

「多様な正社員」制度 導入セミナー

「多様な正社員」とは？

「多様な正社員」とは、**職務内容、勤務地、労働時間などが限定された正社員**をいいます。

多様な働き方の導入によって、企業に多様な人材が集まり、組織の多様性を成長につなげることが期待できます。



勤務地限定正社員



転居を伴う転勤がない又は一定地域内でのみ異動のある正社員

職種・職務限定正社員



職種・職務内容や仕事の範囲が他の業務と区別され、一定の職種・職務内で勤務できる正社員

短時間正社員



フルタイム正社員より一週間の所定労働時間が短い又は所定労働日数が少ない正社員

日時

令和
8年

9月14日 14:00~16:00

会場

福井商工会議所 2F会議室A&B

(〒918-8580 福井県福井市西木田2-8-1)



詳細はチラシ
裏面を参照
願います。

オンライン同時開催

[タイムテーブル]

[講演テーマ]

14:00~14:45頃

「多様な正社員制度の導入を検討してみませんか?~導入・運用の実務ポイントを解説~」

[講師] ふくい働き方改革推進支援センター センター長 陶山裕貴氏

~事例発表~

①「建設業における人材定着と活躍支援~職務分析・職務評価を活用した多様な正社員制度構築の取組み~」

[講師] 村中建設株式会社 管理グループ副グループ長 生駒昌之氏

14:45頃~15:35頃

②「パートタイムの質的基幹化、公正な待遇」

[講師] 株式会社華 管理部部長 飯田智子氏

③「多様な働き方導入後の課題への取り組み」

[講師] 社会福祉法人大野和光園 専務理事 山村正人氏/法人事務局長 木間史氏



15:35頃~16:00頃

「カスタマーハラスメント対策及び求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策等の改正法関係」

[講師] 福井労働局 雇用環境・均等室

多様な正社員制度の導入に際しては

多様な正社員制度の導入に際しては、**職務分析をしっかりと行うことが重要**です。
職務分析・職務評価を通じて、企業は従業員の職務内容を明確に把握し、公平な待遇を確保し働き方の多様化を推進することができます。

「職務分析・職務評価」とは

職務分析は、従業員それぞれの職務に関する情報を収集・整理し、職務の内容を明確にすること。

職務評価は、社内の職務内容を比較して、その大きさを相対的に測定する方法です。

職務分析・職務評価を、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者について行くと、その基本給が、均等・均衡待遇(同一労働同一賃金)に即した状況であるかどうかを確認することができ、公平な待遇を確保できる賃金制度を検討・設計することに役立ちます。

お問い合わせ

福井県社会保険労務士会

TEL:0776-25-0096 FAX:0776-33-2833

E-mail: itaku@fukui-sr.jp Web: <https://www.fukui-sr.jp>



セミナー受講のお申し込み方法(WEBまたはFAXでお願いいたします)

※オンラインにて受講される方は、WEBからお申し込みください

WEBからのお申し込み

右のQRコードを読み込んでください▶

または、下記URLで申し込んでください
<https://forms.gle/qmBvKL4r7Htnqmsf7>



FAXからのお申し込み

以下の受講申込書に必要事項を記載の上、

FAX:0776-33-2833

をお願いいたします

多様な正社員制度導入セミナー 受講申込書

切り取らずにFAXしてください

FAX 0776-33-2833

会場受講方法	☐ 会場で受講	☐ オンラインで受講	
フリガナ 事業所名			
住所			
フリガナ お名前①		フリガナ お名前②	
TEL	— —	E-mail	