	13.2%
				89.4%	3.0%	0.9%	0.0%	2.1%	1.3%	3.4%	10.6%		
		37	18	15	0	0	0	2	0	1	3	7	12
	建設業		48.6%	40.5%	0.0%	0.0%	0.0%	5.4%	0.0%	2.7%	8.1%	18.9%	32.4%
				83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	5.6%	16.7%		
		68	47	42	3	0	0	1	0	1	5	15	6
	製造業		69.1%	61.8%	4.4%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%	7.4%	22.1%	8.8%
				89.4%	6.4%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	2.1%	10.6%		
		13	11	10	1	0	0	0	0	0	1	1	1
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		84.6%	76.9%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%
産	电気・ガヘ・小坦未			90.9%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%		
業		85	43	40	1	0	0	1	1	0	3	29	13
	卸売業・小売業		50.6%	47.1%	1.2%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%	0.0%	3.5%	34.1%	15.3%
				93.0%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%		0.0%	7.0%		
		11	8	6	1	0.070	0.070	0	1	0.070	2.	1	2
	金融業・保険業	11	72.7%	54.5%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%
			12.170	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	J.170	10.27
		1.05	108	97	12.5%	2	0.0%	0.0%	12.5%	6.0%	11	41	16
	サービス業	165	65.5%	58.8%	0.6%	1.2%		0.6%	0.6%	3.6%	6.7%		9.7%
	リーレク来		00.0%				0.0%					24.8%	9.1%
			10	89.8%	0.9%	1.9%	0.0%	0.9%	0.9%	5.6%	10.2%	00	1.4
	01017	54	12	9	0	0			1 00	1 00	5	28	
	9人以下		22.2%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%		1.9%	5.6%	51.9%	25.9%
			0.0	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%		8.3%	8.3%	25.0%	10	1.0
	10.00.1	159		79	4	0	0	2	1	6	13	48	19
	10~29人		57.9%	49.7%	2.5%	0.0%	0.0%	1.3%	0.6%	3.8%	8.2%	30.2%	11.9%
				85.9%	4.3%	0.0%	0.0%	2.2%		6.5%	14.1%		
		61	44	41	2	0	0	0	0	1	3	9	8
	30~49人		72.1%	67.2%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	4.9%	14.8%	13.1%
				93.2%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	6.8%		
		45	33	32	1	0	0	0	0	0	1	4	8
企	50~99人		73.3%	71.1%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	8.9%	17.8%
企業規模				97.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%		
規構		29	25	24	0	0	0	1	0	0	1	3	1
仅	100~299人		86.2%	82.8%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	3.4%	10.3%	3.4%
				96.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%		
		31	29	25	0	2	0	1	1	0	4	2	C
	300人以上		93.5%	80.6%	0.0%	6.5%	0.0%	3.2%	3.2%	0.0%	12.9%	6.5%	0.0%
				86.2%	0.0%	6.9%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	13.8%		
	(再掲)	294	194	176	7	0	0	3	1	7	18	64	36
	10~299人		66.0%	59.9%	2.4%	0.0%	0.0%	1.0%	0.3%	2.4%	6.1%	21.8%	12.29
				90.7%	3.6%	0.0%	0.0%	1.5%		3.6%	9.3%		
	(再掲)	166	131	122	3	2	0	2	1	1	9	18	17
	30人以上	100	78.9%	73.5%	1.8%	1.2%		1.2%	0.6%	0.6%		10.8%	
			10.070	93.1%	2.3%	1.5%		1.5%		0.8%		10.070	10.27

1段目:事業所数または雇用者数、介護休業を開始した者の人数 2段目:雇用者数に対する割合

(単位:社、人、%)

		回答	回答			男女	女計					男·	性					女	性		
		事業所 数(正	事業所数(パー		雇用者数		介護位	木業を開始	した者		雇用者数		介護体	大業を開始し	た者		雇用者数		介護例	べ業を開始	した者
		規)	F)	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	Egg	379	97 609	7 171	24.962	31	8	39	15 671	1 004	17 565	6	1	7	10.001	F 977	17 200	25	7	32
	iΠ	522	319	27,692	7,171	34,863	0.112%	0.112%	0.112%	15,671	1,894	17,565	0.038%	0.053%	0.040%	12,021	5,277	17,298	0.208%	0.133%	0.185%
	净≒∿光	GE	27	1 201	116	1 407	1	2	3	1 149	67	1 910	1	1	2	920	40	207	0	1	1
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	0.072%	1.724%	0.200%	1,143	67	1,210	0.087%	1.493%	0.165%	238	49	287	0.000%	2.041%	0.348%
	制法光	00	GO	11 920	1 022	10 070	13	1	14	0.217	395	0.719	4	0	4	0.000	638	2 560	9	1	10
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	0.116%	0.097%	0.114%	8,317	393	8,712	0.048%	0.000%	0.046%	2,922	038	3,560	0.308%	0.157%	0.281%
	運輸•通信業、	35	1.9	025	0.7	1 000	0	0	0	749	46	788	0	0	0	102	F1	004	0	0	0
産	電気・ガス・水道業	39	13	925	97	1,022	0.000%	0.000%	0.000%	742	40	100	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	0.000%	0.000%	0.000%
業	如志光、志光	117	Q.E.	0.000	1.004	2.070	0	0	0	1 000	901	1 540	0	0	0	720	700	1 501	0	0	0
	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	0.000%	0.000%	0.000%	1,268	281	1,549	0.000%	0.000%	0.000%	738	783	1,521	0.000%	0.000%	0.000%
	金融業•保険業	15	11	1 400	286	1,784	1	0	1	667	17	684	0	0	0	831	269	1 100	1	0	1
	立てまず水沢未	10	11	1,498	200	1,704	0.067%	0.000%	0.056%	007	17	004	0.000%	0.000%	0.000%	031	209	1,100	0.120%	0.000%	0.091%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15 919	16	5	21	3,534	1,088	4,622	1	0	1	7,109	3,487	10,596	15	5	20
	リーレク来	191	100	10,043	4,575	15,218	0.150%	0.109%	0.138%	3,334	1,088	4,022	0.028%	0.000%	0.022%	7,109	3,487	10,596	0.211%	0.143%	0.189%
	9人以下	85	54	379	148	527	2	0	2	219	32	251	0	0	0	160	116	276	2	0	2
	9八以下	99	04	319	140	521	0.528%	0.000%	0.380%	219	32	201	0.000%	0.000%	0.000%	100	110	210	1.250%	0.000%	0.725%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	2	2	4	1,866	230	2,096	1	1	2	1,156	668	1,824	1	1	2
	10 -25/	255	159	3,022	090	3,920	0.066%	0.223%	0.102%	1,000	230	2,090	0.054%	0.435%	0.095%	1,130	000	1,024	0.087%	0.150%	0.110%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	1	0	1	1,230	169	1,399	0	0	0	854	578	1,432	1	0	1
	30, 49/	10	01	2,004	747	2,031	0.048%	0.000%	0.035%	1,230	109	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	004	570	1,432	0.117%	0.000%	0.070%
	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	3	1	4	1,381	225	1,606	1	0	1	1,122	676	1,798	2	1	3
企業規	30° - 99/C	5	40	2,503	901	3,404	0.120%	0.111%	0.118%	1,361	220	1,000	0.072%	0.000%	0.062%	1,122	070	1,790	0.178%	0.148%	0.167%
規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	2	1	3	1,555	399	1,954	0	0	0	1,145	987	2,132	2	1	3
	100 -255/	55	23	2,700	1,300	4,000	0.074%	0.072%	0.073%	1,555	399	1,554	0.000%	0.000%	0.000%	1,140	301	2,132	0.175%	0.101%	0.141%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	21	4	25	9,420	839	10,259	4	0	4	7,584	2,252	9,836	17	4	21
	300人以上	30	31	17,004	3,091	20,095	0.124%	0.129%	0.124%	9,420	639	10,259	0.042%	0.000%	0.039%	7,564	2,202	9,630	0.224%	0.178%	0.214%
	(再掲)	401	294	10,309	3,932	14,241	8	4	12	6,032	1,023	7,055	2	1	3	4,277	2,909	7,186	6	3	9
	10~299人	401		10,509	ა,ჟა∠	14,241	0.078%	0.102%	0.084%	0,032	1,023	7,000	0.033%	0.098%	0.043%	4,411	2,909	1,100	0.140%	0.103%	0.125%
	(再掲)	202	166	94 901	6 195	20 /16	27	6	33	12 506	1,632	15 910	5	0	5	10,705	4,493	15 100	22	6	28
	30人以上	202	100	24,291	6,125	30,416	0.111%	0.098%	0.108%	13,586	1,052	15,218	0.037%	0.000%	0.033%		4,493	15,198	0.206%	0.134%	0.184%

1段目:事業所数または介護休業取得者数 2段目:介護休業取得者の利用期間別割合

(男女計) (単位:社、人、%)

<u>(男</u>	女計)																								(単位	泣:社、	人、%)
					É	7				H																	
		<u> </u>	***		F	1			Д	ı I			正	規	î		業	員		パ	_	7	タイ	, 7	労	働	者
		回答 事業所数	回答 事業所数	介護								介護								介護							
		(正規)	(パート)	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上
	⇒1'	522	379	38	3	5	7	11	5	5	2	32	3	5	6	7	5	4	2	6	0	0	1	4	0	1	0
	計				7.9%	13.2%	18.4%	28.9%	13.2%	13.2%	5.3%		9.4%	15.6%	18.8%	21.9%	15.6%	12.5%	6.3%		0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	建設業	65	37	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	是以来				100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	99	68	15	2	1	1	4	2	3	2	13	2	1	1	3	2	2	2	2	0	0	0	1	0	1	0
					13.3%	6.7%	6.7%	26.7%	13.3%	20.0%	13.3%		15.4%	7.7%	7.7%	23.1%	15.4%	15.4%	15.4%		0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	7.7%	0.0%
	運輸·通信業、	35	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
産	電気・ガス・水道業				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
業	 卸売業・小売業	117	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	│ │ 金融業・保険業	15	11	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	】 サービス業	191	165	21	0	4	6	7	2	2	0	17	0	4	5	4	2	2	0	4	0	0	1	3	0	0	0
-			<u> </u>		0.0%	19.0%	28.6%	33.3%	9.5%	9.5%	0.0%		0.0%	23.5%	29.4%	23.5%	11.8%	11.8%	0.0%		0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	9人以下	85	54	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
					100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	10~29人	235	159	4	1	2	0	1	0	0	0	4	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	- ·	0	0	0	0
					25.0%	50.0%		25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	_	_	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30~49人	78	61	1	0	0		1	0	0	0	1	0	0	0	1	0		0	0	0	0		0	0	0	0
				_	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	_	0.0%	0.0%	_	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企	50~99人	55	45	3	0	1	0		1	0	0	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0
業規模			20		0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%		0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
模	100~299人	33	29	2	0	0			0	1	0	1	0	0	0	0	0		0	1	0	0		1	0	0	
		0.0	0.1	0.0	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	36	31	26		2	7	7	4	4	2	21	0	2	6	4	4	3	2	5	0	0		3	0	1	0
	(五相)	401	00.4	10	0.0%	7.7%		26.9%	15.4%	15.4%	<u> </u>		0.0%	9.5%	28.6%	19.0%	19.0%	14.3%	9.5%	1	0.0%	0.0%		60.0%	0.0%		0.0%
	(再掲)	401	294	10		3		40.00	10.00	10.00	0			3	0	3	1	1	0	1	0	0 000		100.00	0	0	
	10~299人	000	100	20	10.0%	30.0%		40.0%		10.0%	0.0%		11.1%	33.3%	0.0%	33.3%	6.7%	6.7%	0.0%	C	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(再掲)	202	166	32		3		21.20		5 15.00	2	26		11 🗥	0 00 10	02.10	10.00	1 = 40/	2 70	6	0 0%	0 0%		66.70	0.00/	16.70	0.00
	30人以上				0.0%	9.4%	21.9%	31.3%	15.6%	15.6%	6.3%		0.0%	11.5%	23.1%	23.1%	19.2%	15.4%	7.7%		0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%

1段目:事業所数または介護休業取得者数 2段目:介護休業取得者の利用期間別割合

(男性) (単位:社、人、%)

<u>(男</u>	性)																								(単位	泣:社、丿	人、%)
					É				=	+																	
					Ē	1			Ħ	I			正	規	彳	É	業	員		パ	Ţ	1	タイ	<u>ل</u>	労	働	者
		回答 事業所数	回答 事業所数	介護								介護								介護							
		(正規)	(パート)	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以上
	計	495	219	8	1	2	0	2	1	2	0	8	1	2	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	百丨				12.5%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%		12.5%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業	65	18	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	是极术				100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	98	43	5	0	0	0	2	1	2	0	5	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	200				0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸・通信業、	35	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
産業	電気・ガス・水道業				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
業	卸売業·小売業	112	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業•保険業	15	3	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	170	101	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
<u> </u>		<u> </u>		1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	9人以下	75	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	10~29人	223	77	3	1	2		0 00	0	0.0%	0	3	1	2	0.00	0	0 00	0.00	0.00	0	0	0.0%	0.00	0	0 00	0 00	0
				0	33.3%			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	_	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	_	0.0%	_	0.0%	0.0%	_	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30~49人	75	37	U	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		50		1	0.0%	0.0%		-	0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	_	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企業	50~99人	53	33	1	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
業規模		2.0	9.0	0	0.0%	0.0%		_	0.0%	0.0%		_			0.0%	0	0.0%		0.0%	0	0.0%	0.0%		0.0%		0.070	0.0%
模	100~299人	33	26	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%		0.0%	0.0%		0.0%		0.0%	0.0%
		26	97	4	0.0%	0		1	1	2	0.0%	4	0.0%	0.0%	0.070	1	1	2	0.070	0	0.07	0		0.0%	0.070	0	0.070
	300人以上	36	27		0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%		0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(再掲)	384	173	4	1	2		1	0	0	<u> </u>		1	2	0	1	0	_	0	0	0	0		0		0	0
	10~299人	504	110		25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(再掲)	197	123	5	0	0	0		1	2	0	5	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30人以上	101	120		0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	1																										

1段目:事業所数または介護休業取得者数 2段目:介護休業取得者の利用期間別割合

(女性) (単位:社、人、%)

()	(生)																								(平)	⊻:忙、	$\mathcal{N}_{\mathbf{v}}$ $\mathcal{N}_{\mathbf{v}}$
					É	<u> </u>			i	;		r															
		回答	回答			•			,				正	規	1		業	員		パ	<u> </u>	<u>۲</u>	タイ	, A	労	働	者
		事業所数	事業所数	介護 休業						1	ı	介護 休業				Γ	I	l I		介護 休業		l	l	l	I		l
		(正規)	(パート)	取得者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	取得者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上	取得者	1週間 未満	1週間 ~ 2週間	2週間 ~1ヵ 月	1~3ヵ 月未 満	3~6ヵ 月未 満	6ヵ月 ~1年	1年以 上
	<u>≓</u> +	480	348	30	2	3	7	9	4	3	2	24	2	3	6	5	4	2	2	6	0	0	1	4	0	1	0
	н				6.7%	10.0%	23.3%	30.0%	13.3%	10.0%	6.7%		8.3%	12.5%	25.0%	20.8%	16.7%	8.3%	8.3%		0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	建設業	54	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	95	62	10	2	1	1	2	1	1	2	8	2	1	1	1	1	0	2	2	0	0		1	0	1	0
					20.0%	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	20.0%		25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	0	0.0%	0.0%	_	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	30	10	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
産業				0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
,,,	卸売業・小売業	111	81	U	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	U	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	U	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		1.4	1.0	1	0.0%	0.0%		0.0%	1	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業•保険業	14	10	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		176	158	19	0	2	6	7	2	2	0	15		2	5	4	2	2	0	4	0	0		3	0	0	0
	サービス業	170	100		0.0%	10.5%	31.6%	36.8%	10.5%	10.5%	0.0%		0.0%	13.3%	33.3%	26.7%	13.3%	13.3%	0.0%		0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	01.01.7	64	49	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	9人以下				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	10~29人	217	142	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10 - 29/				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30~49人	77	56	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企	50~99人	54	42	2	0	1	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0
業規					0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%		0.0%		0.0%			0.0%	0.0%		0.0%
模	100~299人	32	28	2	0	0		1	0	1	0	1	0	0	0	0	0		0	1	0	0		1	0	0	·······
				00	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	17	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	36	31	22	0.0%	9.1%		27.3%	3 13.6%	9.1%	9.1%	17	0.0%		35.3%	3 17.6%	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	5	0.0%	0.0%		60.0%	0.0%	20.0%	0.0%
	(再掲)	000	0.00	6	0.0%	9.170	31.8%		13.0%	3.1% 1	9.1%	5	0.0%	11.0%	აა.ა%	11.0%	1 1.0%	J.9%	11.8%	1	0.0%	1		1	0.0%	0	
	10~299人	380	268		0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	16.7%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	1	0.0%			100.0%	0.0%		0.0%
	(再掲)	199	157	27	0	3		8	4	3	2	21	0.0%	3	6	4	4	2	2	6	0.0%	0.0%		4	0.0%	1	0.3%
	30人以上	199	197		0.0%	11.1%		29.6%	14.8%	11.1%	7.4%		0.0%	14.3%	28.6%	19.0%	19.0%	9.5%	9.5%		0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	, ,,,,,										l																

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目: 勤務時間短縮等措置の制度がある事業所での

措置内容の割合(複数回答)

(単位·社 %)

														::社、%)
		回答 事業所数	勤務時間 短縮等 の措置を 実化 している	短時間 勤務 制度	育児のた めに利用 できるフ レックスタ イム制	始業・終 業時刻の 繰上げ・ 繰下げ	所定外労働の免除	在宅勤務	事業所内託児施設	育児に要 する費用 の援助	1歳(特別 の場合は1 歳6ヵ月) 以上の子 を対象とす る育児休 業	その他	勤務時間 短縮等 の措置を 実施して いない	無回答 (不明を 含む)
		539	467	359	66	207	295	32	21	17	91	14	55	17
	計		86.6%	66.6%	12.2%	38.4%	54.7%	5.9%	3.9%	3.2%	16.9%	2.6%	10.2%	3.2%
			00.070	76.9%	14.1%	44.3%	63.2%	6.9%	4.5%	3.6%	19.5%	3.0%	10.270	0.270
		66	53	39		24	31	4	3	2	13.6%	1	0	1
	建設業	00					†					1 [0/	10.00	C 10/
	~ 灰灰木		80.3%	59.1%	12.1%	36.4%	47.0%	6.1%	4.5%	3.0%	19.7%	1.5%	13.6%	6.1%
				73.6%	15.1%	45.3%		7.5%	5.7%	3.8%	24.5%	1.9%	_	
	集山 가 게	99		68	12	43		10		4	19		7	3
	製造業		89.9%	68.7%	12.1%	43.4%	63.6%	10.1%	0.0%	4.0%	19.2%	4.0%	7.1%	3.0%
				76.4%	13.5%	48.3%	70.8%	11.2%	0.0%	4.5%	21.3%	4.5%		
	 運輸・通信業、	35	29	23	4	17	16	3	0	1	5	1	5	1
	電気・ガス・水道業		82.9%	65.7%	11.4%	48.6%	45.7%	8.6%	0.0%	2.9%	14.3%	3.4%	14.3%	2.9%
産業				79.3%	13.8%	58.6%	55.2%	10.3%	0.0%	3.4%	17.2%	3.4%		
業		124	105	72	18	38	50	7	0	0	17	1	15	4
	卸売業·小売業		84.7%	58.1%	14.5%	30.6%	40.3%	5.6%	0.0%	0.0%	13.7%	0.8%	12.1%	3.2%
				68.6%	17.1%	36.2%	47.6%	6.7%	0.0%	0.0%	16.2%	1.0%		
	金融業•保険業	15	13	12	0	3	10		1	2	3	0	9	0
		10	86.7%	80.0%	0.0%	20.0%	66.7%	6.7%	6.7%	13.3%	20.0%	0.0%	13.3%	0.0%
			00.7%										13.3%	0.0%
				92.3%	0.0%	23.1%	76.9%	7.7%		15.4%	23.1%	0.0%		_
	. 1. 1. 3 기 및 	200		145					17	8	34	7	17	5
	サービス業		89.0%	72.5%	12.0%	41.0%	62.5%	3.5%	8.5%	4.0%	17.0%	3.5%	8.5%	2.5%
				81.5%	13.5%	46.1%	70.2%	3.9%	9.6%	4.5%	19.1%	3.9%		
	9人以下	97	71	36	16	27	26	7	3	3	15	2	16	10
			73.2%	37.1%	16.5%	27.8%	26.8%	7.2%	3.1%	3.1%	15.5%	2.1%	16.5%	10.3%
				50.7%	22.5%	38.0%	36.6%	9.9%	4.2%	4.2%	21.1%	2.8%		
		238	202	150	32	91	122	8	5	4	39	2	29	7
	10~29人		84.9%	63.0%	13.4%	38.2%	51.3%	3.4%	2.1%	1.7%	16.4%	0.8%	12.2%	2.9%
				74.3%	15.8%	45.0%	60.4%	4.0%	2.5%	2.0%	19.3%	1.0%		
		80	74	63		31	50			1	11	2	6	0
	30~49人		92.5%	78.8%	10.0%	38.8%	62.5%	3.8%	2.5%	1.3%	13.8%	2.5%	7.5%	0.0%
			<i>52.</i> 070	85.1%	10.8%	41.9%	67.6%	4.1%	2.7%	1.4%	14.9%	2.7%		0.070
		55	55	48		24	43	3		3	14.9%	4.1/0	0	^
	50~99人	55					1					2 CO	0.00/	0.00
企			100.0%	87.3%	9.1%	43.6%	78.2%	5.5%	3.6%	5.5%	21.8%	3.6%	0.0%	0.0%
企業規模		_		87.3%	9.1%			5.5%	3.6%	5.5%	21.8%	3.6%		
模	100 000 1	33		29	2	18	1	4	1	0	3	3	2	0
	100~299人		93.9%	87.9%	6.1%	54.5%	75.8%	12.1%	3.0%	0.0%	9.1%	9.1%	6.1%	0.0%
				93.5%	6.5%	58.1%	80.6%	12.9%	3.2%	0.0%	9.7%	9.7%		
		36	34	33	3	16	29	7	8	6	11	3	2	0
	300人以上		94.4%	91.7%	8.3%	44.4%	80.6%	19.4%	22.2%	16.7%	30.6%	8.3%	5.6%	0.0%
				97.1%	8.8%	47.1%	85.3%	20.6%	23.5%	17.6%	32.4%	8.8%		
	(再掲)	406	362	290	47	164	240	18	10	8	65	9	37	7
	10~299人		89.2%	71.4%		40.4%	59.1%	4.4%	2.5%	2.0%	16.0%	2.2%	9.1%	1.7%
				80.1%	13.0%	45.3%	66.3%	5.0%	2.8%	2.2%	18.0%	2.5%		
	(再掲)	204	194	173						10	37	10	10	0
	30人以上		95.1%											0.0%
1			JU.1/0	89.2%			1				19.1%		4.370	0.070
<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		UJ.4%	J.3%	40.9%	10.0%	0.0%	0.1%	J.4%	13.1%	J.∠%		

表24-1 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		1									(単位	:社、%)
				利田士ス	ァ レができ	る子の年	齢の L RE	ļ			制度なし 150 27.8% 6 27.8% 6 28.8% 7 27 8 27.3% 6 7 11 6 31.4%	
	短時間勤務制度	回答 事業所数	制度あり	利用する		3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学~	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲) 3歳~		無回答
		539	359	28	195		27	20	26	110	150	
	計		66.6%	5.2%	36.2%	11.7%	5.0%	3.7%	4.8%	20.4%	27.8%	5.6%
				7.8%	54.3%	17.5%	7.5%	5.6%	7.2%	30.6%		
		66	39	4	24	2	2	5	2	9	19	8
	建設業		59.1%	6.1%	36.4%	3.0%	3.0%	7.6%	3.0%	13.6%	28.8%	0.0%
				10.3%	61.5%	5.1%	5.1%	12.8%	5.1%	23.1%		
		99	68	6	34	17	9	1	1	27	27	4
	製造業		68.7%	6.1%	34.3%	17.2%	9.1%	1.0%	1.0%	27.3%	27.3%	4.0%
				8.8%	50.0%	25.0%	13.2%	1.5%	1.5%	39.7%		
	運輸•通信業、	35	23	0	12	4	1	2	4	7	11	1
	電気・ガス・水道業		65.7%	0.0%	34.3%	11.4%	2.9%	5.7%	11.4%	20.0%	31.4%	2.9%
産業				0.0%	52.2%	17.4%	4.3%	8.7%	17.4%	30.4%		
兼		124	72	11	35	11	6	3	6	20	45	7
	卸売業・小売業		58.1%	8.9%	28.2%	8.9%	4.8%	2.4%	4.8%	16.1%	36.3%	5.6%
				15.3%	48.6%	15.3%	8.3%	4.2%	8.3%	27.8%		
	金融業・保険業	15	12	0	7	3	2	0	0			0
			80.0%	0.0%	46.7%	20.0%	13.3%	0.0%	0.0%	33.3%	20.0%	0.0%
		<u> </u>	4.45	0.0%	58.3%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%	41.7%	4.5	1.0
	11. 13 2 型	200	145	7	83	26	7	9	13		45	
	サービス業		72.5%	3.5%	41.5%		3.5%		6.5%			5.0%
		<u> </u>	9.0	4.8%		17.9%	4.8%		9.0%		<u> </u>	1.4
	9人以下	97	36	3	12	4 10/	5	6	ნ <i>ც</i> ე//	15		14
	9八以下		37.1%	3.1%	12.4% 33.3%		5.2%	6.2%	6.2%	15.5%	48.5%	14.4%
		000	150	8.3%	33.3%		13.9%	16.7% 11	16.7%		76	12
	10~29人	238	63.0%	8.0%	36.1%	9.2%	2.5%	4.6%	2.5%	16.4%	31.9%	5.0%
	10 - 29/		03.0%	12.7%	57.3%		4.0%	7.3%	4.0%	26.0%	31.9%	5.0%
		90	63	2	35		5	2	10		16	1
	30~49人	80	78.8%	2.5%	43.8%	11.3%	6.3%	2.5%	12.5%			1.3%
	00 10/0		10.0%	3.2%	55.6%		7.9%	3.2%	15.9%		20.070	1.0/0
		55	48	2	31	10	1	1	3		4	3
,	50~99人	55	87.3%	3.6%	56.4%		1.8%	1.8%	5.5%	21.8%	7.3%	5.5%
企業規模	, ,		70	4.2%	64.6%		2.1%	2.1%	6.3%	25.0%		
規		33	29	2	15		2	0	1	11	4	0
模	100~299人	00	87.9%	6.1%	45.5%		6.1%	0.0%	3.0%	33.3%	12.1%	0.0%
				6.9%	51.7%		6.9%	0.0%	3.4%	37.9%		
		36	33	0	16		8	0	0		3	0
	300人以上		91.7%	0.0%	44.4%	25.0%	22.2%	0.0%	0.0%	47.2%	8.3%	
				0.0%	48.5%	27.3%	24.2%	0.0%	0.0%	51.5%		
	(再掲)	406	290	25	167	50	14	14	20	78	100	
	10~299人		71.4%	6.2%	41.1%	12.3%	3.4%	3.4%	4.9%	19.2%	24.6%	3.9%
				8.6%	57.6%	17.2%	4.8%	4.8%	6.9%	26.9%		
	(再掲)	204	173	6	97	37	16	3	14	56	27	4
	30人以上		84.8%	2.9%	47.5%	18.1%	7.8%	1.5%	6.9%	27.5%	13.2%	2.0%
		D		3.5%	56.1%	21.4%	9.2%	1.7%	8.1%	32.4%		

表24-2 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

											(単位	:社、%)
				イルロートラ	-1 113	7 7 A F	· (EA 🐟 175	1				
	育児のために			利用する	ことかでき	さる子の年	齢の上限	<u> </u>		(再掲)		
	利用できる フレックスタイム制	回答 事業所数	制度あり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学〜 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	3歳~	制度なし	無回答
		539	66	6	22	10	5	10	13	25	391	82
	計		12.2%	1.1%	4.1%	1.9%	0.9%	1.9%	2.4%	4.6%	72.5%	15.2%
				9.1%	33.3%	15.2%	7.6%	15.2%	19.7%	37.9%		
		66	8	1	4	1	0	1	1	2	48	10
	建設業		12.1%	1.5%	6.1%	1.5%	0.0%	1.5%	1.5%	3.0%	72.7%	15.2%
				12.5%	50.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%		
		99	12	2	6	2	1	0	1	3	69	18
	製造業		12.1%	2.0%	6.1%	2.0%	1.0%	0.0%	1.0%	3.0%	69.7%	18.2%
				16.7%	50.0%	16.7%	8.3%	0.0%	8.3%	25.0%		
		35	4	0	0	2	1	1	0	4	24	7
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		11.4%	0.0%	0.0%	5.7%	2.9%	2.9%	0.0%	11.4%	68.6%	20.0%
産	电双・ルク・小担系			0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%		
産業		124	18	2	6	3	2	3	2	8	92	14
	卸売業・小売業	101	14.5%	1.6%	4.8%	2.4%	1.6%	2.4%	1.6%	6.5%	74.2%	11.3%
				11.1%	33.3%	16.7%	11.1%	16.7%	11.1%	44.4%		
		15	0	0	0	0		0	0		12	3
	金融業•保険業	10	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		_ 0.070
		200	24	1	6	2	1	5.0%	9	8	146	30
	サービス業	200	12.0%	0.5%	3.0%	1.0%	0.5%	2.5%	4.5%	4.0%	73.0%	15.0%
			12.070	4.2%	25.0%	8.3%	4.2%	20.8%	37.5%	33.3%	10.0%	10.070
		0.7	16		3		3		51.5%		60	21
	9人以下	97	16.5%		3.1%		3.1%	3.1%	5.2%	7.2%		21.6%
	37021		10.5%	6.3%	18.8%	6.3%	18.8%	18.8%	31.3%	43.8%	01.5%	21.070
		000	32	0.5%	12	6.5%		5	4	12	174	32
	10~29人	238	13.4%	1.7%	5.0%	2.5%		2.1%	1.7%	5.0%	73.1%	13.4%
	10 23/		10.470	12.5%	37.5%	18.8%	3.1%	15.6%	12.5%	37.5%	75.170	10.470
		00	8	0	2	3		15.0%	12.5%	31.5%	61	11
	30~49人	80	10.0%	0.0%	2.5%	3.8%	1.3%	0.0%	2.5%	5.0%	76.3%	13.8%
	30 43/		10.0%	0.0%	25.0%	37.5%	12.5%	0.0%	25.0%	50.0%	10.5%	15.070
			5	0.0%	20.U% 1	0 37.3%		0.0%	25.0%	ეს.ს%	41	9
	50~99人	55	9.1%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	3.6%	74.5%	16.4%
企業	30 - 33/C		9.1%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	3.0% 40.0%	3.0% 40.0%	40.0%	74.0%	10.4%
業規模		0.0	2	0.0%	∠U.U%	0.0%		40.0%	40.0%		25	6
模	100~299人	33	6.1%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25 75.8%	18.2%
	100 - 433/\		0.1%	50.0%	3.0% 50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.8%	10.4%
		0.0	3	50.0%	30.0%	0.0%		0.0%	0.0%		30	3
	300人以上	36				.		0.00	0.0%			
	900八丛上		8.3%	0.0%	8.3%	0.0%		0.0%		0.0%	<u> </u>	8.3%
	(再掲)	406	47	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	301	58
	(丹掲) 10~299人	406		1 00/				1 70/				
	10~299人		11.6%	1.2%	3.9%	2.2%	0.5%	1.7%	2.0%	4.4%	74.1%	14.3%
	(重相)	004	10	10.6%	34.0%	19.1%	4.3%	14.9%	17.0%	38.3%	1	00
	(再掲)	204	18	1	-7	3		2	9.00	6		29
	30人以上		8.8%	0.5%	3.4%	1.5%		1.0%	2.0%	2.9%	77.0%	14.2%
				5.6%	38.9%	16.7%	5.6%	11.1%	22.2%	33.3%		

表24-3 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		,									(単位	:社、%)
				利用ナフ	~ レボーベー	きる子の年	齢のした	l.				
	LL MG AR MUSICAL			<u> </u>		る丁ツ年	西マノ上で			(再掲)	-	
	始業・終業時刻の 繰上げ・繰下げ	回答 事業所数	制度あり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学〜 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	3歳~	制度なし	無回答
		539	207	18	72	41	19	27	30	87	270	62
	計		38.4%	3.3%	13.4%	7.6%	3.5%	5.0%	5.6%	16.1%	50.1%	11.5%
	計			8.7%	34.8%	19.8%	9.2%	13.0%	14.5%	42.0%		
		66	24	1	10	4	1	7	1	12	34	8
	建設業		36.4%	1.5%	15.2%	6.1%	1.5%	10.6%	1.5%	18.2%	51.5%	12.1%
				4.2%	41.7%	16.7%	4.2%	29.2%	4.2%	50.0%		
		99	43	4	15	10	9	1	4	20	45	11
	製造業		43.4%	4.0%	15.2%	10.1%	9.1%	1.0%	4.0%	20.2%	45.5%	11.1%
				9.3%	34.9%	23.3%	20.9%	2.3%	9.3%	46.5%		
		35	17	0	7	3	1	2	4	6	13	5
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		48.6%	0.0%	20.0%	8.6%	2.9%	5.7%	11.4%	17.1%	37.1%	14.3%
産	电风 水水 水垣未			0.0%	41.2%	17.6%	5.9%	11.8%	23.5%	35.3%		
業		124	38	8	12	5	3	5	5	13	72	14
	卸売業・小売業		30.6%	6.5%	9.7%	4.0%	2.4%	4.0%	4.0%	10.5%	58.1%	11.3%
				21.1%	31.6%	13.2%	7.9%	13.2%	13.2%	34.2%		
		15	3	0	0		0	0	1	2	10	2
	金融業•保険業	10	20.0%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%		13.3%
				0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%		
		200	82	5	28	17	5	12	15		96	22
	サービス業	200	41.0%	2.5%	14.0%	8.5%	2.5%	6.0%	7.5%	17.0%		11.0%
			11.070	6.1%					18.3%			11.070
		97	27	2	51.1%			6	7			21
	9人以下	91	27.8%	2.1%	5.2%	3.1%	4.1%	6.2%	7.2%	13.4%		
	37021		21.070	7.4%	18.5%	11.1%	14.8%	22.2%	25.9%	48.1%		21.070
		000	91	13	32	16		14	10		+	22
	10~29人	238	38.2%	5.5%	13.4%	6.7%	2.5%	5.9%	4.2%	15.1%		9.2%
	10 23/		30.4/0	14.3%	35.2%	17.6%	6.6%	15.4%	11.0%	39.6%		<i>3.</i> ∠/0
		0.0	31	14.5%	10	8	2	13.470	6			10
	30~49人	80	31 38.8%	1.3%	10 12.5%	10.0%	2.5%	5.0%	7.5%	17.5%		12.5%
	00 ~ 43/\		JO.0%	1.3% 3.2%	12.5% 32.3%	25.8%	2.5% 6.5%			45.2%		14.0%
			24	3.2%	32.3%	25.8% 7	0.5%	12.9%	19.4%	40.2%	26	5
	50~99人	55		1 00/			0.0%			10.7%		
企	50°~837(43.6%	1.8%	23.6%	12.7%		0.0%	5.5%	12.7%		9.1%
業規			10	4.2%	54.2%	29.2%	0.0%	0.0%	12.5%	29.2%		0
模	100 - 000 1	33	18	1	10.0%		3	1	3	84.9%		3
	100~299人		54.5%	3.0%	18.2%	12.1%	9.1%	3.0%	9.1%	24.2%		9.1%
			10	5.6%	33.3%	22.2%	16.7%	5.6%	16.7%	44.4%		-
	1771 200	36	16	0	6	3	4	2	1	9		
	300人以上		44.4%	0.0%	16.7%	8.3%	11.1%	5.6%	2.8%	25.0%	52.8%	2.8%
	(0.0%	37.5%	18.8%	25.0%	12.5%	6.3%	56.3%		
	(再掲)	406	164	16	61	35		19	22	65	•	40
	10~299人		40.4%	3.9%	15.0%	8.6%	2.7%	4.7%	5.4%	16.0%		9.9%
	(-1)-:			9.8%	37.2%	21.3%	6.7%	11.6%	13.4%	39.6%		
	(再掲)	204	89	3	35	22	9	7	13			
	30人以上		43.6%	1.5%	17.2%	10.8%	4.4%	3.4%	6.4%	18.6%	•	9.3%
				3.4%	39.3%	24.7%	10.1%	7.9%	14.6%	42.7%		

表24-4 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		, 									- (単位	: 往、%)
				五川田 上マ	×128	ey Jak	此么	1			33.0% 33 27 40.9% 40.9% 21 22 28 22.2% 38 37.1% 5% 37.1% 5% 46.0% 6% 26.7% 38 46.0% 29 55 38 27.5% 29 55 38 27.5% 29 48.5% 38 37.4% 39 47 38 37.4% 39 27.5% 39 47 38 15.2% 39 15.2% 39 15.2% 30 15.2% 30 15.2% 30 13.9% 42 5 33 13.9% 42 5 33 13.9% 42 126 33 13.0% 38 13.0% 39 12.2 30 13.0%	
				利用する	ことかでき	る子の年	・節の上版	<u> </u>		(再掲)		
Ţ	所定外労働の免除	事業所数	制度あり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学〜 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	3歳~		無回答
		539	295	19	130	86	10	17	33	113	178	66
	計		54.7%	3.5%	24.1%	16.0%	1.9%	3.2%	6.1%	21.0%	33.0%	12.2%
				6.4%	44.1%	29.2%	3.4%	5.8%	11.2%	38.3%		
		66	31	2	15	9	2	2	1	13	27	8
	建設業		47.0%	3.0%	22.7%	13.6%	3.0%	3.0%	1.5%	19.7%	40.9%	12.1%
				6.5%	48.4%	29.0%	6.5%	6.5%	3.2%	41.9%		
		99	63	9	27	16	3	2	6	21		14
	製造業		63.6%	9.1%	27.3%	16.2%	3.0%	2.0%	6.1%	21.2%		14.1%
				14.3%	42.9%	25.4%	4.8%	3.2%	9.5%	33.3%		
		35	16	0	7	4	0	2	3	6	13	6
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		45.7%	0.0%	20.0%	11.4%	0.0%	5.7%	8.6%	17.1%	37.1%	17.1%
産	电风 八八 小坦禾			0.0%	43.8%	25.0%	0.0%	12.5%	18.8%	37.5%		
産業		124	50	3	20	16	0	3	8	19	57	17
	卸売業・小売業		40.3%	2.4%	16.1%	12.9%	0.0%	2.4%	6.5%	15.3%	46.0%	13.7%
				6.0%	40.0%	32.0%	0.0%	6.0%	16.0%	38.0%		
		15	10	0	5	5	0	0	0	5	4	1
	金融業•保険業		66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	26.7%	6.7%
				0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
		200	125	5	56	36	5	8	15		55	20
	サービス業	200	62.5%	2.5%	28.0%	18.0%	2.5%	4.0%	7.5%	24.5%		10.0%
	, , , , ,			4.0%	44.8%	28.8%	4.0%	6.4%	12.0%	39.2%		
		97	26				1		8		47	24
	9人以下		26.8%	3.1%	6.2%	4.1%	1.0%	4.1%	8.2%	9.3%		24.7%
				11.5%	23.1%		3.8%	15.4%	30.8%		10,070	
		238	122	11	56		4	8	11		89	27
	10~29人	238	51.3%	4.6%	23.5%		1.7%	3.4%	4.6%	18.5%		
				9.0%	45.9%		3.3%	6.6%	9.0%	36.1%		
		80	50	1	19		2.	3	8	22	22	8
	30~49人		62.5%	1.3%	23.8%	21.3%	2.5%	3.8%	10.0%	27.5%		10.0%
			02.070	2.0%	38.0%		4.0%	6.0%	16.0%	44.0%	27.070	10.070
		55	43	2.0%	24		0	0.0%	20.0%	15	10	9:
,	50~99人	59	78.2%	3.6%	43.6%	27.3%	0.0%	0.0%	3.6%	27.3%		3.6%
企業規	30 00/		. 0.270	4.7%	55.8%	34.9%	0.0%	0.0%	4.7%	34.9%	10.270	0.070
規規		33	25	1.170	11	10	1	0.0%	2		5	3
模	100~299人	33	75.8%	3.0%	33.3%		3.0%	0.0%	6.1%			9.1%
	100 200/0		10.0%	4.0%	44.0%	40.0%	4.0%	0.0%	8.0%	44.0%	10.2/0	J.1/0
		36	29	1.070	14		2.0%	2	2		F	2
	300人以上	30	80.6%	2.8%	38.9%		5.6%	5.6%	5.6%			5.6%
	000/(2/1		00.0%	3.4%	48.3%		5.0% 6.9%	6.9%	6.9%	41.4%	10.9/0	J.U/0
	 (再掲)	406	240	3.4%	110		7	11	23		196	40
	(丹狗) 10~299人	400	59.1%	3.7%	27.1%		1.7%	2.7%	23 5.7%			9.9%
	107~299人		09.1%								31.0%	9.9%
	(重担)	00.4	1 477	6.3%	45.8%	30.8%	2.9%	4.6%	9.6%	38.3%	40	1 -
	(再掲)	204	147	5 9. Fe	68	50	5	5	14	60		15
	30人以上		72.1%	2.5%	33.3%		2.5%	2.5%	6.9%		20.6%	7.4%
				3.4%	46.3%	34.0%	3.4%	3.4%	9.5%	40.8%		

表24-5 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		1									(単位	:社、%)
				利田する	ことができ	きる子の年	齢の上限	ļ				
	在宅勤務	回答 事業所数	制度あり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳~小 学校就		小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲) 3歳~	制度なし	無回答
	= 1	539	32	0	1	3	5	14	9	22	425	82
	計		5.9%	0.0% 0.0%	0.2% 3.1%	0.6% 9.4%	0.9% 15.6%	2.6% 43.8%	1.7% 28.1%	4.1% 68.8%	78.8%	15.2%
		66	4	0	0	0.170	1	2	1	3	52	10
	建設業		6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	3.0%	1.5%	4.5%	78.8%	15.2%
				0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%		
		99	10	0	0	2	0	6	2	8	70	19
	製造業		10.1%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	6.1%	2.0%	8.1%	70.7%	19.2%
				0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	80.0%		
	でかって行业	35	3	0	1	0	1	1	0	2	24	8
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		8.6%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	2.9%	0.0%	5.7%	68.6%	22.9%
産業				0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%		
業		124	7	0	0	1	2	1	3	4	100	17
	卸売業•小売業		5.6%	0.0%	0.0%	0.8%	1.6%	0.8%	2.4%	3.2%	80.6%	13.7%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	57.1%		
		15	1	0	0	0	0	0	1	0	13	1
	金融業•保険業		6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	86.7%	6.7%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		200	7	0	0	0	1	4	2	5	166	27
	サービス業		3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	2.0%	1.0%	2.5%	83.0%	13.5%
				0.0%	0.0%	0.0%		57.1%	28.6%	71.4%		
	- 1 00-	97		0	0	0	3	2	2	5		24
	9人以下		7.2%						2.1%			24.7%
				0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	28.6%	28.6%			
	10~29人	238		0	0			4	3			32
			3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	1.7%	1.3%	2.1%		13.4%
			0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		10
	30~49人	80		0	0 00/	1 1.3%	0	1 20/	1.00/	2		12
	30~49人		3.8%	0.0%	0.0%		0.0%	1.3%	1.3%	2.5%		15.0%
			3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		7
	50~99人	55	ა 5.5%	0.0%	0.0%	1.8%		3.6%	0.0%	5.5%		12.7%
企業	00 00/		J.J/0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		14.1/0
企業規模		99	4	0.0%	1	1	0.0%	1	1	2		6
模	100~299人	33	12.1%	0.0%	3.0%	3.0%	0.0%	3.0%	3.0%	6.1%		18.2%
			12.170	0.0%	25.0%	25.0%		25.0%	25.0%		33.170	
		36	7	0.070	0			4	20.0%		28	1
	300人以上	50	19.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	11.1%	5.6%	13.9%		2.8%
	, . <u>, . ,</u>			0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	57.1%	28.6%			
	(再掲)	406	18	0				8	5			57
	10~299人		4.4%	0.0%	0.2%	0.7%	0.2%	2.0%	1.2%	3.0%		14.0%
	,			0.0%	5.6%	16.7%	5.6%	44.4%	27.8%			
	(再掲)	204	17	0	1	3	1	8	4	12	161	26
	30人以上		8.3%	0.0%	0.5%	1.5%	0.5%	3.9%	2.0%	5.9%	78.9%	12.7%
				0.0%	5.9%	17.6%	5.9%	47.1%	23.5%	70.6%		

表24-6 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		 									(単位	:社、%)
				利田小フ	> 1,28-22	シスプのケ	#A	ı				
	事業所内 託児施設	回答 事業所数	制度あり	利用する 1歳未満	<u>ことかでき</u> 1歳~3 歳未満	さる子の年 3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学~	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲) 3歳~	制度なし	無回答
	計	539	21 3.9%	0.0% 0.0%	6 1.1% 28.6%	1.3%	3 0.6% 14.3%	1 0.2% 4.8%	0.7% 19.0%	2.0% 52.4%	435 80.7%	83 15.4%
		66	3	0	1	0	0	0	2	0	53	10
	建設業		4.5%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	80.3%	15.2%
) — (b) () (0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%		
		99	0	0	0	0	0	0	0	0	80	19
	製造業		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.8%	19.2%
	, ,,,			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		35	0	0	0	0	0	0	0	0	27	8
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	77.1%	22.9%
産	電気・ルク・小坦来			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
産業		124	0	0	0	0	0	0	0	0	106	18
	卸売業•小売業	121	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	85.5%	14.5%
	. , , - , , . , - , , .			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		15	1	0	0	1	0	0	0	1	12	2
	金融業•保険業		6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	80.0%	13.3%
	—,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		200	17	0	5	6	3	1	2	10	157	26
	サービス業	200	8.5%	0.0%	2.5%	3.0%	1.5%	0.5%	1.0%	5.0%	78.5%	13.0%
	, ,,,,			0.0%	29.4%		17.6%	5.9%	11.8%	58.8%		
		97	3		0	<u> </u>	0	0	2	1	69	25
	9人以下		3.1%		0.0%		0.0%	0.0%	2.1%	1.0%	71.1%	
	, , ,			0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%		
		238	5		1	1	2	0	1	3	200	33
	10~29人	200	2.1%		0.4%	0.4%	0.8%	0.0%	0.4%	1.3%		13.9%
				0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%			
		80	2	0	0		0	0	0		66	12
	30~49人		2.5%		0.0%		0.0%		0.0%	2.5%	82.5%	15.0%
	, -			0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%			
		55	2	0	1	1	0		0		47	6
٨	50~99人		3.6%	0.0%	1.8%		0.0%		0.0%	1.8%	85.5%	10.9%
企業規模				0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%			
規		33	1	0	0	0	0	0	1	0	26	
模	100~299人		3.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	78.8%	18.2%
				0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	100.0%			
		36	8		4		1	1	0		27	1
	300人以上		22.2%	0.0%	11.1%	5.6%	2.8%	2.8%	0.0%	11.1%	75.0%	2.8%
				0.0%	50.0%		12.5%	12.5%	0.0%			
	(再掲)	406	10				2		2		339	57
	10~299人		2.5%	0.0%	0.5%		0.5%	0.0%	0.5%		83.5%	14.0%
	, -			0.0%	20.0%		20.0%	0.0%	20.0%			
	(再掲)	204	13					1	1	7	166	25
	30人以上		6.4%	0.0%	2.5%		0.5%	0.5%	0.5%	3.4%	81.4%	12.3%
	, ,,,			0.0%	38.5%				7.7%			
Ц				0.070	00.0/0	00.0/0	1.1/0	1.170	1.1/0	00.070		

表24-7 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

											(単位	:社、%)
				利用小フ	アレバーバ ナ	シスプのケ	齢の L.PE	l.				
	育児に要する	回答	制度あり	小川川する		る子の年				(再掲)	生[庄 4 5]	無同然
	費用の援助	事業所数	刊及めり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳〜小 学校就 学前まで	入学~	小学校卒 業以降も 利用可	不明	3歳~	制度なし	無回答
		539	17	0	4	5	1	3	4	9	436	86
	計		3.2%	0.0%	0.7%	0.9%	0.2%	0.6%	0.7%	1.7%	80.9%	16.0%
				0.0%	23.5%	29.4%	5.9%	17.6%	23.5%	52.9%		
		66	2	0	0	0	0	1	1	1	53	11
	建設業		3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	1.5%	80.3%	16.7%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
		99	4	0	0	2	1	1	0	4	76	19
	製造業		4.0%	0.0%	0.0%	2.0%	1.0%	1.0%	0.0%	4.0%	76.8%	19.2%
				0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%		
	>== LA >== 1== NII	35	1	0	0	0	0	0	1	0	26	8
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	74.3%	22.9%
産	电风 从八 小但未			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
業		124	0	0	0	0	0	0	0	0	106	18
	卸売業・小売業		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	85.5%	14.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		15	2	0	0	1	0	0	1	1	11	2
	金融業•保険業	10	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	73.3%	13.3%
				0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%		
		200	8	0	4	2	0	1	1	3	164	28
	サービス業	200	4.0%	0.0%	2.0%	1.0%	0.0%	0.5%	0.5%	1.5%		14.0%
	<i>y</i> = <i>y</i> × × <i>y</i> × × <i>y</i> × × <i>y</i> × × <i>y</i> × × <i>y</i>		1.070	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	02.070	11.070
		07	3	0.070	0			2	12.0%		68	26
	9人以下	97	3.1%						1.0%			
			0.170	0.0%	0.0%	0.0%			33.3%		10.170	20.070
		220	4	0.0%	0.0%	2	0.0%	00.1%	2		200	34
	10~29人	238	1.7%	0.0%	0.0%	0.8%		0.0%	0.8%			14.3%
	10 20/		1.170	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%		01.070	11.070
		00	1	0.0%	0.0%	0		0.0%	0		67	12
	30~49人	80	1.3%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			15.0%
	30 - 43/		1.5/0	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			10.0%
			3	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		45	7
	50~99人	55	ა 5.5%	0.0%	3.6%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%			12.7%
企業	JU ~ 33/\		ა.ე%	0.0%	3.6% 66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%			14.1%
業規模		0.0	0	0.0%	00.7%			0.0%	0.0%			C
模	100~299人	33		0.0%		0.0%	0.0%		0.0%			6 18.2%
	100 ~ 499/		0.0%		0.0%			0.0%			81.8%	10.2%
		2.5	C	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	00	-1
	200 / D1 F	36	6	0.0%	1		1		1 2 00/	11 10/	29	1 2 00/
	300人以上		16.7%	0.0%	2.8%				2.8%			2.8%
	(五相)	100		0.0%					16.7%			F.0
	(再掲)	406	8	0								59
	10~299人		2.0%	0.0%	0.7%	0.7%		0.0%	0.5%			14.5%
	(0.0%	37.5%		0.0%	0.0%	25.0%			
	(再掲)	204	10	0	4		1		1	5		26
	30人以上		4.9%	0.0%	2.0%	1.5%		0.5%	0.5%			12.7%
				0.0%	40.0%	30.0%	10.0%	10.0%	10.0%	50.0%		

表24-8 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

2段目:回答事業所に対する割合

3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

		, 									(里江	:社、%)
				41日上フ	> 1,28-2	シフフのケ	#Aの L PE	1				
] :	1歳(特別の場合は			利用する	ことかでき	る子の年	・断の上版	<u> </u>		(玉祖)		
	1歳6ヵ月)以上の 子を対象とする 育児休業	回答 事業所数	制度あり	1歳未満	1歳~3 歳未満	3歳〜小 学校就 学前まで	小学校 入学〜 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲)	制度なし	無回答
		539	91	0	53	6	4	4	24	67	361	87
	計		16.9%	0.0%	9.8%	1.1%	0.7%	0.7%	4.5%	12.4%	67.0%	16.1%
				0.0%	58.2%	6.6%	4.4%	4.4%	26.4%	73.6%		
		66	13	0	6	0	0	1	6	7	44	9
	建設業	00	19.7%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	1.5%	9.1%	10.6%	66.7%	13.6%
	~ 从 /		13.170	0.0%	46.2%	0.0%	0.0%		46.2%	53.8%	00.170	13.0%
			10				0.0%	7.7%			59	21
	生17十分	99	19	0	10	3	1	0	5			
	製造業		19.2%	0.0%	10.1%	3.0%	1.0%	0.0%	5.1%	14.1%	59.6%	21.2%
				0.0%	52.6%	15.8%	5.3%	0.0%	26.3%	73.7%		
	運輸•通信業、	35	5	0	1	0	0	0	4	1	23	7
	電気・ガス・水道業		14.3%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	11.4%	2.9%	65.7%	20.0%
産業	_, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%		
業		124	17	0	10	2	2	0	3	14	87	20
	卸売業・小売業		13.7%	0.0%	8.1%	1.6%	1.6%	0.0%	2.4%	11.3%	70.2%	16.1%
				0.0%	58.8%	11.8%	11.8%	0.0%	17.6%	82.4%		
		15	3	0	2	0	0	0	1	2	10	2
	金融業•保険業	10	20.0%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%	66.7%	13.3%
	亚脑未 小灰未		20.0%			0.0%					00.170	10.0%
			0.4	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100	0.0
	عالم من الم	200	34	0	24	1	1	3	5	29	138	
	サービス業		17.0%	0.0%	12.0%	0.5%	0.5%	1.5%	2.5%	14.5%	69.0%	14.0%
				0.0%	70.6%	2.9%	2.9%	8.8%	14.7%	85.3%		
		97	15		6		1	2	5	10		25
	9人以下		15.5%	0.0%	6.2%	1.0%	1.0%	2.1%	5.2%	10.3%	58.8%	25.8%
				0.0%	40.0%	6.7%	6.7%	13.3%	33.3%	66.7%		
		238	39	0	25	1	1	2	10	29	166	
	10~29人		16.4%	0.0%	10.5%	0.4%	0.4%	0.8%	4.2%	12.2%	69.7%	13.9%
				0.0%	64.1%	2.6%	2.6%	5.1%	25.6%	74.4%		
		80	11	0	6	0	1	0	4	7	57	12
	30~49人	00	13.8%	0.0%	7.5%		1.3%	0.0%	5.0%	8.8%	71.3%	15.0%
	00 10/2		10.0%	0.0%	54.5%		9.1%	0.0%	36.4%	63.6%	11.070	10.070
			12	0.0%	6		9.1%	0.0%	30.4%	9	34	9
	50 - 00 I	55		·····								
企	50~99人		21.8%	0.0%	10.9%		0.0%	0.0%	5.5%	16.4%	61.8%	16.4%
企業規				0.0%	50.0%		0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	ļ	ļ
規模		33	3	0	3	0	0	0	0	3	24	
大	100~299人		9.1%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	72.7%	18.2%
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
		36	11	0	7	1	1	0	2	9	23	2
	300人以上		30.6%	0.0%	19.4%	2.8%	2.8%	0.0%	5.6%	25.0%	63.9%	5.6%
				0.0%	63.6%	9.1%	9.1%	0.0%	18.2%	81.8%		
	(再掲)	406	65	0	40	4	2	2	17	48	281	60
	10~299人		16.0%	0.0%	9.9%	1.0%	0.5%	0.5%	4.2%	11.8%		14.8%
			23.070	0.0%	61.5%		3.1%	3.1%	26.2%	73.8%		22.070
	(再掲)	204	37	0.0%	22	4	9.170	0.170	20.2%	28		29
		20 4					1 00/					
	30人以上		18.1%	0.0%	10.8%		1.0%	0.0%	4.4%	13.7%		14.2%
				0.0%	59.5%	10.8%	5.4%	0.0%	24.3%	75.7%		

表25-1 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

		回答	回答			男女	女計					男	性					女	性		
		事業所数	事業所数		雇用者数		短時間勤	務制度を利	川用した者		雇用者数		短時間勤	務制度を利	川用した者		雇用者数		短時間勤	務制度を利	月した者
		(正規)	(パート)	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	606 2.188%	46 0.641%	652 1.870%	15,671	1,894	17,565	15 0.096%	3 0.158%	18 0.102%	12,021	5,277	17,298	591 4.916%	43 0.815%	634 3.665%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	14 1.014%	2 1.724%	16 1.069%	1,143	67	1,210	2 0.175%	0.000%	2 0.165%	238	49	287	12 5.042%	2 4.082%	14 4.878%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	164 1.459%	12 1.162%	176 1.434%	8,317	395	8,712	3 0.036%	3 0.759%	6 0.069%	2,922	638	3,560	161 5.510%	9 1.411%	170 4.775%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	8 0.865%	0.000%	8 0.783%	742	46	788	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	4.372%	0.000%	8 3.419%
産業	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	28 1.396%	9 0.846%	37 1.205%	1,268	281	1,549	2 0.158%	0.000%	2 0.129%	738	783	1,521	26 3.523%	9 1.149%	35 2.301%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	64 4.272%	1.399%	68 3.812%	667	17	684	0.000%	0.000%	0.000%	831	269	1,100	64 7.702%	4 1.487%	68 6.182%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	328 3.082%	19 0.415%	347 2.280%	3,534	1,088	4,622	0.226%	0.000%	8 0.173%	7,109	3,487	10,596	320 4.501%	19 0.545%	339 3.199%
	9人以下	85	54	379	148	527	10 2.639%	14 9.459%	24 4.554%	219	32	251	2 0.913%	0.000%	2 0.797%	160	116	276	5.000%	14 12.069%	22 7.971%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	53 1.754%	0.445%	57 1.454%	1,866	230	2,096	3 0.161%	0.000%	3 0.143%	1,156	668	1,824	50 4.325%	4 0.599%	54 2.961%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	24 1.152%	4 0.535%	28 0.989%	1,230	169	1,399	2 0.163%	0.000%	2 0.143%	854	578	1,432	22 2.576%	4 0.692%	26 1.816%
企業	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	29 1.159%	0.111%	30 0.881%	1,381	225	1,606	0.000%	0.000%	0.000%	1,122	676	1,798	29 2.585%	1 0.148%	30 1.669%
規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	44 1.630%	0.289%	48 1.175%	1,555	399	1,954	0.000%	0.000%	0.000%	1,145	987	2,132	44 3.843%	4 0.405%	48 2.251%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	446 2.623%	19 0.615%	465 2.314%	9,420	839	10,259	0.085%	3 0.358%	11 0.107%	7,584	2,252	9,836	438 5.775%	16 0.710%	454 4.616%
	(再掲) 10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	150 1.455%	13 0.331%	163 1.145%	6,032	1,023	7,055	5 0.083%	0.000%	5 0.071%	4,277	2,909	7,186	145 3.390%	13 0.447%	158 2.199%
	(再掲) 30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	543 2.235%	28 0.457%	571 1.877%	13,586	1,632	15,218	10 0.074%	0.184%	13 0.085%	10,705	4,493	15,198	533 4.979%	25 0.556%	558 3.672%

表25-2 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

						男女	7 卦						λ /:					-tr	 性	(早位:社	二、人、%)
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数		育児のため	めに利用で ム制を利用			雇用者数	<i></i>	育児のたる	めに利用で ム制を利用			雇用者数		育児のため	かに利用で ム制を利用	
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	17	6	23	15,671	1,894	17,565	5	0	5	12,021	5,277	17,298	12	6	18
		<u> </u>					0.061%	0.084%	0.066%				0.032%	0.000%	0.028%				0.100%	0.114%	0.104%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	0.290%	0.000%	0.267%	1,143	67	1,210	0.087%	0.000%	0.083%	238	49	287	1.261%	0.000%	1.045%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	2	1	3	8,317	395	8,712	2	0	2	2,922	638	3,560	0	1	1
							0.018%	0.097%	0.024%				0.024%	0.000%	0.023%				0.000%	0.157%	0.028%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	0.000%	0.000%	0.000%	742	46	788	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	0.000%	0.000%	0.000%
産業	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	4	3	7	1,268	281	1,549	0	0	0	738	783	1,521	4	3	7
	即光条为光条	117	69	2,000	1,004	3,070	0.199%	0.282%	0.228%	1,200	201	1,049	0.000%	0.000%	0.000%	130	103	1,021	0.542%	0.383%	0.460%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	0	0	0	667	17	684	0	0	0	831	269	1,100	0	0	0
	ELINATIC PROJECTIC			2,100		2,101	0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	0.066%	0.044%	9 0.059%	3,534	1,088	4,622	2 0.057%	0.000%	2 0.043%	7,109	3,487	10,596	5 0.070%	2 0.057%	0.066%
	01017	0.5	F.4	0.70	1.40	507	1	3	4	010	0.0	051	1	0	1	100	110	07.0	0	3	3
	9人以下	85	54	379	148	527	0.264%	2.027%	0.759%	219	32	251	0.457%	0.000%	0.398%	160	116	276	0.000%	2.586%	1.087%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	6	3	9	1,866	230	2,096	0	0	0	1,156	668	1,824	6	3	9
	10 - 23/	200	103	3,022	030	0,020	0.199%	0.334%	0.230%	1,000	230	2,030	0.000%	0.000%	0.000%	1,100	000	1,024	0.519%	0.449%	0.493%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	0	0	0	1,230	169	1,399	0	0	0	854	578	1,432	0	0	0
				_,		_,	0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
企	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	4	0	4	1,381	225	1,606	2	0	2	1,122	676	1,798	2	0	2
企業規							0.160%	0.000%	0.118%				0.145%	0.000%	0.125%				0.178%	0.000%	0.111%
模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	4	0	4	1,555	399	1,954	0	0	0	1,145	987	2,132	4	0	4
							0.148%	0.000%	0.098%				0.000%	0.000%	0.000%				0.349%	0.000%	0.188%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	0.012%	0.000%	0.010%	9,420	839	10,259	0.021%	0.000%	0.019%	7,584	2,252	9,836	0.000%	0.000%	0.000%
	 (再掲)						0.012%		0.010%				0.021%	0.000%	9.019%				19	ა.სსს% ვ	15
	10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	0.136%	0.076%	0.119%	6,032	1,023	7,055	0.033%	0.000%	0.028%	4,277	2,909	7,186	0.281%	0.103%	0.209%
	(再掲)						10	0	10				4	0	4				6	0	6
	30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	0.041%	0.000%	0.033%	13,586	1,632	15,218	0.029%	0.000%	0.026%	10,705	4,493	15,198	0.056%	0.000%	0.039%

表25-3 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

						男女	女計					男	性					女	性	, , , , ,	., / (, /0)
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数			に は時刻の繰り はな利用し			雇用者数			美時刻の繰 度を利用			雇用者数			業時刻の繰 川度を利用し	
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	117 0.423%	29 0.404%	146 0.419%	15,671	1,894	17,565	18 0.115%	0.000%	18 0.102%	12,021	5,277	17,298	99 0.824%	29 0.550%	0.740%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	8 0.579%	3 2.586%	11 0.735%	1,143	67	1,210	2 0.175%	0.000%	2 0.165%	238	49	287	6 2.521%	3 6.122%	9 3.136%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	26 0.231%	4 0.387%	30 0.244%	8,317	395	8,712	1 0.012%	0.000%	0.011%	2,922	638	3,560	25 0.856%	4 0.627%	29 0.815%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	14 1.514%	0.000%	14 1.370%	742	46	788	11 1.482%	0.000%	11 1.396%	183	51	234	3 1.639%	0.000%	3 1.282%
業	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	10 0.499%	10 0.940%	20 0.651%	1,268	281	1,549	2 0.158%	0.000%	0.129%	738	783	1,521	1.084%	10 1.277%	18 1.183%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	0.000%	0.000%	0.000%	667	17	684	0.000%	0.000%	0.000%	831	269	1,100	0.000%	0.000%	0.000%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	59 0.554%	12 0.262%	71 0.467%	3,534	1,088	4,622	2 0.057%	0.000%	0.043%	7,109	3,487	10,596	57 0.802%	12 0.344%	69 0.651%
	9人以下	85	54	379	148	527	7 1.847%	15 10.135%	22 4.175%	219	32	251	4 1.826%	0.000%	4 1.594%	160	116	276	3 1.875%	15 12.931%	18 6.522%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	30 0.993%	6 0.668%	36 0.918%	1,866	230	2,096	12 0.643%	0.000%	12 0.573%	1,156	668	1,824	18 1.557%	6 0.898%	24 1.316%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	12 0.576%	3 0.402%	15 0.530%	1,230	169	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	854	578	1,432	12 1.405%	3 0.519%	15 1.047%
企業	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	2 0.080%	1 0.111%	0.088%	1,381	225	1,606	0.000%	0.000%	0.000%	1,122	676	1,798	2 0.178%	1 0.148%	3 0.167%
業規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	11 0.407%	1 0.072%	12 0.294%	1,555	399	1,954	0.000%	0.000%	0.000%	1,145	987	2,132	11 0.961%	1 0.101%	12 0.563%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	55 0.323%	3 0.097%	58 0.289%	9,420	839	10,259	2 0.021%	0.000%	2 0.019%	7,584	2,252	9,836	53 0.699%	3 0.133%	56 0.569%
	(再掲) 10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	55 0.534%	11 0.280%	66 0.463%	6,032	1,023	7,055	12 0.199%	0.000%	12 0.170%	4,277	2,909	7,186	43 1.005%	11 0.378%	54 0.751%
	(再掲) 30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	80 0.329%	8 0.131%	88 0.289%	13,586	1,632	15,218	2 0.015%	0.000%	2 0.013%	10,705	4,493	15,198	78 0.729%	8 0.178%	86 0.566%

表25-4 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

						男女	· 文計						 性						性	(+ 111.11	上、人、%)
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数			労働の免除			雇用者数		所定外 を	・労働の免除・利用したね	余制度		雇用者数			·労働の免 ·利用したネ	
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	112	14	126	15,671	1,894	17,565	4	0	4	12,021	5,277	17,298	108	14	122
	, .				,	,	0.404%	0.195%	0.361%	ĺ		,	0.026%	0.000%	0.023%	,			0.898%	0.265%	0.705%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	11 0.797%	0.862%	0.802%	1,143	67	1,210	3 0.262%	0.000%	0.248%	238	49	287	3.361%	2.041%	9 3.136%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	6 0.053%	0.000%	0.049%	8,317	395	8,712	0.000%	0.000%	0.000%	2,922	638	3,560	6 0.205%	0.000%	6 0.169%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	0.216%	0.000%	0.196%	742	46	788	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	1.093%	0.000%	2
産業	卸売業·小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	5	0	5	1,268	281	1,549	0	0	0	738	783	1,521	5	0	5
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	0.249%	0.000%	0.163%	667	17	684	0.000%	0.000%	0.000%	831	269	1,100		0.000%	49
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	3.138%	0.699% 11	2.747%	3,534	1,088	4,622	0.000%	0.000%	0.000%	7,109	3,487	10,596	5.656%	0.743%	4.455% 51
			- 4			·	0.385% 4	0.240%	0.342% 5		·	ŕ	0.028%	0.000%	0.022%				0.563%	0.315%	0.481%
	9人以下	85	54	379	148	527	1.055%	0.676%	0.949%	219	32	251	0.457%	0.000%	0.398%	160	116	276	1.875%	0.862%	1.449%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	17 0.563%	3 0.334%	20 0.510%	1,866	230	2,096	3 0.161%	0.000%	3 0.143%	1,156	668	1,824	14 1.211%	3 0.449%	17 0.932%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	3 0.144%	0.000%	0.106%	1,230	169	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	854	578	1,432	3 0.351%	0.000%	3 0.209%
企業	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	7 0.280%	0.111%	0.235%	1,381	225	1,606	0.000%	0.000%	0.000%	1,122	676	1,798	7 0.624%	0.148%	0.445%
企業規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	13	0.072%	0.343%	1,555	399	1,954	0.000%	0.000%	0.000%	1,145	987	2,132	13	0.101%	14
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	68 0.400%	0.072 <i>%</i> 8 0.259%	76 0.378%	9,420	839	10,259	0.000%	0.000%	0.000%	7,584	2,252	9,836	68	0.355%	76
	(再掲)	401	294	10,309	3,932	14,241	40	5	45	6,032	1,023	7,055	3	0	3	4,277	2,909	7,186	37	5	42
	(再掲)			·			0.388%	0.127%	0.316%				0.050%	0.000%	0.043%				0.865%	0.172%	
	30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	0.375%	0.163%	0.332%	13,586	1,632	15,218	0.000%	0.000%	0.000%	10,705	4,493	15,198		0.223%	

表25-5 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

						男女	大計					男	性					女	性		
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数			宅勤務制度			雇用者数			三宅勤務制度 全利用した者			雇用者数		在 を	宅勤務制度 利用した者	安
		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	, , ,	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	18 0.065%	0.042%	0.060%	15,671	1,894	17,565	9 0.057%	0.000%	9 0.051%	12,021	5,277	17,298	9 0.075%	3 0.057%	0.069%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	6 0.434%	0.000%	6 0.401%	1,143	67	1,210	2 0.175%	0.000%	2 0.165%	238	49	287	4 1.681%	0.000%	1.394%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	0.009%	0.000%	0.008%	8,317	395	8,712	0.000%	0.000%	0.000%	2,922	638	3,560	0.034%	0.000%	0.028%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	0.865%	0.000%	8 0.783%	742	46	788	6 0.809%	0.000%	6 0.761%	183	51	234	2 1.093%	0.000%	2 0.855%
産業	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	0.100%	0.094%	0.098%	1,268	281	1,549	0.079%	0.000%	1 0.065%	738	783	1,521	0.136%	1 0.128%	0.131%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	0.000%	0.000%	0.000%	667	17	684	0.000%	0.000%	0.000%	831	269	1,100	0.000%	0.000%	0.000%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	0.009%	0.044%	0.020%	3,534	1,088	4,622	0.000%	0.000%	0.000%	7,109	3,487	10,596	0.014%	2 0.057%	0.028%
	9人以下	85	54	379	148	527 _'	3 0.792%	0.000%	3 0.569%	219	32	251	0.457%	0.000%	0.398%	160	116	276	2 1.250%	0.000%	2 0.725%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	9 0.298%	2 0.223%	11 0.281%	1,866	230	2,096	7 0.375%	0.000%	7 0.334%	1,156	668	1,824	2 0.173%	2 0.299%	0.219%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	0.048%	0.134%	2 0.071%	1,230	169	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	854	578	1,432	1 0.117%	1 0.173%	0.140%
企業	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	4 0.160%	0.000%	4 0.118%	1,381	225	1,606	0.072%	0.000%	1 0.062%	1,122	676	1,798	3 0.267%	0.000%	3 0.167%
規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	0.037%	0.000%	0.024%	1,555	399	1,954	0.000%	0.000%	0.000%	1,145	987	2,132	1 0.087%	0.000%	0.047%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	0.000%	0.000%	0.000%	9,420	839	10,259	0.000%	0.000%	0.000%	7,584	2,252	9,836	0.000%	0.000%	0.000%
	(再掲) 10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	15 0.146%	3 0.076%	18 0.126%	6,032	1,023	7,055	8 0.133%	0.000%	0.113%	4,277	2,909	7,186	7 0.164%	3 0.103%	10 0.139%
	(再掲) 30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	6 0.025%	0.016%	7 0.023%	13,586	1,632	15,218	0.007%	0.000%	0.007%	10,705	4,493	15,198	5 0.047%	0.022%	0.039%

表25-6 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

						男女	て計					男	性					女	性	(半江:江	.,,,,,,,,
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数			所内託児が 利用した者			雇用者数			所内託児が 利用した者			雇用者数			所内託児加 利用した者	
		, ,, =,	,	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	211 0.762%	28 0.390%	239 0.686%	15,671	1,894	17,565	17 0.108%	2 0.106%	19 0.108%	12,021	5,277	17,298	194 1.614%	26 0.493%	220 1.272%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	0.000%	0.000%	0.000%	1,143	67	1,210	0.000%	0.000%	0.000%	238	49	287	0.000%	0.000%	0.000%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	0.000%	0.000%	0.000%	8,317	395	8,712	0.000%	0 0.000%	0.000%	2,922	638	3,560	0.000%	0.000%	0.000%
産	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	0.000%	0.000%	0.000%	742	46	788	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	0.000%	0.000%	0.000%
業	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	0.000%	0.000%	0.000%	1,268	281	1,549	0.000%	0.000%	0.000%	738	783	1,521	0.000%	0.000%	0.000%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	5 0.334%	0.350%	6 0.336%	667	17	684	3 0.450%	0.000%	0.439%	831	269	1,100	2 0.241%	1 0.372%	0.273%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	206 1.936%	27 0.590%	233 1.531%	3,534	1,088	4,622	14 0.396%	2 0.184%	16 0.346%	7,109	3,487	10,596	192 2.701%	25 0.717%	2.048%
	9人以下	85	54	379	148	527·	0.264%	0.000%	0.190%	219	32	251	1 0.457%	0.000%	0.398%	160	116	276	0.000%	0.000%	0.000%
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	0.000%	0.000%	0.000%	1,866	230	2,096	0.000%	0.000%	0.000%	1,156	668	1,824	0.000%	0.000%	0.000%
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	5 0.240%	0.000%	5 0.177%	1,230	169	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	854	578	1,432	5 0.585%	0.000%	5 0.349%
企業規模	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	5 0.200%	0.333%	8 0.235%	1,381	225	1,606	3 0.217%	0.000%	3 0.187%	1,122	676	1,798	2 0.178%	3 0.444%	5 0.278%
規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	3 0.111%	3 0.216%	6 0.147%	1,555	399	1,954	0.000%	0.000%	0.000%	1,145	987	2,132	3 0.262%	0.304%	0.281%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095	197 1.159%	22 0.712%	219 1.090%	9,420	839	10,259	13 0.138%	2 0.238%	15 0.146%	7,584	2,252	9,836	184 2.426%	20 0.888%	204
	(再掲) 10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	13 0.126%	6 0.153%	19 0.133%	6,032	1,023	7,055	3 0.050%	0.000%	3 0.043%	4,277	2,909	7,186	10 0.234%	6 0.206%	16 0.223%
	(再掲) 30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	210 0.865%	28 0.457%	238 0.782%	13,586	1,632	15,218	16 0.118%	2 0.123%	0.118%	10,705	4,493	15,198	194 1.812%	26 0.579%	220 1.448%

表25-7 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和2年度中に利用した者の割合)

							女計					男	性						性	(甲位:位,	
		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)		雇用者数		育児に要を	する費用のご利用したま	援助制度		雇用者数		育児に要を	する費用の・	援助制度		雇用者数			ける費用の打 利用した者	
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
	計	522	379	27,692	7,171	34,863	63	3	66	15,671	1,894	17,565	22	0	22	12,021	5,277	17,298	41	3	44
				ŕ	ŕ	,	0.228%	0.042%	0.189%		, l		0.140%	0.000%	0.125%	,	ŕ	,	0.341%	0.057%	0.254%
	建設業	65	37	1,381	116	1,497	2	0	2	1,143	67	1,210	2	0	2	238	49	287	0	0	0
							0.145%	0.000%	0.134%				0.175%	0.000%	0.165%				0.000%	0.000%	0.000%
	製造業	99	68	11,239	1,033	12,272	0.000%	0.000%	0.000%	8,317	395	8,712	0.000%	0.000%	0.000%	2,922	638	3,560	0.000%	0.000%	0.000%
	 運輸·通信業、						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
産	電気・ガス・水道業	35	13	925	97	1,022	0.000%	0.000%	0.000%	742	46	788	0.000%	0.000%	0.000%	183	51	234	0.000%	0.000%	0.000%
業	加丰米 儿 丰米	117	0.5	0.000	1.004	0.070	0	0	0	1.000	001	1.540	0	0	0	700	700	1 501	0	0	0
	卸売業・小売業	117	85	2,006	1,064	3,070	0.000%	0.000%	0.000%	1,268	281	1,549	0.000%	0.000%	0.000%	738	783	1,521	0.000%	0.000%	0.000%
	金融業•保険業	15	11	1,498	286	1,784	0	0	0	667	17	684	0	0	0	831	269	1,100	0	0	0
		10	11	1,100	200	1,101	0.000%	0.000%	0.000%		11	001	0.000%	0.000%	0.000%		200	1,100	0.000%	0.000%	0.000%
	サービス業	191	165	10,643	4,575	15,218	61	3	64	3,534	1,088	4,622	20	0	20	7,109	3,487	10,596		3	44
		<u> </u>					0.573%	0.066%	0.421%				0.566%	0.000%	0.433%				0.577%	0.086%	0.415%
	9人以下	85	54	379	148	527	0.528%	0.000%	0.380%	219	32	251	0.913%	0.000%	0.797%	160	116	276	0.000%	0.000%	0.000%
							0.020%	0.000%	0.300%				0.915%	0.000%	0.797%				0.000%	0.000%	3
	10~29人	235	159	3,022	898	3,920	0.099%	0.000%	0.077%	1,866	230	2,096	0.000%	0.000%	0.000%	1,156	668	1,824	0.260%	0.000%	0.164%
							1	0	1				0	0	0				1	0	1
	30~49人	78	61	2,084	747	2,831	0.048%	0.000%	0.035%	1,230	169	1,399	0.000%	0.000%	0.000%	854	578	1,432	0.117%	0.000%	0.070%
	50~99人	55	45	2,503	901	3,404	2	1	3	1,381	225	1,606	0	0	0	1,122	676	1,798	2	1	3
企業規	30 - 93/	00	40	2,000	301	0,404	0.080%	0.111%	0.088%	1,501	220	1,000	0.000%	0.000%	0.000%	1,122	010	1,730	0.178%	0.148%	0.167%
規模	100~299人	33	29	2,700	1,386	4,086	0	0	0	1,555	399	1,954	0	0	0	1,145	987	2,132	0	0	0
				·	·	·	0.000%	0.000%	0.000%	·			0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
	300人以上	36	31	17,004	3,091	20,095		2	57	9,420	839	10,259	20	0	20	7,584	2,252	9,836		2	37
	 (再掲)	<u> </u>					0.323%	0.065%	0.284%				0.212%	0.000%	0.195%				0.461%	0.089%	0.376%
	10~299人	401	294	10,309	3,932	14,241	0.058%	0.025%	0.049%	6,032	1,023	7,055	0.000%	0.000%	0.000%	4,277	2,909	7,186	0.140%	0.034%	0.097%
	(再掲)						58	3	61				20	0	20				38	3	41
	30人以上	202	166	24,291	6,125	30,416	0.239%	0.049%	0.201%	13,586	1,632	15,218	0.147%	0.000%	0.131%	10,705	4,493	15,198		0.067%	0.270%
		<u> </u>												Ī					<u>. </u>		

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

													(単	位:社、%)
		回答 事業所数	課題がある	利用率が低い	雇用管理 が煩雑	事務の配 分が難し い	取引先・顧客の理解を得るのが難しい	対象となる 従業時間 短ついっこく いない	上司・同僚 など、他の 従業解を得 るのが難し い	収入が減 るので、本 人が取得 したがらな い	昇進・昇給 への影響 を心配し て、本人が 取得した がらない	その他	特になし	無回答
		539	215	68	92	55	14	23	40	70	8	22	293	31
	計		39.9%	12.6%	17.1%	10.2%	2.6%	4.3%	7.4%	13.0%	1.5%	4.1%	54.4%	5.8%
	<u> </u>	2.0	2.0	31.6%	42.8%	25.6%	6.5%	10.7%	18.6%	32.6%	3.7%	10.2%	2.2	
	建設業	66	28	10	12.6%	12.6%	•	2.0%	5 7.6%	12.6%	2 00	C 10	33	5 7 CW
	建以 未		42.4%	15.2% 35.7%	13.6% 32.1%	13.6% 32.1%	4.5% 10.7%	3.0% 7.1%	7.6% 17.9%	13.6% 32.1%	3.0% 7.1%	6.1% 14.3%	50.0%	7.6%
		99	42	17	16		4	7.170	9	14	2	14.5% 5	51	6
	製造業		42.4%	17.2%	16.2%	11.1%	4.0%	7.1%	9.1%	14.1%	2.0%	5.1%	51.5%	6.1%
				40.5%	38.1%	26.2%	9.5%	16.7%	21.4%	33.3%	4.8%	11.9%		
	運輸・通信業、	35	12	6	5	4	0	3	1	2	1	0	21	2
- 1 -	電気・ガス・水道業		34.3%	17.1%	14.3%	11.4%	0.0%	8.6%	2.9%	5.7%	2.9%	0.0%	60.0%	5.7%
産業		124	46	50.0%	41.7%	33.3%	0.0%	25.0% 2	8.3%	16.7% 17	8.3%	0.0%	68	10
	卸売業·小売業	124	37.1%	8.1%	10.5%	8.9%	2.4%	1.6%	6.5%	13.7%	0.8%	5.6%	54.8%	8.1%
	ZIPOZOK J OZOK		01.170	21.7%	28.3%	23.9%	6.5%	4.3%	17.4%	37.0%	2.2%	15.2%	01.070	0.170
		15	8	2	4	3		0	0	2	1	0	6	1
	金融業•保険業		53.3%	13.3%	26.7%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	0.0%	40.0%	6.7%
				25.0%	50.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%		
	11 13 - 14	200	79	23	45	17	4	9	17	26	1	6	114	7
	サービス業		39.5%	11.5% 29.1%	22.5% 57.0%	8.5% 21.5%	2.0% 5.1%	4.5% 11.4%	8.5% 21.5%	13.0% 32.9%	0.5% 1.3%	3.0% 7.6%	57.0%	3.5%
		97	24	29.1%				11.4%	6	52.9%	i	7.0%	58	15
	9人以下	J1	24.7%	6.2%	16.5%	4.1%	•	1.0%	6.2%	5.2%	0.0%	2.1%	59.8%	15.5%
				25.0%	66.7%	16.7%	†	4.2%	25.0%	20.8%	0.0%	8.3%		
		238	96	33	30	25	12	7	13	32	5	13	129	13
	10~29人		40.3%	13.9%	12.6%	10.5%	5.0%	2.9%	5.5%	13.4%	2.1%	5.5%	54.2%	5.5%
		80	31	34.4%	31.3%	26.0% 8	12.5%	7.3% 7	13.5%	33.3%	5.2%	13.5%	48	1
	30~49人	00	38.8%	8.8%	20.0%	10.0%	•	8.8%	10.0%	10.0%	0.0%	3.8%	60.0%	1.3%
			0.5	22.6%	51.6%	25.8%	3.2%	22.6%	25.8%	25.8%	0.0%	9.7%	200	
企	50~99人	55	27 49.1%	10 18.2%	13 23.6%	11 20.0%	0.0%	5.5%	6 10.9%	8 14.5%	0.0%	3.6%	28 50.9%	0.0%
企業規模	00 00/1			37.0%	48.1%	40.7%	0.0%	11.1%	22.2%	29.6%	0.0%	7.4%	00.070	0.070
模	100~.200 4	33	21 62 6%	5 15.2%	9 27.3%	3 0.1%	0.0%	5 15.2%	4 12.1%	10 30.3%	3 9.1%	2 00/	22.2%	3.0%
	100~299人		63.6%	15.2% 23.8%	42.9%	9.1% 14.3%	0.0%	23.8%	12.1% 19.0%	30.3% 47.6%	9.1%	3.0% 4.8%	33.3%	ა.0%
		36	16	7	8	4	0	0	3	7	0	1	19	1
	300人以上		44.4%	19.4% 43.8%	22.2% 50.0%	11.1% 25.0%		0.0% 0.0%	8.3% 18.8%	19.4% 43.8%	0.0% 0.0%	2.8% 6.3%	52.8%	2.8%
	(再掲)	406	175	55	68			22	31	58	8	19	216	15
	10~299人		43.1%	13.5%	16.7%	11.6%	3.2%	5.4%	7.6%	14.3%	2.0%	4.7%	53.2%	3.7%
	(再掲)	204	95	31.4%	38.9% 46	26.9% 26	7.4%	12.6% 15	17.7% 21	33.1%	4.6%	10.9%	106	্য
	30人以上	204	46.6%	14.2%	22.5%	12.7%	0.5%	7.4%	10.3%	16.2%	1.5%	3.4%	52.0%	1.5%
				30.5%	48.4%	27.4%	1.1%	15.8%	22.1%	34.7%	3.2%	7.4%		

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:子の看護休暇制度がある事業所に対する割合

_																												(単位	灯:社、%)
				賃金の取	扱い			取得可能」	取得可能	日数(子が	51人)		取得可能	取得可能	日数(子カ	52人以上)		取得可能	日数(子)	こ関係なく)			取得するこ	ことができ	る子の年	齢の上限			
		回答 事業所数	制度あり	有給	有給	一部有給	無給	5日 未満	5日	6~9日	10日以上	不明	5日 未満	5日	6~9日	10日以上	不明	5日 未満	5日	6~9日	10日 以上		学の始期	小学校入 学〜小学 校卒業(ま たは12歳) まで		その他	不明	制度 なし	無回答
		539	319	134	128	6	185	0	260	2	1	18	0	0	0	253	18	2	26	2	6	18	282	13	8	8	8	179	41
	計		59.2%	24.9%	23.7%	1.1%	34.3%	0.0%	48.2%	0.4%	0.2%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	46.9%	3.3%	0.4%	4.8%	0.4%	1.1%	3.3%	52.3%	2.4%	1.5%	1.5%	1.5%	33.2%	7.6%
				42.0%	40.1%	1.9%	58.0%	0.0%	81.5%	0.6%	0.3%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	79.3%	5.6%	0.6%	8.2%	0.6%	1.9%	5.6%	88.4%	4.1%	2.5%	2.5%	2.5%		
		66	30	12	12	0	18	0	21	0	0	2	0	0	0	22	2	0	5	0	1	2	28	1	1	0	0	28	8
	建設業		45.5%	18.2%	18.2%	0.0%	27.3%	0.0%	31.8%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	3.0%	0.0%	7.6%	0.0%	1.5%	3.0%	42.4%	1.5%	1.5%	0.0%	0.0%	42.4%	12.1%
				40.0%	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	70.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	73.3%	6.7%	0.0%	16.7%	0.0%	3.3%	6.7%	93.3%	3.3%	3.3%	0.0%	0.0%		
		99	70	24	22	2	46	0	54	0	0	5	0	0	0	53	5	1	4	1	4	5	58	4	3	3	2	24	5
	製造業		70.7%	24.2%	22.2%	2.0%	46.5%	0.0%	54.5%	0.0%	0.0%	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	53.5%	5.1%	1.0%	4.0%	1.0%	4.0%	5.1%	58.6%	4.0%	3.0%	3.0%	2.0%	24.2%	5.1%
				34.3%	31.4%	2.9%	65.7%	0.0%	77.1%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	75.7%	7.1%	1.4%	5.7%	1.4%	5.7%	7.1%	82.9%	5.7%	4.3%	4.3%	2.9%		
	運輸•通信業、"	35	22	9	9	0	13	0	18	1	0	1	0	0	0	18	1	0	1	0	1	1	20	1	0	0	1	10	3
	電気・ガス・水道業		62.9%	25.7%	25.7%	0.0%	37.1%	0.0%	51.4%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	51.4%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	2.9%	57.1%	2.9%	0.0%	0.0%	2.9%	28.6%	8.6%
産				40.9%	40.9%	0.0%	59.1%	0.0%	81.8%	4.5%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	81.8%	4.5%	0.0%	4.5%	0.0%	4.5%	4.5%	90.9%	4.5%	0.0%	0.0%	4.5%		
業		124	61	26	24	2	35	0	50	0	1	5	0	0	0	47	5	0	5	0	0	5	53	3	2	2	1	50	13
	卸売業・小売業		49.2%	21.0%	19.4%	1.6%	28.2%	0.0%	40.3%	0.0%	0.8%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.9%	4.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	42.7%	2.4%	1.6%	1.6%	0.8%	40.3%	10.5%
				42.6%	39.3%	3.3%	57.4%	0.0%	82.0%	0.0%	1.6%	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%	77.0%	8.2%	0.0%	8.2%	0.0%	0.0%	8.2%	86.9%	4.9%	3.3%	3.3%	1.6%		
	~ 3.4 米 /□ 12~米	15	12	9	9	0	3	0	11	0	0	0	0	0	0	10	0	0	1	0	0	0	11	0	0	1	0	1	2
	金融業・保険業		80.0%	60.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	73.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	73.3%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	13.3%
			104	75.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	91.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	83.3%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	91.7%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0	10
	サービス業	200	124	54	52	1.0%	70	0 00	106	0.5%	0 00	5 0 FW	0.0%	0 0%	0 0%	103	5 5 FW	1	10	0.5%	0.00/	5 0. TW	112	9.0%	1.0%	1.00	9.0%	66	10
	リーレク来		62.0%	27.0% 43.5%	26.0%	1.0%	35.0% 56.5%	0.0%	53.0%	0.5%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	51.5%	2.5%	0.5%	5.0%	0.5%	0.0%	2.5%	56.0%	2.0%	1.0%	1.0%	2.0%	33.0%	5.0%
		0.5	25	43.3%	41.9%	1.6%	30.3% 12	0.0%	85.5% 16	0.8%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	83.1%	4.0%	0.8%	8.1%	0.8%	0.0%	4.0%	90.3%	3.2%	1.6%	1.6%	3.2%	56	16
	9人以下	97	25.8%	12.4%	11.3%	1.0%	13.4%	0.0%	16.5%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	17.5%	2.1%	0.0%	5.2%	0.0%	3.1%	2.1%	23.7%	0.0%	1.0%	0.0%	1.0%	57.7%	16.5%
	"		20.0%	48.0%	44.0%	4.0%	52.0%	0.0%	64.0%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68.0%	8.0%	0.0%	20.0%	0.0%	12.0%	8.0%	92.0%	0.0%	4.0%	 	4.0%	01.170	10.0%
		238	131	56	52	4	75	0	103	0.070	1	8	0.0%	0.0%	0.070	97	8	0.070	12	1	1	8	115	3	5	4	4	87	20
	10~29人	236	55.0%	23.5%	21.8%	1.7%	31.5%	0.0%	43.3%	0.0%	0.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	40.8%	3.4%	0.0%	5.0%	0.4%	0.4%	3.4%	48.3%	1.3%	2.1%	1.7%	1.7%	36.6%	
				42.7%	39.7%	3.1%	57.3%	0.0%	78.6%	0.0%	0.8%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	74.0%	6.1%	0.0%	9.2%	0.8%	0.8%	6.1%	87.8%	2.3%	3.8%	 	3.1%		
		80	58	29	29	0	29	0	48		0	1	0	0	0	46	1	0	6	1	1	1	53	3	1	1	0	20	2
	30~49人		72.5%	36.3%	36.3%	0.0%	36.3%	0.0%	60.0%	1.3%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	57.5%	1.3%	0.0%	7.5%	1.3%	1.3%	1.3%	66.3%	3.8%	1.3%	1.3%	0.0%	25.0%	2.5%
	ļ.			50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	82.8%	1.7%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	79.3%	1.7%	0.0%	10.3%	1.7%	1.7%	1.7%	91.4%	5.2%	1.7%	1.7%	0.0%		
		55	44	15	15	0	29	0	41	0	0	2	0	0	0	41	2	0	1	0	0	2	43	0	0	1	0	9	2
_\^\	50~99人		80.0%	27.3%	27.3%	0.0%	52.7%	0.0%	74.5%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	74.5%	3.6%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	3.6%	78.2%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	16.4%	3.6%
企業	,			34.1%	34.1%	0.0%	65.9%	0.0%	93.2%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	93.2%	4.5%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	4.5%	97.7%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%		
規模		33	27	6	6	0	21	0	25	0	0	2	0	0	0	24	2	2	0	0	0	2	22	2	0	0	3	5	1
()关	100~299人		81.8%	18.2%	18.2%	0.0%	63.6%	0.0%	75.8%	0.0%	0.0%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	72.7%	6.1%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	6.1%	66.7%	6.1%	0.0%	0.0%	9.1%	15.2%	3.0%
				22.2%	22.2%	0.0%	77.8%	0.0%	92.6%	0.0%	0.0%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	88.9%	7.4%	7.4%	0.0%	0.0%	1.0%	7.4%	81.5%	7.4%	0.0%	0.0%	11.1%		
	ļ.	36	34	16	15	1	18	0	27	1	0	3	0	0	0	28	3	0	2	0	0	3	26	5	1	2	0	2	0
	300人以上		94.4%	44.4%	41.7%	2.8%	50.0%	0.0%	75.0%	2.8%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	77.8%	8.3%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	8.3%	72.2%	13.9%	2.8%	5.6%	0.0%	5.6%	0.0%
				47.1%	44.1%	2.9%	52.9%	0.0%	79.4%	2.9%	0.0%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	82.4%	8.8%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	8.8%	76.5%	14.7%	2.9%	5.9%	0.0%		
	(再掲)	406	260	106	102	4	154	0	217	1	1	13	0	0	0	208	13	2	19	2	2	13	233	8	6	6	7	121	25
	10~299人		64.0%	26.1%	25.1%	1.0%	37.9%	0.0%	53.4%	0.2%	0.2%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	51.2%	3.2%	0.5%	4.7%	0.5%	0.5%	3.2%	57.4%	2.0%	1.5%	 	1.7%	29.8%	6.2%
	/ 			40.8%	39.2%	1.5%	59.2%	0.0%	83.5%	0.4%	0.4%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	5.0%	0.8%	7.3%	0.8%	0.8%	5.0%	89.6%	3.1%	2.3%	2.3%	2.7%	 	
	(再掲)	204	163	66	65	1	97	0	141	2	0	8	0	0	0	139	8	2	9	1	1	8	144	10	2	4	3	36	5
	30人以上		79.9%	32.4%	31.9%	0.5%	47.5%	0.0%	69.1%	1.0%	0.0%	3.9%	0.0%	0.0%	0.0%	68.1%	3.9%		4.4%	0.5%	0.5%	3.9%	70.6%	4.9%	1.0%	ļh	1.5%	17.6%	2.5%
				40.5%	39.9%	0.6%	59.5%	0.0%	86.5%	1.2%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%	85.3%	4.9%	1.2%	5.5%	0.6%	0.6%	4.9%	88.3%	6.1%	1.2%	2.5%	1.8%		1

2段目:回答事業所数に対する割合

			ア				イ				ウ				工				オ				力		(単位:	11. 707
		回答	部局、責	活用に関 賃任者を定 単進体制を	どめるなど	社内の	採用時	身の面接・う 女性を含		者に		5用状況や 題点を調			女性がい 意欲と能力		、性を積極			欲・能力の 育訓練を精			女性のス	キルアップ めの支援		2得のた
		事業所数	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答
					今後取り 組みた い		. 9		今後取り 組みた い		. •		今後取り 組みた い		. 🗸		今後取り 組みた い				今後取り 組みた い		. 9		今後取り 組みた い	
	計	539	111	282	98	48	242	192	65	40	86	285	116	52	120	255	106	58	138	238	109	54	193	203	95	48
	PΙ		20.6%	52.3%	18.2%	8.9%	44.9%	35.6%	12.1%	7.4%	16.0%	52.9%	21.5%	9.6%	22.3%	47.3%	19.7%	10.8%	25.6%	44.2%	20.2%	10.0%	35.8%	37.7%	17.6%	8.9%
	建設業	66	12	34	12	8	21	26	10	9	12	34	12	8	9	32	16	9	17	28	12	9	26	18	13	9
			18.2%	51.5%	18.2%	12.1%	31.8%	39.4%	15.2%	13.6%	18.2%	51.5%	18.2%	12.1%	13.6%	48.5%	24.2%	13.6%	25.8%	42.4%	18.2%	13.6%	39.4%	27.3%	19.7%	13.6%
	製造業	99	18	53	22	6	37	47	10	5	13	55	26	5	21	55	18	5	23	54	17	5	25	52	16	6
	V=146 >= 1= \III.	0.5	18.2%		22.2%	6.1%	37.4%	47.5%	10.1%	5.1%	13.1%	55.6%	26.3%	5.1%	21.2%	55.6%	18.2%	5.1%	23.2%	54.5%	17.2%	5.1%	25.3%	52.5%	16.2%	6.1%
<u>عرب</u>	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35		23	8	0.00/	9 05 70	17	9	0.00	17.10	20	9 70	0 0%	3 0.6%	22	10	0.0%	17.10	23	17.10	0.00	10	20	14.00	0.00
産業		124	11.4%		22.9%	0.0%	25.7%	48.6%	25.7%	0.0%	17.1%	57.1%	25.7%	0.0%	8.6%	62.9%	28.6%	0.0%	17.1%	65.7%	17.1% 35	0.0%	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%
	卸売業・小売業	124	17.7%	64 51.6%	28 22.6%	10 8.1%	49 39.5%	37.1%	19 15.3%	8.1%	18 14.5%	65 52.4%	28 22.6%	10.5%	25 20.2%	53 42.7%	32 25.8%	14 11.3%	31 25.0%	35.5%	28.2%	11.3%	33 26.6%	48 38.7%	29 23.4%	11.3%
		15	2	9	1	3	6	6	0	3	3	7	2	3	5	5	2	3	6	5	1	3	5	6	2	2
	金融業•保険業		13.3%	60.0%	6.7%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	46.7%	13.3%	20.0%	33.3%	33.3%	13.3%	20.0%	40.0%	33.3%	6.7%	20.0%	33.3%	40.0%	13.3%	13.3%
	サービス業	200	53	99	27	21	120	50	17	13	34	104	39	23	57	88	28	27	55	84	38	23	94	59	30	17
	りて八米		26.5%	49.5%	13.5%	10.5%	60.0%	25.0%	8.5%	6.5%	17.0%	52.0%	19.5%	11.5%	28.5%	44.0%	14.0%	13.5%	27.5%	42.0%	19.0%	11.5%	47.0%	29.5%	15.0%	8.5%
	9人以下	97	7	57	13	20	30	37	10	20	9	52	16	20	12	48	17	20	11	51	14	21	11	50	14	22
			7.2%	58.8%	13.4%	20.6%	30.9%	38.1%	10.3%	20.6%	9.3%	53.6%	16.5%	20.6%	12.4%	49.5%	17.5%	20.6%	11.3%	52.6%	14.4%	21.6%	11.3%	51.5%	14.4%	22.7%
	10~29人	238	52	123	44	19	106	87	29	16	37	126	54	21	42	116	52	28	57	109	50	22	81	99	40	18
			21.8%	51.7%	18.5%	8.0%	44.5%	36.6%	12.2%	6.7%	15.5%	52.9%	22.7%	8.8%	17.6%	48.7%	21.8%	11.8%	23.9%	45.8%	21.0%	9.2%	34.0%	41.6%	16.8%	7.6%
	30~49人	80	15	46	14	5	35	32	10	3	10	47	15	8	19	39	16	6	21	34	18	7	35	26	14	5
			18.8%	57.5%	17.5%	6.3%	43.8%	40.0%	12.5%	3.8%	12.5%	58.8%	18.8%	10.0%	23.8%	48.8%	20.0%	7.5%	26.3%	42.5%	22.5%	8.8%	43.8%	32.5%	17.5%	6.3%
企	50~99人	55	13	26	13	3	33	14	8	0	13	30	10	2	22	23	7	3	19	19	14	3	29	13	11	2
業規			23.6%		23.6%	5.5%	60.0%	25.5%	14.5%	0.0%	23.6%	54.5%	18.2%	3.6%		41.8%	12.7%	5.5%	34.5%	34.5%	25.5%	5.5%	52.7%	23.6%	20.0%	3.6%
模	100~299人	33		17	7	1	17	12	3	1	10.0%	18	8	1	12	15	5	1	11	15	6	1	17	8	7	1
		20	24.2%		21.2%	3.0%	51.5%	36.4%	9.1%	3.0%		54.5%	24.2%	3.0%			15.2%	3.0%	33.3%	45.5%	18.2%	3.0%	51.5%	24.2%	21.2%	3.0%
	300人以上	36	16 44.4%		19.4%	0.0%	21 58.3%	10 27.8%	13.9%	0.0%	30.6%	33.3%	13 36.1%	0.0%	13 36.1%	14 38.9%	25.0%	0.0%	19 52.8%	10 27.8%	19.4%	0.0%	20 55.6%	19.4%	25.0%	0.0%
	(再掲)	406	88	212	78	28	191	145	50	20	66	221	87	32	95	193	80	38	108	177	88	33		146	72	26
	10~299人		21.7%		19.2%	6.9%	47.0%	35.7%	12.3%	4.9%		54.4%	21.4%	7.9%			19.7%	9.4%	26.6%	43.6%	21.7%	8.1%		36.0%	17.7%	6.4%
	(再掲)	204	52	102	41	9	106	68	26	4	40	107	46	11	66	91	37	10	70	78	45	11	101	54	41	8
	30人以上		25.5%	50.0%	20.1%	4.4%	52.0%	33.3%	12.7%	2.0%	19.6%	52.5%	22.5%	5.4%	32.4%	44.6%	18.1%	4.9%	34.3%	38.2%	22.1%	5.4%	49.5%	26.5%	20.1%	3.9%

2段目:回答事業所数に対する割合

																									(単位:	社、%)
		中間管理職の男性や同僚の女性活用の重要性について深める啓発を行う事業所数行って 行っていない			ク				ケ				コ				サ				シ		'			
		回答	女性活用	目の重要性	生について				立を支援 充実させん		評価が性	:別によっ` 考課基準			深夜勤務	:補う器具	性用休憩室	色、防犯			見や要望、 を設ける			その	他	
						無回答		行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答
					今後取り 組みた い				今後取 り組みた い				今後取り 組みた い				今後取り 組みた い				今後取り 組みた い				今後取り 組みた い	
	計	539	43	323	111	62	140	217	132	50	158	222	103	56	105	289	87	58	140	248	102	49	8	65	11	455
			8.0%	59.9%	20.6%	11.5%	26.0%	40.3%	24.5%	9.3%	29.3%	41.2%	19.1%	10.4%	19.5%	53.6%	16.1%	10.8%	26.0%	46.0%	18.9%	9.1%	1.5%	12.1%	2.0%	84.4%
	建設業	66	5	35		9	18	24	15	9	16	31		8	10			9	16	29		8	1	9	2	54
			7.6%	53.0%	25.8%	13.6%	27.3%	36.4%	22.7%	13.6%	24.2%	47.0%			15.2%	54.5%		13.6%	24.2%	43.9%	19.7%	12.1%	1.5%	13.6%	3.0%	81.8%
	製造業	99	6.1%	68 68.7%	19 19.2%	6.1%	25 25.3%	48 48.5%	22.2%	4.0%	34.3%	40.4%	20.2%		18.2%	58.6%		5.1%	29.3%	46.5%			2.0%	11 11.1%	3.0%	83.8%
	νπ+Λ \ - \- - \- \-	0.5				0.170	20.070			4.0%				J.170	10.2/0			J.1/0	29.5/0				2.0%	11.1/0	3.0%	
-4-	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35		26		0	(17	11	0	15	16		0	<u> </u>	22		0	b 15.10	19			0 004	4	1	30
産業			11.4%	74.3%		0.0%	20.0%	48.6%	31.4%	0.0%	42.9%	45.7%				62.9%		0.0%	17.1%	54.3%	28.6%		0.0%	11.4%	2.9%	85.7%
	卸売業・小売業	124	11 8.9%	66 53.2%	32 25.8%	15 12.1%	30 24.2%	47 37.9%	32 25.8%	15 12.1%	30 24.2%	45 36.3%	33 26.6%		21 16.9%	67 54.0%		15 12.1%	29 23.4%	56 45.2%			1.6%	15 12.1%	3 2.4%	104 83.9%
		15	1	7	20.0%	12.170	4	51.570	20.0%	12.170	4	30.3%	20.0%	12.5%	10.5%	7	10.5%	12.170	20.470	40.2%	21.070	10.0%	1.0%	12.170	2.170	19
	金融業•保険業	15	6.7%	46.7%	26.7%	20.0%	26.7%	33.3%	20.0%	20.0%	26.7%	40.0%	13.3%	20.0%	20.0%	46.7%	13.3%	20.0%	40.0%	40.0%	6.7%	13.3%	0.0%	13.3%	0.0%	86.7%
	21 - 20 - 2 VII/a	200	16	121	34	29	56	76	49	19	59	84	33	24	47	99	28	26	54	92	33	21	3	24	2	171
	サービス業		8.0%	60.5%			28.0%	38.0%	24.5%	9.5%	29.5%	42.0%			23.5%			13.0%	27.0%	46.0%			1.5%	12.0%	1.0%	85.5%
	のといて	97	5	59	13	20	18	44	17	18	14	51	12	20	9	56	11	21	12	51	16	18	2	16	2	77
	9人以下		5.2%	60.8%	13.4%	20.6%	18.6%	45.4%	17.5%	18.6%	14.4%	52.6%	12.4%	20.6%	9.3%	57.7%	11.3%	21.6%	12.4%	52.6%	16.5%	18.6%	2.1%	16.5%	2.1%	79.4%
	10 00 [238	18	143		28	48	98	70	22	54	103				132		27		114			2	30	7	199
	10~29人		7.6%				20.2%	41.2%	29.4%	9.2%	22.7%	43.3%						11.3%		47.9%		9.2%	0.8%	12.6%	2.9%	83.6%
	30~49人	80	6	52	14	8	22	35	18	5	27	35	15	3	12	51	11	6	23	37	14	6	0	10	0	70
	30, 49,7		7.5%	65.0%	17.5%	10.0%	27.5%	43.8%	22.5%	6.3%	33.8%	43.8%	18.8%	3.8%	15.0%	63.8%	13.8%	7.5%	28.8%	46.3%	17.5%	7.5%	0.0%	12.5%	0.0%	87.5%
	50 - 00 l	55	4	31	17	3	21	20	10	4	27	14	11	3	15		12	2	20	24	9	2	2	4	1	48
企業	50~99人		7.3%	56.4%	30.9%	5.5%	38.2%	36.4%	18.2%	7.3%	49.1%	25.5%	20.0%	5.5%	27.3%	47.3%	21.8%	3.6%	36.4%	43.6%	16.4%	3.6%	3.6%	7.3%	1.8%	87.3%
規模	100 - 200 l	33	3	22	6	2	11	11	10	1	16	10		2	12	12		2	12	10	10	1	2	3	0	28
火	100~299人		9.1%	66.7%	18.2%	6.1%	33.3%	33.3%	30.3%	3.0%	48.5%	30.3%	15.2%	6.1%	36.4%	36.4%	21.2%	6.1%	36.4%	30.3%	30.3%	3.0%	6.1%	9.1%	0.0%	84.8%
	300人以上	36	7	16	12	1	20	9	7	0	20	9	7	0	16	12	8	0	18	12	6	0	0	2	1	33
	300人公工		19.4%	44.4%	33.3%	2.8%	55.6%	25.0%	19.4%	0.0%	55.6%	25.0%	19.4%	0.0%	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	5.6%	2.8%	91.7%
	(再掲)	406	31	248	86	41	102	164	108	32	124	162	84	36	80	221	68	37	110	185	80	31	6	47	8	345
	10~299人		7.6%	61.1%	21.2%	10.1%	25.1%	40.4%	26.6%	7.9%	30.5%	39.9%	20.7%	8.9%	19.7%	54.4%	16.7%	9.1%	27.1%	45.6%	19.7%	7.6%	1.5%	11.6%	2.0%	85.0%
	(再掲)	204	20	121	49	14	74	75	45	10	90	68	38	8	55	101	38	10	73	83	39	9	4	19	2	179
	30人以上		9.8%	59.3%	24.0%	6.9%	36.3%	36.8%	22.1%	4.9%	44.1%	33.3%	18.6%	3.9%	27.0%	49.5%	18.6%	4.9%	35.8%	40.7%	19.1%	4.4%	2.0%	9.3%	1.0%	87.7%

2段目:回答事業所数に対する割合

		=======================================				(単位:社、%)
		回答事業所数	検討している	検討していない	わからない	無回答
	計	539	187	203 37.7%	141 26.2%	1 50
			34.7%			1.5%
	建設業	66	21	23	21	<u> </u>
			31.8%	34.8%	31.8%	1.5%
	製造業	99	23	46	29	1
	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\		23.2%	46.5%	29.3%	1.0%
مولب	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	10	16	9	0
産業		101	28.6%	45.7%	25.7%	0.0%
	卸売業・小売業	124	46	46	30	2
			37.1%	37.1%	24.2%	1.6%
	金融業•保険業	15	2	8	5	0
			13.3%	53.3%	33.3%	0.0%
	サービス業	200	85	64	47	4
			42.5%	32.0%	23.5%	2.0%
	9人以下	97	20	37	35	5
			20.6%	38.1%	36.1%	5.2%
	10~29人	238	95	91	50	2
			39.9%	38.2%	21.0%	0.8%
	30~49人	80	30	30	20	0
			37.5%	37.5%	25.0%	0.0%
企	50~99人	55	20	21	13	1
企業規模			36.4%	38.2%	23.6%	1.8%
模	100~299人	33	15	6	12	0
			45.5%	18.2%	36.4%	0.0%
	300人以上	36	7	18	11	0
	(重相)		19.4%	50.0%	30.6%	0.0%
	(再掲) 10~299人	406	160	148	95	3
			39.4%	36.5%	23.4%	0.7%
	(再掲)	204	72	75	56	1
	30人以上		35.3%	36.8%	27.5%	0.5%

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:検討していると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

														(-	単位:社、%)
		回答 事業所数	検討している	管理業務	専門的•技術 的業務	事務	販売	サービス業務	医療·介護業 務	保安	生産工程	輸送・機械運転	建設•採掘	配送•包装等	その他
	計	539	187 34.7%	48 8.9% 25.7%	89 16.5% 47.6%	37 6.9% 19.8%	26 4.8% 13.9%	42 7.8% 22.5%	31 5.8% 16.6%	1.5% 4.3%	24 4.5% 12.8%	16 3.0% 8.6%	9 1.7% 4.8%	4.1%	3.2% 9.1%
	建設業	66	21 31.8%	8 12.1% 38.1%	14 21.2% 66.7%	5 7.6% 23.8%	4 6.1% 19.0%	1 1.5% 4.8%	0 0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	1 1.5% 4.8%	2 3.0% 9.5%	8 12.1% 38.1%	1 1.5% 4.8%	1 1.5% 4.8%
	製造業	99	23 23.2%	9 9.1% 39.1%	13 13.1% 56.5%	5.1% 21.7%	1.0% 4.3%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	3.0% 13.0%	13.1% 56.5%	4.0% 17.4%	1.0% 4.3%	·	0.0% 0.0%
産	運輸・通信業、電気・ガス・水道業・	35	10 28.6%	5.7% 20.0%	2.9% 10.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	5.7% 20.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	7 20.0% 70.0%	0.0% 0.0%	8.6%	0.0% 0.0%
業	卸売業・小売業	124	46 37.1%	9.7% 26.1%	19 15.3% 41.3%	13 10.5% 28.3%	16 12.9% 34.8%	14 11.3% 30.4%	1.6% 4.3%	0.8% 2.2%	4.0% 10.9%	0.8% 2.2%	0.0% 0.0%	······	0.8% 2.2%
	金融業・保険業	15	13.3%	6.7% 50.0%	6.7% 50.0%	1 6.7% 50.0%	6.7% 50.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	0.0%	0.0% 0.0%
	サービス業 .	200	85 42.5%	16 8.0% 18.8%	20.5% 48.2%	13 6.5% 15.3%	2.0% 4.7%	25 12.5% 29.4%	29 14.5% 34.1%	2.0% 4.7%	5 2.5% 5.9%	1.0% 2.4%	0.0% 0.0%		15 7.5% 17.6%
	9人以下	97	20.6%	4.1% 20.0%	40.0%	7.2% 35.0%	25.0%	20.0%	2.1% 10.0%	0.0% 0.0%	5 5.2% 25.0%	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%	15.0%	1.0% 5.0%
	10~29人	238	39.9%	27 11.3% 28.4%	50 21.0% 52.6% 12	14 5.9% 14.7% 8	14 5.9% 14.7%		5.3% 5.3%	1.7% 4.2% 2	9 3.8% 9.5%	3.4% 8.4%	5.3% 5.3%	13.7%	2.5% 6.3%
<u>^</u>	30~49人	55	37.5%	10.0% 26.7% 4	15.0% 40.0% 7	10.0% 26.7% 4	3.8% 10.0% 1	6.3% 16.7% 4	2.5% 6.7% 12	2.5% 6.7% 0	5.0% 13.3% 3	6.3% 16.7% 2	2.5% 6.7% 2	5.0%	5.0% 13.3% 2
企業規模	50~99人	33	36.4% 15 45.5%	7.3% 20.0% 4 12.1%	12.7% 35.0% 9 27.3%	7.3% 20.0% 3 9.1%	1.8% 5.0% 2 6.1%	7.3% 20.0% 4 12.1%	21.8% 60.0% 7 21.2%	0.0% 0.0% 2 6.1%	5.5% 15.0% 2 6.1%	10.0% 1	3.6% 10.0% 0.0%	10.0%	3.6% 10.0% 3 9.1%
	300人以上	36		26.7% 1 2.8%	60.0% 3 8.3%	20.0% 1 2.8%	13.3% 1 2.8%	26.7% 1 2.8%	46.7% 3 8.3%	13.3% 0 0.0%	13.3% 1 2.8%	6.7% 0 0.0%	0.0% 0 0.0%	0.0%	20.0% 1 2.8%
	(再掲) 10~299人	406	160 39.4%	14.3% 43 10.6% 26.9%	42.9% 78 19.2% 48.8%	14.3% 29 7.1% 18.1%	14.3% 20 4.9% 12.5%	37	42.9% 26 6.4% 16.3%	0.0% 8 2.0% 5.0%	14.3% 18 4.4% 11.3%	16	0.0% 9 2.2% 5.6%	19 4.7%	14.3% 15 3.7% 9.4%
	(再掲) 30人以上	204	72 35.3%	17 8.3% 23.6%	31 15.2%	16.178 16 7.8% 22.2%	7 3.4% 9.7%	14 6.9%	24 11.8% 33.3%	2.0%	10 4.9% 13.9%	8 3.9%	4 2.0%	6 2.9%	10 4.9% 13.9%

(単位・社 %)

									(単位:社、%)
		回答 事業所数	新規学卒者等の 社会経験が浅い者	若手社員(※1)	中堅社員(※2) のうち、20~40歳 代	中堅社員のうち、 50歳代以上	主任、リーダー等	管理職	その他
	計	520	230	224	194	32	152	88	8
			44.2%	43.1%	37.3%	6.2%	29.2%	16.9%	1.5%
	建設業	63	30	31	25	4	14	7	1
			47.6%	49.2%	39.7%	6.3%	22.2%	11.1%	1.6%
	製造業	92	32	44	42	2	28	17	1
	300		34.8%	47.8%	45.7%	2.2%	30.4%	18.5%	1.1%
	運輸•通信業、	34	15	12	10	7	12	4	0
産	電気・ガス・水道業		44.1%	35.3%	29.4%	20.6%	35.3%	11.8%	0.0%
業	卸売業・小売業	119	54	54	39	5	30	20	5
	# 7 5 5 7 7 5 5 7 K		45.4%	45.4%	32.8%	4.2%	25.2%	16.8%	4.2%
	金融業•保険業	15	5	7	7	0	3	8	0
			33.3%	46.7%	46.7%	0.0%	20.0%	53.3%	0.0%
	サービス業	197	94	76	71	14	65	32	1
	, -, , , ,		47.7%	38.6%	36.0%	7.1%	33.0%	16.2%	0.5%
	9人以下	87	54	33	24	7	16	6	1
			62.1%	37.9%	27.6%	8.0%	18.4%	6.9%	1.1%
	10~29人	232	94	99	90	22	62	30	6
			40.5%	42.7%	38.8%	9.5%	26.7%	12.9%	2.6%
	30~49人	78	36	36	27	0	28	17	0
	00 10/		46.2%	46.2%	34.6%	0.0%	35.9%	21.8%	0.0%
企	50~99人	55	19	29	23	1	21	14	1
企業規			34.5%	52.7%	41.8%	1.8%	38.2%	25.5%	1.8%
規模	100~299人	32	14	14	13	1	13	7	0
			43.8%	43.8%	40.6%	3.1%	40.6%	21.9%	0.0%
	300人以上	36	13	13	17	1	12	14	0
			36.1%	36.1%	47.2%	2.8%	33.3%	38.9%	0.0%
	(再掲)	397	163	178	153	24	124	68	7
	10~299人		41.1%	44.8%	38.5%	6.0%	31.2%	17.1%	1.8%
	(再掲)	201	82	92	80	3	74	52	1
	30人以上		40.8%	45.8%	39.8%	1.5%	36.8%	25.9%	0.5%

^{※1・・・}業務経験が3年以下の者で、新規学卒者等を除く

^{※2・・・}業務経験が3年を超え、主任やリーダー等の役職にない者

(単位:社、%)

		_					(単位:社、%)
		回答 事業所数	コミュニケーション能 カ <i>や</i> クレーム対応	企画立案、プレゼン テーション能力	専門的技能・知識の 習得	ICTやDX等、デジタ ル技術の活用	その他(※1)
	計	527	363	108	339	66	21
	μι		68.9%	20.5%	64.3%	12.5%	4.0%
	建設業	64	36	8	53	9	1
	是以未		56.3%	12.5%	82.8%	14.1%	1.6%
	製造業	94	61	22	63	12	1
	表 但未		64.9%	23.4%	67.0%	12.8%	1.1%
	運輸·通信業、	35	20	8	21	4	2
産業	電気・ガス・水道業		57.1%	22.9%	60.0%	11.4%	5.7%
業	卸売業・小売業	122	90	34	60	16	8
	四九宋 77九宋		73.8%	27.9%	49.2%	13.1%	6.6%
	金融業•保険業	15	10	4	8	3	2
	並做未 体质未		66.7%	26.7%	53.3%	20.0%	13.3%
	サービス業	197	146	32	134	22	7
	ケービバ来		74.1%	16.2%	68.0%	11.2%	3.6%
	9人以下	89	58	11	60	11	4
	97.65 T		65.2%	12.4%	67.4%	12.4%	4.5%
	10~29人	236	154	45	158	29	7
	10 - 23/		65.3%	19.1%	66.9%	12.3%	3.0%
	30~49人	78	56	17	49	13	4
	30 - 4 3/ C		71.8%	21.8%	62.8%	16.7%	5.1%
^	50~99人	55	45	18	29	4	0
業	30 · 33/C		81.8%	32.7%	52.7%	7.3%	0.0%
企業規模	100~299人	33	21	9	23	6	3
	100 - 255)		63.6%	27.3%	69.7%	18.2%	9.1%
	300人以上	36	29	8	20	3	3
	300人以上		80.6%	22.2%	55.6%	8.3%	8.3%
	(再掲)	402	276	89	259	52	14
	10~299人		68.7%	22.1%	64.4%	12.9%	3.5%
	(再掲)	202	151	52	121	26	10
	30人以上		74.8%	25.7%	59.9%	12.9%	5.0%

※1・・・リーダーシップ、マネジメント力、管理能力等

									(単位: 位、%)
		回答 事業所数	(1)事業内職業能力 開発計画の策定	(2)キャリアパス _{※1} の策定	(1)、(2)以外の研修 に関する計画	給与に資格手当を 加算	従業員の研修参加や 資格取得等に対し支 援する規定の策定	規定はないが、会社 の経費で支援を実施	その他※2
	計	466	28	85	79	224	156	235	12
			6.0%	18.2%	17.0%	48.1%	33.5%	50.4%	2.6%
	建設業	62	3	8	9	44	28	27	0
			4.8%	12.9%	14.5%	71.0%	45.2%	43.5%	0.0%
	製造業	80	9	10	11	29	28	46	3
	み と八		11.3%	12.5%	13.8%	36.3%	35.0%	57.5%	3.8%
	運輸•通信業、	31	1	3	2	16	9	14	1
産業	電気・ガス・水道業		3.2%	9.7%	6.5%	51.6%	29.0%	45.2%	3.2%
業	卸売業・小売業	101	4	11	9	43	29	55	2
	四九木 7 九木		4.0%	10.9%	8.9%	42.6%	28.7%	54.5%	2.0%
	金融業•保険業	15	1	2	5	6	5	8	0
	亚脑米 水灰米		6.7%	13.3%	33.3%	40.0%	33.3%	53.3%	0.0%
	サービス業	177	10	51	43	86	57	85	6
	り ころ来		5.6%	28.8%	24.3%	48.6%	32.2%	48.0%	3.4%
	9人以下	61	2	3	5	24	16	35	1
	37767		3.3%	4.9%	8.2%	39.3%	26.2%	57.4%	1.6%
	10~29人	212	12	24	27	106	55	117	8
	10, 5297		5.7%	11.3%	12.7%	50.0%	25.9%	55.2%	3.8%
	30~49人	73	2	17	14	33	23	40	0
	30° °49/\		2.7%	23.3%	19.2%	45.2%	31.5%	54.8%	0.0%
^	50~99人	54	5	19	11	27	27	20	1
企業規模	50° ~ 99 /		9.3%	35.2%	20.4%	50.0%	50.0%	37.0%	1.9%
規描	100 - 200 /	31	1	9					2
仅	100~299人		3.2%	29.0%	19.4%	51.6%	38.7%	38.7%	6.5%
	200 / 121	35		13	16	18	23	11	0
	300人以上		17.1%	37.1%		51.4%	65.7%	31.4%	0.0%
	(再掲)	370	20	69			117	189	11
	10~299人		5.4%	18.6%	15.7%	49.2%	31.6%	51.1%	3.0%
	(再掲)	193	14	58		94	85		3
	30人以上		7.3%	30.1%	24.4%	48.7%		43.0%	1.6%

^{※1・・・}職位や役職ごとに、業務内容や求められるレベル・人物像、必要資格や研修・技能などを明確にしたもの

^{※2・・・}全従業員を対象とした研修実施等

2段目:回答事業所数に対する割合

		回答事業所数	活用している	活用していない	無回答
	計	539	60 11.1%	463 85.9%	16 3.0%
	7+ 30. WA	66	26	40	0
	建設業		39.4%	60.6%	0.0%
	集广生: 光	99	9	87	3
	製造業		9.1%	87.9%	3.0%
	運輸•通信業、	35	11	24	0
産業	電気・ガス・水道業		31.4%	68.6%	0.0%
業	卸売業・小売業	124	7	112	5
	即允未行死未		5.6%	90.3%	4.0%
	金融業•保険業	15	1	13	1
	並做来 水灰米		6.7%	86.7%	6.7%
	サービス業	200	6	187	7
	9 こ八宋		3.0%	93.5%	3.5%
	9人以下	97	6	82	9
	07001		6.2%	84.5%	9.3%
	10~29人	238	28	206	4
	10 20)(11.8%	86.6%	1.7%
	30~49人	80	10	69	1
	10,1		12.5%	86.3%	1.3%
企	50~99人	55	10	45	0
企業規模	, -		18.2%	81.8%	0.0%
横模	100~299人	33	5	27	1
	, ,		15.2%	81.8%	3.0%
	300人以上	36	1	34	1
			2.8%	94.4%	2.8%
	(再掲)	406	53	347	6
	10~299人		13.1%	85.5%	1.5%
	(再掲)	204	26	175	3
	30人以上		12.7%	85.8%	1.5%

2段目:回答事業所数に対する割合

(選告, 社 0/)

								(単位:社、%)
		回答 事業所数	助成金が活用しにくい	助成金の内容を 知らない	活用したい助成金がない	要件となる事業内職業 能力開発計画の策定が 煩雑	人材育成に割く予算 (時間・余裕)がない	その他※
	計	463	85	225	84	69	78	31
	н і		18.4%	48.6%	18.1%	14.9%	16.8%	6.7%
	建設業	40	10	19	8	7	3	4
	八灰水		25.0%	47.5%	20.0%	17.5%	7.5%	10.0%
	製造業	87	12	40	16	12	21	5
			13.8%	46.0%	18.4%	13.8%	24.1%	5.7%
	運輸•通信業、	24	5	10	3	2	9	2
産業	電気・ガス・水道業		20.8%	41.7%	12.5%	8.3%	37.5%	8.3%
業	卸売業・小売業	112	20	58	20	18	18	6
	四元来 行列来		17.9%	51.8%	17.9%	16.1%	16.1%	5.4%
	金融業•保険業	13	2	6	5	3	0	1
	亚麻木 水灰木		15.4%	46.2%	38.5%	23.1%	0.0%	7.7%
	サービス業	187	36	92	32	27	27	13
	, C/·朱		19.3%	49.2%	17.1%	14.4%	14.4%	7.0%
	9人以下	82	9	45	11	3	19	8
			11.0%	54.9%	13.4%	3.7%	23.2%	9.8%
	10~29人	206	38	112	39	35	34	9
	10 23/		18.4%	54.4%	18.9%	17.0%	16.5%	4.4%
	30~49人	69	15	34	7	11	12	3
	30 1370		21.7%	49.3%	10.1%	15.9%	17.4%	4.3%
^	50~99人	45	8	13	13	7	3	7
業	00 3370		17.8%	28.9%	28.9%	15.6%	6.7%	15.6%
企業規模	100~299人	27	5	13	3	5	5	2
	100 23370		18.5%	48.1%	11.1%	18.5%	18.5%	7.4%
	300人以上	34	10	8	11	8	5	2
	000/(2/1		29.4%	23.5%	32.4%	23.5%	14.7%	5.9%
	(再掲)	347	66	172	62	58	54	21
	10~299人		19.0%	49.6%	17.9%	16.7%	15.6%	6.1%
	(再掲)	175	38	68	34	31	25	14
	30人以上 ※その他…活用する		21.7%	38.9%	19.4%	17.7%	14.3%	8.0%

※その他…活用する必要がない等

表33-1 高度教育※の必要性の有無

※高度教育…大学・大学院等での学び・連携や、取得のために数か月~数年の通学または研修期間を要する資格・技能など

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

						(単位:社、%)
		回答事業所数	必要性を感じており、 実績がある	必要性を感じている が、実施できていない	必要性を感じない	無回答
	計	539	28		377	22
			5.2%	20.8%	69.9%	4.1%
	建設業	66	3	13	48	2
			4.5%	19.7%	72.7%	3.0%
	製造業 "	99	6	24	66	3
			6.1%	24.2%	66.7%	3.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	35	0	5	28	2
産業	电风"从八"小坦来		0.0%	14.3%	80.0%	5.7%
未	卸売業・小売業 -	124	4	23	91	6
			3.2%	18.5%	73.4%	4.8%
	金融業•保険業	15	1	2	11	1
			6.7%	13.3%	73.3%	6.7%
	サービス業・	200	14	45	133	8
			7.0%	22.5%	66.5%	4.0%
	9人以下	97	5	13	66	13
			5.2%	13.4%	68.0%	13.4%
	10~29人	238	6	49	176	7
			2.5%	20.6%	73.9%	2.9%
	30~49人	80	4	21	53	2
			5.0%	26.3%	66.3%	2.5%
企	50~99人	55	3	10	42	0
企業規模			5.5%	18.2%	76.4%	0.0%
規模	100~299人	33	2	10	21	0
			6.1%	30.3%	63.6%	0.0%
	300人以上 -	36	8	9	19	0
			22.2%	25.0%	52.8%	0.0%
	(再掲)	406	15	90	292	9
	10~299人		3.7%	22.2%	71.9%	2.2%
	(再掲)	204	17	50	135	2
	30人以上		8.3%	24.5%	66.2%	1.0%

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目: 導入している、導入予定の事業所での

導入目的の割合(複数回答)

		回答 事業所数	実績がある、 必要性を感じてい るが未実施 事業所数	1 ICTやDX等、デ ジタル技術の活用	2 自社の専門分野 に関する技能	3 自社製品の改良、 新商品開発の研 究	4 先進的事例の学 び(1以外のもの)	5 その他
		539	140	58	75	27	33	6
	計	000				l		
	<u>п</u> I		26.0%	10.8%	13.9%	5.0%	6.1%	
	<u> </u>			41.4%	53.6%	19.3%	23.6%	4.3%
	7-1- NIC	66	16	5	11	0	3	1
	建設業		24.2%	7.6%	16.7%	0.0%	4.5%	1.5%
				31.3%	68.8%	0.0%	18.8%	6.3%
		99	30	12	18	15	9	0
	製造業		30.3%	12.1%	18.2%	15.2%	9.1%	0.0%
				40.0%	60.0%	50.0%	30.0%	0.0%
	運輸·通信	35	5	2	2	0	0	1
	業、 電気・ガス・ .		14.3%	5.7%	5.7%	0.0%	0.0%	2.9%
産	水道業			40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%
業		124	27	16.0%	13	6.0%	7	
	卸売業・小	124				4 00/		
	売業.		21.8%	12.9%	10.5%	4.8%	5.6%	0.0%
			_	59.3%	48.1%	22.2%	25.9%	
	金融業•保	15	3	0	2	0	1	0
	険業 .		20.0%	0.0%	13.3%	0.0%	6.7%	0.0%
				0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
		200	59	23	29	6	13	4
	サービス業		29.5%	11.5%	14.5%	3.0%	6.5%	2.0%
				39.0%	49.2%	10.2%	22.0%	6.8%
		97	18	8	9	3	2	3
	9人以下		18.6%	8.2%	9.3%	3.1%	2.1%	3.1%
				44.4%	50.0%	16.7%	11.1%	
		238	55		30		18	
	10~29人	200	23.1%	9.7%	12.6%	4.6%	7.6%	
	/ •		20.170			T	32.7%	
		00	95	41.8%	54.5%	20.0%		
	30~49人	80	25	11	13	2	2	
	307~49人		31.3%		16.3%	2.5%	2.5%	
				44.0%	52.0%	8.0%	8.0%	4.0%
		55	13	8	7	1	2	
企	50~99人		23.6%	14.5%	12.7%	1.8%	3.6%	0.0%
企業規模				61.5%	53.8%	7.7%	15.4%	0.0%
規構		33	12	3	6	2	5	0
	100~299人		36.4%	9.1%	18.2%	6.1%	15.2%	0.0%
				0.0%	0.0%	16.7%	41.7%	0.0%
		36	17	5	10	8	4	0
	300人以上		47.2%	13.9%	27.8%	22.2%	11.1%	0.0%
				29.4%	58.8%	47.1%	23.5%	
	(再掲)	406	105	45	56	ĺ	27	
	10~299人		25.9%	11.1%	13.8%	3.9%	6.7%	
	200/(20.9%					
	(重規)			42.9%	53.3%	15.2%	25.7%	
	(再掲)	204	67	27	36		13	1
	30人以上		32.8%	13.2%	17.6%	6.4%	6.4%	
				40.3%	53.7%	19.4%	19.4%	1.5%

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:外国人労働者を雇用している事業所 での在留資格別の割合(複数回答)

								C 07/11	田貝竹がパンロ	合(複数回答) 	单位:社、%)
		回答 事業所数	外国人 労働者 を雇用 している	身分に基づく 在留資格	技能実習生	特定技能	留学生	技術・人文知識・国際業務	その他	外国人 労働者 を雇用 していない	無回答 (不明を含 む)
		539	91	41	43	15	8	13	7	441	7
	計		16.9%	7.6%	8.0%	2.8%	1.5%	2.4%	1.3%	81.8%	1.3%
				45.1%	47.3%	16.5%	8.8%	14.3%	7.7%		
		66	12	2	9	2	0	1	1	54	C
	建設業		18.2%	3.0%	13.6%	3.0%	0.0%	1.5%	1.5%	81.8%	0.0%
				16.7%	75.0%	16.7%	0.0%	8.3%	8.3%		
	生17十十十	99	35	16		6	1	8	2	62	2
	製造業		35.4%	16.2%	27.3%	6.1%	1.0%	8.1%	2.0%	62.6%	2.0%
		25		45.7%	77.1%	17.1%	2.9%	22.9%	5.7%	0.5	
	業、	35	0	0	0	0	0		0 00	35	0.00
立	電気・ガス・ 水道業		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
産業	小 坦未	194	1.1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	110	9
	卸売業・小	124	11 8.9%	3.2%	3.2%	0.8%	0.8%	0.8%	0.0%	110 88.7%	2.4%
	売業		0.9%	36.4%	$\frac{3.2\%}{36.4\%}$	9.1%	0.8% $9.1%$		0.0%	00.170	∠ . 4%
		15	3	30.4%	0	9.170	0.170		0.0%	12	0
	金融業•保	10	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%
	険業		20.070	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	00.070	0.070
		200	30				_			168	2
	サービス業		15.0%	8.0%	1.5%	3.0%	3.0%	1.5%	2.0%	84.0%	1.0%
				53.3%	10.0%	20.0%	20.0%		13.3%		
		97	2	1	1	0	0	0	0	91	4
	9人以下		2.1%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	93.8%	4.1%
				50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		238	28	8	18	4	0	3	1	207	3
	10~29人		11.8%	3.4%	7.6%	1.7%	0.0%	1.3%	0.4%	87.0%	1.3%
				28.6%	64.3%	14.3%	0.0%	10.7%	3.6%		
		80	15	4	6	4	0	3	2	65	О
	30~49人		18.8%	5.0%	7.5%	5.0%	0.0%	3.8%	2.5%	81.3%	0.0%
				26.7%	40.0%	26.7%	0.0%		13.3%		
	50 - 00 l	55	15			4	3		1	40	<u>(</u>
企	50~99人		27.3%	10.9%	12.7%	7.3%	5.5%		1.8%	72.7%	0.0%
企業規模		0.0	1.1	40.0%	46.7%	26.7%	20.0%		6.7%	0.0	
模	100~299人	33	22.2%	19.2%		0 0%	3 0.1%		0 0%	22 66 7%	0.00
			33.3%	18.2% 54.5%	9.1% 27.3%	0.0% 0.0%	9.1% 27.3%		0.0%	66.7%	0.0%
		36	20	16		3	21.3%		V.U%	16	
	300人以上	30	55.6%	44.4%	22.2%	8.3%	5.6%		8.3%	44.4%	0.0%
			00.070	80.0%	40.0%	15.0%	10.0%		15.0%	11.1/0	0.070
	(再掲)	406	69		34	12	6		4	334	.3
	10~299人		17.0%	5.9%	8.4%	3.0%	1.5%		1.0%	82.3%	0.7%
				34.8%	49.3%	17.4%	8.7%		5.8%		
	(再掲)	204	61	32	24	11	8		6	143	(
	30人以上		29.9%	15.7%	11.8%	5.4%	3.9%		2.9%	70.1%	0.0%
	1			52.5%	39.3%	18.0%	13.1%	16.4%	9.8%		

※その他・・・EPA 等

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:外国人労働者を雇用していない事業所で今後雇用を 予定・検討している在留資格別の割合(複数回答)

	-													(単位	立:社、%)
		外国人 労働用 して 事業所	雇用を 増やす 予定あり	雇用を増やす予定なし	無回答	外国人 労働用 を雇用 していない 事業所	雇用を 予定・検討 している	身分に基づく在留 資格	技能実習 生	特定技能	留学生	技術・人文知識・国際業務	その他	予定なし・ 分からな い	無回答
		91	53	37	1	441	27	13	10	8	4	4	0	411	3
	計		58.2%	40.7%	1.1%		6.1%	2.9%	2.3%	1.8%	0.9%	0.9%	0.0%	93.2%	0.7%
								48.1%	37.0%	29.6%	14.8%	14.8%	0.0%		
		12	10	2	0	54	4	2	3	0	0	0	0	50	0
	建設業		83.3%	16.7%	0.0%		7.4%	3.7%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	92.6%	0.0%
								50.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		35	20	14	1	62	4	2	0	1	1	1	0	58	0
	製造業		57.1%	40.0%	2.9%		6.5%	3.2%	0.0%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	93.5%	0.0%
								50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%		
	運輸•通信業、	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	33	2
	電気・ガス・水道業		0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	94.3%	5.7%
産業								0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
兼		11	4	7	0	110	5	0	3	1	2	0	0	105	0
	卸売業·小売業		36.4%	63.6%	0.0%		4.5%	0.0%	2.7%	0.9%	1.8%	0.0%	0.0%	95.5%	0.0%
								0.0%	60.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%		
	A =1.316 t= =4.316	3	2	1	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12	0
	金融業•保険業		0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
								0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	21 - 20 - 2 NI/2	30	17	13	0	168	14	9	4	6	1	3	0	153	1
	サービス業		56.7%	43.3%	0.0%		8.3%	5.4%	2.4%	3.6%	0.6%	1.8%	0.0%	91.1%	0.6%
								64.3%	28.6%	42.9%	7.1%	21.4%	0.0%		
	OLNE	2		1	0	91	5		1	1	0	1	0	86	0
	9人以下		50.0%	50.0%	0.0%		5.5%	1.1%	1.1%	1.1%	0.0%	1.1%	0.0%	94.5%	0.0%
		20	1.0			205		20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	105	
	10~29人	28	19		0	207	9		3	2	1	2	0	195	3
	10 -29/		67.9%	32.1%	0.0%		4.3%	1.4%	1.4%	1.0%	0.5%	1.0%	0.0%	94.2%	1.4%
		15	8	7	0	65	7	33.3%	33.3%	22.2%	11.1%	22.2%	0.0%	58	0
	30~49人	19	53.3%	46.7%	0.0%	00	10.8%	6.2%	6.2%	3.1%	3.1%	0.0%	0.0%	89.2%	0.0%
	30 10/1		JJ.3%	40.7%	0.0%		10.0%	57.1%	57.1%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	09.4%	0.0%
		15	10	5	Ω	40	5		J1.1%	28.0%	40.0%	0.0%	0.0%	35	0
	50~99人	10	66.7%	33.3%	0.0%	40	12.5%	10.0%	2.5%	5.0%	2.5%	2.5%	0.0%	87.5%	0.0%
企業規模	, ,		00.170	00.0/0	0.070		14.0/0	80.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	01.0%	0.0%
規		11	3	8	0	22	1	1	1	1		20.0%	0.0%	21	n
模	100~299人	11	27.3%	72.7%	0.0%	22	4.5%	4.5%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	95.5%	0.0%
			2.10/0		0.070		1.070	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.070	J. 070
		20	12	7	1	16	0		0		0	0	0	16	0
	300人以上		60.0%	35.0%	5.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
								0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%		
	(再掲)	69	40	29	0	334	22	12	9	7	4	3	0	309	3
	10~299人		58.0%	42.0%	0.0%		6.6%	3.6%	2.7%	2.1%	1.2%	0.9%	0.0%	92.5%	0.9%
								54.5%	40.9%	31.8%	18.2%	13.6%	0.0%		
	(再掲)	61	33	27	1	143	13	9	6	5	3	1	0	130	0
	30人以上		54.1%	44.3%	1.6%		9.1%	6.3%	4.2%	3.5%	2.1%	0.7%	0.0%	90.9%	0.0%
								69.2%	46.2%	38.5%	23.1%	7.7%	0.0%		

							(単位:社、%)
		回答事業所数	導入している	今後導入予定	導入していたが、 やめた	導入していない	無回答
	計	539	81 15.0%	0.7%	12 2.2%	433	9.1.7%
	建設業	66	9	0.170	2.2%	55	0
	建议未		13.6%	0.0%	3.0%	83.3%	0.0%
	製造業	99	25	0	1	72	1
			25.3%	0.0%	1.0%	72.7%	1.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	8	1	0	25	1
産業	电风 // // // // // // // // // // // // //	101	22.9%	2.9%	0.0%	71.4%	2.9%
	卸売業・小売業	124	11	2	5	102	2.20/
		15	8.9%	1.6%	4.0%	82.3%	3.2%
	金融業・保険業	10	40.0%	0.0%	13.3%	46.7%	0.0%
	山. 13つ業	200	22	1	2	172	3
	サービス業		11.0%	0.5%	1.0%	86.0%	1.5%
	9人以下	97	4	0	1	86	6
	07001		4.1%	0.0%	1.0%	88.7%	6.2%
	10~29人	238	29	2	6	199	2
			12.2%	0.8%	2.5%	83.6%	0.8%
	30~49人	80	12	2	1	64	1
			15.0%	2.5%	1.3%	80.0%	1.3%
企業	50~99人	55	13 23.6%	0.0%	3.6%	40 72.7%	0.0%
企業規模		33	7	0.0%	2	24	0.0%
模	100~299人		21.2%	0.0%	6.1%	72.7%	0.0%
	300人以上	36	16	0	0	20	0
	300人以上		44.4%	0.0%	0.0%	55.6%	0.0%
	(再掲)	406	61	4	11	327	3
	10~299人		15.0%	1.0%	2.7%	80.5%	0.7%
	(再掲)	204	48	2	5	148	1
	30人以上		23.5%	1.0%	2.5%	72.5%	0.5%

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合 3段目:導入している、導入予定の事業所での 導入課題の割合(複数回答)

(単位:社、%)

	Т	-										(単位:社、%)
		回答 事業所数	導入している、 導入予定 事業所数	仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バラン ス)	労働生産性の向上	業務のIT化	通勤が困難な従業員の 雇用維持(離職防止)	感染症対策など緊急事態における業務継続 (BCP対策)	多様な人材の採用	オフィス維持等業務コストの削減	効果を感じていない(期 待していない)	その他
	at 라	539	85 15.8%	31 5.8% 36.5%	21 3.9% 24.7%	25 4.6% 29.4%		67 12.4% 78.8%	11 2.0% 12.9%			0.69 3.59
	建設業	66	9 13.6%	3 4.5% 33.3%	3 4.5% 33.3%	2 3.0% 22.2%		9.1% 66.7%	1.5% 11.1%			3.09 22.29
	製造業	99	25 25.3%	8 8.1% 32.0%	5 5.1% 20.0%	8.1% 32.0%	4.0% 16.0%	20 20.2% 80.0%	2.0% 8.0%			0.09
産業	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	9 25.7%	6 17.1% 66.7%	2 5.7% 22.2%	2 5.7% 22.2%		9 25.7% 100.0%	0.0% 0.0%			2.99 11.19
未	卸売業・小売業 :	124	13 10.5%	3.2%	2.4% 23.1%	2.4% 23.1%		6.5% 61.5%	0.8% 7.7%	0.89		0.09
	金融業•保険業	15	40.0%	13.3%	13.3% 33.3%	13.3% 33.3%		33.3% 83.3%	13.3% 33.3%			0.09
	サービス業 -	200	23 11.5%	4.0%	3.0%	4.0%		9.5%	2.5% 21.7%	T	1	0.09
	9人以下	238	4.1%	3.1% 75.0%	1.0%	1.0%			0.0%			1.09 25.09
	10~29人	80	31 13.0%	5.0% 38.7%	3.8% 29.0%	3.8%			2.1% 16.1%			0.89
	30~49人	55	17.5%	6.3%	1.3%	5.0%			2.5%			0.09
企業規模	50~99人	33	23.6%	9.1%	5.5% 23.1%	7.3%			3.6% 15.4%	†		0.09
模	100~299人	35	21.2%	6.1% 28.6%	6.1% 28.6%	9.1% 42.9%			0.0%			0.09
	300人以上 (再掲)	406	44.4%	11.1% 25.0%	13.9% 31.3% 15	11.1% 25.0% 20	12.5%	93.8%	5.6% 12.5%			0.09 0.09
	10~299人 (再掲)	204	16.0%	5.9% 36.9%	3.7% 23.1% 11	4.9% 30.8% 15	3.7%	11.8%	2.2% 13.8%			0.59 3.19
	30人以上		24.5%	7.8% 32.0%	5.4% 22.0%	7.4% 30.0%		l	2.9% 12.0%	T		0.09

※その他…従業員の体調の配慮 等

1段目:事業所数2段目:回答事業所数に対する割合3段目:導入している、導入予定の事業所での 導入課題の割合(複数回答)

(単位:社、%)

	Τ											(単位:社、%
		回答 事業所数	導入していたがやめた、 導入していない 事業所数	テレワークに業務が適さ なかった (適した業務がない)	生産性の維持ができな かった(維持が期待でき ない)	適切な労務管理や人事 評価が困難だった(困難 である)	企業内や取引先からテ レワークの理解が得られ なかった(得られない)	上司や同僚とのコミュニ ケーションが困難だった (困難である)	情報セキュリティに不安 な面があった(不安な面 がある)	費用負担が大きかった (大きい)	運用方法がわからない (導入方法がわからな い)	その他
	計 	539	445 82.6%	396 73.5% 89.0%	46 8.5% 10.3%	19 3.5% 4.3%	1.1%			31 5.8% 7.0%		3.2 3.8
	建設業	66	57 86.4%	50 75.8% 87.7%	8 12.1% 14.0%	3 4.5% 5.3%	4.5%	1.5%	7 10.6%	7.6% 8.8%	1.5%	9.1
	製造業	99	73 73.7%	61.6% 83.6%	21.2% 21.2% 28.8%	6.1% 8.2%	0.0%	3.0%	9.1%	7.1% 9.6%	4.0%	2.0
産業	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	25 71.4%	22 62.9% 88.0%	1 2.9% 4.0%	1 2.9% 4.0%				2.9% 4.0%		2.9 4.0
莱	卸売業・小売業	124	86.3%	93 75.0% 86.9%	8.1% 9.3%	4.0% 4.7%				5.6% 6.5%		2.4
	金融業•保険業	15	60.0%	6 40.0% 66.7%	6.7% 11.1%	0.0% 0.0%				6.7% 11.1%		0.0
	サービス業 	200	87.0%	82.0% 94.3%	2.5% 2.9%						2.0%	
	9人以下	97	89.7%	75 77.3% 86.2%	6.9%	0.0%			4.6%	2.3%		5.2 5.7
	10~29人	238	86.1%	183 76.9% 89.3%	9.3%	3.8%				5.5%		2.5
	30~49人	55	81.3%	61 76.3% 93.8% 38	11 13.8% 16.9%	2.5%						3.8
企業規模	50~99人	33	76.4%	69.1% 90.5% 22	10.9%	3.6% 4.8%						5.5 7.1
模	100~299人	36	78.8%	66.7% 84.6%	6.1% 7.7% 2							0.0
	300人以上 (再掲)	406	55.6%	47.2% 85.0% 304	5.6% 10.0% 38		0.0%					0.0 0.0
	10~299人 (再掲)	204	83.3% 153	74.9% 89.9% 138	9.4% 11.2% 21	4.4% 5.3% 10	1.5%					
	30人以上	世行 う業 <mark>致</mark> でなるため	75.0%	67.6% 90.2%								2.9 3.9

※その他…主な業務が現場行う業務であるため 等

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合

													(単位: 位、%)
		回答 事業所数	テレワーク	ジョブ型雇用	兼業·副業	ワーケーション	週休3日制	フレックスタイム 制度	勤務時間イン ターバル制度	裁量労働制	勤務地、職務、 勤務時間を限 定した働き方	その他	該当なし
	計	323	58	34	118	7	41	86	47	40	50	13	28
			18.0%	10.5%	36.5%	2.2%	12.7%	26.6%	14.6%	12.4%	15.5%	4.0%	8.7%
	建設業	32	5	2	5	0	3	9	5	10	4	2	4
			15.6%	6.3%	15.6%	0.0%	9.4%	28.1%	15.6%	31.3%	12.5%	6.3%	12.5%
	製造業	59	12	11	18	1	7	15	9	7	13	2	5
			20.3%	18.6%	30.5%	1.7%	11.9%	25.4%	15.3%	11.9%	22.0%	3.4%	8.5%
	運輸•通信業、	21	5	3	5	0	2	6	3	3	3	1	3
産	電気・ガス・水道業		23.8%	14.3%	23.8%	0.0%	9.5%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	4.8%	14.3%
業	卸売業・小売業	88	16	9	34	6	6	27	11	14	9	2	4
			18.2%	10.2%	38.6%	6.8%	6.8%	30.7%	12.5%	15.9%	10.2%	2.3%	4.5%
	金融業•保険業	10	5	1	3	0	2	1	3	0	2	0	1
	亚酰来 水灰来		50.0%	10.0%	30.0%	0.0%	20.0%	10.0%	30.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%
	サービス業	113	15	8	53	0	21	28	16	6	19	6	11
	サービク来		13.3%	7.1%	46.9%	0.0%	18.6%	24.8%	14.2%	5.3%	16.8%	5.3%	9.7%
	9人以下	44	8	4	24	0	4	. 11	4	6	4	0	6
	9八以下		18.2%	9.1%	54.5%	0.0%	9.1%	25.0%	9.1%	13.6%	9.1%	0.0%	13.6%
	10 - 20	145	27	15	49	6	15	50	20	22	14	5	15
	10~29人		18.6%	10.3%	33.8%	4.1%	10.3%	34.5%	13.8%	15.2%	9.7%	3.4%	10.3%
	20 - 40	46	8	6	13	0	7	7	6	3	6	3	3
	30~49人		17.4%	13.0%	28.3%	0.0%	15.2%	15.2%	13.0%	6.5%	13.0%	6.5%	6.5%
_	F0 00 l	34	7	1	11		5	6	5	5	9	4	2
企業	50~99人		20.6%	2.9%	32.4%	0.0%	14.7%	17.6%	14.7%	14.7%	26.5%	11.8%	5.9%
規模	100 000 1	24	4	4	10	0	5		4	2	4	0	1
佟	100~299人		16.7%	16.7%	41.7%	0.0%	20.8%	25.0%	16.7%	8.3%	16.7%	0.0%	4.2%
	000 101	30	4	4	11	1	5	6	8	2	13		1
	300人以上		13.3%	13.3%	36.7%	3.3%	16.7%	20.0%	26.7%	6.7%			3.3%
	(再掲)	249	46	26	83		32	Ì					21
	10~299人	210	18.5%	10.4%	33.3%	2.4%	12.9%			12.9%			8.4%
	(再掲)	134	23	15.4%		2.1/0	22						7.470
	30人以上	104	23 17.2%		33.6%	0.7%							5.2%
	, , ,		11.4/0	11.2/0	JJ.U/I	0.170	10.470	10.1/0	11.4/0	J.070	20.370	0.070	U.4/0

^{※1・・・}職位や役職ごとに、業務内容や求められるレベル・人物像、必要資格や研修・技能などを明確にしたもの

^{※2・・・}全従業員を対象とした研修実施等

2段目:回答事業所数に対する割合

					(単位:位、%)
		回答事業所数	選任している	選任していない	無回答
	計	539	97	431	11
	<u> </u>		18.0%	80.0%	2.0%
	建設業	66	11	53	2
			16.7%	80.3%	3.0%
	製造業	99	25	72	2
			25.3%	72.7%	2.0%
	運輸・通信業、	35	8	27	0
産業	電気・ガス・水道業		22.9%	77.1%	0.0%
美	卸売業·小売業	124	16	106	2
	phydyn y ydyn		12.9%	85.5%	1.6%
	金融業•保険業	15	2	13	0
	亚麻来 水灰米		13.3%	86.7%	0.0%
	サービス業	200	35	160	5
	リーレク未		17.5%	80.0%	2.5%
	01111	97	2	89	6
	9人以下		2.1%	91.8%	6.2%
	10 00 1	238	18	218	2.
	10~29人		7.6%	91.6%	0.8%
		80	20	59	1
	30~49人		25.0%	73.8%	1.3%
		55	19	36	0
企業規模	50~99人		34.5%	65.5%	0.0%
規規		33	17	15	0.0%
模	100~299人	33			2 00/
		0.0	51.5%	45.5%	3.0%
	300人以上	36	21 59.20	29.00	1.00
	(再掲)	100	58.3%	38.9%	2.8%
	10~299人	406	74	328	4
			18.2%	80.8%	1.0%
	(再掲)	204	77	124	3
	30人以上		37.7%	60.8%	1.5%

表36-2 公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無

2段目:回答事業所数に対する割合

					(単位・位、/0)
		回答事業所数	参加している	参加していない	無回答
	計	539	199	334	6
	<u> </u>		36.9%	62.0%	1.1%
	建設業	66	27	38	1
			40.9%	57.6%	1.5%
	製造業	99	46	53	0
			46.5%	53.5%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	14	21	0
産業	电気・ガハ・小坦来		40.0%	60.0%	0.0%
未	卸売業・小売業	124	35	87	2
			28.2%	70.2%	1.6%
	金融業•保険業	15	3	12	0
			20.0%	80.0%	0.0%
	サービス業 ・	200	74	123	3
			37.0%	61.5%	1.5%
	9人以下	97	6	88	3
	, , , , ,		6.2%	90.7%	3.1%
	10~29人	238	73	162	3
			30.7%	68.1%	1.3%
	30~49人	80	39	41	0
	30 10/1		48.8%	51.3%	0.0%
企	50~99人	55	35	20	0
業			63.6%	36.4%	0.0%
企業規模	100~299人	33	24	9	0
	100 20070		72.7%	27.3%	0.0%
	300人以上	36	22	14	0
	000/05/1		61.1%	38.9%	0.0%
	(再掲)	406	171	232	3
	10~299人		42.1%	57.1%	0.7%
	(再掲)	204	120	84	0
	30人以上		58.8%	41.2%	0.0%

							(単位:社、%)
		回答事業所数	支給を受けた (既に申請済み)	活用する予定 (今後申請する予定)	活用を検討中	支給は受けなかった	無回答
	計	539	196	2	11	328	2
		0.0	36.4%	0.4%	2.0%	60.9%	0.4%
	建設業	66	14	0	2.0%	74.0%	
		00	21.2%	0.0%	3.0%	74.2%	1.5%
	製造業	99	63	0	0	36	0.00
	安松 /圣/ 	0.5	63.6%	0.0%	0.0%	36.4%	0.0%
र्जरः	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	35	15	1	1	18	0 000
産業		104	42.9%	2.9%	2.9%	51.4%	0.0%
	卸売業·小売業	124	42	0	4	77	1
			33.9%	0.0%	3.2%	62.1%	0.8%
	金融業•保険業	15		0	0	14	0
			6.7%	0.0%	0.0%	93.3%	0.0%
	サービス業	200		1	4	134	0
			30.5%	0.5%	2.0%	67.0%	0.0%
	9人以下	97	38	0	4	54	1
			39.2%	0.0%	4.1%	55.7%	1.0%
	10~29人	238	90	1	3	143	1
			37.8%	0.4%	1.3%	60.1%	0.4%
	30~49人	80		0	2	50	0
			35.0%	0.0%	2.5%	62.5%	0.0%
企	50~99人	55	17	0	1	37	0
企業規模			30.9%	0.0%	1.8%	67.3%	0.0%
模	100~299人	33	12	0	0		0
			36.4%	0.0%	0.0%	63.6%	0.0%
	300人以上	36		1	1	23	0
	(= 41)		30.6%	2.8%	2.8%	63.9%	0.0%
	(再掲)	406	147	1	6	251	1
	10~299人		36.2%	0.2%	1.5%	61.8%	0.2%
	(再掲)	204	68	1	4	131	0
	30人以上		33.3%	0.5%	2.0%	64.2%	0.0%

2段目:回答事業所数に対する割合 3段目:活用していない事業所での 未活用の理由の割合 (単位:社、%)

	ı								(単位:社、%)
		回答 事業所数	支給を受けた 事業所数	1か月以下	1か月~3か月	3か月~6か月	6か月~12か月	1年超	無回答
		539	106	20	10	20	21	56	1
	計	559	196	30	48	30	31	56	
	μι		36.4%	5.6% 15.3%	8.9% 24.5%	5.6% 15.3%	5.8% 15.8%	10.4% 28.6%	0.2% 0.5%
		66	14	6	24.0%	10.5%	10.0%	20.0%	0.5%
	建設業	00	21.2%	9.1%	4.5%	1.5%	3.0%	3.0%	0.0%
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		21.2/0	42.9%	21.4%	$\frac{1.3\%}{7.1\%}$	14.3%	14.3%	0.0%
		99	63	7	10	15	13	18	0.0%
	製造業		63.6%	7.1%	10.1%	15.2%	13.1%	18.2%	0.0%
			00.070	11.1%	15.9%	23.8%	20.6%	28.6%	0.0%
	運輸•通信	35	15	1	3	2	3	6	0
	業、 電気・ガス・		42.9%	2.9%	8.6%	5.7%	8.6%	17.1%	0.0%
産	電気・カス・ 水道業		111.070	6.7%	20.0%	13.3%	20.0%	40.0%	0.0%
産業		124	42	7	12	5	5	13	0
	卸売業・小 売業		33.9%	5.6%	9.7%	4.0%	4.0%	10.5%	0.0%
	元未			16.7%	28.6%	11.9%	11.9%	31.0%	0.0%
	A = 1 > 112 PP	15	1	0	0	0	0	0	1
	金融業•保 険業		6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%
	19474			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		200	61	9	20	7	8	17	0
	サービス業		30.5%	4.5%	10.0%	3.5%	4.0%	8.5%	0.0%
				14.8%	32.8%	11.5%	13.1%	27.9%	0.0%
	9人以下	97	38	8	6	7	7	10	0
			39.2%	8.2%	6.2%	7.2%	7.2%	10.3%	0.0%
				21.1%	15.8%	18.4%	18.4%	26.3%	0.0%
		238	90	14	24	10	14	28	0
	10~29人		37.8%	5.9%	10.1%	4.2%	5.9%	11.8%	0.0%
				15.6%	26.7%	11.1%	15.6%	31.1%	0.0%
		80	28	4	6	4	3	11	0
	30~49人		35.0%	5.0%	7.5%	5.0%	3.8%	13.8%	0.0%
				14.3%	21.4%	14.3%	10.7%	39.3%	0.0%
		55	17	2	6	3	3	3	0
企	50~99人		30.9%	3.6%	10.9%	5.5%	5.5%	5.5%	0.0%
企業規模				11.8%	35.3%	17.6%	17.6%	17.6%	0.0%
模模	100 555	33	12	1	4	2	2	3	0
	100~299人		36.4%	3.0%	12.1%	6.1%	6.1%	9.1%	0.0%
				8.3%	33.3%	16.7%	16.7%	25.0%	0.0%
	200 201	36	11	1	2	4	2	1	1
	300人以上		30.6%	2.8%	5.6%	11.1%	5.6%	2.8%	2.8%
	(正担)	100	1	9.1%	18.2%	36.4%	18.2%	9.1%	
	(再掲)	406	147	21	40	19	22	45	
	10~299人		36.2%	5.2%	9.9%	4.7%	5.4%	11.1%	0.0%
	(五相)	00.1	 	14.3%	27.2%	12.9%	15.0%	30.6%	0.0%
	(再掲)	204	68	8	18	13	10		[
	30人以上		33.3%	3.9%					
Ī				11.8%	26.5%	19.1%	14.7%	26.5%	1.5%

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合 3段目:活用していない事業所での 未活用の理由の割合

									(単位:社、%)
		回答 事業所数	支給を受けなかっ た 事業所数	対象となるような 休業をしなかった	売上高等の減少 程度が要件に 達していなかった	申請手続きが 煩雑	制度を 知らなかった	その他※	無回答
		539	328	252	46	9	7	9	5
	計 計		60.9%	46.8%	8.5%	1.7%	1.3%	1.7%	0.9%
	, •		00.970	76.8%	14.0%	2.7%	2.1%	2.7%	1.5%
		66	49	45	14.0%	2.170	2.1%	0	1.5%
	建設業	00	74.2%	68.2%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
			14.270	91.8%	6.1%			0.0%	2.0%
		99	36	25	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%
	製造業	99	36.4%	25.3%	C 10/	2.0%	2.0%	1 00/	0.0%
			30.4%		6.1%	2.0%	2.0%	1.0% 2.8%	0.0%
	運輸•通信	25	1.0	69.4%	16.7%	5.6%	5.6%		0.0%
	業、"	35		12	0 CV	2.0%	0.0%		2.0%
<u> </u>	電気・ガス・ 水道業		51.4%	34.3%	8.6%	2.9%	0.0%	2.9%	2.9%
産業		194	77	66.7%	16.7%	5.6%	0.0%	5.6%	5.6%
	卸売業・小	124	77	55	16	2	1	2	1
	売業		62.1%	44.4%	12.9%	1.6%	0.8%	1.6%	0.8%
		1.5	1.4	71.4%	20.8%	2.6%	1.3%	2.6%	1.3%
	金融業•保 "	15		13	1	0	0		0
	険業		93.3%	86.7%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	200			17	4	4	5	1
			67.0%	51.0%	8.5%	2.0%	2.0%	2.5%	1.0%
				76.1%	12.7%	3.0%	3.0%		1.5%
	9人以下	97		39	9	2	1	2	1
			55.7%	40.2%	9.3%	2.1%	1.0%	2.1%	1.0%
				72.2%	16.7%	3.7%	1.9%	3.7%	1.9%
	10- 20 /	238		108	19	4	4	6	2
	10~29人		60.1%	45.4%	8.0%	1.7%	1.7%	2.5%	0.8%
				75.5%	13.3%	2.8%	2.8%	4.2%	1.4%
	20 - 40	80		37	7	2	2	1	1
	30~49人		62.5%	46.3%	8.8%	2.5%	2.5%	1.3%	1.3%
				74.0%	14.0%	4.0%	4.0%	2.0%	2.0%
	FO - 00 !	55		33	4	0	0		0
企	50~99人		67.3%	60.0%	7.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企業規模				89.2%	10.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
模	100 - 000 1	33		17	2	1	0	0	1
	100~299人		63.6%	51.5%	6.1%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%
				81.0%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%
		36		18	5	0	0		0
	300人以上		63.9%	50.0%	13.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(王坦)			78.3%	21.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(再掲)	406	201	195	32	7	6	7	4
	10~299人		61.8%	48.0%	7.9%	1.7%	1.5%		1.0%
	(= 19)			77.7%	12.7%	2.8%	2.4%	2.8%	1.6%
	(再掲)	204		105	18	3	2	1	2
	30人以上		64.2%			1.5%			
1				80.2%	13.7%	2.3%	1.5%	0.8%	1.5%