

誰もが働きやすい職場環境を整備

株式会社 日本エー・エム・シー（福井市）

SDGsに貢献！

- ・ダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組む
- ・女性活躍推進プロジェクトチーム「ツギテラス」を発足



1.北海道の社員旅行に家族も含め237名が参加 2.「ツギテラス」企画の梅シロップ作り体験 3.職場環境向上の取り組みが様々な認定を受けている

取り組みのきっかけ

SDGsが注目されるようになった2017年頃から、当社が取り組む方針を打ち出しました。それは、企業の持続的な発展には利益拡大のための生産性向上の推進が必要であり、そのためにはまず、従業員が健康的に働くことができる安全で安心な職場環境が大切だという考え方にもとづいています。ダイバーシティ推進、働き方改革、健康経営を三位一体で取り組み、誰もが働きやすい職場環境を実現することで企業価値の向上を目指しています。

特に注力しているSDGsの取り組み

ダイバーシティ推進として、社内に女性活躍推進プロジェクトチーム「ツギテラス」が発足し活動することで、女性活躍の場が広がっており、障がいのある従業員には、県内でもまだ少ない企業在籍型ジョブコーチ（※）を配置し、定期的な面談で就労支援を行っています。また、働き方改革では、業務が属人化しないよう徹底した多能工化を進めること等により、2019年以降は男女とも育児休業取得率100%となっています。さらに、健康経営の取り組みとしては、健康づくり担当者が、健康診断の再検査対象者に受診勧奨を行っているほか、禁煙を推進しています。

（※）企業在籍型ジョブコーチ：企業に在籍しながら、企業内の障がいのある従業員が職場適応できるよう、様々な支援を行う

担当者の思い

総務部総務課 平瀬 布美代さん

誰もが働きやすい職場環境作りに取り組むことで、社員みんながいきいきと働くことができていると感じています。男女ともに育児休業を取得するのが当たり前という文化ができているのに加え、家族も参加できる社員旅行やイベント、社報などによって家族の顔が見えるので、会社全体で子育てをしているような気持ちになっています！



Company Information

株式会社 日本エー・エム・シー

住所 / 福井県福井市市波町13-8
事業内容 / 高圧配管用継手の製造および販売
創業年 / 1963年
代表者 / 代表取締役 北川浩文
従業員 / 184名
<https://www.j-amc.co.jp/>



会社ホームページ