

平成23年度事務事業評価結果(課・室)総括表

会計区分 一般会計
課・室名 人事委員会事務局 (単位:千円)

Table with columns for Business Name, Positioning, Business Classification, Start Year, Duration, Same Category, Business Classification, Budget, Funding Source, Activity Results, Achievement Results, and Evaluation/Response. Includes a total row at the bottom.

平成 23 年 度 事 務 事 業 カ ル テ

				会計区分 <input checked="" type="checkbox"/> 一般会計 <input type="checkbox"/> 特別会計 () <input type="checkbox"/> 企業会計 ()									
事業名		人事委員会運営費	含まれる事業数	1	所 属	人事委員会事務局 部(庁)		課(室)		G・T			
福井新元気直言における位置付け		<input type="checkbox"/> 有 → ビジョン [] <input checked="" type="checkbox"/> 無 政 策 []			事業区分	<input type="checkbox"/> 国 庫 <input checked="" type="checkbox"/> 県 単 <input type="checkbox"/> その他	<input checked="" type="checkbox"/> 実行予算 <input type="checkbox"/> 補助金 <input type="checkbox"/> その他	事業開始年度	S26 年度 経過年数 60 年	事業終了 予定年度	一 年 度	事務区分	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務
[事業目的] 人事委員会および事務局の運営 採用試験の実施等													
[事業内容] <ul style="list-style-type: none"> 人事委員会の開催、同事務局の管理・運営 職員採用試験の実施、広報活動 職員の給与等に関する報告および勧告の実施 労働基準監督機関の職権行使 人事行政制度に関する調査・研究 													
[予算額および指標の推移等] (単位：千円)													
区 分		19年度	20年度	21年度	22年度	23年度	平均伸び率	目標値、指標の積算根拠等				結果分類	
当初予算額の推移		4,980	4,876	13,689	6,350	6,461	31.7%						
2月現計予算額の推移		4,980	4,613	11,343	6,350	6,461	24.1%						
決算額の推移		4,455	4,313	10,722	5,455	5,856	25.9%						
事業効果 の推移	活動 指標	試験会場設置数(か所)	3	3	3	3	0.0%	1次試験会場の数				II	
	成果 指標	説明会等実施回数(回)	18	17	15	25	19	6.3%	セミナー等への職員の派遣を含む。				I
		採用試験申込者数(人)	2,200	2,461	2,744	2,549	3,644	14.8%	1次試験申込者の合計				I
計画の達成状況		[目標名] 年度整備水準[] / 整備目標 年度 [] = []											
区 分		平成23年度予算額		事業開始後の見直し状況				特 記 事 項					
予 算 額 (単位：千円)		6,461		・受験年齢上限引上げ(H20: I種 採用時30歳→34歳) ・試験区分の見直し・廃止・整理統合(H15: 上級→I種、中級・初級→II種 H20: 職務経験者採用試験の廃止) ・職員募集案内パンフレットの見直し(H11・H16: 受験希望者のニーズに沿った内容の掲載と頁数の削減) ・情報システム最適化計画に基づく職員採用試験システムの運用(H22)									
財源内訳	国 庫												
	その他特定財源		226										
	一 般 財 源		6,235										
[事業の評価]													
所属の 方針	[活動指標、成果指標に対する評価] 平成23年度は、説明会への参加回数は減少したが、北陸3県合同の説明会を開催したり、より早い時期(12月)の説明会に参加するなど、より効果的な方法を検討し、実施した。採用試験の申込者数については、警察官の特別募集が実施されたこともあり、大幅に増加した。I種試験についても、全般的に増加傾向は続いており、有為かつ多様な人材を広く確保している。					評価に基 づく今後 の 対 応	<input type="checkbox"/> 拡 充	<input type="checkbox"/> 縮 減	<input type="checkbox"/> 終期の見直し				
	[今後の事業展開に関する考え方、見直し内容] 今後とも有為かつ多様な人材を広く確保していくため、業務内容説明会の開催やホームページの充実など、あらゆる機会・媒体を通じた積極的な広報活動を展開していく。また、従来の試験事務の改善を図りながら、職員採用試験システムの効率的な運用により、業務の一層の省力化・効率化を進めていく。						<input checked="" type="checkbox"/> 継 続	<input type="checkbox"/> 休 止	<input type="checkbox"/> 完 了				
					<input type="checkbox"/> 整理統合	<input type="checkbox"/> 廃 止	<input type="checkbox"/> そ の 他						
					見 直 し 額	千 円							