

福井県警察障害者活躍推進計画に基づく取組実施状況（令和2年度）

目標に対する達成度

○採用に関する目標

実雇用率（令和3年6月1日時点）について、法定雇用率（2.6%）以上を維持

実雇用率：4.16%

○定着に関する目標

任免状況通報時に前年度採用者の定着状況を把握

取組内容の実施状況

○体制整備

（組織面）

障がいのある職員ごとに相談支援員を指定し、当該職員の職業生活に関する相談及び指導、個別的なサポートの実施

（人材面）

障がいを理由とする差別の解消に関する教養資料の発出

○障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

障がいのある職員の能力や希望等を踏まえ、個別面談を実施

○障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

（環境整備）

障がいのある職員からの要望に応じ、就労支援機器を購入

障がいのある職員のための相談窓口を設置

（募集・採用）

障がい特性に応じた募集・採用試験の実施

公共職業安定所を通じた求人募集活動の実施

（働き方）

時間単位の年次有給休暇や病気休暇の利用促進

（人事管理）

本人の障がいの特性や希望等を考慮し、配置の検討を実施

計画の見直し・修正

必要に応じて実施