

令和元年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	宣言年月日
1	(株)道端組	次の世代に魅力ある建設業を目指して、若者が働きやすい職場づくりを進めます。	男性育児休業取得	19/10/24
2	(株)カンパネラ	従業員満足度を高めるべく、社内制度の向上に努めます。	・テレワークの実施 ・産休育休取得推進(実績有り) ・社員割引制度、弔慰金規定	19/10/25 (再宣言) 21/11/3 22/9/16
3	川崎物流(株)	社員の健康増進	育児短時間勤務利用	19/10/25
4	(株)ザカモア	社員とその家族が幸せになれる環境をつくるため、社員教育・環境整備を徹底し、誰もが働きやすい会社づくりを行います。	チャットやウェブ会議システムの利用	19/10/25
5	(株)akeru	社員の市場価値を高め、いつでも世の中から必要とされる人材を育てるため、社員教育を積極的に行うとともに、働き方の自由度向上に努めます。	フルフレックス導入	19/10/25
6	(株)ホーコース	個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を提供できるような職場づくりに努めます。	iPadを貸与し、ペーパーレス化効率化による労働時間削減	19/10/28
7	奥武建設工業(株)	時間外労働や深夜残業の削減、年5日以上の有給休暇取得で社員が健康で仕事もプライベートも充実できる職場づくりを進めます。	勤務間インターバル制度	19/10/29
8	(株)高洋建設	メンタルヘルスチェックの実施と、年5日以上の有給休暇取得により、心も体も健康でいられる職場づくりを進めます。	-	19/10/29
9	(株)オクタケ	資格取得の完全バックアップと時間外労働の削減で安心して長く働ける職場づくりを進めます。	-	19/10/29
10	三和化工(株)福井工場	休暇が取りやすく、ワークライフバランスが良好な職場環境を目指します。	自動化、省力化機器導入を具体化する取り組み	19/10/29
11	福井県農業共済組合	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを推進します。	女性の育児休業取得率100%	19/10/29
12	太田木材(株)	出産・育児による離職をなくし、どの従業員も柔軟に働ける職場環境を目指します。	育児短時間勤務取得	19/10/28
13	(福)希望園	若手職員の成長を促し、安心して働ける環境づくりを進めます。	男性育児休業取得者あり	19/10/29
14	(株)ミタス	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい、社員満足度も満たす職場づくりを進めます。	記念日休暇利用	19/10/28
15	(株)One Life Japan	フルフレックス制度を導入し、社員が働きやすい職場づくりを進めます。	フレックス制度の導入	19/10/30
16	寺川建設工業(株)	ハラスメントがなく、みんなが健やかで働きやすい職場づくり	定期健康診断実施と有所見者把握、フォロー100%	19/11/1

令和元年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	宣言年月日
17	(株)K2アドバンス ト	有給休暇が取りやすく、健康的に働きやすい職場づくりを推進します。	女性の育児休業取得率100%	19/11/1
18	(株)日本ピーエス	社員の幸せの実現を目指し、「時間外労働の削減」「有給休暇の取得促進」に取り組み、仕事とプライベートを充実できる職場づくりを進めます	年休の時間単位・半日単位取得、テレワーク・時差出勤の導入	19/11/1 (再宣言) 20/10/30 21/11/1
19	(株)パンセ	有給休暇が取りやすく高齢者・若者が働きやすい職場環境を構築する。	有給一斉付与日の設定	19/11/1
20	(株)エツミ光学	社員が健康第一で幸せな人生を送れるようハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	前年度有給休暇取得率70%	19/11/1
21	エイ・ジェイ・テック ス(株)	有給休暇が取りやすくリフレッシュしてイキイキと活躍できる職場づくりを進めます。	勤務時間内での通院を認めている	19/11/1
22	(株)カズマ	「人」の成長とその力を最大限に発揮することができる環境としくみの向上	育児短時間勤務取得	19/11/5
23	(有)ミズノ金型製 作所	有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	女性の育児休業取得率100%	19/11/5
24	福井キヤノン事務 機(株)	社員の健康を促進する制度等を強化し、心身共に健康で働きがいの有る企業を目指します。	特別休暇(フリーバカンス・リフレッシュ・アニバーサリー休暇)取得率100%	19/11/1
25	DMクラスター(株)	有給休暇の取りやすい環境作りに取り組みます。	ハッピーワンス休暇	19/11/6
26	チャンスメーカー (株)	有給休暇の取りやすい環境作りに取り組みます。	ハッピーワンス休暇	19/11/6
27	(株)住みかえ情報 館	全員がパートナーとなって社員同士が助け合う職場にします。	女性の育児休業取得率100%	19/11/3
28	(有)朝日ビル管理 社	有給休暇が取得しやすくハラスメントのない働きやすい職場づくりを進めます。	高齢者の働きやすい職場づくり	19/11/11
29	村中建設(株)	社員のワークライフバランスを尊重できる企業風土づくりに取り組みます。	時間単位有休制度の導入	19/11/11 (再宣言) 20/11/25
30	(株)日本エー・エ ム・シー	ダイバーシティ推進・働き方改革・健康経営を三位一体で取り組み働きやすい職場づくりを進めます。	女性・男性共育児休業取得率100%	19/11/11 (再宣言) 20/11/3 21/4/28
31	(株)メディカルジャ パン	人材の育成と社員の育児への協力を進めます。	フレックスタイム、障害者採用	19/11/13

令和元年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	宣言年月日
32	ジャパンポリマーク(株)	社員一人ひとりが仕事と生活のバランスを保ち、心身共に健康で明るく生き生きと働くことが出来る会社を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・育児のための短時間勤務制度の利用奨励(未就学の子対象) ・子の看護等の時間単位年次有給休暇制度利用奨励 ・誕生日、記念日等の年休奨励 ・スポーツジム無料チケット配布、スポーツイベント参加費用の会社負担 ・障がい者用トイレの検討 ・業務改善のためのTPM活動の推進と表彰金授与 	19/11/11 (再宣言) 23/4/1
33	(株)キャリアネットワーク	無駄な時間外労働を削減しワークライフバランスを推進します。	短時間勤務正社員制度	19/11/25
34	北出経営労務事務所	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	短時間勤務取得者有	19/11/22
35	シナジー経営(株)	生産性を向上させ、時間外労働の削減・有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	定期的な社内研修の実施	19/11/22
36	キヨーセー(株)	有給休暇取得促進と心身の健康増進をはかり、一人ひとりが能力を生かせる安心して働きやすい職場作りを行います。	女性の育児短時間勤務取得率100%	19/11/20
37	福井日産自動車(株)	女性スタッフのスキル向上を支援し、活躍できる職場を目指します。	育児短時間勤務者有り	19/11/27
38	(株)ナカニシビジョン	従業員一人ひとりがいきいきと働ける職場づくりを進めます	男性の育児休暇取得促進 健康経営優良法人 (5年連続認定)	19/12/1 (再宣言) 21/10/20
39	明和工業(株)	誰もが使いやすい福利厚生を揃え、社員の健康をサポートし、社員と家族が安心できる環境を創ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の育児休業取得率100% ・短時間正社員制度導入 ・副業許可制度 ・有給休暇取得促進 ・テレワークの導入 ・業務改善(SFA・RPA) ・外国人材の育成と定着 ・資格取得の補助 	19/12/4 (再宣言) 22/12/27
40	(株)TONOSAMA	働く社員の声に耳を傾け、労働環境や充実した教育内容を整備し、働きやすい環境づくりを進めます。	所定労働時間を7時間、男性の育児休業取得	19/12/4 (再宣言) 21/10/21
41	(株)五月ヶ瀬	人材を育成し生産性を高め、時間外労働時間を短縮します。	女性社員への配慮	19/12/12
42	リコージャパン(株)福井支社	誰もが活躍できる環境づくりと、一人ひとりの働きがいづくりに取り組みます。	男性の育児休業取得実績あり	19/12/12
43	(株)水元工務店	時間外労働削減に取り組み、社員の健康増進に取り組んだ会社づくりを目指します。	勤怠集計方法変更による時間外労働の削減	19/12/6
44	メゾンデザイン工房(株)	有給休暇が取得しやすくハラスメントのない、働きやすい職場づくりを進めます。	人事評価制度導入	19/12/12

令和元年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	宣言年月日
45	(株)NESI 敦賀事務所	治療と仕事の両立とハラスメントの防止で働きやすい職場環境の実現を目指します。	3大疾病サポート保険(会社負担)加入	19/12/19
46	丸高コンクリート工業(株)	仕事と家庭、両方の活性化を目指します。	フレックス制度利用実績あり	20/1/8
47	(株)竹内菓子舗	時間外労働削減に取り組み、社員の健康増進に取り組んだ会社づくりを目指します。	有給休暇の取得の推進	19/12/20
48	(株)ライトスタッフ	家庭と地域を大切にする企業人として活躍できる職場づくりをすすめます。	育児短時間勤務取得者あり	20/1/27
49	日産プリンス福井販売(株)	現状を見える化し、社員一人ひとりの意思改革を促すことで、働きやすい職場づくりを進めます。	子供手当制度	20/1/28
50	社会福祉法人足羽福祉会	職員一人ひとりの夢・キャリア形成の実現に配慮した職場環境づくりに努めます。	介護・看護休暇(有給)活用実績有、育児・介護時短取得実績有	20/1/29
51	(株)ファミリーライフサイエンス	社員が働きがいを感じるキャリアアップ制度を確立し、教育体制の見直しを図ります。	スタッフ研修	20/1/31
52	(株)ホリタ	社員がイキイキとする福井ー働きがいのある会社を目指します！	定期的な社員研修の実施	20/2/3
53	井上金庫販売(株)	時間外労働削減に取り組み、ハラスメントのない働きやすい職場づくりを進めます。	ハラスメント研修の実施	20/2/7
54	齊藤社労士・行政書士事務所	高齢者、疾病者、障がい者、子育て、介護等を行う職員のライフスタイルにあわせた、だれもが働ける職場環境づくりを進めます。	不妊治療のための休暇、時差出勤	20/2/7
55	坂川建設(株)	「健康」と「安全」はすべてに優先する。	40歳以上の全社員が人間ドック受診子の看護休暇を中学入学前まで延長	20/2/10 (再宣言) 21/10/20
56	アイビーエージェント(株)	育児・介護が両立できる仕組みで、意欲的に仕事ができる職場づくりを進める	自社保育所の活用制度の確立	20/2/18