

統計表目次

統計表

表1	回答事業所における各雇用形態の有無	21
表2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳	22
表3	早期離職の状況	23
表4	女性管理職の状況	24
表5	就業規則の作成の有無	25
表6	週休制の状況	26
表7	所定外労働（残業）の状況	27
表8	恒常的な所定外労働時間（残業）削減のための取組	28
表9	年次有給休暇の状況	29
表10-1	年次有給休暇取得促進のための取組	30
表10-2	年次有給休暇取得促進のための取組の効果	31
表11	パートタイム労働者を雇用する理由	32
表12	派遣従業員を雇用する理由	33
表13	パートタイム労働者に対する処遇	34
表14	パートタイム労働者の正規従業員への転換実績	35
表15-1	育児休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	36
表15-2	育児休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	37
表16	育児休業の取得状況	38
表17-1	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	39
表17-2	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	40
表17-3	育児休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	41
表18-1	育児休業制度を取得する際の課題（男）	42
表18-2	育児休業制度を取得する際の課題（女）	43
表19	妊娠または出産により退職した女性労働者	44
表20-1	育児・介護による退職者の再雇用制度の有無	45
表20-2	育児・介護による退職者の再雇用実績の有無	46
表21-1	介護休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	47
表21-2	介護休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	48
表22	介護休業の取得状況	49
表23-1	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	50
表23-2	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	51

表23-3	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	52
表24	育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無	53
表25-1	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（短時間勤務）	54
表25-2	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（フレックスタイム制利用者）	55
表25-3	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（始業・就業時刻の繰上・繰下）	56
表25-4	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（所定外労働の免除）	57
表25-5	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（在宅勤務）	58
表25-6	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（事業所内託児施設）	59
表25-7	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（費用援助）	60
表25-8	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（1歳以上の子の育休）	61
表26-1	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（短時間勤務利用者）	62
表26-2	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（フレックスタイム制利用者）	63
表26-3	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（始業・就業時刻の繰上・繰下）	64
表26-4	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（所定外労働の免除）	65
表26-5	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（在宅勤務）	66
表26-6	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（事業所内託児施設）	67
表26-7	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（費用援助）	68
表27	勤務時間短縮制度等の課題	69
表28	子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等	70
表29-1	ポジティブ・アクションの取組状況	71
表29-2	同上	72

表1 回答事業所における雇用形態の有無

1段目:事業所数

2段目:総計(事業所数)に対する割合

3段目:男性のいる事業所、女性のいる事業所ごとの構成比

(単位:注、%)

業 種	非正規従業員の雇用形態区分										女性のいる事業所					男性のいる事業所						
	正 規 従 業 員 の いる 事業所	非 正 規 従 業 員 の いる 事業所	パートタイム労働者のいる事業所	派遣従業員のいる事業所		その他(ま)のいる事業所	正 規 従 業 員 の いる 事業所	非 正 規 従 業 員 の いる 事業所	パートタイム労働者のいる事業所		派遣従業員のいる事業所	その他(ま)のいる事業所	正 規 従 業 員 の いる 事業所	非 正 規 従 業 員 の いる 事業所	パートタイム労働者のいる事業所	派遣従業員のいる事業所	その他(ま)のいる事業所					
				時1より短い者	時1より短い者				時1より短い者	時1より短い者												
総 計	600	591	498	432	194	398	91	197	588	575	356	259	121	209	50	166	599	564	455	410	377	76
		98.5%	83.0%	72.0%	32.3%	66.3%	15.2%	32.9%	99.0%	95.8%	59.3%	43.2%	20.2%	34.8%	8.3%	27.7%	68.3%	94.0%	75.8%	68.3%	62.3%	12.7%
産 業	建設業	82	82	47	30	7	28	5	82	82	27	10	4	7	3	16	82	81	33	25	21	3
		100.0%	100.0%	57.3%	36.6%	8.5%	34.1%	6.1%	100.0%	100.0%	32.9%	12.2%	4.9%	8.5%	3.7%	19.5%	100.0%	98.8%	40.2%	30.5%	29.3%	3.7%
	製造業	137	137	114	99	50	90	32	137	137	94	71	41	48	26	47	137	134	107	91	81	25
		100.0%	100.0%	83.2%	72.3%	36.5%	65.7%	23.4%	100.0%	100.0%	68.6%	51.8%	29.9%	35.0%	19.0%	34.3%	100.0%	97.8%	78.1%	68.6%	61.3%	18.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	32	25	18	11	16	5	32	32	22	14	10	9	2	15	31	29	20	15	5	8
	100.0%	100.0%	78.1%	56.3%	34.4%	50.0%	15.6%	100.0%	100.0%	68.8%	43.8%	31.3%	28.1%	28.1%	6.3%	46.9%	96.9%	90.6%	62.5%	46.9%	15.6%	15.6%
企 業 規 模	卸売業・小売業	118	111	102	90	37	82	12	111	109	70	51	21	44	3	29	118	106	95	89	32	10
		96.6%	96.6%	86.1%	76.3%	31.4%	69.5%	10.2%	96.6%	92.4%	59.3%	43.2%	17.8%	37.3%	2.5%	24.6%	100.0%	89.8%	80.5%	75.1%	68.6%	16.1%
	金融業・保険業	17	17	15	10	3	10	4	17	17	10	5	2	5	2	8	17	16	13	9	3	3
		100.0%	100.0%	88.2%	58.8%	17.6%	58.8%	23.5%	100.0%	100.0%	58.8%	29.4%	11.8%	29.4%	11.8%	47.1%	100.0%	94.1%	76.5%	52.9%	17.6%	17.6%
	サービス業	214	209	195	185	86	172	33	206	198	133	108	43	96	14	51	214	198	187	178	77	30
	97.7%	97.7%	91.1%	86.1%	40.2%	80.4%	15.4%	96.3%	92.5%	62.1%	50.5%	20.1%	44.9%	6.5%	23.8%	100.0%	92.5%	87.4%	83.2%	36.0%	11.0%	
企業規模	9人以下	85	82	57	51	16	41	2	78	77	20	15	5	11	1	4	85	67	52	48	11	2
		96.5%	96.5%	67.1%	60.0%	18.8%	51.8%	2.4%	91.8%	90.6%	23.5%	17.6%	5.9%	12.9%	1.2%	4.7%	100.0%	78.8%	61.2%	56.5%	12.9%	2.1%
	10～29人	223	218	179	158	58	145	18	219	209	113	79	32	57	8	42	222	208	157	115	18	12
		97.8%	97.8%	80.3%	70.9%	26.0%	65.0%	8.1%	98.2%	93.7%	50.7%	35.4%	14.3%	25.6%	3.6%	18.8%	99.6%	93.3%	70.4%	65.0%	21.5%	5.1%
	30～49人	106	105	90	78	40	70	13	105	104	62	46	22	39	4	27	106	103	80	75	33	10
	99.1%	99.1%	81.9%	73.6%	37.7%	66.0%	12.3%	99.1%	98.1%	58.5%	43.8%	20.8%	36.8%	3.8%	25.5%	100.0%	97.2%	75.5%	70.8%	31.1%	9.1%	
企業規模	50～99人	101	101	93	78	44	77	25	104	103	84	62	33	51	14	43	104	104	89	76	39	21
		100.0%	100.0%	89.1%	75.0%	42.3%	74.0%	24.0%	100.0%	99.0%	80.8%	59.6%	31.7%	49.0%	13.5%	41.3%	100.0%	100.0%	85.6%	73.1%	37.5%	20.2%
	100～299人	48	48	45	38	19	33	13	48	46	44	33	15	29	11	28	48	48	43	38	15	12
		100.0%	100.0%	93.8%	79.2%	39.6%	68.8%	27.1%	100.0%	100.0%	91.7%	68.8%	31.3%	60.4%	22.9%	58.3%	100.0%	100.0%	89.6%	79.2%	31.3%	25.0%
	300人以上	31	31	31	29	17	29	20	34	34	33	24	14	22	12	22	34	34	31	28	16	23
	100.0%	100.0%	100.0%	85.3%	50.0%	85.3%	58.8%	100.0%	100.0%	97.1%	70.6%	41.2%	61.7%	35.3%	64.7%	100.0%	100.0%	100.0%	82.1%	47.1%	21.1%	
(中地)	181	175	107	352	161	325	69	476	464	303	220	102	176	37	140	480	463	369	334	135	55	
	98.8%	98.8%	81.6%	73.2%	33.5%	67.6%	14.3%	99.0%	97.5%	63.0%	45.7%	21.2%	36.6%	7.7%	29.4%	99.8%	96.3%	76.7%	69.1%	28.1%	11.1%	
(市地)	292	291	262	223	120	209	71	291	289	223	165	84	141	41	120	292	289	216	217	103	62	
	99.7%	99.7%	89.7%	76.1%	41.1%	71.6%	24.3%	99.7%	99.0%	76.4%	56.5%	28.8%	48.3%	14.0%	41.1%	100.0%	99.0%	84.2%	71.3%	35.3%	29.8%	

※その他の非正規従業員は、他企業からの出向従業員、臨時雇員、アルバイト等

表2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳

1段目：事業所数または人数
 2段目：従業員数(総数)に対する割合
 3段目：男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位：社・人・%)

	回答事業所数	従業員数(総数)		正規従業員		非正規従業員		パートタイム労働者		1日および1週以上の所定労働時間が正規従業員と同じ者		1日または1週以上の所定労働時間が正規従業員より短い者		派遣従業員		その他の労働者	
		男		男		男		男		男		男		男		男	
		女		女		女		女		女		女		女		女	
		割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
計	600	44,541	23,476	21,068	32,807	19,216	13,591	11,737	4,260	7,477	8,386	2,291	5,995	2,228	1,012	1,516	1,015
		52.7%	47.3%	73.7%	73.7%	47.3%	47.3%	18.1%	18.1%	35.5%	18.8%	10.2%	28.5%	5.7%	4.3%	7.2%	2.3%
産業	建設業	82	2,218	1,757	461	2,051	1,666	385	167	76	104	40	64	38	31	7	9
			79.2%	20.8%	82.8%	79.2%	20.8%	7.5%	7.5%	4.7%	4.7%	1.9%	2.9%	1.7%	1.4%	0.3%	0.1%
			100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.5%	83.5%	16.5%	16.5%	5.2%	13.9%	3.4%	2.9%	0.7%	0.1%
製造業	137	14,122	9,697	4,425	11,189	8,161	3,025	2,933	1,533	1,400	1,740	752	988	1,032	456	576	503
			68.7%	31.3%	79.2%	57.6%	21.4%	20.8%	10.9%	9.9%	12.3%	7.0%	7.0%	7.3%	3.2%	4.1%	3.6%
			100.0%	100.0%	100.0%	81.2%	68.4%	15.8%	15.8%	31.6%	31.6%	7.8%	22.3%	7.3%	4.7%	13.0%	1.8%
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	2,211	1,811	400	1,744	1,493	251	467	318	149	261	192	69	86	52	34	21
			81.9%	18.1%	76.0%	67.5%	32.5%	21.4%	17.4%	6.7%	11.5%	10.6%	3.1%	3.9%	2.4%	1.9%	1.2%
			100.0%	100.0%	100.0%	82.4%	62.8%	21.4%	17.4%	37.3%	37.3%	10.6%	17.3%	7.7%	8.5%	8.8%	0.9%
卸売業・小売業	118	5,307	2,751	2,553	3,191	2,205	986	2,116	549	1,567	1,738	380	1,358	368	99	269	281
			51.9%	18.1%	60.1%	41.5%	18.6%	30.9%	10.3%	29.5%	32.7%	7.2%	25.6%	6.9%	1.9%	5.1%	5.3%
			100.0%	100.0%	100.0%	80.1%	38.6%	19.9%	19.9%	61.4%	61.4%	13.8%	53.2%	10.5%	3.6%	10.5%	12.7%
金融業・保険業	17	1,154	812	612	1,299	784	515	155	58	97	104	25	79	41	19	22	6
			70.4%	24.1%	68.3%	67.9%	44.6%	13.4%	5.0%	7.7%	7.7%	2.1%	6.8%	3.5%	1.7%	2.8%	0.5%
			100.0%	100.0%	100.0%	93.1%	81.2%	10.7%	5.0%	15.8%	15.8%	3.0%	12.9%	2.8%	1.3%	3.5%	0.7%
サービス業	214	19,232	6,615	12,617	13,333	4,904	8,429	5,899	1,711	4,188	4,439	1,002	3,437	963	355	608	647
			34.4%	65.6%	69.3%	25.5%	43.8%	30.7%	8.9%	21.8%	23.1%	5.2%	17.9%	5.0%	1.8%	3.2%	3.4%
			100.0%	100.0%	100.0%	71.1%	65.8%	28.9%	25.9%	33.2%	33.2%	15.1%	27.2%	11.7%	5.4%	4.8%	11.7%
企業規模	9人以下	85	729	359	468	299	169	261	60	201	193	34	159	35	7	28	13
			19.2%	50.8%	61.2%	41.0%	23.2%	35.8%	8.2%	27.6%	26.5%	4.7%	21.8%	4.8%	1.0%	3.8%	1.8%
			100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	45.7%	16.7%	16.7%	51.3%	51.3%	5.5%	43.0%	4.8%	1.3%	7.6%	1.9%
10～29人	223	4,436	2,434	2,002	3,151	2,005	1,146	1,285	429	856	981	254	727	223	80	143	174
			54.9%	45.1%	71.0%	45.2%	25.8%	29.0%	9.7%	19.3%	22.1%	5.7%	16.4%	5.0%	1.8%	3.2%	3.9%
			100.0%	100.0%	100.0%	82.4%	57.2%	29.0%	17.6%	42.8%	42.8%	10.4%	36.3%	7.1%	3.3%	7.1%	7.1%
30～49人	106	4,012	2,299	1,713	3,027	1,961	1,066	1,015	338	677	821	225	596	223	116	107	109
			57.3%	42.7%	75.5%	48.5%	26.4%	25.1%	8.4%	16.7%	20.3%	5.6%	14.7%	5.5%	2.9%	2.6%	2.7%
			100.0%	100.0%	100.0%	85.3%	61.2%	61.2%	14.7%	38.8%	40.0%	9.8%	34.2%	7.1%	3.4%	4.7%	4.7%
50～99人	104	7,785	4,101	3,684	5,480	3,264	2,216	2,305	837	1,468	1,634	440	1,194	553	180	373	290
			52.7%	47.3%	70.1%	41.9%	28.3%	29.6%	10.8%	18.9%	21.0%	5.7%	15.3%	7.1%	2.3%	4.8%	13.9%
			100.0%	100.0%	100.0%	79.6%	60.2%	20.4%	17.6%	39.8%	40.0%	10.7%	32.4%	10.1%	4.4%	10.1%	10.1%
100～299人	48	8,136	4,507	3,629	5,622	3,337	2,285	2,514	970	1,544	1,672	416	1,256	259	93	166	223
			55.4%	44.6%	69.1%	40.5%	28.5%	30.9%	11.9%	19.0%	20.6%	5.1%	15.4%	3.2%	1.1%	2.0%	2.7%
			100.0%	100.0%	100.0%	78.5%	57.3%	21.5%	21.5%	42.5%	42.5%	9.2%	26.3%	7.2%	2.1%	4.6%	7.2%
300人以上	34	19,416	9,776	9,640	15,059	8,150	6,909	4,357	1,626	2,731	3,085	1,022	2,063	1,235	536	699	486
			50.4%	49.6%	77.6%	42.0%	35.5%	22.4%	8.4%	14.1%	15.9%	5.3%	10.6%	6.4%	2.7%	3.6%	2.6%
			100.0%	100.0%	100.0%	83.1%	71.7%	22.4%	16.6%	28.3%	28.3%	10.5%	21.4%	5.1%	5.5%	7.3%	7.3%
(再掲) 10～299人	481	21,399	13,341	11,058	17,280	10,767	6,513	7,119	2,574	4,545	5,108	1,335	3,773	1,258	469	789	866
			62.4%	51.5%	78.8%	49.9%	30.4%	33.2%	12.0%	21.2%	23.8%	6.2%	17.6%	5.8%	2.2%	3.8%	15.8%
			100.0%	100.0%	100.0%	87.7%	58.3%	19.3%	11.1%	41.1%	41.1%	10.0%	32.4%	5.2%	1.9%	3.2%	12.5%
(再掲) 30人以上	292	39,379	20,683	18,696	29,188	16,912	12,276	10,911	3,711	6,420	7,212	2,103	5,109	2,270	925	1,345	4,942
			52.5%	47.5%	71.1%	42.9%	31.2%	25.9%	9.6%	16.3%	18.3%	5.3%	13.0%	5.8%	2.3%	3.4%	12.5%
			100.0%	100.0%	100.0%	81.8%	65.7%	18.2%	18.2%	31.3%	31.3%	10.2%	27.3%	7.2%	4.3%	7.2%	12.5%

表3 早期離職の状況

1段目：事業所数または採用者数もしくは離職者数

2段目：回答事業所数に対する割合

または、過去3年間の採用者数に対する割合

3段目：現在までに離職した者に対する割合

(単位：社、人、%)

		回答 事業所数	過去3年間に採用者 のあった事業所数	過去3年間の 採用者数	過去3年間に採用し た者のうち、現在ま でに離職した者	うち、26歳以下の者
計		600	461	6,297	1,476	526
			76.8%		23.4%	8.4%
						35.6%
産業	建設業	82	68	461	145	44
			82.9%		31.5%	9.5%
						30.3%
	製造業	137	114	1,348	258	124
			83.2%		19.1%	9.2%
						48.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	27	242	44	18
			84.4%		18.2%	7.4%
						40.9%
	卸売業・小売業	118	78	609	157	81
			66.1%		25.8%	13.3%
						51.6%
	金融業・保険業	17	14	137	38	26
			82.4%		27.7%	19.0%
						68.4%
	サービス業	214	160	3,500	834	233
			74.8%		23.8%	6.7%
						27.9%
企業規模	9人以下	85	38	118	50	17
			44.7%		42.4%	14.4%
						34.0%
	10～29人	223	159	624	178	65
			71.3%		28.5%	10.4%
						36.5%
	30～49人	106	94	807	266	98
			88.7%		33.0%	12.1%
						36.8%
	50～99人	104	94	1,350	383	145
			90.4%		28.4%	10.7%
						37.9%
	100～299人	48	43	818	152	68
			89.6%		18.6%	8.3%
						44.7%
	300人以上	34	33	2,580	447	133
			97.1%		17.3%	5.2%
						29.8%
	(再掲) 10～299人	481	390	3,599	979	376
			81.1%		27.2%	10.4%
						38.4%
	(再掲) 30人以上	292	264	5,555	1,248	444
			90.4%		22.5%	8.0%
						35.6%

表4 女性管理職の状況

1段目:事業所数または管理職者数

2段目:管理職者数に対する女性管理職者の割合

(単位:社、人、%)

		回答事業所数	管理職者の人数	うち、女性管理職者の人数
計		600	5,695	899 15.8%
産業	建設業	82	468	52 11.1%
	製造業	137	1,837	97 5.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	375	10 2.7%
	卸売業・小売業	118	777	97 12.5%
	金融業・保険業	17	416	27 6.5%
	サービス業	214	1,822	616 33.8%
企業規模	9人以下	85	160	46 28.8%
	10～29人	223	845	177 20.9%
	30～49人	106	700	101 14.4%
	50～99人	104	964	165 17.1%
	100～299人	48	1,061	90 8.5%
	300人以上	34	1,965	320 16.3%
	(再掲) 10～299人	481	3,570	533 14.9%
	(再掲) 30人以上	292	4,690	676 14.4%

表5 就業規則の作成の有無

1段目：事業所数

2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答 事業所数	就業規則を作成 している	就業規則を作成 していない	無回答
計		600	569 94.8%	30 5.0%	1 0.2%
産業	建設業	82	80 97.6%	2 2.4%	0 0.0%
	製造業	137	135 98.5%	1 0.7%	1 0.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	32 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	118	106 89.8%	12 10.2%	0 0.0%
	金融業・保険業	17	15 88.2%	2 11.8%	0 0.0%
	サービス業	214	201 93.9%	13 6.1%	0 0.0%
企業規模	9人以下	85	63 74.1%	22 25.9%	0 0.0%
	10～29人	223	214 96.0%	8 3.6%	1 0.4%
	30～49人	106	106 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50～99人	104	104 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100～299人	48	48 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	300人以上	34	34 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	481	472 98.1%	8 1.7%	1 0.2%
	(再掲) 30人以上	292	292 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

表6 週休制の状況

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する週休制の形態の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全 週休 2日制	その他の 週休 2日制	その他 (週休3日 制、3勤3 休など)	変形 休日制 (4週4 休)	無回答
計		591	22 3.7%	27 4.6%	503 85.1%	158 26.7%	345 58.4%	3 0.5%	32 5.4%	4 0.7%
産業	建設業	82	2 2.4%	0 0.0%	69 84.1%	13 15.9%	56 68.3%	0 0.0%	10 12.2%	1 1.2%
	製造業	137	3 2.2%	4 2.9%	124 90.5%	26 19.0%	98 71.5%	0 0.0%	5 3.6%	1 0.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道 業	32	1 3.1%	2 6.3%	27 84.4%	12 37.5%	15 46.9%	1 3.1%	1 3.1%	0 0.0%
	卸売業・小売業	114	3 2.6%	7 6.1%	95 83.3%	24 21.1%	71 62.3%	0 0.0%	7 6.1%	2 1.8%
	金融業・保険業	17	0 0.0%	2 11.8%	15 88.2%	11 64.7%	4 23.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	209	13 6.2%	12 5.7%	173 82.8%	72 34.4%	101 48.3%	2 1.0%	9 4.3%	0 0.0%
企業規模	9人以下	82	7 8.5%	8 9.8%	61 74.4%	22 26.8%	39 47.6%	1 1.2%	4 4.9%	1 1.2%
	10～29人	218	9 4.1%	10 4.6%	185 84.9%	58 26.6%	127 58.3%	0 0.0%	12 5.5%	2 0.9%
	30～49人	105	4 3.8%	4 3.8%	90 85.7%	21 20.0%	69 65.7%	0 0.0%	7 6.7%	0 0.0%
	50～99人	104	2 1.9%	4 3.8%	90 86.5%	23 22.1%	67 64.4%	2 1.9%	5 4.8%	1 1.0%
	100～299人	48	0 0.0%	1 2.1%	46 95.8%	17 35.4%	29 60.4%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%
	300人以上	34	0 0.0%	0 0.0%	31 91.2%	17 50.0%	14 41.2%	0 0.0%	3 8.8%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	475	15 3.2%	19 4.0%	411 86.5%	119 25.1%	292 61.5%	2 0.4%	25 5.3%	3 0.6%
	(再掲) 30人以上	291	6 2.1%	9 3.1%	257 88.3%	78 26.8%	179 61.5%	2 0.7%	16 5.5%	1 0.3%

表7 所定外労働(残業)の状況

(正規従業員)

(単位:社、時間)

		1人当たり所定外労働の状況(年計)	
		回答事業所数	所定外労働時間数
計		513	112.87
産業	建設業	70	108.02
	製造業	127	130.63
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	27	145.05
	卸売業・小売業	92	117.88
	金融業・保険業	14	39.78
	サービス業	183	100.72
企業規模	9人以下	73	114.70
	10～29人	177	92.59
	30～49人	92	89.56
	50～99人	96	147.39
	100～299人	42	170.19
	300人以上	33	109.16
	(再掲) 10～299人	407	112.57
	(再掲) 30人以上	263	126.01

表8 恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組 (複数回答)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答)

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	取組を している	業務量や 内容に 見合った 人員配置を 工夫	業務の効率 を上げるた めの人材育 成を実施	業務内容 の共有化	残業の事 前申請の 徹底	変形労働 時間制・フ レックスタ イム制・裁 量 労働制の 導入	管理者に 対する研 修・教育	ノー残業 デーの 実施	その他※	特になし	無回答
計		591	448	251	121	170	151	119	57	79	13	115	28
			75.8%	42.5%	20.5%	28.8%	25.5%	20.1%	9.6%	13.4%	2.2%	19.5%	4.7%
				56.0%	27.0%	37.9%	33.7%	26.6%	12.7%	17.6%	2.9%		
産業	建設業	82	56	35	14	19	11	8	6	3	1	24	2
			68.3%	42.7%	17.1%	23.2%	13.4%	9.8%	7.3%	3.7%	1.2%	29.3%	2.4%
				62.5%	25.0%	33.9%	19.6%	14.3%	10.7%	5.4%	1.8%		
	製造業	137	114	63	28	38	46	25	18	28	5	20	3
			83.2%	46.0%	20.4%	27.7%	33.6%	18.2%	13.1%	20.4%	3.6%	14.6%	2.2%
				55.3%	24.6%	33.3%	40.4%	21.9%	15.8%	24.6%	4.4%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	25	18	2	8	8	12	4	4	0	5	2
			78.1%	56.3%	6.3%	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	15.6%	6.3%
				72.0%	8.0%	32.0%	32.0%	48.0%	16.0%	16.0%	0.0%		
	卸売業・小売業	114	79	34	28	35	31	17	8	14	1	29	6
			69.3%	29.8%	24.6%	30.7%	27.2%	14.9%	7.0%	12.3%	0.9%	25.4%	5.3%
				43.0%	35.4%	44.3%	39.2%	21.5%	10.1%	17.7%	1.3%		
	金融業・保険業	17	13	3	3	2	6	3	1	9	0	3	1
			76.5%	17.6%	17.6%	11.8%	35.3%	17.6%	5.9%	52.9%	0.0%	17.6%	5.9%
				23.1%	23.1%	15.4%	46.2%	23.1%	7.7%	69.2%	0.0%		
サービス業	209	161	98	46	68	49	54	20	21	6	34	14	
		77.0%	46.9%	22.0%	32.5%	23.4%	25.8%	9.6%	10.0%	2.9%	16.3%	6.7%	
			60.9%	28.6%	42.2%	30.4%	33.5%	12.4%	13.0%	3.7%			
企業規模	9人以下	82	40	25	15	18	7	6	2	1	0	34	8
			48.8%	30.5%	18.3%	22.0%	8.5%	7.3%	2.4%	1.2%	0.0%	41.5%	9.8%
				62.5%	37.5%	45.0%	17.5%	15.0%	5.0%	2.5%	0.0%		
	10～29人	218	153	87	30	49	38	37	13	17	5	52	13
			70.2%	39.9%	13.8%	22.5%	17.4%	17.0%	6.0%	7.8%	2.3%	23.9%	6.0%
				56.9%	19.6%	32.0%	24.8%	24.2%	8.5%	11.1%	3.3%		
	30～49人	105	85	47	24	33	31	20	10	11	2	16	4
			81.0%	44.8%	22.9%	31.4%	29.5%	19.0%	9.5%	10.5%	1.9%	15.2%	3.8%
				55.3%	28.2%	38.8%	36.5%	23.5%	11.8%	12.9%	2.4%		
	50～99人	104	91	50	25	31	38	29	13	20	1	11	2
			87.5%	48.1%	24.0%	29.8%	36.5%	27.9%	12.5%	19.2%	1.0%	10.6%	1.9%
				54.9%	27.5%	34.1%	41.8%	31.9%	14.3%	22.0%	1.1%		
	100～299人	48	45	23	14	21	18	12	9	17	3	2	1
			93.8%	47.9%	29.2%	43.8%	37.5%	25.0%	18.8%	35.4%	6.3%	4.2%	2.1%
				51.1%	31.1%	46.7%	40.0%	26.7%	20.0%	37.8%	6.7%		
300人以上	34	34	19	13	18	19	15	10	13	2	0	0	
		100.0%	55.9%	38.2%	52.9%	55.9%	44.1%	29.4%	38.2%	5.9%	0.0%	0.0%	
			55.9%	38.2%	52.9%	55.9%	44.1%	29.4%	38.2%	5.9%			
(再掲) 10～299人	475	374	207	93	134	125	98	45	65	11	81	20	
		78.7%	43.6%	19.6%	28.2%	26.3%	20.6%	9.5%	13.7%	2.3%	17.1%	4.2%	
			55.3%	24.9%	35.8%	33.4%	26.2%	12.0%	17.4%	2.9%			
(再掲) 30人以上	291	255	139	76	103	106	76	42	61	8	29	7	
		87.6%	47.8%	26.1%	35.4%	36.4%	26.1%	14.4%	21.0%	2.7%	10.0%	2.4%	
				54.5%	29.8%	40.4%	41.6%	29.8%	16.5%	23.9%	3.1%		

※その他…業務内容の見直し、会議等の効率化、残業の原因分析、定時帰社の呼びかけ 等

表9 年次有給休暇の状況

(正規従業員)

(単位:社、日、%)

		年次有給休暇の状況(1人当たり)			
		回答 事業所数	平均 付与日数	平均 取得日数	取得率
計		522	18.3	7.1	38.8%
産業	建設業	72	16.7	7.7	46.1%
	製造業	125	19.3	8.2	42.5%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	27	18.6	10.2	54.8%
	卸売業・小売業	96	17.8	4.4	24.7%
	金融業・保険業	17	19.3	8.2	42.5%
	サービス業	185	17.5	6.2	35.4%
企業規模	9人以下	59	17.2	6.6	38.4%
	10～29人	189	16.5	6.9	41.8%
	30～49人	98	17.1	5.9	34.5%
	50～99人	98	17.1	5.9	34.5%
	100～299人	44	18.9	7.1	37.6%
	300人以上	34	18.9	7.8	41.3%
	(再掲) 10～299人	429	17.6	6.5	36.9%
	(再掲) 30人以上	274	18.4	7.2	39.1%

表10-1 年次有給休暇取得促進のための取組（複数回答）

1段目：事業所数

2段目：回答事業所数に対する割合

3段目：取組をしている事業所での取組内容の割合（複数回答）

（正規従業員）

（単位：社、％）

		回答 事業所数	取組を している	年または 月初めに 休暇取得 計画書を 作成	計画的 付与制度 の導入	時間・半日 単位等の 分割付与 の導入	所属 管理者、 監督者等の 率先取得	研修や 掲示、 通知など による 普及啓発	その他※	取組を していない
計		591	400	65	99	304	43	52	22	191
			67.7%	11.0%	16.8%	51.4%	7.3%	8.8%	3.7%	32.3%
				16.3%	24.8%	76.0%	10.8%	13.0%	5.5%	
産業	建設業	82	53	7	8	41	7	11	1	29
			64.6%	8.5%	9.8%	50.0%	8.5%	13.4%	1.2%	35.4%
				13.2%	15.1%	77.4%	13.2%	20.8%	1.9%	
	製造業	137	96	11	23	83	6	9	7	41
			70.1%	8.0%	16.8%	60.6%	4.4%	6.6%	5.1%	29.9%
				11.5%	24.0%	86.5%	6.3%	9.4%	7.3%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	22	5	7	19	3	5	0	10
			68.8%	15.6%	21.9%	59.4%	9.4%	15.6%	0.0%	31.3%
				22.7%	31.8%	86.4%	13.6%	22.7%	0.0%	
	卸売業・小売業	114	60	12	10	42	9	5	4	54
			52.6%	10.5%	8.8%	36.8%	7.9%	4.4%	3.5%	47.4%
				20.0%	16.7%	70.0%	15.0%	8.3%	6.7%	
	金融業・保険業	17	13	1	6	8	3	1	0	4
			76.5%	5.9%	35.3%	47.1%	17.6%	5.9%	0.0%	23.5%
				7.7%	46.2%	61.5%	23.1%	7.7%	0.0%	
	サービス業	209	156	29	45	111	15	21	10	53
			74.6%	13.9%	21.5%	53.1%	7.2%	10.0%	4.8%	25.4%
				18.6%	28.8%	71.2%	9.6%	13.5%	6.4%	
企業規模	9人以下	82	37	7	16	15	5	4	3	45
			45.1%	8.5%	19.5%	18.3%	6.1%	4.9%	3.7%	54.9%
				18.9%	43.2%	40.5%	13.5%	10.8%	8.1%	
	10～29人	218	147	22	35	110	13	19	6	71
			67.4%	10.1%	16.1%	50.5%	6.0%	8.7%	2.8%	32.6%
				15.0%	23.8%	74.8%	8.8%	12.9%	4.1%	
	30～49人	105	70	10	14	53	8	8	3	35
			66.7%	9.5%	13.3%	50.5%	7.6%	7.6%	2.9%	33.3%
				14.3%	20.0%	75.7%	11.4%	11.4%	4.3%	
	50～99人	104	78	12	16	65	10	8	4	26
			75.0%	11.5%	15.4%	62.5%	9.6%	7.7%	3.8%	25.0%
				15.4%	20.5%	83.3%	12.8%	10.3%	5.1%	
	100～299人	48	37	5	7	33	3	4	3	11
			77.1%	10.4%	14.6%	68.8%	6.3%	8.3%	6.3%	22.9%
				13.5%	18.9%	89.2%	8.1%	10.8%	8.1%	
	300人以上	34	31	9	11	28	4	9	3	3
			91.2%	26.5%	32.4%	82.4%	11.8%	26.5%	8.8%	8.8%
				29.0%	35.5%	90.3%	12.9%	29.0%	9.7%	
	(再掲) 10～299人	475	332	49	72	261	34	39	16	143
			69.9%	10.3%	15.2%	54.9%	7.2%	8.2%	3.4%	30.1%
				14.8%	21.7%	78.6%	10.2%	11.7%	4.8%	
	(再掲) 30人以上	291	216	36	48	179	25	29	13	75
			74.2%	12.4%	16.5%	61.5%	8.6%	10.0%	4.5%	25.8%
				16.7%	22.2%	82.9%	11.6%	13.4%	6.0%	

※その他…取得しやすい雰囲気づくり、部署ごとに取得月を導入、有給取得促進日の導入 等

表10-2 年次有給休暇取得促進のための取組の効果（複数回答）

1段目：事業所数
 2段目：回答事業所数に対する割合
 3段目：取組をしている事業所のうち、効果があった事業所の割合（複数回答）

(正規従業員)

(単位：社、%)

		回答 事業所数	年または月初めに 休暇取得 計画書を作成		計画的付与 制度の導入		時間・半日単位 等の分割付与 の導入		所属管理者、 監督者等の 率先取得		研修や掲示、 通知などによる 普及啓発		その他※	
			取組を している	効果が あった	取組を している	効果が あった	取組を している	効果が あった	取組を している	効果が あった	取組を している	効果が あった	取組を している	効果が あった
計		591	65 11.0% 63.1%	41 6.9% 66.7%	99 16.8% 66.7%	66 11.2% 66.7%	304 51.4% 68.4%	208 35.2% 68.4%	43 7.3% 67.4%	29 4.9% 67.4%	52 8.8% 50.0%	26 4.4% 50.0%	22 3.7% 54.5%	12 2.0% 54.5%
産業	建設業	82	7 8.5% 85.7%	6 7.3% 50.0%	8 9.8% 50.0%	4 4.9% 50.0%	41 50.0% 70.7%	29 35.4% 70.7%	7 8.5% 71.4%	5 6.1% 71.4%	11 13.4% 54.5%	6 7.3% 54.5%	1 1.2% 54.5%	0 0.0% 0.0%
		製造業	137	11 8.0% 72.7%	8 5.8% 72.7%	23 16.8% 78.3%	18 13.1% 78.3%	83 60.6% 68.7%	57 41.6% 68.7%	6 4.4% 83.3%	5 3.6% 83.3%	9 6.6% 55.6%	5 3.6% 55.6%	7 5.1% 100.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		32	5 15.6% 60.0%	3 9.4% 60.0%	7 21.9% 71.4%	5 15.6% 71.4%	19 59.4% 78.9%	15 46.9% 78.9%	3 9.4% 66.7%	2 6.3% 66.7%	5 15.6% 60.0%	3 9.4% 60.0%	0 0.0% -
		卸売業・小売業	114	12 10.5% 58.3%	7 6.1% 58.3%	10 8.8% 70.0%	7 6.1% 70.0%	42 36.8% 64.3%	27 23.7% 64.3%	9 7.9% 55.6%	5 4.4% 55.6%	5 4.4% 20.0%	1 0.9% 20.0%	4 3.5% 50.0%
	金融業・保険業		17	1 5.9% 100.0%	1 5.9% 100.0%	6 35.3% 66.7%	4 23.5% 66.7%	8 47.1% 62.5%	5 29.4% 62.5%	3 17.6% 100.0%	3 17.6% 100.0%	1 5.9% 100.0%	1 5.9% 100.0%	0 0.0% -
		サービス業	209	29 13.9% 55.2%	16 7.7% 55.2%	45 21.5% 62.2%	28 13.4% 62.2%	111 53.1% 67.6%	75 35.9% 67.6%	15 7.2% 60.0%	9 4.3% 60.0%	21 10.0% 47.6%	10 4.8% 47.6%	10 4.8% 47.6%
	企業規模		9人以下	82	7 8.5% 42.9%	3 3.7% 56.3%	16 19.5% 56.3%	9 11.0% 56.3%	15 18.3% 66.7%	10 12.2% 66.7%	5 6.1% 60.0%	3 3.7% 60.0%	4 4.9% 0.0%	0 0.0% 0.0%
10～29人		218		22 10.1% 68.2%	15 6.9% 68.2%	35 16.1% 60.0%	21 9.6% 60.0%	110 50.5% 64.5%	71 32.6% 64.5%	13 6.0% 69.2%	9 4.1% 69.2%	19 8.7% 42.1%	8 3.7% 42.1%	6 2.8% 66.7%
		30～49人	105	10 9.5% 80.0%	8 7.6% 80.0%	14 13.3% 78.6%	11 10.5% 78.6%	53 50.5% 75.5%	40 38.1% 75.5%	8 7.6% 62.5%	5 4.8% 62.5%	8 7.6% 62.5%	5 4.8% 62.5%	3 2.9% 33.3%
50～99人			104	12 11.5% 50.0%	6 5.8% 50.0%	16 15.4% 62.5%	10 9.6% 62.5%	65 62.5% 67.7%	44 42.3% 67.7%	10 9.6% 80.0%	8 7.7% 80.0%	8 7.7% 75.0%	6 5.8% 75.0%	4 3.8% 75.0%
		100～299人	48	5 10.4% 40.0%	2 4.2% 40.0%	7 14.6% 85.7%	6 12.5% 85.7%	33 68.8% 72.7%	24 50.0% 72.7%	3 6.3% 66.7%	2 4.2% 66.7%	4 8.3% 50.0%	2 4.2% 50.0%	3 6.3% 66.7%
300人以上			34	9 26.5% 77.8%	7 20.6% 77.8%	11 32.4% 81.8%	9 26.5% 81.8%	28 82.4% 67.9%	19 55.9% 67.9%	4 11.8% 50.0%	2 5.9% 50.0%	9 26.5% 55.6%	5 14.7% 55.6%	3 8.8% 66.7%
		(再掲) 10～299人	475	49 10.3% 63.3%	31 6.5% 63.3%	72 15.2% 66.7%	48 10.1% 66.7%	261 54.9% 68.6%	179 37.7% 68.6%	34 7.2% 70.6%	24 5.1% 70.6%	39 8.2% 53.8%	21 4.4% 53.8%	16 3.4% 62.5%
(再掲) 30人以上			291	36 12.4% 63.9%	23 7.9% 63.9%	48 16.5% 75.0%	36 12.4% 75.0%	179 61.5% 70.9%	127 43.6% 70.9%	25 8.6% 68.0%	17 5.8% 68.0%	29 10.0% 62.1%	18 6.2% 62.1%	13 4.5% 61.5%

※その他…取得しやすい雰囲気づくり、部署ごとに取得月を導入、有給休暇取得促進日の導入 等

表11 パートタイム労働者を雇用する理由(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

		回答 事業所数	新たな事業分野に 進出するため	正規従業員として 雇いたい人材が 採用できなかったため	業績回復などによる 業務量増加に伴う 既存従業員の 負担軽減のため	一日・週・季節等、 定例的な仕事の 繁忙期に 対応するため	急な受注増加など、 一時的・臨時的な 繁忙期に 対応するため	育児・介護休業等 による正規従業員の 代替のため	高齢者の定年後の 勤務延長または 再雇用のため	特別な技能、資格を 有する人材を 確保するため	人件費を 抑制するため	社会保険料負担を 抑制するため	その他※
計		432	15 3.5%	83 19.2%	85 19.7%	139 32.2%	52 12.0%	55 12.7%	136 31.5%	64 14.8%	160 37.0%	54 12.5%	40 9.3%
産 業	建設業	30	2 6.7%	1 3.3%	5 16.7%	8 26.7%	2 6.7%	1 3.3%	6 20.0%	7 23.3%	7 23.3%	3 10.0%	3
	製造業	99	0 0.0%	15 15.2%	28 28.3%	33 33.3%	18 18.2%	6 6.1%	39 39.4%	9 9.1%	37 37.4%	13 13.1%	7 7.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	18	1 5.6%	2 11.1%	2 11.1%	4 22.2%	2 11.1%	3 16.7%	9 50.0%	1 5.6%	9 50.0%	4 22.2%	3 16.7%
	卸売業・小売業	90	2 2.2%	14 15.6%	12 13.3%	37 41.1%	10 11.1%	5 5.6%	20 22.2%	10 11.1%	40 44.4%	15 16.7%	6 6.7%
	金融業・保険業	10	0 0.0%	1 10.0%	2 20.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%	3 30.0%	2 20.0%	4 40.0%	1 10.0%	0 0.0%
	サービス業	185	10 5.4%	50 27.0%	36 19.5%	54 29.2%	19 10.3%	39 21.1%	59 31.9%	35 18.9%	63 34.1%	18 9.7%	21 11.4%
企 業 規 模	9人以下	51	2 3.9%	12 23.5%	10 19.6%	16 31.4%	5 9.8%	4 7.8%	10 19.6%	11 21.6%	22 43.1%	9 17.6%	1 2.0%
	10～29人	158	7 4.4%	20 12.7%	26 16.5%	51 32.3%	22 13.9%	17 10.8%	38 24.1%	17 10.8%	52 32.9%	23 14.6%	17 10.8%
	30～49人	78	2 2.6%	16 20.5%	21 26.9%	22 28.2%	7 9.0%	9 11.5%	25 32.1%	11 14.1%	30 38.5%	13 16.7%	7 9.0%
	50～99人	78	2 2.6%	17 21.8%	15 19.2%	27 34.6%	11 14.1%	14 17.9%	27 34.6%	11 14.1%	30 38.5%	6 7.7%	13 16.7%
	100～299人	38	1 2.6%	7 18.4%	5 13.2%	13 34.2%	2 5.3%	2 5.3%	18 47.4%	5 13.2%	17 44.7%	3 7.9%	0 0.0%
	300人以上	29	1 3.4%	11 37.9%	8 27.6%	10 34.5%	5 17.2%	9 31.0%	18 62.1%	9 31.0%	9 31.0%	0 0.0%	2 6.9%
	(再掲)	352	12 3.4%	60 17.0%	67 19.0%	113 32.1%	42 11.9%	42 11.9%	108 30.7%	44 12.5%	129 36.6%	45 12.8%	37 10.5%
	(再掲)	223	6 2.7%	51 22.9%	49 22.0%	72 32.3%	25 11.2%	34 15.2%	88 39.5%	36 16.1%	86 38.6%	22 9.9%	22 9.9%

※その他…本人の希望、単純作業のため、短時間業務のため

表12 派遣従業員を雇用する理由(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

		回答 事業所数	新たな事業分野に 進出するため	正規従業員として 雇いたい人材が 採用できなかったため	業績回復などによる 業務量増加に伴う 既存従業員の 負担軽減のため	一日・週・季節等、 定例的な仕事の 繁忙期に 対応するため	急な受注増加など、 一時的・臨時的な 繁忙期に 対応するため	育児・介護休業等 による正規従業員の 代替のため	高齢者の定年後の 勤務延長または 再雇用のため	特別な技能、資格を 有する人材を 確保するため	人件費を 抑制するため	社会保険料負担を 抑制するため	(単位:社、%) その他※
産 業	計	91	6 6.6%	40 44.0%	34 37.4%	26 28.6%	35 38.5%	35 38.5%	4 4.4%	14 15.4%	21 23.1%	8 8.8%	3 3.3%
	建設業	5	1 20.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%
	製造業	32	3 9.4%	16 50.0%	18 56.3%	12 37.5%	22 68.8%	12 37.5%	1 3.1%	3 9.4%	6 18.8%	2 6.3%	0 0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	5	1 20.0%	1 20.0%	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	2 40.0%	1 20.0%
	卸売業・小売業	12	0 0.0%	4 33.3%	2 16.7%	3 25.0%	2 16.7%	5 41.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%
	金融業(保険業)	4	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	33	1 3.0%	17 51.5%	6 18.2%	9 27.3%	5 15.2%	13 39.4%	3 9.1%	10 30.3%	9 27.3%	4 12.1%	1 3.0%
	9人以下	2	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	10～29人	18	1 5.6%	12 66.7%	6 33.3%	6 33.3%	6 33.3%	5 27.8%	2 11.1%	3 16.7%	7 38.9%	3 16.7%	1 5.6%
	30～49人	13	0 0.0%	4 30.8%	6 46.2%	1 7.7%	5 38.5%	6 46.2%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
企 業 規 模	50～99人	25	1 4.0%	10 40.0%	8 32.0%	6 24.0%	8 32.0%	6 24.0%	0 0.0%	1 4.0%	5 20.0%	1 4.0%	1 4.0%
	100～299人	13	1 7.7%	6 46.2%	4 30.8%	4 30.8%	7 53.8%	7 53.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	1 7.7%
	300人以上	20	1 5.0%	8 40.0%	8 40.0%	9 45.0%	7 35.0%	10 50.0%	1 5.0%	8 40.0%	8 40.0%	3 15.0%	0 0.0%
	(再掲)	69	3 4.3%	32 46.4%	24 34.8%	17 24.6%	26 37.7%	24 34.8%	3 4.3%	5 7.2%	13 18.8%	5 7.2%	3 4.3%
	(再掲)	71	3 4.2%	28 39.4%	26 36.6%	20 28.2%	27 38.0%	29 40.8%	2 2.8%	10 14.1%	14 19.7%	5 7.0%	2 2.8%
	30人以上												
	※その他…本人の希望、単純作業のため、短時間業務のため												

表13 パートタイム労働者に対する処遇(複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

		(単位:社、%)									
	回答 事業所数	社会保険への 加入	年次有給休暇の 付与	賞与(一時金) の支給	退職金の支給	諸手当の支給 (通勤手当・住居 手当等)	昇進・昇給制度 の導入	能力給・人事評価 制度の導入	正規従業員への 転換制度の導入	職業訓練・研修の 機会の付与	福利厚生制度 の導入
計	432	260 60.2%	273 63.2%	208 48.1%	52 12.0%	269 62.3%	117 27.1%	78 18.1%	198 45.8%	75 17.4%	150 34.7%
産 業	建設業	5 16.7%	14 46.7%	14 46.7%	2 6.7%	12 40.0%	2 6.7%	3 10.0%	11 36.7%	2 6.7%	5 16.7%
	製造業	55 55.6%	68 68.7%	60 60.6%	11 11.1%	59 59.6%	28 28.3%	23 23.2%	45 45.5%	9 9.1%	37 37.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	12 66.7%	14 77.8%	11 61.1%	2 11.1%	9 50.0%	2 11.1%	2 11.1%	4 22.2%	6 33.3%	7 38.9%
	卸売業・小売業	61 67.8%	53 58.9%	29 32.2%	9 10.0%	49 54.4%	26 28.9%	17 18.9%	33 36.7%	13 14.4%	29 32.2%
	金融業・保険業	6 60.0%	9 90.0%	7 70.0%	0 0.0%	8 80.0%	1 10.0%	1 10.0%	4 40.0%	4 40.0%	5 50.0%
	サービス業	121 65.4%	115 62.2%	87 47.0%	28 15.1%	132 71.4%	58 31.4%	32 17.3%	101 54.6%	41 22.2%	67 36.2%
企 業 規 模	9人以下	15 29.4%	13 25.5%	14 27.5%	4 7.8%	23 45.1%	7 13.7%	6 11.8%	16 31.4%	3 5.9%	9 17.6%
	10～29人	82 51.9%	88 55.7%	73 46.2%	30 19.0%	93 58.9%	35 22.2%	26 16.5%	59 37.3%	24 15.2%	48 30.4%
	30～49人	40 51.3%	48 61.5%	42 53.8%	7 9.0%	45 57.7%	28 35.9%	17 21.8%	35 44.9%	6 7.7%	22 28.2%
	50～99人	64 82.1%	63 80.8%	42 53.8%	4 5.1%	53 67.9%	24 30.8%	12 15.4%	46 59.0%	18 23.1%	34 43.6%
	100～299人	31 81.6%	33 86.8%	20 52.6%	3 7.9%	28 73.7%	14 36.8%	8 21.1%	22 57.9%	13 34.2%	18 47.4%
	300人以上	28 96.6%	28 96.6%	17 58.6%	4 13.8%	27 93.1%	9 31.0%	9 31.0%	20 69.0%	11 37.9%	19 65.5%
	(再掲)	217 61.6%	232 65.9%	177 50.3%	44 12.5%	219 62.2%	101 28.7%	63 17.9%	162 46.0%	61 17.3%	122 34.7%
	(再掲)	163 73.1%	172 77.1%	121 54.3%	18 8.1%	153 68.6%	75 33.6%	46 20.6%	123 55.2%	48 21.5%	93 41.7%
	※その他…本人の希望、単純作業のため、短時間業務のため										

表14 パートタイム労働者の正規従業員への転換実績

1段目：事業所数または正規従業員に転換したパートタイム労働者数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数 (転換制度のある事業所数)	転換事例あり	転換した人数	転換事例なし	無回答
計		198	120 60.6%	361	74 37.4%	4 2.0%
産業	建設業	11	5 45.5%	6	6 54.5%	0 0.0%
	製造業	45	25 55.6%	76	19 42.2%	1 2.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	4	3 75.0%	10	1 25.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	33	16 48.5%	35	17 51.5%	0 0.0%
	金融業・保険業	4	2 50.0%	3	2 50.0%	0 0.0%
	サービス業	101	69 68.3%	231	29 28.7%	3 3.0%
企業規模	9人以下	16	8 50.0%	7	8 50.0%	0 0.0%
	10～29人	59	28 47.5%	40	30 50.8%	1 1.7%
	30～49人	35	21 60.0%	38	13 37.1%	1 2.9%
	50～99人	46	31 67.4%	91	14 30.4%	1 2.2%
	100～299人	22	14 63.6%	67	7 31.8%	1 4.5%
	300人以上	20	18 90.0%	118	2 10.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	162	94 58.0%	236	64 39.5%	4 2.5%
	(再掲) 30人以上	123	84 68.3%	314	36 29.3%	3 2.4%

表15-1 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合1歳 6ヵ月) 未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答
計		591	475	282	150	22	16	5	43	82	34
			80.4%	47.7%	25.4%	3.7%	2.7%	0.8%	7.3%	13.9%	5.8%
				59.4%	31.6%	4.6%	3.4%	1.1%	9.1%		
産業	建設業	82	56	37	13	5	1	0	6	19	7
			68.3%	45.1%	15.9%	6.1%	1.2%	0.0%	7.3%	23.2%	8.5%
				66.1%	23.2%	8.9%	1.8%	0.0%	10.7%		
	製造業	137	120	62	43	6	7	2	15	14	3
			87.6%	45.3%	31.4%	4.4%	5.1%	1.5%	10.9%	10.2%	2.2%
				51.7%	35.8%	5.0%	5.8%	1.7%	12.5%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	25	15	7	3	0	0	3	6	1
			78.1%	46.9%	21.9%	9.4%	0.0%	0.0%	9.4%	18.8%	3.1%
				60.0%	28.0%	12.0%	0.0%	0.0%	12.0%		
	卸売業・小売業	114	88	51	30	3	2	2	7	13	13
			77.2%	44.7%	26.3%	2.6%	1.8%	1.8%	6.1%	11.4%	11.4%
				58.0%	34.1%	3.4%	2.3%	2.3%	8.0%		
金融業・保険業	17	13	4	8	1	0	0	1	3	1	
		76.5%	23.5%	47.1%	5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	17.6%	5.9%	
			30.8%	61.5%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%			
サービス業	209	173	113	49	4	6	1	11	27	9	
		82.8%	54.1%	23.4%	1.9%	2.9%	0.5%	5.3%	12.9%	4.3%	
			65.3%	28.3%	2.3%	3.5%	0.6%	6.4%			
企業規模	9人以下	82	33	28	3	1	1	0	2	32	17
			40.2%	34.1%	3.7%	1.2%	1.2%	0.0%	2.4%	39.0%	20.7%
				84.8%	9.1%	3.0%	3.0%	0.0%	6.1%		
	10～29人	218	163	109	35	10	6	3	19	43	12
			74.8%	50.0%	16.1%	4.6%	2.8%	1.4%	8.7%	19.7%	5.5%
				66.9%	21.5%	6.1%	3.7%	1.8%	11.7%		
	30～49人	105	96	65	24	6	1	0	7	4	5
			91.4%	61.9%	22.9%	5.7%	1.0%	0.0%	6.7%	3.8%	4.8%
				67.7%	25.0%	6.3%	1.0%	0.0%	7.3%		
	50～99人	104	101	52	46	2	1	0	3	3	0
			97.1%	50.0%	44.2%	1.9%	1.0%	0.0%	2.9%	2.9%	0.0%
				51.5%	45.5%	2.0%	1.0%	0.0%	3.0%		
	100～299人	48	48	20	25	2	1	0	3	0	0
			100.0%	41.7%	52.1%	4.2%	2.1%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%
				41.7%	52.1%	4.2%	2.1%	0.0%	6.3%		
300人以上	34	34	8	17	1	6	2	9	0	0	
		100.0%	23.5%	50.0%	2.9%	17.6%	5.9%	26.5%	0.0%	0.0%	
			23.5%	50.0%	2.9%	17.6%	5.9%	26.5%			
(再掲) 10～299人	475	408	246	130	20	9	3	32	50	17	
		85.9%	51.8%	27.4%	4.2%	1.9%	0.6%	6.7%	10.5%	3.6%	
			60.3%	31.9%	4.9%	2.2%	0.7%	7.8%			
(再掲) 30人以上	291	279	145	112	11	9	2	22	7	5	
		95.9%	49.8%	38.5%	3.8%	3.1%	0.7%	7.6%	2.4%	1.7%	
			52.0%	40.1%	3.9%	3.2%	0.7%	7.9%			

表15-2 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合1歳 6ヵ月) 未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答
計	432	201	106	82	8	4	1	13	105	126
		46.5%	24.5%	19.0%	1.9%	0.9%	0.2%	3.0%	24.3%	29.2%
			52.7%	40.8%	4.0%	2.0%	0.5%	6.5%		
産業	建設業	30	6	4	1	1	0	1	12	12
			20.0%	13.3%	3.3%	3.3%	0.0%	3.3%	40.0%	40.0%
				66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%		
	製造業	99	54	24	25	3	2	5	19	26
			54.5%	24.2%	25.3%	3.0%	2.0%	5.1%	19.2%	26.3%
				44.4%	46.3%	5.6%	3.7%	9.3%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	18	7	5	1	0	1	1	7	4
			38.9%	27.8%	5.6%	0.0%	5.6%	5.6%	38.9%	22.2%
				71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%		
	卸売業・小売業	90	40	23	15	1	1	2	21	29
			44.4%	25.6%	16.7%	1.1%	1.1%	2.2%	23.3%	32.2%
				57.5%	37.5%	2.5%	2.5%	5.0%		
	金融業・保険業	10	4	0	4	0	0	0	3	3
			40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	30.0%
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
企業規模	サービス業	185	90	50	36	3	0	4	43	52
			48.6%	27.0%	19.5%	1.6%	0.0%	2.2%	23.2%	28.1%
				55.6%	40.0%	3.3%	0.0%	4.4%		
	9人以下	51	10	8	2	0	0	0	25	16
			19.6%	15.7%	3.9%	0.0%	0.0%	0.0%	49.0%	31.4%
				80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10～29人	158	56	34	15	4	3	7	48	54
			35.4%	21.5%	9.5%	2.5%	1.9%	4.4%	30.4%	34.2%
				60.7%	26.8%	7.1%	5.4%	12.5%		
	30～49人	78	38	26	11	1	0	1	11	29
			48.7%	33.3%	14.1%	1.3%	0.0%	1.3%	14.1%	37.2%
				68.4%	28.9%	2.6%	0.0%	2.6%		
	50～99人	78	47	22	23	2	0	2	13	18
			60.3%	28.2%	29.5%	2.6%	0.0%	2.6%	16.7%	23.1%
				46.8%	48.9%	4.3%	0.0%	4.3%		
	100～299人	38	26	11	15	0	0	0	5	7
			68.4%	28.9%	39.5%	0.0%	0.0%	0.0%	13.2%	18.4%
				42.3%	57.7%	0.0%	0.0%	0.0%		
	300人以上	29	24	5	16	1	1	3	3	2
			82.8%	17.2%	55.2%	3.4%	3.4%	10.3%	10.3%	6.9%
				20.8%	66.7%	4.2%	4.2%	12.5%		
	(再掲) 10～299人	352	167	93	64	7	3	10	77	108
			47.4%	26.4%	18.2%	2.0%	0.9%	2.8%	21.9%	30.7%
				55.7%	38.3%	4.2%	1.8%	6.0%		
	(再掲) 30人以上	223	135	64	65	4	1	6	32	56
			60.5%	28.7%	29.1%	1.8%	0.4%	2.7%	14.3%	25.1%
				47.4%	48.1%	3.0%	0.7%	4.4%		

表16 育児休業の取得状況(平成25年度中に出産した者又は配偶者が出産した者のうち、平成26年7月31日までに育児休業を開始した者(開始予定の申し出をしている者を含む)の割合)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男 性						女 性					
			(配偶者が)出産した者			育児休業を開始した者			出産した者			育児休業を開始した者		
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
			割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
計	591	432	491	3	494	11	0	11	508	73	581	480	57	537
						2.2%	0.0%	2.2%				94.5%	78.1%	92.4%
建設業	82	30	34	0	34	0	0	0	10	0	10	5	0	5
						0.0%	0.0%	0.0%				50.0%	0.0%	50.0%
製造業	137	99	175	3	178	2	0	2	87	10	97	85	9	94
						1.1%	0.0%	1.1%				97.7%	90.0%	96.9%
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	18	56	0	56	0	0	0	14	1	15	12	0	12
						0.0%	0.0%	0.0%				85.7%	0.0%	80.0%
卸売業・小売業	114	90	55	0	55	0	0	0	38	9	47	36	8	44
						0.0%	0.0%	0.0%				94.7%	88.9%	93.6%
金融業・保険業	17	10	33	0	33	2	0	2	23	0	23	22	0	22
						6.1%	0.0%	6.1%				95.7%	0.0%	95.7%
サービス業	209	185	138	0	138	7	0	7	336	53	389	320	40	360
						5.1%	0.0%	5.1%				95.2%	75.5%	92.5%
9人以下	82	51	5	0	5	4	0	4	2	4	6	0	4	4
						80.0%	0.0%	80.0%				0.0%	100.0%	66.7%
10～29人	218	158	54	0	54	0	0	0	37	5	42	27	3	30
						0.0%	0.0%	0.0%				73.0%	60.0%	71.4%
30～49人	105	78	39	0	39	1	0	1	35	10	45	33	6	39
						2.6%	0.0%	2.6%				94.3%	60.0%	86.7%
50～99人	104	78	72	0	72	0	0	0	67	12	79	57	8	65
						0.0%	0.0%	0.0%				85.1%	66.7%	82.3%
100～299人	48	38	109	0	109	1	0	1	74	6	80	70	4	74
						0.9%	0.0%	0.9%				94.6%	66.7%	92.5%
300人以上	34	29	212	3	215	5	0	5	293	36	329	293	32	325
						2.4%	0.0%	2.3%				100.0%	88.9%	98.8%
(再掲)	475	352	274	0	274	2	0	2	213	33	246	187	21	208
10～299人						0.7%	0.0%	0.7%				87.8%	63.6%	84.6%
(再掲)	291	223	432	3	435	7	0	7	469	64	533	453	50	503
30人以上						1.6%	0.0%	1.6%				96.6%	78.1%	94.4%

(単位: 社、人、%)

(男女計)

(單位: 千・%)

-39-

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

单位:社人(%)

-40-

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

(道岔、井、人、%)

-41-

表18-1 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(男性)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	課題が ある	休業後の復 職率が低い	休業中・復 職後の能力 維持が困難	代替要員の 採用や教育 等に費用が かかり、企 業の負担が 大きい	代替要員で は遂行でき ない業務内 容であり、 代替が困難	対象となる 従業員が育 児休業制度 についてよ く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理 解を得るの が難しい	収入が減る ので、本人 が取得した がらない	昇進・昇給 への影響を 心配して、 本人が取得 しがらな い	その他	特になし
計		600	404 67.3%	4 0.7%	21 3.5%	147 24.5%	104 17.3%	31 5.2%	87 14.5%	112 18.7%	49 8.2%	11 1.8%	196 32.7%
産業	建設業	82	54 65.9%	1 1.2%	3 3.7%	21 25.6%	13 15.9%	2 2.4%	13 15.9%	18 22.0%	6 7.3%	1 1.2%	28 34.1%
	製造業	137	101 73.7%	1 0.7%	3 2.2%	41 29.9%	28 20.4%	11 8.0%	29 21.2%	32 23.4%	16 11.7%	3 2.2%	36 26.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	21 65.6%	0 0.0%	1 3.1%	11 34.4%	8 25.0%	1 3.1%	4 12.5%	10 31.3%	5 15.6%	1 3.1%	11 34.4%
	卸売業・小売業	118	84 71.2%	0 0.0%	2 1.7%	32 27.1%	21 17.8%	4 3.4%	17 14.4%	22 18.6%	11 9.3%	4 3.4%	34 28.8%
	金融業・保険業	17	12 70.6%	0 0.0%	3 17.6%	6 35.3%	3 17.6%	1 5.9%	3 17.6%	6 35.3%	1 5.9%	0 0.0%	5 29.4%
	サービス業	214	132 61.7%	2 0.9%	9 4.2%	36 16.8%	31 14.5%	12 5.6%	21 9.8%	24 11.2%	10 4.7%	2 0.9%	82 38.3%
				1.5%	6.8%	27.3%	23.5%	9.1%	15.9%	18.2%	7.6%	1.5%	
企業規模	9人以下	85	47 55.3%	0 0.0%	4 4.7%	14 16.5%	9 10.6%	1 1.2%	7 8.2%	4 4.7%	2 2.4%	0 0.0%	38 44.7%
	10～29人	223	155 69.5%	1 0.4%	7 3.1%	69 30.9%	38 17.0%	5 2.2%	20 9.0%	37 16.6%	9 4.0%	3 1.3%	68 30.5%
	30～49人	106	70 66.0%	2 1.9%	2 1.9%	25 23.6%	14 13.2%	4 3.8%	16 15.1%	17 16.0%	7 6.6%	3 2.8%	36 34.0%
	50～99人	104	74 71.2%	1 1.0%	5 4.8%	24 23.1%	24 23.1%	9 8.7%	19 18.3%	26 25.0%	15 14.4%	5 4.8%	30 28.8%
	100～299人	48	35 72.9%	0 0.0%	0 0.0%	11 22.9%	12 25.0%	4 8.3%	14 29.2%	16 33.3%	11 22.9%	0 0.0%	13 27.1%
	300人以上	34	23 67.6%	0 0.0%	3 8.8%	4 11.8%	7 20.6%	8 23.5%	11 32.4%	12 35.3%	5 14.7%	0 0.0%	11 32.4%
	(再掲) 10～299人	481	334 69.4%	4 0.8%	14 2.9%	129 26.8%	88 18.3%	22 4.6%	69 14.3%	96 20.0%	42 8.7%	11 2.3%	147 30.6%
	(再掲) 30人以上	292	202 69.2%	3 1.0%	10 3.4%	64 21.9%	57 19.5%	25 8.6%	60 20.5%	71 24.3%	38 13.0%	8 2.7%	90 30.8%

表18-2 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(女性)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	課題が ある	休業後の復 職率が低い	休業中・復 職後の能力 維持が困難	代替要員の 採用や教育 等に費用が かかり、企 業の負担が 大きい	代替要員で は遂行でき ない業務内 容であり、 代替が困難	対象となる 従業員が育 児休業制度 についてよ く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理 解を得るの が難しい	収入が減る ので、本人 が取得した がらない	昇進・昇給 への影響を 心配して、 本人が取得 したがない	その他	特になし
計		600	363 60.5%	40 6.7% 11.0%	46 7.7% 12.7%	168 28.0% 46.3%	86 14.3% 23.7%	13 2.2% 3.6%	24 4.0% 6.6%	26 4.3% 7.2%	3 0.5% 0.8%	12 2.0% 3.3%	237 39.5%
産業	建設業	82	47 57.3% 8.5%	4 4.9% 8.5%	9 11.0% 19.1%	16 19.5% 34.0%	8 9.8% 17.0%	1 1.2% 2.1%	4 4.9% 8.5%	4 4.9% 8.5%	2 2.4% 4.3%	1 1.2% 2.1%	35 42.7%
	製造業	137	83 60.6% 6.0%	5 3.6% 6.0%	7 5.1% 8.4%	46 33.6% 55.4%	17 12.4% 20.5%	1 0.7% 1.2%	2 1.5% 2.4%	5 3.6% 6.0%	0 0.0% 0.0%	3 2.2% 3.6%	54 39.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	17 53.1% 17.6%	3 9.4% 17.6%	3 9.4% 17.6%	8 25.0% 47.1%	5 15.6% 29.4%	1 3.1% 5.9%	1 3.1% 5.9%	2 6.3% 11.8%	0 0.0% 0.0%	1 3.1% 5.9%	15 46.9%
	卸売業・小売業	118	78 66.1% 11.5%	9 7.6% 11.5%	8 6.8% 10.3%	38 32.2% 48.7%	18 15.3% 23.1%	5 4.2% 6.4%	7 5.9% 9.0%	9 7.6% 11.5%	1 0.8% 1.3%	3 2.5% 3.8%	40 33.9%
	金融業・保険業	17	9 52.9% 11.1%	1 5.9% 11.1%	4 23.5% 44.4%	5 29.4% 55.6%	2 11.8% 22.2%	0 0.0% 0.0%	1 5.9% 11.1%	3 17.6% 33.3%	0 0.0% 0.0%	0 0.0% 0.0%	8 47.1%
	サービス業	214	129 60.3% 14.0%	18 8.4% 14.0%	15 7.0% 11.6%	55 25.7% 42.6%	36 16.8% 27.9%	5 2.3% 3.9%	9 4.2% 7.0%	3 1.4% 2.3%	0 0.0% 0.0%	4 1.9% 3.1%	85 39.7%
企業規模	9人以下	85	48 56.5% 8.3%	4 4.7% 8.3%	5 5.9% 10.4%	15 17.6% 31.3%	5 5.9% 10.4%	1 1.2% 2.1%	3 3.5% 6.3%	1 1.2% 2.1%	0 0.0% 0.0%	0 0.0% 0.0%	37 43.5%
	10～29人	223	147 65.9% 10.2%	15 6.7% 10.2%	15 6.7% 10.2%	70 31.4% 47.6%	37 16.6% 25.2%	3 1.3% 2.0%	8 3.6% 5.4%	15 6.7% 10.2%	3 1.3% 2.0%	4 1.8% 2.7%	76 34.1%
	30～49人	106	64 60.4% 12.5%	8 7.5% 12.5%	8 7.5% 12.5%	33 31.1% 51.6%	12 11.3% 18.8%	2 1.9% 3.1%	6 5.7% 9.4%	3 2.8% 4.7%	0 0.0% 0.0%	3 2.8% 4.7%	42 39.6%
	50～99人	104	62 59.6% 16.1%	10 9.6% 16.1%	9 8.7% 14.5%	27 26.0% 43.5%	20 19.2% 32.3%	3 2.9% 4.8%	4 3.8% 6.5%	5 4.8% 8.1%	0 0.0% 0.0%	4 3.8% 6.5%	42 40.4%
	100～299人	48	25 52.1% 8.0%	2 4.2% 8.0%	3 6.3% 12.0%	17 35.4% 68.0%	8 16.7% 32.0%	2 4.2% 8.0%	2 4.2% 8.0%	2 4.2% 8.0%	0 0.0% 0.0%	1 2.1% 4.0%	23 47.9%
	300人以上	34	17 50.0% 5.9%	1 2.9% 5.9%	6 17.6% 35.3%	6 17.6% 35.3%	4 11.8% 23.5%	2 5.9% 11.8%	1 2.9% 5.9%	0 0.0% 0.0%	0 0.0% 0.0%	0 0.0% 0.0%	17 50.0%
	(再掲) 10～299人	481	298 62.0% 11.7%	35 7.3% 11.7%	35 7.3% 11.7%	147 30.6% 49.3%	77 16.0% 25.8%	10 2.1% 3.4%	20 4.2% 6.7%	25 5.2% 8.4%	3 0.6% 1.0%	12 2.5% 4.0%	183 38.0%
	(再掲) 30人以上	292	168 57.5% 12.5%	21 7.2% 12.5%	26 8.9% 15.5%	83 28.4% 49.4%	44 15.1% 26.2%	9 3.1% 5.4%	13 4.5% 7.7%	10 3.4% 6.0%	0 0.0% 0.0%	8 2.7% 4.8%	124 42.5%

表19 妊娠または出産により退職した女性労働者

1段目：事業所数または人数

2段目：出産した者に対する出産後退職者の割合

(単位：社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	正規従業員			パートタイム労働者		
	出產した者 (※1)	出產前 退職者 (※2)	出產後 退職者 (※3)	計	出產した者 (※1)	出產前 退職者 (※2)	出產後 退職者 (※3)	計
計	564	432	508	43	73	14	6	20
				3.9%			8.2%	
産 業	建設業	81	25	10	0	0	0	0
	製造業	134	94	87	10	4	0	4
	運輸・通信業 電気・ガス・水道業	29	15	14	1	0	0	0
	卸売業・小売業	106	89	38	9	2	0	2
	金融業・保険業	16	9	23	0	2	0	2
	サービス業	198	178	336	53	6	6	12
企 業 規 模	9人以下	67	48	2	4	0	0	0
	10～29人	208	145	37	5	5	0	5
	30～49人	103	75	35	10	1	1	2
	50～99人	104	76	67	12	3	1	4
	100～299人	48	38	74	6	1	0	1
	300人以上	34	28	293	36	4	4	8
	(再掲)	463	334	213	33	10	2	12
	10～299人							
	(再掲)	289	217	469	64	9	6	15
	30人以上							

※1 出産した者とは、平成25年4月1日から平成26年3月31日の間、在職中に出産した者をいう。

※2 出産前退職者とは、平成25年4月1日から平成26年3月31日までに出産予定であった者のうち、出産前に退職した者をいう。

※3 出産後退職者とは、平成25年4月1日から平成26年3月31日までに出産した者のうち、出産後平成26年7月31日までの間に退職した者をいう。

表20-1 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無

1段目：事業所数

2段目：回答事業所数に対する割合

3段目：制度あり(なし)事業所に対する割合

(単位：社、%)

		回答 事業所数	再雇用 制度あり	正規従業員 として再 雇用する	正規従業員 に準じて 再雇用する	パートタイム 労働者として再雇用 する	再雇用 制度なし	慣行として ある	制度・慣 行ともな いが今後 検討したい	制度・慣 行もなく 今後検討 する予定 がない	無回答
計		600	61	41	8	12	442	136	160	146	97
			10.2%	6.8%	1.3%	2.0%	73.7%	22.7%	26.7%	24.3%	16.2%
				67.2%	13.1%	19.7%		30.8%	36.2%	33.0%	
産業	建設業	82	9	8	1	0	54	13	23	18	19
			11.0%	9.8%	1.2%	0.0%	65.9%	15.9%	28.0%	22.0%	23.2%
				88.9%	11.1%	0.0%		24.1%	42.6%	33.3%	
	製造業	137	11	5	3	3	109	29	35	45	17
			8.0%	3.6%	2.2%	2.2%	79.6%	21.2%	25.5%	32.8%	12.4%
				45.5%	27.3%	27.3%		26.6%	32.1%	41.3%	
産業	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	32	3	3	0	0	25	4	7	14	4
			9.4%	9.4%	0.0%	0.0%	78.1%	12.5%	21.9%	43.8%	12.5%
				100.0%	0.0%	0.0%		16.0%	28.0%	56.0%	
	卸売業・小売業	118	12	8	3	1	80	27	30	23	26
			10.2%	6.8%	2.5%	0.8%	67.8%	22.9%	25.4%	19.5%	22.0%
				66.7%	25.0%	8.3%		33.8%	37.5%	28.8%	
産業	金融業・保険業	17	1	1	0	0	12	1	7	4	4
			5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	70.6%	5.9%	41.2%	23.5%	23.5%
				100.0%	0.0%	0.0%		8.3%	58.3%	33.3%	
	サービス業	214	25	16	1	8	162	62	58	42	27
			11.7%	7.5%	0.5%	3.7%	75.7%	29.0%	27.1%	19.6%	12.6%
				64.0%	4.0%	32.0%		38.3%	35.8%	25.9%	
企業規模	9人以下	85	6	4	1	1	53	15	18	20	26
			7.1%	4.7%	1.2%	1.2%	62.4%	17.6%	21.2%	23.5%	30.6%
				66.7%	16.7%	16.7%		28.3%	34.0%	37.7%	
	10～29人	223	23	16	3	4	152	43	67	42	48
			10.3%	7.2%	1.3%	1.8%	68.2%	19.3%	30.0%	18.8%	21.5%
				69.6%	13.0%	17.4%		28.3%	44.1%	27.6%	
	30～49人	106	10	9	0	1	82	26	33	23	14
			9.4%	8.5%	0.0%	0.9%	77.4%	24.5%	31.1%	21.7%	13.2%
				90.0%	0.0%	10.0%		31.7%	40.2%	28.0%	
	50～99人	104	15	7	3	5	83	27	25	31	6
			14.4%	6.7%	2.9%	4.8%	79.8%	26.0%	24.0%	29.8%	5.8%
				46.7%	20.0%	33.3%		32.5%	30.1%	37.3%	
企業規模	100～299人	48	3	1	1	1	42	13	11	18	3
			6.3%	2.1%	2.1%	2.1%	87.5%	27.1%	22.9%	37.5%	6.3%
				33.3%	33.3%	33.3%		31.0%	26.2%	42.9%	
	300人以上	34	4	4	0	0	30	12	6	12	0
			11.8%	11.8%	0.0%	0.0%	88.2%	35.3%	17.6%	35.3%	0.0%
				100.0%	0.0%	0.0%		40.0%	20.0%	40.0%	
	(再掲) 10～299人	481	51	33	7	11	359	109	136	114	71
			10.6%	6.9%	1.5%	2.3%	74.6%	22.7%	28.3%	23.7%	14.8%
				64.7%	13.7%	21.6%		30.4%	37.9%	31.8%	
	(再掲) 30人以上	292	32	21	4	7	237	78	75	84	23
			11.0%	7.2%	1.4%	2.4%	81.2%	26.7%	25.7%	28.8%	7.9%
				65.6%	12.5%	21.9%		32.9%	31.6%	35.4%	

表20-2 育児・介護による退職者の再雇用実績の有無

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数 (再雇用制度のある 事業所と慣行として ある事業所の計)	過去3年以内に 再雇用の実績がある	過去3年以内に 再雇用の実績がない	無回答
計		197	64 32.5%	120 60.9%	13 6.6%
産業	建設業	22	3 13.6%	17 77.3%	2 9.1%
	製造業	40	10 25.0%	28 70.0%	2 5.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	7	2 28.6%	5 71.4%	0 0.0%
	卸売業・小売業	39	13 33.3%	24 61.5%	2 5.1%
	金融業・保険業	2	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%
	サービス業	87	35 40.2%	45 51.7%	7 8.0%
企業規模	9人以下	21	3 14.3%	15 71.4%	3 14.3%
	10～29人	66	16 24.2%	46 69.7%	4 6.1%
	30～49人	36	12 33.3%	23 63.9%	1 2.8%
	50～99人	42	15 35.7%	24 57.1%	3 7.1%
	100～299人	16	10 62.5%	5 31.3%	1 6.3%
	300人以上	16	8 50.0%	7 43.8%	1 6.3%
	(再掲) 10～299人	160	53 33.1%	98 61.3%	9 5.6%
	(再掲) 30人以上	110	45 40.9%	59 53.6%	6 5.5%