

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	株式会社サンワコン	社員が仕事と生活を調和することができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくりまします。	○	・時差出勤制度の導入 ・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノー残業デーの設定(週2日) ・ハラスメント防止のための研修の実施	https://www.sanwacon.co.jp/	24/4/1
2	株式会社ミツヤ	社員が幸せに働ける、働き続けられる「働きがいのある職場・会社」づくりを推進する。	○	・年間休日3日増加(108日→111日) ・DX活用による業務改善推進 ・教育訓練など人への投資を推進	http://www.e-mitsuya.jp/	24/4/1
3	株式会社SP電機	賃金水準の向上や残業の削減など労働条件の見直しを行い、従業員が働きやすい現場環境づくりを目指します。	○	・資格取得の補助 ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100%	https://www.sp-d.net/	24/4/2
4	有限会社藤本電機商会	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定 ・新しい設備の導入により作業効率改善		24/4/2
5	株式会社宇野	業務効率化のためデジタル化の推進を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/3
6	水商売賃貸合同会社	当社は、「社員ファースト企業」を目指し、従業員の健康と幸福を重視します。フレキシブルな勤務制度の導入やキャリア開発プログラムの充実を通じて、従業員の働きやすい環境を整備し、仕事と生活のバランスを支援します。		【フレキシブルな勤務制度の導入】 ・フレックスタイム制度の導入: 従業員が柔軟に出勤時間を調整できるよう、フレックスタイム制度を導入しました。 ・在宅勤務の推進: 特定の業務において、在宅勤務を導入し、従業員が自宅で効率的に仕事を行える環境を整えています。 【キャリア開発プログラムの充実】 ・スキルアップ研修の実施: 社内外の講師を招いて、従業員のスキルアップやキャリア開発に役立つ研修を定期的実施しています。 ・キャリアカウンセリングの提供: 個別のキャリアカウンセリングを通じて、従業員のキャリアプランニングを支援し、目標達成に向けたサポートを行っています。 【健康管理の強化】 ・健康診断の実施: 定期的な健康診断を実施し、従業員の健康状態を把握し、早期の健康管理に努めています。 ・ストレスチェックの導入: ストレスの原因を把握し、ストレスの軽減やメンタルヘルスのサポートを行うために、ストレスチェックを導入しました。	https://mizu-chintai.co.jp/	24/4/3
7	株式会社ビリオンフーズハヤシ	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
8	株式会社ビリオン	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/1
9	株式会社澤数馬	社員が健康で長く働ける職場を目指します。	○	・健康診断受診率100% ・健康支援サポートを積極的に活用する(協会けんぽ等)	https://sawakazuma.co.jp/	24/4/3
10	株式会社フロンティアジャパン	業務の効率化を図り、社内での若返りを重視し、若い世代への技術継承に取り組みます。	○	・毎日がノー残業デー ・若年者への技能継承、世代交代の推奨 ・資格取得支援	https://frontierjapan-fukui.com/	24/4/4
11	丸金繊維株式会社	日本人労働者と外国人労働者が共に働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・外国人労働者と日本人労働者が共に働きやすい職場づくり ・有給休暇の取得促進		24/4/1
12	明城ファーム株式会社	従業員一人一人がのびのび生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・女性が働きやすい労働時間の設定 ・有給休暇の取得推奨		24/4/1
13	株式会社オーケン	適正な賃金アップをはかる	○	・賃金アップも含め、スタッフにとっても働きやすい環境にするよう、社労士と一緒に取り組んでいる	https://www.ohken.org/	24/4/4
14	株式会社山本タイヤ商会	企業と社員の間で透明性とオープンなコミュニケーションを重視します。情報の公平な共有や意見交換の促進、意思決定への社員の参加を通じて、信頼と協力関係を築くことを目指します。		・店舗内改装を実施し、従業員の動線を考えた間取りにし生産性向上を目指す ・従業員の休憩・待機スペースを確立させ、労働環境整備に取り組む	https://yamamoto-taiya.jp/	24/4/8
15	株式会社三玄	介護業界における業務効率を図り、社員のスキルアップを促進させ、働きやすい職場環境を維持し積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業の促進活動 ・育児休暇2年以上の促進活動 ・テレワーク制度 ・時短勤務の実施 ・ITOの実施 ・内線をPHSからスマートフォンに見直しIT化促進	https://www.c-migen.jp/	24/4/9
16	社会福祉法人町屋福祉会	研修やキャリアアップ制度を充実させ、職員にとって働き甲斐のある職場環境づくりを目指します。		・DX化推進 ・人事考課制度の導入 ・企業主導型保育事業の設置・運営 ・資格取得支援 ・永年勤続表彰 ・フィットネスジムの無料利用	https://www.machiya-f.com/	24/4/9

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
17	株式会社南川織マーク	・従業員が活気を持って働けるように職場環境を整備するとともに、従業員の評価や昇進に透明性と公正性を持たせます。 ・従業員のスキルや知識の向上をサポートし、成長機会を提供します。 ・積極的な賃金改善に取り組み、休暇の取得促進や福利厚生の充実など、従業員の生活を豊かにする施策に取り組みます。	○	・社内協力体制や情報共有を目指したITアプリを導入 ・モバイルによる勤怠アプリを導入、休暇申請等の簡易化 ・社内DX化による業務改善や労働者の労働能率の増進		24/4/10
18	アルク(特定非営利活動法人ととも)	仲良くたのしく働こう	○	・有給休暇消化100% ・副業OK(フィットネスジムのインストラクター等) ・育児、介護に必要な職員が働きやすいシフト作成面の配慮および所定労働時間の削減 ・介護ソフトの自社開発等	https://alcspport.com/	24/4/9
19	株式会社奥井海生堂	昆布食品を通じて、和食・うま味を世界に広げ、安全・安心な食品を取り扱う環境・体制整備に努め、従業員一人一人がプライドを持てるよう取り組みます。	○	・食品安全の国際認証取得を進めており、その活動を通じて仕事へのやりがいを向上 ・毎年の賃上げを実施。令和6年度はパートを含め平均3.5%以上の賃上げを図る	https://www.konbu.co.jp/	24/4/12
20	呪い代行！？IP管理合同会社	社員が仕事も生活も全力で楽しんで取り組める環境を整えるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・リフレッシュ休暇 ・ノー残業デーを設置	https://noroi.wpx.jp/	24/4/12
21	有限会社アラモード木村	女性が働きやすい環境を整備し、育児に従事できるような環境づくり、また健康に配慮し、病気の治療等を支援する。	○	・コンピューター付きマシンを購入、アタッチメントを整備し、作業の効率化を図り、労働時間の削減に取り組んでいる		24/4/12
22	マルミ青果株式会社	正社員登用を積極的に行うことで、働きがいのある職場づくりと賃上げに取り組んでいます。	○	・正社員登用制度の導入 ・ハラスメント防止に関する研修の実施 ・社員への教育訓練(Off-JT)の実施	https://www.marumi-seika.com/	24/4/1
23	直江商事株式会社	従業員が働きやすい環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・高齢者雇用の促進 ・子育て、介護における就業時間等の変更に柔軟に対応		24/4/17
24	創文堂印刷株式会社	業務効率化を図ったり、有給休暇の取得を促進したりすることで、従業員が仕事とプライベートを両立できる環境を整えていくとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・一部テレワークの導入 ・新しいシステムを導入し、業務効率化を促進	https://www.soubundo.jp/	24/4/18
25	有限会社フラワーフーズコーポレーション	問題意識を持ち、日々業務内容の見直しを行い、無理・無駄・ムラの改善を図り、従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、評価制度の導入による両者が納得できる公正・公平な賃上げに取り組んでいます。	○	・日々のルーティーン作業の見直しと改善(時短、効率化) ・月7日休日導入による社員休日の改善 ・パート、アルバイトのスキルアップを図り、有休取得促進	https://ffc20020108.com/	24/4/19
26	long asia合同会社	従業員を大切に「社員ファースト企業」を目指し、働きやすい環境を整備します。従業員のキャリア成長を支援する教育プログラムを拡充し、健康促進施策を強化。定期的なフィードバックやワークライフバランスの充実を通じ、従業員の満足度と生産性を向上させます。		・専門的スキルやリーダーシップ能力の向上を目指し、従業員に定期的なトレーニングやワークショップを提供しています。また、オンライン学習プラットフォームの導入や外部講師によるセミナーの開催も行っていきます。 ・健康促進施策の強化: 健康診断や定期健康チェックの実施、フィットネス施設の提供、ストレス管理やメンタルヘルスサポートのためのプログラムの導入など、従業員の健康管理に重点を置いた取り組みを展開しています。 ・フィードバックシステムの構築: 定期的なパフォーマンスレビューやフィードバックセッションを通じて、従業員の成長とキャリアプランニングをサポートしています。さらに、従業員の声を収集し、組織改善に生かすための仕組みを整備しています。 ・フレックスタイム制度やリモートワークの導入、有給休暇の積極的な推奨など、働き方の柔軟化を図り、従業員が仕事とプライベートをバランスよく両立できる環境を整えています。	https://long-asia.co.jp/	24/4/22
27	有限会社黒川ブロー工業所	社員のライフワークバランスを尊重しながら、向上心を持って働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・育児短時間勤務を小学校未就学時まで延長可能 ・小学校就学前の子の看護の場合、看護休暇5日のうち2日分を有給とする ・くるみん、えるぼし認定取得に向け取り組み中	https://kurokawa-blow.co.jp/	24/4/22
28	有限会社平成	業務効率化、キャリアアップ等、従業員が充実して働ける環境を作っていく。 また、積極的な賃上げに取り組んでいく。	○	・高齢従業員の就業時送迎 ・ノー残業デー設定(毎週1日) ・食事補助(昼・夕)		24/4/23
29	有限会社ホームドライ	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/4/24
30	有限会社ヤマニシ	生産効率を上げて有給休暇が取得しやすい職場環境づくりを進めるとともに引き続き積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業デーの設定 ・有給休暇を全て消化できるよう取得促進の取組み		24/4/24
31	福新開発株式会社	業務効率化や時間外労働の削減など、従業員が働きやすい職場環境づくりと、従業員がきちんと意見を言える雰囲気づくりに取り組んでいきます。	○	・ハラスメントに関する研修の実施	https://forest-gc.jp/	24/4/17
32	株式会社宮本測量建設	従業員が心身ともに健康で、また仕事と子育て・介護等の両立といった働きやすい環境づくりに取り組みます。	○	・育児に合わせた短時間労働等に柔軟に対応 ・有給休暇の取得促進		24/4/24
33	株式会社オフィス文福	従業員の性別や実力にこだわらず、個々の個性やアイデアを生かし活躍できる職場の環境づくりに取り組んでいきます。		・出張の負担を減らすためのテレワーク推奨 ・定時終業 ・健康管理、毎年の人間ドッグ		24/4/24

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
34	石川製紙株式会社	作業工程を見える化し、社員一人ひとりの意思改革を促すことで、働きやすい職場づくりを進めます。	○	・賃金規定、昇給・昇格規定、就業時間、産後パパ育休等の就業規則の見直し ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・作業工程のマニュアル化		24/4/25
35	特殊清掃合同会社	従業員の健康・安全確保、働きやすい環境整備、能力開発・キャリアサポート、コミュニケーション・参加促進、社会貢献活動の推進を通じて、従業員の幸福と成長を支援し、社員ファースト企業の理念を実践します。	○	・従業員の健康と安全を保障するために、定期的な健康診断と安全トレーニングを提供 ・柔軟な労働条件とリモートワークを導入し、働きやすい環境を整備 ・能力開発には、専門トレーニングや外部セミナーの提供を行い、キャリアパスの構築を支援 ・従業員とのコミュニケーションを深めるために、定期的なミーティングやフィードバックセッションを実施し、意見交換の場を提供 ・ボランティア活動や地域イベントへの参加を奨励し、社会貢献活動を推進	https://tokusyu-seisou.co.jp/	24/4/27
36	株式会社NTM工房プロ	社員一人ひとりが働きがいを持てる職場環境作りに取り組めます。	○	・工場内設備の取り替えによる作業環境の改善 ・機械設備増設による業務の改善		24/5/1
37	CoCo	従業員の健康第一かつ女性の輝ける職場づくりと働きやすい環境を整えます。	○	・有給休暇の所得促進 ・健康診断の受診料金補助 ・取り扱い商品・サービスの従業員値引きでの提供 ・健康や美容の勉強会を実施	https://obama-coco.com	24/5/2
38	株式会社福東製作所	社員の子育てと仕事の両立を支援し、持続的な質上げを実施することにより、従業員全員が生涯に渡って生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいます。	○	・定年退職の廃止 ・完全週休2日制の導入 ・残業時間の削減(残業時間2時間以下/日) ・有給休暇の融通(急な休みにも柔軟に対応) ・子育て看護有給休暇(子どもの急な病気に柔軟に対応) ・3%の継続的な質上げ ・地域内最低賃金+90円の確保	https://www.fukutou-ss.co.jp	24/5/2
39	イースリースhip株式会社	社員1人1人が生き生きと働ける環境を作り、積極的な質上げを宣言します。	○	・積極的な設備投資による生産性を高める業務改善 ・給与のベースアップ ・定時退社の推進	https://kemuriya.gorp.jp/	24/5/5
40	株式会社Dim	社員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。	○	・設備導入による作業時間短縮		24/5/7
41	株式会社コーワ	高齢者と若者が共に助け合える環境の整備 スキルアップやチャレンジ、生産性に対して年齢性別不問の支援を行い、継続的な質上げに取り組む	○	・会社がリードして高齢の従業員から若者・女性へのノウハウ継承を推進、高齢者は急な病気・事故や治療でも安心して休業でき、若者・女性は継承したノウハウを生かして活躍 ・会社として必要な資格・研修だけでなく、本人の意欲や経験に応じてスキルアップのチャンスを積極的に紹介、獲得したスキルに応じて手当等を支給 ・一部社員にいわゆる「固定残業代」を支給、能動的・主体的な生産性の向上を図り、時間外労働時間の削減を目指す	https://kowa-corporation.jp/	24/5/7
42	株式会社小大黒屋商店	業務効率化につながる機械類を導入し、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進	https://www.rousokuva.com	24/5/7
43	武生配土工業協同組合	従業員が生き生きと長く働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な質上げに取り組んでいます。	○	・健康増進のための研修の開催 ・時短勤務の導入 ・フレキシブルな勤務時間の設定		24/5/7
44	株式会社福地	労働生産性を向上させ、長時間労働を前提とする働き方を是正し、社員同士が互いの幸せを願い、一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現できる環境を整えます。	○	・パパ育休の推進 ・若者からベテランまでやりがいを持って働ける風土づくり ・公平な研修・成長機会の提供	https://www.fukuchi.biz	24/5/7
45	税理士法人ウイズ総合事務所	我々のサービスの源泉はヒトです。人材の充実こそがよいサービスを生み出すと考えております。良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な質上げに取り組んでいます。	○	・税理士を目指す方には試験直前期は2か月間の特別有給休暇を付与。試験勉強の教材費は全額事務所が負担 ・子育てや介護等、働く能力や意欲はあるのに家庭の事情で働き方に制限がある方についても、週30時間労働できれば正社員として雇用 ・時間を厭わずバリバリ働きたい人には、しっかり働いてもらい、その分、収入で報います。	https://wiz-tax-recruit.com/	24/5/8
46	高橋細巾織物株式会社	業務内容の学びなおしをおこない、従業員が生き生きと働ける職場づくりに取り組んでいます。	○	・育児、介護による就業時間等への柔軟な対応 ・時間外労働ゼロ ・有給休暇取得促進 ・健康診断受診100%		24/5/8
47	社会福祉法人九頭竜厚生事業団	研修受講や資格取得の支援、ICT機器や介護ロボットの導入を推進し、職員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組めます。	○	・階層別研修へ職員を計画的に派遣する。 ・資格取得のための研修及び受験を勤務として取り扱う。 ・ICT機器、介護ロボットの導入を推進する。 ・ハラスメントに関する研修を実施する。 ・ストレスチェックを実施する。	https://kuzuryuworkshop.com	24/5/9
48	株式会社マックス	デジタル化など業務の効率化を行い、積極的な賃金の引き上げなど労働条件を改善していき、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・ノー残業デーの設定(毎週末)	https://maxsaba.com/	24/5/10
49	松原産業株式会社	業務のデジタル化・効率化によって社員のワークライフバランスの充実させることで、働きやすい職場を目指します。	○	・デジタル化による業務効率化 ・残業時間の削減 ・IT機器設備の積極的な導入 ・RPA導入により事務作業の自動化	https://www.matsubara-sangyo.jp/	24/5/10
50	大洋自動車工業株式会社	社員が心身ともに「健康」で「イキイキ」と働ける環境整備を継続的に努めます	○	・業務の効率化を図るため、設備やシステムの導入・改修に継続的に努めています。その結果、残業時間が大幅に削減されました。 ・社員の健康増進を図るため社内スポーツサークルの活動費の助成を始めました。	http://www.taiyo.biz	24/5/11

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
51	ArtStyle株式会社	育児をしながらも、女性が働きやすい環境を作っています！一人ひとり違う生活環境に向き合い、それぞれの働きやすいスタイルで働いていただけるよう取り組んでいます	○	・小さいお子さんがいるスタッフばかりなので、急な発熱や休みを取らなければならない時も、ママの働くサロンということで、お客様へ事前の了承を得ていたり、他スタッフで回るように進めております。 ・月に1から2回必ずミーティングを設けることで、業務の連絡事項だけでなく、一人ひとりの心の変化や悩みに向き合う時間を設けております。 ・基本的な営業日も決めておりますが、ライフスタイルに合わせてその都度自身で出勤日や勤務時間を決めていただいています。 ・それぞれの学びたい、取り入れたい技術や知識に積極的にサポートをしております。	https://www.artstyle-fukui.com/	24/5/9
52	LIDGEHAUS株式会社	全社員の生きがいを尊重し心躍る街づくりに貢献する	○	・子育て世代の従業員は16時退社となっています。 ・従業員が好きな時に休暇を取れるようにしています。	https://lidgehaus.jp/	24/5/14
53	山崎建設株式会社	業務効率化によりワークライフバランスを推進し、社員が幸せに働くことができる職場を目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇取得促進 ・DX化推進	https://www.yamazaki-kk.net/	24/5/14
54	大和建设株式会社	業務効率化によるワークライフバランスを実現し、全従業員が働きやすさとやりがいを感じられる職場を目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノー残業デーの設定(毎週2日) ・ハラスメントに関する研修の実施	http://www.daiwaweb.co.jp/	24/5/1
55	道傳設備株式会社	自分のことではなく、相手の喜びが自分の喜びにつながる【自利利他精神】をお客様にはもちろんのこと、社員にもそう感じてもらえる企業づくりをしていきます	○	・資格取得費用の助成 ・月1回の各部署合同社内会議にて意見交換 ・男女の育児休暇取得促進 ・健康診断受診100%及び健康相談の実施 ・若年者への技能継承	http://www.e-doden.com/	24/5/16
56	株式会社フィッシュパス	業務効率化を図ることや社員のワークライフバランスの推進に取組み、働きやすい職場環境を目指すとともに、賃上げにも取り組んでいきます。	○	・時差出勤制度の導入 ・有給休暇取得促進 ・特別休暇対応により、ドナー休暇制度・ボランティア休暇制度の導入	https://fishpass.jp/	24/5/20
57	株式会社S-LAP	社員が、健康で、仕事と家庭の両立を実現できる働きやすい環境整備を推進します。	○	・男性の育児休業取得促進に向けた周知活動 ・テレワークの導入 ・業務効率化による休日労働、時間外労働の削減 ・若者に対する技能講習の受講促進。熟練技能者からのOJTの実施 ・高齢者でも、継続して勤務ができる環境整備の促進	http://www.s-lap.jp	24/5/20
58	株式会社アプラススクール	業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。	○	・事業所内最低賃金を引き上げ就業規則に規定 ・新しいシステム導入により作業効率改善	https://www.eigohouse-aplus.net/	24/5/20
59	中留織物有限会社	従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・ノー残業デーの設定(毎週1日)		24/5/22
60	有限会社タカハシクリーニング	設備の新規導入・増設による、業務効率化を行い従業員の働きやすい職場環境づくりを進めると共に、長く働ける職場を目指します。	○	・工場内機械設備増設による業務の改善 ・時間外労働の削減 ・高齢者雇用の促進 ・事業場内最低賃金の引き上げ	https://www.takahashi-cleaning.com/	24/5/22
61	Threepius協同組合	社員を大切にしていきます。	○	・気を遣わず相談できる体制づくり		24/5/22
62	株式会社ジー・アイ・システム	仕事に誇りと働きがいを	○	・開発環境を見直し、バグ発生率の改善による業務生産性の向上	http://www.gisystem.jp	24/5/23
63	株式会社ジャストコーポレーション	労働環境の改善を行い、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。	○	・年間休日の増加(110日→123日) ・ハラスメント防止に関する研修の実施 ・資格取得時の報奨金および手当の支給 ・女性の育児休業取得率および復帰率100%	https://www.just-shop.jp/corp/	24/5/23
64	株式会社日本まるこめホールディングス	スタッフへのテレワーク導入による働きやすさ向上	○	・育児短時間制度の実施 ・全スタッフの個人面談の実施 ・スタッフ交流会の実施 ・社内体力づくりのためのイベント参加	https://marukome.marupoyo.com/	24/5/23
65	マルイチセーリング株式会社	全社員の物心両面の幸せの追求とともに心を高めて社会に貢献する	○	・業務効率化、生産性アップの為、定期的な業務の棚卸と改善活動 ・テレワーク制度、育児に伴う短時間制度の導入	https://www.maruichi1950.jp/	24/5/25
66	cafe watoto	農家民宿の体験イベントに区民の高齢者の方々に参加していただき、雇用を生み出していく予定です。	○	・高齢者、女性、若者に雇用を生み出していく計画を立てており、里山の良さをそのままに他地域からのお客様を満足させていく事業を展開してまいります。 ・周りの声に耳を傾けながら、スタッフ、地域の協力者、お客様とみんながうれしいお店を目指しております。		24/5/25
67	株式会社オートリンク	①育児	○	・適正な人事評価に基づく賞与 ・社員の家庭環境に応じて臨機応変に勤務時間、休日を設定	https://autolink7575.com/	24/5/27
68	丹生建設工業株式会社	社員が働きやすい職場環境にするため、業務効率化や働き方の改善など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・男性の育児休業取得促進(実績あり) ・資格取得費用の負担 ・有給休暇取得促進 ・DXによる業務効率化	https://www.nyuken-fukui.com	24/5/27

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
69 トヨシマセニ株式会社	“糸は人、織物は思いやり” 私たちは思いやりを持ち、社員一人一人が積極的に働き続けられる、環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 ・SDGs/パートナー宣言 ・ハラスメント防止のための研修実施 ・外国人実習生受入、育成 ・男女育児休業取得推進 ・福利厚生充実	https://www.toyoshima-seni.co.jp/	24/5/28
70 株式会社清水組	家庭第一	○	・特別休暇の促進(育児、介護、治療等) ・有給休暇の取得促進 ・高齢者や若者も多く活躍できる職場づくり ・福利厚生充実(プロ野球観戦等) ・社員の健康増進等(熱中症予防対策) ・若者や社員のスキルアップ(試験料の全額補助等) ・継続的な賃上げ	https://shimizugumi.co.jp/	24/5/28
71 株式会社加藤機業場	Only one・Number one～社員にも顧客にも一番に選ばれる会社～	○	・当社独自の製造DXの推進 ・年間休日の増加、職場環境の改善、資格取得の促進 ・定年延長(65歳)、再雇用制度の構築 ・社員一人当たり賃金の向上 ・人材育成と組織の活性化(社内外研修、優良企業訪問、QCサークルなど) ・エンゲージメント評価と1on1の実施	https://www.big-advance.site/s/163/1557	24/5/26
72 学校法人あおい学園	職員とその家族が心身共に健康で活躍できる職場環境づくりを目指します	○	・時間単位有給休暇取得制度導入 ・パパ育休の取得促進 ・資格取得の支援 ・若者からベテラン職員までやりがいを持って働ける環境づくり	http://www.aoigakuen.jp	24/6/3
73 株式会社セイコウ	社員ひとりひとりの個性をいかすため、本人希望を取り得ながら積極的な配置転換。また日常的に美化活動を促進、職場環境を整備し気持ちよく働ける職場を目指しています。	○	・有給休暇取得の促進 ・継続的な賃金ベースアップ ・安全管理者、衛生管理者、産業医の設置 ・社員からの要望が経営側に届きやすいよう社員組合を設置 ・年1回全社員の健康診断とストレスチェックを実施		24/6/4
74 株式会社ライフプラス	お客様の生活の一部に「プラス」を提供できるよう、まずは従業員が心身ともに健康で生き生きと働ける環境づくりを目指します。	○	・育児や介護を抱える従業員が緊急の際に休暇を取りやすい体制づくりをしています。 ・ライフスタイルに合わせた出勤日や時間を選択できるようにしています。 ・円滑なコミュニケーションを大切に、業務連絡のほか悩みや改善なども話し合い、信頼関係を築けるよう努めています。 ・スキルアップのための講習会などを取り入れています。		24/6/7
75 大野繊維株式会社	社員の誰もが心身ともに健やかに過ごせるよう、常に職場環境を整えとともに、経済情勢や能力に見合う賃金の見直しを随時行っていきたいと思います。	○	・希望による定年後の再雇用、65歳以上の積極採用の実施		24/6/10
76 NIKKEN合同会社	従業員が活き活き働けるような職場環境の整備と積極的な賃上げを目指します。	○	・定期的な懇親会の開催 ・自社のフィットネスクラブを無償で利用可能	https://www.fukui-personalgym-lealu.com/	24/6/17
77 有限会社山本工務店	従業員のワークライフバランスを尊重し働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% ・資格取得推進、支援	https://www.yamamoto-ef.co.jp/ https://health-selectstore.com/nikken-llc/	24/6/18
78 荒鹿建設株式会社	業務のスキルアップや効率化を進め、完全週休2日制を目指していきます。	○	・リカレント(学び直し)への取り組みをし業務効率化に繋げる ・講習会(技能継承)への参加		24/6/19
79 有限会社鷲雄工業	無駄な残業を減らし、業務効率化やスキルアップなど、活力ある職場づくりを進めるとともに、男女共同参画を理念に、多様化する社会に対応できる環境づくりに取り組んでいきます。	○	・個人の生活環境にあった就業時間の導入および就業規則の見直し ・スキルアップに要する受講費用および授業費用の全額会社負担 ・就業場所の休憩室の環境整備		24/6/21
80 オクエツ観光株式会社	全従業員がそれぞれの個性を發揮し、明るく楽しく働ける職場環境づくりを進めるとともに、賃上げにも取り組んでいきます。	○	・資格取得費用の助成 ・若年者への技能継承 ・有給休暇の取得促進 ・若者からベテランまで互いに協力しあいながら働ける風土づくり ・全従業員への個人面談の実施 ・基本給のベースアップ ・全従業員へ年ごとの昇給	http://www.okuetsu.co.jp/	24/6/25
81 石うす挽き手打ちそば処 きょうや	社員一人一人が働きやすい職場環境づくりを目指します。また、社会情勢を鑑み継続的な賃上げにも取り組んでいきたいと思います。	○	・若者や女性を積極的に採用 ・最低賃金の改定とともに賃上げにも取り組む ・スタッフの意見を取り入れ、より効率的に仕事ができるように動線の見直しや備品の導入などを実施	https://kyouya-soba.com	24/6/25
82 株式会社カサ川	業務内容の手順ルール化を進め、多能工化を進めます。従業員の労働負担を減らしつつ生産性向上させ、ワークライフバランスの充実を図ります。	○	・介護や治療による出勤時間の調整に可能な限り対応 ・有給休暇取得推奨の周知(張り紙) ・業務改善・生産性向上のための設備移設や導入、業務手順書面化	https://www.kasakawa.com	24/6/26
83 株式会社ニッショオート	無駄な作業を極力無くして効率化し、収益を上げて賃上げを目指します。	○	・有給休暇の取得促進 ・年3%の賃上げ		24/6/27
84 株式会社ネクサス	賃金引上げ宣言	○	・子育て世代の割合が高い為、学校イベントへの積極的な参加や、有給休暇の取得を促しています。 ・日々残業ゼロを目指し、社員がこの会社で働くことに誇りを持つよう、コミュニケーションを取りながら仕事に取り組んでいます。 ・社員の健康管理の為、お昼の配達お弁当に補助金を出したり、健康診断は毎年受診するよう努めています。	https://www.nexusinceyewear.com/	24/6/27
85 CLS株式会社	業務内容のデジタル化を推進、生産性の向上、活性化、ノー残業、有給取得、働きやすさ、私生活の充実を目指す	○	・ノー残業の徹底 ・有給を取得しやすく、フレキシブルな労働体制 ・定期的な健康診断 ・スキルアップ研修や資格取得の受講料補助 ・従業員(アルバイト含む)弊社フィットネスジムのジム利用を無料(福利厚生)	https://silver-back.fitness/	24/6/28

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
86	有限会社竹内鑑接工業	働きやすい環境並びに労働時間	○	・スタッフが働きやすい時間などを優先事項で取り組み家庭行事の際などは積極的に家庭優先に取り組むように促している。 ・働く時間についても本人の意思尊重を優先し働きやすい環境に置いている		24/6/27
87	株式会社横山工藝	仕事を通じて社員一人一人が楽しく幸せな生活を送れる会社を目指します。	○	・有給休暇を取得しやすい職場環境を整備し年間取得日数を増加させてきた。 ・社員の心身のケアサポートとして専門家と契約し定期的にカウンセリングを行っている。	https://www.ykougei.jp/	24/7/5
88	株式会社増永工業	すべてにおいて健康と安全を優先し、社員の資格取得の完全バックアップや、ハラスメントがなく有給休暇を取りやすい働き甲斐のある会社づくりを目指します。	○	・ノー残業デーの設定 ・ハラスメントに関する研修の実施	http://www.masunagakogyo.com	24/7/11
89	ウラセ株式会社	社員が健康で、働きやすい環境づくりを進めるとともに、継続的な賃金改定に取り組んでいきます。	○	・傷病休暇を活用した仕事と治療の両立 ・毎年、定期昇給を含めた給与改定の実施	https://www.urase.co.jp/	24/7/12
90	株式会社かねいち水産	業務効率化を図り、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進 ・事業場内最低賃金引き上げによる就業規則の策定	https://kane1-suisan.com/	24/7/12
91	Re-EN	女性でも働きやすい環境を作り上げます。	○	・女性でも働きやすい環境づくり ・スタッフが働きやすい時間などを優先事項で取り組み、家庭行事の際などは積極的に家庭優先に取り組むように促している。 ・働く時間に関して、本人の意思を優先し働きやすい職場環境に置いている。		24/7/10
92	大門建設株式会社	“会社の為の人生”ではなく“家族の為の人生”をモットーに休暇が取りやすい職場作りを進めています	○	・資格取得費用全額負担 ・社員表彰制度 ・インフルエンザワクチンの全額負担 ・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進及び半日単位での取得 ・タブレット端末の導入による業務DX化の推進 ・社員評価制度の見直し	https://www.ooki-gr.co.jp/pages/23/	24/7/17
93	株式会社Nexst	企業が成長する要素の一つとして、ヒトの存在が必要不可欠。年齢、学歴、性別、国籍問わず雇用を実績しています。そして従業員がやりがいがあり、働きやすい環境になるように努めます。	○	・技能検定、技能講習、特別教育を積極的に受講し資格取得 ・時間外労働の削減 ・有給休暇取得促進 ・高齢者雇用の促進 ・外国人実習生受け入れ育成	https://nexst-inc.co.jp/	24/7/18
94	株式会社大和印刷所	社員が働きやすい会社であるよう、規則やルール、環境の整備に努めます。	○	・仕事との両立に関しては、個々の社員の状況に寄り添い、協議の上で、テレワーク、有給休暇の短時間での取得、短時間労働を採用する等しています。 ・人材育成・キャリアアップに関しては、折を見て必要な知識・スキルに関する研修や関連のセミナーに参加(オンラインも含む)させています。 ・職場環境等については、以前より社内禁煙とする等してきましたが、現在、特に昼休み中の短時間の睡眠の確保や日常的な運動を勧めています。 ・他にも、施設や設備なども社員からの要望があればできるだけ取り入れたり、また、昨今の物価高の状況下で、賃金の引上げとは別に物価高対応手当として僅かながら支給したこともあるなど、その時々に応じて社員のことを考えた対応を心掛けています。		24/7/18
95	(株)相木魚問屋	働きやすい環境を整えるために、社員の意見を聞きより良い環境にしていく。社員同士のコミュニケーション、慰労を兼ねて不定期ではあるが食事会を開催する。また、何かあれば役員が窓口となり解決、改善できるよう努力する。	○	・店頭、加工場の改修などもない、社員の意見を聞き取り入れ、働きやすい職場となるよう改善している。 ・休憩室をもうけて社員の団欒、休憩をしっかりとれるように場所を確保している。 ・職務に必要な資格取得費用は会社で負担し、取得後は手当を支給している。 ・やる気、働きがいを感じてもらえるよう、職務内容充実、賃金引き上げ、に取り組んでいる。	http://www.aiki-uodonya.com/	24/7/19
96	北陸精染株式会社	従業員が安心して子育てしていける環境づくりに会社も努力すべき、サポートすべきと考えています。そのため仕事との両立支援、労働環境の改善、生産性の向上、賃金の引き上げを継続的に進めます。	○	・男性育休の取得促進 ・賃金の引き上げ	https://www.tanaka-hokusen.jp/	24/7/22
97	鯖江精機株式会社	今働いている社員が、最も愛する大事な人をこの会社に勤めさせたいと思うような会社を目指します。	○	・ライフサポート休暇(特別有休休暇)全社員5日付与 ・フレキシブルファミリーサポート制度(時短勤務または週休3日制度から選択可能) ・英会話教室開催(外部講師を招いて就業時間中に受講/受講料自己負担なし) ・資格の受験費全額負担 ・推奨資格保持者への資格手当支給 ・子育て応援手当(税法・健康保険上の扶養に関わらず高校生以下のお子さんひとり当たり5000円支給) ・親孝行手当(誕生月に10,000円支給) ・育児短時間勤務制度が就学前まで利用可能 ・男性育児休業促進(2022年取得率100%・平均取得日数93日・役職者2名取得で内1名は半年間取得) ・年次有給休暇の時間単位取得可能・取得理由聴取禁止 ・就業時間中に合計20分の休憩取得可能 ・昼食弁当の代金補助 ・駐車場無料・給茶機・自販機全拠点に設置 ・情報共有や伝達事項のスマート化のため全社員にPCまたはタブレット貸与 ・毎週水曜日はノー残業デー ・社内備品の貸出制度 ・会員制リゾートホテルの宿泊費半額補助 ・歓送迎会開催時、ひとり当たり8,800円会費補助 ・コミュニケーションの場として社内イベント充実(BBQ・社員旅行・年末納会など)BBQや社員旅行は就業時間中に開催 ・スポーツジムの利用割引 ・提携美容室のメニュー割引 ・ゴルフ場の利用割引 ・社会保険協会施設利用補助	https://www.sabaeseiki.jp/	24/7/24

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
98	株式会社イワタグループ	従業員と家族の健康をサポートし、働きやすい環境づくりを目指します。	○	・有給休暇の取得促進 ・男性の育児休暇取得促進 ・資格取得支援制度、書籍購入支援制度の導入 ・乳製品等の社割制度の導入	https://iwatagroup.co.jp/	24/7/1
99	日本システムテクノロジー株式会社	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと生涯働ける職場環境づくりを進める。	○	・研修費用の全額会社負担 ・キャリアコンサルタントによる定期的(半年に1度)な個人面談の実施	https://www.nstec-co.jp/	24/7/26
100	株式会社エアル	農業を楽しんでもらうために働きやすい環境づくりに取り組み、若い世代につなげていきます。	○	・事業内最低賃金の引上げ ・時間外労働の削減 ・人間ドック全額補助	https://strawberika.jp/	24/7/27
101	株式会社PANTES365Japan	労働条件(賃金を含む)の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。	○	・時間外労働の削減 ・時短勤務の実施	https://pantes.jp/	24/7/29
102	エバーゴールド株式会社	社員が仕事とプライベートを調和出来、女性が働きやすい環境づくりに努めます。	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・外国人実習生の受け入れ・育成	https://www.big-advance.site/c/163	24/7/29
103	協同組合中部研修機構	人財派遣と共有し職員の人材育成に努める。	○	・昨年より人員を補充し、時間外労働の削減に努め、偏った職務を分担し個人の能力を尊重し、能力の向上、育成に力を入れている。	https://chubu-kenshu.com/	24/7/30
104	とまり木福祉協会株式会社	キャリアアップといきいきとした職場環境を実現する。業績によって最大限の昇給を行い、賞与にも日頃の働きぶりを大きく考慮して評価していきたい。	○	・「毎日ノー残業デー」の実施 ・健康診断受診率100% ・ふくいSDGsパートナー登録企業 ・1時間単位で有給休暇を取得できる制度 ・年間休日120日以上	https://www.tomarigihukushi.com/	24/7/31
105	株式会社元井建設工業	企業と社員の間でオープンなコミュニケーションに努め、従業員が生き生きと働ける環境づくりを進めるとともに積極的な賃上げに取り組めます。	○	・年間休日数の見直し(年間10日増加) ・賃金の引き上げ ・有給休暇取得の促進	https://motoi-co.com/	24/7/26
106	小浜海産物株式会社	従業員誰もが健康で楽しく働くことができ、充実した人生が送れるよう全力でサポートします	○	・インフルエンザ予防接種費用会社負担 ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・社員のスキルアップのための研修参加を支援(参加費は会社負担) ・ハラスメント相談窓口の設置	https://obamakaisanbutsu.jp/	24/8/1
107	株式会社マルサンアイ	社員が健康で、働きやすい環境づくりを進めるとともに、継続的な賃金改定に取り組んでいきます。	○	・傷病休職を活用した仕事と治療の両立 ・毎年、定期昇給を含めた給与改定の実施	https://www.urase.co.jp/company/marusan-ai.html	24/8/2
108	フェニックス株式会社	業務効率化を図り社内活動は全てお客を中心としてルール不要の協調性のある働きがいのある社風づくりを目指します。	○	・システムの構築・AI導入による作業の簡素化と効率化	https://repair-phoenix.com/	24/8/6
109	有限会社小向設備工業	外国人労働者が結婚しても福井で所帯を持ち続けたいと思ってくれるような、働きやすい職場を目指していきます。	○	・技能実習生のための住居の改修 ・運転免許取得支援		24/8/7
110	社会福祉法人慶秀会	DX推進により業務効率化と生産性の向上を目指し、積極的な賃金の引き上げに取り組めます。ウェルビーイング推進により、社員の幸福度とパフォーマンスの向上を目指します。	○	・有給休暇取得促進、時間単位の有給取得制度の導入 ・法人負担による全職員健康診断実施 ・育児および介護の短時間勤務制度導入 ・資格取得推進	https://www.keishukai.com/	24/8/8
111	株式会社孫いち	働きやすい職場づくり	○	・残業をしない職場環境の整備	https://mago-ichi.jp/	24/8/9
112	株式会社 ケーアイ	従業員の生活スタイルにあわせた働き方に応え、従業員が働きやすい環境づくりを行っていく。それと同時に業務の効率化を推進し、賃金アップを行っていく。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・労働者の希望に応じた労働時間の柔軟な対応		24/8/9
113	株式会社西農園	作業の省力化を、労働環境の改善に取り組み、誰もが働きがいを感じる職場を創ります。	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減		24/8/14
114	株式会社福井中央花卉市場	作業方法の改善やITを導入しながら、業務効率化を行い、職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでいきます。				24/8/9
115	医療法人東山会	社員が健康で、仕事と家庭の両立を実現できる働きやすい職場づくりに取り組んでいきます。	○	・有給休暇取得率80%を目指す(前年度実勢規律72%) ・リフレッシュ休暇の導入	https://saito-hospital.org	24/8/19
116	株式会社アイビス高島	多様な社員が活躍できる安心・安全・温かみのある職場環境を整備するとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・若手社員の能力向上を目指すキャリアアップ実践企業の認証 ・育児・介護休業規定による支援 ・ハラスメント規定厳守によるハラスメントの根絶 ・定期健康診断実施・社員の健康維持の啓発	https://www.ibis-takashima.co.jp	24/8/21
117	福井鋳螺株式会社	社員一人ひとりの「働きがい」や「働く喜び」を大切に考えながら、社員とともに成長していく企業を目指します。そのために、構成で働きやすく、健康と安全に配慮した職場環境の整備に努めます。	○	・フレックスタイム制の導入 ・テレワークの導入 ・福井市大和田にサテライトオフィスを開設 ・長期休暇制度(平日連続5日間の有給休暇を取得可能) ・DXによる業務効率化	https://www.byora.co.jp/	24/8/20

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
118	株式会社ローズ・サプライ	すべての従業員が個人の能力を最大限発揮するために、「働く環境・学ぶ環境」の整備に取り組みます。	○	・時間単位有給休暇制度の整備 ・資格取得時の女性制度 ・スポーツクラブ利用料やマラソンイベント参加費の補助		24/8/21
119	AGC若狭化学株式会社	社員が自律的に学び成長できる環境を整備します。また、心理的安全性を高め、周りの人とのコミュニケーションを活発化して働きやすさと成長をより実感できる会社を目指します。	○	・社内ウォーキングイベント(年2回)の開催 ・設置型社食の導入 ・資格取得支援 ・e-ラーニング ・ハラスメント研修 ・継続的な賃金の引き上げ ・社内懇親会(年2回)の開催	https://www.agcwakasa.co.jp/	24/8/23
120	株式会社アタゴ	従業員一人ひとりが、いきいきと働くことができるように、働きやすい職場づくりに取り組みます。	○	・育児短時間勤務制度 ・資格取得支援制度 ・人事評価制度 ・ふくいSDGsパートナー登録	https://www.atago.jp/	24/8/26
121	ワークマンプラス武生店	社員のスキルアップ・業務効率化による継続的な時給UP、および生涯現役で生き生きと働き続けられる職場づくりを実現します。	○	・社員の健康増進と円滑なコミュニケーションのための研修の実施 ・適正なシフト作成によるノー残業デーの創出		24/8/24
122	株式会社梅田果実店	新たな機器の導入などにより業務の効率化を図り、それにより短縮できた時間を年休取得に充てるなど、従業員がリフレッシュし生き生きと働ける職場環境作りを推し進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメント研修の実施 ・有給休暇取得促進のための就業規則の見直し	https://www.fruit-umeda.co.jp/	24/8/22
123	清水工業株式会社	「仕事は楽しく！休日をもっと楽しく」をモットーに従業員が仕事もプライベートも全力で楽しんで取り組める環境づくりを目指しています。	○	・年間休日数を122日に増加 ・ハラスメント相談窓口の設置 ・くるみん認定取得に向け取組み中 ・ノー残業デーの設定 ・健康診断受診率100%	https://simz.co.jp/	24/8/27
124	小杉織物株式会社	設備の新規導入、増設による業務の効率化を行い、社内での若返りを重視し、若い世代への技術継承に取り組んでいきます。	○	・ノー残業期間の設定(8月、9月) ・子育て世代の従業員のための時差出勤制度の導入	https://kosugi-orimono.co.jp/	24/8/28
125	株式会社TAYASU	業務効率化のためデジタル化の推進を行い、従業員の働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・年間休日6日増加(105日を111日) ・DX活用による業務改善促進 ・時間外労働時間の削減 ・資格取得の支援 ・健康診断受診率100%	https://tayasu.jp/	24/8/29
126	(株)岡本ペンキ店	充実した職業生活を営むことが出来るように従業員の主体性を重んじ、業務効率化と生産性向上を両輪として活力ある職場環境づくりを更に進めるとともに積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・男性従業員の育児休暇、産後パパ育休の取得推奨 ・時間単位の有給休暇制度導入 ・ノー残業デーの設定(週1)	https://www.okapain.co.jp/	24/8/29
127	株式会社グリーン企画	従業員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・設備導入による作業時間の短縮	https://matchaan.com	24/8/30
128	株式会社INI	全ての従業員の幸福を追求します。	○	・空間作りはもちろんのこと、スタッフ間のコミュニケーション、安定した収入、育児にかかわる休暇の取りやすさなどを整える取り組みを行っています。	https://www.ini.jpn.com/	24/8/31
129	社労士事務所ヒトノコト	業務の生産性を高め、「残業0時間」「年次有給休暇取得率100%」を目指します。	○	・得意分野を生かせる仕事の割り振り	https://sr-hitonokoto.com/	24/9/1
130	株式会社Robbits	弊社は、社員が心身ともに健やかで、仕事と生活を両立できる環境を提供するため、業務の効率化と見直しを進めることで時間外労働を削減し、社員がワークライフバランスを保てるよう取り組んでまいります。また、社員がより働きやすい職場環境を実現するため、福利厚生の充実を図ります。	○	業務の効率化により、時間外労働の削減を実現しています。 ・社員が積極的に有給休暇を取得できるよう、取得推進に努めています。 ・DXを推進し、就業規則をAIアシスタントで確認できる環境を整え、NotionやVPS、AI、タイムカード、ペーパーレス化などのクラウドサービスを導入しています。 ・これまでに継続的な賃金の引き上げを実施しています。 ・厳選した仕事に取り組み、価値を創出することで、社員のスキルアップを促進し、最先端の業務に携わる機会を提供しています。 ・災害時に対応したテレワークを実施しています。 ・オフィスカジュアルの導入や、快適で柔軟な職場環境の提供、就業時間は9:30から17:30としています。 ・Spotifyを利用して、自由に音楽を楽しめる環境を提供しています。	https://robbits.co.jp/	24/9/2
131	株式会社 山岸	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるために資格取得支援として資格取得に掛かる費用を全額支給します。	○	・資格取得支援として資格取得に掛かる費用を全額支給 ・社員が積極的に仕事に取り組めるよう、社員主体の組織として「委員会」を発足し、顧客満足や社員満足など7つの議題を通じて会社の経営課題を全社員が取り組める体制を整備	https://www.yamakishi.co.jp/	24/9/3
132	オーエム商事株式会社	有給休暇取得・時間外労働の削減・賃上げを進め、従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・積極的な有給取得の呼びかけ		24/9/4
133	株式会社ダンロップタイヤ北陸カンパニー	性別・年齢を問わず、わくわくいきいき働ける環境整備をし、働きがいのある会社になります。		・育児&介護休暇制度 ・治療⇒2024年7月より介護、病気での積立有休が開始 ・誰もが働きやすい 「女性」⇒2024年わくわくうーまんPJ開始 「若者」⇒2024年高卒採用開始 ・ノー残業DAY導入・有給取得計画全社員入力 ・「業務改善」⇒直送比率向上、繁忙期人員補助 ・「福利厚生」⇒持株会、リロクラブ ・社員教育の研修実施(ハラスメント関連)・メンター面談実施・禁煙時間設定	https://www.dunlopyrethokuriku.co.jp/	24/9/4

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
134	株式会社プロダクト・マイスター	モノをつくるのはヒトであり、ヒトに必要なのは技術であり、ヒトと技術はさまざまな場所で活躍し、力を発揮していきます。私たちは価値ある「モノづくり」のために、ヒト、技術、場所、すべてのファーストを目指します。	○	1)仕事との両立支援 子育て、介護、育児などで休業する社員が多く、取得率も高い事業所となっております。 2)働き方の改善 生産性向上による時間外労働の削減を実施し、管理職の有給休暇取得促進を促し、副業・兼業している従業員も在籍しています。 3)誰もが働きやすい職場づくり 元気な高齢者も多く事業所内で60歳以上雇用が5名以上、また中高年が多い会社だが、若者に認知度を上げるためInstagramを運用し積極的にアピールしております。事業所によって男女比率は多少異なるが、本社工場内は30名中24名は女性従業員となっております。障害者の方に関しては、弊社事業所内でのお仕事及び障害者雇用施設への業務をお願いすることを実施しております。 4)職場環境改善 社員の運動不足解消の取組みとしてウォーキングラリー実施し健康面をサポートし、生産性向上や品質改善には年1回～2回外部講師を招き講習会を実施、各ハラスメントへの理解を深める教育の実施をしております。 5)賃金の引上げ 毎年の賃上げには評価シートを使用し従業員と一緒に向上する仕組みで実施しております。 6)ウェルビーイング向上 円滑なコミュニケーションに大事なことは、小さな課題を確実に解決していくことだと考え、話し合いの中で解決することを実施しております。その効果もあり、にぎやかな事業所となり生産性向上にも寄与することができております。	https://www.p-meister.co.jp/	24/9/4
135	社会福祉法人一乗谷友愛会	職員が生き生きと働ける職場環境づくりに努め、業務スキルの向上や効率化、ICT機器の導入を推進し、柔軟な働き方を提供します。さらに、社会情勢を踏まえ賃上げにも積極的に取り組んでまいります。	○	・有給休暇取得の促進 ・法人負担による全職員健康診断実施 ・資格取得の推進 ・人事考課制度の導入 ・ICT機器、介護ロボットの導入推進 ・ストレスチェックを実施 ・育児休暇制度(パパ育休)の推進	http://www.asakuraen.jp	24/9/5
136	合同会社ナチュラル	従業員が生き生きと働ける職場環境作りを進めていきます。	○	・時間単位での有給休暇の付与 ・有給休暇の計画的取得 ・個人的事情に配慮した勤務時間の設定		24/9/6
137	株式会社キャンピオ辻万	従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得の導入 ・有給休暇取得促進 ・資格取得の補助健康診断受診率100% ・福利厚生「置き型社食」の導入	https://www.tsujiman.co.jp/	24/9/9
138	株式会社川鑄	仕事とプライベートの両立	○	・世界に誇る技術力を付加価値とする事で、継続的な賃金の引上げを実施しています。 ・定期的な会議の場で業務改善等に関する意見を社員からも発案して貰い、円滑なコミュニケーションを図っています。 ・外国人技能実習制度を利用して外国人労働者を雇い、誰もが働きやすい職場づくりを心掛けています。	https://www.kawa-chu.com/index.html	24/9/10
139	合同会社TOMOZO	社員の豊かな生活を目指します。	○	・継続的な賃上げ、時間外労働の削減、有給休暇の取得など従業員の豊かな生活の為の取り組みを行っています。		24/9/11
140	岸本建設株式会社	社員が気持ちよく楽しく働きやすい企業を目指します。		・2024年4月1日より完全週休2日制を導入 ・有給休暇の1日単位の取得可能 ・教育研修室の整備 ・休憩室に天然水給水設備設置 ・インフルエンザ予防接種費用の会社支払い	https://kishimoto-tsuruga.co.jp/	24/9/12
141	田中紙管株式会社	働きがいのある職場づくり	○	・パパ育応援 ・子育て、介護応援 ・資格取得支援(報奨金あり) ・健康づくり宣言 ・健康診断受診100% ・インフルエンザ予防接種 補助 など	https://www.tanakapt.co.jp/	24/9/12
142	株式会社アメニティクリエイト	社員の働きやすい環境作りの推進	○	・休憩の際に飲み物やお菓子などを提供しコミュニケーションが取りやすいように工夫		24/9/13
143	株式会社 アップテック	業務の効率を図り、若年者から高齢者までが無理なくやりがいを持って働ける職場をつくるため就業規則・賃金制度の改善を行っていく。	○	・男女ともに仕事と育児の両立ができる働き方(有給・時短) ・定期健康診断実施、社員の健康維持の啓発		24/9/17
144	エムアンドケー株式会社	ミーティング等を通じて社員との意見交換を図り、社内の風通しを良くするとともに、働き方改革のさらなる充実を進める。	○	昨年より、労働時間削減に結び付く機器・設備(自動支払機、自動判定装置)を導入し、社員の労働負担の低減と、労働時間の圧縮を図り、よって残業時間の短縮や休日労働の削減、さらに有給休暇の取得促進等を実施している。		24/9/17
145	株式会社 若廣	賃金水準の向上や残業の削減など社員が安心して働ける職場を整備します。ワークライフバランスを尊重し、柔軟な働き方や健康管理をサポートします。社員の成果と努力を正當に評価し、それに合った報酬とキャリアの機会を提供します。	○	・新卒採用及び中予採用初任給の見直し改善 ・人事考課制度の制定によるキャリアパスの共通認識と公平公正な報酬見直し	https://www.wakahiro.co.jp/	24/9/17
146	有限会社ガーデントーク	社員が健康で、やりがいを感じながら働ける職場環境づくりに取り組みます。	○	・職場環境の改善 ・定期的な健康診断 ・資格取得の補助	https://greenstage.co.jp/	24/9/20
147	ハビリンモール株式会社	私たちは全ての社員が安心して働ける職場環境を整え、健康とワークライフバランスを重視します。	○	・社員のスキル向上やキャリアパスの形成をサポートし、一人ひとりが自分の可能性を最大限に発揮できるよう努めている。	https://www.happing.com/	24/9/24

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
148	株式会社ジーセッション	社員がやりがいを感じつつ、労働環境の改善や社員一人一人の処遇改善を積み重ねていけるよう職場環境を構築していきます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・事業場内最低賃金を引き上げ、就業規則等に規定	https://g-session.co.jp/	24/9/24
149	株式会社辻広組	私たち株式会社辻広組は、福井県で最も多くの道路を築いてきた誇りを胸に、社員一人ひとりが働いてよかったと思える企業を目指します。社員の成長と働きやすさを最優先に考え、挑戦と安心が共存する職場環境を提供します。私たちの力が地域社会の発展に繋がることを共に喜び、社員が誇りを持てる未来を創り出します。全ての社員が主役となり、会社と共に成長していくことをここに誓います。	○	・男性育児取得(18日) ・介護休暇取得(1カ月) ・シフト制の導入による残業削減 ・1泊2日人間ドック(35歳以上) ・評価制度(年2回) ・若手育成のための研修(内定者研修・2泊3日合宿・エルダー制度) ・福利厚生の実施(研修旅行・夏季/冬季休暇 肉1.5キロ贈呈・車購入時10万円補助・ランドセル贈呈等)	https://tsujihiro-gumi.jp/	24/9/25
150	柳瀬良三製紙所	従業員が生き生きと働ける職場環境を整えるとともに、賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減	https://washi.website/	24/9/25
151	株式会社SunCraze	みんなが笑顔でコミュニケーション豊かな環境を作ります！	○	・事業場内最低賃金の引き上げ ・デジタル化による業務効率化		24/9/26
152	株式会社アスフリーク	恒常的な賃上げに取り組むとともに社員全員が働きがいのある職場環境づくりを目指します。	○	・新しい重機の導入により作業効率を向上させ、時間外労働の削減を図る。 ・有給休暇の取得を促し、充実した余暇を過ごせるようにする。	https://asfreak.jp/	24/9/26
153	茶崎定置網組合	集約的操業による労働者のゆとり創出	○	・早朝及び昼間の1日2回操業を、早朝のみとし、昼の網上げ分も同時に行う1日1回操業に取り組んでいる。		24/9/27
154	株式会社ウララコミュニケーションズ	生産効率を上げ従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組めます。	○	・勤怠システム導入により休暇申請等を簡易化させ取得し易い環境にした ・子育て、介護における就業時間等の変更に対応している ・女性の育児休業取得100% ・知識向上やスキルアップの為、セミナー参加や資格取得を奨励	https://www.urala.co.jp	24/10/1
155	エルmano	従業員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。	○	・設備導入による作業時間の短縮	https://www.elmano.jp/	24/10/1
156	株式会社 松田組	生産性の向上を図り、働きやすい職場環境づくりを進め、健康的に生き生きと働き続けられる職場を目指します	○	・チャットツールを活用しコミュニケーションの活性化 ・健康づくり宣言(健康診断受診率100%、本社内禁煙の実施ほか) ・業務に関する免許、資格取得費用の会社負担 ・有給休暇の取得促進 ・育児中の勤務時間の調整	https://www.matsuta.co.jp/	24/10/1
157	社会福祉法人弥生福祉会	働く人も豊かな人生を！ 研修セミナーの活用にて自己研鑽の場を提供、キャリアアップの推進、賃金アップ、経験をつ繋ぐ経営取組に尽力します。	○	・パパママ育児など、時代に沿った休暇取得 ・評価制度の字出しに応じた更新	http://www.aijuen.com/	24/10/11
158	株式会社東協	安心して働ける社内整備を進めるとともに資格取得・健康維持サポートに取り組む、従業員が末永く活躍できる職場環境を構築します。	○	・育児、介護休暇に対応した就業規則の見直し ・社員専用スポーツジムを社内設置 ・オリジナルユニフォーム、キャップを全従業員に支給 ・資格取得、スキルアップに関わる費用は100%会社負担	https://tokyocp.com/	24/10/12
159	株式会社日本オカダエンタープライズ	業務効率化によるワーク・ライフ・バランスを実現し、社員とその家族が健康で活躍出来る職場環境づくりを目指します。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進(2023年 店舗勤務者の80%が消化) ・法人負担による全従業員の健康診断実施 ・パパ育児の取得促進(2022年～2023年 役職者1名 1年間取得、現在、役職者1名取得中) ・女性の育児休業取得率100% ・ハラスメント防止に向けた研修実施 ・ストレスチェック実施 ・キャリアアップに向けた社内研修の充実化		24/10/16
160	TK-アシスト	仕事・業務を通して個人のスキルアップが実現でき、心身とも健康で豊かな職場づくりに取り組めます。	○	・従業員の方への研修制度、環境整備等に対する取組み		24/10/16
161	株式会社越前セラミカ	従業員が働きやすい職場環境づくりに努め、働きがいのある企業を目指します。	○	・有給休暇取得促進 ・補助スタッフの導入 ・家庭の事情、体調を考慮した変則勤務	https://e-seramika.com/	24/10/16
162	フェニックス・コミュニケーション株式会社	働く環境の整備、賃金値上げ	○	・時間外労働はしなくてもよい仕組み作りや、有給休暇の積極的な消化を促しています。 ・今後は労働賃金や福利厚生の向上に取り組みたいです。	https://phoenix-communication.co.jp/	24/10/17
163	株式会社スタジオロット	IT設備を導入して作業時間の効率化を図り、時給のUPをめざします	○	・イラストの作成、デザインのラフ作成を手書きで行って来ましたが、iPadを導入することにより、すべてデジタル化することに成功。これにより従来の作業時間から2分の1で作業を終わらせることに成功しその分働く時間が短くなりましたが、時給を上げる事が出来ました。	https://nigaouestudiolot.com/	24/10/17
164	株式会社進士鐵工	新規設備導入による業務効率化を図り、従業員が働きやすい環境を整備すると共に、評価制度導入による両社が納得できる公平な賃上げに取り組む	○	・育児・介護休業規定の見直し ・男女共に育児休業取得の推進 ・育児に合わせた短時間勤務への柔軟な対応 ・有給休暇取得の促進 ・定期的な給与のベースアップ ・週休二日制導入 ・健康診断料の全額負担(婦人科・付加健診含む)	http://shinji-tekko.com	24/10/17

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
165	アルデーヌ カナモリ	従業員一人ひとりがノビノビかつ、スキルアップの向上を図れる現場創りと、積極的な賃上げを行います。	○	・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 ・女性が働きやすい労働環境の設定	https://www.a-kanamori.com/	24/10/17
166	医療法人 聖仁会 藤井医院	職員が働きやすい職場環境づくりに努め、研修会等を通じて業務スキル向上や効率化を目指します。	○	・研修会への参加 ・法人負担による健康診断の実施、職員の健康維持の啓発 ・ストレスチェックの実施	https://fi-g.jp	24/10/21
167	株式会社三国	社員が心身ともに健康で安心して働けるよう社員の健康増進に努めます。一人ひとりが生き生きと働けるような職場環境を整備していきます。	○	・業務に関する資格や講習の受講費用は会社負担 ・インフルエンザ予防接種費用補助 ・男性社員の育児休業取得 ・子育て休暇(お子さんの学校行事に参加するための休暇) ・ハラスメントやメンタルヘルスの研修受講 ・休職・復職社員の産業医面談と復職支援 ・リレーマラソン参加	https://www.s-mikuni.co.jp/	24/10/22
168	株式会社KAZ	業務効率化を図り、従業員が働きやすい環境づくりに取り組めます。	○	・新たな設備を導入し効率化を図ることによって時間外労働を削減		24/10/22
169	株式会社 大和	業務効率化やスキルアップにより生き生きと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。	○	・助成金を活用した器具の導入による作業時間の短縮・時間外労働の削減		24/10/22
170	株式会社福井和郷	仕事を通じて学びの場や気付きの場を提供する事で社員の成長がスキルアップに繋がり、業務の効率化や生産性の向上を生み出す事で、自分たちの業務に遣り甲斐を持てる職場環境を作ります。自分たちの頑張りが、報酬に反映できるように積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・育児休業のサポート ・有給休暇 ・社外研修	https://www.fukuiwago.com/	24/10/23
171	有限会社マーベル	個性を生かし、カッコいい働き方が出来る会社に	○	・健康診断受診率100% ・年間休日毎年2日ずつ増加(108日から110日) ・健康経営優良法人2024 ・時間外労働申請制度による時間外労働の削減 ・AIを用いたウェルビーイングサーベイによる毎月のストレスチェック ・給与のベースアップ ・毎年、定期昇給を含めた給与の見直し ・インフルエンザワクチンの全額負担 ・土曜出勤日の昼食支給 ・毎月実施される個人面談 ・毎週の部署ショートミーティング ・新人歓迎会や忘年会など、社員コミュニケーション強化のためのイベント	https://www.marvel-inc.co.jp/	24/10/23
172	株式会社農園たや	当社は、社員を最優先に考える「社員ファースト企業」として、多様なバックグラウンドを持つ社員が安心して働ける環境を提供します。多文化共生を推進し、一人ひとりの成長と共に企業の発展を目指します。	○	・多くの外国人材を雇用しているため、円滑なコミュニケーションを図るために、データや情報の見える化を推進しています。 ・ビジネスプラン作成や自動車免許取得の支援を行い、社員一人ひとりの成長とスキルアップをサポートしています。	https://www.nouentaya.com/	24/10/23
173	有限会社薬師鐵工所	笑顔で健やかに仕事に取り組める職場づくりに取り組めます。	○	・在宅勤務 ・時短勤務 ・半日有給制度 ・有給一斉付与日の設定		24/10/25
174	株式会社ディーアンドディー	社員が働きやすい環境づくりを継続的に	○	・資格取得の応援 ・社外コミュニティの拡大援助	https://www.supipuri.com/	24/10/25
175	有限会社秋吉三国店	これまでに引き続き、業務効率化を図り、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、社会情勢を鑑み、積極的な賃上げにも取り組んでいきます。	○	・設備導入による労働能率の増進		24/10/29
176	アイリンクス有限会社	経営ビジョンである「100人の仲間と地域のリーダーになる」を実現する為に、活き活きと働ける環境づくりと、学ぶ環境を整備しエンゲージメントの向上のために取組を行っています。	○	・従業員さんを単なる雇人として考えるのではなく、経営のより良きパートナーとして、人材の育成に全力で努めるために、Webで学べる環境を整備しています。	https://iilinx-gr.co.jp/	24/11/4
177	株式会社BCO	時間外労働の削減やスキルアップなど若者が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・ハラスメントに関する社員研修の実施 ・時間外労働削減のための業務効率化改善	https://bco-inc.jp/	24/11/4
178	株式会社松田(幸)組	社員が働きやすい職場環境づくりに努めます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ノー残業デーの設定(毎週水曜日) ・業務効率化、生産性アップのためのICT機器導入	https://mattakoh-gumi.jp/	24/11/5
179	MATT合同会社	子育て世代の女性が生き生きと働き続けられる職場環境づくりと、賃上げに取り組んでいきます。	○	・テレワーク、フレックスタイム導入 ・研修費用を会社が負担する制度の周知 ・WEB会議を用いて定期的打ち合わせ、自由な発言ができる環境の整備		24/11/2
180	有限会社高島九郎平工業所	生産性向上のため設備導入し、賃金上げを行うことで従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・1時間単位の有給休暇制度 ・人材を有効活用するために設備投資	https://www.big-advance.site/s/155/1272	24/11/6
181	株式会社みどりオート	業務改善を進め、社員の賃金アップを目指します。	○	・育児休暇の推進や、テレワークの活用による家庭での時間が作りやすい環境整備 ・積極的な賃上げ ・スキリングの推進		24/11/11
182	NEAT	社員ファーストでこそプロ	○	・社員とコミュニケーションを図るため、常に話し合う		24/11/1

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
183	AND FACTORY株式会社	社員が働きやすい環境づくりに取り組みます。	○	・社員、パートの1人あたりの賃金向上 ・出産、子育て出勤制度	https://and-factory.com/	24/11/15
184	株式会社ツクダ	1.水産加工事業によるフレックスタイム制の導入 2.若者・女性の働きやすい職場づくり 3.水産加工業界のリカレント再雇用 4.継続的な賃金引き上げ	○	・フレックス勤務制、リカレント再雇用、若者・女性の働きやすい職場づくり、社員のコミュニケーション等に積極的に取り組む	https://www.tsukuda-fukui.jp/	24/11/19
185	株式会社金津相互タクシー	業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件を改善し、働きやすい職場環境づくりを目指します。	○	・勤務間インターバル制 ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進		24/11/20
186	株式会社 坪内電機	従業員が活躍できるような環境づくりや、積極的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・有給休暇の取得促進(消化率100%) ・継続的な賃上げ ・家族手当の支給 ・時間外労働の削減 ・定期的な健康診断 ・女性の働きやすい環境づくり(子育てによる急な欠勤にも対応)		24/11/20
187	ウィズ社労士事務所	良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な賃上げに取り組んでいきます	○	・通常の正社員の労働時間を週30時間に設定し、働き方に制限がある方でも正規雇用として働けるように環境を整備 ・社員の資格取得を応援するためそれにかかる教材費は事務所負担 ・労働能率向上のため各種ツールを導入		24/11/21
188	株式会社デキタ	若狭エリアでもっとも社員が生き生き健康的に働ける職場を目指します。	○	・正社員も自分たちの生活にあった働き方ができるようスーパーフレックスタイム制(コアタイムを設けないフレックスタイム制)を導入(令和7年1月に完全移行予定)するとともに、パートタイムスタッフから正社員まで共通の勤怠管理アプリ(スマートフォンからの利用が可能)を導入 ・育児中のスタッフが働きやすいよう本社と食品加工所に子供も一緒に使える休憩室を用意し子供連れ出勤を推奨	https://dekita-tokyo.com/	24/11/22
189	株式会社ウィズ総合事務所	我々のサービスの源泉はヒトです。人材の充実こそが良いサービスを生み出すと考えております。良い人材がやりがいをもって働けるように職場環境の整備と積極的かつ継続的な賃上げに取り組んでいきます。	○	・子育てや介護等、働く能力や意欲はあるのに家庭の事情で働き方に制限がある方についても、週30時間労働できれば正社員として雇用 ・時間を厭わずバリバリ働きたい人には、しっかり働いてもらい、その分、収入で報います。		24/11/24
190	株式会社緑	働きやすい環境づくり、休みもしっかり賃金しっかり！	○	・有給休暇の促進 ・育児休暇の取得促進 ・個人的事情に配慮した勤務時間の設定		24/11/28
191	一般社団法人 クリクラ北陸	一般企業などへの就労が困難な障がいのある方に対し、就労継続の支援と同時に、知識・能力向上のために必要な訓練を行います。	○	・事業場内最低賃金の引き上げ(令和6年10月までに51円引き上げ):20名 ・事業場内最低賃金の引き上げ(令和5年10月までに45円引き上げ):20名	https://www.creclahokuriku.com/	24/11/29
192	株式会社ふじたや	仕事を通じて成長を実感できる職場を目指します！	○	・今年の6月より、パートタイマー社員で働いていたスタッフを正社員に登用し社会保険加入を実施すると同時に、勤務時間内の外出を認め、また出勤時間の自由度を高めることで、子育て支援を実施 ・仕入れる商品や売場づくりに関して、常にスタッフの意見を第一に取り入れ、参画意識はもちろん当事者意識を高めることで業績への好影響を考えており、その考えもスタッフと共有しお客様環境共に改善を図っている。	http://www.e-fujitaya.co.jp/	24/12/2
193	株式会社タマヤ	タマヤで働く一人ひとりが、心身の健康を維持・増進し、働きがいを実感しながら人間的な成長を実現していただける環境の整備に取り組めます。	○	・有給休暇取得促進 ・時間単位での有給休暇(特定部署) ・時間外労働の削減 ・対象従業員の健康診断受診率100% ・従業員が快適に過ごせる共有スペース・会議室改装 ・育児、介護を担う従業員の勤務時間の融通 ・生産性向上のための、業務フロー見直し、デジタルツールの導入 ・情報関連資格取得支援、報奨制度 ・Eラーニングによるスキル習得 ・ウェルビーイングワークショップの実施、ツールの導入 ・ハラスメント研修の実施 ・資産形成セミナーの実施 ・従業員の子息子女向けイベントの実施(AIを使ったクリエイティブ作品制作) ・経営者と従業員の個人面談	https://www.tamaya-f.jp	24/12/2
194	株式会社芦原グランドホテル隆泉荘	ITシステムを積極的に導入し、「労働時間の短縮」を目指します。	○	・外部のコンサルティングを活用し、改善が必要な業務(アナログからAT化できる業務)を洗い出し仕事の進め方の見直しを実施	https://awaragrandhotel.jp/	24/12/2

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	株式会社エル・ローズ	すべての従業員が個人の能力を最大限発揮するために、「働く環境・学ぶ環境」の整備に取り組みます。	○	・時間単位有給休暇の制度の整備 ・資格取得時の助成制度 ・スポーツクラブ利用料やマラソンイベント参加費の補助	https://www.elle-rose.co.jp	24/4/11
2	株式会社川上測量コンサルタント	技術力・人間力・社員の健康を重要な経営資源と捉え、全従業員が元気で活躍できる事業所を目指します	○	健康経営優良法人2021	https://kawakami-c.co.jp	24/5/21
3	有限会社せくみ屋	労働条件の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。	○	・有給休暇取得促進のために、有休付与から一定期間が経過したタイミングで、年次有給休暇の取得が進んでいない労働者に対して積極的に声がけをする。 ・高齢者が働きやすいように、従業員エリアのバリアフリー化として柵すりの取り付け等を行う。 ・女性の育児休暇はもちろん、仕事と家庭を両立できるように、法令に則り女性の働きやすい職場を目指しています。 ・女性が出産後も働きやすいように、勤務時間や業務内容に配慮しています。	https://sekumiya.jp/	24/5/24
4	株式会社オフィス文福	従業員の性別や実力にこだわらず、個々の個性やアイデアを生かし活躍できる職場の環境づくりに取り組んでいます。	○	・出張の負担を減らすためのテレワーク推奨 ・定時終業 ・健康管理、毎年の人間ドッグ		24/5/26
5	松文産業株式会社	就業環境改善や福利厚生充実を目指します。	○	・高齢者、障がい者の働きやすい環境づくり ・育児、子育て、介護の仕事との両立	https://matsubun.co.jp/	24/5/31
6	株式会社文教コーポレーション	時間外労働削減などのワークライフバランスの取り組みやリカレントによる従業員の自己実現の支援を積極的に行い、ひとりひとりが生き生きと活躍できる職場環境を創造します。	○	・男女ともに育児休業取得率100% ・テレワーク導入 ・時間外労働削減のための残業時間モニタリングおよび業務改善 ・国内外を問わずスキルアップのための社外研修への参加機会の提供	https://hokubun.co.jp	24/6/11
7	株式会社クナプラス	業務の効率化を図り、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を作ります。	○	・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進 ・家庭環境に応じた出勤制度の導入 ・出産、子育て、介護に合わせた時短、休日取得の勤務		24/6/17
8	株式会社ミテック	従業員とその家族を大切に、ワークライフバランスのとれた職場環境づくりに取り組みます	○	・有給休暇の取得促進 ・仕事と育児の両立支援(ふく育応援団「従業員応援企業」への登録) ・時間外労働の削減 ・健康経営優良法人の取得取組	https://www.mitec-f.net/	24/6/28
9	株式会社ホーコース	個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を提供できるような職場づくりに努めます。	○	・7パターンの雇用形態から、ライフスタイルに合わせた働き方を半年ごとに選択できる制度 ・希望者へのiPad貸与 ・一人暮らしをしたい若手をサポートする目的で、若手補助手当を対象者に付与 ・1週間の有休休暇を取得できるリフレッシュ制度 ・社員やその家族・友達などで利用できるリゾート施設	https://www.good-hoko.com/	24/7/25
10	株式会社大津屋	若年者から高齢者まで、全社員が、無理なくやりがいを持って働ける職場をつくるために、就業規則、定年制度、賃金制度、評価制度の改善を行っていく。	○	・定年満70歳まで引き上げ、継続雇用制度を満73歳まで(就業規則に明記) ・能力を客観的に評価するコンピテンシー評価制度	https://www.orebo.jp/	24/7/29
11	株式会社五月ヶ瀬	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めています。	○	年2回の社内研修実施 ・・・外部講師を招いての講義、グループワーク研修、食の安心安全の講義	https://satsukigase.co.jp/	24/7/30
12	株式会社ザックジャパンカンパニー	健康を第一に社員が安心して働ける職場環境の追求	○	・残業時間ゼロ ・有給支給日数の全消化 ・時短勤務導入の取り組み	http://www.zacjapan.jp	24/8/21
13	松本自動車販売株式会社	社員1人1人のライフステージに合わせ働きやすい会社を創ります	○	・男女ともに仕事と育児の両立ができる働き方(一部有給化・時間単位の有給取得) ・治療と仕事の両立支援コーディネーターを設置	http://www.matsumoto-cars.com/	24/8/22
14	鼎新株式会社	当社で働くことに「誇り」「やりがい」「魅力」を感じてもらえるように、就業環境の改善、福利厚生の充実、キャリアアッププロセスの見える化を促進します。また、継続的な賃上げを行います。	○	・社員の健康増進のための教育を月に一度実施。 ・テレワーク制度の導入に伴うDX化の促進。 ・スケールメリットを活かしたDX福利厚生サービスの導入。 ・スキルアップ支援(講習会やセミナー参加を促す)	https://www.teishin-tsurga.co.jp	24/8/26
15	株式会社松浦機械製作所	有給休暇が取得しやすく、ハラスメントのない働きやすい職場環境向上を進めます。	○	・勤務時間インターバル制度 ・時間単位有給制度 ・資格取得支援制度 など	https://www.matsuura.co.jp/japan/	24/9/30
16	八田経編株式会社	社員の健康増進に取り組み、心身ともに健やかに安心して生き生きと働ける職場づくりを目指します。そして、積極的な賃金アップに取り組みます。	○	・社員の健康増進のため、県や協会けんぽ主催のウォーキングラリーへの参加推進のため、表彰制度を設置 ・ふくい桜マラソンを応援 ・健診受診補助、インフルエンザワクチン全額補助で健康維持に注力	https://www.8ta.co.jp/	24/9/30
17	坂川建設株式会社	「健康」と「安全」はすべてに優先する	○	・定期健康診断とは別に40歳以上の全社員に1日人間ドックを受診、女性社員には女性特有の検診を追加実施 ・不妊治療や更年期障害治療、生理日等の体調不良時に取得できる「エフ休暇(Female休暇)」（有給休暇とは別に5日間付与）を実施 ・子の看護休暇と育児短時間勤務を中学校就学前の子どもを対象として取得期間を延長	http://sakagawa-kk.jp/	24/10/15
18	株式会社サン・エンジニア	社員の未来が豊かになるような職場づくりを目指します。	○	・資格取得費用の全額負担 ・時間外労働の削減 ・社員1人あたりの賃金の向上	https://sun-engineer.jp/	24/10/22

令和6年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
19	株式会社福井メディックス	職員それぞれの家庭環境に対応した、柔軟で働きやすい職場づくりを進めます。		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の育児休業取得率100% ・男性の「子の看護休暇」の利用有 ・高齢家族の介護休暇の利用有 ・「ハラスメント防止に関する指針」の掲示および研修の実施 	http://fukui-medix.com	24/10/17
20	株式会社NESI 敦賀事務所	治療と仕事の両立とハラスメントの防止で働きやすい職場環境の実現を目指します。		<ul style="list-style-type: none"> ・3大疾病サポート保険の加入(会社負担)およびそれに伴う福利厚生 の充実 ・女性活躍推進企業登録 ・非正規雇用のキャリアアップ研修 ・全従業員対象のハラスメント研修 	https://www.nesi.co.jp/	24/10/23