

社員の健康づくりに尽力。次世代の人材育成も

株式会社 長田工業所（坂井市）

SDGsに貢献！

- ・溶接体験や工場見学で若手人材を創出
- ・社員の心と体を健康にする様々な取り組みを実施



1.小学生の溶接体験学習の様子 2.健康や安全などをテーマにした朝イチ研修 3.福利厚生として置き型社食「オフィスおかん」を導入。

取り組みのきっかけ

当社をはじめとする全国の中小零細鉄工所は職人の高齢化や若手人材不足などに悩んでいます。ものづくりの若手人材創出を目指して、2015年に鉄や溶接について楽しく学べるテーマパーク「アイアンプラネット」を立ち上げました。社員が子どもたちに溶接やクラフトづくりを教えています。また、総務の社員が前職でメンタルヘルスの不調を経験し、メンタルヘルスの大切さを実感したことから、「心の健康づくり推進計画」を外部指導のもと立案しました。これらがきっかけになり、SDGsにつながる様々な取り組みが始まりました。

特に注力しているSDGsの取り組み

「アイアンプラネット」はフランチャイズ化し、全国に広がっています。工場は「整理・整頓・清掃・清潔・躰」の「5S」に取り組んでおり、見学を受け入れています。また、社員の健康を考え、朝イチ研修、メンタルヘルスチェック、置き型社食「オフィスおかん」の導入、時間外労働時間や有休残数の見える化などを実施しました。さらに、経営理念や行動指針を記載した「おさだフィロソフィー手帳」を作成。これを軸に社員が自発的に取り組んでいます。

担当者の思い

代表取締役 小林 輝之さん

「アイアンプラネット」は若手人材の創出につながり、5S活動によって作業効率の良い清潔な鉄工所になりました。また、社員の健康を考えた取り組みを続けたことで、「ふくい健康づくり実践事業所」に認定され知事賞も受賞。さらに「健康経営優良法人2023（中小規模部門）」の上位500社の称号であるプライト500に認定されました。



Company Information

株式会社 長田工業所

住所 / 福井県坂井市春江町西長田41-1-1
事業内容 / 建設業・製造業
創業年 / 1991年
代表者 / 代表取締役 小林輝之
従業員 / 20名
<https://www.osadaindustry.com>



会社ホームページ