

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	株式会社サンワコン	社員が仕事と生活を調和することができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくります。	○	・時差出勤制度の導入 ・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノー残業デーの設定(週2日) ・ハラスメント防止のための研修の実施	https://www.sanwacon.co.jp/	24/4/1
2	株式会社ミツヤ	社員が幸せに働ける、働き続けられる「働きがいのある職場・会社」づくりを推進する。	○	・年間休日3日増加(108日→111日) ・DX活用による業務改善推進 ・教育訓練など人への投資を推進	http://www.e-mitsuya.jp/	24/4/1
3	株式会社SP電機	賃金水準の向上や残業の削減など労働条件の見直しを行い、従業員が働きやすい現場環境づくりを目指します。	○	・資格取得の補助 ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100%	https://www.sp-d.net/	24/4/2
4	有限会社藤本電機商会	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定 ・新しい設備の導入により作業効率改善		24/4/2
5	株式会社宇野	業務効率化のためデジタル化の推進を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/3
6	水商売賃貸合同会社	当社は、「社員ファースト企業」を目指し、従業員の健康と幸福を重視します。フレキシブルな勤務制度の導入やキャリア開発プログラムの充実を通じて、従業員の働きやすい環境を整備し、仕事と生活のバランスを支援します。		【フレキシブルな勤務制度の導入】 ・フレックスタイム制度の導入: 従業員が柔軟に出勤時間を調整できるよう、フレックスタイム制度を導入しました。 ・在宅勤務の推進: 特定の業務において、在宅勤務を導入し、従業員が自宅で効率的に仕事を行える環境を整えています。 【キャリア開発プログラムの充実】 ・スキルアップ研修の実施: 社内外の講師を招いて、従業員のスキルアップやキャリア開発に役立つ研修を定期的実施しています。 ・キャリアカウンセリングの提供: 個別のキャリアカウンセリングを通じて、従業員のキャリアプランニングを支援し、目標達成に向けたサポートを行っています。 【健康管理の強化】 ・健康診断の実施: 定期的な健康診断を実施し、従業員の健康状態を把握し、早期の健康管理に努めています。 ・ストレスチェックの導入: ストレスの原因を把握し、ストレスの軽減やメンタルヘルスのサポートを行うために、ストレスチェックを導入しました。	https://mizu-chintai.co.jp/	24/4/3
7	株式会社ピリオンフーズハヤシ	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
8	株式会社ピリオン	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
9	株式会社澤数馬	社員が健康で長く働ける職場を目指します。	○	・健康診断受診率100% ・健康支援サポートを積極的に活用する(協会けんぽ等)	https://sawakazuma.co.jp/	24/4/3
10	株式会社フロンティアジャパン	業務の効率化を図り、社内での若返りを重視し、若い世代への技術継承に取り組めます。	○	・毎日がノー残業デー ・若年者への技能継承、世代交代の推奨 ・資格取得支援	https://frontierjapan-fukui.com/	24/4/4
11	丸金繊維株式会社	日本人労働者と外国人労働者が共に働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・外国人労働者と日本人労働者が共に働きやすい職場づくり ・有給休暇の取得促進		24/4/1
12	明城ファーム株式会社	従業員一人一人がのびのび生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・女性が働きやすい労働時間の設定 ・有給休暇の取得推奨		24/4/1
13	株式会社オーケン	適正な賃金アップをはかる	○	・賃金アップも含め、スタッフにとっても働きやすい環境にするよう、社労士と一緒に取り組んでいる	https://www.ohken.org/	24/4/4
14	株式会社山本タイヤ商会	企業と社員の間で透明性とオープンなコミュニケーションを重視します。情報の公平な共有や意見交換の促進、意思決定への社員の参加を通じて、信頼と協力関係を築くことを目指します。		・店舗内改装を実施し、従業員の動線を考えた間取りにし生産性向上を目指す ・従業員の休憩・待機スペースを確立させ、労働環境整備に取り組む	https://yamamoto-taiya.jp/	24/4/8
15	株式会社三玄	介護業界における業務効率を図り、社員のスキルアップを促進させ、働きやすい職場環境を維持し積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業の促進活動 ・育児休暇2年以上の促進活動 ・テレワーク制度 ・時短勤務の実施 ・ITOの実施 ・内線をPHSからスマートフォンに見直しIT化促進	https://www.c-migen.jp/	24/4/9
16	社会福祉法人町屋福祉会	研修やキャリアアップ制度を充実させ、職員にとって働き甲斐のある職場環境づくりを目指します。		・DX化推進 ・人事考課制度の導入 ・企業主導型保育事業の設置・運営 ・資格取得支援 ・永年勤続表彰 ・フィットネスジムの無料利用	https://www.machiya-f.com/	24/4/9

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
17	株式会社南川織マーク	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員が活気を持って働けるように職場環境を整備するとともに、従業員の評価や昇進に透明性と公正性を持たせます。 ・従業員のスキルや知識の向上をサポートし、成長機会を提供します。 ・積極的な賃金改善に取り組み、休暇の取得促進や福利厚生の充実など、従業員の生活を豊かにする施策に取り組みます。 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・社内協力体制や情報共有を目指したITアプリを導入 ・モバイルによる勤怠アプリを導入、休暇申請等の簡易化 ・社内DX化による業務改善や労働者の労働能率の増進 		24/4/10