

**令和6年度**  
**福井県勤労者就業環境基礎調査**  
**報 告 書**

**令和7年5月**  
**福 井 県**

# 令和6年度福井県勤労者就業環境基礎調査報告書

令和7年5月  
福井県産業労働部労働政策課

## I 調査の概要

### 【1】 調査の内容

#### 1 調査の目的

近年、社会・経済構造の変化などで勤労者の就業状況が急速に変化してきている。そのため、県内の勤労者がどのような就業環境・労働条件のもとに働いているのか実態を把握し、今後の勤労者の福祉向上を推進するため基礎的データを得ることを目的とする。

#### 2 調査の対象

- (1) 地域 福井県全域
- (2) 産業 建設業、製造業、運輸・通信業、電気・ガス・水道業、卸売業・小売業、金融業・保険業、サービス業
- (3) 事業所 福井県内の民間事業所で、主たる産業が上記(2)に掲げる産業に属し、常用労働者規模が5人以上である事業所のうち産業別、規模別に層化して抽出した事業所
  - 常用労働者規模5～9人 200事業所(抽出)
  - 常用労働者規模10～299人 600事業所(抽出)
  - 常用労働者規模300人以上 47事業所(全数)※常用労働者規模300人以上の事業所については全数としているが、県内に本社(店)と支社(店)がある場合には本社を、県外に本社があり、県内に支社が複数ある場合には、そのうち1つの支社を対象とした。  
また、調査票は事業所に送付しているが、回答は県内における当該企業全体(支店・支社等を含めたもの)の状況について記入することとしている。  
※抽出の際に参考とした常用労働者規模は、「平成30年経済センサス基礎調査(総務省)」の調査時点のものであるため、回答事業所の企業規模別内訳とは必ずしも数値は一致しない。

#### 3 調査項目

- 1 回答事業所の現況
- 2 就業規則
- 3 労働時間・休日・休暇
- 4 非正規従業員の雇用管理
- 5 育児・介護休業制度
- 6 仕事と家庭の両立支援
- 7 男女雇用機会均等関係
- 8 高齢者雇用関係
- 9 人材育成関係
- 10 多様な人材の活用関係
- 11 働き方改革関係
- 12 雇用関係

※3は正規従業員について、4はパートタイム労働者および派遣従業員について、5は正規従業員およびパートタイム労働者について調査

#### 4 調査基準日

令和6年7月31日現在

#### 5 調査の方法

郵便およびオンラインによる通信調査

#### 6 回答状況

調査対象事業所847事業所のうち、有効回答が得られた事業所は401事業所(有効回答率47.3%)

#### 7 集計者

福井県産業労働部労働政策課

## 【2】 調査の実施（回答事業所の内訳）

1段目：事業所数  
 2段目：調査依頼事業所数に対する回答率  
 3段目：回答事業所数に対する割合  
 4段目：調査依頼事業所および回答事業所数に対する  
 産業別の構成比

（単位：社、％）

区 分	調査 依頼 事業所	回答 事業所	企業規模						(再掲) 10～ 299人	(再掲) 30人 以上
			9人以下	10～ 29人	30～ 49人	50～ 99人	100～ 299人	300人 以上		
計	847	401	87	178	53	26	31	26	288	136
		47.3%								
		100.0%	21.7%	44.4%	13.2%	6.5%	7.7%	6.5%	71.8%	33.9%
	100.0%	100.0%								
建設業	85	45	12	27	4	2	0	0	33	6
		52.9%								
		100.0%	26.7%	60.0%	8.9%	4.4%	0.0%	0.0%	73.3%	13.3%
	10.0%	11.2%								
製造業	159	75	14	27	10	6	6	12	49	34
		47.2%								
		100.0%	18.7%	36.0%	13.3%	8.0%	8.0%	16.0%	65.3%	45.3%
	18.8%	18.7%								
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	55	24	3	13	4	1	1	2	19	8
		43.6%								
		100.0%	12.5%	54.2%	16.7%	4.2%	4.2%	8.3%	79.2%	33.3%
	6.5%	6.0%								
卸売業・小売業	203	90	21	42	14	5	8	0	69	27
		44.3%								
		100.0%	23.3%	46.7%	15.6%	5.6%	8.9%	0.0%	76.7%	30.0%
	24.0%	22.4%								
金融業・保険業	21	8	3	2	1	0	1	1	4	3
		38.1%								
		100.0%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	50.0%	37.5%
	2.5%	2.0%								
サービス業	324	159	34	67	20	12	15	11	114	58
		49.1%								
		100.0%	21.4%	42.1%	12.6%	7.5%	9.4%	6.9%	71.7%	36.5%
	38.3%	39.7%								

### 利用上の注意

- (1) 本文中および集計表の割合は数値を四捨五入をして表示している。調査項目によっては、複数回答となっているものもあるので、百分率の合計が100にならないものがある。
- (2) 集計事業所数および集計労働者数などサンプルが少ないものについては、誤差が生じやすいので利用にあたっては注意が必要である。
- (3) 抽出調査のため、調査対象事業所や、有効回答事業所が毎回異なっている。そのため、時系列比較する場合には、注意が必要である。
- (4) 本調査を他の調査と比較する場合は、調査の条件・方法（サンプル数、調査対象事業所の規模、設問方法など）の違いを念頭におく必要がある。
- (5) この調査の集計結果は、調査結果の単純な集計値であり、抽出率による母集団への復元はしていない。

## 【3】 用語等の説明

### 1 事業所の現況

#### (1) 事業所

この調査においては、本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業のことをいう。

#### (2) 企業規模

本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業における企業全体の令和6年7月31日現在の常用労働者数によって区分した。

#### (3) 常用労働者

次の①から⑤のいずれかに該当する労働者をいう。

- ①期間を定めずに、または1ヵ月を超える期間を定めて雇われている者
- ②日々雇われている者または1ヵ月以内の期間を定めて雇われている者で、直近2ヵ月（6月と7月）の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- ③取締役、理事などの役員のうちで常時勤務し、正規従業員と同じ給与規則または同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
- ④事業主の家族であって、その企業に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ⑤上記①～③の条件に該当する他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問わない。また、他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除く。）

なお、この調査では、常用労働者の雇用形態を次のとおり定義している。

#### ア 正規従業員

雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業からの出向者等を除いた者。

#### イ 非正規従業員

正規従業員以外の労働者（パートタイム労働者、派遣従業員、嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等）。

#### ウ パートタイム労働者

雇用期間が1ヵ月を超えるか、または定めがない者で、「パートタイマー」その他これに類する名称で呼ぶ者

#### エ 派遣従業員

「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者

#### オ その他

非正規従業員で上記ウ、エに当たらない者（嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等）。

#### カ 嘱託従業員

定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者

#### キ 出向従業員

他企業より出向契約に基づき出向している者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。

#### ク 臨時的雇用者（アルバイト）

臨時的にまたは日々雇用している者で、雇用期間が1ヵ月以内の者

#### (4) 管理職・リーダー

##### ①管理職

課以上の内部組織の業務を管理・監督する者、またはそれと同等の職責の者をいい、役員を含む。社長、副社長、取締役等の役員や、部長、課長、支店長、工場長、私立学校事務長等の課以上の内部組織の業務を管理・監督する者が該当する。

##### ②リーダー

管理職以外で、部下を持ち、一つの業務を取りまとめる立場にある者。課長代理、副支店長、係長、チームリーダー、主任等。

## 2 就業規則

職場の労働条件や規律を具体的に定めたもの。常時10人以上の労働者を使用している事業所では、就業規則を作成し、所轄労働基準監督署長に届出を行い、労働者に周知することが義務付けられている(労働基準法第89条)。また、就業規則の作成・変更の届出の際、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、過半数で組織する労働組合がない場合には労働者を代表する者の意見書を添えなければならない(労働基準法第90条)。

## 3 労働時間・休日・休暇

### (1) 週休制

#### ①「週休1日制」

1週間に週休日が1日ある制度

#### ②「週休1日半制」

1週間に週休日が1日あるほか、別の1日を通常の労働時間の半日程度にしている制度

#### ③「完全週休2日制」

毎週週休日が2日ある制度

#### ④「その他の週休2日制」

月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制

#### ⑤「その他」

週休3日制、3勤3休など、実質的に完全週休2日制より休みが多い制度

#### ⑥「変形休日制」

週休制をとることが難しい場合、4週間に4日以上の日を与える制度(労働基準法第35条第2項)

### (2) 所定外労働時間

あらかじめ就業すべきと定められた時間帯(所定労働時間)の範囲外での労働時間のことで、いわゆる早出、残業、休日出勤、臨時の呼び出しのことをいう。

### (3) 年次有給休暇

#### ①「年次有給休暇」

労働基準法第39条でいう休暇

#### ②「付与日数」

労働基準法第39条でいう年次有給休暇を年または年度内に労働者各人に付与した日数をいい、繰越分は含まない。

#### ③「取得日数」

年次有給休暇の付与期間中に労働者各人が取得した年次有給休暇日数をいう。

## 4 非正規従業員の雇用管理

### (1) 正規従業員への転換制度

パートタイム労働者や契約社員などに対し、正規従業員として登用するための試験制度を設けるなど、非正規従業員を新たに正規従業員へ転換する制度。

## 5 育児・介護休業制度

### (1) 育児休業制度

育児・介護休業法に規定する子を養育するための休業。労働者(一定範囲の期間雇用者※1も含む)が、事業主に申し出ることにより、子が1歳に達するまでの間(子が1歳を超えても必要と認められる一定の場合※2には、子が2歳に達するまで)育児休業をすることができる(育児・介護休業法第5～9条)。夫婦がともに育児休業をする場合、1年2ヶ月育児休業をすることができる(パパママ育休プラス)。

※1 一定範囲の期間雇用者(申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者)

①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること

②子が1歳に達する日(誕生日の前日)を超えて引き続き雇用されることが見込まれること(子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかなる者を除く。)

※2 子が1歳を超えても必要と認められる一定の場合(下記の①、②いずれかの事情がある場合)

①保育所に入所を希望しているが、入所できない場合

②子の養育を行っている配偶者で、1歳以降子を養育する予定であった者が、死亡・疾病等の事情により子の養育が困難になった場合

## (2) 育児などによる退職者の再雇用制度

妊娠、出産、育児、介護を理由に一旦退職した労働者を、再び元の職場で雇用する制度。育児・介護休業法では、退職の際に「就労可能になった時に再び雇用されること」を希望した労働者に対し、労働者の募集や採用にあたって特別に配慮する措置を講ずることを事業主の努力義務としている（育児・介護休業法第27条）。

## (3) 介護休業制度

育児・介護休業法に規定する家族の介護のために一定期間休業する制度。労働者（一定範囲の期間雇用者※1も含む）は、事業主に申し出ることにより、常時介護を必要とする対象家族1人につき、最大3回、通算して93日まで介護休業をすることができる（育児・介護休業法第11条～第15条）。

※1 一定範囲の期間雇用者（申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者）

①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること

②介護休業開始予定日から93日を経過する日（93日経過日）を超えて引き続き雇用されることが見込まれること（93日経過日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかな者を除く）

## 6 仕事と家庭の両立支援

### (1) 育児のための勤務時間短縮等の措置

労働者が就業しつつ子を養育することを容易にするための措置。育児・介護休業法では、事業主は、3歳に達するまでの子を養育する労働者については短時間勤務制度（1日原則6時間）および所定外労働の免除の措置を講じなければならない（育児・介護休業法第16条の8、第23条）。

〔勤務時間短縮等の措置〕

①短時間勤務制度、②フレックスタイム制、③始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、④所定外労働の免除、⑤託児施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与（育児費用の援助措置等）

また、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者については、これらの措置を講ずることを事業主の努力義務としている（育児・介護休業法第24条）。

### (2) 子の看護休暇制度

小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、病気・けがをした子の看護または子どもの予防接種・健康診断を受けさせるために、年次有給休暇とは別に1年に5日まで（当該子が2人以上の場合は10日まで）休暇を取得することができる。事業主は、業務の繁忙等を理由に、申出を拒むことはできない（育児・介護休業法第16条の2、第16条の3）。

## 7 男女雇用機会均等関係

### (1) ポジティブ・アクション

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、その解消を目指して企業が行う自主的かつ積極的な取組。

## 8 高齢者雇用関係

65歳から70歳までの就業機会を確保するため、「70歳までの定年引き上げ」「定年制の廃止」「70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入」「70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入」「70歳まで継続的に事業主等が実施する社会貢献事業に従事できる制度の導入」のいずれかの措置（高齢者就業確保措置）を実施することが努力義務として定められている（高齢者雇用安定法第10条の2）。

## 9 人材育成関係

### (1) 事業内職業能力開発計画

雇用する労働者の職業能力の開発および向上を段階的かつ体系的に行うために事業主が作成する計画。計画の作成は、事業主の努力義務となっている（職業能力開発促進法第11条）。教育訓練に関する国

の助成金の支給を受けるにあたり、計画の策定が要件になっている場合がある。

## 10 多様な人材の活用関係

### (1) 外国人労働者の雇用

#### ①「在留資格」

出入国管理及び難民認定法（いわゆる「入管法」）により定められた、外国人が日本で就労活動や留学などの活動を行うことの許可。

#### ②「留学生」

本来の在留資格「留学」の活動を阻害しない範囲内で、相当と認められる場合に報酬を受ける活動が許可された者。

#### ③「定住者」

日系3世など、法務大臣が特別な理由を考慮し一定の在留期間を指定して居住を認める者。この在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

#### ④「永住者」

法務大臣から永住の許可を受けた者。この在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

#### ⑤「技能実習生」

技能実習制度において「技能実習」の在留資格により、雇用関係の下でより実践的な技術、技能等の修得のための活動を行う者のこと。技能移転を通じた開発途上国への国際協力を目的とする。

#### ⑥「特定技能」

一定の専門性や技能、日本語能力を有する外国人を12の特定産業分野（職種）で受け入れる制度。

#### ⑦「技術・人文知識・国際業務」

機械工学等の技術者、通訳、デザイナーなど、大卒以上の学歴や10年以上の実務経験を有する外国人を、日本で長く雇用することができる在留資格。

### (2) 育成就労制度

技能実習制度にかわる新たな制度で、外国人労働者の人材確保と人材育成を目的としている。外国人が日本企業で3年の教育期間を経て、労働者として活躍できるスキルや知識を習得させる仕組み。

## 11 働き方改革関係

### (1) 多様な働き方

#### ①テレワーク

労働者の自宅またはサテライトオフィスにおいて、情報通信技術を利用して行う事業場外勤務。

#### ②ジョブ型雇用

企業が職務内容を明確に定義し、その職務に必要なスキルや経験を持つ人材を採用する雇用形態。

#### ③ワーケーション

観光地やリゾート地でテレワークを活用することで、働きながら休暇を取り心身を休める働き方。

#### ④勤務時間インターバル制度

終業時刻から翌日の始業時刻の間に一定時間以上の休息時間を設け、従業員の十分な生活時間や睡眠時間を確保する仕組み。

#### ⑤裁量労働制

業務の遂行の方法を大幅に当該業務に従事する労働者の裁量に委ねる必要があり、遂行の手段及び時間配分の決定等に関し使用者が具体的な指示をすることが困難な業務に従業員を就かせた場合、労使協定であらかじめ定めた時間労働したものとみなす制度。

### (2) ウェルビーイング経営

従業員の身体的、精神的、さらに社会的な面での良好な状態（ウェルビーイング）を実現するために会社組織の環境を整えること。働き方改革や健康経営が推進される中、その先の社員の「幸福」に焦点を当てたウェルビーイング経営は、近年、多くの企業から注目を集めている。

## 12 雇用関係

### (1) 公正採用選考人権啓発推進員の選任

公正採用選考人権啓発推進員は、基本的人権を尊重した正しい採用選考体制の確立を目指して各事業所内で選任される者である。就職の機会均等を確保する観点に立って、各事業所内で公正な採用選考システムの確率を図る役割とともに、ハローワークや労働局との連携窓口としての事務的な責任者の役割を担う。公正採用選考人権啓発推進員は、常時使用する従業員数が一定規模以上の事業所において、人事担当責任者など採用選考に関する事項について相当の権限を有する者の中から選任する。

## 調査結果の概要目次

1	回答事業所の現況	10
(1)	事業所における各雇用形態の有無	
(2)	従業員の雇用形態別割合	
(3)	早期離職の状況	
(4)	女性管理職者の割合	
2	就業規則	11
3	労働時間・休日・休暇	12
(1)	週休制	
(2)	所定外労働（残業）の状況	
(3)	恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組	
(4)	年次有給休暇	
(5)	年次有給休暇取得促進のための取組	
4	非正規従業員の雇用管理	14
(1)	非正規従業員の正規従業員への転換実績	
5	育児・介護休業制度	15
(1)	育児休業制度の規定状況	
(2)	育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間	
(3)	育児休業の取得状況	
(4)	育児休業を開始した者（開始予定の申出をしている者も含む）の取得した育児休業期間	
(5)	育児休業を取得する際の課題	
(6)	妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合	
(7)	育児・介護による退職者の再雇用制度	
(8)	介護休業制度の規定状況	
(9)	介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間	
(10)	介護休業の取得状況	
(11)	介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間	
6	仕事と家庭の両立支援	19
(1)	育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況	
(2)	勤務時間短縮制度等の課題	
(3)	子の看護休暇制度	
7	男女雇用機会均等関係	20
(1)	ポジティブ・アクション	
8	高齢者雇用関係	20
(1)	高齢者の雇用拡大	
9	人材育成関係	21
(1)	人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援	
(2)	教育訓練に関する国等の助成金活用	
(3)	高度教育の必要性	
10	多様な人材の活用関係	22
(1)	外国人労働者の雇用状況	
(2)	外国人労働者を雇用している上で感じる課題	
(3)	外国人労働者の雇用を予定・検討しているなかで感じる課題	
(4)	育成就労制度の認知度	
11	働き方改革関係	23
(1)	導入を検討している多様な働き方	
(2)	多様な働き方を導入する際に感じる課題	
(3)	テレワークの導入状況	
(4)	所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用可能状況	
(5)	ウェルビーイング経営の実施状況および実施成果	
(6)	ウェルビーイング経営を実施していない理由	
(7)	エンゲージメント調査の実施状況	

1 2	雇用関係	2 6
	(1) 公正採用選考人権推進員の選任状況	
	(2) 賃上げの実施状況	
	(3) 賃上げの実施理由	
	(4) 賃上げを行う上で感じる課題	
	[参考]	
	統計表	2 8

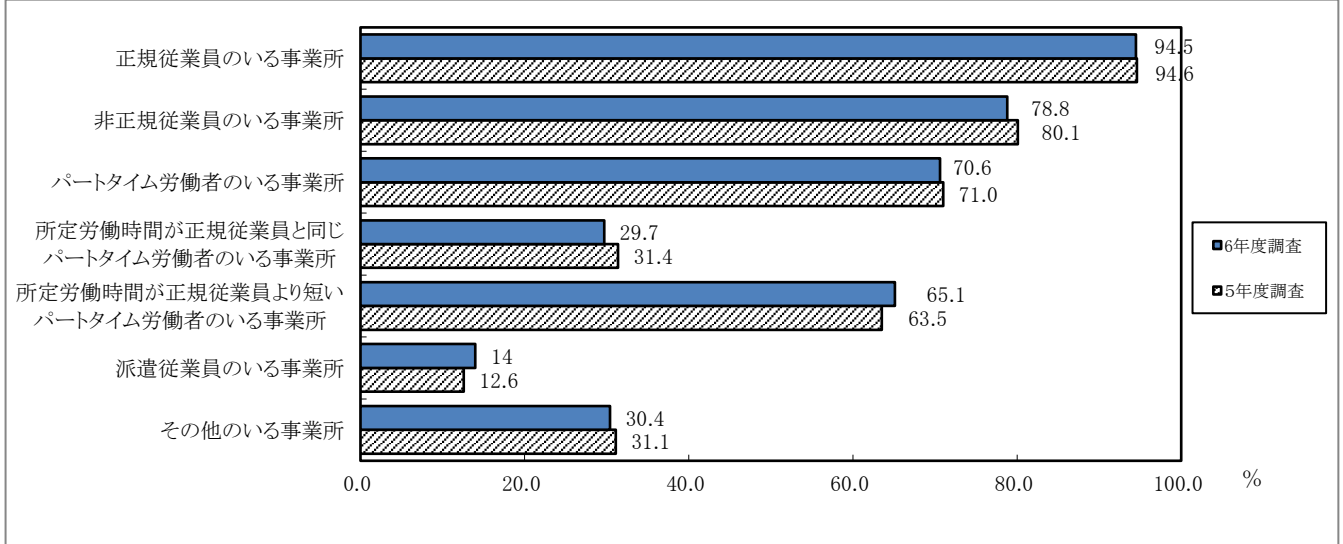
## II 調査結果の概要

### 1 回答事業所の現況

#### (1) 事業所における各雇用形態の有無

回答事業所を雇用形態別にみると、正規従業員のいる事業所は94.5%（前年度94.6%）となっている。非正規従業員のいる事業所は78.8%（同80.1%）となっており、そのうち「パートタイム労働者」のいる事業所は70.6%（同71.0%）、派遣従業員のいる事業所は14.0%（同12.6%）となっている。（第1図、表1）

第1図 事業所における各雇用形態の有無



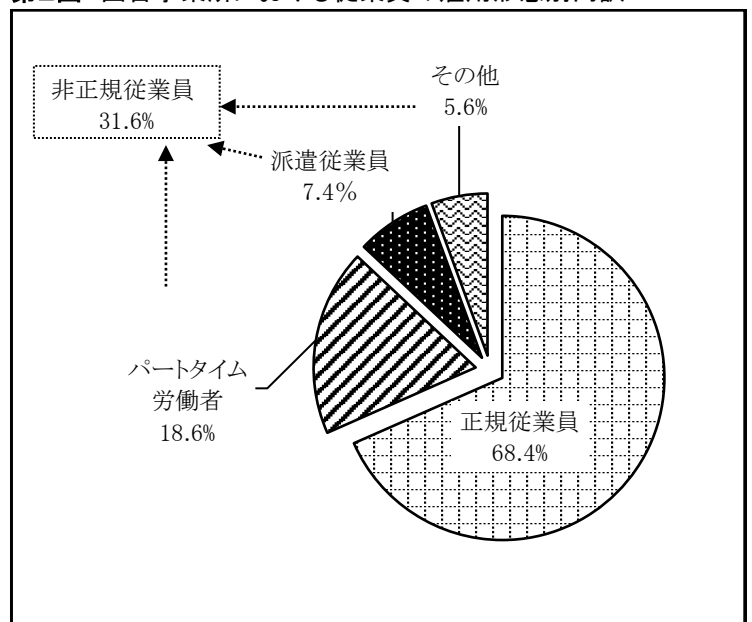
#### (2) 従業員の雇用形態別割合

回答事業所における従業員の雇用形態別割合をみると、全従業員のうち、正規従業員は68.4%（前年度72.4%）、非正規従業員は31.6%（同27.6%）となっている。非正規従業員のうち、「パートタイム労働者」の割合が18.6%（同18.8%）、パートタイム労働者の中でも「所定労働時間が正規従業員より短い」者の割合が13.3%（同10.1%）となっている。非正規従業員の割合を産業別に見ると、「サービス業」において44.3%（同38.4%）と最も高くなっている。また、女性従業員に占める女性の非正規従業員の割合は41.4%（同38.0%）と男性の23.8%（同19.9%）と比較して高くなっている。（第1表、第2図、表2）

第1表 従業員の雇用形態別割合（単位：人、%）

雇用形態	総合計数	男性	女性
全事業所計	33,653 (100.0)	18,684 (100.0)	14,969 (100.0)
正規従業員	23,002 (68.4)	14,236 (76.2)	8,766 (58.6)
非正規従業員	10,651 (31.6)	4,448 (23.8)	6,203 (41.4)
パートタイム労働者	6,263 (18.6)	1,945 (10.4)	4,318 (28.8)
所定労働時間が正規従業員と同じパートタイム労働者	1,787 (5.3)	770 (4.1)	1,017 (6.8)
所定労働時間が正規従業員より短いパートタイム労働者	4,476 (13.3)	1,175 (6.3)	3,301 (22.1)
派遣従業員	2,504 (7.4)	1,447 (7.7)	1,057 (7.1)
その他	1,884 (5.6)	1,056 (5.7)	828 (5.5)

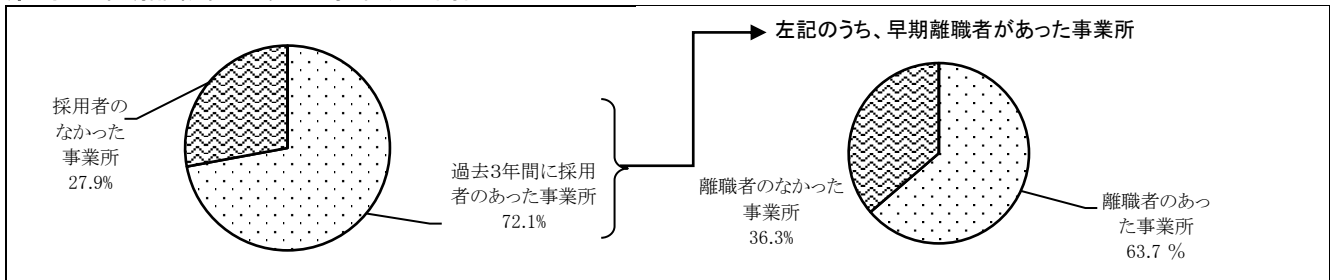
第2図 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳



### (3) 早期離職の状況

回答事業所における過去3年間に採用者があった事業所の割合は72.1%（前年度73.8%）となっており、そのうち早期離職者のあった事業所の割合は63.7%（前年度59.7%）となっている。（第3図、表4）

第3図 早期離職者があった事業所の割合

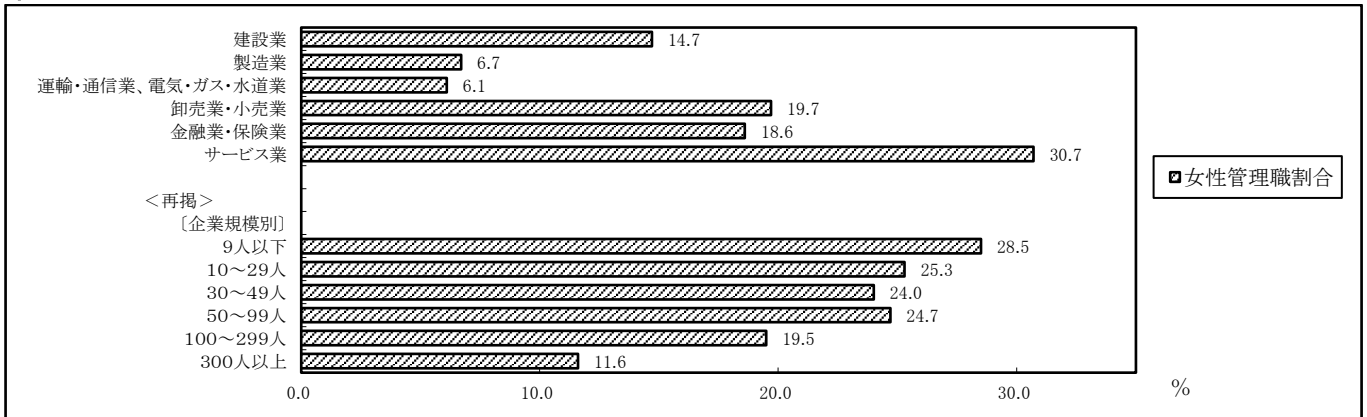


### (4) 女性管理職者の割合

回答事業所における女性管理職者の割合は17.5%（前年度17.2%）であった。産業別にみると、「サービス業」が30.7%と最も高く、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」が6.1%と最も低くなっている。企業規模別にみると、「9人以下」28.5%が最も高く、「300人以上」11.6%が最も低い。

（第4図、表5-1）

第4図 女性管理職者の割合（産業・企業規模別）

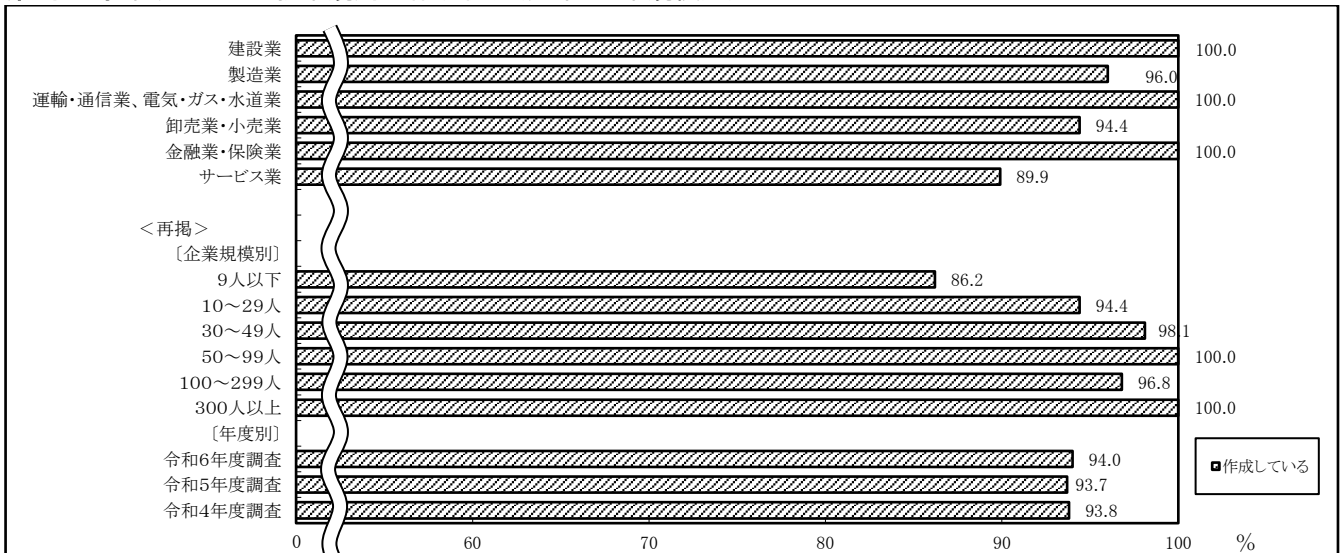


## 2 就業規則

就業規則を作成している事業所の割合は94.0%（前年度93.7%）となっている。産業別にみると、「建設業」と「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」、「金融業・保険業」が100.0%であった。一方、「サービス業」89.9%が最も低くなっている。企業規模別にみると、作成義務のある10人以上の規模では96.2%が就業規則を作成しているが、9人以下では86.2%であった。

（第5図、表6）

第5図 事業所における就業規則の作成状況（産業・企業規模別）



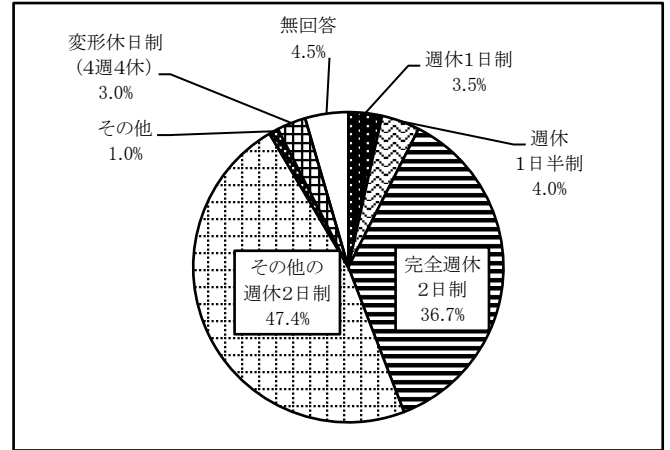
### 3 労働時間・休日・休暇

#### (1) 週休制

「何らかの週休2日制」を採用している事業所の割合は84.0%（前年度82.0%）となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、次いで「建設業」で95.6%となっている。企業規模別にみると、「100～299人」の96.8%が最も高く、「50～99人」の76.9%が最も低い。

「完全週休2日制」を採用している事業所の割合は36.7%（同34.2%）となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が87.5%で最も高く、次いで割合の高い「サービス業」は43.4%、最も低い「建設業」は24.4%となっており、産業によって差がある。企業規模別にみると、「300人以上」50.0%が最も割合が高くなっている。（第6図、第2表、表7）

第6図 週休制の状況別 事業所数割合



第2表 週休制の状況別 事業所数割合 (産業・企業規模別)

(単位: %)

産業・企業規模	回答事業所	週休1日制	週休1日半制	何らかの週休2日制	何らかの週休2日制		その他	変形休日制 (4週4休)	無回答	
					完全週休2日制	その他の週休2日制				
建設業	100.0	0.0	2.2	95.6	24.4	71.1	0.0	2.2	0.0	
製造業	100.0	2.7	0.0	92.0	37.3	54.7	1.3	1.3	2.7	
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	100.0	4.2	8.3	83.3	33.3	50.0	0.0	4.2	0.0	
卸売業・小売業	100.0	7.8	5.6	74.4	26.7	47.8	1.1	3.3	7.8	
金融業・保険業	100.0	0.0	0.0	100.0	87.5	12.5	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	2.5	5.0	81.8	43.4	38.4	1.3	3.8	5.7	
<再掲>										
企業規模別	9人以下	100.0	3.4	4.6	80.5	37.9	42.5	1.1	3.4	6.9
	10～29人	100.0	5.1	4.5	80.9	37.6	43.3	0.6	2.2	6.7
	30～49人	100.0	1.9	1.9	90.6	32.1	58.5	0.0	5.7	0.0
	50～99人	100.0	0.0	11.5	76.9	19.2	57.7	3.8	7.7	0.0
	100～299人	100.0	3.2	0.0	96.8	38.7	58.1	0.0	0.0	0.0
	300人以上	100.0	0.0	0.0	96.2	50.0	46.2	3.8	0.0	0.0
年度別	令和6年度調査	100.0	3.5	4.0	84.0	36.7	47.4	1.0	3.0	4.5
	令和5年度調査	100.0	2.8	3.5	82.0	34.2	47.8	0.9	4.0	6.8
	令和4年度調査	100.0	2.1	6.5	79.2	33.6	45.6	1.9	5.3	5.1

#### (2) 所定外労働 (残業) の状況

回答事業所における1人あたり所定外労働時間数 (年計) は157.65時間であった。産業別にみると「卸売業・小売業」が192.96時間と最も多く、「金融業・保険業」が55.01時間と最も少なかった。企業規模別にみると「9人以下」の199.82時間が最も多く、「100～299人」の69.86時間が最も少なかった。（第3表、表8）

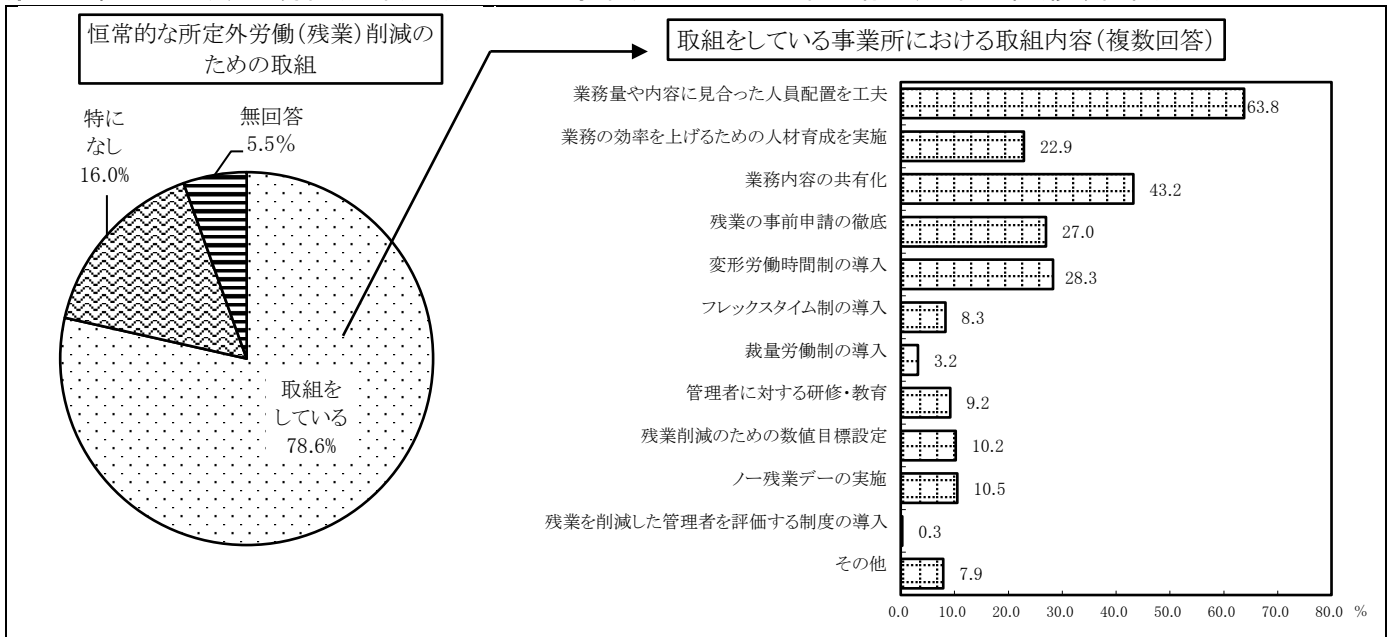
第3表 1人あたり所定外労働時間数 (年計) (単位: 時間)

産業・企業規模	所定外労働時間数	
建設業	85.83	
製造業	154.37	
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	172.02	
卸売業・小売業	192.96	
金融業・保険業	55.01	
サービス業	167.57	
<再掲>		
企業規模別	9人以下	199.82
	10～29人	160.33
	30～49人	146.32
	50～99人	196.47
	100～299人	69.86
	300人以上	134.54

### (3) 恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組（複数回答）

恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組をしている事業所の割合は78.6%（前年度79.9%）となっている。取組を行っている事業所における取組内容については、「業務量や内容に見合った人員配置を工夫」63.8%が最も高く、次いで「業務内容の共有化」43.2%となっている。（第7図、表9）

第7図 恒常的な所定外労働（残業）削減のための事業所における取組の有無、取組内容（複数回答）



### (4) 年次有給休暇

正規従業員1人当たりの年次有給休暇平均付与日数は16.6日（前年18.5日）となっている。平均取得日数は11.2日（同10.9日）で取得率は67.4%（同58.9%）となっている。

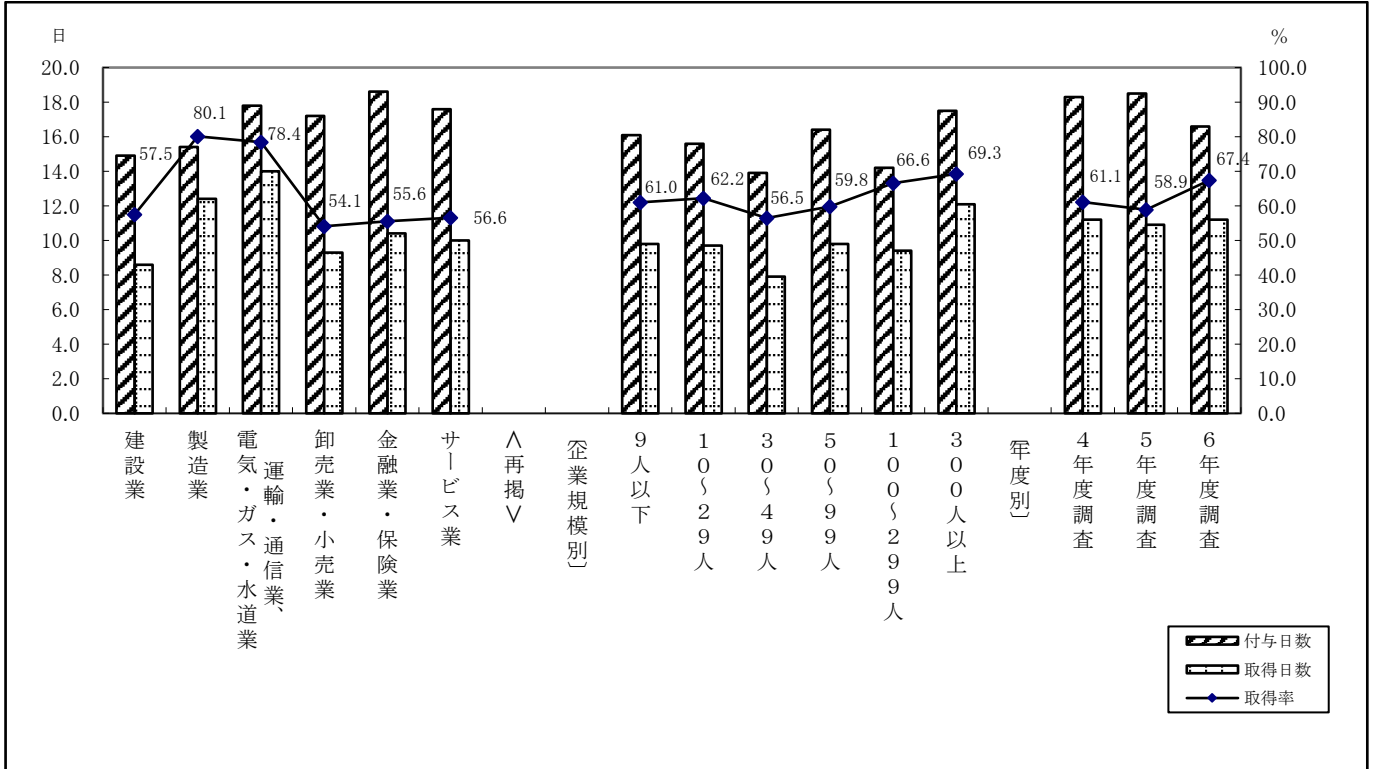
取得状況を産業別にみると、取得率が最も高いのは、「製造業」の80.1%、次いで「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」で78.4%となっている。一方、取得率が最も低いのは、「卸売業・小売業」で54.1%となっている。（第4表、第8図、表10）

第4表 年次有給休暇付与・取得状況（産業・企業規模別）

（単位：日、%）

産業・企業規模	年次有給休暇 平均付与日数	年次有給休暇 平均取得日数	年次有給休暇 取得率	
建設業	14.9	8.6	57.5	
製造業	15.4	12.4	80.1	
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	17.8	14.0	78.4	
卸売業・小売業	17.2	9.3	54.1	
金融業・保険業	18.6	10.4	55.6	
サービス業	17.6	10.0	56.6	
<再掲>				
企業規模別	9人以下	16.1	9.8	61.0
	10～29人	15.6	9.7	62.2
	30～49人	13.9	7.9	56.5
	50～99人	16.4	9.8	59.8
	100～299人	14.2	9.4	66.6
	300人以上	17.5	12.1	69.3
年度別	令和6年度調査	16.6	11.2	67.4
	令和5年度調査	18.5	10.9	58.9
	令和4年度調査	18.3	11.2	61.1

第8図 正規従業員1人当たり年次有給休暇取得状況

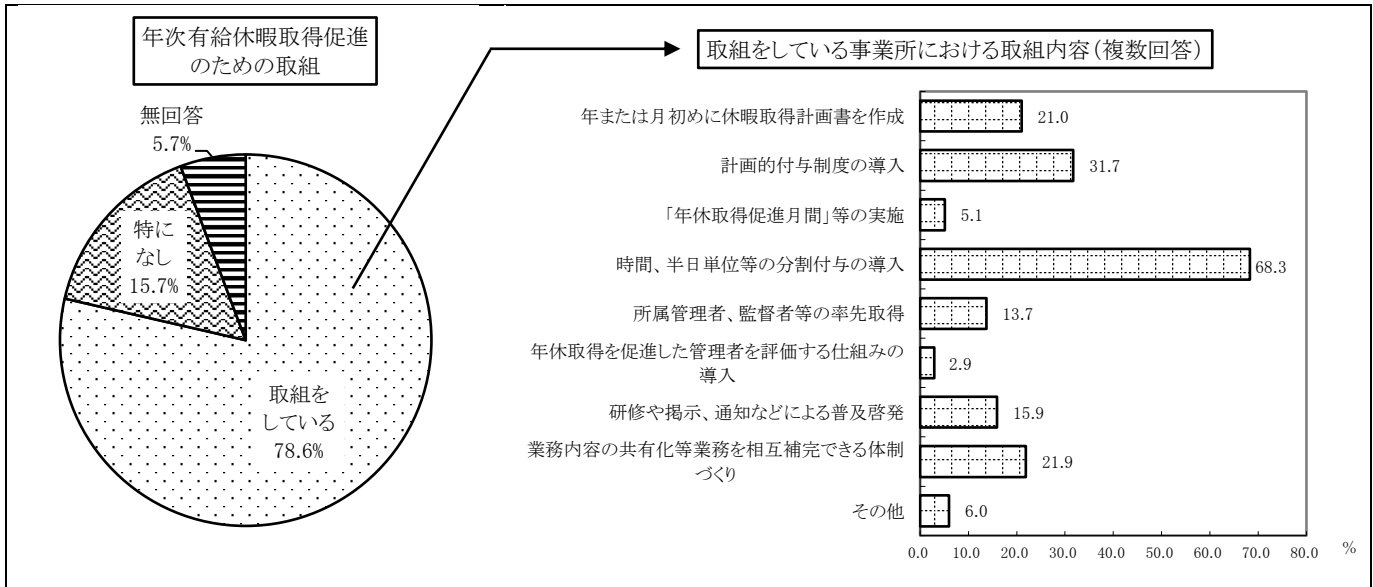


(5) 年次有給休暇取得促進のための取組 (複数回答)

年次有給休暇取得促進のための取組をしている事業所の割合は78.6% (前年度75.4%) となっている。取組を行っている事業所における取組内容については、「時間・半日単位等の分割付与の導入」68.3%が最も高くなっている。取組をしている事業所の割合を産業別にみると、「金融業・保険業」100.0%が最も高く、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」75.0%が最も低い。また、企業規模別にみると、「100～299人」96.8%が最も高く、「9人以下」59.8%が最も低くなっている。

(第9図、表11)

第9図 年次有給休暇取得促進のための取組の有無、取組内容 (複数回答)



4 非正規従業員の雇用管理

(1) 非正規従業員の正規従業員への転換実績

パートタイム労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の割合は22.2% (前年度23.2%)、過去3年以内に転換した人数は211人となっている。また、派遣労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の割合は8.7% (同7.5%)、過去3年以内に転換した人数は42人となっている。

(表12-2、12-3、12-4)

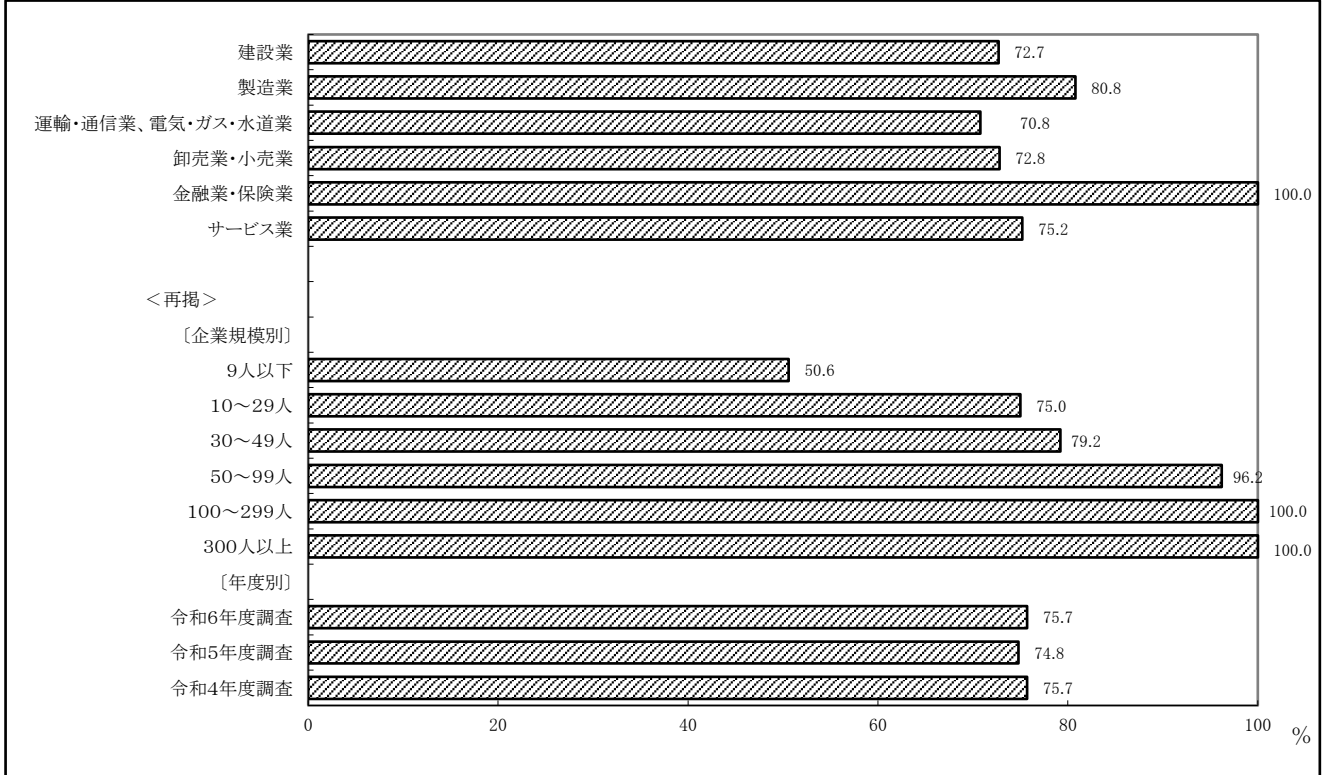
## 5 育児・介護休業制度

### (1) 育児休業制度の規定状況

育児休業制度の規定のある事業所の割合は、正規従業員においては75.7%（前年度74.8%）となっている。正規従業員について産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」70.8%が最も低くなっている。また、企業規模別にみると、「100～299人」と「300人以上」が100.0%と最も高くなっており、「9人以下」50.6%が最も低くなっている。

(第10図、表13-1)

第10図 育児休業制度規定あり事業所の割合(正規従業員)(産業・企業規模別)

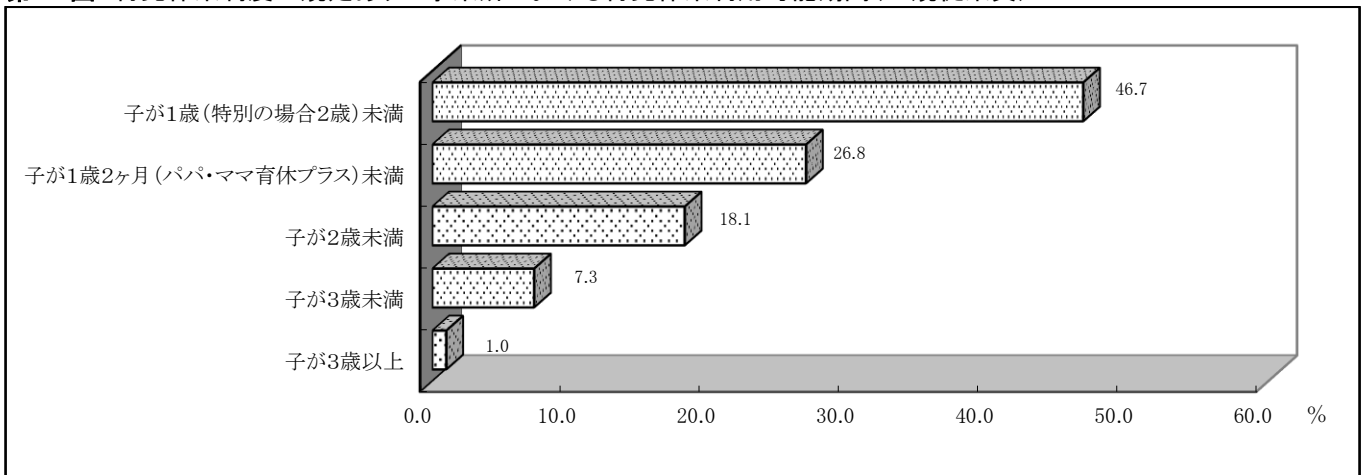


### (2) 育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間

育児休業制度の規定がある事業所における育児休業制度の利用可能期間は、正規従業員においては、「子が1歳（特別の場合2歳）未満」とする事業所割合は46.7%（前年度50.3%）、「子が1歳2ヶ月未満（父母ともに育児休業を取得する場合）」とする事業所割合は26.8%（同28.1%）となっている。期間を「法規定以上」にしている事業所割合は、正規従業員においては26.5%（同21.5%）となっている。

(第11図、表13-1)

第11図 育児休業制度の規定ありの事業所における育児休業利用可能期間(正規従業員)



### (3) 育児休業の取得状況

出産者または配偶者が出産した者に占める育児休業取得者（令和4年10月1日から令和5年9月30日までに出産した者または配偶者が出産した者のうち、令和6年10月1日までに育児休業を開始した者（育児休業の開始予定の申し出をしている者を含む）をいう。以下同じ。）の割合を男女別にみると、女性は93.6%となっており、男性は44.9%であった。

また、男性の育児休業取得率を産業別にみると、「金融業・保険業」が90.0%で最も高く、「建設業」が6.7%と最も低くなっている。（第5表、表14）

※令和5年度調査より調査対象期間等を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

**第5表 育児休業の取得状況（産業・企業規模別）** (単位：人、%)

産業・企業規模	女性			男性		
	出産者(人)	育児休業取得者(人)	育児休業取得率(%)	配偶者が出産した(人)	育児休業取得者(人)	育児休業取得率(%)
建設業	6	4	66.7	15	1	6.7
製造業	62	57	91.9	255	105	41.2
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	6	3	50.0	34	22	64.7
卸売業・小売業	50	44	88.0	23	9	39.1
金融業・保険業	34	34	100.0	30	27	90.0
サービス業	298	285	95.6	126	53	42.1
<再掲>						
企業規模別	9人以下	5	2	40.0	5	0.0
	10～29人	35	32	91.4	21	19.0
	30～49人	22	21	95.5	12	25.0
	50～99人	28	27	96.4	10	40.0
	100～299人	63	61	96.8	61	47.5
	300人以上	303	284	93.7	374	47.3
年度別	令和6年度調査	456	427	93.6	483	44.9
	令和5年度調査	583	564	96.7	740	31.4
	令和4年度調査	591	546	92.4	541	20.3

### (4) 育児休業を開始した者（開始予定の申し出をしている者も含む）の育児休業期間

令和6年10月1日までに育児休業を開始した者（開始予定の申し出をしている者も含む）の育児休業取得期間は、男女別にみると、女性は、高い順に「10～12カ月未満」44.4%、「12～18カ月未満」25.0%となっている。また、男性は、高い順に「5日～2週間」29.4%、「2週間～1カ月」27.0%となっている。（第6表、表15-1、15-2、15-3）

※令和5年度調査より調査対象期間等を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

**第6表 育児休業を開始した者の取得した育児休業期間割合（男女別）** (単位：%)

	育児休業後復職者計	5日未満	5日～2週間未満	2週間～1カ月未満	1カ月～3カ月未満	3カ月～6カ月未満	6カ月～8カ月未満	8カ月～10カ月未満	10カ月～12カ月未満	12カ月～18カ月未満	18カ月～24カ月未満	24カ月～36カ月	36カ月以上
		女性	100.0	0.7	1.2	1.4	1.4	1.9	4.3	8.2	44.4	25.0	6.9
男性	100.0	6.9	29.4	27.0	19.4	8.3	2.1	0.0	1.0	1.4	4.2	0.3	0.0
男女計	100.0	2.8	10.6	9.9	7.3	4.0	3.6	5.5	30.0	17.2	6.0	2.9	0.3

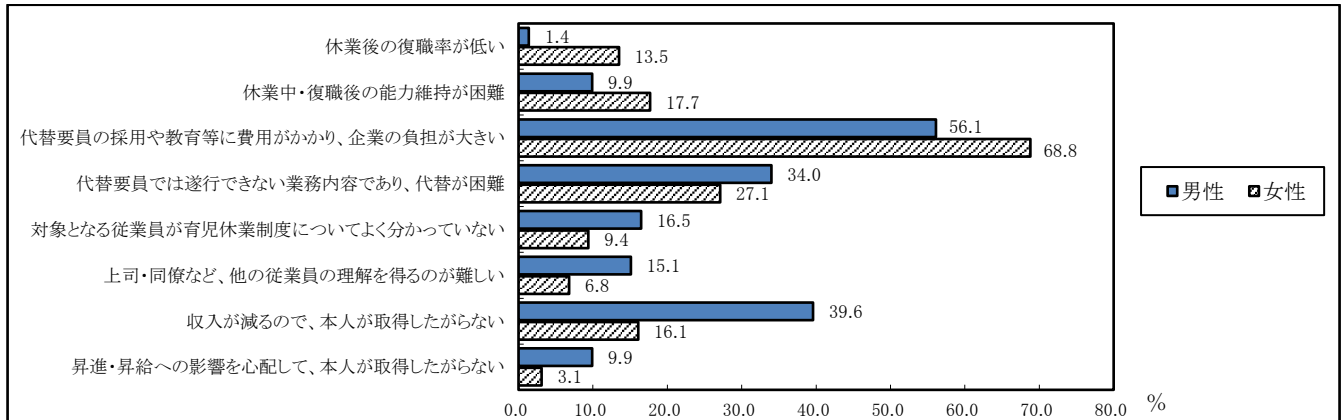
### (5) 育児休業を取得する際の課題（複数回答）

男性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は55.9%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が56.1%で最も多く、次いで「収入が減るので、本人が取得したがない」39.6%、「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」34.0%の順であった。

女性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は50.7%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が68.8%で最も多く、次いで「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」27.1%、「休業中・復職後の能力維持が困難」17.7%の順であった。

（第12図、表16-1、16-2）

第12図 育児休業を取得する際の課題(複数回答)



(6) 妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合

令和4年10月1日から令和5年9月30日の間に出産し、または出産予定であった女性のうち、出産後退職した者の割合は、正規従業員については6.9%、パートタイム労働者については5.2%となっている。

(表17)

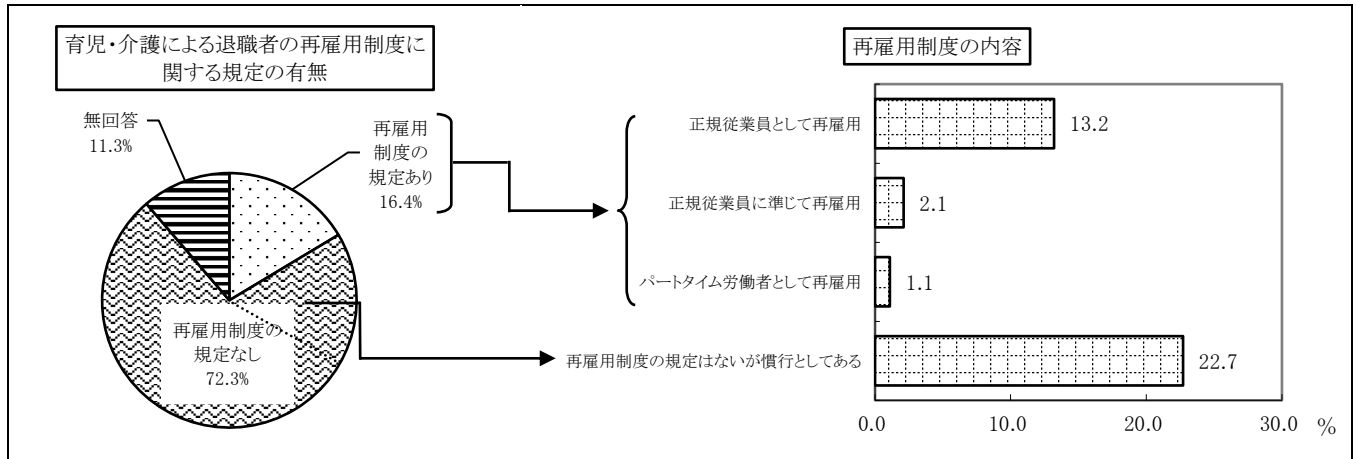
(7) 育児・介護による退職者の再雇用制度

育児・介護等による退職者の再雇用制度の規定がある事業所の割合は16.4%(前年度16.6%)となっている。規定はないものの慣行として再雇用制度がある事業所の割合は22.7%(同23.3%)となっている。(第13図、表18-1)

また、再雇用制度の規定がある事業所および規定はないものの慣行としてある事業所において、昨年度または本年度に再雇用の実績がある事業所、および本年度再雇用を行う予定のある割合は8.8%となっている。

(表18-2)

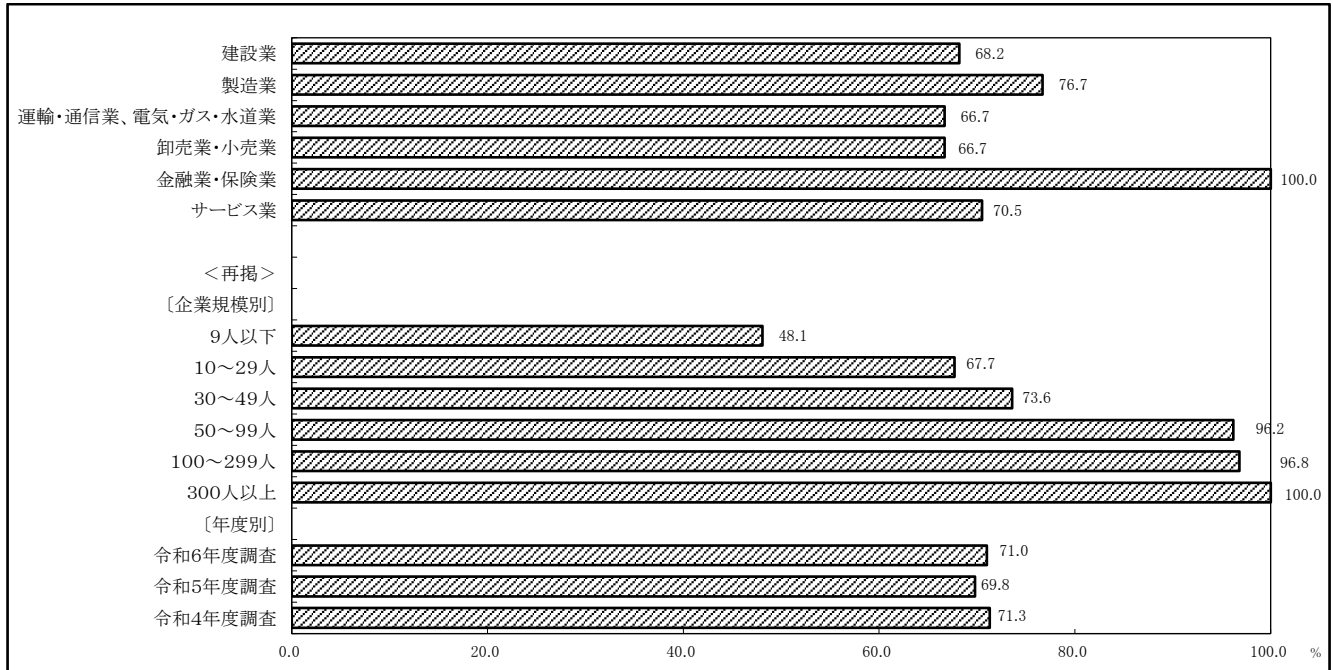
第13図 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無



(8) 介護休業制度の規定状況

介護休業制度の規定がある事業所の割合は、正規従業員については71.0%(前年度69.8%)となっている。正規従業員について産業別にみると「金融業・保険業」が100.0%となっている一方、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」と「卸売業・小売業」の66.7%が最も低くなっている。企業規模別にみると、「9人以下」の48.1%が最も低く、「300人以上」の100.0%が最も高くなっている。(第14図、表19-1)

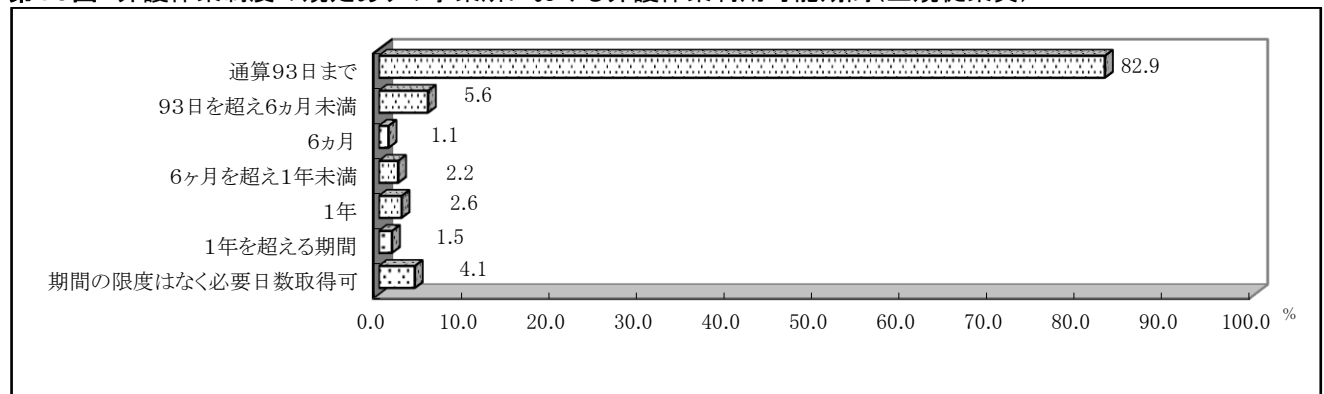
第14図 介護休業制度の規定あり事業所の割合(正規従業員)(産業・企業規模別)



(9) 介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間

介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用の期間は、正規従業員において、法定どおりとなる「通算93日まで」とする事業所割合が82.9%（前年度83.7%）となっている。（第15図、表19-1）

第15図 介護休業制度の規定ありの事業所における介護休業利用可能期間(正規従業員)



(10) 介護休業の取得状況

介護休業取得者（令和5年度中に介護休業を取得した者）の割合（正規従業員とパートタイム労働者における取得者を正規従業員とパートタイム労働者の雇用者数で除した割合）は、0.157%（前年度0.107%）となっており、男性においては0.130%（同0.066%）、女性においては0.191%（同0.164%）となっている。（表20）

(11) 介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間

令和5年度中に介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間は、女性は「1～3ヵ月未満」の37.9%が最も高く、男性は、「1～3ヵ月未満」と「3～6ヵ月未満」が40.0%となっている。

（第7表、表21-1、21-2、21-3）

第7表 介護休業より復職した者の取得した介護休業期間割合(男女別) (単位:%)

	介護休業後 復職者計	1週間 未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1ヵ月未満	1ヵ月～ 3ヵ月未満	3ヵ月～ 6ヵ月未満	6ヵ月～ 1年未満	1年 以上
女性	100.0	20.7	6.9	13.8	37.9	13.8	0.0	6.9
男性	100.0	20.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0

## 6 仕事と家庭の両立支援

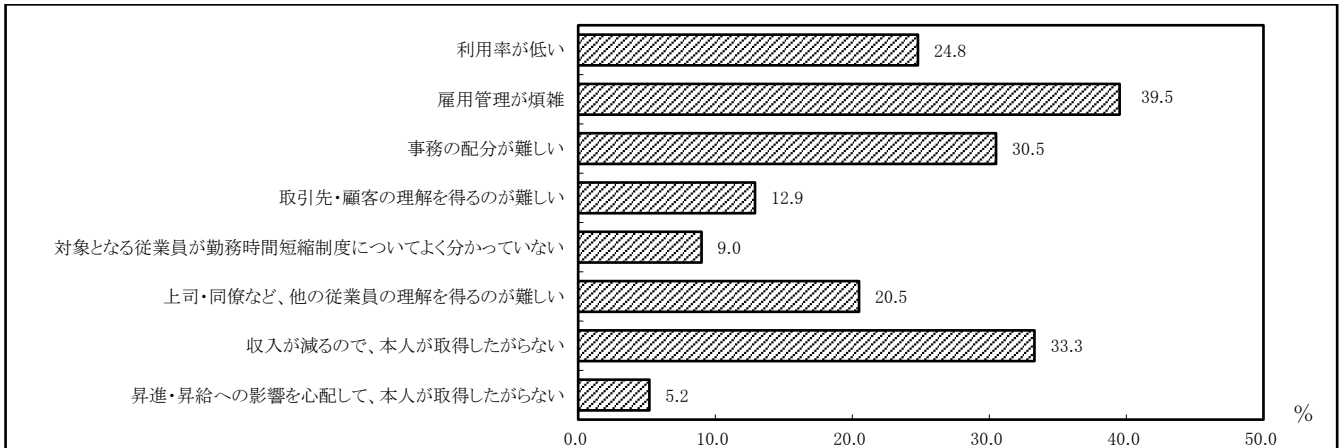
### (1) 育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況（複数回答）

勤務時間短縮等の措置を導入している事業所の割合は61.8%（前年度63.9%）となっている。勤務時間短縮等の措置を導入している事業所における各措置の導入状況をみると、「短時間勤務制度」が88.3%（前年度89.7%）と最も高く、「所定外労働の免除」65.7%（同69.6%）、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」52.4%（同50.5%）の順となっている。（表22）

### (2) 勤務時間短縮制度等の課題（複数回答）

勤務時間短縮制度等について、課題があると回答した事業所の割合は52.4%であり、その課題の内容については、「雇用管理が煩雑」39.5%が最も多く、次いで「収入が減るので、本人が取得したまらない」が33.3%、「事務の配分が難しい」が30.5%であった。（第16図、表25）

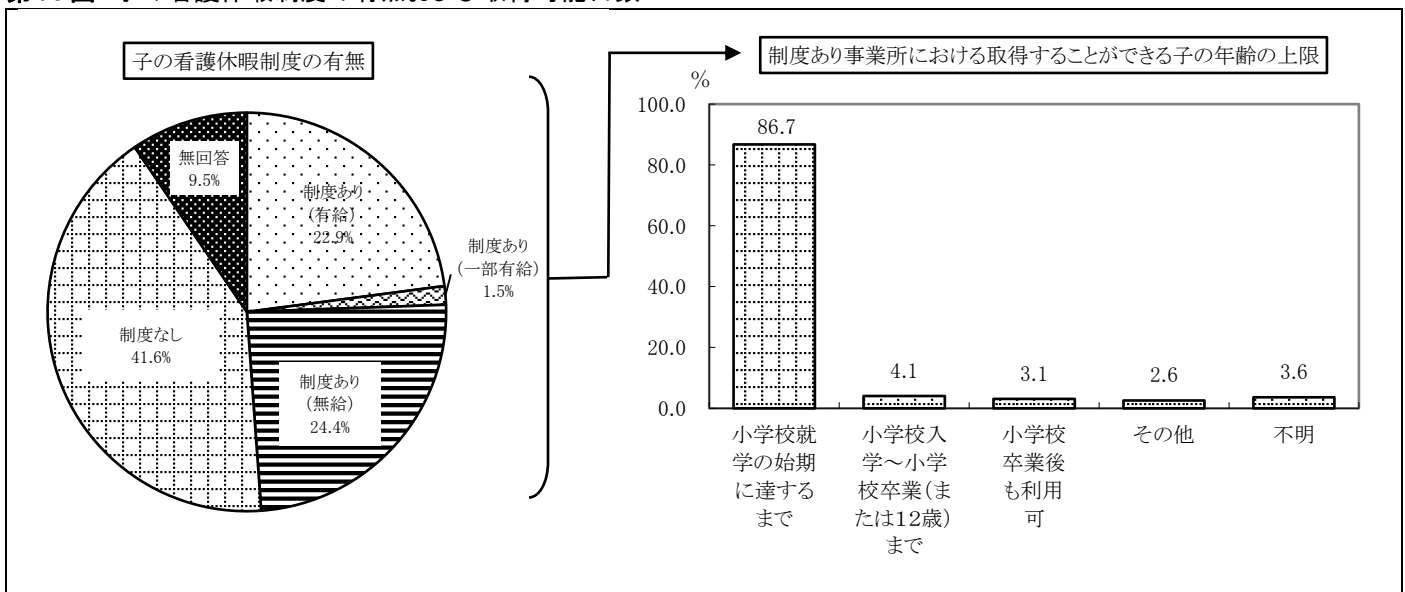
第16図 勤務時間短縮制度等の課題（複数回答）



### (3) 子の看護休暇制度

子の看護休暇制度がある事業所の割合は48.9%（前年度47.5%）となっている。賃金の取扱いをみると、「制度ありで有給」が24.4%（うち「有給」22.9%、「一部有給」1.5%）、「制度ありで無給」が24.4%となっている。制度がある事業所における取得可能日数をみると、子が1人の場合は「5日」が80.6%と最も高く、子が2人以上の場合は「10日以上」が80.6%と最も高くなっている。また、制度がある事業所における対象となる子の年齢の上限をみると、「小学校就学の始期に達するまで」が86.7%と最も高くなっている。（第17図、表26）

第17図 子の看護休暇制度の有無および取得可能日数



## 7 男女雇用機会均等関係

### (1) ポジティブ・アクション

ポジティブ・アクションの具体的な取組として事業所が「行っている」割合が最も高い項目は、「採用時の面接・選考担当者に女性を含める」42.6%であった。また、「行っていない」割合で最も高い項目は、「中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う」66.1%であった。

(第8表、表27-1、27-2)

第8表 ポジティブ・アクションの取組状況

(単位:%)

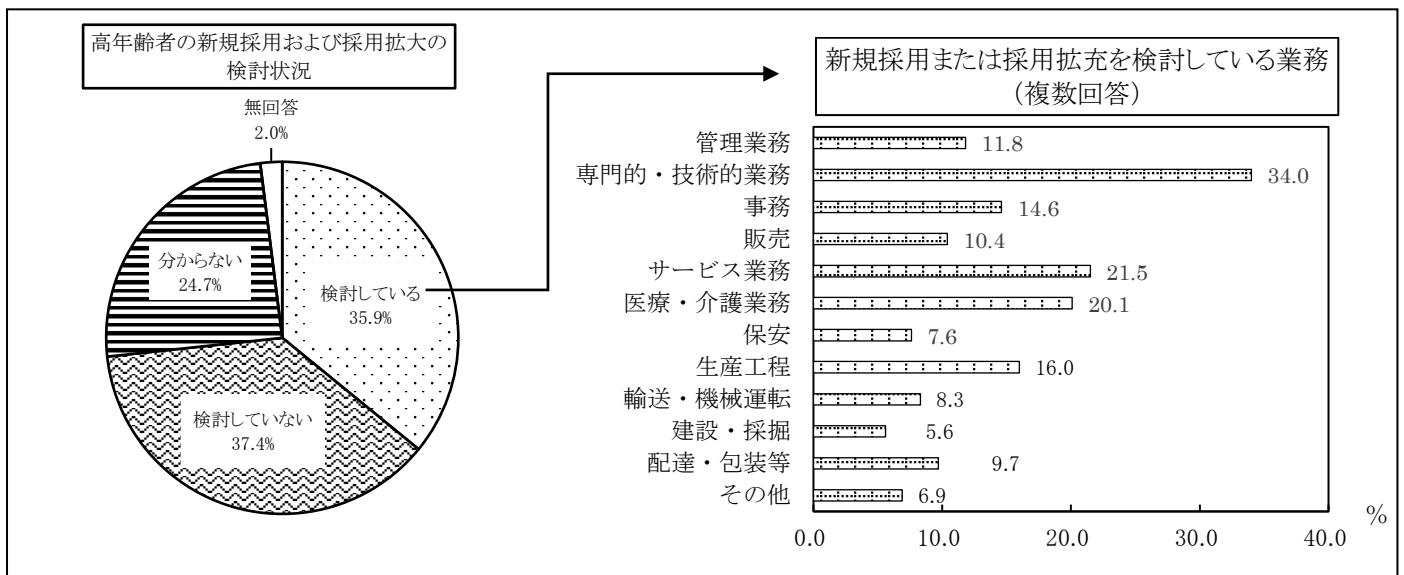
	行っている	行っていない	行っていないが、今後取り組みたいとした事業所	無回答
ア 女性の活用に関することの担当部局、責任者を定めるなど社内の推進体制を整備する	20.7	57.9	16.0	5.5
イ 採用時の面接・選考担当者に女性を含める	42.6	41.4	10.2	5.7
ウ 女性の活用状況や活用にあたっての問題点を調査・分析する	16.0	59.6	17.2	7.2
エ 女性がいない・少ない職務や役職に意欲と能力のある女性を積極的に配置する	26.7	48.9	16.7	7.7
オ 女性の意欲・能力の向上を図るための教育訓練を積極的に行う	26.9	49.6	16.2	7.2
カ 女性のスキルアップや資格取得のための支援を行う	34.2	42.1	17.5	6.2
キ 中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う	11.0	66.1	15.5	7.5
ク 仕事と家庭の両立を支援する社内制度を充実させる	27.4	45.4	20.9	6.2
ケ 評価が性別によって影響されないような人事考課基準を明確に定める	26.2	51.1	15.5	7.2
コ 体力差を補う器具・設備等の設置や深夜勤務時の女性用休憩室、防犯面への配慮等を行う	18.5	58.1	16.2	7.2
サ 女性従業員の意見や要望、相談を受ける窓口を設ける	26.7	49.1	18.0	6.2
シ その他	1.5	28.7	3.2	66.6

## 8 高齢者雇用関係

### (1) 高齢者の雇用拡大

66歳以上の者の新規採用、または採用拡充を検討している事業所は、35.9%であった。検討している事業所について産業別にみると「サービス業」が47.8%と最も高く、企業規模別にみると「30人～49人」45.3%が最も高くなっている。そのうち、新規採用、または採用拡充を検討している業務については、「専門的・技術的業務」が34.0%と最も高くなっている。(第18図、表28-1、28-2)

第18図 高齢者の採用検討状況および採用検討業務内容

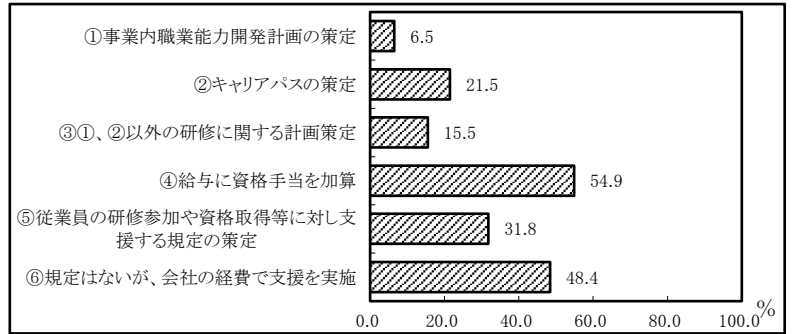


## 9 人材育成関係

### (1) 人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援（複数回答）

人材育成や従業員へのキャリアアップ支援として実施しているものについて、「給与に資格手当を加算」の割合が54.9%と最も高く、次いで高かったのが「規定はないが、会社の経費で支援を実施」48.4%であった。（第19図、表29）

第19図 従業員へのキャリアアップ支援で実施しているもの（複数回答）

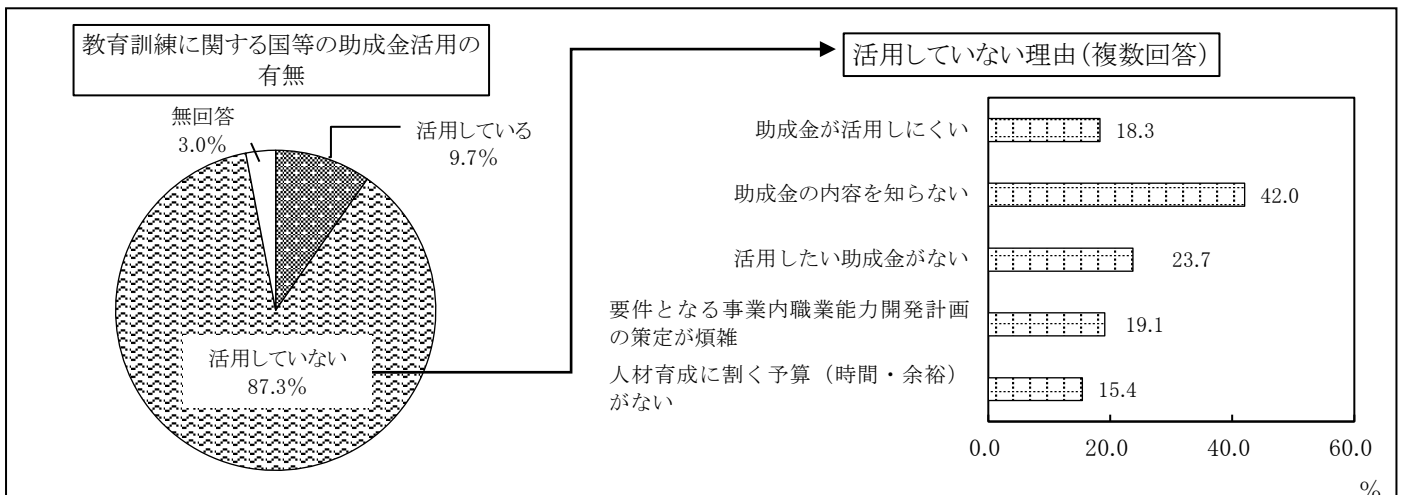


### (2) 教育訓練に関する国等の助成金活用

回答のあった事業所のうち教育訓練に関する国等の助成金について、「活用している」と回答した事業所の割合は、9.7%であった。一方、「活用していない」と回答した事業所の割合は、87.3%であり、そのうち、活用していない理由については、「助成金の内容を知らない」42.0%が最も割合が高く、次いで「活用したい助成金がない」が23.7%であった。

（第20図、表30-1、30-2）

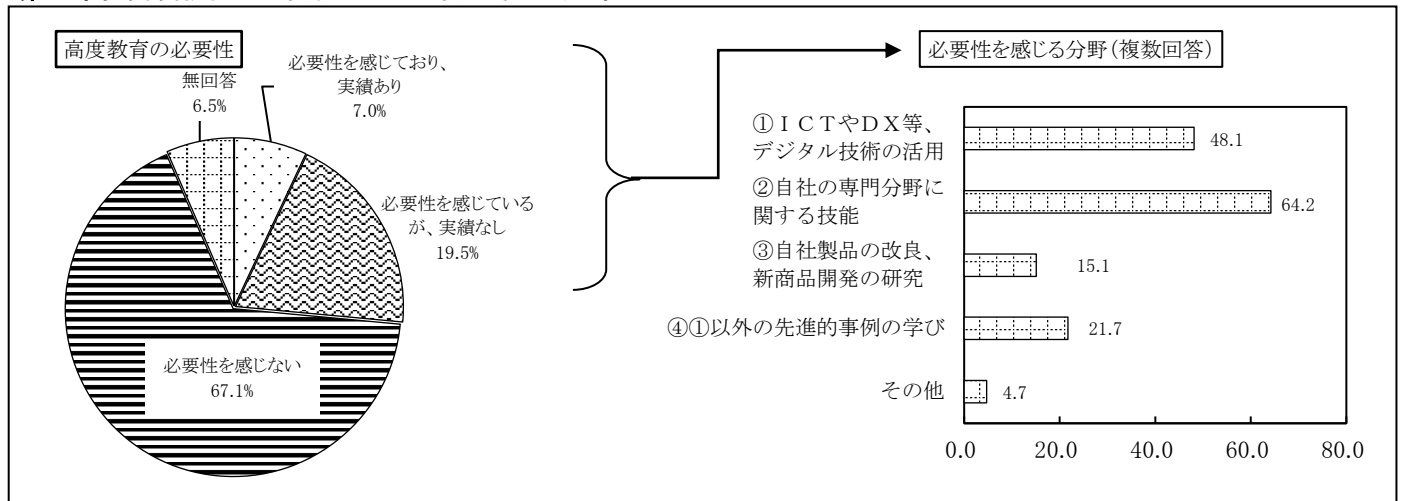
第20図 教育訓練に関する国等の助成金活用の有無と活用していない理由



### (3) 高度教育の必要性

回答のあった事業所のうち、「必要性を感じている」と回答した事業所の割合は、26.5%であった。そのうち、必要性を感じている分野については、「自社の専門分野に関する技能」64.2%が最も割合が高く、次いで「ICTやDX等、デジタル技術の活用」48.1%であった。（第21図、表31-1、31-2）

第21図 高度教育の必要性および必要と考える分野



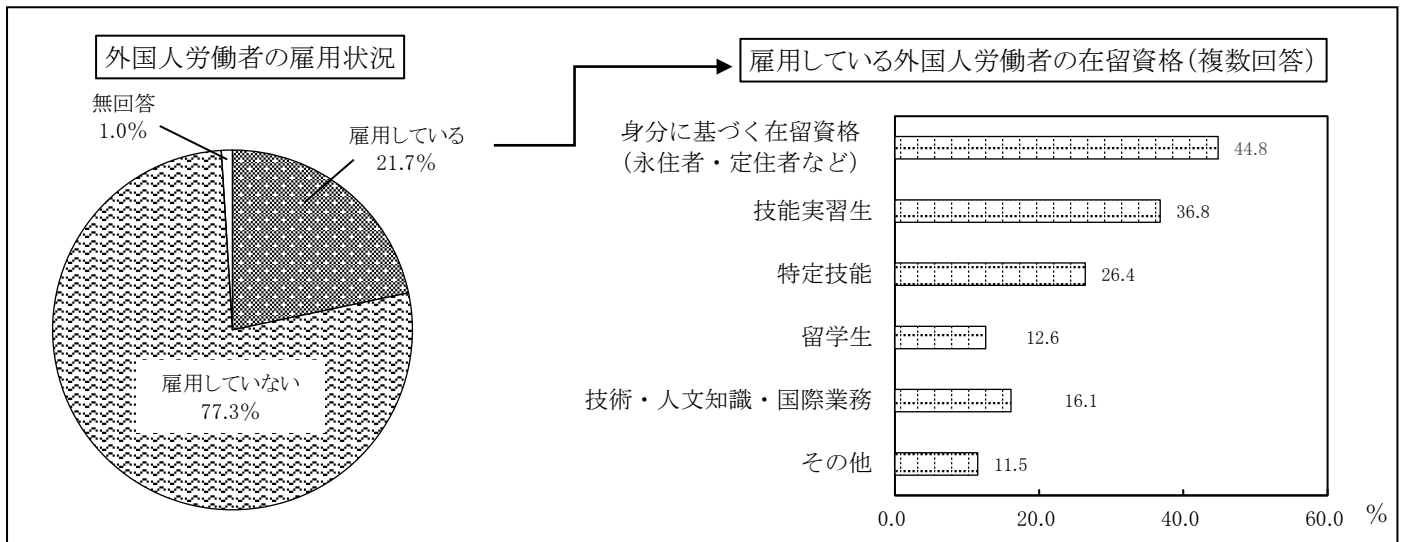
## 10 多様な人材の活用関係

### (1) 外国人労働者の雇用状況

回答のあった事業所のうち外国人労働者を雇用している事業所の割合は21.7%（前年度19.2%）であった。外国人労働者を雇用している事業所について、産業別にみると「製造業」41.3%（同37.9%）が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」65.4%（同53.3%）が最も高くなっている。また、雇用事業所における外国人労働者の在留資格の種別をみると、「身分に基づく在留資格（永住者・定住者など）」44.8%が最も多く、次いで、「技能実習生」36.8%となっている。

なお、外国人労働者を雇用していない事業所のうち、「今後、外国人労働者の雇用を予定・検討している」と回答した事業所は11.3%（同8.9%）であった。（第22図、表32-1、表32-2）

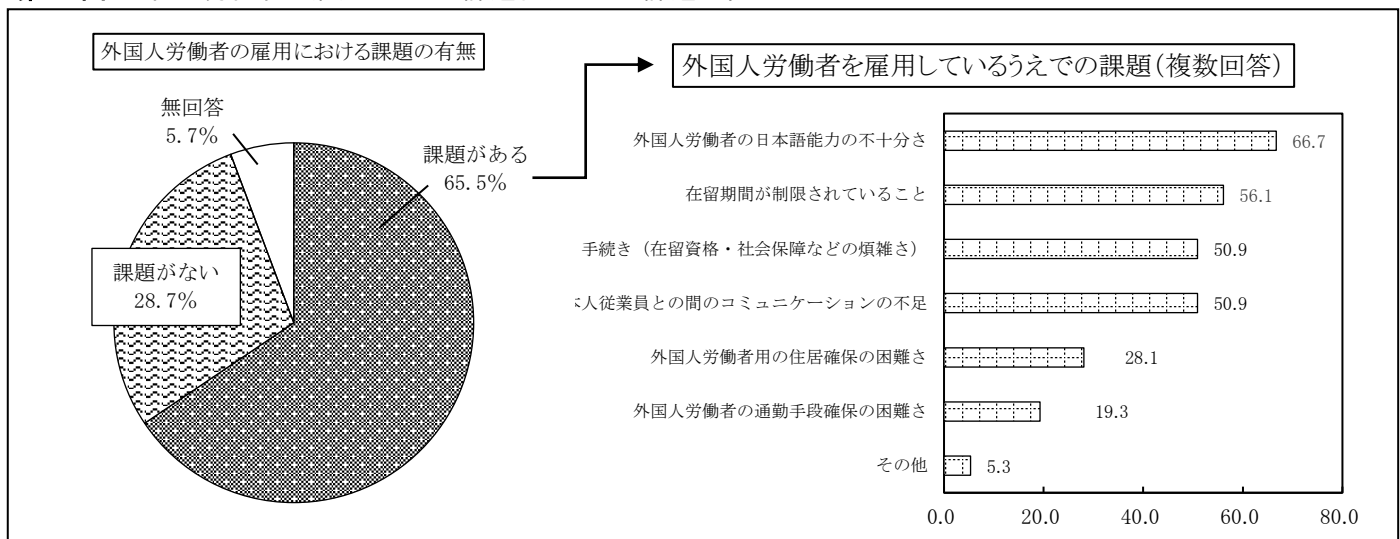
第22図 外国人労働者の雇用状況および在留資格



### (2) 外国人労働者を雇用している中で感じる課題

外国人労働者を雇用している事業所で回答のあったもののうち、「課題がある」と回答した事業所の割合は65.5%であった。そのうち、課題の内容については、「外国人労働者の日本語能力の不十分さ」66.7%が最も割合が高く、次いで「在留期間が制限されていること」56.1%であった。（第23図、表32-3）

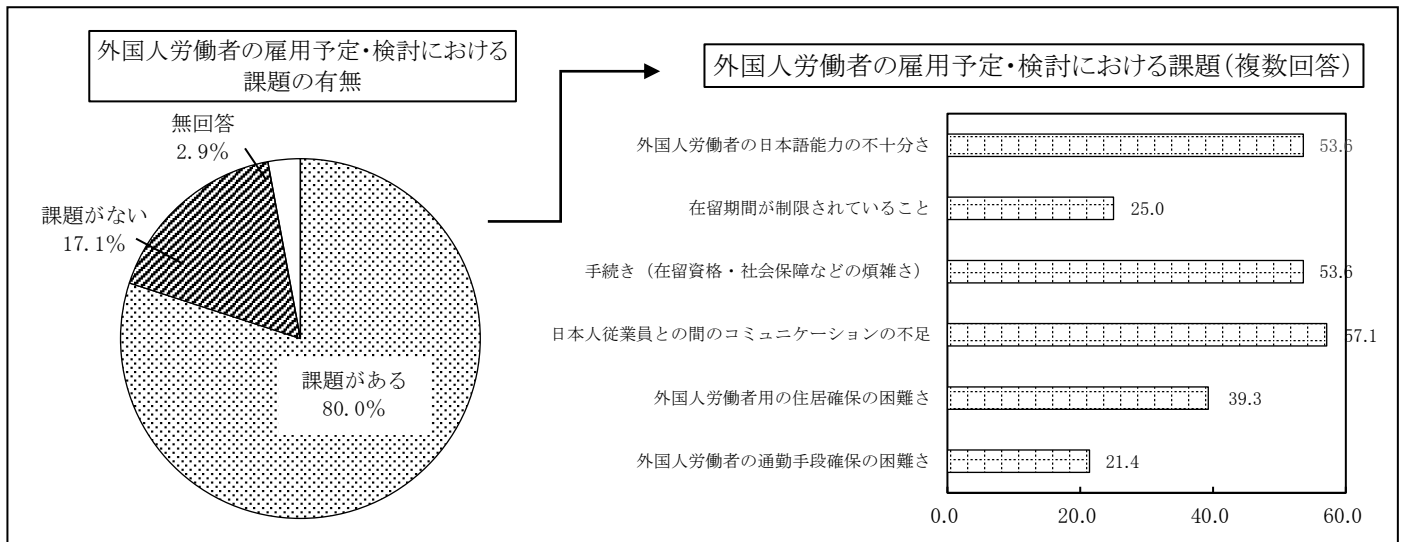
第23図 外国人労働者の雇用における課題状況および課題内容



### (3) 外国人労働者の雇用を予定・検討している中で感じる課題

外国人労働者を雇用していない事業所で、今後、外国人労働者の雇用を予定・検討しているなかで「課題がある」と回答した事業所の割合は80.0%であった。そのうち、課題の内容については、「日本人従業員との間のコミュニケーションの不足」57.1%が最も高く、次いで、「外国人労働者の日本語能力の不十分さ」と「手続き（在留資格・社会保障など）の煩雑さ」が53.6%であった。（第24図、表32-4）

第24図 外国人労働者の雇用予定・検討における課題状況および課題内容

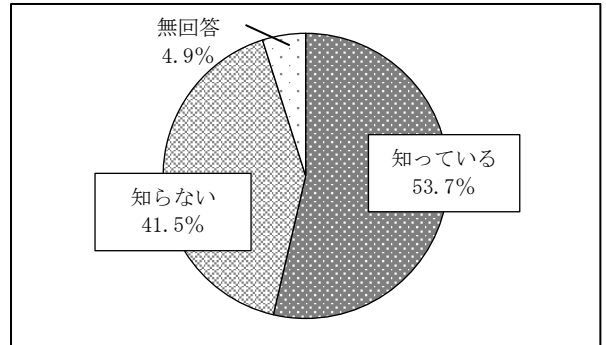


(4) 育成就労制度の認知度

「技能実習」、「特定技能」の外国人労働者を雇用している事業者のうち、「技能実習制度」に代わる新たな制度「育成就労制度」について知っている事業所の割合は53.7%であった。

育成就労制度を知っている事業所について、産業別にみると「製造業」が77.8%と最も高く、企業規模別にみると「1000～299人」100.0%が最も高くなっている。(第25図、表32-5)

第25図 育成就労制度の認知度

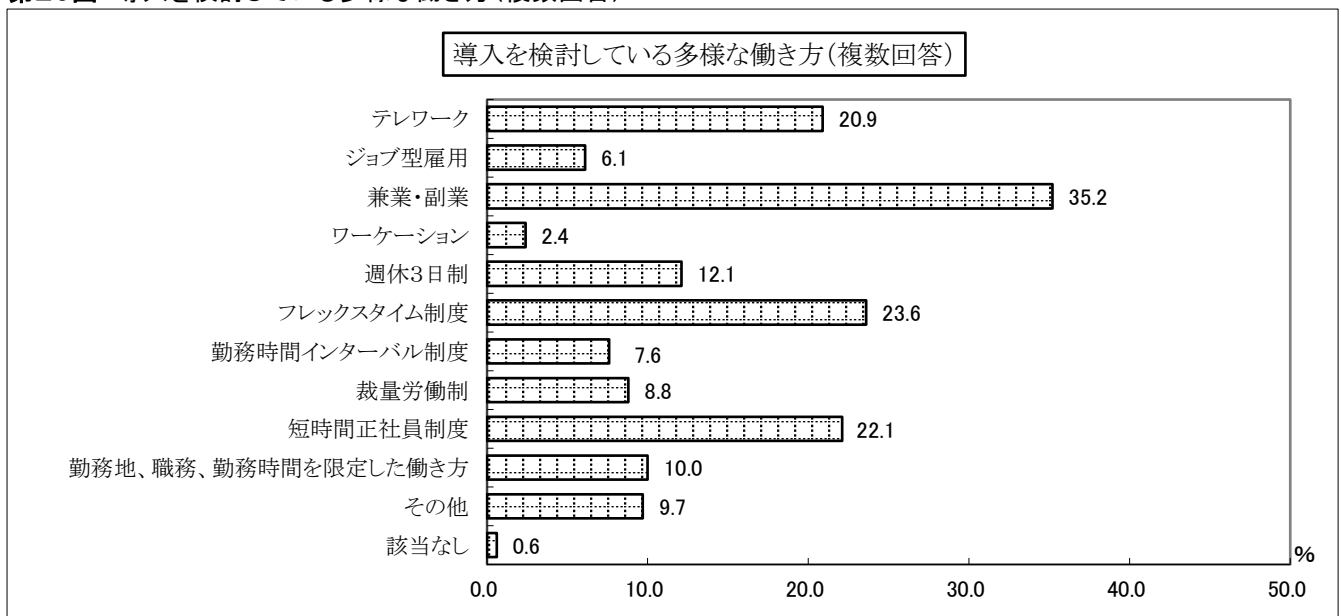


1.1 働き方改革関係

(1) 導入を検討している多様な働き方(複数回答)

近年広がっている多様な働き方について、導入を検討している、今後検討したいと考えている働き方の割合は「兼業・副業」が35.2%と最も高く、次いで「フレックスタイム制度」23.6%となっている。(第26図、表33-1)

第26図 導入を検討している多様な働き方(複数回答)

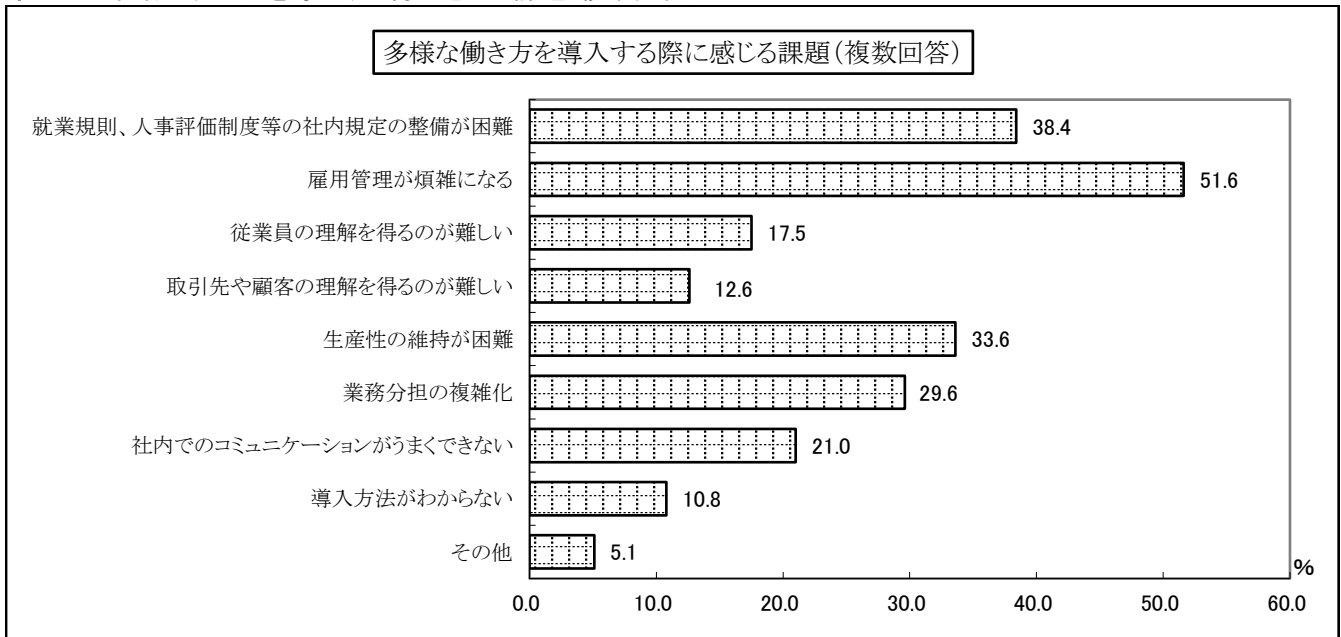


## (2) 多様な働き方を導入する際に感じる課題（複数回答）

多様な働き方を導入する際に感じる課題の内容として、「雇用管理が煩雑になる」が51.6%と最も割合が高く、次いで「就業規則、人事評価制度等の社内規定の整備が困難」が38.4%となっている。

(第27図、表33-2)

第27図 多様な働き方を導入する際に感じる課題(複数回答)



## (3) テレワークの導入状況

回答のあった事業所のうちテレワークを導入しているまたは導入予定の事業所の割合は15.2%であった。テレワークを導入しているまたは導入予定の事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」37.5%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」46.2%が最も高くなっている。(表33-3)

## (4) 所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用可能状況

回答のあった事業所のうち令和6年10月1日時点での所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用可能状況について、就業規則で明文化されており勤務できる事業所の割合は「短時間正社員」10.2%が最も高くなっている。規則等に明文化はないものの運用上限定して勤務できる事業所の割合は「職種・職務限定正社員」23.7%が最も高くなっている。

(第9表、表34-1)

第9表 所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用状況

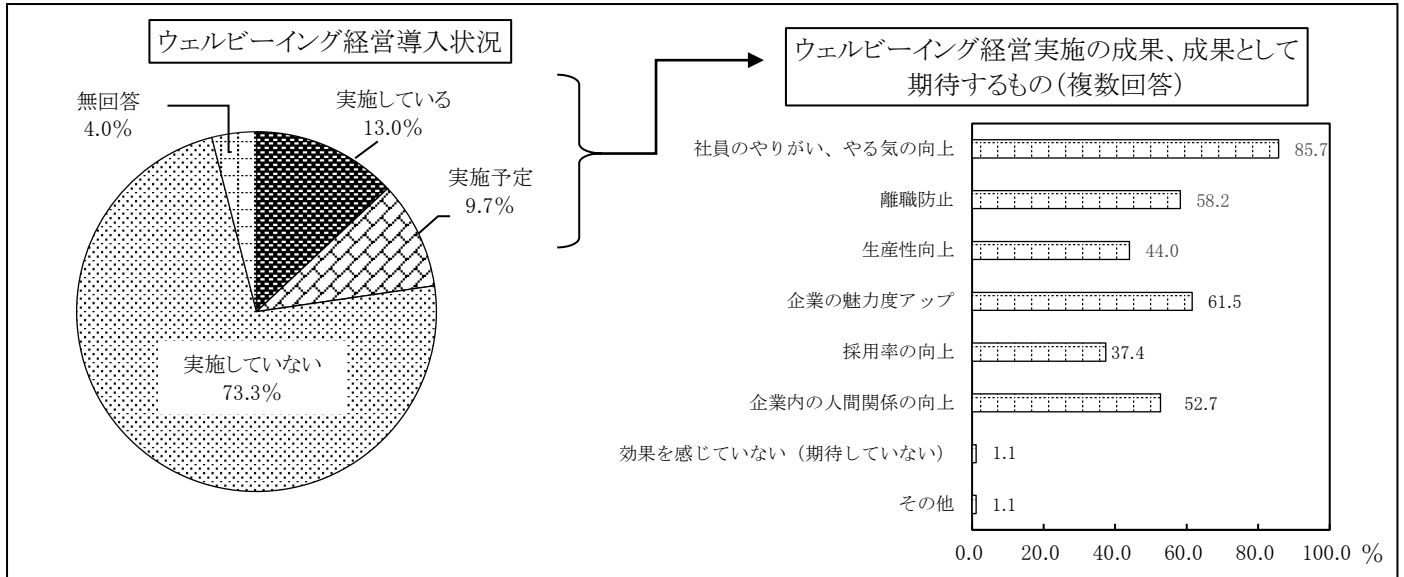
(単位:人、%)

	勤務できる (就業規則等で明文化)	勤務できる (規則等に明文化はないが、運用上限定できる)	勤務できない	その他	無回答
短時間正社員	10.2	21.9	47.4	—	20.4
勤務地限定正社員	6.7	18.5	28.7	31.4	14.7
職種・職務限定正社員	5.7	23.7	38.2	16.0	16.5

## (5) ウェルビーイング経営の実施状況および実施成果

回答のあった事業所のうちウェルビーイング経営を実施しているまたは実施予定の事業所の割合は22.7%であった。ウェルビーイング経営を実施しているまたは実施予定の事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」50.0%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」61.5%が最も高くなっている。また、実施しているまたは実施予定の事業所における取り組み実施の成果として感じるもの・期待するものの割合をみると、「社員のやりがい、やる気の向上」85.7%が最も高く、次いで「企業の魅力度アップ」61.5%となっている。(第28図、表35-1、表35-2)

第28図 ウェルビーイング経営実施状況および実施成果

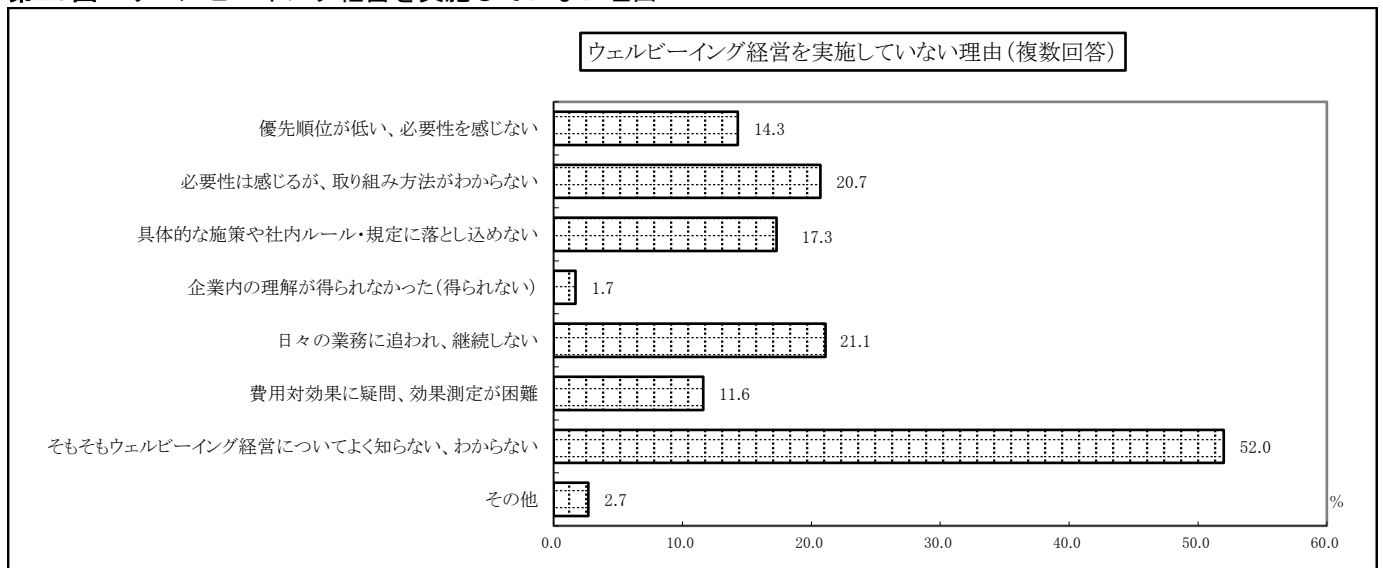


(6) ウェルビーイング経営を実施していない理由

ウェルビーイング経営を実施していないと回答のあった事業所のうち、実施していない理由の割合は、「そもそもウェルビーイング経営についてよく知らない、わからない」52.0%が最も高く、次いで「日々の業務に追われ、継続しない」が21.1%となっている。

(第29図、表35-3)

第29図 ウェルビーイング経営を実施していない理由

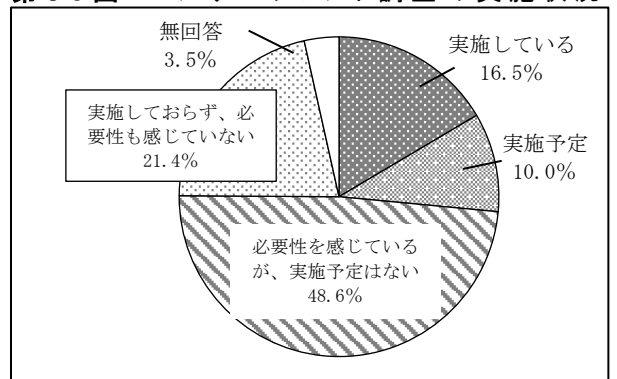


(7) エンゲージメント調査の実施状況

回答のあった事業所のうちエンゲージメント調査を実施しているまたは実施予定の事業所の割合は26.5%であった。

エンゲージメント調査を実施しているまたは実施予定の事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」37.5%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」73.1%が最も高くなっている。(第30図、表36)

第30図 エンゲージメント調査の実施状況



## 12 雇用関係

### (1) 公正採用選考人権啓発推進員の選任状況

回答のあった事業所のうち公正採用選考人権啓発推進員を選任している事業所の割合は13.2%であった。選任している事業所について、産業別にみると「製造業」25.3%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」57.7%が最も高くなっている。一方、選任していない事業所の割合は85.3%であった。選任していない事業所について、産業別にみると「サービス業」89.9%が最も高く、企業規模別にみると「9人以下」97.7%が最も高くなっている。

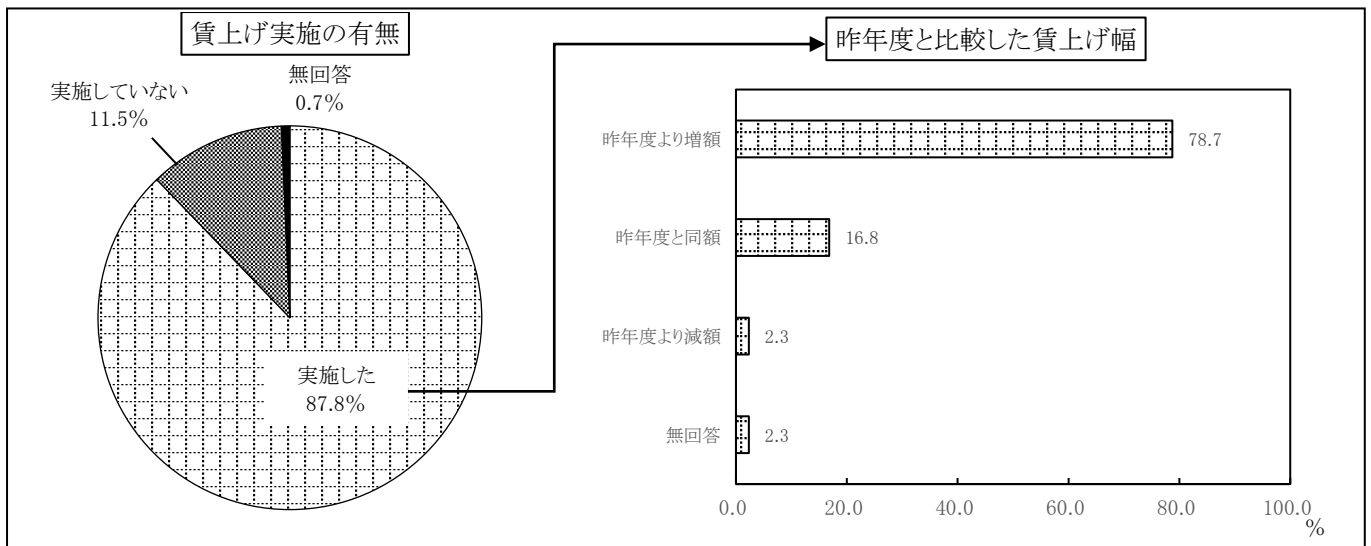
(表37-1)

### (2) 賃上げの実施状況

回答のあった事業所のうち賃上げを実施した事業所の割合は87.8%であった。賃上げを実施した事業所について、産業別にみると「製造業」90.7%が最も高く、企業規模別にみると「100～299人」96.8%が最も高くなっている。また、賃上げを実施した事業所における上げ幅について、昨年度より増額した事業所の割合は78.7%であった。昨年度より増額した事業所の割合を産業別にみると「サービス業」83.3%が最も割合が高く、次いで「建設業」が82.5%であった。

(第31図、表38-1、表38-2)

第31図 賃上げの実施状況

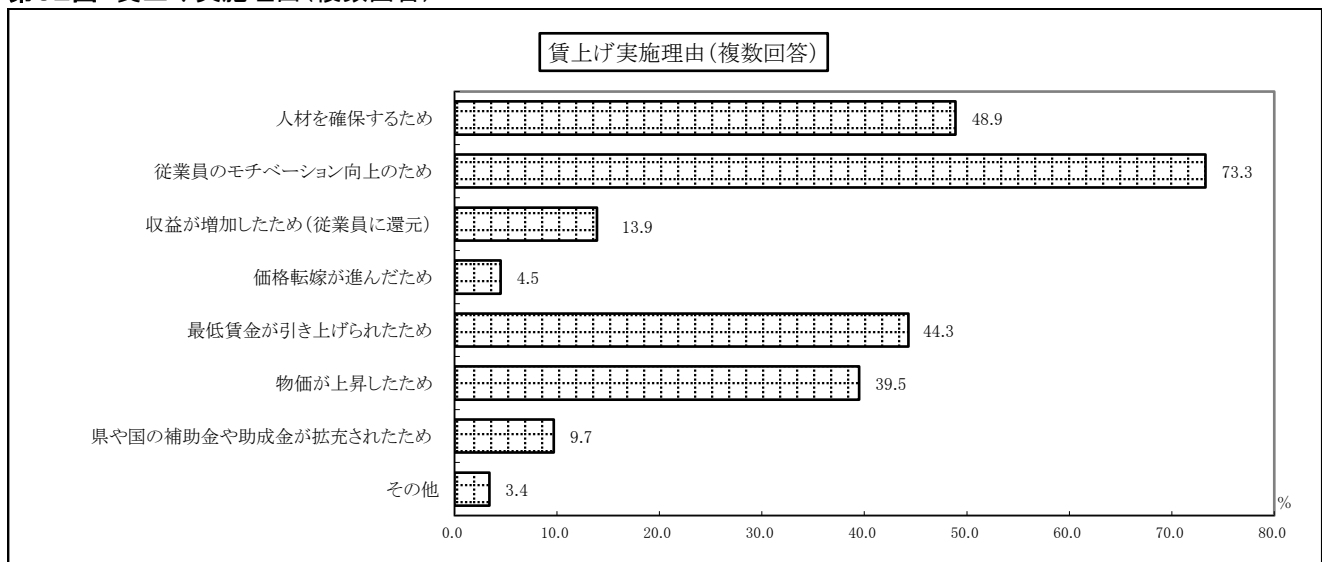


### (3) 賃上げの実施理由 (複数回答)

賃上げを実施したと回答のあった事業所のうち、実施した理由の割合は、「従業員のモチベーション向上のため」73.3%が最も高く、次いで「人材を確保するため」が48.9%となっている。

(第32図、表38-3)

第32図 賃上げ実施理由 (複数回答)

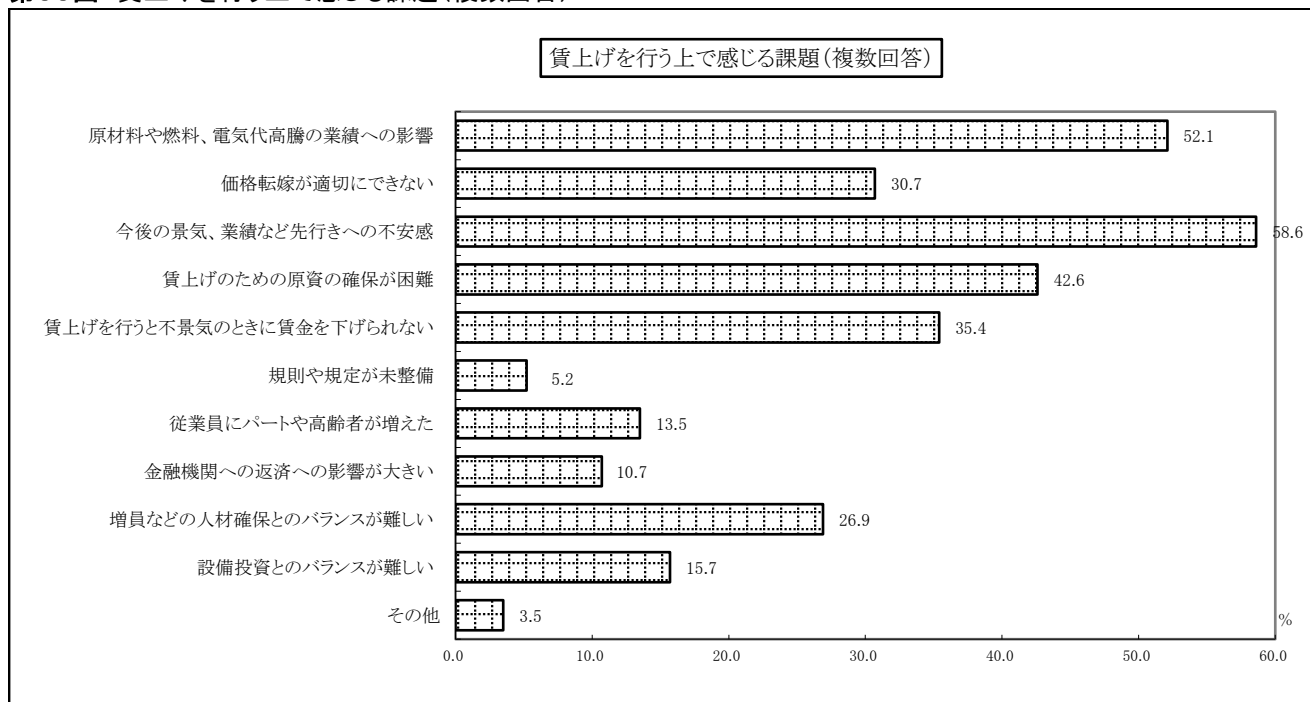


**(4) 賃上げを行う上で感じる課題（複数回答）**

賃上げを行う上で感じる課題の内容の割合として、「今後の景気、業績など先行きへの不安」58.6%が最も高く、次いで「原材料費や燃料、電気代高騰の業績への影響」が52.1%となっている。

**(第33図、表38-4)**

**第33図 賃上げを行う上で感じる課題（複数回答）**



## 統計表目次

### 統計表

表 1	回答事業所における各雇用形態の有無	31
表 2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳	32
表 3-1	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（60歳以上）	33
表 3-2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（60～65歳）	34
表 3-3	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（66歳以上）	35
表 4	早期離職の状況	36
表 5-1	女性管理職の状況	37
表 5-2	女性リーダーの状況	38
表 5-3	新たに管理職となった女性の状況	39
表 5-4	新たにリーダーとなった女性の状況	40
表 5-5	管理職を目指す従業員を増やすための取り組み	41
表 5-6	女性管理職およびリーダーを増やすための方法	42
表 5-7	女性管理職およびリーダーが少ない理由	43
表 5-8	平均勤続年数の状況	44
表 6	就業規則の作成の有無	45
表 7	週休制の状況	46
表 8	所定外労働（残業）の状況	47
表 9	恒常的な所定外労働時間（残業）削減のための取組	48
表10	年次有給休暇の状況	49
表11	年次有給休暇取得促進のための取組	50
表12-1	無期転換ルールに該当する非正規従業員の人数	51
表12-2	非正規従業員の正規従業員への転換実績（パートタイム労働者）	52
表12-3	非正規従業員の正規従業員への転換実績（派遣従業員）	53
表12-4	非正規従業員の正規従業員への転換実績（その他）	54
表13-1	育児休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	55
表13-2	育児休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	56
表14	育児休業の取得状況	57
表15-1	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（男女計）	58
表15-2	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（男）	59
表15-3	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（女）	60
表15-4	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（男女計）	61

表15-5	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（男）	62
表15-6	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（女）	63
表16-1	育児休業制度を取得する際の課題（男）	64
表16-2	育児休業制度を取得する際の課題（女）	65
表17	妊娠または出産により退職した女性労働者	66
表18-1	育児・介護による退職者の再雇用制度の有無	67
表18-2	育児・介護による退職者の再雇用実績の有無	68
表19-1	介護休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	69
表19-2	介護休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	70
表20	介護休業の取得状況	71
表21-1	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	72
表21-2	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	73
表21-3	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	74
表22	育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無	75
表23-1	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（短時間勤務）	76
表23-2	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（フレックスタイム制利用者）	77
表23-3	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（始業・就業時刻の繰上・繰下）	78
表23-4	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（所定外労働の免除）	79
表23-5	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（在宅勤務）	80
表23-6	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（事業所内託児施設）	81
表23-7	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（費用援助）	82
表23-8	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（1歳以上の子の育休）	83
表24-1	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（短時間勤務利用者）	84
表24-2	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（フレックスタイム制利用者）	85
表24-3	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（始業・就業時刻の繰上・繰下）	86
表24-4	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（所定外労働の免除）	87
表24-5	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（在宅勤務）	88
表24-6	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（事業所内託児施設）	89
表24-7	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（費用援助）	90
表25	勤務時間短縮制度等の課題	91
表26	子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等	92
表27-1	ポジティブ・アクションの取組状況	93
表27-2	同上	94
表28-1	高齢者の採用および雇用拡大の検討状況	95
表28-2	高齢者採用時の業務内容	96
表29	人材育成・従業員キャリアアップ支援として実施しているもの	97

表30-1	教育訓練に関する国等の助成金活用の有無	98
表30-2	国等の助成金を活用していない事業所の活用していない理由	99
表31-1	高度教育の必要性の有無	100
表31-2	高度教育の必要性を感じる分野	101
表32-1	外国人労働者の雇用状況（在留資格の種別）	102
表32-2	外国人労働者の今後の雇用予定	103
表32-3	外国人労働者を雇用している上で感じる課題	104
表32-4	外国人労働者の雇用を予定・検討しているなかで感じる課題	105
表32-5	育成就労制度の認知度	106
表33-1	導入を検討している、検討したいと考える働き方	107
表33-2	多様な働き方の導入における課題	108
表33-3	テレワーク（在宅勤務）導入の有無	109
表34-1	所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用可能状況	110
表34-2	所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用状況	111
表35-1	ウェルビーイング経営導入の有無	112
表35-2	ウェルビーイング経営の取り組みの成果として感じるもの、期待するもの	113
表35-3	ウェルビーイング経営を実施していない理由	114
表36	エンゲージメント調査実施の有無	115
表37-1	公正採用選考人権啓発推進員の有無	116
表37-2	公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無	117
表38-1	賃上げ実施の有無	118
表38-2	賃上げ実施事業所における賃上げ幅の昨年度比較	119
表38-3	賃上げ実施事業所における実施理由	120
表38-4	賃上げの課題	121

表1 回答事業所における各雇用形態の有無

1段目:事業所数  
2段目:総計(事業所数)に対する割合  
3段目:男性のいる事業所、女性のいる事業所ごとの構成比  
(単位:社、%)

	総計	非正規従業員の雇用形態区分							男性のいる事業所							女性のいる事業所									
		正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所				派遣従業員のいる事業所	その他(※)のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所				派遣従業員のいる事業所	その他(※)のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所					
				間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員と同一者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所					間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員と同一者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所	間(日数)が1週以上の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者のいる事業所										
計	401	379	316	283	119	261	56	122	401	361	228	175	174	223	142	182	401	360	294	267	193	293	151	179	
		94.5%	78.8%	70.6%	29.7%	65.1%	14.0%	30.4%	100.0%	90.0%	56.9%	43.6%	43.4%	55.6%	35.4%	45.4%	100.0%	89.8%	73.3%	66.6%	48.1%	73.1%	37.7%	44.6%	
産業	建設業	45	44	12	11	5	10	1	2	45	45	9	8	15	16	14	45	44	11	9	13	18	13	14	
			97.8%	26.7%	24.4%	11.1%	22.2%	2.2%	4.4%	100.0%	100.0%	20.0%	17.8%	33.3%	35.6%	31.1%	100.0%	97.8%	24.4%	20.0%	28.9%	40.0%	28.9%	31.1%	
	製造業	75	73	65	58	20	52	18	28	75	71	47	35	36	45	29	31	75	71	60	52	38	58	28	33
			97.3%	86.7%	77.3%	26.7%	69.3%	24.0%	37.3%	100.0%	94.7%	62.7%	46.7%	48.0%	60.0%	38.7%	41.3%	100.0%	94.7%	80.0%	69.3%	50.7%	77.3%	37.3%	44.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	24	15	13	5	10	2	5	24	24	10	7	8	11	6	8	24	19	12	11	8	12	6	6
			100.0%	62.5%	54.2%	20.8%	41.7%	8.3%	20.8%	100.0%	100.0%	41.7%	29.2%	33.3%	45.8%	25.0%	33.3%	100.0%	79.2%	50.0%	45.8%	33.3%	50.0%	25.0%	25.0%
	卸売業・小売業	90	81	78	70	27	63	11	31	90	75	49	37	37	46	30	46	90	76	73	67	43	69	34	43
		90.0%	86.7%	77.8%	30.0%	70.0%	12.2%	34.4%	100.0%	83.3%	54.4%	41.1%	41.1%	51.1%	33.3%	51.1%	100.0%	84.4%	81.1%	74.4%	47.8%	76.7%	37.8%	47.8%	
金融業・保険業	8	8	7	6	3	5	1	4	8	8	6	4	6	4	4	4	8	8	7	6	6	6	4	4	
		100.0%	87.5%	75.0%	37.5%	62.5%	12.5%	50.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	
サービス業	159	149	139	125	59	121	23	52	159	138	107	84	72	101	59	79	159	142	131	122	85	130	66	79	
		93.7%	87.4%	78.6%	37.1%	76.1%	14.5%	32.7%	100.0%	86.8%	67.3%	52.8%	45.3%	63.5%	37.1%	49.7%	100.0%	89.3%	82.4%	76.7%	53.5%	81.8%	41.5%	49.7%	
企業規模	9人以下	87	79	53	48	9	45	1	14	87	66	19	13	17	23	14	87	69	49	45	20	52	15	27	
			90.8%	60.9%	55.2%	10.3%	51.7%	1.1%	16.1%	100.0%	75.9%	21.8%	14.9%	19.5%	26.4%	16.1%	100.0%	79.3%	56.3%	51.7%	23.0%	59.8%	17.2%	31.0%	
	10～29人	178	164	136	119	44	105	11	46	178	160	91	66	57	79	44	178	157	124	112	68	118	49	62	
			92.1%	76.4%	66.9%	24.7%	59.0%	6.2%	25.8%	100.0%	89.9%	51.1%	37.1%	32.0%	44.4%	24.7%	100.0%	88.2%	69.7%	62.9%	38.2%	66.3%	27.5%	34.8%	
	30～49人	53	53	45	43	19	41	8	16	53	52	39	31	29	42	23	53	51	42	41	32	44	25	27	
			100.0%	84.9%	81.1%	35.8%	77.4%	15.1%	30.2%	100.0%	98.1%	73.6%	58.5%	54.7%	79.2%	43.4%	100.0%	96.2%	79.2%	77.4%	60.4%	83.0%	47.2%	50.9%	
	50～99人	26	26	26	26	18	26	7	9	26	26	24	22	19	25	14	26	26	25	24	21	25	13	14	
			100.0%	100.0%	100.0%	69.2%	100.0%	26.9%	34.6%	100.0%	100.0%	92.3%	84.6%	73.1%	96.2%	53.8%	100.0%	100.0%	96.2%	92.3%	80.8%	96.2%	50.0%	53.8%	
	100～299人	31	31	30	28	16	28	11	20	31	31	29	24	28	29	26	31	31	28	27	28	29	27	27	
			100.0%	96.8%	90.3%	51.6%	90.3%	35.5%	64.5%	100.0%	100.0%	93.5%	77.4%	90.3%	93.5%	83.9%	100.0%	100.0%	90.3%	87.1%	90.3%	93.5%	87.1%	87.1%	
300人以上	26	26	26	19	13	16	18	17	26	26	26	19	24	25	21	26	26	26	18	24	25	22	22		
		100.0%	100.0%	73.1%	50.0%	61.5%	69.2%	65.4%	100.0%	100.0%	100.0%	73.1%	92.3%	96.2%	80.8%	84.6%	100.0%	100.0%	100.0%	69.2%	92.3%	96.2%	84.6%	84.6%	
(再掲) 10～299人	288	274	237	216	97	200	37	91	288	269	183	143	133	175	107	137	288	265	219	204	149	216	114	130	
		95.1%	82.3%	75.0%	33.7%	69.4%	12.8%	31.6%	100.0%	93.4%	63.5%	49.7%	46.2%	60.8%	37.2%	47.6%	100.0%	92.0%	76.0%	70.8%	51.7%	75.0%	39.6%	45.1%	
(再掲) 30人以上	136	136	127	116	66	111	44	62	136	135	118	96	100	121	84	91	136	134	121	110	105	123	87	90	
		100.0%	93.4%	85.3%	48.5%	81.6%	32.4%	45.6%	100.0%	99.3%	86.8%	70.6%	73.5%	89.0%	61.8%	66.9%	100.0%	98.5%	89.0%	80.9%	77.2%	90.4%	64.0%	66.2%	

※その他の非正規従業員・・・嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等

表2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳

1段目: 事業所数または人数  
 2段目: 従業員数(総数)に対する割合  
 3段目: 男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位: 社、人、%)

	回答事業所数	従業員数(総数)			正規従業員			非正規従業員			パートタイム労働者			1日および1週の所定労働時間(日数)が正規従業員と同じ者			1日または1週の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者			派遣従業員			その他の労働者			
		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		
計	401	33,653	18,684	14,969	23,002	14,236	8,766	10,651	4,448	6,203	6,263	1,945	4,318	1,787	770	1,017	4,476	1,175	3,301	2,504	1,447	1,057	1,884	1,056	828	
			55.5%	44.5%	68.4%	42.3%	26.0%	31.6%	13.2%	18.4%	18.6%	5.8%	12.8%	5.3%	2.3%	3.0%	13.3%	3.5%	9.8%	7.4%	4.3%	3.1%	5.6%	3.1%	2.5%	
			100.0%	100.0%	76.2%	58.6%	23.8%	41.4%	10.4%	28.8%	4.1%	6.8%	6.3%	22.1%	7.7%	7.1%	5.7%	5.5%								
産業	建設業	45	813	667	146	728	612	116	85	55	30	76	50	26	39	33	6	37	17	20	2	1	1	7	4	3
				82.0%	18.0%	89.5%	75.3%	14.3%	10.5%	6.8%	3.7%	9.3%	6.2%	3.2%	4.8%	4.1%	0.7%	4.6%	2.1%	2.5%	0.2%	0.1%	0.1%	1.0%	0.5%	0.4%
				100.0%	100.0%	91.8%	79.5%	8.2%	20.5%	7.5%	17.8%	4.9%	4.1%	4.9%	4.1%	2.5%	13.7%	0.1%	0.7%	0.1%	0.7%	0.7%	0.7%	0.7%	2.6%	
	製造業	75	12,407	9,447	2,960	10,115	8,060	2,055	2,292	1,387	905	934	425	509	564	301	263	370	124	246	773	531	242	585	431	154
				76.1%	23.9%	81.5%	65.0%	16.6%	18.5%	11.2%	7.3%	7.5%	3.4%	4.1%	4.5%	2.4%	2.1%	3.0%	1.0%	2.0%	6.2%	4.3%	2.0%	5.8%	4.3%	1.5%
				100.0%	100.0%	85.3%	69.4%	14.7%	30.6%	4.5%	17.2%	3.2%	8.9%	3.2%	8.9%	1.3%	8.3%	5.6%	8.2%	5.6%	8.2%	5.6%	8.2%	5.3%	7.5%	
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	1,662	1,377	285	1,369	1,169	200	293	208	85	119	88	31	14	12	2	105	76	29	55	28	27	119	92	27	
			82.9%	17.1%	82.4%	70.3%	12.0%	17.6%	12.5%	5.1%	7.2%	5.3%	1.9%	0.8%	0.7%	0.1%	6.3%	4.6%	1.7%	3.3%	1.7%	1.6%	8.7%	6.7%	2.0%	
			100.0%	100.0%	84.9%	70.2%	15.1%	29.8%	15.1%	29.8%	6.4%	10.9%	0.9%	0.7%	0.9%	0.7%	5.5%	10.2%	2.0%	9.5%	2.0%	9.5%	7.9%	13.5%		
卸売業・小売業	90	2,999	1,408	1,591	1,732	1,057	675	1,267	351	916	1,015	228	787	200	62	138	815	166	649	25	12	13	227	111	116	
			46.9%	53.1%	57.8%	35.2%	22.5%	42.2%	11.7%	30.5%	33.8%	7.6%	26.2%	6.7%	2.1%	4.6%	27.2%	5.5%	21.6%	0.8%	0.4%	0.4%	13.1%	6.4%	6.7%	
			100.0%	100.0%	75.1%	42.4%	24.9%	57.6%	16.2%	49.5%	16.2%	49.5%	4.4%	8.7%	4.4%	8.7%	11.8%	40.8%	0.9%	0.8%	0.9%	0.8%	10.5%	17.2%		
金融業・保険業	8	1,610	599	1,011	1,174	469	705	436	130	306	206	21	185	39	12	27	167	9	158	2	0	2	228	109	119	
			37.2%	62.8%	72.9%	29.1%	43.8%	27.1%	8.1%	19.0%	12.8%	1.3%	11.5%	2.4%	0.7%	1.7%	10.4%	0.6%	9.8%	0.1%	0.0%	0.1%	19.4%	9.3%	10.1%	
			100.0%	100.0%	78.3%	69.7%	21.7%	30.3%	3.5%	18.3%	3.5%	18.3%	2.0%	2.7%	2.0%	2.7%	1.5%	15.6%	0.1%	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%	23.2%	16.9%	
サービス業	159	14,162	5,186	8,976	7,884	2,869	5,015	6,278	2,317	3,961	3,913	1,133	2,780	931	350	581	2,982	783	2,199	1,647	875	772	718	309	409	
			36.6%	63.4%	55.7%	20.3%	35.4%	44.3%	16.4%	28.0%	27.6%	8.0%	19.6%	6.6%	2.5%	4.1%	21.1%	5.5%	15.5%	11.6%	6.2%	5.5%	9.1%	3.9%	5.2%	
			100.0%	100.0%	55.3%	55.9%	44.7%	44.1%	21.8%	31.0%	21.8%	31.0%	6.7%	6.5%	6.7%	6.5%	15.1%	24.5%	16.9%	8.6%	16.9%	8.6%	10.8%	8.2%		
企業規模	9人以下	87	646	293	353	404	232	172	242	61	181	179	37	142	31	10	21	148	27	121	1	0	1	62	24	38
				45.4%	54.6%	62.5%	35.9%	26.6%	37.5%	9.4%	28.0%	27.7%	5.7%	22.0%	4.8%	1.5%	3.3%	22.9%	4.2%	18.7%	0.2%	0.0%	0.2%	15.3%	5.9%	9.4%
				100.0%	100.0%	79.2%	48.7%	20.8%	51.3%	12.6%	40.2%	12.6%	40.2%	3.4%	5.9%	3.4%	5.9%	9.2%	34.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	10.3%	22.1%	
	10~29人	178	3,139	1,556	1,583	1,980	1,172	808	1,159	384	775	896	278	618	222	96	126	674	182	492	37	4	33	226	102	124
				49.6%	50.4%	63.1%	37.3%	25.7%	36.9%	12.2%	24.7%	28.5%	8.9%	19.7%	7.1%	3.1%	4.0%	21.5%	5.8%	15.7%	1.2%	0.1%	1.1%	11.4%	5.2%	6.3%
				100.0%	100.0%	75.3%	51.0%	24.7%	49.0%	17.9%	39.0%	17.9%	39.0%	6.2%	8.0%	6.2%	8.0%	11.7%	31.1%	0.3%	2.1%	0.3%	2.1%	8.7%	15.3%	
	30~49人	53	2,000	1,021	979	1,301	761	540	699	260	439	539	188	351	91	38	53	448	150	298	19	3	16	141	69	72
				51.1%	49.0%	65.1%	38.1%	27.0%	35.0%	13.0%	22.0%	27.0%	9.4%	17.6%	4.6%	1.9%	2.7%	22.4%	7.5%	14.9%	1.0%	0.2%	0.8%	10.8%	5.3%	5.5%
				100.0%	100.0%	74.5%	55.2%	25.5%	44.8%	18.4%	35.9%	18.4%	35.9%	3.7%	5.4%	3.7%	5.4%	14.7%	30.4%	0.3%	1.6%	0.3%	1.6%	9.1%	13.3%	
50~99人	26	1,844	910	934	1,030	591	439	814	319	495	682	253	429	227	138	89	455	115	340	52	35	17	80	31	49	
			49.3%	50.7%	55.9%	32.0%	23.8%	44.1%	17.3%	26.8%	37.0%	13.7%	23.3%	12.3%	7.5%	4.8%	24.7%	6.2%	18.4%	2.8%	1.9%	0.9%	7.8%	3.0%	4.8%	
			100.0%	100.0%	64.9%	47.0%	35.1%	53.0%	27.8%	45.9%	27.8%	45.9%	15.2%	9.5%	15.2%	9.5%	12.6%	36.4%	2.8%	3.8%	1.8%	3.8%	5.2%	11.2%		
100~299人	31	4,914	2,289	2,625	3,155	1,691	1,464	1,759	598	1,161	1,293	317	976	271	86	185	1,022	231	791	153	97	56	313	184	129	
			46.6%	53.4%	64.2%	34.4%	29.8%	35.8%	12.2%	23.6%	26.3%	6.5%	19.9%	5.5%	1.8%	3.8%	20.8%	4.7%	16.1%	3.1%	2.0%	1.1%	9.9%	5.8%	4.1%	
			100.0%	100.0%	73.9%	55.8%	26.1%	44.2%	13.8%	37.2%	13.8%	37.2%	3.8%	7.0%	3.8%	7.0%	10.1%	30.1%	4.2%	2.1%	4.2%	2.1%	10.9%	8.8%		
300人以上	26	21,110	12,615	8,495	15,132	9,789	5,343	5,978	2,826	3,152	2,674	872	1,802	945	402	543	1,729	470	1,259	2,242	1,308	934	1,062	646	416	
			59.8%	40.2%	71.7%	46.4%	25.3%	28.3%	13.4%	14.9%	12.7%	4.1%	8.5%	4.5%	1.9%	2.6%	8.2%	2.2%	6.0%	10.6%	6.2%	4.4%	7.0%	4.3%	2.7%	
			100.0%	100.0%	77.6%	62.9%	22.4%	37.1%	6.9%	21.2%	6.9%	21.2%	3.2%	6.4%	3.2%	6.4%	3.7%	14.8%	10.4%	11.0%	10.4%	11.0%	6.6%	7.8%		
(再掲) 10~299人	288	11,897	5,776	6,121	7,466	4,215	3,251	4,431	1,561	2,870	3,410	1,036	2,374	811	358	453	2,599	678	1,921	261	139	122	760	386	374	
			48.6%	51.4%	62.8%	35.4%	27.3%	37.2%	13.1%	24.1%	28.7%	8.7%	20.0%	6.8%	3.0%	3.8%	21.8%	5.7%	16.1%	2.2%	1.2%	1.0%	10.2%	5.2%	5.0%	
			100.0%	100.0%	73.0%	53.1%	27.0%	46.9%	17.9%	38.8%	17.9%	38.8%	6.2%	7.4%	6.2%	7.4%	11.7%	31.4%	2.4%	2.0%	2.4%	2.0%	9.2%	11.5%		
(再掲) 30人以上	136	29,868	16,835	13,033	20,618	12,832	7,786	9,250	4,003	5,247	5,188	1,630	3,558	1,534	664	870	3,654	966	2,688	2,466	1,443	1,023	1,596	930	666	
			56.4%	43.6%	69.0%	43.0%	26.1%	31.0%	13.4%	17.6%	17.4%	5.5%	11.9%	5.1%	2.2%	2.9%	12.2%	3.2%	9.0%	8.3%	4.8%	3.4%	7.7%	4.5%	3.2%	
			100.0%	100.0%	76.2%	59.7%	23.8%	40.3%	9.7%	27.3%	9.7%	27.3%	3.9%	6.7%	3.9%	6.7%	5.7%	20.6%	8.3%	8.6%	7.8%	7.2%	7.2%	8.6%		

表3-1 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(60歳以上)

1段目:事業所数または人数  
 2段目:従業員数(総数)に対する割合  
 3段目:男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位:社、人、%)

	回答事業所数	60歳以上の従業員数(総数)			正規従業員(60歳以上)			非正規従業員(60歳以上)			パートタイム労働者(60歳以上)			1日および1週の所定労働時間(日数)が正規従業員と同じ者(60歳以上)			1日または1週の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者(60歳以上)			派遣従業員(60歳以上)			その他の労働者(60歳以上)			
		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		
計	401	5,159	2,814	2,345	1,784	1,129	655	3,375	1,685	1,690	2,314	999	1,315	546	307	239	1,768	692	1,076	139	95	44	922	591	331	
			54.5%	45.5%	34.6%	21.9%	12.7%	65.4%	32.7%	32.8%	44.9%	19.4%	25.5%	10.6%	6.0%	4.6%	34.3%	13.4%	20.9%	2.7%	1.8%	0.9%	17.9%	11.5%	6.4%	
			100.0%	100.0%		40.1%	27.9%		59.9%	72.1%		35.5%	56.1%		10.9%	10.2%		24.6%	45.9%		3.4%	1.9%		21.0%	14.1%	
産業	建設業	45	171	147	24	131	117	14	40	30	10	34	26	8	11	9	2	23	17	6	0	0	0	6	4	2
				86.0%	14.0%	76.6%	68.4%	8.2%	23.4%	17.5%	5.8%	19.9%	15.2%	4.7%	6.4%	5.3%	1.2%	13.5%	9.9%	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	3.5%	2.3%	1.2%
				100.0%	100.0%		79.6%	58.3%		20.4%	41.7%		17.7%	33.3%		6.1%	8.3%		11.6%	25.0%		0.0%	0.0%		2.7%	8.3%
	製造業	75	1,036	746	290	365	268	97	671	478	193	332	196	136	196	131	65	136	65	71	32	29	3	307	253	54
				72.0%	28.0%	35.2%	25.9%	9.4%	64.8%	46.1%	18.6%	32.0%	18.9%	13.1%	18.9%	12.6%	6.3%	13.1%	6.3%	6.9%	3.1%	2.8%	0.3%	29.6%	24.4%	5.2%
				100.0%	100.0%		35.9%	33.4%		64.1%	66.6%		26.3%	46.9%		17.6%	22.4%		8.7%	24.5%		3.9%	1.0%		33.9%	18.6%
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	369	340	29	211	204	7	158	136	22	73	62	11	2	1	1	71	61	10	5	5	0	80	69	11	
			92.1%	7.9%	57.2%	55.3%	1.9%	42.8%	36.9%	6.0%	19.8%	16.8%	3.0%	0.5%	0.3%	0.3%	19.2%	16.5%	2.7%	1.4%	1.4%	0.0%	21.7%	18.7%	3.0%	
			100.0%	100.0%		60.0%	24.1%		40.0%	75.9%		18.2%	37.9%		0.3%	3.4%		17.9%	34.5%		1.5%	0.0%		20.3%	37.9%	
卸売業・小売業	90	470	236	234	120	85	35	350	151	199	275	98	177	70	33	37	205	65	140	4	4	0	71	49	22	
			50.2%	49.8%	25.5%	18.1%	7.4%	74.5%	32.1%	42.3%	58.5%	20.9%	37.7%	14.9%	7.0%	7.9%	43.6%	13.8%	29.8%	0.9%	0.9%	0.0%	15.1%	10.4%	4.7%	
			100.0%	100.0%		36.0%	15.0%		64.0%	85.0%		41.5%	75.6%		14.0%	15.8%		27.5%	59.8%		1.7%	0.0%		20.8%	9.4%	
金融業・保険業	8	170	69	101	15	11	4	155	58	97	47	7	40	9	5	4	38	2	36	0	0	0	108	51	57	
			40.6%	59.4%	8.8%	6.5%	2.4%	91.2%	34.1%	57.1%	27.6%	4.1%	23.5%	5.3%	2.9%	2.4%	22.4%	1.2%	21.2%	0.0%	0.0%	0.0%	63.5%	30.0%	33.5%	
			100.0%	100.0%		15.9%	4.0%		84.1%	96.0%		10.1%	39.6%		7.2%	4.0%		2.9%	35.6%		0.0%	0.0%		73.9%	56.4%	
サービス業	159	2,943	1,276	1,667	942	444	498	2,001	832	1,169	1,553	610	943	258	128	130	1,295	482	813	98	57	41	350	165	185	
			43.4%	56.6%	32.0%	15.1%	16.9%	68.0%	28.3%	39.7%	52.8%	20.7%	32.0%	8.8%	4.3%	4.4%	44.0%	16.4%	27.6%	3.3%	1.9%	1.4%	11.9%	5.6%	6.3%	
			100.0%	100.0%		34.8%	29.9%		65.2%	70.1%		47.8%	56.6%		10.0%	7.8%		37.8%	48.8%		4.5%	2.5%		12.9%	11.1%	
企業規模	9人以下	87	185	96	89	114	72	42	71	24	47	63	20	43	4	1	3	59	19	40	0	0	0	8	4	4
				51.9%	48.1%	61.6%	38.9%	22.7%	38.4%	13.0%	25.4%	34.1%	10.8%	23.2%	2.2%	0.5%	1.6%	31.9%	10.3%	21.6%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	2.2%	2.2%
				100.0%	100.0%		75.0%	47.2%		25.0%	52.8%		20.8%	48.3%		1.0%	3.4%		19.8%	44.9%		0.0%	0.0%		4.2%	4.5%
	10~29人	178	720	432	288	339	240	99	381	192	189	294	139	155	56	35	21	238	104	134	7	3	4	80	50	30
				60.0%	40.0%	47.1%	33.3%	13.8%	52.9%	26.7%	26.3%	40.8%	19.3%	21.5%	7.8%	4.9%	2.9%	33.1%	14.4%	18.6%	1.0%	0.4%	0.6%	11.1%	6.9%	4.2%
				100.0%	100.0%		55.6%	34.4%		44.4%	65.6%		32.2%	53.8%		8.1%	7.3%		24.1%	46.5%		0.7%	1.4%		11.6%	10.4%
	30~49人	53	499	317	182	272	195	77	227	122	105	184	96	88	40	28	12	144	68	76	3	1	2	40	25	15
				63.5%	36.5%	54.5%	39.1%	15.4%	45.5%	24.4%	21.0%	36.9%	19.2%	17.6%	8.0%	5.6%	2.4%	28.9%	13.6%	15.2%	0.6%	0.2%	0.4%	8.0%	5.0%	3.0%
			100.0%	100.0%		61.5%	42.3%		38.5%	57.7%		30.3%	48.4%		8.8%	6.6%		21.5%	41.8%		0.3%	1.1%		7.9%	8.2%	
50~99人	26	427	220	207	72	51	21	355	169	186	290	132	158	87	59	28	203	73	130	34	21	13	31	16	15	
			51.5%	48.5%	16.9%	11.9%	4.9%	83.1%	39.6%	43.6%	67.9%	30.9%	37.0%	20.4%	13.8%	6.6%	47.5%	17.1%	30.4%	8.0%	4.9%	3.0%	7.3%	3.7%	3.5%	
			100.0%	100.0%		23.2%	10.1%		76.8%	89.9%		60.0%	76.3%		26.8%	13.5%		33.2%	62.8%		9.5%	6.3%		7.3%	7.2%	
100~299人	31	1,185	440	745	434	156	278	751	284	467	575	173	402	123	48	75	452	125	327	11	8	3	165	103	62	
			37.1%	62.9%	36.6%	13.2%	23.5%	63.4%	24.0%	39.4%	48.5%	14.6%	33.9%	10.4%	4.1%	6.3%	38.1%	10.5%	27.6%	0.9%	0.7%	0.3%	13.9%	8.7%	5.2%	
			100.0%	100.0%		35.5%	37.3%		64.5%	62.7%		39.3%	54.0%		10.9%	10.1%		28.4%	43.9%		1.8%	0.4%		23.4%	8.3%	
300人以上	26	2,143	1,309	834	553	415	138	1,590	894	696	908	439	469	236	136	100	672	303	369	84	62	22	598	393	205	
			61.1%	38.9%	25.8%	19.4%	6.4%	74.2%	41.7%	32.5%	42.4%	20.5%	21.9%	11.0%	6.3%	4.7%	31.4%	14.1%	17.2%	3.9%	2.9%	1.0%	27.9%	18.3%	9.6%	
			100.0%	100.0%		31.7%	16.5%		68.3%	83.5%		33.5%	56.2%		10.4%	12.0%		23.1%	44.2%		4.7%	2.6%		30.0%	24.6%	
(再掲) 10~299人	288	2,831	1,409	1,422	1,117	642	475	1,714	767	947	1,343	540	803	306	170	136	1,037	370	667	55	33	22	316	194	122	
			49.8%	50.2%	39.5%	22.7%	16.8%	60.5%	27.1%	33.5%	47.4%	19.1%	28.4%	10.8%	6.0%	4.8%	36.6%	13.1%	23.6%	1.9%	1.2%	0.8%	11.2%	6.9%	4.3%	
			100.0%	100.0%		45.6%	33.4%		54.4%	66.6%		38.3%	56.5%		12.1%	9.6%		26.3%	46.9%		2.3%	1.5%		13.8%	8.6%	
(再掲) 30人以上	136	4,254	2,286	1,968	1,331	817	514	2,923	1,469	1,454	1,957	840	1,117	486	271	215	1,471	569	902	132	92	40	834	537	297	
			53.7%	46.3%	31.3%	19.2%	12.1%	68.7%	34.5%	34.2%	46.0%	19.7%	26.3%	11.4%	6.4%	5.1%	34.6%	13.4%	21.2%	3.1%	2.2%	0.9%	19.6%	12.6%	7.0%	
			100.0%	100.0%		35.7%	26.1%		64.3%	73.9%		36.7%	56.8%		11.9%	10.9%		24.9%	45.8%		4.0%	2.0%		23.5%	15.1%	

表3-2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳 (60~65歳)

1段目:事業所数または人数  
 2段目:従業員数(総数)に対する割合  
 3段目:男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位:社、人、%)

	回答事業所数	60~65歳の従業員数(総数)			正規従業員(60~65歳)			非正規従業員(60~65歳)			パートタイム労働者(60~65歳)			1日および1週の所定労働時間(日数)が正規従業員と同じ者(60~65歳)			1日または1週の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者(60~65歳)			派遣従業員(60~65歳)			その他の労働者(60~65歳)			
		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		
計	401	2,948	1,588	1,360	1,276	750	526	1,672	838	834	900	336	564	300	178	122	600	158	442	85	61	24	687	441	246	
			53.9%	46.1%	43.3%	25.4%	17.8%	56.7%	28.4%	28.3%	30.5%	11.4%	19.1%	10.2%	6.0%	4.1%	20.4%	5.4%	15.0%	2.9%	2.1%	0.8%	23.3%	15.0%	8.3%	
			100.0%	100.0%		47.2%	38.7%		52.8%	61.3%		21.2%	41.5%		11.2%	9.0%		9.9%	32.5%		3.8%	1.8%		27.8%	18.1%	
産業	建設業	45	67	53	14	56	47	9	11	6	5	10	6	4	6	4	2	4	2	2	0	0	0	1	0	1
				79.1%	20.9%	83.6%	70.1%	13.4%	16.4%	9.0%	7.5%	14.9%	9.0%	6.0%	9.0%	6.0%	3.0%	6.0%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%
				100.0%	100.0%		88.7%	64.3%		11.3%	35.7%		11.3%	28.6%		7.5%	14.3%		3.8%	14.3%		0.0%	0.0%		0.0%	7.1%
	製造業	75	773	580	193	312	239	73	461	341	120	191	120	71	138	98	40	53	22	31	23	21	2	247	200	47
				75.0%	25.0%	40.4%	30.9%	9.4%	59.6%	44.1%	15.5%	24.7%	15.5%	9.2%	17.9%	12.7%	5.2%	6.9%	2.8%	4.0%	3.0%	2.7%	0.3%	32.0%	25.9%	6.1%
				100.0%	100.0%		41.2%	37.8%		58.8%	62.2%		20.7%	36.8%		16.9%	20.7%		3.8%	16.1%		3.6%	1.0%		34.5%	24.4%
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	213	190	23	118	113	5	95	77	18	15	8	7	1	1	0	14	7	7	5	5	0	75	64	11	
			89.2%	10.8%	55.4%	53.1%	2.3%	44.6%	36.2%	8.5%	7.0%	3.8%	3.3%	0.5%	0.5%	0.0%	6.6%	3.3%	3.3%	2.3%	2.3%	0.0%	35.2%	30.0%	5.2%	
			100.0%	100.0%		59.5%	21.7%		40.5%	78.3%		4.2%	30.4%		0.5%	0.0%		3.7%	30.4%		2.6%	0.0%		33.7%	47.8%	
卸売業・小売業	90	215	114	101	71	50	21	144	64	80	108	39	69	32	19	13	76	20	56	2	2	0	34	23	11	
			53.0%	47.0%	33.0%	23.3%	9.8%	67.0%	29.8%	37.2%	50.2%	18.1%	32.1%	14.9%	8.8%	6.0%	35.3%	9.3%	26.0%	0.9%	0.9%	0.0%	15.8%	10.7%	5.1%	
			100.0%	100.0%		43.9%	20.8%		56.1%	79.2%		34.2%	68.3%		16.7%	12.9%		17.5%	55.4%		1.8%	0.0%		20.2%	10.9%	
金融業・保険業	8	157	61	96	10	8	2	147	53	94	40	3	37	7	3	4	33	0	33	0	0	0	107	50	57	
			38.9%	61.1%	6.4%	5.1%	1.3%	93.6%	33.8%	59.9%	25.5%	1.9%	23.6%	4.5%	1.9%	2.5%	21.0%	0.0%	21.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68.2%	31.8%	36.3%	
			100.0%	100.0%		13.1%	2.1%		86.9%	97.9%		4.9%	38.5%		4.9%	4.2%		0.0%	34.4%		0.0%	0.0%		82.0%	59.4%	
サービス業	159	1,523	590	933	709	293	416	814	297	517	536	160	376	116	53	63	420	107	313	55	33	22	223	104	119	
			38.7%	61.3%	46.6%	19.2%	27.3%	53.4%	19.5%	33.9%	35.2%	10.5%	24.7%	7.6%	3.5%	4.1%	27.6%	7.0%	20.6%	3.6%	2.2%	1.4%	14.6%	6.8%	7.8%	
			100.0%	100.0%		49.7%	44.6%		50.3%	55.4%		27.1%	40.3%		9.0%	6.8%		18.1%	33.5%		5.6%	2.4%		17.6%	12.8%	
企業規模	9人以下	87	74	36	38	53	34	19	21	2	19	19	2	17	3	0	3	16	2	14	0	0	0	2	0	2
				48.6%	51.4%	71.6%	45.9%	25.7%	28.4%	2.7%	25.7%	25.7%	2.7%	23.0%	4.1%	0.0%	4.1%	21.6%	2.7%	18.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	2.7%
				100.0%	100.0%		94.4%	50.0%		5.6%	50.0%		5.6%	44.7%		0.0%	7.9%		5.6%	36.8%		0.0%	0.0%		0.0%	5.3%
	10~29人	178	312	180	132	180	128	52	132	52	80	93	31	62	32	20	12	61	11	50	2	0	2	37	21	16
				57.7%	42.3%	57.7%	41.0%	16.7%	42.3%	16.7%	25.6%	29.8%	9.9%	19.9%	10.3%	6.4%	3.8%	19.6%	3.5%	16.0%	0.6%	0.0%	0.6%	11.9%	6.7%	5.1%
				100.0%	100.0%		71.1%	39.4%		28.9%	60.6%		17.2%	47.0%		11.1%	9.1%		6.1%	37.9%		0.0%	1.5%		11.7%	12.1%
	30~49人	53	228	127	101	147	87	60	81	40	41	58	24	34	15	8	7	43	16	27	0	0	0	23	16	7
				55.7%	44.3%	64.5%	38.2%	26.3%	35.5%	17.5%	18.0%	25.4%	10.5%	14.9%	6.6%	3.5%	3.1%	18.9%	7.0%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	10.1%	7.0%	3.1%
			100.0%	100.0%		68.5%	59.4%		31.5%	40.6%		18.9%	33.7%		6.3%	6.9%		12.6%	26.7%		0.0%	0.0%		12.6%	6.9%	
50~99人	26	172	93	79	49	32	17	123	61	62	116	59	57	50	39	11	66	20	46	1	0	1	6	2	4	
			54.1%	45.9%	28.5%	18.6%	9.9%	71.5%	35.5%	36.0%	67.4%	34.3%	33.1%	29.1%	22.7%	6.4%	38.4%	11.6%	26.7%	0.6%	0.0%	0.6%	3.5%	1.2%	2.3%	
			100.0%	100.0%		34.4%	21.5%		65.6%	78.5%		63.4%	72.2%		41.9%	13.9%		21.5%	58.2%		0.0%	1.3%		2.2%	5.1%	
100~299人	31	647	206	441	345	90	255	302	116	186	195	42	153	58	18	40	137	24	113	10	8	2	97	66	31	
			31.8%	68.2%	53.3%	13.9%	39.4%	46.7%	17.9%	28.7%	30.1%	6.5%	23.6%	9.0%	2.8%	6.2%	21.2%	3.7%	17.5%	1.5%	1.2%	0.3%	15.0%	10.2%	4.8%	
			100.0%	100.0%		43.7%	57.8%		56.3%	42.2%		20.4%	34.7%		8.7%	9.1%		11.7%	25.6%		3.9%	0.5%		32.0%	7.0%	
300人以上	26	1,515	946	569	502	379	123	1,013	567	446	419	178	241	142	93	49	277	85	192	72	53	19	522	336	186	
			62.4%	37.6%	33.1%	25.0%	8.1%	66.9%	37.4%	29.4%	27.7%	11.7%	15.9%	9.4%	6.1%	3.2%	18.3%	5.6%	12.7%	4.8%	3.5%	1.3%	34.5%	22.2%	12.3%	
			100.0%	100.0%		40.1%	21.6%		59.9%	78.4%		18.8%	42.4%		9.8%	8.6%		9.0%	33.7%		5.6%	3.3%		35.5%	32.7%	
(再掲) 10~299人	288	1,359	606	753	721	337	384	638	269	369	462	156	306	155	85	70	307	71	236	13	8	5	163	105	58	
			44.6%	55.4%	53.1%	24.8%	28.3%	46.9%	19.8%	27.2%	34.0%	11.5%	22.5%	11.4%	6.3%	5.2%	22.6%	5.2%	17.4%	1.0%	0.6%	0.4%	12.0%	7.7%	4.3%	
			100.0%	100.0%		55.6%	51.0%		44.4%	49.0%		25.7%	40.6%		14.0%	9.3%		11.7%	31.3%		1.3%	0.7%		17.3%	7.7%	
(再掲) 30人以上	136	2,562	1,372	1,190	1,043	588	455	1,519	784	735	788	303	485	265	158	107	523	145	378	83	61	22	648	420	228	
			53.6%	46.4%	40.7%	23.0%	17.8%	59.3%	30.6%	28.7%	30.8%	11.8%	18.9%	10.3%	6.2%	4.2%	20.4%	5.7%	14.8%	3.2%	2.4%	0.9%	25.3%	16.4%	8.9%	
			100.0%	100.0%		42.9%	38.2%		57.1%	61.8%		22.1%	40.8%		11.5%	9.0%		10.6%	31.8%		4.4%	1.8%		30.6%	19.2%	

表3-3 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳(66歳以上)

1段目:事業所数または人数  
2段目:従業員数(総数)に対する割合  
3段目:男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位:社、人、%)

	回答事業所数	66歳以上の従業員数(総数)			正規従業員(66歳以上)			非正規従業員(66歳以上)			パートタイム労働者(66歳以上)			1日および1週の所定労働時間(日数)が正規従業員と同じ者(66歳以上)			1日または1週の所定労働時間(日数)が正規従業員より短い者(66歳以上)			派遣従業員(66歳以上)			その他の労働者(66歳以上)			
		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		
計	401	2,211	1,226	985	508	379	129	1,703	847	856	1,414	663	751	246	129	117	1,168	534	634	54	34	20	235	150	85	
			55.5%	44.5%	23.0%	17.1%	5.8%	77.0%	38.3%	38.7%	64.0%	30.0%	34.0%	11.1%	5.8%	5.3%	52.8%	24.2%	28.7%	2.4%	1.5%	0.9%	10.6%	6.8%	3.8%	
			100.0%	100.0%		30.9%	13.1%		69.1%	86.9%		54.1%	76.2%		10.5%	11.9%		43.6%	64.4%		2.8%	2.0%		12.2%	8.6%	
産業	建設業	45	104	94	10	75	70	5	29	24	5	24	20	4	5	5	0	19	15	4	0	0	0	5	4	1
				90.4%	9.6%	72.1%	67.3%	4.8%	27.9%	23.1%	4.8%	23.1%	19.2%	3.8%	4.8%	4.8%	0.0%	18.3%	14.4%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	3.8%	1.0%
				100.0%	100.0%		74.5%	50.0%		25.5%	50.0%		21.3%	40.0%		5.3%	0.0%		16.0%	40.0%		0.0%	0.0%		4.3%	10.0%
	製造業	75	263	166	97	53	29	24	210	137	73	141	76	65	58	33	25	83	43	40	9	8	1	60	53	7
				63.1%	36.9%	20.2%	11.0%	9.1%	79.8%	52.1%	27.8%	53.6%	28.9%	24.7%	22.1%	12.5%	9.5%	31.6%	16.3%	15.2%	3.4%	3.0%	0.4%	22.8%	20.2%	2.7%
				100.0%	100.0%		17.5%	24.7%		82.5%	75.3%		45.8%	67.0%		19.9%	25.8%		25.9%	41.2%		4.8%	1.0%		31.9%	7.2%
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	156	150	6	93	91	2	63	59	4	58	54	4	1	0	1	57	54	3	0	0	0	5	5	0	
			96.2%	3.8%	59.6%	58.3%	1.3%	40.4%	37.8%	2.6%	37.2%	34.6%	2.6%	0.6%	0.0%	0.6%	36.5%	34.6%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	0.0%	
			100.0%	100.0%		60.7%	33.3%		39.3%	66.7%		36.0%	66.7%		0.0%	16.7%		36.0%	50.0%		0.0%	0.0%		3.3%	0.0%	
卸売業・小売業	90	255	122	133	49	35	14	206	87	119	167	59	108	38	14	24	129	45	84	2	2	0	37	26	11	
			47.8%	52.2%	19.2%	13.7%	5.5%	80.8%	34.1%	46.7%	65.5%	23.1%	42.4%	14.9%	5.5%	9.4%	50.6%	17.6%	32.9%	0.8%	0.8%	0.0%	14.5%	10.2%	4.3%	
			100.0%	100.0%		28.7%	10.5%		71.3%	89.5%		48.4%	81.2%		11.5%	18.0%		36.9%	63.2%		1.6%	0.0%		21.3%	8.3%	
金融業・保険業	8	13	8	5	5	3	2	8	5	3	7	4	3	2	2	0	5	2	3	0	0	0	1	1	0	
			61.5%	38.5%	38.5%	23.1%	15.4%	61.5%	38.5%	23.1%	53.8%	30.8%	23.1%	15.4%	15.4%	0.0%	38.5%	15.4%	23.1%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	
			100.0%	0.0%		37.5%	0.0%		62.5%	0.0%		50.0%	0.0%		25.0%	0.0%		25.0%	0.0%		0.0%	0.0%		12.5%	0.0%	
サービス業	159	1,420	686	734	233	151	82	1,187	535	652	1,017	450	567	142	75	67	875	375	500	43	24	19	127	61	66	
			48.3%	51.7%	16.4%	10.6%	5.8%	83.6%	37.7%	45.9%	71.6%	31.7%	39.9%	10.0%	5.3%	4.7%	61.6%	26.4%	35.2%	3.0%	1.7%	1.3%	8.9%	4.3%	4.6%	
			100.0%	100.0%		22.0%	11.2%		78.0%	88.8%		65.6%	77.2%		10.9%	9.1%		54.7%	68.1%		3.5%	2.6%		8.9%	9.0%	
企業規模	9人以下	87	111	60	51	61	38	23	50	22	28	44	18	26	1	1	0	43	17	26	0	0	0	6	4	2
				54.1%	45.9%	55.0%	34.2%	20.7%	45.0%	19.8%	25.2%	39.6%	16.2%	23.4%	0.9%	0.9%	0.0%	38.7%	15.3%	23.4%	0.0%	0.0%	0.0%	5.4%	3.6%	1.8%
				100.0%	100.0%		63.3%	45.1%		36.7%	54.9%		30.0%	51.0%		1.7%	0.0%		28.3%	51.0%		0.0%	0.0%		6.7%	3.9%
	10~29人	178	408	252	156	159	112	47	249	140	109	201	108	93	24	15	9	177	93	84	5	3	2	43	29	14
				61.8%	38.2%	39.0%	27.5%	11.5%	61.0%	34.3%	26.7%	49.3%	26.5%	22.8%	5.9%	3.7%	2.2%	43.4%	22.8%	20.6%	1.2%	0.7%	0.5%	10.5%	7.1%	3.4%
				100.0%	100.0%		44.4%	30.1%		55.6%	69.9%		42.9%	59.6%		6.0%	5.8%		36.9%	53.8%		1.2%	1.3%		11.5%	9.0%
	30~49人	53	271	190	81	125	108	17	146	82	64	126	72	54	25	20	5	101	52	49	3	1	2	17	9	8
				70.1%	29.9%	46.1%	39.9%	6.3%	53.9%	30.3%	23.6%	46.5%	26.6%	19.9%	9.2%	7.4%	1.8%	37.3%	19.2%	18.1%	1.1%	0.4%	0.7%	6.3%	3.3%	3.0%
			100.0%	100.0%		56.8%	21.0%		43.2%	79.0%		37.9%	66.7%		10.5%	6.2%		27.4%	60.5%		0.5%	2.5%		4.7%	9.9%	
50~99人	26	255	127	128	23	19	4	232	108	124	174	73	101	37	20	17	137	53	84	33	21	12	25	14	11	
			49.8%	50.2%	9.0%	7.5%	1.6%	91.0%	42.4%	48.6%	68.2%	28.6%	39.6%	14.5%	7.8%	6.7%	53.7%	20.8%	32.9%	12.9%	8.2%	4.7%	9.8%	5.5%	4.3%	
			100.0%	100.0%		15.0%	3.1%		85.0%	96.9%		57.5%	78.9%		15.7%	13.3%		41.7%	65.6%		16.5%	9.4%		11.0%	8.6%	
100~299人	31	538	234	304	89	66	23	449	168	281	380	131	249	65	30	35	315	101	214	1	0	1	68	37	31	
			43.5%	56.5%	16.5%	12.3%	4.3%	83.5%	31.2%	52.2%	70.6%	24.3%	46.3%	12.1%	5.6%	6.5%	58.6%	18.8%	39.8%	0.2%	0.0%	0.2%	12.6%	6.9%	5.8%	
			100.0%	100.0%		28.2%	7.6%		71.8%	92.4%		56.0%	81.9%		12.8%	11.5%		43.2%	70.4%		0.0%	0.3%		15.8%	10.2%	
300人以上	26	628	363	265	51	36	15	577	327	250	489	261	228	94	43	51	395	218	177	12	9	3	76	57	19	
			57.8%	42.2%	8.1%	5.7%	2.4%	91.9%	52.1%	39.8%	77.9%	41.6%	36.3%	15.0%	6.8%	8.1%	62.9%	34.7%	28.2%	1.9%	1.4%	0.5%	12.1%	9.1%	3.0%	
			100.0%	100.0%		9.9%	5.7%		90.1%	94.3%		71.9%	86.0%		11.8%	19.2%		60.1%	66.8%		2.5%	1.1%		15.7%	7.2%	
(再掲) 10~299人	288	1,472	803	669	396	305	91	1,076	498	578	881	384	497	151	85	66	730	299	431	42	25	17	153	89	64	
			54.6%	45.4%	26.9%	20.7%	6.2%	73.1%	33.8%	39.3%	59.9%	26.1%	33.8%	10.3%	5.8%	4.5%	49.6%	20.3%	29.3%	2.9%	1.7%	1.2%	10.4%	6.0%	4.3%	
			100.0%	100.0%		38.0%	13.6%		62.0%	86.4%		47.8%	74.3%		10.6%	9.9%		37.2%	64.4%		3.1%	2.5%		11.1%	9.6%	
(再掲) 30人以上	136	1,692	914	778	288	229	59	1,404	685	719	1,169	537	632	221	113	108	948	424	524	49	31	18	186	117	69	
			54.0%	46.0%	17.0%	13.5%	3.5%	83.0%	40.5%	42.5%	69.1%	31.7%	37.4%	13.1%	6.7%	6.4%	56.0%	25.1%	31.0%	2.9%	1.8%	1.1%	11.0%	6.9%	4.1%	
			100.0%	100.0%		25.1%	7.6%		74.9%	92.4%		58.8%	81.2%		12.4%	13.9%		46.4%	67.4%		3.4%	2.3%		12.8%	8.9%	

表4 早期離職の状況

1段目：事業所数または採用者数もしくは離職者数  
 2段目：回答事業所数に対する割合  
 または、過去3年間の採用者数に対する割合  
 3段目：過去3年間に採用者のあった事業所数に対する割合  
 現在までに離職した者に対する割合

(単位：社、人、%)

	回答 事業所数	過去3年間に採用者 のあった事業所数	左記のうち離職者の あった事業所数	過去3年間の 採用者数	過去3年間に採用し た者のうち、現在ま でに離職した者	うち、26歳以下の者	
計	401	289	184	6,950	1,010	397	
		72.1%	45.9%		14.5%	5.7%	
			63.7%			39.3%	
産業	建設業	45	37	19	241	59	19
			82.2%	42.2%		24.5%	7.9%
				51.4%			32.2%
	製造業	75	56	38	3,841	338	154
			74.7%	50.7%		8.8%	4.0%
				67.9%			45.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	18	11	226	45	8
			75.0%	45.8%		19.9%	3.5%
				61.1%			17.8%
	卸売業・小売業	90	55	39	476	107	43
			61.1%	43.3%		22.5%	9.0%
				70.9%			40.2%
	金融業・保険業	8	8	6	127	22	15
			100.0%	75.0%		17.3%	11.8%
				75.0%			68.2%
	サービス業	159	115	71	2,039	439	158
			72.3%	44.7%		21.5%	7.7%
				61.7%			36.0%
企業規模	9人以下	87	36	23	148	44	13
			41.4%	26.4%		29.7%	8.8%
				63.9%			29.5%
	10～29人	178	126	62	552	158	49
			70.8%	34.8%		28.6%	8.9%
				49.2%			31.0%
	30～49人	53	47	33	477	115	32
			88.7%	62.3%		24.1%	6.7%
				70.2%			27.8%
	50～99人	26	25	16	242	66	39
			96.2%	61.5%		27.3%	16.1%
				64.0%			59.1%
	100～299人	31	29	26	782	185	77
			93.5%	83.9%		23.7%	9.8%
				89.7%			41.6%
	300人以上	26	26	24	4,749	442	187
			100.0%	92.3%		9.3%	3.9%
				92.3%			42.3%
(再掲) 10～299人	288	227	137	2,053	524	197	
		78.8%	47.6%		25.5%	9.6%	
			60.4%			37.6%	
(再掲) 30人以上	136	127	99	6,250	808	335	
		93.4%	72.8%		12.9%	5.4%	
			78.0%			41.5%	

表5-1 女性管理職の状況

1段目:事業所数または管理職者数  
2段目:管理職者数に対する女性管理職者の割合

(単位:社、人、%)

		回答事業所数	管理職の人数	うち、女性管理職の人数
計		401	3,243	568 17.5%
産業	建設業	45	211	31 14.7%
	製造業	75	1,207	81 6.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	180	11 6.1%
	卸売業・小売業	90	421	83 19.7%
	金融業・保険業	8	113	21 18.6%
	サービス業	159	1,111	341 30.7%
企業規模	9人以下	87	137	39 28.5%
	10~29人	178	521	132 25.3%
	30~49人	53	267	64 24.0%
	50~99人	26	219	54 24.7%
	100~299人	31	456	89 19.5%
	300人以上	26	1,643	190 11.6%
	(再掲) 10~299人	288	1,463	339 23.2%
	(再掲) 30人以上	136	2,585	397 15.4%

表5-2 女性リーダーの状況

1段目：事業所数またはリーダーの人数  
 2段目：リーダーの人数に対する女性リーダーの割合

(単位：社、人、%)

		回答事業所数	リーダーの人数	うち、女性リーダーの人数
計		401	3,234	1,032 31.9%
産業	建設業	45	124	14 11.3%
	製造業	75	1,212	192 15.8%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	219	31 14.2%
	卸売業・小売業	90	338	119 35.2%
	金融業・保険業	8	154	65 42.2%
	サービス業	159	1,187	611 51.5%
企業規模	9人以下	87	54	19 35.2%
	10～29人	178	309	134 43.4%
	30～49人	53	214	92 43.0%
	50～99人	26	186	89 47.8%
	100～299人	31	578	189 32.7%
	300人以上	26	1,893	509 26.9%
	(再掲) 10～29人	288	1,287	504 39.2%
	(再掲) 30人以上	136	2,871	879 30.6%

表5-3 新たに管理職となった女性の状況

1段目:事業所数または新たに管理職となった者の人数  
2段目:新たに管理職になった者の人数に対する女性の割合

(単位:社、人、%)

		回答事業所数	新たに管理職になった者の 人数	うち、女性の人数
計		401	286	62 21.7%
産業	建設業	45	15	6 40.0%
	製造業	75	97	5 5.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	11	1 9.1%
	卸売業・小売業	90	26	3 11.5%
	金融業・保険業	8	30	10 33.3%
	サービス業	159	107	37 34.6%
企業規模	9人以下	87	8	4 50.0%
	10~29人	178	25	8 32.0%
	30~49人	53	25	6 24.0%
	50~99人	26	11	3 27.3%
	100~299人	31	31	5 16.1%
	300人以上	26	186	36 19.4%
	(再掲) 10~299人	288	92	22 23.9%
	(再掲) 30人以上	136	253	50 19.8%

表5-4 新たにリーダーとなった女性の状況

1段目：事業所数または新たにリーダーとなった者の人数  
 2段目：新たにリーダーとなった者の人数に対する女性の割合

(単位：社、人、%)

		回答事業所数	新たにリーダーになった者の人数	うち、女性の人数
計		401	412	149 36.2%
産業	建設業	45	8	2 25.0%
	製造業	75	134	19 14.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	20	5 25.0%
	卸売業・小売業	90	39	22 56.4%
	金融業・保険業	8	34	18 52.9%
	サービス業	159	177	83 46.9%
企業規模	9人以下	87	3	3 100.0%
	10～29人	178	31	18 58.1%
	30～49人	53	45	25 55.6%
	50～99人	26	13	5 38.5%
	100～299人	31	62	22 35.5%
	300人以上	26	258	76 29.5%
	(再掲) 10～299人	288	151	70 46.4%
	(再掲) 30人以上	136	378	128 33.9%

表5-5 管理職を目指す従業員を増やすための取り組み(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	福利厚生 の充実	社内キャリアパスの 明確化	研修会・講演会や必要 な資格等の取得支援制 度の導入	他部局や社外、海外な どでの就業経験や機会 の提供	業務に対する裁量権の 付与	その他※	特になし	
計	401	86 21.4%	64 16.0%	122 30.4%	15 3.7%	119 29.7%	13 3.2%	141 35.2%	
産業	建設業	45 24.4%	11 11.1%	5 11.1%	16 35.6%	0 0.0%	10 22.2%	1 2.2%	17 37.8%
	製造業	75 17.3%	13 14.7%	11 14.7%	28 37.3%	5 6.7%	31 41.3%	1 1.3%	24 32.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 12.5%	3 12.5%	3 12.5%	4 16.7%	1 4.2%	3 12.5%	1 4.2%	14 58.3%
	卸売業・小売業	90 18.9%	17 18.9%	11 12.2%	19 21.1%	3 3.3%	36 40.0%	2 2.2%	32 35.6%
	金融業・保険業	8 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	3 37.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%
	サービス業	159 25.2%	40 25.2%	33 20.8%	52 32.7%	5 3.1%	37 23.3%	8 5.0%	52 32.7%
企業規模	9人以下	87 19.5%	17 19.5%	6 6.9%	14 16.1%	0 0.0%	14 16.1%	4 4.6%	45 51.7%
	10～29人	178 21.9%	39 21.9%	28 15.7%	43 24.2%	4 2.2%	55 30.9%	6 3.4%	68 38.2%
	30～49人	53 20.8%	11 20.8%	12 22.6%	18 34.0%	3 5.7%	27 50.9%	1 1.9%	14 26.4%
	50～99人	26 15.4%	4 15.4%	4 15.4%	11 42.3%	0 0.0%	8 30.8%	1 3.8%	9 34.6%
	100～299人	31 35.5%	11 35.5%	5 16.1%	16 51.6%	2 6.5%	9 29.0%	0 0.0%	4 12.9%
	300人以上	26 15.4%	4 15.4%	9 34.6%	20 76.9%	6 23.1%	6 23.1%	1 3.8%	1 3.8%
	(再掲) 10～299人	288 22.6%	65 22.6%	49 17.0%	88 30.6%	9 3.1%	99 34.4%	8 2.8%	95 33.0%
	(再掲) 30人以上	136 22.1%	30 22.1%	30 22.1%	65 47.8%	11 8.1%	50 36.8%	3 2.2%	28 20.6%

※その他…賃金等の明確な明示・待遇等の明示等

表5-6 女性管理職およびリーダーを増やすための方法(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	女性を積極的に採用する	女性労働者を対象とした 階層別の研修を行う	女性労働者が働き続けて いく上での悩みや相談に 乗り助言するメンターが 継続的に支援する制度を 導入する	これまで女性が就いてい なかつた役職や職務に積 極的に女性を登用する	昇給基準・人事評価の見 直しを行う	3歳以上の子を対象とし た短時間勤務制度の導 入など、子育て支援対策 を充実させる	育児や介護による退職者 を再雇用する制度をつ くる	その他※	無回答
計		401	149 37.2%	55 13.7%	98 24.4%	120 29.9%	111 27.7%	85 21.2%	73 18.2%	28 7.0%	29 7.2%
産業	建設業	45	13 28.9%	3 6.7%	7 15.6%	17 37.8%	9 20.0%	12 26.7%	6 13.3%	5 11.1%	1 2.2%
	製造業	75	31 41.3%	12 16.0%	18 24.0%	25 33.3%	20 26.7%	15 20.0%	11 14.7%	5 6.7%	8 10.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	12 50.0%	2 8.3%	2 8.3%	6 25.0%	5 20.8%	3 12.5%	3 12.5%	2 8.3%	3 12.5%
	卸売業・小売業	90	31 34.4%	12 13.3%	22 24.4%	30 33.3%	27 30.0%	20 22.2%	23 25.6%	5 5.6%	4 4.4%
	金融業・保険業	8	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	4 50.0%	2 25.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	159	59 37.1%	24 15.1%	47 29.6%	39 24.5%	46 28.9%	33 20.8%	27 17.0%	11 6.9%	13 8.2%
企業規模	9人以下	87	28 32.2%	5 5.7%	19 21.8%	13 14.9%	15 17.2%	18 20.7%	19 21.8%	9 10.3%	12 13.8%
	10~29人	178	65 36.5%	19 10.7%	31 17.4%	53 29.8%	56 31.5%	35 19.7%	33 18.5%	13 7.3%	15 8.4%
	30~49人	53	24 45.3%	8 15.1%	19 35.8%	13 24.5%	17 32.1%	11 20.8%	10 18.9%	2 3.8%	0 0.0%
	50~99人	26	9 34.6%	3 11.5%	9 34.6%	11 42.3%	7 26.9%	4 15.4%	5 19.2%	2 7.7%	1 3.8%
	100~299人	31	11 35.5%	10 32.3%	10 32.3%	18 58.1%	10 32.3%	7 22.6%	1 3.2%	1 3.2%	0 0.0%
	300人以上	26	12 46.2%	10 38.5%	10 38.5%	12 46.2%	6 23.1%	10 38.5%	5 19.2%	1 3.8%	1 3.8%
	(再掲) 10~299人	288	109 37.8%	40 13.9%	69 24.0%	95 33.0%	90 31.3%	57 19.8%	49 17.0%	18 6.3%	16 5.6%
	(再掲) 30人以上	136	56 41.2%	31 22.8%	48 35.3%	54 39.7%	40 29.4%	32 23.5%	21 15.4%	6 4.4%	2 1.5%

※その他…子を預けられる環境づくり(保育園、病院保育など)等

表5-7 女性管理職およびリーダーが少ない理由(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
(単位:社、%)

	回答事業所数	女性本人が希望しない	女性の多くが管理職になる前に退職する	そもそも女性社員の比率が女性管理職およびリーダーの比率以下である	知識・経験・能力が管理職になるまでの基準に達していない	管理職は長時間労働になることが多い	転居を伴う転勤がある	女性が管理職になると周囲の社員がやりにくい	女性管理職の前例がない	その他※	無回答	
計	401	140 34.9%	26 6.5%	61 15.2%	66 16.5%	70 17.5%	10 2.5%	8 2.0%	49 12.2%	40 10.0%	106 26.4%	
産業	建設業	45	8 17.8%	1 2.2%	15 33.3%	4 8.9%	8 17.8%	0 0.0%	0 0.0%	8 17.8%	9 20.0%	5 11.1%
	製造業	75	37 49.3%	6 8.0%	17 22.7%	20 26.7%	16 21.3%	4 5.3%	1 1.3%	10 13.3%	7 9.3%	9 12.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	11 45.8%	1 4.2%	6 25.0%	2 8.3%	2 8.3%	2 8.3%	0 0.0%	2 8.3%	3 12.5%	1 4.2%
	卸売業・小売業	90	36 40.0%	9 10.0%	14 15.6%	17 18.9%	19 21.1%	1 1.1%	4 4.4%	11 12.2%	3 3.3%	23 25.6%
	金融業・保険業	8	4 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%
	サービス業	159	44 27.7%	8 5.0%	8 5.0%	21 13.2%	22 13.8%	3 1.9%	2 1.3%	16 10.1%	17 10.7%	68 42.8%
企業規模	9人以下	87	25 28.7%	5 5.7%	11 12.6%	8 9.2%	9 10.3%	1 1.1%	2 2.3%	18 20.7%	11 12.6%	24 27.6%
	10~29人	178	49 27.5%	8 4.5%	30 16.9%	21 11.8%	25 14.0%	1 0.6%	4 2.2%	20 11.2%	20 11.2%	52 29.2%
	30~49人	53	19 35.8%	6 11.3%	11 20.8%	12 22.6%	13 24.5%	1 1.9%	1 1.9%	4 7.5%	2 3.8%	15 28.3%
	50~99人	26	12 46.2%	3 11.5%	2 7.7%	5 19.2%	7 26.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 11.5%	4 15.4%	7 26.9%
	100~299人	31	19 61.3%	1 3.2%	4 12.9%	11 35.5%	10 32.3%	0 0.0%	1 3.2%	3 9.7%	2 6.5%	4 12.9%
	300人以上	26	16 61.5%	3 11.5%	3 11.5%	9 34.6%	6 23.1%	7 26.9%	0 0.0%	1 3.8%	1 3.8%	4 15.4%
	(再掲) 10~299人	288	99 34.4%	18 6.3%	47 16.3%	49 17.0%	55 19.1%	2 0.7%	6 2.1%	30 10.4%	28 9.7%	78 27.1%
	(再掲) 30人以上	136	66 48.5%	13 9.6%	20 14.7%	37 27.2%	36 26.5%	8 5.9%	2 1.5%	11 8.1%	9 6.6%	30 22.1%

※その他…女性の採用が少ない 等

表5-8 平均勤続年数の状況

(正規従業員)

(単位:社、年)

		回答事業所数	男性従業員	女性従業員
計		401	13	11
産業	建設業	45	14	11
	製造業	75	13	12
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	16	9
	卸売業・小売業	90	14	12
	金融業・保険業	8	10	10
	サービス業	159	13	13
企業規模	9人以下	87	15	12
	10～29人	178	13	11
	30～49人	53	11	10
	50～99人	26	11	11
	100～299人	31	12	11
	300人以上	26	13	12
	(再掲) 10～299人	288	12	11
	(再掲) 30人以上	136	12	11

表6 就業規則の作成の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	就業規則を作成 している	就業規則を作成 していない	無回答
計		401	377 94.0%	21 5.2%	3 0.7%
産業	建設業	45	45 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	製造業	75	72 96.0%	3 4.0%	0 0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	24 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	85 94.4%	4 4.4%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	159	143 89.9%	14 8.8%	2 1.3%
企業規模	9人以下	87	75 86.2%	11 12.6%	1 1.1%
	10～29人	178	168 94.4%	9 5.1%	1 0.6%
	30～49人	53	52 98.1%	0 0.0%	1 1.9%
	50～99人	26	26 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100～299人	31	30 96.8%	1 3.2%	0 0.0%
	300人以上	26	26 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	276 95.8%	10 3.5%	2 0.7%
	(再掲) 30人以上	136	134 98.5%	1 0.7%	1 0.7%

表7 週休制の状況

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する週休制の形態の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全 週休 2日制	その他の 週休 2日制	その他 (週休3日 制、3勤3 休など)	変形 休日制 (4週4 休)	無回答
計		401	14 3.5%	16 4.0%	337 84.0%	147 36.7%	190 47.4%	4 1.0%	12 3.0%	18 4.5%
産業	建設業	45	0 0.0%	1 2.2%	43 95.6%	11 24.4%	32 71.1%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%
	製造業	75	2 2.7%	0 0.0%	69 92.0%	28 37.3%	41 54.7%	1 1.3%	1 1.3%	2 2.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道 業	24	1 4.2%	2 8.3%	20 83.3%	8 33.3%	12 50.0%	0 0.0%	1 4.2%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	7 7.8%	5 5.6%	67 74.4%	24 26.7%	43 47.8%	1 1.1%	3 3.3%	7 7.8%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	7 87.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	159	4 2.5%	8 5.0%	130 81.8%	69 43.4%	61 38.4%	2 1.3%	6 3.8%	9 5.7%
企業規模	9人以下	87	3 3.4%	4 4.6%	70 80.5%	33 37.9%	37 42.5%	1 1.1%	3 3.4%	6 6.9%
	10～29人	178	9 5.1%	8 4.5%	144 80.9%	67 37.6%	77 43.3%	1 0.6%	4 2.2%	12 6.7%
	30～49人	53	1 1.9%	1 1.9%	48 90.6%	17 32.1%	31 58.5%	0 0.0%	3 5.7%	0 0.0%
	50～99人	26	0 0.0%	3 11.5%	20 76.9%	5 19.2%	15 57.7%	1 3.8%	2 7.7%	0 0.0%
	100～299人	31	1 3.2%	0 0.0%	30 96.8%	12 38.7%	18 58.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	300人以上	26	0 0.0%	0 0.0%	25 96.2%	13 50.0%	12 46.2%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	11 3.8%	12 4.2%	242 84.0%	101 35.1%	141 49.0%	2 0.7%	9 3.1%	12 4.2%
	(再掲) 30人以上	136	2 1.5%	4 2.9%	123 90.4%	47 34.6%	76 55.9%	2 1.5%	5 3.7%	0 0.0%

表8 所定外労働(残業)の状況

(正規従業員)

(単位:社、時間)

		1人当たり所定外労働の状況(年計)	
		回答事業所数	所定外労働時間数
計		326	157.65
産業	建設業	38	85.83
	製造業	64	154.37
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	172.02
	卸売業・小売業	70	192.96
	金融業・保険業	7	55.01
	サービス業	124	167.57
企業規模	9人以下	59	199.82
	10～29人	138	160.33
	30～49人	49	146.32
	50～99人	24	196.47
	100～299人	30	69.86
	300人以上	26	134.54
	(再掲) 10～299人	241	143.24
	(再掲) 30人以上	129	136.80

表9 恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組 (複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答)

(正規従業員)

(単位:社、%)

	回答事業所数	取組をしている	業務量や内容に見合った人員配置を工夫	業務の効率を上げるための人材育成を実施	業務内容の共有化	残業の事前申請の徹底	変形労働時間制の導入	フレックスタイム制の導入	裁量労働制の導入	管理者に対する研修・教育	残業削減のための数値目標設定	ノー残業デー等の実施	残業を削減した管理者を評価する制度の導入	その他※	特になし	無回答	
																	割合
計	401	315	201	72	136	85	89	26	10	29	32	33	1	25	64	22	
		78.6%	50.1%	18.0%	33.9%	21.2%	22.2%	6.5%	2.5%	7.2%	8.0%	8.2%	0.2%	6.2%	16.0%	5.5%	
			63.8%	22.9%	43.2%	27.0%	28.3%	8.3%	3.2%	9.2%	10.2%	10.5%	0.3%	7.9%			
産業	建設業	45	34	26	9	12	7	12	0	0	5	2	3	0	2	11	0
			75.6%	57.8%	20.0%	26.7%	15.6%	26.7%	0.0%	0.0%	11.1%	4.4%	6.7%	0.0%	4.4%	24.4%	0.0%
				76.5%	26.5%	35.3%	20.6%	35.3%	0.0%	0.0%	14.7%	5.9%	8.8%	0.0%	5.9%		
	製造業	75	63	42	18	34	19	10	9	4	7	13	17	0	5	10	2
			84.0%	56.0%	24.0%	45.3%	25.3%	13.3%	12.0%	5.3%	9.3%	17.3%	22.7%	0.0%	6.7%	13.3%	2.7%
				66.7%	28.6%	54.0%	30.2%	15.9%	14.3%	6.3%	11.1%	20.6%	27.0%	0.0%	7.9%		
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	20	9	3	2	2	7	2	0	3	1	3	0	1	4	0
			83.3%	37.5%	12.5%	8.3%	8.3%	29.2%	8.3%	0.0%	12.5%	4.2%	12.5%	0.0%	4.2%	16.7%	0.0%
				45.0%	15.0%	10.0%	10.0%	35.0%	10.0%	0.0%	15.0%	5.0%	15.0%	0.0%	5.0%		
	卸売業・小売業	90	74	43	13	31	25	20	6	4	3	5	2	1	6	8	8
			82.2%	47.8%	14.4%	34.4%	27.8%	22.2%	6.7%	4.4%	3.3%	5.6%	2.2%	1.1%	6.7%	8.9%	8.9%
				58.1%	17.6%	41.9%	33.8%	27.0%	8.1%	5.4%	4.1%	6.8%	2.7%	1.4%	8.1%		
	金融業・保険業	8	8	4	0	3	3	0	0	0	2	2	3	0	1	0	0
			100.0%	50.0%	0.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%
				50.0%	0.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%	12.5%		
	サービス業	159	116	77	29	54	29	40	9	2	9	9	5	0	10	31	12
			73.0%	48.4%	18.2%	34.0%	18.2%	25.2%	5.7%	1.3%	5.7%	5.7%	3.1%	0.0%	6.3%	19.5%	7.5%
				66.4%	25.0%	46.6%	25.0%	34.5%	7.8%	1.7%	7.8%	7.8%	4.3%	0.0%	8.6%		
企業規模	9人以下	87	53	30	5	18	5	12	3	2	1	2	2	0	5	25	9
			60.9%	34.5%	5.7%	20.7%	5.7%	13.8%	3.4%	2.3%	1.1%	2.3%	2.3%	0.0%	5.7%	28.7%	10.3%
				56.6%	9.4%	34.0%	9.4%	22.6%	5.7%	3.8%	1.9%	3.8%	3.8%	0.0%	9.4%		
	10～29人	178	134	92	27	50	30	33	8	3	8	14	10	1	11	32	12
			75.3%	51.7%	15.2%	28.1%	16.9%	18.5%	4.5%	1.7%	4.5%	7.9%	5.6%	0.6%	6.2%	18.0%	6.7%
				68.7%	20.1%	37.3%	22.4%	24.6%	6.0%	2.2%	6.0%	10.4%	7.5%	0.7%	8.2%		
	30～49人	53	48	30	12	22	16	20	3	2	3	5	2	0	2	5	0
			90.6%	56.6%	22.6%	41.5%	30.2%	37.7%	5.7%	3.8%	5.7%	9.4%	3.8%	0.0%	3.8%	9.4%	0.0%
				62.5%	25.0%	45.8%	33.3%	41.7%	6.3%	4.2%	6.3%	10.4%	4.2%	0.0%	4.2%		
	50～99人	26	23	16	8	9	5	7	2	0	1	1	3	0	4	2	1
			88.5%	61.5%	30.8%	34.6%	19.2%	26.9%	7.7%	0.0%	3.8%	3.8%	11.5%	0.0%	15.4%	7.7%	3.8%
				69.6%	34.8%	39.1%	21.7%	30.4%	8.7%	0.0%	4.3%	4.3%	13.0%	0.0%	17.4%		
	100～299人	31	31	15	13	19	17	7	1	0	4	4	5	0	2	0	0
			100.0%	48.4%	41.9%	61.3%	54.8%	22.6%	3.2%	0.0%	12.9%	12.9%	16.1%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%
				48.4%	41.9%	61.3%	54.8%	22.6%	3.2%	0.0%	12.9%	12.9%	16.1%	0.0%	6.5%		
	300人以上	26	26	18	7	18	12	10	9	3	12	6	11	0	1	0	0
			100.0%	69.2%	26.9%	69.2%	46.2%	38.5%	34.6%	11.5%	46.2%	23.1%	42.3%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%
				69.2%	26.9%	69.2%	46.2%	38.5%	34.6%	11.5%	46.2%	23.1%	42.3%	0.0%	3.8%		
(再掲) 10～299人	288	236	153	60	100	68	67	14	5	16	24	20	1	19	39	13	
		81.9%	53.1%	20.8%	34.7%	23.6%	23.3%	4.9%	1.7%	5.6%	8.3%	6.9%	0.3%	6.6%	13.5%	4.5%	
			64.8%	25.4%	42.4%	28.8%	28.4%	5.9%	2.1%	6.8%	10.2%	8.5%	0.4%	8.1%			
(再掲) 30人以上	136	128	79	40	68	50	44	15	5	20	16	21	0	9	7	1	
		94.1%	58.1%	29.4%	50.0%	36.8%	32.4%	11.0%	3.7%	14.7%	11.8%	15.4%	0.0%	6.6%	5.1%	0.7%	
			61.7%	31.3%	53.1%	39.1%	34.4%	11.7%	3.9%	15.6%	12.5%	16.4%	0.0%	7.0%			

※その他…定時帰社の呼びかけ、IT化等の設備投資 等

表10 年次有給休暇の状況

(正規従業員)

(単位:社、日、%)

		年次有給休暇の状況(1人当たり)			
		回答 事業所数	平均 付与日数	平均 取得日数	取得率
計		365	16.6	11.2	67.4%
産業	建設業	45	14.9	8.6	57.5%
	製造業	72	15.4	12.4	80.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	17.8	14.0	78.4%
	卸売業・小売業	76	17.2	9.3	54.1%
	金融業・保険業	8	18.6	10.4	55.6%
	サービス業	140	17.6	10.0	56.6%
企業規模	9人以下	71	16.1	9.8	61.0%
	10～29人	160	15.6	9.7	62.2%
	30～49人	53	13.9	7.9	56.5%
	50～99人	26	16.4	9.8	59.8%
	100～299人	29	14.2	9.4	66.6%
	300人以上	26	17.5	12.1	69.3%
	(再掲) 10～299人	268	15.0	9.2	61.3%
	(再掲) 30人以上	134	15.5	9.8	63.3%

表11 年次有給休暇取得促進のための取組（複数回答）

1段目：事業所数  
 2段目：回答事業所数に対する割合  
 3段目：取組をしている事業所での取組内容の割合（複数回答）  
 （単位：社、％）

（正規従業員）

	回答事業所数	取組をしている	取組内容									特になし	無回答	
			年または月初めに休暇取得計画書を作成	計画的付与制度の導入	「年休取得促進月間」等の実施	時間・半日単位等の分割付与の導入	所属管理者、監督者等の率先取得	年休取得を促進した管理者を評価する仕組みの導入	研修や掲示、通知などによる普及啓発	業務内容の共有化等業務を相互補完できる体制づくり	その他※			
計	401	315	66	100	16	215	43	9	50	69	19	63	23	
		78.6%	16.5%	24.9%	4.0%	53.6%	10.7%	2.2%	12.5%	17.2%	4.7%	15.7%	5.7%	
			21.0%	31.7%	5.1%	68.3%	13.7%	2.9%	15.9%	21.9%	6.0%			
産業	建設業	45	36	3	11	1	27	3	1	10	4	0	8	1
			80.0%	6.7%	24.4%	2.2%	60.0%	6.7%	2.2%	22.2%	8.9%	0.0%	17.8%	2.2%
	製造業	75	62	9	28	2	45	6	0	10	14	5	11	2
			82.7%	12.0%	37.3%	2.7%	60.0%	8.0%	0.0%	13.3%	18.7%	6.7%	14.7%	2.7%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	18	4	2	1	12	2	1	2	3	2	6	0
			75.0%	16.7%	8.3%	4.2%	50.0%	8.3%	4.2%	8.3%	12.5%	8.3%	25.0%	0.0%
	卸売業・小売業	90	69	23	22	1	36	11	0	3	16	6	13	8
			76.7%	25.6%	24.4%	1.1%	40.0%	12.2%	0.0%	3.3%	17.8%	6.7%	14.4%	8.9%
	金融業・保険業	8	8	3	4	1	6	1	1	1	2	1	0	0
			100.0%	37.5%	50.0%	12.5%	75.0%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%
	サービス業	159	122	24	33	10	89	20	6	24	30	5	25	12
			76.7%	15.1%	20.8%	6.3%	56.0%	12.6%	3.8%	15.1%	18.9%	3.1%	15.7%	7.5%
			19.7%	27.0%	8.2%	73.0%	16.4%	4.9%	19.7%	24.6%	4.1%			
企業規模	9人以下	87	52	16	10	1	29	2	4	5	10	3	23	12
			59.8%	18.4%	11.5%	1.1%	33.3%	2.3%	4.6%	5.7%	11.5%	3.4%	26.4%	13.8%
	10～29人	178	137	28	46	9	89	17	2	15	32	7	30	11
			77.0%	15.7%	25.8%	5.1%	50.0%	9.6%	1.1%	8.4%	18.0%	3.9%	16.9%	6.2%
	30～49人	53	48	5	16	3	36	9	1	8	6	4	5	0
			90.6%	9.4%	30.2%	5.7%	67.9%	17.0%	1.9%	15.1%	11.3%	7.5%	9.4%	0.0%
	50～99人	26	23	6	7	1	18	2	1	3	3	0	3	0
			88.5%	23.1%	26.9%	3.8%	69.2%	7.7%	3.8%	11.5%	11.5%	0.0%	11.5%	0.0%
	100～299人	31	30	5	9	1	22	8	1	10	12	4	1	0
			96.8%	16.1%	29.0%	3.2%	71.0%	25.8%	3.2%	32.3%	38.7%	12.9%	3.2%	0.0%
	300人以上	26	25	6	12	1	21	5	0	9	6	1	1	0
			96.2%	23.1%	46.2%	3.8%	80.8%	19.2%	0.0%	34.6%	23.1%	3.8%	3.8%	0.0%
(再掲) 10～299人	288	238	44	78	14	165	36	5	36	53	15	39	11	
		82.6%	15.3%	27.1%	4.9%	57.3%	12.5%	1.7%	12.5%	18.4%	5.2%	13.5%	3.8%	
(再掲) 30人以上	136	126	22	44	6	97	24	3	30	27	9	10	0	
		92.6%	16.2%	32.4%	4.4%	71.3%	17.6%	2.2%	22.1%	19.9%	6.6%	7.4%	0.0%	
			17.5%	34.9%	4.8%	77.0%	19.0%	2.4%	23.8%	21.4%	7.1%			

※その他…年休取得促進日の設定、連休に合わせた取得促進 等

表12-1 無期転換ルールに該当する非正規従業員の人数

(単位:社、人)

		回答事業所数	該当人数	男性従業員	女性従業員
計		401	2607	860	1722
産業	建設業	45	8	8	0
	製造業	75	244	72	172
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	28	21	7
	卸売業・小売業	90	323	74	249
	金融業・保険業	8	97	22	75
	サービス業	159	1907	663	1219
企業規模	9人以下	87	52	15	33
	10～29人	178	372	88	284
	30～49人	53	116	32	84
	50～99人	26	84	14	49
	100～299人	31	383	84	299
	300人以上	26	1600	627	973
	(再掲) 10～29人	288	955	218	716
	(再掲) 30人以上	136	2183	757	1405

表12-2 非正規従業員の正規従業員への転換実績(パートタイム労働者)

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答事業所数	パートタイム労働者												
						男性				女性				
		転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	
計	401	89	211	188	124	55	43	198	148	84	168	190	127	
		22.2%		46.9%	30.9%	13.7%		49.4%	36.9%	20.9%		47.4%	31.7%	
産業	建設業	45	3	1	8	34	2	0	8	35	3	1	8	34
			6.7%		17.8%	75.6%	4.4%		17.8%	77.8%	6.7%		17.8%	75.6%
	製造業	75	19	36	36	20	13	16	36	26	17	20	37	21
			25.3%		48.0%	26.7%	17.3%		48.0%	34.7%	22.7%		49.3%	28.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	4	3	12	8	3	1	11	10	4	2	12	8
			16.7%		50.0%	33.3%	12.5%		45.8%	41.7%	16.7%		50.0%	33.3%
卸売業・小売業	90	17	18	48	25	11	3	50	29	17	15	47	26	
		18.9%		53.3%	27.8%	12.2%		55.6%	32.2%	18.9%		52.2%	28.9%	
金融業・保険業	8	3	36	4	1	2	0	4	2	3	36	4	1	
		37.5%		50.0%	12.5%	25.0%		50.0%	25.0%	37.5%		50.0%	12.5%	
サービス業	159	43	117	80	36	24	23	89	46	40	94	82	37	
		27.0%		50.3%	22.6%	15.1%		56.0%	28.9%	25.2%		51.6%	23.3%	
企業規模	9人以下	87	8	6	38	41	3	1	35	49	7	5	39	41
			9.2%		43.7%	47.1%	3.4%		40.2%	56.3%	8.0%		44.8%	47.1%
	10~29人	178	31	32	87	60	21	9	86	71	30	23	87	61
			17.4%		48.9%	33.7%	11.8%		48.3%	39.9%	16.9%		48.9%	34.3%
	30~49人	53	12	10	28	13	5	2	31	17	11	8	27	15
			22.6%		52.8%	24.5%	9.4%		58.5%	32.1%	20.8%		50.9%	28.3%
	50~99人	26	8	18	14	4	5	8	16	5	7	10	15	4
			30.8%		53.8%	15.4%	19.2%		61.5%	19.2%	26.9%		57.7%	15.4%
	100~299人	31	16	52	11	4	10	11	17	4	16	41	11	4
		51.6%		35.5%	12.9%	32.3%		54.8%	12.9%	51.6%		35.5%	12.9%	
300人以上	26	14	93	10	2	11	12	13	2	13	81	11	2	
		53.8%		38.5%	7.7%	42.3%		50.0%	7.7%	50.0%		42.3%	7.7%	
(再掲)	288	67	112	140	81	41	30	150	97	64	82	140	84	
10~299人		23.3%		48.6%	28.1%	14.2%		52.1%	33.7%	22.2%		48.6%	29.2%	
(再掲)	136	50	173	63	23	31	33	77	28	47	140	64	25	
30人以上		36.8%		46.3%	16.9%	22.8%		56.6%	20.6%	34.6%		47.1%	18.4%	

表12-3 非正規従業員の正規従業員への転換実績(派遣)

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答事業所数	派遣労働者												
						男性				女性				
		転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	
計	401	35	42	195	171	29	22	197	175	31	20	198	172	
		8.7%		48.6%	42.6%	7.2%		49.1%	43.6%	7.7%		49.4%	42.9%	
産業	建設業	45	2	3	8	35	2	1	8	35	2	2	8	35
			4.4%		17.8%	77.8%	4.4%		17.8%	77.8%	4.4%		17.8%	77.8%
	製造業	75	8	12	41	26	8	11	41	26	6	1	43	26
			10.7%		54.7%	34.7%	10.7%		54.7%	34.7%	8.0%		57.3%	34.7%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	1	0	12	11	1	0	12	11	1	0	12	11
			4.2%		50.0%	45.8%	4.2%		50.0%	45.8%	4.2%		50.0%	45.8%
卸売業・小売業	90	9	6	46	35	5	1	49	36	9	5	45	36	
		10.0%		51.1%	38.9%	5.6%		54.4%	40.0%	10.0%		50.0%	40.0%	
金融業・保険業	8	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0	5	3	
		0.0%		62.5%	37.5%	0.0%		62.5%	37.5%	0.0%		62.5%	37.5%	
サービス業	159	15	21	83	61	13	9	82	64	13	12	85	61	
		9.4%		52.2%	38.4%	8.2%		51.6%	40.3%	8.2%		53.5%	38.4%	
企業規模	9人以下	87	1	0	33	53	1	0	33	53	1	0	33	53
			1.1%		37.9%	60.9%	1.1%		37.9%	60.9%	1.1%		37.9%	60.9%
	10~29人	178	11	6	83	84	10	3	82	86	10	3	84	84
			6.2%		46.6%	47.2%	5.6%		46.1%	48.3%	5.6%		47.2%	47.2%
	30~49人	53	7	4	29	17	3	0	31	19	7	4	28	18
			13.2%		54.7%	32.1%	5.7%		58.5%	35.8%	13.2%		52.8%	34.0%
	50~99人	26	3	3	15	8	3	1	15	8	3	2	15	8
			11.5%		57.7%	30.8%	11.5%		57.7%	30.8%	11.5%		57.7%	30.8%
100~299人	31	7	7	19	5	6	4	20	5	5	3	21	5	
		22.6%		61.3%	16.1%	19.4%		64.5%	16.1%	16.1%		67.7%	16.1%	
300人以上	26	6	22	16	4	6	14	16	4	5	8	17	4	
		23.1%		61.5%	15.4%	23.1%		61.5%	15.4%	19.2%		65.4%	15.4%	
(再掲)	288	28	20	146	114	22	8	148	118	25	12	148	115	
10~299人		9.7%		50.7%	39.6%	7.6%		51.4%	41.0%	8.7%		51.4%	39.9%	
(再掲)	136	23	36	79	34	18	19	82	36	20	17	81	35	
30人以上		16.9%		58.1%	25.0%	13.2%		60.3%	26.5%	14.7%		59.6%	25.7%	

表12-4 非正規従業員の正規従業員への転換実績(その他)

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答事業所数	その他												
						男性				女性				
		転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	転換制度あり	転換した人数(過去3年以内)	転換制度なし	無回答	
計	401	29	198	198	174	28	112	196	177	26	86	199	176	
		7.2%		49.4%	43.4%	7.0%		48.9%	44.1%	6.5%		49.6%	43.9%	
産業	建設業	45	3	2	7	35	3	2	7	35	2	0	8	35
			6.7%		15.6%	77.8%	6.7%		15.6%	77.8%	4.4%		17.8%	77.8%
	製造業	75	6	114	42	27	5	93	42	28	6	21	42	27
			8.0%		56.0%	36.0%	6.7%		56.0%	37.3%	8.0%		56.0%	36.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	1	1	11	12	1	1	11	12	1	0	11	12
			4.2%		45.8%	50.0%	4.2%		45.8%	50.0%	4.2%		45.8%	50.0%
卸売業・小売業	90	6	30	48	36	6	4	48	36	6	26	47	37	
		6.7%		53.3%	40.0%	6.7%		53.3%	40.0%	6.7%		52.2%	41.1%	
金融業・保険業	8	2	45	3	3	2	10	3	3	2	35	3	3	
		25.0%		37.5%	37.5%	25.0%		37.5%	37.5%	25.0%		37.5%	37.5%	
サービス業	159	11	6	87	61	11	2	85	63	9	4	88	62	
		6.9%		54.7%	38.4%	6.9%		53.5%	39.6%	5.7%		55.3%	39.0%	
企業規模	9人以下	87	1	0	31	55	1	0	31	55	0	0	31	56
			1.1%		35.6%	63.2%	1.1%		35.6%	63.2%	0.0%		35.6%	64.4%
	10~29人	178	11	28	82	85	10	2	81	87	11	26	82	85
			6.2%		46.1%	47.8%	5.6%		45.5%	48.9%	6.2%		46.1%	47.8%
	30~49人	53	4	1	33	16	4	0	32	17	4	1	32	17
			7.5%		62.3%	30.2%	7.5%		60.4%	32.1%	7.5%		60.4%	32.1%
	50~99人	26	3	2	15	8	3	2	15	8	2	0	16	8
			11.5%		57.7%	30.8%	11.5%		57.7%	30.8%	7.7%		61.5%	30.8%
100~299人	31	7	18	18	6	7	8	18	6	6	10	19	6	
		22.6%		58.1%	19.4%	22.6%		58.1%	19.4%	19.4%		61.3%	19.4%	
300人以上	26	3	149	19	4	3	100	19	4	3	49	19	4	
		11.5%		73.1%	15.4%	11.5%		73.1%	15.4%	11.5%		73.1%	15.4%	
(再掲)	288	25	49	148	115	24	12	146	118	23	37	149	116	
10~299人		8.7%		51.4%	39.9%	8.3%		50.7%	41.0%	8.0%		51.7%	40.3%	
(再掲)	136	17	170	85	34	17	110	84	35	15	60	86	35	
30人以上		12.5%		62.5%	25.0%	12.5%		61.8%	25.7%	11.0%		63.2%	25.7%	

表13-1 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答	
計	379	287 75.7%	134 35.4%	77 20.3%	52 13.7%	21 5.5%	3 0.8%	76 20.1%	67 17.7%	25 6.6%	
産業	建設業	44 72.7%	16 36.4%	10 22.7%	6 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	6 13.6%	8 18.2%	4 9.1%	
	製造業	73 80.8%	24 32.9%	16 21.9%	13 17.8%	6 8.2%	0 0.0%	19 26.0%	10 13.7%	4 5.5%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 70.8%	3 12.5%	7 29.2%	4 16.7%	2 8.3%	1 4.2%	7 29.2%	6 25.0%	1 4.2%	
	卸売業・小売業	81 72.8%	29 35.8%	15 18.5%	8 9.9%	6 7.4%	1 1.2%	15 18.5%	17 21.0%	5 6.2%	
	金融業・保険業	8 100.0%	4 50.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	
	サービス業	149 75.2%	58 38.9%	26 17.4%	21 14.1%	6 4.0%	1 0.7%	28 18.8%	26 17.4%	11 7.4%	
企業規模	9人以下	79 50.6%	25 31.6%	6 7.6%	7 8.9%	2 2.5%	0 0.0%	9 11.4%	29 36.7%	10 12.7%	
	10~29人	164 75.0%	67 40.9%	29 17.7%	20 12.2%	7 4.3%	0 0.0%	27 16.5%	29 17.7%	12 7.3%	
	30~49人	53 79.2%	22 41.5%	7 13.2%	9 17.0%	2 3.8%	2 3.8%	13 24.5%	8 15.1%	3 5.7%	
	50~99人	26 96.2%	7 26.9%	9 34.6%	7 26.9%	2 7.7%	0 0.0%	9 34.6%	1 3.8%	0 0.0%	
	100~299人	31 100.0%	10 32.3%	13 41.9%	5 16.1%	3 9.7%	0 0.0%	8 25.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	300人以上	26 100.0%	3 11.5%	13 50.0%	4 15.4%	5 19.2%	1 3.8%	10 38.5%	0 0.0%	0 0.0%	
	(再掲) 10~299人	274 80.7%	106 38.7%	58 21.2%	41 15.0%	14 5.1%	2 0.7%	57 20.8%	38 13.9%	15 5.5%	
	(再掲) 30人以上	136 91.2%	42 30.9%	42 30.9%	25 18.4%	12 8.8%	3 2.2%	40 29.4%	9 6.6%	3 2.2%	

表13-2 育児休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答	
計	283	162	69	48	32	10	3	45	79	42	
		57.2%	24.4%	17.0%	11.3%	3.5%	1.1%	15.9%	27.9%	14.8%	
			42.6%	29.6%	19.8%	6.2%	1.9%	27.8%			
産業	建設業	11	7	3	2	2	0	2	3	1	
			63.6%	27.3%	18.2%	18.2%	0.0%	0.0%	18.2%	27.3%	9.1%
				42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	28.6%		
	製造業	58	38	12	14	8	4	0	12	14	6
			65.5%	20.7%	24.1%	13.8%	6.9%	0.0%	20.7%	24.1%	10.3%
				31.6%	36.8%	21.1%	10.5%	0.0%	31.6%		
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	13	4	0	3	0	0	1	1	6	3	
		30.8%	0.0%	23.1%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	46.2%	23.1%	
			0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%			
卸売業・小売業	70	39	20	9	6	3	1	10	19	12	
		55.7%	28.6%	12.9%	8.6%	4.3%	1.4%	14.3%	27.1%	17.1%	
			51.3%	23.1%	15.4%	7.7%	2.6%	25.6%			
金融業・保険業	6	5	3	2	0	0	0	0	1	0	
		83.3%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	
			60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
サービス業	125	69	31	18	16	3	1	20	36	20	
		55.2%	24.8%	14.4%	12.8%	2.4%	0.8%	16.0%	28.8%	16.0%	
			44.9%	26.1%	23.2%	4.3%	1.4%	29.0%			
企業規模	9人以下	48	12	8	1	2	1	0	3	26	10
			25.0%	16.7%	2.1%	4.2%	2.1%	0.0%	6.3%	54.2%	20.8%
				66.7%	8.3%	16.7%	8.3%	0.0%	25.0%		
	10~29人	119	58	32	13	11	2	0	13	38	23
			48.7%	26.9%	10.9%	9.2%	1.7%	0.0%	10.9%	31.9%	19.3%
				55.2%	22.4%	19.0%	3.4%	0.0%	22.4%		
	30~49人	43	26	11	4	7	2	2	11	11	6
			60.5%	25.6%	9.3%	16.3%	4.7%	4.7%	25.6%	25.6%	14.0%
				42.3%	15.4%	26.9%	7.7%	7.7%	42.3%		
	50~99人	26	21	6	7	6	2	0	8	3	2
		80.8%	23.1%	26.9%	23.1%	7.7%	0.0%	30.8%	11.5%	7.7%	
			28.6%	33.3%	28.6%	9.5%	0.0%	38.1%			
100~299人	28	27	9	13	4	1	0	5	1	0	
		96.4%	32.1%	46.4%	14.3%	3.6%	0.0%	17.9%	3.6%	0.0%	
			33.3%	48.1%	14.8%	3.7%	0.0%	18.5%			
300人以上	19	18	3	10	2	2	1	5	0	1	
		94.7%	15.8%	52.6%	10.5%	10.5%	5.3%	26.3%	0.0%	5.3%	
			16.7%	55.6%	11.1%	11.1%	5.6%	27.8%			
(再掲) 10~299人	216	132	58	37	28	7	2	37	53	31	
		61.1%	26.9%	17.1%	13.0%	3.2%	0.9%	17.1%	24.5%	14.4%	
			43.9%	28.0%	21.2%	5.3%	1.5%	28.0%			
(再掲) 30人以上	116	92	29	34	19	7	3	29	15	9	
		79.3%	25.0%	29.3%	16.4%	6.0%	2.6%	25.0%	12.9%	7.8%	
			31.5%	37.0%	20.7%	7.6%	3.3%	31.5%			

表14 育児休業の取得状況(令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産した者又は配偶者が出産した者のうち、令和5年10月1日までに育児休業を開始した者(開始予定の申し出をしている者を含む)の割合)

1段目:事業所数または出産者、育児休業取得者、育児休暇取得者人数

2段目:出産者人数に対する割合

(単位:社、人、%)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男 性												女 性												
			(配偶者が)出産した者			育児休業を開始した者			育児休業以外の休暇を取得した者			育児休業および育児休業以外の休暇を取得した者			出 産 し た 者			育児休業を開始した者			育児休業以外の休暇を取得した者			育児休業および育児休業以外の休暇を取得した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	440	43	483	196	21	217	234	16	250	227	16	243	379	77	456	355	72	427	111	32	143	185	40	225	
						44.5%	48.8%	44.9%	53.2%	37.2%	51.8%	51.6%	37.2%	50.3%				93.7%	93.5%	93.6%	29.3%	41.6%	31.4%	48.8%	51.9%	49.3%	
産 業	建設業	44	11	15	0	15	1	0	1	0	0	0	0	0	6	0	6	4	0	4	1	0	1	3	0	3	
						6.7%	-	6.7%	0.0%	-	0.0%	0.0%	-	0.0%				66.7%	-	66.7%	16.7%	-	16.7%	50.0%	-	50.0%	
	製造業	73	58	255	0	255	105	0	105	172	0	172	147	0	147	56	6	62	52	5	57	7	0	7	27	0	27
						41.2%	-	41.2%	67.5%	-	67.5%	57.6%	-	57.6%				92.9%	83.3%	91.9%	12.5%	0.0%	11.3%	48.2%	0.0%	43.5%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	34	0	34	22	0	22	25	0	25	32	0	32	6	0	6	3	0	3	0	0	0	3	0	3
						64.7%	-	64.7%	73.5%	-	73.5%	94.1%	-	94.1%				50.0%	-	50.0%	0.0%	-	0.0%	50.0%	-	50.0%	
卸売業・小売業	81	70	23	0	23	9	0	9	8	0	8	5	0	5	27	23	50	25	19	44	9	12	21	13	12	25	
					39.1%	-	39.1%	34.8%	-	34.8%	21.7%	-	21.7%				92.6%	82.6%	88.0%	33.3%	52.2%	42.0%	48.1%	52.2%	50.0%		
金融業・保険業	8	6	30	0	30	27	0	27	3	0	3	27	0	27	32	2	34	32	2	34	25	1	26	32	1	33	
					90.0%	-	90.0%	10.0%	-	10.0%	90.0%	-	90.0%				100.0%	100.0%	100.0%	78.1%	50.0%	76.5%	100.0%	50.0%	97.1%		
サービス業	149	125	83	43	126	32	21	53	26	16	42	16	16	32	252	46	298	239	46	285	69	19	88	107	27	134	
					38.6%	48.8%	42.1%	31.3%	37.2%	33.3%	19.3%	37.2%	25.4%				94.8%	100.0%	95.6%	27.4%	41.3%	29.5%	42.5%	58.7%	45.0%		
企 業 規 模	9人以下	79	48	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	1	1	2	1	0	1	1	0	1	
						0.0%	-	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	-	0.0%				25.0%	0.0%	40.0%	25.0%	0.0%	20.0%	25.0%	0.0%	20.0%	
	10~29人	164	119	21	0	21	4	0	4	4	0	4	3	0	3	24	11	35	23	9	32	6	3	9	16	6	22
						19.0%	-	19.0%	19.0%	-	19.0%	14.3%	-	14.3%				95.8%	81.8%	91.4%	25.0%	27.3%	25.7%	66.7%	54.5%	62.9%	
	30~49人	53	43	12	0	12	3	0	3	1	0	1	0	0	0	19	3	22	18	3	21	9	0	9	11	0	11
						25.0%	-	25.0%	8.3%	-	8.3%	0.0%	-	0.0%				94.7%	100.0%	95.5%	47.4%	0.0%	40.9%	57.9%	0.0%	50.0%	
	50~99人	26	26	9	1	10	4	0	4	1	0	1	1	1	2	15	13	28	14	13	27	2	8	10	11	10	21
						44.4%	0.0%	40.0%	11.1%	0.0%	10.0%	11.1%	100.0%	20.0%				93.3%	100.0%	96.4%	13.3%	61.5%	35.7%	73.3%	76.9%	75.0%	
100~299人	31	28	61	0	61	29	0	29	33	0	33	32	0	32	48	15	63	48	13	61	14	5	19	24	6	30	
					47.5%	-	47.5%	54.1%	-	54.1%	52.5%	-	52.5%				100.0%	86.7%	96.8%	29.2%	33.3%	30.2%	50.0%	40.0%	47.6%		
300人以上	26	19	332	42	374	156	21	177	195	16	211	191	15	206	269	34	303	251	33	284	79	16	95	122	18	140	
					47.0%	50.0%	47.3%	58.7%	38.1%	56.4%	57.5%	35.7%	55.1%				93.3%	97.1%	93.7%	29.4%	47.1%	31.4%	45.4%	52.9%	46.2%		
(再掲) 10~299人	274	216	103	1	104	40	0	40	39	0	39	36	1	37	106	42	148	103	38	141	31	16	47	62	22	84	
					38.8%	0.0%	38.5%	37.9%	0.0%	37.5%	35.0%	1.0%	35.9%				97.2%	90.5%	95.3%	29.2%	38.1%	31.8%	58.5%	52.4%	56.8%		
(再掲) 30人以上	136	116	414	43	457	192	21	213	230	16	246	224	16	240	351	65	416	331	62	393	104	29	133	168	34	202	
					46.4%	48.8%	46.6%	55.6%	37.2%	53.8%	54.1%	37.2%	52.5%				94.3%	95.4%	94.5%	29.6%	44.6%	32.0%	47.9%	52.3%	48.6%		

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-1 育児休業を開始した者(開始予定の者も含む)の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(男女計)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																																								
			正 規 従 業 員															パ ー ト タ イ ム 労 働 者																									
			育児休業取得者	5日未満	5日～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6～8ヵ月未満	8～10ヵ月未満	10～12ヵ月未満	12～18ヵ月未満	18～24ヵ月未満	24～36ヵ月未満	36ヵ月以上	育児休業取得者	5日未満	5日～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6～8ヵ月未満	8～10ヵ月未満	10～12ヵ月未満	12～18ヵ月未満	18～24ヵ月未満	24～36ヵ月未満	36ヵ月以上	育児休業取得者	5日未満	5日～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6～8ヵ月未満	8～10ヵ月未満	10～12ヵ月未満	12～18ヵ月未満	18～24ヵ月未満	24～36ヵ月未満	36ヵ月以上		
計	379	283	872	24	92	86	64	35	31	48	262	150	52	25	3	740	20	86	78	53	31	26	43	223	133	35	9	3	132	4	6	8	11	4	5	5	39	17	17	16	0		
				2.8%	10.6%	9.9%	7.3%	4.0%	3.6%	5.5%	30.0%	17.2%	6.0%	2.9%	0.3%		2.7%	11.6%	10.5%	7.2%	4.2%	3.5%	5.8%	30.1%	18.0%	4.7%	1.2%	0.4%		3.0%	4.5%	6.1%	8.3%	3.0%	3.8%	3.8%	29.5%	12.9%	12.9%	12.1%	0.0%		
産業	建設業	44	11	14	0	1	2	1	1	1	0	3	2	1	1	14	0	1	2	1	1	1	0	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0.0%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	21.4%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%		0.0%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	21.4%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	製造業	73	58	184	13	19	30	39	17	11	11	25	18	1	0	0	177	13	19	30	38	17	10	11	23	15	1	0	0	7	0	0	0	1	0	1	0	2	3	0	0	0	
				7.1%	10.3%	16.3%	21.2%	9.2%	6.0%	6.0%	13.6%	9.8%	0.5%	0.0%	0.0%		7.3%	10.7%	16.9%	21.5%	9.6%	5.6%	6.2%	13.0%	8.5%	0.6%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%		
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	13	63	6	26	19	3	1	0	1	4	3	0	0	0	63	6	26	19	3	1	0	1	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				9.5%	41.3%	30.2%	4.8%	1.6%	0.0%	1.6%	6.3%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%		9.5%	41.3%	30.2%	4.8%	1.6%	0.0%	1.6%	6.3%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
卸売業・小売業	81	70	92	0	6	6	6	2	3	4	28	27	8	0	2	60	0	6	6	6	1	2	1	12	22	2	0	2	32	0	0	0	0	1	1	3	16	5	6	0	0		
			0.0%	6.5%	6.5%	6.5%	2.2%	3.3%	4.3%	30.4%	29.3%	8.7%	0.0%	2.2%		0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	1.7%	3.3%	1.7%	20.0%	36.7%	3.3%	0.0%	3.3%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	9.4%	50.0%	15.6%	18.8%	0.0%	0.0%			
金融業・保険業	8	6	60	0	23	3	0	2	0	0	15	16	1	0	0	58	0	23	3	0	2	0	0	13	16	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0		
			0.0%	38.3%	5.0%	0.0%	3.3%	0.0%	0.0%	25.0%	26.7%	1.7%	0.0%	0.0%		0.0%	39.7%	5.2%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	22.4%	27.6%	1.7%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
サービス業	149	125	459	5	17	26	15	12	16	32	187	84	41	24	0	368	1	11	18	5	9	13	30	168	75	30	8	0	91	4	6	8	10	3	3	2	19	9	11	16	0		
			1.1%	3.7%	5.7%	3.3%	2.6%	3.5%	7.0%	40.7%	18.3%	8.9%	5.2%	0.0%		0.3%	3.0%	4.9%	1.4%	2.4%	3.5%	8.2%	45.7%	20.4%	8.2%	2.2%	0.0%		4.4%	6.6%	8.8%	11.0%	3.3%	3.3%	2.2%	20.9%	9.9%	12.1%	17.6%	0.0%			
企業規模	9人以下	79	48	7	0	0	0	0	1	1	3	1	1	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0		
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%			
	10～29人	164	119	55	0	3	6	3	3	4	2	16	16	1	0	1	47	0	3	6	3	3	3	2	11	14	1	0	1	8	0	0	0	0	0	1	0	5	2	0	0	0	
				0.0%	5.5%	10.9%	5.5%	5.5%	7.3%	3.6%	29.1%	29.1%	1.8%	0.0%	1.8%		0.0%	6.4%	12.8%	6.4%	6.4%	6.4%	4.3%	23.4%	29.8%	2.1%	0.0%	2.1%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	62.5%	25.0%	0.0%	0.0%			
	30～49人	53	43	32	0	3	1	2	0	2	3	6	9	4	1	1	26	0	3	1	2	0	2	3	3	8	3	0	1	6	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	
				0.0%	9.4%	3.1%	6.3%	0.0%	6.3%	9.4%	18.8%	28.1%	12.5%	3.1%	3.1%		0.0%	11.5%	3.8%	7.7%	0.0%	7.7%	11.5%	11.5%	30.8%	11.5%	0.0%	3.8%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%		
	50～99人	26	26	50	0	2	2	2	0	1	12	22	5	1	1	36	0	2	2	1	2	0	1	9	17	0	1	1	14	0	0	0	1	0	0	0	3	5	5	0	0		
			0.0%	4.0%	4.0%	4.0%	0.0%	2.0%	24.0%	44.0%	10.0%	2.0%	2.0%		0.0%	5.6%	5.6%	2.8%	5.6%	0.0%	2.8%	25.0%	47.2%	0.0%	2.8%	2.8%		0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	21.4%	35.7%	35.7%	0.0%	0.0%				
100～299人	31	28	126	2	8	15	7	5	7	7	49	24	0	2	0	99	2	8	15	7	4	5	5	32	19	0	2	0	27	0	0	0	0	1	2	2	17	5	0	0	0		
			1.6%	6.3%	11.9%	5.6%	4.0%	5.6%	5.6%	38.9%	19.0%	0.0%	1.6%	0.0%		2.0%	8.1%	15.2%	7.1%	4.0%	5.1%	5.1%	32.3%	19.2%	0.0%	2.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	7.4%	7.4%	63.0%	18.5%	0.0%	0.0%				
300人以上	26	19	602	22	76	62	50	25	17	34	176	78	41	21	0	528	18	70	54	40	22	15	32	167	74	30	6	0	74	4	6	8	10	3	2	2	9	4	11	15	0		
			3.7%	12.6%	10.3%	8.3%	4.2%	2.8%	5.6%	29.2%	13.0%	6.8%	3.5%	0.0%		3.4%	13.3%	10.2%	7.6%	4.2%	2.8%	6.1%	31.6%	14.0%	5.7%	1.1%	0.0%		5.4%	8.1%	10.8%	13.5%	4.1%	2.7%	2.7%	12.2%	5.4%	14.9%	20.3%	0.0%			
(再掲) 10～299人	274	216	263	2	16	24	14	10	13	13	83	71	10	4	3	208	2	16	24	13	9	10	11	55	58	4	3	3	55	0	0	0	1	1	3	2	28	13	6	1	0		
			0.8%	6.1%	9.1%	5.3%	3.8%	4.9%	4.9%	31.6%	27.0%	3.8%	1.5%	1.1%		1.0%	7.7%	11.5%	6.3%	4.3%	4.8%	5.3%	26.4%	27.9%	1.9%	1.4%	1.4%		0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	1.8%	5.5%	3.6%	50.9%	23.6%	10.9%	1.8%	0.0%			
(再掲) 30人以上	136	116	810	24	89	80	61	32	26	45	243	133	50	25	2	689	20	83	72	50	28	22	41	211	118	33	9	2	121	4	6	8	11	4	4	4	32	15	17	16	0		
			3.0%	11.0%	9.9%	7.5%	4.0%	3.2%	5.6%	30.0%	16.4%	6.2%	3.1%	0.2%		2.9%	12.0%	10.4%	7.3%	4.1%	3.2%	6.0%	30.6%	17.1%	4.8%	1.3%	0.3%		3.3%	5.0%	6.6%	9.1%	3.3%	3.3%	3.3%	26.4%	12.4%	14.0%	13.2%	0.0%			

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-2 育児休業を開始した者(開始予定の者も含む)の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(男性)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																																								
			正 規 従 業 員															パ ー ト タ イ ム 労 働 者																									
			育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1か月	1~3か月未満	3~6か月未満	6~8か月未満	8~10か月未満	10~12か月未満	12~18か月未満	18~24か月未満	24~36か月未満	36か月以上	育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1か月	1~3か月未満	3~6か月未満	6~8か月未満	8~10か月未満	10~12か月未満	12~18か月未満	18~24か月未満	24~36か月未満	36か月以上	育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1か月	1~3か月未満	3~6か月未満	6~8か月未満	8~10か月未満	10~12か月未満	12~18か月未満	18~24か月未満	24~36か月未満	36か月以上		
計	361	175	289	20	85	78	56	24	6	0	3	4	12	1	0	265	20	85	76	51	23	5	0	3	1	1	0	0	24	0	0	2	5	1	1	0	0	3	11	1	0		
				6.9%	29.4%	27.0%	19.4%	8.3%	2.1%	0.0%	1.0%	1.4%	4.2%	0.3%	0.0%		7.5%	32.1%	28.7%	19.2%	8.7%	1.9%	0.0%	1.1%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	8.3%	20.8%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	12.5%	45.8%	4.2%	0.0%		
産業	建設業	45	8	5	0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	5	0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	製造業	71	35	123	13	19	30	39	17	4	0	0	0	1	0	122	13	19	30	38	17	4	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				10.6%	15.4%	24.4%	31.7%	13.8%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%		10.7%	15.6%	24.6%	31.1%	13.9%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	7	56	6	26	19	3	1	0	0	1	0	0	0	56	6	26	19	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				10.7%	46.4%	33.9%	5.4%	1.8%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		10.7%	46.4%	33.9%	5.4%	1.8%	0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
卸売業・小売業	75	37	19	0	6	6	5	0	1	0	1	0	0	0	19	0	6	6	5	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			0.0%	31.6%	31.6%	26.3%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	31.6%	31.6%	26.3%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
金融業・保険業	8	4	27	0	23	3	0	1	0	0	0	0	0	0	27	0	23	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0.0%	85.2%	11.1%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	85.2%	11.1%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
サービス業	138	84	59	1	10	18	8	4	1	0	1	4	11	1	0	36	1	10	16	4	3	0	0	1	1	0	0	23	0	0	2	4	1	1	0	0	3	11	1	0			
			1.7%	16.9%	30.5%	13.6%	6.8%	1.7%	0.0%	1.7%	6.8%	18.6%	1.7%	0.0%		2.8%	27.8%	44.4%	11.1%	8.3%	0.0%	0.0%	2.8%	2.8%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	8.7%	17.4%	4.3%	4.3%	0.0%	0.0%	13.0%	47.8%	4.3%	0.0%				
企業規模	9人以下	66	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	10~29人	160	66	11	0	3	5	2	1	0	0	0	0	0	0	11	0	3	5	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0.0%	27.3%	45.5%	18.2%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	27.3%	45.5%	18.2%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	30~49人	52	31	6	0	2	1	2	0	0	0	0	0	1	0	5	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
				0.0%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%		0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
	50~99人	26	22	8	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	7	0	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0.0%	25%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
100~299人	31	24	39	2	8	15	7	4	2	0	1	0	0	0	39	2	8	15	7	4	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
			5.1%	21%	38.5%	17.9%	10.3%	5.1%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%		5.1%	20.5%	38.5%	17.9%	10.3%	5.1%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
300人以上	26	19	225	18	70	55	43	17	4	0	2	4	12	0	203	18	70	53	39	16	3	0	2	1	1	0	22	0	0	2	4	1	1	0	0	3	11	0	0				
			8.0%	31.1%	24.4%	19.1%	7.6%	1.8%	0.0%	0.9%	1.8%	5.3%	0.0%		8.9%	34.5%	26.1%	19.2%	7.9%	1.5%	0.0%	1.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	9.1%	18.2%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	13.6%	50.0%	0.0%	0.0%				
(再掲) 10~299人	269	143	64	2	15	23	13	7	2	0	1	0	0	1	62	2	15	23	12	7	2	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0			
			3.1%	23.4%	35.9%	20.3%	10.9%	3.1%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	1.6%		3.2%	24.2%	37.1%	19.4%	11.3%	3.2%	0.0%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%				
(再掲) 30人以上	135	96	278	20	82	73	54	23	6	0	3	4	12	1	0	254	20	82	71	49	22	5	0	3	1	1	0	24	0	0	2	5	1	1	0	0	3	11	1	0			
			7.2%	29.5%	26.3%	19.4%	8.3%	2.2%	0.0%	1.1%	1.4%	4.3%	0.4%		7.9%	32.3%	28.0%	19.3%	8.7%	2.0%	0.0%	1.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	8.3%	20.8%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	12.5%	45.8%	4.2%	0.0%				

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-3 育児休業を開始した者(開始予定の者も含む)の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(女性)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																																								
			正 規 従 業 員															パ ー ト タ イ ム 労 働 者																									
			育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1ヵ月	1~3ヵ月未満	3~6ヵ月未満	6~8ヵ月未満	8~10ヵ月未満	10~12ヵ月未満	12~18ヵ月未満	18~24ヵ月未満	24~36ヵ月未満	36ヵ月以上	育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1ヵ月	1~3ヵ月未満	3~6ヵ月未満	6~8ヵ月未満	8~10ヵ月未満	10~12ヵ月未満	12~18ヵ月未満	18~24ヵ月未満	24~36ヵ月未満	36ヵ月以上	育児休業取得者	5日未満	5日~2週間	2週間~1ヵ月	1~3ヵ月未満	3~6ヵ月未満	6~8ヵ月未満	8~10ヵ月未満	10~12ヵ月未満	12~18ヵ月未満	18~24ヵ月未満	24~36ヵ月未満	36ヵ月以上		
計	360	267	583	4	7	8	8	11	25	48	259	146	40	24	3	475	0	1	2	2	8	21	43	220	132	34	9	3	108	4	6	6	6	3	4	5	39	14	6	15	0		
				0.7%	1.2%	1.4%	1.4%	1.9%	4.3%	8.2%	44.4%	25.0%	6.9%	4.1%	0.5%		0.0%	0.2%	0.4%	0.4%	1.7%	4.4%	9.1%	46.3%	27.8%	7.2%	1.9%	0.6%		3.7%	5.6%	5.6%	5.6%	2.8%	3.7%	4.6%	36.1%	13.0%	5.6%	13.9%	0.0%		
産業	建設業	44	9	9	0	0	0	0	1	0	3	2	1	1	1	9	0	0	0	0	0	1	0	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	33.3%	22.2%	11.1%	11.1%	11.1%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	33.3%	22.2%	11.1%	11.1%	11.1%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	製造業	71	52	61	0	0	0	0	0	7	11	25	18	0	0	0	55	0	0	0	0	0	6	11	23	15	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	1	0	2	3	0	0	0
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.5%	18.0%	41.0%	29.5%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.9%	20.0%	41.8%	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	19	11	7	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
卸売業・小売業	76	67	73	0	0	0	1	2	2	4	27	27	8	0	2	41	0	0	0	1	1	1	1	11	22	2	0	2	32	0	0	0	0	1	1	3	16	5	6	0	0		
			0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	2.7%	2.7%	5.5%	37.0%	37.0%	11.0%	0.0%	2.7%		0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	26.8%	53.7%	4.9%	0.0%	4.9%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	9.4%	50.0%	15.6%	18.8%	0.0%	0.0%			
金融業・保険業	8	6	33	0	0	0	0	1	0	0	15	16	1	0	0	31	0	0	0	0	1	0	0	13	16	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0		
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	45.5%	48.5%	3.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	41.9%	51.6%	3.2%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
サービス業	142	122	400	4	7	8	7	8	15	32	186	80	30	23	0	332	0	1	2	1	6	13	30	167	74	30	8	0	68	4	6	6	6	2	2	2	19	6	0	15	0		
			1.0%	1.8%	2.0%	1.8%	2.0%	3.8%	8.0%	46.5%	20.0%	7.5%	5.8%	0.0%		0.0%	0.3%	0.6%	0.3%	1.8%	3.9%	9.0%	50.3%	22.3%	9.0%	2.4%	0.0%		5.9%	8.8%	8.8%	8.8%	2.9%	2.9%	2.9%	27.9%	8.8%	0.0%	22.1%	0.0%			
企業規模	9人以下	69	45	7	0	0	0	0	1	1	3	1	1	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0		
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	10~29人	157	112	44	0	0	1	1	2	4	2	16	16	1	0	1	36	0	0	1	1	2	3	2	11	14	1	0	1	8	0	0	0	0	0	1	0	5	2	0	0	0	
				0.0%	0.0%	2.3%	2.3%	4.5%	9.1%	4.5%	36.4%	36.4%	2.3%	0.0%	2.3%		0.0%	0.0%	2.8%	2.8%	5.6%	8.3%	5.6%	30.6%	38.9%	2.8%	0.0%	2.8%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	62.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	30~49人	51	41	26	0	1	0	0	0	2	3	6	9	4	0	1	21	0	1	0	0	0	2	3	3	8	3	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	0	0	
				0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	11.5%	23.1%	34.6%	15.4%	0.0%	3.8%		0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	14.3%	14.3%	38.1%	14.3%	0.0%	4.8%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%			
	50~99人	26	24	42	0	0	0	0	0	0	1	12	22	5	1	1	29	0	0	0	0	0	0	1	9	17	0	1	1	13	0	0	0	0	0	0	0	3	5	5	0	0	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	28.6%	52.4%	11.9%	2.4%	2.4%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	31.0%	58.6%	0.0%	3.4%	3.4%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	38.5%	38.5%	0.0%	0.0%				
100~299人	31	27	87	0	0	0	0	1	5	7	48	24	0	2	0	60	0	0	0	0	0	3	5	31	19	0	2	0	27	0	0	0	0	1	2	2	17	5	0	0	0		
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	5.7%	8.0%	55.2%	27.6%	0.0%	2.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	8.3%	51.7%	31.7%	0.0%	3.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	7.4%	7.4%	63.0%	18.5%	0.0%	0.0%	0.0%			
300人以上	26	18	377	4	6	7	7	8	13	34	174	74	29	21	0	325	0	0	1	1	6	12	32	165	73	29	6	0	52	4	6	6	6	2	1	2	9	1	0	15	0		
			1.1%	1.6%	1.9%	1.9%	2.1%	3.4%	9.0%	46.2%	19.6%	7.7%	5.6%	0.0%		0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	1.8%	3.7%	9.8%	50.8%	22.5%	8.9%	1.8%	0.0%		7.7%	11.5%	11.5%	11.5%	3.8%	1.9%	3.8%	17.3%	1.9%	0.0%	28.8%	0.0%			
(再掲) 10~299人	265	204	199	0	1	1	1	3	11	13	82	71	10	3	3	146	0	1	1	1	2	8	11	54	58	4	3	3	53	0	0	0	0	1	3	2	28	13	6	0	0		
			0.0%	0.5%	0.5%	0.5%	1.5%	5.5%	6.5%	41.2%	35.7%	5.0%	1.5%	1.5%		0.0%	0.7%	0.7%	0.7%	1.4%	5.5%	7.5%	37.0%	39.7%	2.7%	2.1%	2.1%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	5.7%	3.8%	52.8%	24.5%	11.3%	0.0%	0.0%			
(再掲) 30人以上	134	110	532	4	7	7	7	9	20	45	240	129	38	24	2	435	0	1	1	1	6	17	41	208	117	32	9	2	97	4	6	6	6	3	3	4	32	12	6	15	0		
			0.8%	1.3%	1.3%	1.3%	1.7%	3.8%	8.5%	45.1%	24.2%	7.1%	4.5%	0.4%		0.0%	0.2%	0.2%	0.2%	1.4%	3.9%	9.4%	47.8%	26.9%	7.4%	2.1%	0.5%		4.1%	6.2%	6.2%	6.2%	3.1%	3.1%	4.1%	33.0%	12.4%	6.2%	15.5%	0.0%			

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-4 育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(男女計)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																																														
			正 規 従 業 員									パ ー ト タ イ ム 労 働 者																																					
			育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上																							
計	379	283	453	45	78	35	34	190	5	66	411	43	78	34	31	187	5	33	42	2	0	1	3	3	0	33	9.9%	17.2%	7.7%	7.5%	41.9%	1.1%	14.6%	10.5%	19.0%	8.3%	7.5%	45.5%	1.2%	8.0%	4.8%	0.0%	2.4%	7.1%	7.1%	0.0%	78.6%		
産業	建設業	44	11	13	1	1	1	4	4	0	2	12	1	1	1	4	3	0	2	1	0	0	0	0	1	0	0	7.7%	7.7%	7.7%	30.8%	30.8%	0.0%	15.4%	8.3%	8.3%	8.3%	33.3%	25.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	73	58	203	12	29	12	11	126	1	12	203	12	29	12	11	126	1	12	0	0	0	0	0	0	0	0	5.9%	14.3%	5.9%	5.4%	62.1%	0.5%	5.9%	5.9%	14.3%	5.9%	5.4%	62.1%	0.5%	5.9%	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	13	37	12	22	1	0	2	0	0	37	12	22	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32.4%	59.5%	2.7%	0.0%	5.4%	0.0%	0.0%	32.4%	59.5%	2.7%	0.0%	5.4%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業・小売業	81	70	22	2	5	0	1	3	3	8	19	1	5	0	1	3	3	6	3	1	0	0	0	0	0	2	9.1%	22.7%	0.0%	4.5%	13.6%	13.6%	36.4%	5.3%	26.3%	0.0%	5.3%	15.8%	15.8%	31.6%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	
	金融業・保険業	8	6	28	2	4	3	4	15	0	0	27	2	4	3	3	15	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	7.1%	14.3%	10.7%	14.3%	53.6%	0.0%	0.0%	7.4%	14.8%	11.1%	11.1%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	149	125	150	16	17	18	14	40	1	44	113	15	17	17	12	38	1	13	37	1	0	1	2	2	0	31	10.7%	11.3%	12.0%	9.3%	26.7%	0.7%	29.3%	13.3%	15.0%	15.0%	10.6%	33.6%	0.9%	11.5%	2.7%	0.0%	2.7%	5.4%	5.4%	0.0%	83.8%	
企業規模	9人以下	79	48	5	2	1	0	0	0	0	2	4	1	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10～29人	164	119	29	1	0	2	5	10	2	9	27	1	0	2	5	9	2	8	2	0	0	0	0	1	0	1	3.4%	0.0%	6.9%	17.2%	34.5%	6.9%	31.0%	3.7%	0.0%	7.4%	18.5%	33.3%	7.4%	29.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	
	30～49人	53	43	27	2	6	3	2	9	2	3	25	1	6	3	2	8	2	3	2	1	0	0	0	1	0	0	7.4%	22.2%	11.1%	7.4%	33.3%	7.4%	11.1%	4.0%	24.0%	12.0%	8.0%	32.0%	8.0%	12.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	50～99人	26	26	16	1	1	2	1	0	0	11	13	1	1	2	0	0	0	9	3	0	0	0	1	0	0	2	6.3%	6.3%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	68.8%	7.7%	7.7%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	69.2%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	
	100～299人	31	28	49	1	26	6	2	3	1	10	47	1	26	5	1	3	1	10	2	0	0	1	1	0	0	0	2.0%	53.1%	12.2%	4.1%	6.1%	2.0%	20.4%	2.1%	55.3%	10.6%	2.1%	6.4%	2.1%	21.3%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	300人以上	26	19	327	38	44	22	24	168	0	31	295	38	44	22	23	167	0	1	32	0	0	0	1	1	0	30	11.6%	13.5%	6.7%	7.3%	51.4%	0.0%	9.5%	12.9%	14.9%	7.5%	7.8%	56.6%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	0.0%	93.8%	
	(再掲) 10～299人	274	216	121	5	33	13	10	22	5	33	112	4	33	12	8	20	5	30	9	1	0	1	2	2	0	3	4.1%	27.3%	10.7%	8.3%	18.2%	4.1%	27.3%	3.6%	29.5%	10.7%	7.1%	17.9%	4.5%	26.8%	11.1%	0.0%	11.1%	22.2%	22.2%	0.0%	33.3%	
(再掲) 30人以上	136	116	419	42	77	33	29	180	3	55	380	41	77	32	26	178	3	23	39	1	0	1	3	2	0	32	10.0%	18.4%	7.9%	6.9%	43.0%	0.7%	13.1%	10.8%	20.3%	8.4%	6.8%	46.8%	0.8%	6.1%	2.6%	0.0%	2.6%	7.7%	5.1%	0.0%	82.1%		

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-5 育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																							
			正 規 従 業 員									パ ー ト タ イ ム 労 働 者														
			育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上
計	361	175	290	26	62	20	17	143	3	19	273	26	62	20	16	142	3	4	17	0	0	0	1	1	0	15
				9.0%	21.4%	6.9%	5.9%	49.3%	1.0%	6.6%		9.5%	22.7%	7.3%	5.9%	52.0%	1.1%	1.5%		0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	88.2%
産業	建設業	45	8	8	1	0	1	3	2	0	1	8	1	0	1	3	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
				12.5%	0.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	12.5%		12.5%	0.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	12.5%		-	-	-	-	-	-	-
	製造業	71	35	189	10	29	12	11	124	1	2	189	10	29	12	11	124	1	2	0	0	0	0	0	0	0
				5.3%	15.3%	6.3%	5.8%	65.6%	0.5%	1.1%		5.3%	15.3%	6.3%	5.8%	65.6%	0.5%	1.1%		-	-	-	-	-	-	-
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	7	36	12	22	1	0	1	0	0	36	12	22	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				33.3%	61.1%	2.8%	0.0%	2.8%	0.0%	0.0%		33.3%	61.1%	2.8%	0.0%	2.8%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-
卸売業・小売業	75	37	11	0	5	0	1	3	1	1	11	0	5	0	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
			0.0%	45.5%	0.0%	9.1%	27.3%	9.1%	9.1%		0.0%	45.5%	0.0%	9.1%	27.3%	9.1%	9.1%		-	-	-	-	-	-	-	
金融業・保険業	8	4	3	1	1	1	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	
サービス業	138	84	43	2	5	5	2	13	1	15	26	2	5	5	1	12	1	0	17	0	0	0	1	1	0	15
			4.7%	11.6%	11.6%	4.7%	30.2%	2.3%	34.9%		7.7%	19.2%	19.2%	3.8%	46.2%	3.8%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	88.2%	
企業規模	9人以下	66	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	
	10～29人	160	66	15	1	0	2	4	5	2	1	15	1	0	2	4	5	2	1	0	0	0	0	0	0	0
				6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	33.3%	13.3%	6.7%		6.7%	0.0%	13.3%	26.7%	33.3%	13.3%	6.7%		-	-	-	-	-	-	-
	30～49人	52	31	8	1	1	3	0	2	0	1	8	1	1	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
				12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%		12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%		-	-	-	-	-	-	-
	50～99人	26	22	5	1	1	2	1	0	0	0	4	1	1	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
				20.0%	20%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%		25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	31	24	32	1	26	1	0	2	1	1	32	1	26	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
			3.1%	81%	3.1%	0.0%	6.3%	3.1%	3.1%		3.1%	81.3%	3.1%	0.0%	6.3%	3.1%	3.1%		-	-	-	-	-	-		
300人以上	26	19	230	22	34	12	12	134	0	16	214	22	34	12	12	133	0	1	16	0	0	0	0	1	0	15
			9.6%	14.8%	5.2%	5.2%	58.3%	0.0%	7.0%		10.3%	15.9%	5.6%	5.6%	62.1%	0.0%	0.5%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	93.8%	
(再掲)	269	143	60	4	28	8	5	9	3	3	59	4	28	8	4	9	3	3	1	0	0	0	1	0	0	0
10～299人				6.7%	46.7%	13.3%	8.3%	15.0%	5.0%	5.0%		6.8%	47.5%	13.6%	6.8%	15.3%	5.1%	5.1%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(再掲)	135	96	275	25	62	18	13	138	1	18	258	25	62	18	12	137	1	3	17	0	0	0	1	1	0	15
30人以上				9.1%	22.5%	6.5%	4.7%	50.2%	0.4%	6.5%		9.7%	24.0%	7.0%	4.7%	53.1%	0.4%	1.2%		0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	88.2%

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-6 育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数  
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(女性)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																									
			正 規 従 業 員									パ ー ト タ イ ム 労 働 者																
			育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上	育児のための休暇取得者	1日	2日	3日	4日	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月以上		
計	360	267	163	19	16	15	17	47	2	47	138	17	16	14	15	45	2	29	25	2	0	1	2	2	0	18		
				11.7%	9.8%	9.2%	10.4%	28.8%	1.2%	28.8%		12.3%	11.6%	10.1%	10.9%	32.6%	1.4%	21.0%		8.0%	0.0%	4.0%	8.0%	8.0%	0.0%	72.0%		
産業	建設業	44	9	5	0	1	0	1	2	0	1	4	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	
				0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%		0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	71	52	14	2	0	0	0	2	0	10	14	2	0	0	2	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%		14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%		-	-	-	-	-	-	-	-	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	19	11	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	
卸売業・小売業	76	67	11	2	0	0	0	0	2	7	8	1	0	0	0	2	5	3	1	0	0	0	0	0	0	2		
			18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	63.6%		12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	62.5%		33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%		
金融業・保険業	8	6	25	1	3	2	4	15	0	0	24	1	3	2	3	15	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0		
			4.0%	12.0%	8.0%	16.0%	60.0%	0.0%	0.0%		4.2%	12.5%	8.3%	12.5%	62.5%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
サービス業	142	122	107	14	12	13	12	27	0	29	87	13	12	12	11	26	0	13	20	1	0	1	1	1	0	16		
			13.1%	11.2%	12.1%	11.2%	25.2%	0.0%	27.1%		14.9%	13.8%	13.8%	12.6%	29.9%	0.0%	14.9%		5.0%	0.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	80.0%			
企業規模	9人以下	69	45	5	2	1	0	0	0	0	2	4	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0		
				40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%		25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10～29人	157	112	14	0	0	1	5	0	8	12	0	0	0	1	4	0	7	2	0	0	0	0	1	0	1		
				0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	35.7%	0.0%	57.1%		0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	33.3%	0.0%	58.3%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%		
	30～49人	51	41	19	1	5	0	2	7	2	2	17	0	5	0	2	6	2	2	2	1	0	0	0	1	0	0	
				5.3%	26.3%	0.0%	10.5%	36.8%	10.5%	10.5%		0.0%	29.4%	0.0%	11.8%	35.3%	11.8%	11.8%		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
	50～99人	26	24	11	0	0	0	0	0	0	11	9	0	0	0	0	0	9	2	0	0	0	0	0	0	2		
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
100～299人	31	27	17	0	0	5	2	1	0	9	15	0	0	4	1	1	0	9	2	0	0	1	1	0	0	0		
			0.0%	0.0%	29.4%	11.8%	5.9%	0.0%	52.9%		0.0%	0.0%	26.7%	6.7%	6.7%	0.0%	60.0%		0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
300人以上	26	18	97	16	10	10	12	34	0	15	81	16	10	10	11	34	0	0	16	0	0	0	1	0	0	15		
			16.5%	10.3%	10.3%	12.4%	35.1%	0.0%	15.5%		19.8%	12.3%	12.3%	13.6%	42.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	93.8%			
(再掲)	265	204	61	1	5	5	5	13	2	30	53	0	5	4	4	11	2	27	8	1	0	1	1	2	0	3		
10～299人				1.6%	8.2%	8.2%	8.2%	21.3%	3.3%	49.2%		0.0%	9.4%	7.5%	7.5%	20.8%	3.8%	50.9%		12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	37.5%		
(再掲)	134	110	144	17	15	15	16	42	2	37	122	16	15	14	14	41	2	20	22	1	0	1	2	1	0	17		
30人以上				11.8%	10.4%	10.4%	11.1%	29.2%	1.4%	25.7%		13.1%	12.3%	11.5%	11.5%	33.6%	1.6%	16.4%		4.5%	0.0%	4.5%	9.1%	4.5%	0.0%	77.3%		

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表16-1 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目: 事業所数  
 2段目: 回答事業所数に対する割合  
 3段目: 課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(男性)

(単位: 社、%)

	回答事業所数	課題がある	課題									特になし	無回答	
			休業後の復職率が低い	休業中・復職後の能力維持が困難	代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい	代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難	対象となる従業員が育児休業制度についてよく分かっていない	上司・同僚など、他の従業員の理解を得るのが難しい	収入が減るので、本人が取得しづらい	昇進・昇給への影響を心配して、本人が取得しづらい	その他			
計	379	212	3	21	119	72	35	32	84	21	11	116	51	
		55.9%	0.8%	5.5%	31.4%	19.0%	9.2%	8.4%	22.2%	5.5%	2.9%	30.6%	13.5%	
			1.4%	9.9%	56.1%	34.0%	16.5%	15.1%	39.6%	9.9%	5.2%			
産業	建設業	44	26	0	1	12	8	5	6	11	2	1	14	4
			59.1%	0.0%	2.3%	27.3%	18.2%	11.4%	13.6%	25.0%	4.5%	2.3%	31.8%	9.1%
				0.0%	3.8%	46.2%	30.8%	19.2%	23.1%	42.3%	7.7%	3.8%		
	製造業	73	51	0	4	22	24	13	8	24	4	3	14	8
			69.9%	0.0%	5.5%	30.1%	32.9%	17.8%	11.0%	32.9%	5.5%	4.1%	19.2%	11.0%
				0.0%	7.8%	43.1%	47.1%	25.5%	15.7%	47.1%	7.8%	5.9%		
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	15	0	1	9	2	1	1	7	2	1	7	2	
		62.5%	0.0%	4.2%	37.5%	8.3%	4.2%	4.2%	29.2%	8.3%	4.2%	29.2%	8.3%	
			0.0%	6.7%	60.0%	13.3%	6.7%	6.7%	46.7%	13.3%	6.7%			
卸売業・小売業	81	44	0	5	29	16	7	7	17	5	2	26	11	
		54.3%	0.0%	6.2%	35.8%	19.8%	8.6%	8.6%	21.0%	6.2%	2.5%	32.1%	13.6%	
			0.0%	11.4%	65.9%	36.4%	15.9%	15.9%	38.6%	11.4%	4.5%			
金融業・保険業	8	8	0	1	7	1	2	2	3	3	0	0	0	
		100.0%	0.0%	12.5%	87.5%	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
			0.0%	12.5%	87.5%	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%			
サービス業	149	68	3	9	40	21	7	8	22	5	4	55	26	
		45.6%	2.0%	6.0%	26.8%	14.1%	4.7%	5.4%	14.8%	3.4%	2.7%	36.9%	17.4%	
			4.4%	13.2%	58.8%	30.9%	10.3%	11.8%	32.4%	7.4%	5.9%			
企業規模	9人以下	79	28	0	2	16	11	5	3	6	3	1	31	20
			35.4%	0.0%	2.5%	20.3%	13.9%	6.3%	3.8%	7.6%	3.8%	1.3%	39.2%	25.3%
				0.0%	7.1%	57.1%	39.3%	17.9%	10.7%	21.4%	10.7%	3.6%		
	10~29人	164	87	0	9	63	30	10	11	31	7	6	53	24
			53.0%	0.0%	5.5%	38.4%	18.3%	6.1%	6.7%	18.9%	4.3%	3.7%	32.3%	14.6%
				0.0%	10.3%	72.4%	34.5%	11.5%	12.6%	35.6%	8.0%	6.9%		
	30~49人	53	38	2	4	19	14	9	8	14	4	2	10	5
			71.7%	3.8%	7.5%	35.8%	26.4%	17.0%	15.1%	26.4%	7.5%	3.8%	18.9%	9.4%
			5.3%	10.5%	50.0%	36.8%	23.7%	21.1%	36.8%	10.5%	5.3%			
50~99人	26	14	0	1	7	4	1	3	7	0	1	10	2	
		53.8%	0.0%	3.8%	26.9%	15.4%	3.8%	11.5%	26.9%	0.0%	3.8%	38.5%	7.7%	
			0.0%	7.1%	50.0%	28.6%	7.1%	21.4%	50.0%	0.0%	7.1%			
100~299人	31	23	0	3	8	5	4	4	13	5	1	8	0	
		74.2%	0.0%	9.7%	25.8%	16.1%	12.9%	12.9%	41.9%	16.1%	3.2%	25.8%	0.0%	
			0.0%	13.0%	34.8%	21.7%	17.4%	17.4%	56.5%	21.7%	4.3%			
300人以上	26	22	1	2	6	8	6	3	13	2	0	4	0	
		84.6%	3.8%	7.7%	23.1%	30.8%	23.1%	11.5%	50.0%	7.7%	0.0%	15.4%	0.0%	
			4.5%	9.1%	27.3%	36.4%	27.3%	13.6%	59.1%	9.1%	0.0%			
(再掲) 10~299人	274	162	2	17	97	53	24	26	65	16	10	81	31	
		59.1%	0.7%	6.2%	35.4%	19.3%	8.8%	9.5%	23.7%	5.8%	3.6%	29.6%	11.3%	
			1.2%	10.5%	59.9%	32.7%	14.8%	16.0%	40.1%	9.9%	6.2%			
(再掲) 30人以上	136	97	3	10	40	31	20	18	47	11	4	32	7	
		71.3%	2.2%	7.4%	29.4%	22.8%	14.7%	13.2%	34.6%	8.1%	2.9%	23.5%	5.1%	
			3.1%	10.3%	41.2%	32.0%	20.6%	18.6%	48.5%	11.3%	4.1%			

表16-2 育児休業制度を取得する際の課題(複数回答)

1段目: 事業所数  
 2段目: 回答事業所数に対する割合  
 3段目: 課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(女性)

(単位: 社、%)

	回答事業所数	課題がある	課題									特になし	無回答	
			休業後の復職率が低い	休業中・復職後の能力維持が困難	代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい	代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難	対象となる従業員が育児休業制度についてよく分かっていない	上司・同僚など、他の従業員の理解を得るのが難しい	収入が減るので、本人が取得しづらい	昇進・昇給への影響を心配して、本人が取得しづらい	その他			
計	379	192	26	34	132	52	18	13	31	6	15	140	47	
		50.7%	6.9%	9.0%	34.8%	13.7%	4.7%	3.4%	8.2%	1.6%	4.0%	36.9%	12.4%	
			13.5%	17.7%	68.8%	27.1%	9.4%	6.8%	16.1%	3.1%	7.8%			
産業	建設業	44	17	2	1	10	5	0	2	3	1	1	22	5
			38.6%	4.5%	2.3%	22.7%	11.4%	0.0%	4.5%	6.8%	2.3%	2.3%	50.0%	11.4%
				11.8%	5.9%	58.8%	29.4%	0.0%	11.8%	17.6%	5.9%	5.9%		
	製造業	73	42	2	7	25	17	3	2	8	1	3	22	9
			57.5%	2.7%	9.6%	34.2%	23.3%	4.1%	2.7%	11.0%	1.4%	4.1%	30.1%	12.3%
				4.8%	16.7%	59.5%	40.5%	7.1%	4.8%	19.0%	2.4%	7.1%		
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	10	0	3	6	1	1	1	3	0	0	8	6	
		41.7%	0.0%	12.5%	25.0%	4.2%	4.2%	4.2%	12.5%	0.0%	0.0%	33.3%	25.0%	
			0.0%	30.0%	60.0%	10.0%	10.0%	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%			
卸売業・小売業	81	40	9	7	32	5	4	3	8	2	3	31	10	
		49.4%	11.1%	8.6%	39.5%	6.2%	4.9%	3.7%	9.9%	2.5%	3.7%	38.3%	12.3%	
			22.5%	17.5%	80.0%	12.5%	10.0%	7.5%	20.0%	5.0%	7.5%			
金融業・保険業	8	8	1	3	5	0	2	0	2	1	0	0	0	
		100.0%	12.5%	37.5%	62.5%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
			12.5%	37.5%	62.5%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%			
サービス業	149	75	12	13	54	24	8	5	7	1	8	57	17	
		50.3%	8.1%	8.7%	36.2%	16.1%	5.4%	3.4%	4.7%	0.7%	5.4%	38.3%	11.4%	
			16.0%	17.3%	72.0%	32.0%	10.7%	6.7%	9.3%	1.3%	10.7%			
企業規模	9人以下	79	29	2	2	21	8	2	3	3	1	2	35	15
			36.7%	2.5%	2.5%	26.6%	10.1%	2.5%	3.8%	3.8%	1.3%	2.5%	44.3%	19.0%
				6.9%	6.9%	72.4%	27.6%	6.9%	10.3%	10.3%	3.4%	6.9%		
	10~29人	164	84	14	16	64	23	7	6	18	3	7	58	22
			51.2%	8.5%	9.8%	39.0%	14.0%	4.3%	3.7%	11.0%	1.8%	4.3%	35.4%	13.4%
				16.7%	19.0%	76.2%	27.4%	8.3%	7.1%	21.4%	3.6%	8.3%		
	30~49人	53	32	4	9	21	11	3	2	1	0	2	16	5
			60.4%	7.5%	17.0%	39.6%	20.8%	5.7%	3.8%	1.9%	0.0%	3.8%	30.2%	9.4%
			12.5%	28.1%	65.6%	34.4%	9.4%	6.3%	3.1%	0.0%	6.3%			
50~99人	26	15	3	3	10	3	2	1	1	0	1	10	1	
		57.7%	11.5%	11.5%	38.5%	11.5%	7.7%	3.8%	3.8%	0.0%	3.8%	38.5%	3.8%	
			20.0%	20.0%	66.7%	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	0.0%	6.7%			
100~299人	31	16	2	1	8	3	2	0	5	1	1	11	4	
		51.6%	6.5%	3.2%	25.8%	9.7%	6.5%	0.0%	16.1%	3.2%	3.2%	35.5%	12.9%	
			12.5%	6.3%	50.0%	18.8%	12.5%	0.0%	31.3%	6.3%	6.3%			
300人以上	26	16	1	3	8	4	2	1	3	1	2	10	0	
		61.5%	3.8%	11.5%	30.8%	15.4%	7.7%	3.8%	11.5%	3.8%	7.7%	38.5%	0.0%	
			6.3%	18.8%	50.0%	25.0%	12.5%	6.3%	18.8%	6.3%	12.5%			
(再掲) 10~299人	274	147	23	29	103	40	14	9	25	4	11	95	32	
		53.6%	8.4%	10.6%	37.6%	14.6%	5.1%	3.3%	9.1%	1.5%	4.0%	34.7%	11.7%	
			15.6%	19.7%	70.1%	27.2%	9.5%	6.1%	17.0%	2.7%	7.5%			
(再掲) 30人以上	136	79	10	16	47	21	9	4	10	2	6	47	10	
		58.1%	7.4%	11.8%	34.6%	15.4%	6.6%	2.9%	7.4%	1.5%	4.4%	34.6%	7.4%	
			12.7%	20.3%	59.5%	26.6%	11.4%	5.1%	12.7%	2.5%	7.6%			

表17 妊娠または出産により退職した女性労働者

1段目：事業所数または人数  
 2段目：出産した者に対する出産後退職者の割合  
 (単位：社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	正規従業員				パートタイム労働者			
			出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計	出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計
計	379	283	379	2	26	28	77	4	4	8
					6.9%				5.2%	
産業	建設業	44	11	6	0	0	0	0	0	0
	製造業	73	58	56	0	4	4	6	1	2
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	6	0	0	0	0	0	0
	卸売業・小売業	81	70	27	0	3	3	23	0	0
	金融業・保険業	8	6	32	0	0	0	2	0	0
	サービス業	149	125	252	2	19	21	46	3	3
					7.5%				6.5%	
企業規模	9人以下	79	48	4	0	2	2	1	1	0
	10～29人	164	119	24	0	0	0	11	1	1
	30～49人	53	43	19	0	6	6	3	0	0
	50～99人	26	26	15	0	2	2	13	0	0
	100～299人	31	28	48	0	2	2	15	0	0
	300人以上	26	19	269	2	14	16	34	2	3
	(再掲) 10～299人	274	216	106	0	10	10	42	1	1
	(再掲) 30人以上	136	116	351	2	24	26	65	2	3
					50.0%				0.0%	
					0.0%				9.1%	
					31.6%				0.0%	
					13.3%				0.0%	
					4.2%				0.0%	
					5.2%				8.8%	
					9.4%				2.4%	
					6.8%				4.6%	

※1 出産した者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日の間、在職中に出産した者をいう。

※2 出産前退職者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産予定であった者のうち、出産前に退職した者をいう。

※3 出産後退職者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産した者のうち、出産後令和5年10月1日までの間に退職した者をいう。

表18-1 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無

1段目：事業所数  
 2段目：回答事業所数に対する割合  
 3段目：制度あり(なし)事業所に対する割合

(単位：社、%)

	回答 事業所数	再雇用制度あり				再雇用制度なし				無回答
		再雇用 制度あり	正規従業員 として再 雇用する	正規従業員 に準じて 再雇用する	パートタイム 労働者として再雇用 する	再雇用 制度なし	慣行として ある	制度・慣 行ともな いが今後 検討したい	制度・慣 行もなく 今後検討 する予定 がない	
計	379	62 16.4%	50 13.2%	8 2.1%	4 1.1%	274 72.3%	86 22.7%	132 34.8%	56 14.8%	43 11.3%
産業	建設業	44 11.4%	5 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	31 70.5%	6 13.6%	19 43.2%	6 13.6%	8 18.2%
	製造業	73 16.4%	11 15.1%	1 1.4%	0 0.0%	53 72.6%	15 20.5%	26 35.6%	12 16.4%	8 11.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 16.7%	4 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	17 70.8%	3 12.5%	10 41.7%	4 16.7%	3 12.5%
	卸売業・小売業	81 17.3%	11 13.6%	2 2.5%	1 1.2%	59 72.8%	23 28.4%	23 28.4%	13 16.0%	8 9.9%
	金融業・保険業	8 50.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	4 50.0%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	149 15.4%	18 12.1%	3 2.0%	2 1.3%	110 73.8%	37 24.8%	52 34.9%	21 14.1%	16 10.7%
	企業規模	79 19.0%	11 13.9%	3 3.8%	1 1.3%	48 60.8%	9 11.4%	27 34.2%	12 15.2%	16 20.3%
9人以下	164 17.7%	22 13.4%	4 2.4%	3 1.8%	114 69.5%	32 19.5%	58 35.4%	24 14.6%	21 12.8%	
10～29人	53 11.3%	6 11.3%	0 0.0%	0 0.0%	43 81.1%	18 34.0%	16 30.2%	9 17.0%	4 7.5%	
30～49人	26 11.5%	3 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	21 80.8%	7 26.9%	12 46.2%	2 7.7%	2 7.7%	
50～99人	31 6.5%	1 3.2%	1 3.2%	0 0.0%	29 93.5%	15 48.4%	13 41.9%	1 3.2%	0 0.0%	
100～299人	26 26.9%	7 26.9%	0 0.0%	0 0.0%	19 73.1%	5 19.2%	6 23.1%	8 30.8%	0 0.0%	
300人以上	274 14.6%	32 11.7%	5 1.8%	3 1.1%	207 75.5%	72 26.3%	99 36.1%	36 13.1%	27 9.9%	
(再掲) 10～299人	136 13.2%	17 12.5%	1 0.7%	0 0.0%	112 82.4%	45 33.1%	47 34.6%	20 14.7%	6 4.4%	
(再掲) 30人以上										

表18-2 育児・介護による退職者の再雇用実績の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数 (再雇用制度のある 事業所と慣行として ある事業所の計)	昨年度実績あり	本年度実績あり	本年度再雇用予定	昨年度以降 実績(予定)なし	無回答
計		148	5 3.4%	5 3.4%	3 2.0%	113 76.4%	22 14.9%
産業	建設業	11	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	7 63.6%	3 27.3%
	製造業	27	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	25 92.6%	2 7.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	7	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 85.7%	1 14.3%
	卸売業・小売業	37	2 5.4%	2 5.4%	1 2.7%	26 70.3%	6 16.2%
	金融業・保険業	6	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	5 83.3%	0 0.0%
	サービス業	60	2 3.3%	2 3.3%	2 3.3%	44 73.3%	10 16.7%
企業規模	9人以下	24	1 4.2%	0 0.0%	1 4.2%	15 62.5%	7 29.2%
	10～29人	61	1 1.6%	2 3.3%	0 0.0%	48 78.7%	10 16.4%
	30～49人	24	1 4.2%	1 4.2%	1 4.2%	18 75.0%	3 12.5%
	50～99人	10	0 0.0%	2 20.0%	1 10.0%	6 60.0%	1 10.0%
	100～299人	17	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 94.1%	1 5.9%
	300人以上	12	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	10 83.3%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	112	2 1.8%	5 4.5%	2 1.8%	88 78.6%	15 13.4%
	(再掲) 30人以上	63	3 4.8%	3 4.8%	2 3.2%	50 79.4%	5 7.9%

表19-1 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヵ月未 満	6ヵ月	6ヵ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度はなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答	
計	379	269	223	15	3	6	7	4	11	46	81	29	
		71.0%	58.8%	4.0%	0.8%	1.6%	1.8%	1.1%	2.9%	12.1%	21.4%	7.7%	
			82.9%	5.6%	1.1%	2.2%	2.6%	1.5%	4.1%	17.1%			
産業	建設業	44	30	27	2	0	0	0	1	3	10	4	
			68.2%	61.4%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	6.8%	22.7%	9.1%
				90.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	10.0%		
	製造業	73	56	45	1	2	3	3	1	1	11	10	7
			76.7%	61.6%	1.4%	2.7%	4.1%	5.4%	1.8%	1.4%	15.1%	13.7%	9.6%
				80.4%	1.8%	3.6%	5.4%	5.4%	1.8%	1.8%	19.6%		
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	16	13	1	0	1	0	1	0	3	6	2	
		66.7%	54.2%	4.2%	0.0%	4.2%	0.0%	6.3%	0.0%	12.5%	25.0%	8.3%	
			81.3%	6.3%	0.0%	6.3%	0.0%	6.3%	0.0%	18.8%			
卸売業・小売業	81	54	51	1	0	0	0	1	1	3	22	5	
		66.7%	63.0%	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	1.2%	3.7%	27.2%	6.2%	
			94.4%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	1.9%	5.6%			
金融業・保険業	8	8	5	1	0	1	1	0	0	3	0	0	
		100.0%	62.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	
			62.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%			
サービス業	149	105	82	9	1	1	3	1	8	23	33	11	
		70.5%	55.0%	6.0%	0.7%	0.7%	2.9%	1.0%	5.4%	15.4%	22.1%	7.4%	
			78.1%	8.6%	1.0%	1.0%	2.9%	1.0%	7.6%	21.9%			
企業規模	9人以下	79	38	30	2	0	0	0	1	5	8	31	10
			48.1%	38.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	6.3%	10.1%	39.2%	12.7%
				78.9%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	13.2%	21.1%		
	10～29人	164	111	94	8	2	1	1	1	4	17	37	16
			67.7%	57.3%	4.9%	1.2%	0.6%	0.9%	0.9%	2.4%	10.4%	22.6%	9.8%
				84.7%	7.2%	1.8%	0.9%	0.9%	0.9%	3.6%	15.3%		
	30～49人	53	39	34	3	0	1	1	0	0	5	12	2
			73.6%	64.2%	5.7%	0.0%	1.9%	2.6%	0.0%	0.0%	9.4%	22.6%	3.8%
				87.2%	7.7%	0.0%	2.6%	2.6%	0.0%	0.0%	12.8%		
	50～99人	26	25	22	0	0	1	0	1	1	3	1	0
			96.2%	84.6%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	4.0%	3.8%	11.5%	3.8%	0.0%
				88.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	4.0%	4.0%	12.0%		
100～299人	31	30	24	2	0	1	2	0	1	6	0	1	
		96.8%	77.4%	6.5%	0.0%	3.2%	6.7%	0.0%	3.2%	19.4%	0.0%	3.2%	
			80.0%	6.7%	0.0%	3.3%	6.7%	0.0%	3.3%	20.0%			
300人以上	26	26	19	0	1	2	3	1	0	7	0	0	
		100.0%	73.1%	0.0%	3.8%	7.7%	11.5%	3.8%	0.0%	26.9%	0.0%	0.0%	
			73.1%	0.0%	3.8%	7.7%	11.5%	3.8%	0.0%	26.9%			
(再掲) 10～299人	274	205	174	13	2	4	4	2	6	31	50	19	
		74.8%	63.5%	4.7%	0.7%	1.5%	1.5%	0.7%	2.2%	11.3%	18.2%	6.9%	
			84.9%	6.3%	1.0%	2.0%	2.0%	1.0%	2.9%	15.1%			
(再掲) 30人以上	136	120	99	5	1	5	6	2	2	21	13	3	
		88.2%	72.8%	3.7%	0.7%	3.7%	4.4%	1.5%	1.5%	15.4%	9.6%	2.2%	
			82.5%	4.2%	0.8%	4.2%	5.0%	1.7%	1.7%	17.5%			

表19-2 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

	回答事業所数	規定あり	通算93日まで	利用できる期間						期間の限度はなく必要日数取得可	うち法規定以上計	規定なし	無回答
				93日を超え6ヵ月未満	6ヵ月	6ヵ月を超え1年未満	1年	1年を超える期間					
計	283	158	133	7	2	2	5	1	8	25	87	38	
		55.8%	47.0%	2.5%	0.7%	0.7%	1.8%	0.4%	2.8%	8.8%	30.7%	13.4%	
			84.2%	4.4%	1.3%	1.3%	3.2%	0.6%	5.1%	15.8%			
産業	建設業	11	6	5	0	0	1	0	0	0	1	3	2
			54.5%	45.5%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	27.3%	18.2%
				83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%		
	製造業	58	37	30	1	1	1	2	1	1	7	14	7
			63.8%	51.7%	1.7%	1.7%	1.7%	3.4%	1.7%	1.7%	12.1%	24.1%	12.1%
				81.1%	2.7%	2.7%	2.7%	5.4%	2.7%	2.7%	18.9%		
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	13	4	3	1	0	0	0	0	0	1	7	2	
		30.8%	23.1%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	53.8%	15.4%	
			75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%			
卸売業・小売業	70	34	34	0	0	0	0	0	0	0	26	10	
		48.6%	48.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.1%	14.3%	
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
金融業・保険業	6	5	4	0	0	0	1	0	0	1	1	0	
		83.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	
			80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%			
サービス業	125	72	57	5	1	0	2	0	7	15	36	17	
		57.6%	45.6%	4.0%	0.8%	0.0%	1.6%	0.0%	5.6%	12.0%	28.8%	13.6%	
			79.2%	6.9%	1.4%	0.0%	2.8%	0.0%	9.7%	20.8%			
企業規模	9人以下	48	13	10	0	0	0	0	0	3	3	25	10
			27.1%	20.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%	52.1%	20.8%
				76.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	23.1%		
	10~29人	119	55	46	4	1	1	0	0	3	9	42	22
			46.2%	38.7%	3.4%	0.8%	0.8%	0.0%	0.0%	2.5%	7.6%	35.3%	18.5%
				83.6%	7.3%	1.8%	1.8%	0.0%	0.0%	5.5%	16.4%		
	30~49人	43	23	20	1	0	1	1	0	0	3	17	3
			53.5%	46.5%	2.3%	0.0%	2.3%	2.3%	0.0%	0.0%	7.0%	39.5%	7.0%
				87.0%	4.3%	0.0%	4.3%	4.3%	0.0%	0.0%	13.0%		
	50~99人	26	22	20	0	0	0	0	1	1	2	2	2
			84.6%	76.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	3.8%	7.7%	7.7%	7.7%
				90.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%	9.1%		
100~299人	28	27	22	2	0	0	2	0	1	5	1	0	
		96.4%	78.6%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	3.6%	17.9%	3.6%	0.0%	
			81.5%	7.4%	0.0%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	18.5%			
300人以上	19	18	15	0	1	0	2	0	0	3	0	1	
		94.7%	78.9%	0.0%	5.3%	0.0%	10.5%	0.0%	0.0%	15.8%	0.0%	5.3%	
			83.3%	0.0%	5.6%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	16.7%			
(再掲) 10~299人	216	127	108	7	1	2	3	1	5	19	62	27	
		58.8%	50.0%	3.2%	0.5%	0.9%	1.4%	0.5%	2.3%	8.8%	28.7%	12.5%	
			85.0%	5.5%	0.8%	1.6%	2.4%	0.8%	3.9%	15.0%			
(再掲) 30人以上	116	90	77	3	1	1	5	1	2	13	20	6	
		77.6%	66.4%	2.6%	0.9%	0.9%	4.3%	0.9%	1.7%	11.2%	17.2%	5.2%	
			85.6%	3.3%	1.1%	1.1%	5.6%	1.1%	2.2%	14.4%			

表20 介護休業の取得状況(令和4年度中に介護休業を開始した者の割合)

1段目:事業所数または雇用者数、介護休業を開始した者の人数  
2段目:雇用者数に対する割合

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数			介護休業を開始した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	31	15	46	14,236	1,945	16,181	13	8	21	8,766	4,318	13,084	18	7	25	
						0.135%	0.240%	0.157%				0.091%	0.411%	0.130%				0.205%	0.162%	0.191%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	0	0	0	612	50	662	0	0	0	116	26	142	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	15	10	25	8,060	425	8,485	10	8	18	2,055	509	2,564	5	2	7
						0.148%	1.071%	0.226%				0.124%	1.882%	0.212%				0.243%	0.393%	0.273%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	1	0	1	1,169	88	1,257	1	0	1	200	31	231	0	0	0
						0.073%	0.000%	0.067%				0.086%	0.000%	0.080%				0.000%	0.000%	0.000%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	2	1	3	1,057	228	1,285	1	0	1	675	787	1,462	1	1	2	
					0.115%	0.099%	0.109%				0.095%	0.000%	0.078%				0.148%	0.127%	0.137%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	1	0	1	469	21	490	0	0	0	705	185	890	1	0	1	
					0.085%	0.000%	0.072%				0.000%	0.000%	0.000%				0.142%	0.000%	0.112%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	12	4	16	2,869	1,133	4,002	1	0	1	5,015	2,780	7,795	11	4	15	
					0.152%	0.102%	0.136%				0.035%	0.000%	0.025%				0.219%	0.144%	0.192%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	8	8	16	232	37	269	8	8	16	172	142	314	0	0	0
						1.980%	4.469%	2.744%				3.448%	21.622%	5.948%				0.000%	0.000%	0.000%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	3	1	4	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	3	1	4
						0.152%	0.112%	0.139%				0.000%	0.000%	0.000%				0.371%	0.162%	0.281%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	3	0	3	761	188	949	1	0	1	540	351	891	2	0	2
						0.231%	0.000%	0.163%				0.131%	0.000%	0.105%				0.370%	0.000%	0.224%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	1	1	2	591	253	844	0	0	0	439	429	868	1	1	2
						0.097%	0.147%	0.117%				0.000%	0.000%	0.000%				0.228%	0.233%	0.230%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	4	2	6	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	4	2	6	
					0.127%	0.155%	0.135%				0.000%	0.000%	0.000%				0.273%	0.205%	0.246%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	12	3	15	9,789	872	10,661	4	0	4	5,343	1,802	7,145	8	3	11	
					0.079%	0.112%	0.084%				0.041%	0.000%	0.038%				0.150%	0.166%	0.154%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	11	4	15	4,215	1,036	5,251	1	0	1	3,251	2,374	5,625	10	4	14	
					0.147%	0.117%	0.138%				0.024%	0.000%	0.019%				0.308%	0.168%	0.249%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	20	6	26	12,832	1,630	14,462	5	0	5	7,786	3,558	11,344	15	6	21	
					0.097%	0.116%	0.101%				0.039%	0.000%	0.035%				0.193%	0.169%	0.185%		

表21-1 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または介護休業取得者数  
2段目:介護休業取得者の利用期間別割合

(男女計)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	合 計																										
			介護休業取得者									正 規 従 業 員									パ ー ト タ イ ム 労 働 者								
			1週間未満	1週間～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	介護休業取得者	1週間未満	1週間～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上	介護休業取得者	1週間未満	1週間～2週間	2週間～1ヵ月	1～3ヵ月未満	3～6ヵ月未満	6ヵ月～1年	1年以上				
計	379	283	34	7	2	4	13	6	0	2	27	6	2	3	10	5	0	1	7	1	0	1	3	1	0	1			
				20.6%	5.9%	11.8%	38.2%	17.6%	0.0%	5.9%		22.2%	7.4%	11.1%	37.0%	18.5%	0.0%	3.7%		14.3%	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%			
産業	建設業	44	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	製造業	73	58	8	0	0	1	6	1	0	0	7	0	0	1	5	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0		
				0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	13	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
卸売業・小売業	81	70	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
金融業・保険業	8	6	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
サービス業	149	125	22	5	2	3	7	3	0	2	16	4	2	2	5	2	0	1	6	1	0	1	2	1	0	1			
			22.7%	9.1%	13.6%	31.8%	13.6%	0.0%	9.1%		25.0%	12.5%	12.5%	31.3%	12.5%	0.0%	6.3%		16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%				
企業規模	9人以下	79	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	10～29人	164	119	4	1	2	0	1	0	0	3	0	2	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0			
				25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	30～49人	53	43	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
				100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
	50～99人	26	26	3	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0			
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%			
100～299人	31	28	8	3	0	1	3	1	0	0	7	3	0	0	3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0				
			37.5%	0.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%		42.9%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
300人以上	26	19	17	1	0	3	9	4	0	0	14	1	0	3	6	4	0	0	3	0	0	0	3	0	0				
			5.9%	0.0%	17.6%	52.9%	23.5%	0.0%	0.0%		7.1%	0.0%	21.4%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%					
(再掲) 10～299人	274	216	17	6	2	1	4	2	0	2	13	5	2	0	4	1	0	1	4	1	0	1	0	1	0				
			35.3%	11.8%	5.9%	23.5%	11.8%	0.0%	11.8%		38.5%	15.4%	0.0%	30.8%	7.7%	0.0%	7.7%		25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%					
(再掲) 30人以上	136	116	30	6	0	4	12	6	0	2	24	6	0	3	9	5	0	1	6	0	0	1	3	1	0				
			20.0%	0.0%	13.3%	40.0%	20.0%	0.0%	6.7%		25.0%	0.0%	12.5%	37.5%	20.8%	0.0%	4.2%		0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	16.7%	0.0%					



表21-3 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

1段目:事業所数または介護休業取得者数  
2段目:介護休業取得者の利用期間別割合

(女性)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計																								
			正 規 従 業 員									パ ー ト タ イ ム 労 働 者															
			介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上	介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上	介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上	
計	360	267	29	6	2	4	11	4	0	2	22	5	2	3	8	3	0	1	7	1	0	1	3	1	0	1	
				20.7%	6.9%	13.8%	37.9%	13.8%	0.0%	6.9%		22.7%	9.1%	13.6%	36.4%	13.6%	0.0%	4.5%		14.3%	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%	
産業	建設業	44	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	71	52	6	0	0	1	4	1	0	0	5	0	0	1	3	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
				0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	19	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸売業・小売業	76	67	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
金融業・保険業	8	6	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	142	122	21	5	2	3	7	2	0	2	15	4	2	2	5	1	0	1	6	1	0	1	2	1	0	1	
			23.8%	9.5%	14.3%	33.3%	9.5%	0.0%	9.5%		26.7%	13.3%	13.3%	33.3%	6.7%	0.0%	6.7%		16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%		
企業規模	9人以下	69	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	10～29人	157	112	4	1	2	0	1	0	0	3	0	2	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
				25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	30～49人	51	41	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～99人	26	24	3	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	
100～299人	31	27	8	3	0	1	3	1	0	0	7	3	0	0	3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0		
			37.5%	0.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%		42.9%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
300人以上	26	18	13	1	0	3	7	2	0	0	10	1	0	3	4	2	0	0	3	0	0	0	3	0	0		
			7.7%	0.0%	23.1%	53.8%	15.4%	0.0%	0.0%		10.0%	0.0%	30.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
(再掲) 10～299人	265	204	16	5	2	1	4	2	0	2	12	4	2	0	4	1	0	1	4	1	0	1	0	1	0	1	
				31.3%	12.5%	6.3%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%		33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	8.3%	0.0%	8.3%		25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	
(再掲) 30人以上	134	110	25	5	0	4	10	4	0	2	19	5	0	3	7	3	0	1	6	0	0	1	3	1	0	1	
				20.0%	0.0%	16.0%	40.0%	16.0%	0.0%	8.0%		26.3%	0.0%	15.8%	36.8%	15.8%	0.0%	5.3%		0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	16.7%	0.0%	16.7%	

表22 育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無(就業規則等により明文化されているもの)(複数回答)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:勤務時間短縮等措置の制度がある事業所での措置内容の割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答事業所数	勤務時間短縮等措置の制度の有無										勤務時間短縮等の措置を実施していない	無回答(不明を含む)	
		勤務時間短縮等の措置を実施している	短時間勤務制度	育児のために利用できるフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働の免除	在宅勤務	事業所内託児施設	育児に要する費用の援助	1歳(特別の場合は1歳6ヵ月)以上の子を対象とする育児休業	その他			
計	401	248	219	38	130	163	33	14	13	57	10	134	19	
		61.8%	54.6%	9.5%	32.4%	40.6%	8.2%	3.5%	3.2%	14.2%	2.5%	33.4%	4.7%	
			88.3%	15.3%	52.4%	65.7%	13.3%	5.6%	5.2%	23.0%	4.0%			
産業	建設業	45	24	21	1	12	18	3	0	0	5	1	20	1
			53.3%	46.7%	2.2%	26.7%	40.0%	6.7%	0.0%	0.0%	11.1%	2.2%	44.4%	2.2%
				87.5%	4.2%	50.0%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	20.8%	4.2%		
	製造業	75	52	47	9	26	39	8	1	2	11	5	17	6
			69.3%	62.7%	12.0%	34.7%	52.0%	10.7%	1.3%	2.7%	14.7%	6.7%	22.7%	8.0%
				90.4%	17.3%	50.0%	75.0%	15.4%	1.9%	3.8%	21.2%	9.6%		
運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	15	12	4	9	10	3	0	1	7	0	9	0	
		62.5%	50.0%	16.7%	37.5%	41.7%	12.5%	0.0%	4.2%	29.2%	0.0%	37.5%	0.0%	
			80.0%	26.7%	60.0%	66.7%	20.0%	0.0%	6.7%	46.7%	0.0%			
卸売業・小売業	90	49	43	10	26	29	8	2	1	10	1	34	7	
		54.4%	47.8%	11.1%	28.9%	32.2%	8.9%	2.2%	1.1%	11.1%	1.1%	37.8%	7.8%	
			87.8%	20.4%	53.1%	59.2%	16.3%	4.1%	2.0%	20.4%	2.0%			
金融業・保険業	8	8	8	1	2	5	1	0	0	1	0	0	0	
		100.0%	100.0%	12.5%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
			100.0%	12.5%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%			
サービス業	159	100	88	13	55	62	10	11	9	23	3	54	5	
		62.9%	55.3%	8.2%	34.6%	39.0%	6.3%	6.9%	5.7%	14.5%	1.9%	34.0%	3.1%	
			88.0%	13.0%	55.0%	62.0%	10.0%	11.0%	9.0%	23.0%	3.0%			
企業規模	9人以下	87	35	30	6	21	14	5	3	1	8	2	45	7
			40.2%	34.5%	6.9%	24.1%	16.1%	5.7%	3.4%	1.1%	9.2%	2.3%	51.7%	8.0%
				85.7%	17.1%	60.0%	40.0%	14.3%	8.6%	2.9%	22.9%	5.7%		
	10~29人	178	96	82	17	49	57	9	3	3	19	3	72	10
			53.9%	46.1%	9.6%	27.5%	32.0%	5.1%	1.7%	1.7%	10.7%	1.7%	40.4%	5.6%
				85.4%	17.7%	51.0%	59.4%	9.4%	3.1%	3.1%	19.8%	3.1%		
	30~49人	53	41	36	3	18	28	5	1	2	12	2	12	0
			77.4%	67.9%	5.7%	34.0%	52.8%	9.4%	1.9%	3.8%	22.6%	3.8%	22.6%	0.0%
				87.8%	7.3%	43.9%	68.3%	12.2%	2.4%	4.9%	29.3%	4.9%		
	50~99人	26	23	20	3	17	17	3	1	1	3	1	3	0
			88.5%	76.9%	11.5%	65.4%	65.4%	11.5%	3.8%	3.8%	11.5%	3.8%	11.5%	0.0%
				87.0%	13.0%	73.9%	73.9%	13.0%	4.3%	4.3%	13.0%	4.3%		
	100~299人	31	28	26	2	13	24	3	1	1	6	0	2	1
			90.3%	83.9%	6.5%	41.9%	77.4%	9.7%	3.2%	3.2%	19.4%	0.0%	6.5%	3.2%
			92.9%	7.1%	46.4%	85.7%	10.7%	3.6%	3.6%	21.4%	0.0%			
300人以上	26	25	25	7	12	23	8	5	5	9	2	0	1	
		96.2%	96.2%	26.9%	46.2%	88.5%	30.8%	19.2%	19.2%	34.6%	7.7%	0.0%	3.8%	
			100.0%	28.0%	48.0%	92.0%	32.0%	20.0%	20.0%	36.0%	8.0%			
(再掲) 10~299人	288	188	164	25	97	126	20	6	7	40	6	89	11	
		65.3%	56.9%	8.7%	33.7%	43.8%	6.9%	2.1%	2.4%	13.9%	2.1%	30.9%	3.8%	
			87.2%	13.3%	51.6%	67.0%	10.6%	3.2%	3.7%	21.3%	3.2%			
(再掲) 30人以上	136	117	107	15	60	92	19	8	9	30	5	17	2	
		86.0%	78.7%	11.0%	44.1%	67.6%	14.0%	5.9%	6.6%	22.1%	3.7%	12.5%	1.5%	
			91.5%	12.8%	51.3%	78.6%	16.2%	6.8%	7.7%	25.6%	4.3%			

表23-1 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

短時間勤務制度	回答 事業所数	利用することができる子の年齢の上限								(再掲) 3歳~	制度なし	無回答
		制度あり	1歳未満	1歳~3歳未満	3歳~小学校就学前まで	小学校入学~卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明				
計	401	219	19	107	44	18	17	14	79	154	28	
		54.6%	4.7%	26.7%	11.0%	4.5%	4.2%	3.5%	19.7%	38.4%	7.0%	
			8.7%	48.9%	20.1%	8.2%	7.8%	6.4%	36.1%			
産業	建設業	45	21	2	11	5	1	1	7	22	2	
		46.7%	4.4%	24.4%	11.1%	2.2%	2.2%	2.2%	15.6%	48.9%	4.4%	
			9.5%	52.4%	23.8%	4.8%	4.8%	4.8%	33.3%			
	製造業	75	47	3	23	9	7	2	3	18	21	7
		62.7%	4.0%	30.7%	12.0%	9.3%	2.7%	4.0%	24.0%	28.0%	9.3%	
			6.4%	48.9%	19.1%	14.9%	4.3%	6.4%	38.3%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	12	0	6	2	1	2	1	5	10	2
		50.0%	0.0%	25.0%	8.3%	4.2%	8.3%	4.2%	20.8%	41.7%	8.3%	
			0.0%	50.0%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	41.7%			
	卸売業・小売業	90	43	4	16	12	4	5	2	21	39	8
		47.8%	4.4%	17.8%	13.3%	4.4%	5.6%	2.2%	23.3%	43.3%	8.9%	
			9.3%	37.2%	27.9%	9.3%	11.6%	4.7%	48.8%			
	金融業・保険業	8	8	0	3	2	2	1	0	5	0	0
		100.0%	0.0%	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	0.0%	
			0.0%	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	62.5%			
	サービス業	159	88	10	48	14	3	6	7	23	62	9
		55.3%	6.3%	30.2%	8.8%	1.9%	3.8%	4.4%	14.5%	39.0%	5.7%	
			11.4%	54.5%	15.9%	3.4%	6.8%	8.0%	26.1%			
企業規模	9人以下	87	30	4	13	3	0	6	4	9	49	8
		34.5%	4.6%	14.9%	3.4%	0.0%	6.9%	4.6%	10.3%	56.3%	9.2%	
			13.3%	43.3%	10.0%	0.0%	20.0%	13.3%	30.0%			
	10~29人	178	82	8	46	15	2	7	4	24	80	16
		46.1%	4.5%	25.8%	8.4%	1.1%	3.9%	2.2%	13.5%	44.9%	9.0%	
			9.8%	56.1%	18.3%	2.4%	8.5%	4.9%	29.3%			
	30~49人	53	36	6	14	6	4	3	3	13	17	0
		67.9%	11.3%	26.4%	11.3%	7.5%	5.7%	5.7%	24.5%	32.1%	0.0%	
			16.7%	38.9%	16.7%	11.1%	8.3%	8.3%	36.1%			
	50~99人	26	20	1	11	4	2	0	2	6	5	1
		76.9%	3.8%	42.3%	15.4%	7.7%	0.0%	7.7%	23.1%	19.2%	3.8%	
			5.0%	55.0%	20.0%	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%			
	100~299人	31	26	0	13	9	2	1	1	12	3	2
		83.9%	0.0%	41.9%	29.0%	6.5%	3.2%	3.2%	38.7%	9.7%	6.5%	
			0.0%	50.0%	34.6%	7.7%	3.8%	3.8%	46.2%			
300人以上	26	25	0	10	7	8	0	0	15	0	1	
	96.2%	0.0%	38.5%	26.9%	30.8%	0.0%	0.0%	57.7%	0.0%	3.8%		
		0.0%	40.0%	28.0%	32.0%	0.0%	0.0%	60.0%				
(再掲) 10~299人	288	164	15	84	34	10	11	10	55	105	19	
	56.9%	5.2%	29.2%	11.8%	3.5%	3.8%	3.5%	19.1%	36.5%	6.6%		
		9.1%	51.2%	20.7%	6.1%	6.7%	6.1%	33.5%				
(再掲) 30人以上	136	107	7	48	26	16	4	6	46	25	4	
	78.7%	5.1%	35.3%	19.1%	11.8%	2.9%	4.4%	33.8%	18.4%	2.9%		
		6.5%	44.9%	24.3%	15.0%	3.7%	5.6%	43.0%				

表23-2 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

育児のために利用できるフレックスタイム制	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答					
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明								
計	401	38	6	9	5	2	13	3	20	307	56					
			9.5%	1.5%	2.2%	1.2%	0.5%	3.2%				0.7%	5.0%	76.6%	14.0%	
			15.8%	23.7%	13.2%	5.3%	34.2%	7.9%				52.6%				
産業	建設業	45	1	0	0	1	0	0	0	1	39	5				
			2.2%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%				2.2%	86.7%	11.1%	
			0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%							
	製造業	75	9	2	1	1	2	3	0	6	53	13				
				12.0%	2.7%	1.3%	1.3%	2.7%	4.0%				0.0%	8.0%	70.7%	17.3%
				22.2%	11.1%	11.1%	22.2%	33.3%	0.0%				66.7%			
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	4	0	1	1	0	2	0	3	15	5				
				16.7%	0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	8.3%				0.0%	12.5%	62.5%	20.8%
				0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%				75.0%			
	卸売業・小売業	90	10	1	2	1	0	4	2	5	68	12				
				11.1%	1.1%	2.2%	1.1%	0.0%	4.4%				2.2%	5.6%	75.6%	13.3%
				10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	40.0%	20.0%				50.0%			
	金融業・保険業	8	1	0	0	0	0	1	0	1	6	1				
				12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%				0.0%	12.5%	75.0%	12.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%				100.0%			
	サービス業	159	13	3	5	1	0	3	1	4	126	20				
				8.2%	1.9%	3.1%	0.6%	0.0%	1.9%				0.6%	2.5%	79.2%	12.6%
				23.1%	38.5%	7.7%	0.0%	23.1%	7.7%				30.8%			
企業規模	9人以下	87	6	1	2	0	0	2	1	2	62	19				
			6.9%	1.1%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%	1.1%				2.3%	71.3%	21.8%	
			16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	33.3%							
	10～29人	178	17	5	4	3	0	4	1	7	135	26				
				9.6%	2.8%	2.2%	1.7%	0.0%	2.2%				0.6%	3.9%	75.8%	14.6%
				29.4%	23.5%	17.6%	0.0%	23.5%	5.9%				41.2%			
	30～49人	53	3	0	1	0	0	2	0	2	47	3				
				5.7%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	3.8%				0.0%	3.8%	88.7%	5.7%
				0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%				66.7%			
	50～99人	26	3	0	1	0	1	1	0	2	20	3				
				11.5%	0.0%	3.8%	0.0%	3.8%	3.8%				0.0%	7.7%	76.9%	11.5%
				0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%				66.7%			
100～299人	31	2	0	0	1	0	0	1	1	27	2					
			6.5%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%				3.2%	3.2%	87.1%	6.5%	
			0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%				50.0%				
300人以上	26	7	0	1	1	1	4	0	6	16	3					
			26.9%	0.0%	3.8%	3.8%	3.8%	15.4%				0.0%	23.1%	61.5%	11.5%	
			0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	57.1%	0.0%				85.7%				
(再掲) 10～299人	288	25	5	6	4	1	7	2	12	229	34					
			8.7%	1.7%	2.1%	1.4%	0.3%	2.4%				0.7%	4.2%	79.5%	11.8%	
			20.0%	24.0%	16.0%	4.0%	28.0%	8.0%				48.0%				
(再掲) 30人以上	136	15	0	3	2	2	7	1	11	110	11					
			11.0%	0.0%	2.2%	1.5%	1.5%	5.1%				0.7%	8.1%	80.9%	8.1%	
			0.0%	20.0%	13.3%	13.3%	46.7%	6.7%				73.3%				

表23-3 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

始業・終業時刻の 繰上げ・繰下げ	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							(再掲) 3歳～	制度なし	無回答				
			1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明								
計	401	130	13	45	25	10	22	15	57	228	43					
			32.4%	3.2%	11.2%	6.2%	2.5%	5.5%				3.7%	14.2%	56.9%	10.7%	
			10.0%	34.6%	19.2%	7.7%	16.9%	11.5%				43.8%				
産業	建設業	45	12	2	2	4	0	1	3	5	31	2				
			26.7%	4.4%	4.4%	8.9%	0.0%	2.2%	6.7%				11.1%	68.9%	4.4%	
			16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	8.3%	25.0%	41.7%							
	製造業	75	26	3	11	4	4	4	0	12	38	11				
				34.7%	4.0%	14.7%	5.3%	5.3%	5.3%				0.0%	16.0%	50.7%	14.7%
				11.5%	42.3%	15.4%	15.4%	15.4%	0.0%				46.2%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	9	1	3	2	0	2	1	4	13	2				
				37.5%	4.2%	12.5%	8.3%	0.0%	8.3%				4.2%	16.7%	54.2%	8.3%
				11.1%	33.3%	22.2%	0.0%	22.2%	11.1%				44.4%			
	卸売業・小売業	90	26	3	7	4	2	7	3	13	55	9				
				28.9%	3.3%	7.8%	4.4%	2.2%	7.8%				3.3%	14.4%	61.1%	10.0%
				11.5%	26.9%	15.4%	7.7%	26.9%	11.5%				50.0%			
	金融業・保険業	8	2	0	1	0	1	0	0	1	6	0				
				25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%				0.0%	12.5%	75.0%	0.0%
				0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%				50.0%			
	サービス業	159	55	4	21	11	3	8	8	22	85	19				
				34.6%	2.5%	13.2%	6.9%	1.9%	5.0%				5.0%	13.8%	53.5%	11.9%
				7.3%	38.2%	20.0%	5.5%	14.5%	14.5%				40.0%			
企業規模	9人以下	87	21	3	7	2	0	7	2	9	52	14				
			24.1%	3.4%	8.0%	2.3%	0.0%	8.0%	2.3%				10.3%	59.8%	16.1%	
			14.3%	33.3%	9.5%	0.0%	33.3%	9.5%	42.9%							
	10～29人	178	49	5	18	10	1	8	7	19	107	22				
				27.5%	2.8%	10.1%	5.6%	0.6%	4.5%				3.9%	10.7%	60.1%	12.4%
				10.2%	36.7%	20.4%	2.0%	16.3%	14.3%				38.8%			
	30～49人	53	18	2	5	2	2	3	4	7	33	2				
				34.0%	3.8%	9.4%	3.8%	3.8%	5.7%				7.5%	13.2%	62.3%	3.8%
				11.1%	27.8%	11.1%	11.1%	16.7%	22.2%				38.9%			
	50～99人	26	17	2	6	4	3	1	1	8	8	1				
				65.4%	7.7%	23.1%	15.4%	11.5%	3.8%				3.8%	30.8%	30.8%	3.8%
				11.8%	35.3%	23.5%	17.6%	5.9%	5.9%				47.1%			
	100～299人	31	13	1	5	3	2	1	1	6	16	2				
				41.9%	3.2%	16.1%	9.7%	6.5%	3.2%				3.2%	19.4%	51.6%	6.5%
				7.7%	38.5%	23.1%	15.4%	7.7%	7.7%				46.2%			
	300人以上	26	12	0	4	4	2	2	0	8	12	2				
				46.2%	0.0%	15.4%	15.4%	7.7%	7.7%				0.0%	30.8%	46.2%	7.7%
				0.0%	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%				66.7%			
(再掲) 10～299人	288	97	10	34	19	8	13	13	40	164	27					
			33.7%	3.5%	11.8%	6.6%	2.8%	4.5%				4.5%	13.9%	56.9%	9.4%	
			10.3%	35.1%	19.6%	8.2%	13.4%	13.4%				41.2%				
(再掲) 30人以上	136	60	5	20	13	9	7	6	29	69	7					
			44.1%	3.7%	14.7%	9.6%	6.6%	5.1%				4.4%	21.3%	50.7%	5.1%	
			8.3%	33.3%	21.7%	15.0%	11.7%	10.0%				48.3%				

表23-4 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

所定外労働の免除	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答		
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明					
計	401	163	10	74	45	4	12	18	61	187	51		
			40.6%	2.5%	18.5%	11.2%	1.0%	3.0%	4.5%	15.2%	46.6%	12.7%	
			6.1%	45.4%	27.6%	2.5%	7.4%	11.0%	37.4%				
産業	建設業	45	18	0	9	5	0	1	3	6	22	5	
				40.0%	0.0%	20.0%	11.1%	0.0%	2.2%	6.7%	13.3%	48.9%	11.1%
				0.0%	50.0%	27.8%	0.0%	5.6%	16.7%	33.3%			
	製造業	75	39	3	17	14	0	2	3	16	25	11	
				52.0%	4.0%	22.7%	18.7%	0.0%	2.7%	4.0%	21.3%	33.3%	14.7%
				7.7%	43.6%	35.9%	0.0%	5.1%	7.7%	41.0%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	10	1	4	3	0	1	1	4	11	3	
				41.7%	4.2%	16.7%	12.5%	0.0%	4.2%	4.2%	16.7%	45.8%	12.5%
				10.0%	40.0%	30.0%	0.0%	10.0%	10.0%	40.0%			
	卸売業・小売業	90	29	3	13	4	2	2	5	8	50	11	
				32.2%	3.3%	14.4%	4.4%	2.2%	2.2%	5.6%	8.9%	55.6%	12.2%
				10.3%	44.8%	13.8%	6.9%	6.9%	17.2%	27.6%			
	金融業・保険業	8	5	0	2	1	2	0	0	3	3	0	
				62.5%	0.0%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	37.5%	37.5%	0.0%
				0.0%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%			
	サービス業	159	62	3	29	18	0	6	6	24	76	21	
				39.0%	1.9%	18.2%	11.3%	0.0%	3.8%	3.8%	15.1%	47.8%	13.2%
				4.8%	46.8%	29.0%	0.0%	9.7%	9.7%	38.7%			
企業規模	9人以下	87	14	0	4	6	0	2	2	8	55	18	
				16.1%	0.0%	4.6%	6.9%	0.0%	2.3%	2.3%	9.2%	63.2%	20.7%
				0.0%	28.6%	42.9%	0.0%	14.3%	14.3%	57.1%			
	10～29人	178	57	5	28	12	0	5	7	17	95	26	
				32.0%	2.8%	15.7%	6.7%	0.0%	2.8%	3.9%	9.6%	53.4%	14.6%
				8.8%	49.1%	21.1%	0.0%	8.8%	12.3%	29.8%			
	30～49人	53	28	3	12	5	2	2	4	9	23	2	
				52.8%	5.7%	22.6%	9.4%	3.8%	3.8%	7.5%	17.0%	43.4%	3.8%
				10.7%	42.9%	17.9%	7.1%	7.1%	14.3%	32.1%			
	50～99人	26	17	1	8	4	0	2	2	6	8	1	
				65.4%	3.8%	30.8%	15.4%	0.0%	7.7%	7.7%	23.1%	30.8%	3.8%
				5.9%	47.1%	23.5%	0.0%	11.8%	11.8%	35.3%			
100～299人	31	24	1	12	7	1	1	2	9	4	3		
			77.4%	3.2%	38.7%	22.6%	3.2%	3.2%	6.5%	29.0%	12.9%	9.7%	
			4.2%	50.0%	29.2%	4.2%	4.2%	8.3%	37.5%				
300人以上	26	23	0	10	11	1	0	1	12	2	1		
			88.5%	0.0%	38.5%	42.3%	3.8%	0.0%	3.8%	46.2%	7.7%	3.8%	
			0.0%	43.5%	47.8%	4.3%	0.0%	4.3%	52.2%				
(再掲) 10～299人	288	126	10	60	28	3	10	15	41	130	32		
			43.8%	3.5%	20.8%	9.7%	1.0%	3.5%	5.2%	14.2%	45.1%	11.1%	
			7.9%	47.6%	22.2%	2.4%	7.9%	11.9%	32.5%				
(再掲) 30人以上	136	92	5	42	27	4	5	9	36	37	7		
			67.6%	3.7%	30.9%	19.9%	2.9%	3.7%	6.6%	26.5%	27.2%	5.1%	
			5.4%	45.7%	29.3%	4.3%	5.4%	9.8%	39.1%				

表23-5 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

在宅勤務	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳~	制度なし	無回答	
			1歳未満	1歳~3歳未満	3歳~小学校就学前まで	小学校入学~卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明				
計	401	33	0	2	3	2	20	6	25	313	55	
		8.2%	0.0%	0.5%	0.7%	0.5%	5.0%	1.5%	6.2%	78.1%	13.7%	
			0.0%	6.1%	9.1%	6.1%	60.6%	18.2%	75.8%			
産業	建設業	45	3	0	0	1	0	1	1	2	36	6
			6.7%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	2.2%	2.2%	4.4%	80.0%	13.3%
				0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%		
	製造業	75	8	0	0	1	1	6	0	8	54	13
			10.7%	0.0%	0.0%	1.3%	1.3%	8.0%	0.0%	10.7%	72.0%	17.3%
				0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%	100.0%		
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	3	0	0	0	0	2	1	2	16	5	
		12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	4.2%	8.3%	66.7%	20.8%	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	66.7%			
卸売業・小売業	90	8	0	1	1	0	5	1	6	69	13	
		8.9%	0.0%	1.1%	1.1%	0.0%	5.6%	1.1%	6.7%	76.7%	14.4%	
			0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	62.5%	12.5%	75.0%			
金融業・保険業	8	1	0	0	0	0	1	0	1	7	0	
		12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%			
サービス業	159	10	0	1	0	1	5	3	6	131	18	
		6.3%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	3.1%	1.9%	3.8%	82.4%	11.3%	
			0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	50.0%	30.0%	60.0%			
企業規模	9人以下	87	5	0	2	0	0	2	1	2	64	18
			5.7%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%	1.1%	2.3%	73.6%	20.7%
				0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%		
	10~29人	178	9	0	0	1	0	6	2	7	142	27
			5.1%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	3.4%	1.1%	3.9%	79.8%	15.2%
				0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	77.8%		
	30~49人	53	5	0	0	1	0	3	1	4	45	3
			9.4%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	5.7%	1.9%	7.5%	84.9%	5.7%
				0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	20.0%	80.0%		
	50~99人	26	3	0	0	1	0	2	0	3	20	3
		11.5%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	7.7%	0.0%	11.5%	76.9%	11.5%	
			0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	100.0%			
100~299人	31	3	0	0	0	0	2	1	2	27	1	
		9.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	3.2%	6.5%	87.1%	3.2%	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	66.7%			
300人以上	26	8	0	0	0	2	5	1	7	15	3	
		30.8%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	19.2%	3.8%	26.9%	57.7%	11.5%	
			0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	62.5%	12.5%	87.5%			
(再掲) 10~299人	288	20	0	0	3	0	13	4	16	234	34	
		6.9%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	4.5%	1.4%	5.6%	81.3%	11.8%	
			0.0%	0.0%	15.0%	0.0%	65.0%	20.0%	80.0%			
(再掲) 30人以上	136	19	0	0	2	2	12	3	16	107	10	
		14.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%	8.8%	2.2%	11.8%	78.7%	7.4%	
			0.0%	0.0%	10.5%	10.5%	63.2%	15.8%	84.2%			

表23-6 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

事業所内 託児施設	回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
			1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明				
計	401	14 3.5%	0 0.0%	2 0.5%	6 1.5%	1 0.2%	2 0.5%	3 0.7%	9 2.2%	330 82.3%	57 14.2%	
産業	建設業	45 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 88.9%	5 11.1%	
	製造業	75 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	61 81.3%	13 17.3%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	19 79.2%	5 20.8%	
	卸売業・小売業	90 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	1 1.1%	1 1.1%	75 83.3%	13 14.4%	
	金融業・保険業	8 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%	
	サービス業	159 6.9%	0 0.0%	2 1.3%	6 3.8%	1 0.6%	0 0.0%	2 1.3%	7 4.4%	127 79.9%	21 13.2%	
企業規模	9人以下	87 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.3%	1 1.1%	2 2.3%	66 75.9%	18 20.7%	
	10～29人	178 1.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.6%	2 1.1%	148 83.1%	27 15.2%	
	30～49人	53 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%	0 0.0%	49 92.5%	3 5.7%	
	50～99人	26 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	22 84.6%	3 11.5%	
	100～299人	31 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	27 87.1%	3 9.7%	
	300人以上	26 19.2%	0 0.0%	2 7.7%	2 7.7%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 11.5%	18 69.2%	3 11.5%	
	(再掲) 10～299人	288 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	4 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 0.7%	4 1.4%	246 85.4%	36 12.5%	
	(再掲) 30人以上	136 5.9%	0 0.0%	2 1.5%	4 2.9%	1 0.7%	0 0.0%	1 0.7%	5 3.7%	116 85.3%	12 8.8%	

表23-7 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

育児に要する費用の援助	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
			1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計	401	13 3.2%	1 0.2%	1 0.2%	5 1.2%	2 0.5%	3 0.7%	1 0.2%	10 2.5%	332 82.8%	56 14.0%
産業	建設業	45 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 88.9%	5 11.1%
	製造業	75 2.7%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.7%	0 0.0%	2 2.7%	60 80.0%	13 17.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 4.2%	1 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	18 75.0%	5 20.8%
	卸売業・小売業	90 1.1%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	76 84.4%	13 14.4%
	金融業・保険業	8 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%
	サービス業	159 5.7%	9 0.6%	1 0.6%	4 2.5%	2 1.3%	1 0.6%	0 0.0%	7 4.4%	130 81.8%	20 12.6%
企業規模	9人以下	87 1.1%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	68 78.2%	18 20.7%
	10～29人	178 1.7%	3 0.6%	1 0.0%	0 0.0%	1 0.6%	1 0.6%	0 0.0%	2 1.1%	149 83.7%	26 14.6%
	30～49人	53 3.8%	2 0.0%	1 1.9%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%	48 90.6%	3 5.7%
	50～99人	26 3.8%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	22 84.6%	3 11.5%
	100～299人	31 3.2%	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	1 3.2%	27 87.1%	3 9.7%
	300人以上	26 19.2%	5 0.0%	0 0.0%	4 15.4%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	5 19.2%	18 69.2%	3 11.5%
	(再掲) 10～299人	288 2.4%	7 0.3%	1 0.3%	1 0.3%	2 0.7%	2 0.7%	0 0.0%	5 1.7%	246 85.4%	35 12.2%
	(再掲) 30人以上	136 6.6%	9 0.0%	1 0.7%	5 3.7%	1 0.7%	2 1.5%	0 0.0%	8 5.9%	115 84.6%	12 8.8%

表23-8 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所に対する割合  
3段目:制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位:社、%)

1歳(特別の場合は1歳6ヵ月)以上の子を対象とする育児休業	回答事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 1歳~	制度なし	無回答					
			1歳未満	1歳~3歳未満	3歳~小学校就学前まで	小学校入学~卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明								
計	401	57	1	44	5	0	2	5	51	287	57					
			14.2%	0.2%	11.0%	1.2%	0.0%	0.5%				1.2%	12.7%	71.6%	14.2%	
			1.8%	77.2%	8.8%	0.0%	3.5%	8.8%				89.5%				
産業	建設業	45	5	0	4	1	0	0	5	35	5					
				11.1%	0.0%	8.9%	2.2%	0.0%				0.0%	0.0%	11.1%	77.8%	11.1%
				0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%				0.0%	100.0%			
	製造業	75	11	0	8	2	0	0	10	49	15					
				14.7%	0.0%	10.7%	2.7%	0.0%				0.0%	1.3%	13.3%	65.3%	20.0%
				0.0%	72.7%	18.2%	0.0%	0.0%				9.1%	90.9%			
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	7	0	5	1	0	0	6	13	4					
				29.2%	0.0%	20.8%	4.2%	0.0%				0.0%	4.2%	25.0%	54.2%	16.7%
				0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%				14.3%	85.7%			
	卸売業・小売業	90	10	1	6	0	0	1	7	68	12					
				11.1%	1.1%	6.7%	0.0%	0.0%				1.1%	2.2%	7.8%	75.6%	13.3%
				10.0%	60.0%	0.0%	0.0%	10.0%				20.0%	70.0%			
	金融業・保険業	8	1	0	1	0	0	0	1	6	1					
				12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%				0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				0.0%	100.0%			
	サービス業	159	23	0	20	1	0	1	22	116	20					
				14.5%	0.0%	12.6%	0.6%	0.0%				0.6%	0.6%	13.8%	73.0%	12.6%
				0.0%	87.0%	4.3%	0.0%	4.3%				4.3%	95.7%			
企業規模	9人以下	87	8	0	5	2	0	1	8	60	19					
				9.2%	0.0%	5.7%	2.3%	0.0%				1.1%	0.0%	9.2%	69.0%	21.8%
				0.0%	62.5%	25.0%	0.0%	12.5%				0.0%	100.0%			
	10~29人	178	19	1	13	2	0	1	16	133	26					
				10.7%	0.6%	7.3%	1.1%	0.0%				0.6%	1.1%	9.0%	74.7%	14.6%
				5.3%	68.4%	10.5%	0.0%	5.3%				10.5%	84.2%			
	30~49人	53	12	0	9	1	0	0	10	38	3					
				22.6%	0.0%	17.0%	1.9%	0.0%				0.0%	3.8%	18.9%	71.7%	5.7%
				0.0%	75.0%	8.3%	0.0%	0.0%				16.7%	83.3%			
	50~99人	26	3	0	3	0	0	0	3	20	3					
				11.5%	0.0%	11.5%	0.0%	0.0%				0.0%	0.0%	11.5%	76.9%	11.5%
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				0.0%	100.0%			
100~299人	31	6	0	5	0	0	0	5	22	3						
			19.4%	0.0%	16.1%	0.0%	0.0%				0.0%	3.2%	16.1%	71.0%	9.7%	
			0.0%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%				16.7%	83.3%				
300人以上	26	9	0	9	0	0	0	9	14	3						
			34.6%	0.0%	34.6%	0.0%	0.0%				0.0%	0.0%	34.6%	53.8%	11.5%	
			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%				0.0%	100.0%				
(再掲) 10~299人	288	40	1	30	3	0	1	34	213	35						
			13.9%	0.3%	10.4%	1.0%	0.0%				0.3%	1.7%	11.8%	74.0%	12.2%	
			2.5%	75.0%	7.5%	0.0%	2.5%				12.5%	85.0%				
(再掲) 30人以上	136	30	0	26	1	0	0	27	94	12						
			22.1%	0.0%	19.1%	0.7%	0.0%				0.0%	2.2%	19.9%	69.1%	8.8%	
			0.0%	86.7%	3.3%	0.0%	0.0%				10.0%	90.0%				

表24-1 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			短時間勤務制度を利用した者			雇用者数			短時間勤務制度を利用した者			雇用者数			短時間勤務制度を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	454	26	480	14,236	1,945	16,181	8	2	10	8,766	4,318	13,084	446	24	470	
						1.974%	0.415%	1.640%				0.056%	0.103%	0.062%				5.088%	0.556%	3.592%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	6	0	6	612	50	662	0	0	0	116	26	142	6	0	6
						0.824%	0.000%	0.746%				0.000%	0.000%	0.000%				5.172%	0.000%	4.225%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	124	6	130	8,060	425	8,485	4	1	5	2,055	509	2,564	120	5	125
						1.226%	0.642%	1.177%				0.050%	0.235%	0.059%				5.839%	0.982%	4.875%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	53	0	53	1,169	88	1,257	3	0	3	200	31	231	50	0	50
						3.871%	0.000%	3.562%				0.257%	0.000%	0.239%				25.000%	0.000%	21.645%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	45	8	53	1,057	228	1,285	1	0	1	675	787	1,462	44	8	52	
					2.598%	0.788%	1.929%				0.095%	0.000%	0.078%				6.519%	1.017%	3.557%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	52	1	53	469	21	490	0	0	0	705	185	890	52	1	53	
					4.429%	0.485%	3.841%				0.000%	0.000%	0.000%				7.376%	0.541%	5.955%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	174	11	185	2,869	1,133	4,002	0	1	1	5,015	2,780	7,795	174	10	184	
					2.207%	0.281%	1.568%				0.000%	0.088%	0.025%				3.470%	0.360%	2.360%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	3	3	6	232	37	269	0	0	0	172	142	314	3	3	6
						0.743%	1.676%	1.029%				0.000%	0.000%	0.000%				1.744%	2.113%	1.911%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	18	15	33	1,172	278	1,450	0	1	1	808	618	1,426	18	14	32
						0.909%	1.674%	1.147%				0.000%	0.360%	0.069%				2.228%	2.265%	2.244%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	19	3	22	761	188	949	0	0	0	540	351	891	19	3	22
						1.460%	0.557%	1.196%				0.000%	0.000%	0.000%				3.519%	0.855%	2.469%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	22	1	23	591	253	844	0	0	0	439	429	868	22	1	23
						2.136%	0.147%	1.343%				0.000%	0.000%	0.000%				5.011%	0.233%	2.650%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	64	0	64	1,691	317	2,008	3	0	3	1,464	976	2,440	61	0	61	
					2.029%	0.000%	1.439%				0.177%	0.000%	0.149%				4.167%	0.000%	2.500%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	328	4	332	9,789	872	10,661	5	1	6	5,343	1,802	7,145	323	3	326	
					2.168%	0.150%	1.865%				0.051%	0.115%	0.056%				6.045%	0.166%	4.563%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	123	19	142	4,215	1,036	5,251	3	1	4	3,251	2,374	5,625	120	18	138	
					1.647%	0.557%	1.306%				0.071%	0.097%	0.076%				3.691%	0.758%	2.453%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	433	8	441	12,832	1,630	14,462	8	1	9	7,786	3,558	11,344	425	7	432	
					2.100%	0.154%	1.709%				0.062%	0.061%	0.062%				5.459%	0.197%	3.808%		

表24-2 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答事業所数(正規)	回答事業所数(パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者			雇用者数			育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者			雇用者数			育児のために利用できるフレックスタイム制を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	12	2	14	14,236	1,945	16,181	1	0	1	8,766	4,318	13,084	11	2	13	
						0.052%	0.032%	0.048%				0.007%	0.000%	0.006%				0.125%	0.046%	0.099%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	0	0	0	612	50	662	0	0	0	116	26	142	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	3	0	3	8,060	425	8,485	0	0	0	2,055	509	2,564	3	0	3
						0.030%	0.000%	0.027%				0.000%	0.000%	0.000%				0.146%	0.000%	0.117%	
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	0	0	0	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	6	2	8	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	6	2	8	
					0.346%	0.197%	0.291%				0.000%	0.000%	0.000%				0.889%	0.254%	0.547%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	0	0	0	469	21	490	0	0	0	705	185	890	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	3	0	3	2,869	1,133	4,002	1	0	1	5,015	2,780	7,795	2	0	2	
					0.038%	0.000%	0.025%				0.035%	0.000%	0.025%				0.040%	0.000%	0.026%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	1	1	2	232	37	269	0	0	0	172	142	314	1	1	2
						0.248%	0.559%	0.343%				0.000%	0.000%	0.000%				0.581%	0.704%	0.637%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	3	1	4	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	3	1	4
						0.152%	0.112%	0.139%				0.000%	0.000%	0.000%				0.371%	0.162%	0.281%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	3	0	3	761	188	949	0	0	0	540	351	891	3	0	3
						0.231%	0.000%	0.163%				0.000%	0.000%	0.000%				0.556%	0.000%	0.337%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	2	0	2	591	253	844	1	0	1	439	429	868	1	0	1
						0.194%	0.000%	0.117%				0.169%	0.000%	0.118%				0.228%	0.000%	0.115%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	0	0	0	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	3	0	3	9,789	872	10,661	0	0	0	5,343	1,802	7,145	3	0	3	
					0.020%	0.000%	0.017%				0.000%	0.000%	0.000%				0.056%	0.000%	0.042%		
(再掲) 10～29人	274	216	7,466	3,410	10,876	8	1	9	4,215	1,036	5,251	1	0	1	3,251	2,374	5,625	7	1	8	
					0.107%	0.029%	0.083%				0.024%	0.000%	0.019%				0.215%	0.042%	0.142%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	8	0	8	12,832	1,630	14,462	1	0	1	7,786	3,558	11,344	7	0	7	
					0.039%	0.000%	0.031%				0.008%	0.000%	0.007%				0.090%	0.000%	0.062%		

表24-3 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者			雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者			雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	94	10	104	14,236	1,945	16,181	4	0	4	8,766	4,318	13,084	90	10	100	
						0.409%	0.160%	0.355%				0.028%	0.000%	0.025%				1.027%	0.232%	0.764%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	3	0	3	612	50	662	0	0	0	116	26	142	3	0	3
						0.412%	0.000%	0.373%				0.000%	0.000%	0.000%				2.586%	0.000%	2.113%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	31	0	31	8,060	425	8,485	2	0	2	2,055	509	2,564	29	0	29
						0.306%	0.000%	0.281%				0.025%	0.000%	0.024%				1.411%	0.000%	1.131%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	1	0	1	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	1	0	1
						0.073%	0.000%	0.067%				0.000%	0.000%	0.000%				0.500%	0.000%	0.433%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	18	5	23	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	18	5	23	
					1.039%	0.493%	0.837%				0.000%	0.000%	0.000%				2.667%	0.635%	1.573%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	0	0	0	469	21	490	0	0	0	705	185	890	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	41	5	46	2,869	1,133	4,002	2	0	2	5,015	2,780	7,795	39	5	44	
					0.520%	0.128%	0.390%				0.070%	0.000%	0.050%				0.778%	0.180%	0.564%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	0	3	3	232	37	269	0	0	0	172	142	314	0	3	3
						0.000%	1.676%	0.515%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	2.113%	0.955%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	15	6	21	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	15	6	21
						0.758%	0.670%	0.730%				0.000%	0.000%	0.000%				1.856%	0.971%	1.473%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	11	0	11	761	188	949	1	0	1	540	351	891	10	0	10
						0.846%	0.000%	0.598%				0.131%	0.000%	0.105%				1.852%	0.000%	1.122%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	10	1	11	591	253	844	1	0	1	439	429	868	9	1	10
						0.971%	0.147%	0.643%				0.169%	0.000%	0.118%				2.050%	0.233%	1.152%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	13	0	13	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	13	0	13	
					0.412%	0.000%	0.292%				0.000%	0.000%	0.000%				0.888%	0.000%	0.533%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	45	0	45	9,789	872	10,661	2	0	2	5,343	1,802	7,145	43	0	43	
					0.297%	0.000%	0.253%				0.020%	0.000%	0.019%				0.805%	0.000%	0.602%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	49	7	56	4,215	1,036	5,251	2	0	2	3,251	2,374	5,625	47	7	54	
					0.656%	0.205%	0.515%				0.047%	0.000%	0.038%				1.446%	0.295%	0.960%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	79	1	80	12,832	1,630	14,462	4	0	4	7,786	3,558	11,344	75	1	76	
					0.383%	0.019%	0.310%				0.031%	0.000%	0.028%				0.963%	0.028%	0.670%		

表24-4 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者			雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者			雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	78	10	88	14,236	1,945	16,181	3	0	3	8,766	4,318	13,084	75	10	85	
						0.339%	0.160%	0.301%				0.021%	0.000%	0.019%				0.856%	0.232%	0.650%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	1	0	1	612	50	662	0	0	0	116	26	142	1	0	1
						0.137%	0.000%	0.124%				0.000%	0.000%	0.000%				0.862%	0.000%	0.704%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	17	2	19	8,060	425	8,485	2	0	2	2,055	509	2,564	15	2	17
						0.168%	0.214%	0.172%				0.025%	0.000%	0.024%				0.730%	0.393%	0.663%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	1	0	1	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	1	0	1
						0.073%	0.000%	0.067%				0.000%	0.000%	0.000%				0.500%	0.000%	0.433%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	5	1	6	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	5	1	6	
					0.289%	0.099%	0.218%				0.000%	0.000%	0.000%				0.741%	0.127%	0.410%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	35	0	35	469	21	490	0	0	0	705	185	890	35	0	35	
					2.981%	0.000%	2.536%				0.000%	0.000%	0.000%				4.965%	0.000%	3.933%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	19	7	26	2,869	1,133	4,002	1	0	1	5,015	2,780	7,795	18	7	25	
					0.241%	0.179%	0.220%				0.035%	0.000%	0.025%				0.359%	0.252%	0.321%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	0	2	2	232	37	269	0	0	0	172	142	314	0	2	2
						0.000%	1.117%	0.343%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	1.408%	0.637%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	10	7	17	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	10	7	17
						0.505%	0.781%	0.591%				0.000%	0.000%	0.000%				1.238%	1.133%	1.192%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	7	0	7	761	188	949	0	0	0	540	351	891	7	0	7
						0.538%	0.000%	0.380%				0.000%	0.000%	0.000%				1.296%	0.000%	0.786%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	2	1	3	591	253	844	1	0	1	439	429	868	1	1	2
						0.194%	0.147%	0.175%				0.169%	0.000%	0.118%				0.228%	0.233%	0.230%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	14	0	14	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	14	0	14	
					0.444%	0.000%	0.315%				0.000%	0.000%	0.000%				0.956%	0.000%	0.574%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	45	0	45	9,789	872	10,661	2	0	2	5,343	1,802	7,145	43	0	43	
					0.297%	0.000%	0.253%				0.020%	0.000%	0.019%				0.805%	0.000%	0.602%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	33	8	41	4,215	1,036	5,251	1	0	1	3,251	2,374	5,625	32	8	40	
					0.442%	0.235%	0.377%				0.024%	0.000%	0.019%				0.984%	0.337%	0.711%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	68	1	69	12,832	1,630	14,462	3	0	3	7,786	3,558	11,344	65	1	66	
					0.330%	0.019%	0.267%				0.023%	0.000%	0.021%				0.835%	0.028%	0.582%		

表24-5 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者			雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者			雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	31	3	34	14,236	1,945	16,181	0	0	0	8,766	4,318	13,084	31	3	34	
						0.135%	0.048%	0.116%				0.000%	0.000%	0.000%				0.354%	0.069%	0.260%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	1	0	1	612	50	662	0	0	0	116	26	142	1	0	1
						0.137%	0.000%	0.124%				0.000%	0.000%	0.000%				0.862%	0.000%	0.704%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	13	0	13	8,060	425	8,485	0	0	0	2,055	509	2,564	13	0	13
						0.129%	0.000%	0.118%				0.000%	0.000%	0.000%				0.633%	0.000%	0.507%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	0	0	0	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	14	1	15	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	14	1	15	
					0.808%	0.099%	0.546%				0.000%	0.000%	0.000%				2.074%	0.127%	1.026%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	0	0	0	469	21	490	0	0	0	705	185	890	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	3	2	5	2,869	1,133	4,002	0	0	0	5,015	2,780	7,795	3	2	5	
					0.038%	0.051%	0.042%				0.000%	0.000%	0.000%				0.060%	0.072%	0.064%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	0	0	0	232	37	269	0	0	0	172	142	314	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	3	3	6	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	3	3	6
						0.152%	0.335%	0.209%				0.000%	0.000%	0.000%				0.371%	0.485%	0.421%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	9	0	9	761	188	949	0	0	0	540	351	891	9	0	9
						0.692%	0.000%	0.489%				0.000%	0.000%	0.000%				1.667%	0.000%	1.010%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	0	0	0	591	253	844	0	0	0	439	429	868	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	12	0	12	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	12	0	12	
					0.380%	0.000%	0.270%				0.000%	0.000%	0.000%				0.820%	0.000%	0.492%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	7	0	7	9,789	872	10,661	0	0	0	5,343	1,802	7,145	7	0	7	
					0.046%	0.000%	0.039%				0.000%	0.000%	0.000%				0.131%	0.000%	0.098%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	24	3	27	4,215	1,036	5,251	0	0	0	3,251	2,374	5,625	24	3	27	
					0.321%	0.088%	0.248%				0.000%	0.000%	0.000%				0.738%	0.126%	0.480%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	28	0	28	12,832	1,630	14,462	0	0	0	7,786	3,558	11,344	28	0	28	
					0.136%	0.000%	0.109%				0.000%	0.000%	0.000%				0.360%	0.000%	0.247%		

表24-6 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者			雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者			雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	119	32	151	14,236	1,945	16,181	15	3	18	8,766	4,318	13,084	104	29	133	
						0.517%	0.511%	0.516%				0.105%	0.154%	0.111%				1.186%	0.672%	1.017%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	0	0	0	612	50	662	0	0	0	116	26	142	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	0	0	0	8,060	425	8,485	0	0	0	2,055	509	2,564	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	0	0	0	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	0	2	2	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	0	2	2	
					0.000%	0.197%	0.073%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.254%	0.137%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	0	0	0	469	21	490	0	0	0	705	185	890	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	119	30	149	2,869	1,133	4,002	15	3	18	5,015	2,780	7,795	104	27	131	
					1.509%	0.767%	1.263%				0.523%	0.265%	0.450%				2.074%	0.971%	1.681%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	0	2	2	232	37	269	0	0	0	172	142	314	0	2	2
						0.000%	1.117%	0.343%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	1.408%	0.637%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	0	0	0	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	0	0	0	761	188	949	0	0	0	540	351	891	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	0	0	0	591	253	844	0	0	0	439	429	868	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	5	0	5	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	5	0	5	
					0.158%	0.000%	0.112%				0.000%	0.000%	0.000%				0.342%	0.000%	0.205%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	114	30	144	9,789	872	10,661	15	3	18	5,343	1,802	7,145	99	27	126	
					0.753%	1.122%	0.809%				0.153%	0.344%	0.169%				1.853%	1.498%	1.763%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	5	0	5	4,215	1,036	5,251	0	0	0	3,251	2,374	5,625	5	0	5	
					0.067%	0.000%	0.046%				0.000%	0.000%	0.000%				0.154%	0.000%	0.089%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	119	30	149	12,832	1,630	14,462	15	3	18	7,786	3,558	11,344	104	27	131	
					0.577%	0.578%	0.577%				0.117%	0.184%	0.124%				1.336%	0.759%	1.155%		

表24-7 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性						
			雇用者数			育児に要する費用の援助制 度を利用した者			雇用者数			育児に要する費用の援助制 度を利用した者			雇用者数			育児に要する費用の援助制 度を利用した者			
			正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	
計	379	283	23,002	6,263	29,265	30	2	32	14,236	1,945	16,181	9	0	9	8,766	4,318	13,084	21	2	23	
						0.130%	0.032%	0.109%				0.063%	0.000%	0.056%				0.240%	0.046%	0.176%	
産業	建設業	44	11	728	76	804	0	0	0	612	50	662	0	0	0	116	26	142	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	製造業	73	58	10,115	934	11,049	0	0	0	8,060	425	8,485	0	0	0	2,055	509	2,564	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13	1,369	119	1,488	0	0	0	1,169	88	1,257	0	0	0	200	31	231	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
卸売業・小売業	81	70	1,732	1,015	2,747	0	0	0	1,057	228	1,285	0	0	0	675	787	1,462	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
金融業・保険業	8	6	1,174	206	1,380	0	0	0	469	21	490	0	0	0	705	185	890	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
サービス業	149	125	7,884	3,913	11,797	30	2	32	2,869	1,133	4,002	9	0	9	5,015	2,780	7,795	21	2	23	
					0.381%	0.051%	0.271%				0.314%	0.000%	0.225%				0.419%	0.072%	0.295%		
企業規模	9人以下	79	48	404	179	583	0	0	0	232	37	269	0	0	0	172	142	314	0	0	0
						0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%	
	10～29人	164	119	1,980	896	2,876	0	1	1	1,172	278	1,450	0	0	0	808	618	1,426	0	1	1
						0.000%	0.112%	0.035%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.162%	0.070%	
	30～49人	53	43	1,301	539	1,840	2	1	3	761	188	949	2	0	2	540	351	891	0	1	1
						0.154%	0.186%	0.163%				0.263%	0.000%	0.211%				0.000%	0.285%	0.112%	
	50～99人	26	26	1,030	682	1,712	5	0	5	591	253	844	0	0	0	439	429	868	5	0	5
						0.485%	0.000%	0.292%				0.000%	0.000%	0.000%				1.139%	0.000%	0.576%	
100～299人	31	28	3,155	1,293	4,448	0	0	0	1,691	317	2,008	0	0	0	1,464	976	2,440	0	0	0	
					0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%		
300人以上	26	19	15,132	2,674	17,806	23	0	23	9,789	872	10,661	7	0	7	5,343	1,802	7,145	16	0	16	
					0.152%	0.000%	0.129%				0.072%	0.000%	0.066%				0.299%	0.000%	0.224%		
(再掲) 10～299人	274	216	7,466	3,410	10,876	7	2	9	4,215	1,036	5,251	2	0	2	3,251	2,374	5,625	5	2	7	
					0.094%	0.059%	0.083%				0.047%	0.000%	0.038%				0.154%	0.084%	0.124%		
(再掲) 30人以上	136	116	20,618	5,188	25,806	30	1	31	12,832	1,630	14,462	9	0	9	7,786	3,558	11,344	21	1	22	
					0.146%	0.019%	0.120%				0.070%	0.000%	0.062%				0.270%	0.028%	0.194%		

表25 勤務時間短縮制度等の課題(複数回答)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答事業所数	課題										特になし	無回答	
		課題がある	利用率が低い	雇用管理が煩雑	事務の配分が難しい	取引先・顧客の理解を得るのが難しい	対象となる従業員が勤務時間短縮制度についてよく分かっていない	上司・同僚など、他の従業員の理解を得るのが難しい	収入が減るので、本人が取得したくない	昇進・昇給への影響を心配して、本人が取得したくない	その他			
計	401	210 52.4%	52 13.0%	83 20.7%	64 16.0%	27 6.7%	19 4.7%	43 10.7%	70 17.5%	11 2.7%	15 3.7%	160 39.9%	31 7.7%	
産業	建設業	45	24 53.3%	6 13.3%	7 15.6%	2 4.4%	7 15.6%	2 4.4%	5 11.1%	7 15.6%	0 0.0%	2 4.4%	19 42.2%	2 4.4%
				25.0%	29.2%	8.3%	29.2%	8.3%	20.8%	29.2%	0.0%	8.3%		
	製造業	75	39 52.0%	14 18.7%	16 21.3%	9 12.0%	2 2.7%	4 5.3%	8 10.7%	14 18.7%	2 2.7%	4 5.3%	31 41.3%	5 6.7%
				35.9%	41.0%	23.1%	5.1%	10.3%	20.5%	35.9%	5.1%	10.3%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	13 54.2%	1 4.2%	5 20.8%	8 33.3%	4 16.7%	1 4.2%	1 4.2%	4 16.7%	1 4.2%	0 0.0%	10 41.7%	1 4.2%
				7.7%	38.5%	61.5%	30.8%	7.7%	7.7%	30.8%	7.7%	0.0%		
卸売業・小売業	90	49 54.4%	11 12.2%	21 23.3%	19 21.1%	6 6.7%	4 4.4%	7 7.8%	16 17.8%	3 3.3%	2 2.2%	33 36.7%	8 8.9%	
			22.4%	42.9%	38.8%	12.2%	8.2%	14.3%	32.7%	6.1%	4.1%			
金融業・保険業	8	3 37.5%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	5 62.5%	0 0.0%	
			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%			
サービス業	159	82 51.6%	17 10.7%	34 21.4%	26 16.4%	8 5.0%	8 5.0%	22 13.8%	27 17.0%	4 2.5%	7 4.4%	62 39.0%	15 9.4%	
			20.7%	41.5%	31.7%	9.8%	9.8%	26.8%	32.9%	4.9%	8.5%			
企業規模	9人以下	87	30 34.5%	5 5.7%	11 12.6%	7 8.0%	8 9.2%	4 4.6%	8 9.2%	10 11.5%	2 2.3%	2 2.3%	45 51.7%	12 13.8%
				16.7%	36.7%	23.3%	26.7%	13.3%	26.7%	33.3%	6.7%	6.7%		
	10～29人	178	96 53.9%	23 12.9%	35 19.7%	30 16.9%	17 9.6%	7 3.9%	16 9.0%	29 16.3%	6 3.4%	4 2.2%	65 36.5%	17 9.6%
				24.0%	36.5%	31.3%	17.7%	7.3%	16.7%	30.2%	6.3%	4.2%		
	30～49人	53	34 64.2%	13 24.5%	17 32.1%	8 15.1%	1 1.9%	4 7.5%	8 15.1%	15 28.3%	1 1.9%	2 3.8%	19 35.8%	0 0.0%
				38.2%	50.0%	23.5%	2.9%	11.8%	23.5%	44.1%	2.9%	5.9%		
	50～99人	26	17 65.4%	4 15.4%	7 26.9%	5 19.2%	1 3.8%	0 0.0%	5 19.2%	2 7.7%	1 3.8%	3 11.5%	8 30.8%	1 3.8%
				23.5%	41.2%	29.4%	5.9%	0.0%	29.4%	11.8%	5.9%	17.6%		
	100～299人	31	20 64.5%	6 19.4%	7 22.6%	6 19.4%	0 0.0%	3 9.7%	3 9.7%	8 25.8%	1 3.2%	2 6.5%	10 32.3%	1 3.2%
				30.0%	35.0%	30.0%	0.0%	15.0%	15.0%	40.0%	5.0%	10.0%		
300人以上	26	13 50.0%	1 3.8%	6 23.1%	8 30.8%	0 0.0%	1 3.8%	3 11.5%	6 23.1%	0 0.0%	2 7.7%	13 50.0%	0 0.0%	
			7.7%	46.2%	61.5%	0.0%	7.7%	23.1%	46.2%	0.0%	15.4%			
(再掲) 10～299人	288	167 58.0%	46 16.0%	66 22.9%	49 17.0%	19 6.6%	14 4.9%	32 11.1%	54 18.8%	9 3.1%	11 3.8%	102 35.4%	19 6.6%	
			27.5%	39.5%	29.3%	11.4%	8.4%	19.2%	32.3%	5.4%	6.6%			
(再掲) 30人以上	136	84 61.8%	24 17.6%	37 27.2%	27 19.9%	2 1.5%	8 5.9%	19 14.0%	31 22.8%	3 2.2%	9 6.6%	50 36.8%	2 1.5%	
			28.6%	44.0%	32.1%	2.4%	9.5%	22.6%	36.9%	3.6%	10.7%			

表26 子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等(就業規則等による規定)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:子の看護休暇制度がある事業所に対する割合

(単位:社、%)

	回答事業所数	制度あり	賃金の取扱い				取得可能日数(子が1人)					取得可能日数(子が2人以上)					取得可能日数(子に関係なく)					取得することができる子の年齢の上限					制度なし	無回答	
			有給	有給	一部有給	無給	5日未満	5日	6~9日	10日以上	不明	5日未満	5日	6~9日	10日以上	不明	5日未満	5日	6~9日	10日以上	不明	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学~小学校卒業(または12歳)まで	小学校卒業後も利用可	その他	不明			
計	401	196	98	92	6	98	1	158	1	0	36	0	1	0	158	37	11	9	0	4	172	170	8	6	5	7	167	38	
		48.9%	24.4%	22.9%	1.5%	24.4%	0.2%	39.4%	0.2%	0.0%	9.0%	0.0%	0.2%	0.0%	39.4%	9.2%	2.7%	2.2%	0.0%	1.0%	42.9%	42.4%	2.0%	1.5%	1.2%	1.7%	41.6%	9.5%	
			50.0%	46.9%	3.1%	50.0%	0.5%	80.6%	0.5%	0.0%	18.4%	0.0%	0.5%	0.0%	80.6%	18.9%	5.6%	4.6%	0.0%	2.0%	87.8%	86.7%	4.1%	3.1%	2.6%	3.6%			
産業	建設業	45	22	11	11	0	11	0	19	0	0	3	0	0	0	19	3	1	2	0	0	19	21	1	0	0	0	22	1
			48.9%	24.4%	24.4%	0.0%	24.4%	0.0%	42.2%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	42.2%	6.7%	2.2%	4.4%	0.0%	0.0%	42.2%	46.7%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	48.9%	2.2%
				50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	86.4%	0.0%	0.0%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	86.4%	13.6%	4.5%	9.1%	0.0%	0.0%	86.4%	95.5%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%		
	製造業	75	45	19	19	0	26	0	40	0	0	5	0	0	0	39	6	2	1	0	1	41	39	1	1	2	2	21	9
			60.0%	25.3%	25.3%	0.0%	34.7%	0.0%	53.3%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	52.0%	8.0%	2.7%	1.3%	0.0%	1.3%	54.7%	52.0%	1.3%	1.3%	2.7%	2.7%	28.0%	12.0%
				42.2%	42.2%	0.0%	57.8%	0.0%	88.9%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	86.7%	13.3%	4.4%	2.2%	0.0%	2.2%	91.1%	86.7%	2.2%	2.2%	4.4%	4.4%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	11	6	5	1	5	0	10	0	0	1	0	0	0	10	1	1	0	0	0	10	10	1	0	0	0	12	1
			45.8%	25.0%	20.8%	4.2%	20.8%	0.0%	41.7%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	41.7%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	4.2%
				54.5%	45.5%	9.1%	45.5%	0.0%	90.9%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	90.9%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	90.9%	90.9%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%		
	卸売業・小売業	90	40	21	19	2	19	0	30	0	0	10	0	0	0	30	10	1	1	0	1	37	34	1	2	2	1	42	8
			44.4%	23.3%	21.1%	2.2%	21.1%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	11.1%	1.1%	1.1%	0.0%	1.1%	41.1%	37.8%	1.1%	2.2%	2.2%	1.1%	46.7%	8.9%
				52.5%	47.5%	5.0%	47.5%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	2.5%	2.5%	0.0%	2.5%	92.5%	85.0%	2.5%	5.0%	5.0%	2.5%		
	金融業・保険業	8	6	5	5	0	1	0	5	0	0	1	0	0	0	5	1	0	1	0	0	5	4	2	0	0	0	1	1
			75.0%	62.5%	62.5%	0.0%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	62.5%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%
				83.3%	83.3%	0.0%	16.7%	0.0%	83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	83.3%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	159	72	36	33	3	36	1	54	1	0	16	0	1	0	55	16	6	4	0	2	60	62	2	3	1	4	69	18
			45.3%	22.6%	20.8%	1.9%	22.6%	0.6%	34.0%	0.6%	0.0%	10.1%	0.0%	0.6%	0.0%	34.6%	10.1%	3.8%	2.5%	0.0%	1.3%	37.7%	39.0%	1.3%	1.9%	0.6%	2.5%	43.4%	11.3%
				50.0%	45.8%	4.2%	50.0%	1.4%	75.0%	1.4%	0.0%	22.2%	0.0%	1.4%	0.0%	76.4%	22.2%	8.3%	5.6%	0.0%	2.8%	83.3%	86.1%	2.8%	4.2%	1.4%	5.6%		
企業規模	9人以下	87	20	13	12	1	7	0	16	0	0	4	0	0	0	16	4	0	2	0	0	18	19	1	0	0	0	53	14
			23.0%	14.9%	13.8%	1.1%	8.0%	0.0%	18.4%	0.0%	0.0%	4.6%	0.0%	0.0%	0.0%	18.4%	4.6%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	20.7%	21.8%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	60.9%	16.1%
				65.0%	60.0%	5.0%	35.0%	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	90.0%	95.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10~29人	178	71	35	33	2	36	0	51	0	0	20	0	0	0	50	21	5	4	0	2	60	62	0	5	1	3	89	18
			39.9%	19.7%	18.5%	1.1%	20.2%	0.0%	28.7%	0.0%	0.0%	11.2%	0.0%	0.0%	0.0%	28.1%	11.8%	2.8%	2.2%	0.0%	1.1%	33.7%	34.8%	0.0%	2.8%	0.6%	1.7%	50.0%	10.1%
				49.3%	46.5%	2.8%	50.7%	0.0%	71.8%	0.0%	0.0%	28.2%	0.0%	0.0%	0.0%	70.4%	29.6%	7.0%	5.6%	0.0%	2.8%	84.5%	87.3%	0.0%	7.0%	1.4%	4.2%		
	30~49人	53	31	17	16	1	14	0	29	0	0	2	0	0	0	29	2	2	0	0	0	29	26	3	0	1	1	19	3
			58.5%	32.1%	30.2%	1.9%	26.4%	0.0%	54.7%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	54.7%	3.8%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	54.7%	49.1%	5.7%	0.0%	1.9%	1.9%	35.8%	5.7%
				54.8%	51.6%	3.2%	45.2%	0.0%	93.5%	0.0%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	93.5%	6.5%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	93.5%	83.9%	9.7%	0.0%	3.2%	3.2%		
	50~99人	26	22	9	8	1	13	1	16	0	0	5	0	0	0	17	5	1	2	0	1	18	20	0	1	1	0	3	1
			84.6%	34.6%	30.8%	3.8%	50.0%	3.8%	61.5%	0.0%	0.0%	19.2%	0.0%	0.0%	0.0%	65.4%	19.2%	3.8%	7.7%	0.0%	3.8%	69.2%	76.9%	0.0%	3.8%	3.8%	0.0%	11.5%	3.8%
				40.9%	36.4%	4.5%	59.1%	4.5%	72.7%	0.0%	0.0%	22.7%	0.0%	0.0%	0.0%	77.3%	22.7%	4.5%	9.1%	0.0%	4.5%	81.8%	90.9%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%		
	100~299人	31	26	10	9	1	16	0	22	0	0	4	0	0	0	22	4	1	0	0	1	24	24	0	0	1	1	3	2
			83.9%	32.3%	29.0%	3.2%	51.6%	0.0%	71.0%	0.0%	0.0%	12.9%	0.0%	0.0%	0.0%	71.0%	12.9%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	77.4%	77.4%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	9.7%	6.5%
				38.5%	34.6%	3.8%	61.5%	0.0%	84.6%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	84.6%	15.4%	3.8%	0.0%	0.0%	1.0%	92.3%	92.3%	0.0%	0.0%	3.8%	3.8%		
	300人以上	26	26	14	14	0	12	0	24	1	0	1	0	1	0	24	1	2	1	0	0	23	19	4	0	1	2	0	0
			100.0%	53.8%	53.8%	0.0%	46.2%	0.0%	92.3%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	92.3%	3.8%	7.7%	3.8%	0.0%	0.0%	88.5%	73.1%	15.4%	0.0%	3.8%	7.7%	0.0%	0.0%
				53.8%	53.8%	0.0%	46.2%	0.0%	92.3%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	92.3%	3.8%	7.7%	3.8%	0.0%	0.0%	88.5%	73.1%	15.4%	0.0%	3.8%	7.7%		
(再掲) 10~299人	288	150	71	66	5	79	1	118	0	0	31	0	0	0	118	32	9	6	0	4	131	132	3	6	4	5	114	24	
		52.1%	24.7%	22.9%	1.7%	27.4%	0.3%	41.0%	0.0%	0.0%	10.8%	0.0%	0.0%	0.0%	41.0%	11.1%	3.1%	2.1%	0.0%	1.4%	45.5%	45.8%	1.0%	2.1%	1.4%	1.7%	39.6%	8.3%	
			47.3%	44.0%	3.3%	52.7%	0.7%	78.7%	0.0%	0.0%	20.7%	0.0%	0.0%	0.0%	78.7%	21.3%	6.0%	4.0%	0.0%	2.7%	87.3%	88.0%	2.0%	4.0%	2.7%	3.3%			
(再掲) 30人以上	136	105	50	47	3	55	1	91	1	0	12	0	1	0	92	12	6	3	0	2	94	89	7	1	4	4	25	6	
		77.2%	36.8%	34.6%	2.2%	40.4%	0.7%	66.9%	0.7%	0.0%	8.8%	0.0%	0.7%	0.0%	67.6%	8.8%	4.4%	2.2%	0.0%	1.5%	69.1%	65.4%	5.1%	0.7%	2.9%	2.9%	18.4%	4.4%	
			47.6%	44.8%	2.9%	52.4%	1.0%	86.7%	1.0%	0.0%	11.4%	0.0%	1.0%	0.0%	87.6%	11.4%	5.7%	2.9%	0.0%	1.9%	89.5%	84.8%	6.7%	1.0%	3.8%	3.8%			

表27-1 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	ア 女性の活用に関することの担当 部局、責任者を定めるなど社内の 推進体制を整備する				イ 採用時の面接・選考担当者に 女性を含める				ウ 女性の活用状況や活用にあたって の問題点を調査・分析する				エ 女性がいない・少ない職務や役職に 意欲と能力のある女性を積極的に配 置する				オ 女性の意欲・能力の向上を図るため の教育訓練を積極的に行う				カ 女性のスキルアップや資格取得のた めの支援を行う				
		行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	行っ ている	行っ て いない	今後取 組みたい	無回答	
計	401	83	232	64	22	171	166	41	23	64	239	69	29	107	196	67	31	108	199	65	29	137	169	70	25	
		20.7%	57.9%	16.0%	5.5%	42.6%	41.4%	10.2%	5.7%	16.0%	59.6%	17.2%	7.2%	26.7%	48.9%	16.7%	7.7%	26.9%	49.6%	16.2%	7.2%	34.2%	42.1%	17.5%	6.2%	
産業	建設業	45	6	30	9	0	10	24	9	2	4	28	10	3	4	28	11	2	6	27	10	2	14	18	12	1
			13.3%	66.7%	20.0%	0.0%	22.2%	53.3%	20.0%	4.4%	8.9%	62.2%	22.2%	6.7%	8.9%	62.2%	24.4%	4.4%	13.3%	60.0%	22.2%	4.4%	31.1%	40.0%	26.7%	2.2%
	製造業	75	19	38	13	5	29	33	8	5	17	41	12	5	21	36	13	5	25	31	14	5	26	28	16	5
			25.3%	50.7%	17.3%	6.7%	38.7%	44.0%	10.7%	6.7%	22.7%	54.7%	16.0%	6.7%	28.0%	48.0%	17.3%	6.7%	33.3%	41.3%	18.7%	6.7%	34.7%	37.3%	21.3%	6.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	1	18	5	0	6	14	4	0	2	18	4	0	4	15	5	0	2	16	6	0	5	14	5	0
			4.2%	75.0%	20.8%	0.0%	25.0%	58.3%	16.7%	0.0%	8.3%	75.0%	16.7%	0.0%	16.7%	62.5%	20.8%	0.0%	8.3%	66.7%	25.0%	0.0%	20.8%	58.3%	20.8%	0.0%
卸売業・小売業	90	17	54	14	5	36	45	5	4	13	57	16	4	25	41	19	5	16	53	15	6	21	48	17	4	
		18.9%	60.0%	15.6%	5.6%	40.0%	50.0%	5.6%	4.4%	14.4%	63.3%	17.8%	4.4%	27.8%	45.6%	21.1%	5.6%	17.8%	58.9%	16.7%	6.7%	23.3%	53.3%	18.9%	4.4%	
金融業・保険業	8	1	6	1	0	3	4	1	0	2	6	0	0	3	4	1	0	2	3	3	0	4	2	2	0	
		12.5%	75.0%	12.5%	0.0%	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	
サービス業	159	39	86	22	12	87	46	14	12	26	89	27	17	50	72	18	19	57	69	17	16	67	59	18	15	
		24.5%	54.1%	13.8%	7.5%	54.7%	28.9%	8.8%	7.5%	16.4%	56.0%	17.0%	10.7%	31.4%	45.3%	11.3%	11.9%	35.8%	43.4%	10.7%	10.1%	42.1%	37.1%	11.3%	9.4%	
企業規模	9人以下	87	17	50	10	10	24	42	9	12	13	45	16	13	15	47	12	13	17	45	12	13	21	41	14	11
			19.5%	57.5%	11.5%	11.5%	27.6%	48.3%	10.3%	13.8%	14.9%	51.7%	18.4%	14.9%	17.2%	54.0%	13.8%	14.9%	19.5%	51.7%	13.8%	14.9%	24.1%	47.1%	16.1%	12.6%
	10～29人	178	28	116	24	10	66	84	19	9	20	119	27	12	40	91	33	14	40	96	29	13	50	84	33	11
			15.7%	65.2%	13.5%	5.6%	37.1%	47.2%	10.7%	5.1%	11.2%	66.9%	15.2%	6.7%	22.5%	51.1%	18.5%	7.9%	22.5%	53.9%	16.3%	7.3%	28.1%	47.2%	18.5%	6.2%
	30～49人	53	12	28	12	1	30	16	6	1	5	35	12	1	15	24	12	2	18	23	11	1	16	20	16	1
			22.6%	52.8%	22.6%	1.9%	56.6%	30.2%	11.3%	1.9%	9.4%	66.0%	22.6%	1.9%	28.3%	45.3%	22.6%	3.8%	34.0%	43.4%	20.8%	1.9%	30.2%	37.7%	30.2%	1.9%
	50～99人	26	7	14	5	0	16	9	1	0	4	16	4	2	8	12	5	1	7	12	6	1	14	8	3	1
			26.9%	53.8%	19.2%	0.0%	61.5%	34.6%	3.8%	0.0%	15.4%	61.5%	15.4%	7.7%	30.8%	46.2%	19.2%	3.8%	26.9%	46.2%	23.1%	3.8%	53.8%	30.8%	11.5%	3.8%
100～299人	31	7	14	9	1	17	8	5	1	9	14	7	1	18	10	2	1	11	14	5	1	17	10	3	1	
		22.6%	45.2%	29.0%	3.2%	54.8%	25.8%	16.1%	3.2%	29.0%	45.2%	22.6%	3.2%	58.1%	32.3%	6.5%	3.2%	35.5%	45.2%	16.1%	3.2%	54.8%	32.3%	9.7%	3.2%	
300人以上	26	12	10	4	0	18	7	1	0	13	10	3	0	11	12	3	0	15	9	2	0	19	6	1	0	
		46.2%	38.5%	15.4%	0.0%	69.2%	26.9%	3.8%	0.0%	50.0%	38.5%	11.5%	0.0%	42.3%	46.2%	11.5%	0.0%	57.7%	34.6%	7.7%	0.0%	73.1%	23.1%	3.8%	0.0%	
(再掲) 10～299人	288	54	172	50	12	129	117	31	11	38	184	50	16	81	137	52	18	76	145	51	16	97	122	55	14	
		18.8%	59.7%	17.4%	4.2%	44.8%	40.6%	10.8%	3.8%	13.2%	63.9%	17.4%	5.6%	28.1%	47.6%	18.1%	6.3%	26.4%	50.3%	17.7%	5.6%	33.7%	42.4%	19.1%	4.9%	
(再掲) 30人以上	136	38	66	30	2	81	40	13	2	31	75	26	4	52	58	22	4	51	58	24	3	66	44	23	3	
		27.9%	48.5%	22.1%	1.5%	59.6%	29.4%	9.6%	1.5%	22.8%	55.1%	19.1%	2.9%	38.2%	42.6%	16.2%	2.9%	37.5%	42.6%	17.6%	2.2%	48.5%	32.4%	16.9%	2.2%	

表27-2 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	キ 中間管理職の男性や同僚の男性に 女性活用の重要性について認識を 深める啓発を行う			ク 仕事と家庭の両立を支援する社 内制度を充実させる			ケ 評価が性別によって影響されないよ うな人事考課基準を明確に定める			コ 体力差を補う器具・設備等の設置や 深夜勤務時の女性用休憩室、防犯 面への配慮等を行う			サ 女性従業員の意見や要望、相談を 受ける窓口を設ける			シ その他									
		行っ ている	行っ て いない	無回 答	行っ ている	行っ て いない	無回 答	行っ ている	行っ て いない	無回 答	行っ ている	行っ て いない	無回 答	行っ ている	行っ て いない	無回 答	行っ ている	行っ て いない	無回 答							
				今後取 組みた い			今後取 組みた い			今後取 組みた い			今後取 組みた い			今後取 組みた い			今後取 組みた い							
計	401	44	265	62	30	110	182	84	25	105	205	62	29	74	233	65	29	107	197	72	25	6	115	13	267	
		11.0%	66.1%	15.5%	7.5%	27.4%	45.4%	20.9%	6.2%	26.2%	51.1%	15.5%	7.2%	18.5%	58.1%	16.2%	7.2%	26.7%	49.1%	18.0%	6.2%	1.5%	28.7%	3.2%	66.6%	
産業	建設業	45	3	31	9	2	9	26	9	1	4	32	7	2	2	34	7	2	4	29	10	2	0	19	2	24
			6.7%	68.9%	20.0%	4.4%	20.0%	57.8%	20.0%	2.2%	8.9%	71.1%	15.6%	4.4%	4.4%	75.6%	15.6%	4.4%	8.9%	64.4%	22.2%	4.4%	0.0%	42.2%	4.4%	53.3%
	製造業	75	13	43	14	5	24	32	14	5	22	38	10	5	21	36	13	5	27	25	18	5	0	16	1	58
			17.3%	57.3%	18.7%	6.7%	32.0%	42.7%	18.7%	6.7%	29.3%	50.7%	13.3%	6.7%	28.0%	48.0%	17.3%	6.7%	36.0%	33.3%	24.0%	6.7%	0.0%	21.3%	1.3%	77.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	1	19	4	0	3	16	5	0	4	17	3	0	4	16	4	0	5	15	4	0	0	8	1	15
			4.2%	79.2%	16.7%	0.0%	12.5%	66.7%	20.8%	0.0%	16.7%	70.8%	12.5%	0.0%	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	20.8%	62.5%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	4.2%	62.5%
卸売業・小売業	90	10	63	13	4	19	45	22	4	26	42	17	5	10	57	18	5	21	52	11	6	2	30	3	55	
		11.1%	70.0%	14.4%	4.4%	21.1%	50.0%	24.4%	4.4%	28.9%	46.7%	18.9%	5.6%	11.1%	63.3%	20.0%	5.6%	23.3%	57.8%	12.2%	6.7%	2.2%	33.3%	3.3%	61.1%	
金融業・保険業	8	0	7	1	0	2	5	1	0	2	5	1	0	1	7	0	0	3	3	2	0	0	4	0	4	
		0.0%	87.5%	12.5%	0.0%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	
サービス業	159	17	102	21	19	53	58	33	15	47	71	24	17	36	83	23	17	47	73	27	12	4	38	6	111	
		10.7%	64.2%	13.2%	11.9%	33.3%	36.5%	20.8%	9.4%	29.6%	44.7%	15.1%	10.7%	22.6%	52.2%	14.5%	10.7%	29.6%	45.9%	17.0%	7.5%	2.5%	23.9%	3.8%	69.8%	
企業規模	9人以下	87	5	55	12	15	18	44	15	10	10	50	13	14	10	53	10	14	16	45	13	13	1	28	5	53
			5.7%	63.2%	13.8%	17.2%	20.7%	50.6%	17.2%	11.5%	11.5%	57.5%	14.9%	16.1%	11.5%	60.9%	11.5%	16.1%	18.4%	51.7%	14.9%	14.9%	1.1%	32.2%	5.7%	60.9%
	10～29人	178	18	123	26	11	38	90	39	11	35	103	28	12	21	114	31	12	37	96	35	10	1	54	3	120
			10.1%	69.1%	14.6%	6.2%	21.3%	50.6%	21.9%	6.2%	19.7%	57.9%	15.7%	6.7%	11.8%	64.0%	17.4%	6.7%	20.8%	53.9%	19.7%	5.6%	0.6%	30.3%	1.7%	67.4%
	30～49人	53	3	40	9	1	12	23	16	2	13	27	12	1	8	32	12	1	14	25	13	1	2	13	4	34
			5.7%	75.5%	17.0%	1.9%	22.6%	43.4%	30.2%	3.8%	24.5%	50.9%	22.6%	1.9%	15.1%	60.4%	22.6%	1.9%	26.4%	47.2%	24.5%	1.9%	3.8%	24.5%	7.5%	64.2%
	50～99人	26	2	16	6	2	11	11	3	1	11	10	4	1	6	16	3	1	7	13	6	0	0	5	0	21
			7.7%	61.5%	23.1%	7.7%	42.3%	42.3%	11.5%	3.8%	42.3%	38.5%	15.4%	3.8%	23.1%	61.5%	11.5%	3.8%	26.9%	50.0%	23.1%	0.0%	0.0%	19.2%	0.0%	80.8%
100～299人	31	6	18	6	1	14	9	7	1	18	9	3	1	13	11	6	1	17	10	3	1	2	10	1	18	
		19.4%	58.1%	19.4%	3.2%	45.2%	29.0%	22.6%	3.2%	58.1%	29.0%	9.7%	3.2%	41.9%	35.5%	19.4%	3.2%	54.8%	32.3%	9.7%	3.2%	6.5%	32.3%	3.2%	58.1%	
300人以上	26	10	13	3	0	17	5	4	0	18	6	2	0	16	7	3	0	16	8	2	0	0	5	0	21	
		38.5%	50.0%	11.5%	0.0%	65.4%	19.2%	15.4%	0.0%	69.2%	23.1%	7.7%	0.0%	61.5%	26.9%	11.5%	0.0%	61.5%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%	19.2%	0.0%	80.8%	
(再掲) 10～299人	288	29	197	47	15	75	133	65	15	77	149	47	15	48	173	52	15	75	144	57	12	5	82	8	193	
		10.1%	68.4%	16.3%	5.2%	26.0%	46.2%	22.6%	5.2%	26.7%	51.7%	16.3%	5.2%	16.7%	60.1%	18.1%	5.2%	26.0%	50.0%	19.8%	4.2%	1.7%	28.5%	2.8%	67.0%	
(再掲) 30人以上	136	21	87	24	4	54	48	30	4	60	52	21	3	43	66	24	3	54	56	24	2	4	33	5	94	
		15.4%	64.0%	17.6%	2.9%	39.7%	35.3%	22.1%	2.9%	44.1%	38.2%	15.4%	2.2%	31.6%	48.5%	17.6%	2.2%	39.7%	41.2%	17.6%	1.5%	2.9%	24.3%	3.7%	69.1%	

表28-1 高齢者の採用および雇用拡大の検討状況

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	検討している	検討していない	わからない	無回答
計		401	144 35.9%	150 37.4%	99 24.7%	8 2.0%
産業	建設業	45	15 33.3%	23 51.1%	7 15.6%	0 0.0%
	製造業	75	19 25.3%	35 46.7%	20 26.7%	1 1.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	10 41.7%	7 29.2%	7 29.2%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	24 26.7%	37 41.1%	28 31.1%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%
	サービス業	159	76 47.8%	42 26.4%	35 22.0%	6 3.8%
企業規模	9人以下	87	25 28.7%	34 39.1%	27 31.0%	1 1.1%
	10～29人	178	66 37.1%	66 37.1%	40 22.5%	6 3.4%
	30～49人	53	24 45.3%	15 28.3%	14 26.4%	0 0.0%
	50～99人	26	10 38.5%	9 34.6%	7 26.9%	0 0.0%
	100～299人	31	11 35.5%	12 38.7%	7 22.6%	1 3.2%
	300人以上	26	8 30.8%	14 53.8%	4 15.4%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	111 38.5%	102 35.4%	68 23.6%	7 2.4%
	(再掲) 30人以上	136	53 39.0%	50 36.8%	32 23.5%	1 0.7%

表28-2 高齢者採用時の業務内容(複数回答)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:検討していると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	検討している													
		管理業務	専門的・技術 的業務	事務	販売	サービス業務	医療・介護業 務	保安	生産工程	輸送・機械運 転	建設・採掘	配送・包装等	その他		
計	401	144	17	49	21	15	31	29	11	23	12	8	14	10	
		35.9%	4.2%	12.2%	5.2%	3.7%	7.7%	7.2%	2.7%	5.7%	3.0%	2.0%	3.5%	2.5%	
			11.8%	34.0%	14.6%	10.4%	21.5%	20.1%	7.6%	16.0%	8.3%	5.6%	9.7%	6.9%	
産業	建設業	45	15	4	10	3	0	0	0	0	1	0	8	0	0
			33.3%	8.9%	22.2%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	17.8%	0.0%	0.0%
			26.7%	66.7%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	53.3%	0.0%	0.0%
	製造業	75	19	3	6	2	3	2	1	1	16	2	0	7	0
			25.3%	4.0%	8.0%	2.7%	4.0%	2.7%	1.3%	1.3%	21.3%	2.7%	0.0%	9.3%	0.0%
			15.8%	31.6%	10.5%	15.8%	10.5%	5.3%	5.3%	84.2%	10.5%	0.0%	36.8%	0.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	10	0	3	1	0	0	0	1	1	5	0	0	0
			41.7%	0.0%	12.5%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%	20.8%	0.0%	0.0%	0.0%
			0.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	90	24	1	3	3	11	8	0	1	0	3	0	4	3
			26.7%	1.1%	3.3%	3.3%	12.2%	8.9%	0.0%	1.1%	0.0%	3.3%	0.0%	4.4%	3.3%
			4.2%	12.5%	12.5%	45.8%	33.3%	0.0%	4.2%	0.0%	12.5%	0.0%	16.7%	12.5%	
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	サービス業	159	76	9	27	12	1	20	28	8	5	2	0	3	7
			47.8%	5.7%	17.0%	7.5%	0.6%	12.6%	17.6%	5.0%	3.1%	1.3%	0.0%	1.9%	4.4%
			11.8%	35.5%	15.8%	1.3%	26.3%	36.8%	10.5%	6.6%	2.6%	0.0%	3.9%	9.2%	
企業規模	9人以下	87	25	0	6	4	2	7	5	0	4	1	3	2	1
			28.7%	0.0%	6.9%	4.6%	2.3%	8.0%	5.7%	0.0%	4.6%	1.1%	3.4%	2.3%	1.1%
			0.0%	24.0%	16.0%	8.0%	28.0%	20.0%	0.0%	16.0%	4.0%	12.0%	8.0%	4.0%	
	10~29人	178	66	9	24	15	9	11	9	1	7	10	3	8	5
			37.1%	5.1%	13.5%	8.4%	5.1%	6.2%	5.1%	0.6%	3.9%	5.6%	1.7%	4.5%	2.8%
			13.6%	36.4%	22.7%	13.6%	16.7%	13.6%	1.5%	10.6%	15.2%	4.5%	12.1%	7.6%	
	30~49人	53	24	4	7	0	3	9	5	2	7	0	1	2	1
			45.3%	7.5%	13.2%	0.0%	5.7%	17.0%	9.4%	3.8%	13.2%	0.0%	1.9%	3.8%	1.9%
			16.7%	29.2%	0.0%	12.5%	37.5%	20.8%	8.3%	29.2%	0.0%	4.2%	8.3%	4.2%	
	50~99人	26	10	2	4	1	0	0	5	1	3	0	1	1	0
			38.5%	7.7%	15.4%	3.8%	0.0%	0.0%	19.2%	3.8%	11.5%	0.0%	3.8%	3.8%	0.0%
			20.0%	40.0%	10.0%	0.0%	0.0%	50.0%	10.0%	30.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	
	100~299人	31	11	1	5	0	0	2	3	4	1	0	0	0	1
			35.5%	3.2%	16.1%	0.0%	0.0%	6.5%	9.7%	12.9%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%
		9.1%	45.5%	0.0%	0.0%	18.2%	27.3%	36.4%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%		
300人以上	26	8	1	3	1	1	2	2	3	1	1	0	1	2	
		30.8%	3.8%	11.5%	3.8%	3.8%	7.7%	7.7%	11.5%	3.8%	3.8%	0.0%	3.8%	7.7%	
		12.5%	37.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%		
(再掲) 10~299人	288	111	16	40	16	12	22	22	8	18	10	5	11	7	
		38.5%	5.6%	13.9%	5.6%	4.2%	7.6%	7.6%	2.8%	6.3%	3.5%	1.7%	3.8%	2.4%	
		14.4%	36.0%	14.4%	10.8%	19.8%	19.8%	7.2%	16.2%	9.0%	4.5%	9.9%	6.3%		
(再掲) 30人以上	136	53	8	19	2	4	13	15	10	12	1	2	4	4	
		39.0%	5.9%	14.0%	1.5%	2.9%	9.6%	11.0%	7.4%	8.8%	0.7%	1.5%	2.9%	2.9%	
		15.1%	35.8%	3.8%	7.5%	24.5%	28.3%	18.9%	22.6%	1.9%	3.8%	7.5%	7.5%		

表29 人材育成・従業員キャリアアップ支援として実施しているもの(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	(1)事業内職業能力 開発計画の策定	(2)キャリアパス※1 の策定	(1)、(2)以外の研修 に関する計画の策定	給与に資格手当を 加算	従業員の研修参加や 資格取得等に対し支 援する規定の策定	規定はないが、会社 の経費で支援を実施	その他※2
計	368	24 6.5%	79 21.5%	57 15.5%	202 54.9%	117 31.8%	178 48.4%	15 4.1%
産業	建設業	45 8.9%	4 8.9%	4 8.9%	37 82.2%	16 35.6%	22 48.9%	0 0.0%
	製造業	69 11.6%	8 23.2%	16 17.4%	12 43.5%	30 34.8%	24 47.8%	3 4.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 4.2%	1 12.5%	3 4.2%	1 41.7%	10 25.0%	6 45.8%	11 4.2%
	卸売業・小売業	78 3.8%	3 15.4%	12 10.3%	8 42.3%	33 15.4%	12 61.5%	5 6.4%
	金融業・保険業	7 0.0%	0 14.3%	1 28.6%	2 42.9%	3 71.4%	5 14.3%	1 0.0%
	サービス業	145 5.5%	8 29.7%	43 20.7%	30 61.4%	89 37.2%	54 43.4%	63 4.1%
企業規模	9人以下	75 4.0%	3 9.3%	7 8.0%	6 49.3%	37 17.3%	13 56.0%	42 5.3%
	10～29人	162 6.8%	11 15.4%	25 9.9%	16 57.4%	93 23.5%	38 55.6%	90 6.8%
	30～49人	51 5.9%	3 21.6%	11 19.6%	10 52.9%	27 31.4%	16 47.1%	24 0.0%
	50～99人	26 7.7%	2 30.8%	8 26.9%	7 69.2%	18 42.3%	11 30.8%	8 0.0%
	100～299人	28 0.0%	0 42.9%	12 28.6%	8 53.6%	15 53.6%	15 42.9%	12 0.0%
	300人以上	26 19.2%	5 61.5%	16 38.5%	10 46.2%	12 92.3%	24 7.7%	2 0.0%
	(再掲) 10～299人	267 6.0%	16 21.0%	56 15.4%	41 57.3%	153 30.0%	80 50.2%	134 4.1%
	(再掲) 30人以上	131 7.6%	10 35.9%	47 26.7%	35 55.0%	72 50.4%	66 35.1%	46 0.0%

※1・・・職位や役職ごとに、業務内容や求められるレベル・人物像、必要資格や研修・技能などを明確にしたもの

※2・・・全従業員を対象とした研修実施等

表30-1 教育訓練に関する国等の助成金活用の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	活用している	活用していない	無回答
計		401	39 9.7%	350 87.3%	12 3.0%
産業	建設業	45	18 40.0%	26 57.8%	1 2.2%
	製造業	75	7 9.3%	65 86.7%	3 4.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	1 4.2%	23 95.8%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	7 7.8%	80 88.9%	3 3.3%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%
	サービス業	159	6 3.8%	148 93.1%	5 3.1%
企業規模	9人以下	87	6 6.9%	78 89.7%	3 3.4%
	10～29人	178	16 9.0%	154 86.5%	8 4.5%
	30～49人	53	9 17.0%	44 83.0%	0 0.0%
	50～99人	26	4 15.4%	22 84.6%	0 0.0%
	100～299人	31	2 6.5%	28 90.3%	1 3.2%
	300人以上	26	2 7.7%	24 92.3%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	31 10.8%	248 86.1%	9 3.1%
	(再掲) 30人以上	136	17 12.5%	118 86.8%	1 0.7%

表30-2 国等の助成金を活用していない事業所の活用しない理由(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	助成金が活用しにくい	助成金の内容を 知らない	活用したい助成金 がない	要件となる事業内職業 能力開発計画の策定が 煩雑	人材育成に割く予算 (時間・余裕)がない	その他※
計		350	64 18.3%	147 42.0%	83 23.7%	67 19.1%	54 15.4%	15 4.3%
産業	建設業	26	7 26.9%	10 38.5%	6 23.1%	5 19.2%	1 3.8%	2 7.7%
	製造業	65	16 24.6%	20 30.8%	12 18.5%	18 27.7%	10 15.4%	4 6.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	3 13.0%	9 39.1%	9 39.1%	3 13.0%	2 8.7%	0 0.0%
	卸売業・小売業	80	13 16.3%	31 38.8%	18 22.5%	21 26.3%	20 25.0%	2 2.5%
	金融業・保険業	8	1 12.5%	4 50.0%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%
	サービス業	148	24 16.2%	73 49.3%	36 24.3%	20 13.5%	19 12.8%	6 4.1%
企業規模	9人以下	78	14 17.9%	34 43.6%	13 16.7%	10 12.8%	19 24.4%	7 9.0%
	10~29人	154	21 13.6%	68 44.2%	37 24.0%	28 18.2%	24 15.6%	6 3.9%
	30~49人	44	6 13.6%	20 45.5%	11 25.0%	8 18.2%	8 18.2%	0 0.0%
	50~99人	22	9 40.9%	9 40.9%	3 13.6%	6 27.3%	1 4.5%	1 4.5%
	100~299人	28	6 21.4%	14 50.0%	9 32.1%	7 25.0%	2 7.1%	1 3.6%
	300人以上	24	8 33.3%	2 8.3%	10 41.7%	8 33.3%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10~299人	248	42 16.9%	111 44.8%	60 24.2%	49 19.8%	35 14.1%	8 3.2%
	(再掲) 30人以上	118	29 24.6%	45 38.1%	33 28.0%	29 24.6%	11 9.3%	2 1.7%

※その他…助成金を必要としない 等

表31-1 高度教育※の必要性の有無

※高度教育…大学・大学院等での学び・連携や、取得のために数か月～数年の通学または研修期間を要する資格・技能など

1段目：事業所数  
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数	必要性を感じており、実績がある	必要性を感じているが、実施できていない	必要性を感じない	無回答
計		401	28 7.0%	78 19.5%	269 67.1%	26 6.5%
産業	建設業	45	2 4.4%	9 20.0%	31 68.9%	3 6.7%
	製造業	75	5 6.7%	15 20.0%	51 68.0%	4 5.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	1 4.2%	1 4.2%	21 87.5%	1 4.2%
	卸売業・小売業	90	1 1.1%	21 23.3%	64 71.1%	4 4.4%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%
	サービス業	159	19 11.9%	32 20.1%	94 59.1%	14 8.8%
企業規模	9人以下	87	1 1.1%	18 20.7%	59 67.8%	9 10.3%
	10～29人	178	10 5.6%	30 16.9%	128 71.9%	10 5.6%
	30～49人	53	2 3.8%	15 28.3%	31 58.5%	5 9.4%
	50～99人	26	2 7.7%	4 15.4%	19 73.1%	1 3.8%
	100～299人	31	5 16.1%	7 22.6%	18 58.1%	1 3.2%
	300人以上	26	8 30.8%	4 15.4%	14 53.8%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	19 6.6%	56 19.4%	196 68.1%	17 5.9%
	(再掲) 30人以上	136	17 12.5%	30 22.1%	82 60.3%	7 5.1%

表31-2 高度教育の必要性を感じる分野

1段目：事業所数  
 2段目：回答事業所数に対する割合  
 3段目：実績がある、必要を感じているが未実施の事業所数に対する割合(複数回答)  
 (単位：社、%)

	回答事業所数	実績がある、必要を感じているが未実施事業所数	1段目：事業所数				
			1 ICTやDX等、デジタル技術の活用	2 自社の専門分野に関する技能	3 自社製品の改良、新商品開発の研究	4 先進的事例の学び(1以外のもの)	5 その他
計	401	106 26.4%	51	68	16	23	5
			48.1%	64.2%	15.1%	21.7%	4.7%
産業	建設業	45 11 24.4%	6	8	0	1	0
			13.3%	17.8%	0.0%	2.2%	0.0%
	製造業	75 20 26.7%	11	12	9	8	1
			14.7%	16.0%	12.0%	10.7%	1.3%
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	24 2 8.3%	1	1	0	0	0
			4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	90 22 24.4%	12	11	4	7	0
13.3%			12.2%	4.4%	7.8%	0.0%	
金融業・保険業	8 0 0.0%	0	0	0	0	0	
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	159 51 32.1%	21	36	3	7	4	
		13.2%	22.6%	1.9%	4.4%	2.5%	
企業規模	9人以下	87 19 21.8%	11	12	2	7	1
			12.6%	13.8%	2.3%	8.0%	1.1%
	10~29人	178 40 22.5%	17	30	5	4	0
			9.6%	16.9%	2.8%	2.2%	0.0%
	30~49人	53 17 32.1%	9	9	5	6	0
			17.0%	17.0%	9.4%	11.3%	0.0%
	50~99人	26 6 23.1%	2	3	1	0	0
			7.7%	11.5%	3.8%	0.0%	0.0%
	100~299人	31 12 38.7%	6	8	2	2	1
			19.4%	25.8%	6.5%	6.5%	3.2%
	300人以上	26 12 46.2%	6	6	1	4	3
			23.1%	23.1%	3.8%	15.4%	11.5%
	(再掲) 10~299人	288 75 26.0%	34	50	13	12	1
			11.8%	17.4%	4.5%	4.2%	0.3%
(再掲) 30人以上	136 47 34.6%	23	26	9	12	4	
		16.9%	19.1%	6.6%	8.8%	2.9%	
			48.9%	55.3%	19.1%	25.5%	8.5%

表32-1 外国人労働者の雇用状況(在留資格の種別、複数回答)

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:外国人労働者を雇用している事業所  
 での在留資格別の割合(複数回答)  
 (単位:社、%)

	回答 事業所数	外国人 労働者 を雇用 している	在留資格						外国人 労働者 を雇用 していない	無回答 (不明を含 む)		
			身分に基づ く	技能実習生	特定技能	留学生	技術・人文知 識・国際業務	その他				
計	401	87	39	32	23	11	14	10	310	4		
		21.7%	9.7%	8.0%	5.7%	2.7%	3.5%	2.5%	77.3%	1.0%		
		44.8%	36.8%	26.4%	12.6%	16.1%	11.5%					
産業	建設業	45	8	1	5	4	0	1	1	37	0	
		17.8%	2.2%	11.1%	8.9%	0.0%	2.2%	2.2%	82.2%	0.0%		
		12.5%	62.5%	50.0%	0.0%	12.5%	12.5%					
	製造業	75	31	13	16	8	1	9	1	43	1	
		41.3%	17.3%	21.3%	10.7%	1.3%	12.0%	1.3%	57.3%	1.3%		
		41.9%	51.6%	25.8%	3.2%	29.0%	3.2%					
	運輸・通信 業、 電気・ガス・ 水道業	24	2	1	0	0	0	0	0	22	0	
		8.3%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	91.7%	0.0%		
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%					
	卸売業・小 売業	90	15	6	5	1	2	2	1	74	1	
		16.7%	6.7%	5.6%	1.1%	2.2%	2.2%	1.1%	82.2%	1.1%		
		40.0%	33.3%	6.7%	13.3%	13.3%	6.7%					
	金融業・保 険業	8	1	0	0	1	0	0	1	7	0	
		12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%		
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
	サービス業	159	30	18	6	9	8	2	6	127	2	
		18.9%	11.3%	3.8%	5.7%	5.0%	1.3%	3.8%	79.9%	1.3%		
		60.0%	20.0%	30.0%	26.7%	6.7%	20.0%					
	企業規模	9人以下	87	4	0	4	2	0	0	0	83	0
			4.6%	0.0%	4.6%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	95.4%	0.0%	
			0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
10~29人		178	27	11	10	5	0	3	1	148	3	
		15.2%	6.2%	5.6%	2.8%	0.0%	1.7%	0.6%	83.1%	1.7%		
		40.7%	37.0%	18.5%	0.0%	11.1%	3.7%					
30~49人		53	14	7	6	3	2	1	2	39	0	
		26.4%	13.2%	11.3%	5.7%	3.8%	1.9%	3.8%	73.6%	0.0%		
		50.0%	42.9%	21.4%	14.3%	7.1%	14.3%					
50~99人		26	10	4	4	5	3	2	1	16	0	
		38.5%	15.4%	15.4%	19.2%	11.5%	7.7%	3.8%	61.5%	0.0%		
		40.0%	40.0%	50.0%	30.0%	20.0%	10.0%					
100~299人		31	15	6	5	2	3	4	3	15	1	
		48.4%	19.4%	16.1%	6.5%	9.7%	12.9%	9.7%	48.4%	3.2%		
		40.0%	33.3%	13.3%	20.0%	26.7%	20.0%					
300人以上		26	17	11	3	6	3	4	3	9	0	
		65.4%	42.3%	11.5%	23.1%	11.5%	15.4%	11.5%	34.6%	0.0%		
		64.7%	17.6%	35.3%	17.6%	23.5%	17.6%					
(再掲) 10~299人		288	66	28	25	15	8	10	7	218	4	
		22.9%	9.7%	8.7%	5.2%	2.8%	3.5%	2.4%	75.7%	1.4%		
		42.4%	37.9%	22.7%	12.1%	15.2%	10.6%					
(再掲) 30人以上	136	56	28	18	16	11	11	9	79	1		
	41.2%	20.6%	13.2%	11.8%	8.1%	8.1%	6.6%	58.1%	0.7%			
	50.0%	32.1%	28.6%	19.6%	19.6%	16.1%						

※その他・・・派遣受け入れ 等

表32-2 外国人労働者の今後の雇用予定

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:外国人労働者を雇用していない事業所で今後雇用を  
 予定・検討している在留資格別の割合(複数回答)

(単位:社、%)

	外国人労働者を雇用している事業所				外国人労働者を雇用していない事業所										無回答
	外国人労働者を雇用している事業所	雇用を増やす予定あり	雇用を増やす予定なし	無回答	外国人労働者を雇用していない事業所	雇用を予定・検討している	身分に基づく在留資格	技能実習生	特定技能	留学生	技術・人文知識・国際業務	その他	予定なし・分からない	無回答	
計	87	44	39	4	310	35	21	12	6	4	8	2	273	2	
		50.6%	44.8%	4.6%		11.3%	6.8%	3.9%	1.9%	1.3%	2.6%	0.6%	88.1%	0.6%	
						60.0%	34.3%	17.1%	11.4%	22.9%	5.7%				
産業	建設業	8	4	3	1	37	4	1	3	1	0	0	33	0	
			50.0%	37.5%	12.5%		10.8%	2.7%	8.1%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	89.2%	0.0%
	製造業	31	18	12	1	43	7	7	4	3	1	3	0	36	0
			58.1%	38.7%	3.2%		16.3%	16.3%	9.3%	7.0%	2.3%	7.0%	0.0%	83.7%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	2	0	1	1	22	1	1	0	0	0	0	0	21	0
			0.0%	50.0%	50.0%		4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.5%	0.0%
	卸売業・小売業	15	6	8	1	74	8	2	2	0	2	3	1	65	1
			40.0%	53.3%	6.7%		10.8%	2.7%	2.7%	0.0%	2.7%	4.1%	1.4%	87.8%	1.4%
	金融業・保険業	1	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0
			100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	サービス業	30	15	15	0	127	15	10	3	2	1	2	1	111	1
			50.0%	50.0%	0.0%		11.8%	7.9%	2.4%	1.6%	0.8%	1.6%	0.0%	87.4%	0.8%
						66.7%	20.0%	13.3%	6.7%	13.3%	6.7%				
企業規模	9人以下	4	3	1	0	83	5	4	2	0	0	2	0	78	0
			75.0%	25.0%	0.0%		6.0%	4.8%	2.4%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	94.0%	0.0%
	10~29人	27	10	14	3	148	16	8	4	2	2	2	1	131	1
			37.0%	51.9%	11.1%		10.8%	5.4%	2.7%	1.4%	1.4%	1.4%	0.7%	88.5%	0.7%
	30~49人	14	7	7	0	39	4	3	1	1	1	1	1	34	1
			50.0%	50.0%	0.0%		10.3%	7.7%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	87.2%	2.6%
	50~99人	10	8	2	0	16	3	3	2	1	0	0	0	13	0
			80.0%	20.0%	0.0%		18.8%	18.8%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	81.3%	0.0%
	100~299人	15	6	9	0	15	5	1	2	1	1	2	0	10	0
			40.0%	60.0%	0.0%		33.3%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	13.3%	0.0%	66.7%	0.0%
	300人以上	17	10	6	1	9	2	2	1	1	0	1	0	7	0
			58.8%	35.3%	5.9%		22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	77.8%	0.0%
(再掲) 10~299人	66	31	32	3	218	28	15	9	5	4	5	2	188	2	
		47.0%	48.5%	4.5%		12.8%	6.9%	4.1%	2.3%	1.8%	2.3%	0.9%	86.2%	0.9%	
(再掲) 30人以上	56	31	24	1	79	14	9	6	4	2	4	1	64	1	
		55.4%	42.9%	1.8%		17.7%	11.4%	7.6%	5.1%	2.5%	5.1%	1.3%	81.0%	1.3%	
						64.3%	42.9%	28.6%	14.3%	28.6%	7.1%				

表32-3 外国人労働者の雇用に関する課題(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	課題								外国人労働者を 雇用しており、 課題がない	無回答 (不明を含む)
		外国人労働者を 雇用しており、 課題がある	外国人労働者の 日本語能力の不 十分さ	在留期間が制限 されていること	手続き(在留資 格・社会保障な どの煩雑さ)	日本人従業員と の間のコミュニ ケーションの不足	外国人労働者用 の住居確保の困 難さ	外国人労働者の 通勤手段確保の 困難さ	その他		
計	87	57 65.5%	38 43.7%	32 36.8%	29 33.3%	29 33.3%	16 18.4%	11 12.6%	3 3.4%	25 28.7%	5 5.7%
産業	建設業	8 75.0%	4 50.0%	4 50.0%	4 50.0%	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%
	製造業	31 74.2%	18 58.1%	12 38.7%	11 35.5%	14 45.2%	5 16.1%	3 9.7%	0 0.0%	5 16.1%	3 9.7%
	運輸・通信 業、電気・ガス・ 水道業	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%
	卸売業・小 売業	15 60.0%	6 40.0%	7 46.7%	5 33.3%	3 20.0%	3 20.0%	2 13.3%	0 0.0%	5 33.3%	1 6.7%
	金融業・保 険業	1 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	サービス業	30 63.3%	10 33.3%	9 30.0%	9 30.0%	9 30.0%	7 23.3%	5 16.7%	3 10.0%	11 36.7%	0 0.0%
企業規模	9人以下	4 75.0%	2 50.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
	10~29人	27 51.9%	12 44.4%	8 29.6%	7 25.9%	6 22.2%	2 7.4%	2 7.4%	1 3.7%	9 33.3%	4 14.8%
	30~49人	14 78.6%	7 50.0%	8 57.1%	3 21.4%	7 50.0%	3 21.4%	2 14.3%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%
	50~99人	10 80.0%	5 50.0%	7 70.0%	7 70.0%	4 40.0%	4 40.0%	2 20.0%	1 10.0%	2 20.0%	0 0.0%
	100~299人	15 66.7%	5 33.3%	5 33.3%	7 46.7%	6 40.0%	5 33.3%	4 26.7%	1 6.7%	5 33.3%	0 0.0%
	300人以上	17 64.7%	7 41.2%	2 11.8%	3 17.6%	6 35.3%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	5 29.4%	1 5.9%
	(再掲) 10~299人	66 65.2%	29 43.9%	28 42.4%	24 36.4%	23 34.8%	14 21.2%	10 15.2%	3 4.5%	19 28.8%	4 6.1%
	(再掲) 30人以上	56 71.4%	24 42.9%	22 39.3%	20 35.7%	23 41.1%	14 25.0%	9 16.1%	2 3.6%	15 26.8%	1 1.8%
				60.0%	55.0%	50.0%	57.5%	35.0%	22.5%	5.0%	

※その他・・・派遣受け入れ 等

表32-4 外国人労働者の雇用予定・検討における課題(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:課題があると回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	課題									外国人労働者の 雇用を予定・検討 しているなかで課 題がない	無回答 (不明を含む)
		外国人労働者の 雇用を予定・検討 しているなかで課 題がある	外国人労働者の 日本語能力の不 十分さ	在留期間が制限 されていること	手続き(在留資 格・社会保障など) の煩雑さ	日本人従業員と の間のコミュニ ケーションの不足	外国人労働者用 の住居確保の困 難さ	外国人労働者の 通勤手段確保の 困難さ	その他			
計	35	28 80.0%	15 42.9%	7 20.0%	15 42.9%	16 45.7%	11 31.4%	6 17.1%	0 0.0%	6 17.1%	1 2.9%	
産業	建設業	4 100.0%	3 75.0%	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	製造業	7 85.7%	6 42.9%	3 42.9%	3 85.7%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	
	運輸・通信 業、電気・ガス・ 水道業	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	卸売業・小 売業	8 87.5%	7 50.0%	4 25.0%	4 50.0%	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	
	金融業・保 険業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	サービス業	15 66.7%	10 33.3%	5 10.0%	1 6.7%	3 20.0%	6 40.0%	6 40.0%	3 20.0%	0 0.0%	4 26.7%	1 6.7%
	企業規模	9人以下	5 100.0%	3 60.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10~29人	16 81.3%	13 50.0%	8 18.8%	3 18.8%	5 31.3%	10 62.5%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	
30~49人	4 50.0%	2 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	
50~99人	3 100.0%	3 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	2 66.7%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
100~299人	5 60.0%	3 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	
300人以上	2 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
(再掲) 10~299人	28 75.0%	21 35.7%	10 47.6%	6 28.6%	11 52.4%	13 61.9%	7 33.3%	3 14.3%	0 0.0%	6 21.4%	1 3.6%	
(再掲) 30人以上	14 71.4%	10 28.6%	4 28.6%	4 28.6%	8 57.1%	4 28.6%	6 42.9%	2 14.3%	0 0.0%	4 28.6%	0 0.0%	

※その他・・・派遣受け入れ 等

表32-5 育成就労制度の認知度

1段目：事業所数  
 2段目：回答事業所数に対する割合  
 3段目：技能実習・特定技能の外国人労働者を雇用している事業者数に対する割合（複数回答）  
 （単位：社、％）

	回答 事業所数	「技能実習」、「特定技能」の外国人労働者を雇用している事業者数				
		知っている	知らない	無回答		
計	401	41	22	17	2	
		10.2%	5.5%	4.2%	0.5%	
			53.7%	41.5%	4.9%	
産業	建設業	45	6	1	5	0
			13.3%	2.2%	11.1%	0.0%
				16.7%	83.3%	0.0%
	製造業	75	18	14	2	2
			24.0%	18.7%	2.7%	2.7%
				77.8%	11.1%	11.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・ 水道業	24	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小 売業	90	5	2	3	0
			5.6%	2.2%	3.3%	0.0%
				40.0%	60.0%	0.0%
	金融業・保 険業	8	1	0	1	0
			12.5%	0.0%	12.5%	0.0%
			0.0%	100.0%	0.0%	
サービス業	159	11	5	6	0	
		6.9%	3.1%	3.8%	0.0%	
			45.5%	54.5%	0.0%	
企業規模	9人以下	87	4	2	2	0
			4.6%	2.3%	2.3%	0.0%
				50.0%	50.0%	0.0%
	10～29人	178	12	7	4	1
			6.7%	3.9%	2.2%	0.6%
				58.3%	33.3%	8.3%
	30～49人	53	7	1	6	0
			13.2%	1.9%	11.3%	0.0%
				14.3%	85.7%	0.0%
	50～99人	26	6	3	3	0
			23.1%	11.5%	11.5%	0.0%
				50.0%	50.0%	0.0%
	100～299人	31	6	6	0	0
			19.4%	19.4%	0.0%	0.0%
			100.0%	0.0%	0.0%	
300人以上	26	6	3	2	1	
		23.1%	11.5%	7.7%	3.8%	
			50.0%	33.3%	16.7%	
(再掲) 10～299人	288	31	17	13	1	
		10.8%	5.9%	4.5%	0.3%	
			54.8%	41.9%	3.2%	
(再掲) 30人以上	136	25	13	11	1	
		18.4%	9.6%	8.1%	0.7%	
			52.0%	44.0%	4.0%	

表33-1 導入を検討している、検討したいと考える働き方(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	テレワーク	ジョブ型雇用	兼業・副業	ワーケーション	週休3日制	フレックスタイム 制度	勤務時間イン ターバル制度	裁量労働制	短時間正社員 制度	勤務地、職務、 勤務時間を限定 した働き方	その他	該当なし	
計	330	69 20.9%	20 6.1%	116 35.2%	8 2.4%	40 12.1%	78 23.6%	25 7.6%	29 8.8%	73 22.1%	33 10.0%	32 9.7%	2 0.6%	
産業	建設業	36	8 22.2%	4 11.1%	12 33.3%	0 0.0%	2 5.6%	5 13.9%	1 2.8%	3 8.3%	5 13.9%	3 8.3%	7 19.4%	0 0.0%
	製造業	65	13 20.0%	5 7.7%	24 36.9%	0 0.0%	7 10.8%	15 23.1%	5 7.7%	7 10.8%	11 16.9%	6 9.2%	3 4.6%	2 3.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	19	4 21.1%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	1 5.3%	3 15.8%	3 15.8%	2 10.5%	0 0.0%	2 10.5%	4 21.1%	0 0.0%
	卸売業・小売業	77	13 16.9%	6 7.8%	22 28.6%	5 6.5%	14 18.2%	18 23.4%	5 6.5%	9 11.7%	20 26.0%	9 11.7%	7 9.1%	0 0.0%
	金融業・保険業	7	3 42.9%	1 14.3%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	126	28 22.2%	4 3.2%	50 39.7%	3 2.4%	16 12.7%	34 27.0%	11 8.7%	8 6.3%	36 28.6%	12 9.5%	11 8.7%	0 0.0%
企業規模	9人以下	65	8 12.3%	2 3.1%	21 32.3%	2 3.1%	10 15.4%	13 20.0%	3 4.6%	8 12.3%	16 24.6%	4 6.2%	9 13.8%	0 0.0%
	10~29人	145	29 20.0%	8 5.5%	47 32.4%	4 2.8%	15 10.3%	33 22.8%	13 9.0%	14 9.7%	31 21.4%	8 5.5%	20 13.8%	2 1.4%
	30~49人	46	13 28.3%	4 8.7%	14 30.4%	1 2.2%	5 10.9%	13 28.3%	3 6.5%	5 10.9%	11 23.9%	4 8.7%	1 2.2%	0 0.0%
	50~99人	24	3 12.5%	2 8.3%	11 45.8%	1 4.2%	4 16.7%	8 33.3%	2 8.3%	2 8.3%	5 20.8%	3 12.5%	0 0.0%	0 0.0%
	100~299人	26	9 34.6%	2 7.7%	11 42.3%	0 0.0%	4 15.4%	7 26.9%	1 3.8%	0 0.0%	9 34.6%	7 26.9%	1 3.8%	0 0.0%
	300人以上	24	7 29.2%	2 8.3%	12 50.0%	0 0.0%	2 8.3%	4 16.7%	3 12.5%	0 0.0%	1 4.2%	7 29.2%	1 4.2%	0 0.0%
	(再掲) 10~299人	241	54 22.4%	16 6.6%	83 34.4%	6 2.5%	28 11.6%	61 25.3%	19 7.9%	21 8.7%	56 23.2%	22 9.1%	22 9.1%	2 0.8%
	(再掲) 30人以上	120	32 26.7%	10 8.3%	48 40.0%	2 1.7%	15 12.5%	32 26.7%	9 7.5%	7 5.8%	26 21.7%	21 17.5%	3 2.5%	0 0.0%

表33-2 多様な働き方の導入における課題(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	就業規則、人事評 価制度等の社内規 定の整備が困難	雇用管理が煩雑に なる	従業員の理解を得 るのが難しい	取引先や顧客の理 解を得るのが難し い	生産性の維持が困 難	業務分担の複雑化	社内でのコミュニ ケーションがうまくで きない	導入方法がわから ない	その他	該当なし	
計	372	143	192	65	47	125	110	78	40	19	3	
		38.4%	51.6%	17.5%	12.6%	33.6%	29.6%	21.0%	10.8%	5.1%	0.8%	
産業	建設業	42	14	20	3	7	17	9	7	4	1	0
			33.3%	47.6%	7.1%	16.7%	40.5%	21.4%	16.7%	9.5%	2.4%	0.0%
	製造業	74	29	46	9	6	46	26	15	4	3	1
			39.2%	62.2%	12.2%	8.1%	62.2%	35.1%	20.3%	5.4%	4.1%	1.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	7	10	3	5	2	3	4	2	3	0
			30.4%	43.5%	13.0%	21.7%	8.7%	13.0%	17.4%	8.7%	13.0%	0.0%
	卸売業・小売業	85	28	39	21	17	27	28	27	11	4	1
		32.9%	45.9%	24.7%	20.0%	31.8%	32.9%	31.8%	12.9%	4.7%	1.2%	
金融業・保険業	8	3	5	2	2	2	1	0	1	0	0	
		37.5%	62.5%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	
サービス業	140	62	72	27	10	31	43	25	18	8	1	
		44.3%	51.4%	19.3%	7.1%	22.1%	30.7%	17.9%	12.9%	5.7%	0.7%	
企業規模	9人以下	78	23	27	9	11	28	16	15	14	5	1
			29.5%	34.6%	11.5%	14.1%	35.9%	20.5%	19.2%	17.9%	6.4%	1.3%
	10~29人	162	53	81	31	27	54	42	41	15	13	2
			32.7%	50.0%	19.1%	16.7%	33.3%	25.9%	25.3%	9.3%	8.0%	1.2%
	30~49人	52	27	33	10	6	13	20	10	7	1	0
			51.9%	63.5%	19.2%	11.5%	25.0%	38.5%	19.2%	13.5%	1.9%	0.0%
	50~99人	26	10	12	5	1	10	11	6	2	0	0
			38.5%	46.2%	19.2%	3.8%	38.5%	42.3%	23.1%	7.7%	0.0%	0.0%
	100~299人	29	18	21	4	1	14	16	5	2	0	0
			62.1%	72.4%	13.8%	3.4%	48.3%	55.2%	17.2%	6.9%	0.0%	0.0%
300人以上	25	12	18	6	1	6	5	1	0	0	0	
		48.0%	72.0%	24.0%	4.0%	24.0%	20.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
(再掲) 10~299人	269	108	147	50	35	91	89	62	26	14	2	
		40.1%	54.6%	18.6%	13.0%	33.8%	33.1%	23.0%	9.7%	5.2%	0.7%	
(再掲) 30人以上	132	67	84	25	9	43	52	22	11	1	0	
		50.8%	63.6%	18.9%	6.8%	32.6%	39.4%	16.7%	8.3%	0.8%	0.0%	

表33-3 テレワーク(在宅勤務)導入の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	導入している	今後導入予定	導入していたが、 やめた	導入していない	無回答
計		401	59 14.7%	2 0.5%	14 3.5%	320 79.8%	6 1.5%
産業	建設業	45	6 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	39 86.7%	0 0.0%
	製造業	75	15 20.0%	0 0.0%	2 2.7%	57 76.0%	1 1.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	3 12.5%	1 4.2%	0 0.0%	20 83.3%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	14 15.6%	0 0.0%	4 4.4%	71 78.9%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	5 62.5%	0 0.0%
	サービス業	159	18 11.3%	1 0.6%	8 5.0%	128 80.5%	4 2.5%
企業規模	9人以下	87	5 5.7%	0 0.0%	4 4.6%	77 88.5%	1 1.1%
	10～29人	178	19 10.7%	1 0.6%	4 2.2%	150 84.3%	4 2.2%
	30～49人	53	10 18.9%	1 1.9%	3 5.7%	39 73.6%	0 0.0%
	50～99人	26	5 19.2%	0 0.0%	0 0.0%	21 80.8%	0 0.0%
	100～299人	31	8 25.8%	0 0.0%	1 3.2%	21 67.7%	1 3.2%
	300人以上	26	12 46.2%	0 0.0%	2 7.7%	12 46.2%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	42 14.6%	2 0.7%	8 2.8%	231 80.2%	5 1.7%
	(再掲) 30人以上	136	35 25.7%	1 0.7%	6 4.4%	93 68.4%	1 0.7%

表34-1 所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用可能状況

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

	回答 事業所数	短時間正社員				勤務地限定正社員					職種・職務限定正社員					
		勤務できる (就業規則で 明文化)	勤務できる (規則等に明 文はない)	勤務できない	無回答	勤務できる (就業規則で 明文化)	勤務できる (規則等に明 文はない)	勤務できない	その他	無回答	勤務できる (就業規則で 明文化)	勤務できる (規則等に明 文はない)	勤務できない	その他	無回答	
計	401	41 10.2%	88 21.9%	190 47.4%	82 20.4%	27 6.7%	74 18.5%	115 28.7%	126 31.4%	59 14.7%	23 5.7%	95 23.7%	153 38.2%	64 16.0%	66 16.5%	
産業	建設業	45	3 6.7%	11 24.4%	22 48.9%	9 20.0%	1 2.2%	8 17.8%	11 24.4%	23 51.1%	2 4.4%	1 2.2%	12 26.7%	13 28.9%	12 26.7%	7 15.6%
	製造業	75	5 6.7%	17 22.7%	40 53.3%	13 17.3%	6 8.0%	12 16.0%	19 25.3%	30 40.0%	8 10.7%	3 4.0%	21 28.0%	31 41.3%	11 14.7%	9 12.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	2 8.3%	4 16.7%	9 37.5%	9 37.5%	1 4.2%	2 8.3%	6 25.0%	8 33.3%	7 29.2%	1 4.2%	3 12.5%	8 33.3%	5 20.8%	7 29.2%
	卸売業・小売業	90	10 11.1%	18 20.0%	45 50.0%	17 18.9%	4 4.4%	28 31.1%	31 34.4%	15 16.7%	12 13.3%	4 4.4%	23 25.6%	41 45.6%	9 10.0%	13 14.4%
	金融業・保険業	8	2 25.0%	2 25.0%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%
	サービス業	159	19 11.9%	36 22.6%	72 45.3%	32 20.1%	12 7.5%	22 13.8%	47 29.6%	49 30.8%	29 18.2%	12 7.5%	33 20.8%	58 36.5%	27 17.0%	29 18.2%
企業規模	9人以下	87	7 8.0%	17 19.5%	32 36.8%	31 35.6%	9 10.3%	10 11.5%	16 18.4%	35 40.2%	17 19.5%	8 9.2%	16 18.4%	23 26.4%	19 21.8%	21 24.1%
	10～29人	178	18 10.1%	45 25.3%	76 42.7%	39 21.9%	8 4.5%	33 18.5%	48 27.0%	56 31.5%	33 18.5%	6 3.4%	48 27.0%	59 33.1%	32 18.0%	33 18.5%
	30～49人	53	10 18.9%	9 17.0%	31 58.5%	3 5.7%	3 5.7%	16 30.2%	15 28.3%	16 30.2%	3 5.7%	3 5.7%	15 28.3%	25 47.2%	7 13.2%	3 5.7%
	50～99人	26	2 7.7%	8 30.8%	16 61.5%	0 0.0%	2 7.7%	7 26.9%	10 38.5%	6 23.1%	1 3.8%	2 7.7%	8 30.8%	13 50.0%	1 3.8%	2 7.7%
	100～299人	31	2 6.5%	3 9.7%	20 64.5%	6 19.4%	1 3.2%	4 12.9%	13 41.9%	9 29.0%	4 12.9%	0 0.0%	4 12.9%	19 61.3%	3 9.7%	5 16.1%
	300人以上	26	2 7.7%	6 23.1%	15 57.7%	3 11.5%	4 15.4%	4 15.4%	13 50.0%	4 15.4%	1 3.8%	4 15.4%	4 15.4%	14 53.8%	2 7.7%	2 7.7%
	(再掲) 10～299人	288	32 11.1%	65 22.6%	143 49.7%	48 16.7%	14 4.9%	60 20.8%	86 29.9%	87 30.2%	41 14.2%	11 3.8%	75 26.0%	116 40.3%	43 14.9%	43 14.9%
	(再掲) 30人以上	136	16 11.8%	26 19.1%	82 60.3%	12 8.8%	10 7.4%	31 22.8%	51 37.5%	35 25.7%	9 6.6%	9 6.6%	31 22.8%	71 52.2%	13 9.6%	12 8.8%

表34-2 所定労働時間、勤務地、職種・職務を限定した勤務の利用状況

(単位:社、人、%)

	回答 事業所数	短時間正社員		勤務地限定正社員		職種・職務限定正社員		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
計	180	19	85	648	857	3353	1757	
産業	建設業	20	1	2	21	10	20	9
	製造業	34	8	19	459	244	2448	269
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	8	0	0	2	1	13	2
	卸売業・小売業	39	2	22	22	44	41	37
	金融業・保険業	7	0	1	126	521	6	51
	サービス業	72	8	41	18	37	825	1389
企業規模	9人以下	34	8	10	15	16	21	18
	10～29人	78	7	21	38	50	52	43
	30～49人	30	0	19	3	15	3	11
	50～99人	15	0	1	10	32	21	32
	100～299人	8	3	7	0	0	0	0
	300人以上	14	1	27	582	744	3256	1653
	(再掲) 10～29人	131	10	48	51	97	76	86
	(再掲) 30人以上	67	4	54	595	791	3280	1696

表35-1 ウェルビーイング経営※導入の有無

※ウェルビーイング経営…従業員が身体的、精神的、社会的に満たされている状態になるよう、組織の環境を整えていく経営手法

1段目：事業所数  
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数	実施している	実施予定	実施していない	無回答
計		401	52 13.0%	39 9.7%	294 73.3%	16 4.0%
産業	建設業	45	5 11.1%	4 8.9%	35 77.8%	1 2.2%
	製造業	75	14 18.7%	6 8.0%	50 66.7%	5 6.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	4 16.7%	0 0.0%	20 83.3%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	10 11.1%	10 11.1%	66 73.3%	4 4.4%
	金融業・保険業	8	2 25.0%	2 25.0%	4 50.0%	0 0.0%
	サービス業	159	17 10.7%	17 10.7%	119 74.8%	6 3.8%
企業規模	9人以下	87	5 5.7%	4 4.6%	73 83.9%	5 5.7%
	10～29人	178	16 9.0%	20 11.2%	133 74.7%	9 5.1%
	30～49人	53	10 18.9%	4 7.5%	38 71.7%	1 1.9%
	50～99人	26	4 15.4%	1 3.8%	21 80.8%	0 0.0%
	100～299人	31	3 9.7%	8 25.8%	19 61.3%	1 3.2%
	300人以上	26	14 53.8%	2 7.7%	10 38.5%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	33 11.5%	33 11.5%	211 73.3%	11 3.8%
	(再掲) 30人以上	136	31 22.8%	15 11.0%	88 64.7%	2 1.5%

表35-2 ウェルビーイング経営における取り組みの成果として感じるもの、期待するもの(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:実施している、実施予定の事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	実施している、実施予定									
		社員のやりがい、 やる気の向上	離職防止	生産性向上	企業の魅力度アッ プ	採用率の向上	企業内の人間関 係の向上	効果を感じていな い(期待していな い)	その他	無回答	
計	401	91 22.7%	78 19.5%	53 13.2%	40 10.0%	56 14.0%	34 8.5%	48 12.0%	1 0.2%	1 0.2%	2 0.5%
		85.7%	58.2%	44.0%	61.5%	37.4%	52.7%	1.1%	1.1%	2.2%	
産業	建設業	45 20.0%	9 20.0%	3 6.7%	4 8.9%	5 11.1%	3 6.7%	3 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		100.0%	33.3%	44.4%	55.6%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	75 26.7%	20 22.7%	14 18.7%	12 16.0%	14 18.7%	10 13.3%	10 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		85.0%	70.0%	60.0%	70.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24 16.7%	4 12.5%	2 8.3%	2 8.3%	1 4.2%	2 8.3%	2 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		75.0%	50.0%	50.0%	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	90 22.2%	20 17.8%	8 8.9%	8 8.9%	9 10.0%	5 5.6%	10 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%
	80.0%	40.0%	40.0%	45.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	5.0%	
金融業・保険業	8 50.0%	4 50.0%	4 50.0%	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	100.0%	100.0%	50.0%	75.0%	50.0%	75.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	159 21.4%	34 18.2%	22 13.8%	12 7.5%	24 15.1%	12 7.5%	20 12.6%	1 0.6%	1 0.6%	1 0.6%	
	85.3%	64.7%	35.3%	70.6%	35.3%	58.8%	2.9%	2.9%	2.9%		
企業規模	9人以下	87 10.3%	9 8.0%	2 2.3%	3 3.4%	4 4.6%	2 2.3%	4 4.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%
		77.8%	22.2%	33.3%	44.4%	22.2%	44.4%	0.0%	0.0%	11.1%	
	10~29人	178 20.2%	36 18.5%	22 12.4%	16 9.0%	23 12.9%	12 6.7%	17 9.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		91.7%	61.1%	44.4%	63.9%	33.3%	47.2%	0.0%	0.0%	0.0%	
	30~49人	53 26.4%	14 18.9%	8 15.1%	8 15.1%	4 7.5%	5 9.4%	8 15.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.9%
		71.4%	57.1%	57.1%	28.6%	35.7%	57.1%	0.0%	0.0%	7.1%	
	50~99人	26 19.2%	5 19.2%	4 15.4%	2 7.7%	2 7.7%	1 3.8%	3 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		100.0%	80.0%	40.0%	40.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100~299人	31 35.5%	11 32.3%	8 25.8%	5 16.1%	11 35.5%	6 19.4%	8 25.8%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%
		90.9%	72.7%	45.5%	100.0%	54.5%	72.7%	0.0%	9.1%	0.0%	
300人以上	26 61.5%	16 50.0%	9 34.6%	6 23.1%	12 46.2%	8 30.8%	8 30.8%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	81.3%	56.3%	37.5%	75.0%	50.0%	50.0%	6.3%	0.0%	0.0%		
(再掲) 10~299人	288 22.9%	66 20.1%	42 14.6%	31 10.8%	40 13.9%	24 8.3%	36 12.5%	0 0.0%	1 0.3%	1 0.3%	
	87.9%	63.6%	47.0%	60.6%	36.4%	54.5%	0.0%	1.5%	1.5%		
(再掲) 30人以上	136 33.8%	46 27.9%	29 21.3%	21 15.4%	29 21.3%	20 14.7%	27 19.9%	1 0.7%	1 0.7%	1 0.7%	
	82.6%	63.0%	45.7%	63.0%	43.5%	58.7%	2.2%	2.2%	2.2%		

表35-3 ウェルビーイング経営を実施していない理由(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:実施していないと回答した事業所数に対する割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	実施していない理由									
		実施していない	優先順位が低い、 必要性を感じない	必要性を感じる が、取り組み方法 がわからない	具体的な施策や 社内ルール・規定 に落とし込めない	企業内の理解が 得られなかった (得られない)	日々の業務に追わ れ、継続しない	費用対効果に疑 問、効果測定が困 難	そもそもウェルビー イング経営につい てよく知らない、わ からない	その他	無回答
計	401	294	42	61	51	5	62	34	153	8	10
		73.3%	10.5%	15.2%	12.7%	1.2%	15.5%	8.5%	38.2%	2.0%	2.5%
産業	45	35	3	7	5	1	5	2	19	0	2
		77.8%	6.7%	15.6%	11.1%	2.2%	11.1%	4.4%	42.2%	0.0%	4.4%
建設業			8.6%	20.0%	14.3%	2.9%	14.3%	5.7%	54.3%	0.0%	5.7%
	75	50	8	14	12	0	9	8	24	1	2
製造業		66.7%	10.7%	18.7%	16.0%	0.0%	12.0%	10.7%	32.0%	1.3%	2.7%
			16.0%	28.0%	24.0%	0.0%	18.0%	16.0%	48.0%	2.0%	4.0%
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	20	5	2	0	0	2	1	13	1	0
		83.3%	20.8%	8.3%	0.0%	0.0%	8.3%	4.2%	54.2%	4.2%	0.0%
卸売業・小売業			25.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	5.0%	65.0%	5.0%	0.0%
	90	66	13	11	12	1	18	9	30	1	1
金融業・保険業		73.3%	14.4%	12.2%	13.3%	1.1%	20.0%	10.0%	33.3%	1.1%	1.1%
			19.7%	16.7%	18.2%	1.5%	27.3%	13.6%	45.5%	1.5%	1.5%
サービス業	8	4	0	0	0	0	0	1	3	0	0
		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%
9人以下			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	159	119	13	27	22	3	28	13	64	5	5
10~29人		74.8%	8.2%	17.0%	13.8%	1.9%	17.6%	8.2%	40.3%	3.1%	3.1%
			10.9%	22.7%	18.5%	2.5%	23.5%	10.9%	53.8%	4.2%	4.2%
30~49人	87	73	8	9	8	0	12	6	43	3	4
		83.9%	9.2%	10.3%	9.2%	0.0%	13.8%	6.9%	49.4%	3.4%	4.6%
50~99人			11.0%	12.3%	11.0%	0.0%	16.4%	8.2%	58.9%	4.1%	5.5%
	178	133	19	26	21	2	30	14	71	3	3
100~299人		74.7%	10.7%	14.6%	11.8%	1.1%	16.9%	7.9%	39.9%	1.7%	1.7%
			14.3%	19.5%	15.8%	1.5%	22.6%	10.5%	53.4%	2.3%	2.3%
300人以上	53	38	6	12	9	2	11	5	19	1	1
		71.7%	11.3%	22.6%	17.0%	3.8%	20.8%	9.4%	35.8%	1.9%	1.9%
50~99人			15.8%	31.6%	23.7%	5.3%	28.9%	13.2%	50.0%	2.6%	2.6%
	26	21	5	5	5	0	7	6	10	1	0
100~299人		80.8%	19.2%	19.2%	19.2%	0.0%	26.9%	23.1%	38.5%	3.8%	0.0%
			23.8%	23.8%	23.8%	0.0%	33.3%	28.6%	47.6%	4.8%	0.0%
300人以上	31	19	2	7	5	1	2	2	8	0	1
		61.3%	6.5%	22.6%	16.1%	3.2%	6.5%	6.5%	25.8%	0.0%	3.2%
(再掲) 10~299人			10.5%	36.8%	26.3%	5.3%	10.5%	10.5%	42.1%	0.0%	5.3%
	26	10	2	2	3	0	0	1	2	0	1
(再掲) 30人以上		38.5%	7.7%	7.7%	11.5%	0.0%	0.0%	3.8%	7.7%	0.0%	3.8%
			20.0%	20.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	10.0%
(再掲) 10~299人	288	211	32	50	40	5	50	27	108	5	5
		73.3%	11.1%	17.4%	13.9%	1.7%	17.4%	9.4%	37.5%	1.7%	1.7%
(再掲) 30人以上			15.2%	23.7%	19.0%	2.4%	23.7%	12.8%	51.2%	2.4%	2.4%
	136	88	15	26	22	3	20	14	39	2	3
		64.7%	11.0%	19.1%	16.2%	2.2%	14.7%	10.3%	28.7%	1.5%	2.2%
			17.0%	29.5%	25.0%	3.4%	22.7%	15.9%	44.3%	2.3%	3.4%

表36 エンゲージメント調査※実施の有無

※エンゲージメント調査…企業に対する満足度やモチベーション、愛着などの調査

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	実施している	実施していないが、 必要性を感じており、 今後実施予定	実施しておらず、 必要性を感じている が、実施予定はない	実施しておらず、 必要性も感じていな い	無回答
計		401	66 16.5%	40 10.0%	195 48.6%	86 21.4%	14 3.5%
産業	建設業	45	3 6.7%	3 6.7%	21 46.7%	15 33.3%	3 6.7%
	製造業	75	17 22.7%	3 4.0%	36 48.0%	15 20.0%	4 5.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	4 16.7%	1 4.2%	14 58.3%	5 20.8%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	16 17.8%	11 12.2%	36 40.0%	26 28.9%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	2 25.0%	1 12.5%	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%
	サービス業	159	24 15.1%	21 13.2%	84 52.8%	24 15.1%	6 3.8%
	企業規模	9人以下	87	8 9.2%	8 9.2%	38 43.7%	29 33.3%
10～29人		178	19 10.7%	17 9.6%	90 50.6%	44 24.7%	8 4.5%
30～49人		53	7 13.2%	6 11.3%	33 62.3%	6 11.3%	1 1.9%
50～99人		26	6 23.1%	1 3.8%	15 57.7%	4 15.4%	0 0.0%
100～299人		31	7 22.6%	8 25.8%	12 38.7%	3 9.7%	1 3.2%
300人以上		26	19 73.1%	0 0.0%	7 26.9%	0 0.0%	0 0.0%
(再掲) 10～299人		288	39 13.5%	32 11.1%	150 52.1%	57 19.8%	10 3.5%
(再掲) 30人以上		136	39 28.7%	15 11.0%	67 49.3%	13 9.6%	2 1.5%

表37-1 公正採用選考人権啓発推進員選任の有無

1段目：事業所数  
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数	選任している	選任していない	無回答
計		401	53 13.2%	342 85.3%	6 1.5%
産業	建設業	45	6 13.3%	39 86.7%	0 0.0%
	製造業	75	19 25.3%	54 72.0%	2 2.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	5 20.8%	19 79.2%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	9 10.0%	80 88.9%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	1 12.5%	7 87.5%	0 0.0%
	サービス業	159	13 8.2%	143 89.9%	3 1.9%
企業規模	9人以下	87	2 2.3%	85 97.7%	0 0.0%
	10～29人	178	11 6.2%	163 91.6%	4 2.2%
	30～49人	53	8 15.1%	45 84.9%	0 0.0%
	50～99人	26	5 19.2%	21 80.8%	0 0.0%
	100～299人	31	12 38.7%	17 54.8%	2 6.5%
	300人以上	26	15 57.7%	11 42.3%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	36 12.5%	246 85.4%	6 2.1%
	(再掲) 30人以上	136	40 29.4%	94 69.1%	2 1.5%

表37-2 公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	参加している	参加していない	無回答
計		401	112 27.9%	287 71.6%	2 0.5%
産業	建設業	45	14 31.1%	31 68.9%	0 0.0%
	製造業	75	32 42.7%	42 56.0%	1 1.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	10 41.7%	14 58.3%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	15 16.7%	74 82.2%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%
	サービス業	159	41 25.8%	118 74.2%	0 0.0%
企業規模	9人以下	87	6 6.9%	81 93.1%	0 0.0%
	10～29人	178	33 18.5%	144 80.9%	1 0.6%
	30～49人	53	20 37.7%	33 62.3%	0 0.0%
	50～99人	26	9 34.6%	17 65.4%	0 0.0%
	100～299人	31	22 71.0%	8 25.8%	1 3.2%
	300人以上	26	22 84.6%	4 15.4%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	84 29.2%	202 70.1%	2 0.7%
	(再掲) 30人以上	136	73 53.7%	62 45.6%	1 0.7%

表38-1 賃上げ実施の有無

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	実施した	実施していない	無回答
計		401	352 87.8%	46 11.5%	3 0.7%
産業	建設業	45	40 88.9%	5 11.1%	0 0.0%
	製造業	75	68 90.7%	5 6.7%	2 2.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	21 87.5%	3 12.5%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	78 86.7%	11 12.2%	1 1.1%
	金融業・保険業	8	7 87.5%	1 12.5%	0 0.0%
	サービス業	159	138 86.8%	21 13.2%	0 0.0%
企業規模	9人以下	87	69 79.3%	18 20.7%	0 0.0%
	10～29人	178	157 88.2%	19 10.7%	2 1.1%
	30～49人	53	49 92.5%	4 7.5%	0 0.0%
	50～99人	26	23 88.5%	3 11.5%	0 0.0%
	100～299人	31	30 96.8%	0 0.0%	1 3.2%
	300人以上	26	24 92.3%	2 7.7%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	288	259 89.9%	26 9.0%	3 1.0%
	(再掲) 30人以上	136	126 92.6%	9 6.6%	1 0.7%

表38-2 賃上げ実施事業所における賃上げ幅の昨年度比較

1段目:事業所数  
 2段目:回答事業所数に対する割合  
 3段目:賃上げ実施事業所数に対する  
 賃上げ幅の昨年度比較の割合(複数回答)

(単位:社、%)

	回答 事業所数	賃上げを実施した企 業数	賃上げ幅の昨年度比較					
			昨年度より増額	昨年度と同額	昨年度より減額	無回答		
計	401	352	277	59	8	8		
			87.8%	14.7%	2.0%	2.0%		
			78.7%	16.8%	2.3%	2.3%		
産業	建設業	45	40	33	5	2	0	
			88.9%	73.3%	11.1%	4.4%	0.0%	
				82.5%	12.5%	5.0%	0.0%	
	製造業	75	68	52	11	2	3	
				90.7%	69.3%	14.7%	2.7%	4.0%
					76.5%	16.2%	2.9%	4.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	21	16	3	0	2	
				87.5%	66.7%	12.5%	0.0%	8.3%
					76.2%	14.3%	0.0%	9.5%
	卸売業・小売業	90	78	56	20	1	1	
				86.7%	62.2%	22.2%	1.1%	1.1%
					71.8%	25.6%	1.3%	1.3%
	金融業・保険業	8	7	5	2	0	0	
				87.5%	62.5%	25.0%	0.0%	0.0%
					71.4%	28.6%	0.0%	0.0%
	サービス業	159	138	115	18	3	2	
				86.8%	72.3%	11.3%	1.9%	1.3%
					83.3%	13.0%	2.2%	1.4%
企業規模	9人以下	87	69	61	6	1	1	
			79.3%	70.1%	6.9%	1.1%	1.1%	
				88.4%	8.7%	1.4%	1.4%	
	10~29人	178	157	116	32	3	6	
				88.2%	65.2%	18.0%	1.7%	3.4%
					73.9%	20.4%	1.9%	3.8%
	30~49人	53	49	37	10	2	0	
				92.5%	69.8%	18.9%	3.8%	0.0%
					75.5%	20.4%	4.1%	0.0%
	50~99人	26	23	19	3	1	0	
				88.5%	73.1%	11.5%	3.8%	0.0%
					82.6%	13.0%	4.3%	0.0%
	100~299人	31	30	24	5	1	0	
				96.8%	77.4%	16.1%	3.2%	0.0%
					80.0%	16.7%	3.3%	0.0%
300人以上	26	24	20	3	0	1		
			92.3%	76.9%	11.5%	0.0%	3.8%	
				83.3%	12.5%	0.0%	4.2%	
(再掲) 10~299人	288	259	196	50	7	6		
			89.9%	68.1%	17.4%	2.4%	2.3%	
				75.7%	19.3%	2.7%	2.3%	
(再掲) 30人以上	136	126	100	21	4	1		
			92.6%	73.5%	15.4%	2.9%	0.8%	
				79.4%	16.7%	3.2%	0.8%	

表38-3 賃上げ実施事業所における実施理由(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合  
3段目:賃上げ実施事業所での  
実施理由の割合(複数回答)  
(単位:社、%)

		回答 事業所数	賃上げを実施した 企業数	人材を確保するため	従業員の モチベーション向上 のため	収益が増加したため (従業員に還元)	価格転嫁が進んだた め	最低賃金が 引き上げられたため	物価が上昇したため	県や国の補助金や助 成金が拡充されたた め	その他
計		401	352 87.8%	172 42.9%	258 64.3%	49 12.2%	16 4.0%	156 38.9%	139 34.7%	34 8.5%	12 3.0%
				48.9%	73.3%	13.9%	4.5%	44.3%	39.5%	9.7%	3.4%
産業	建設業	45	40 88.9%	16 35.6%	33 73.3%	6 13.3%	2 4.4%	10 22.2%	18 40.0%	1 2.2%	1 2.2%
				40.0%	82.5%	15.0%	5.0%	25.0%	45.0%	2.5%	2.5%
	製造業	75	68 90.7%	36 48.0%	50 66.7%	8 10.7%	5 6.7%	35 46.7%	36 48.0%	2 2.7%	2 2.7%
				52.9%	73.5%	11.8%	7.4%	51.5%	52.9%	2.9%	2.9%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	21 87.5%	10 41.7%	15 62.5%	3 12.5%	3 12.5%	8 33.3%	9 37.5%	0 0.0%	0 0.0%
				47.6%	71.4%	14.3%	14.3%	38.1%	42.9%	0.0%	0.0%
卸売業・小売業	90	78 86.7%	40 44.4%	63 70.0%	11 12.2%	2 2.2%	35 38.9%	32 35.6%	2 2.2%	0 0.0%	
			51.3%	80.8%	14.1%	2.6%	44.9%	41.0%	2.6%	0.0%	
金融業・保険業	8	7 87.5%	4 50.0%	5 62.5%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			57.1%	71.4%	14.3%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	
サービス業	159	138 86.8%	66 41.5%	92 57.9%	20 12.6%	4 2.5%	64 40.3%	42 26.4%	29 18.2%	9 5.7%	
			47.8%	66.7%	14.5%	2.9%	46.4%	30.4%	21.0%	6.5%	
企業規模	9人以下	87	69 79.3%	23 26.4%	45 51.7%	3 3.4%	0 0.0%	28 32.2%	29 33.3%	4 4.6%	1 1.1%
				33.3%	65.2%	4.3%	0.0%	40.6%	42.0%	5.8%	1.4%
	10~29人	178	157 88.2%	73 41.0%	119 66.9%	23 12.9%	8 4.5%	63 35.4%	63 35.4%	13 7.3%	4 2.2%
				46.5%	75.8%	14.6%	5.1%	40.1%	40.1%	8.3%	2.5%
	30~49人	53	49 92.5%	29 54.7%	39 73.6%	13 24.5%	3 5.7%	25 47.2%	15 28.3%	5 9.4%	2 3.8%
				59.2%	79.6%	26.5%	6.1%	51.0%	30.6%	10.2%	4.1%
	50~99人	26	23 88.5%	12 46.2%	16 61.5%	5 19.2%	3 11.5%	12 46.2%	10 38.5%	4 15.4%	0 0.0%
				52.2%	69.6%	21.7%	13.0%	52.2%	43.5%	17.4%	0.0%
	100~299人	31	30 96.8%	20 64.5%	21 67.7%	2 6.5%	2 6.5%	20 64.5%	12 38.7%	4 12.9%	1 3.2%
				66.7%	70.0%	6.7%	6.7%	66.7%	40.0%	13.3%	3.3%
300人以上	26	24 92.3%	15 57.7%	18 69.2%	3 11.5%	0 0.0%	8 30.8%	10 38.5%	4 15.4%	4 0.0%	
			62.5%	75.0%	12.5%	0.0%	33.3%	41.7%	16.7%	0.0%	
(再掲) 10~299人	288	259 89.9%	134 46.5%	195 67.7%	43 14.9%	16 5.6%	120 41.7%	100 34.7%	26 9.0%	7 2.4%	
			51.7%	75.3%	16.6%	6.2%	46.3%	38.6%	10.0%	2.7%	
(再掲) 30人以上	136	126 92.6%	76 55.9%	94 69.1%	23 16.9%	8 5.9%	65 47.8%	47 34.6%	17 12.5%	7 5.1%	
			60.3%	74.6%	18.3%	6.3%	51.6%	37.3%	13.5%	5.6%	

※その他…定期昇給のため 等

表38-4 賃上げの課題(複数回答)

1段目:事業所数  
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	原材料費や燃料、 電気代高騰の 業績への影響	価格転嫁が適切に できない	今後の景気、業績など 先行きへの不安感	賃上げのための原資の 確保が困難	賃上げを行うと不景気 の時に賃金を下げられ ない	規則や規定が未整備	従業員にパートや 高齢者が増えた	金融機関への 返済への影響が 大きい	増員などの人材確保と のバランスが難しい	設備投資とのバランス が難しい	その他※
計		401	209 52.1%	123 30.7%	235 58.6%	171 42.6%	142 35.4%	21 5.2%	54 13.5%	43 10.7%	108 26.9%	63 15.7%	14 3.5%
産業	建設業	45	23 51.1%	9 20.0%	34 75.6%	15 33.3%	21 46.7%	1 2.2%	4 8.9%	2 4.4%	7 15.6%	1 2.2%	1 2.2%
	製造業	75	52 69.3%	30 40.0%	48 64.0%	37 49.3%	28 37.3%	1 1.3%	11 14.7%	9 12.0%	21 28.0%	14 18.7%	4 5.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	24	12 50.0%	7 29.2%	12 50.0%	12 50.0%	10 41.7%	0 0.0%	3 12.5%	4 16.7%	1 4.2%	3 12.5%	0 0.0%
	卸売業・小売業	90	47 52.2%	32 35.6%	52 57.8%	39 43.3%	26 28.9%	3 3.3%	9 10.0%	8 8.9%	25 27.8%	10 11.1%	2 2.2%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	1 12.5%	6 75.0%	0 0.0%	5 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	159	75 47.2%	44 27.7%	83 52.2%	68 42.8%	52 32.7%	16 10.1%	27 17.0%	20 12.6%	50 31.4%	35 22.0%	7 4.4%
	企業規模	9人以下	87	48 55.2%	28 32.2%	51 58.6%	35 40.2%	26 29.9%	5 5.7%	16 18.4%	13 14.9%	19 21.8%	9 10.3%
	10~29人	178	93 52.2%	54 30.3%	107 60.1%	78 43.8%	61 34.3%	7 3.9%	23 12.9%	19 10.7%	48 27.0%	29 16.3%	5 2.8%
	30~49人	53	25 47.2%	10 18.9%	33 62.3%	22 41.5%	24 45.3%	2 3.8%	6 11.3%	5 9.4%	20 37.7%	8 15.1%	2 3.8%
	50~99人	26	16 61.5%	14 53.8%	13 50.0%	11 42.3%	8 30.8%	2 7.7%	3 11.5%	4 15.4%	6 23.1%	4 15.4%	0 0.0%
	100~299人	31	13 41.9%	10 32.3%	18 58.1%	12 38.7%	14 45.2%	3 9.7%	6 19.4%	2 6.5%	10 32.3%	8 25.8%	2 6.5%
	300人以上	26	14 53.8%	7 26.9%	13 50.0%	13 50.0%	9 34.6%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	5 19.2%	5 19.2%	1 3.8%
	(再掲) 10~299人	288	147 51.0%	88 30.6%	171 59.4%	123 42.7%	107 37.2%	14 4.9%	38 13.2%	30 10.4%	84 29.2%	49 17.0%	9 3.1%
	(再掲) 30人以上	136	68 50.0%	41 30.1%	77 56.6%	58 42.6%	55 40.4%	9 6.6%	15 11.0%	11 8.1%	41 30.1%	25 18.4%	5 3.7%

※その他…扶養内で働きたいという希望(いわゆる年取の壁)への対応 等